



Programa
Cátedras Brasil

Caderno 129

Resumo Executivo

**O Programa de Gestão:
No caminho da pós-nova gestão de desempenho?**

Autor
Enrique Sánchez Elvira
Co- autor
Leonardo Ferreira Bezerra
Pareceristas
Ciro Campos Fernandes

Coleção: *Cátedras 2021*



Resumo Executivo

A avaliação de desempenho é uma das políticas mais frustradas da agenda de reformas da Nova Gestão Pública. Durante as últimas décadas, tanto no caso brasileiro quanto em outras muitas administrações, esses processos mostraram uma escassa efetividade.

No último mandato governamental, a iniciativa mais relevante em relação a esta política veio com o Programa de Gestão e Desempenho. Regulamentado de forma urgente, teve como objetivo principal auxiliar as organizações federais no monitoramento do trabalho remoto durante a pandemia. Com sua consolidação posterior, mostrou-se um instrumento disruptivo com impactos iguais ou maiores a qualquer reforma administrativa em discussão. Assim, não somente habilita formalmente a possibilidade do teletrabalho, mas também implica um avanço qualitativo em relação à gestão de desempenho vigente na maioria das carreiras.

O propósito desta pesquisa foi analisar as etapas iniciais de implementação do Programa de Gestão e Desempenho por duas óticas. A primeira, em relação à efetividade da política, que foi definida como a presença dos efeitos esperados dos processos de avaliação. A segunda, em comparação com os

