

influência do acaso, e uma contagem vem demonstrar que doze questões foram respondidas mais errônea do que corretamente. Uma dessas questões — *A execução eficiente e fácil de um trabalho global é assegurada após a aprendizagem de cada operação parcial* — parece ser suficientemente clara; entretanto, o grupo de supervisores não se mostrou bem informado. Para uma resposta acertada, enquanto as demais onze questões se caracterizam pela ambigüidade ou, pelo menos, dependem da aceitação comum de uma definição. Assim a questão — *“A inteligência geral pode ser significativamente intensificada com o treinamento”* — foi respondida acertadamente apenas por 30 por cento do grupo. Sua resposta correta depende do conceito de inteligência, que, de acordo com a aceitação comum, pode significar sagacidade, ou capacidade de apreensão geral, para observar, aprender, ou raciocinar.

Com estas considerações em mente, deve-se concluir que este conjunto de cem enunciados não pode, por sua estrutura, conteúdo ou aplicação, ser considerado modelo; que devem ser submetidos a uma revisão em grande escala; e, finalmente, que deixarão de merecer o necessário crédito por parte das pessoas que tentarem utilizá-las ao pé da letra.

O tema é necessariamente sugestivo, e o método de apresentação das perguntas e respostas talvez não seja mau, embora não pareça tão novo quanto o reivindica o autor. O livro se tornaria muito mais valioso se revelasse maior cuidado na escolha e explanação dos exemplos e se lhe fossem incluídos depoimentos abalisados sobre cada tópico.

INDICAÇÕES

REAJUSTAMENTO DOS VENCIMENTOS E SALÁRIOS DO PESSOAL CIVIL E DO PESSOAL MILITAR — Decreto-lei número 5.976, de 10 de novembro de 1943 — Departamento Administrativo do Serviço Público — 2.^a edição — Imprensa Nacional — 1943 — 122 páginas e Anexos.

O presente volume apresenta o texto do decreto-lei número 5.976, de 10 de novembro de 1943, acompanhado de longa exposição de motivos na qual o D.A.S.P., estudando sob múltiplos aspectos o problema da majoração dos vencimentos e salários para os servidores públicos federais, propôs ao Chefe da Nação as bases sobre os quais deveria ser solucionado, da melhor maneira possível, aquele problema.

Representa o referido estudo um notável trabalho de pesquisas em assuntos econômicos, sociais e financeiros inti-

mamente relacionados com a questão do aumento de retribuição dos servidores públicos, para o qual prestaram substanciais contribuições a Divisão da Receita da Comissão do Orçamento do Ministério da Fazenda e a Divisão de Estudos do Pessoal do D.A.S.P.

O contexto da exposição de motivos consta das seguintes partes: I — A remuneração dos servidores civis da União; II — O aumento de vencimentos em face do aumento do custo da vida; III — Salário-família; IV — A solução.

Copiosas informações contidas nos Anexos servem para elucidar minuciosamente os seguintes tópicos: Níveis de remuneração; Despesa da União; Preços em alguns países; Preços em São Paulo; Preços em outros Estados; Censo do I.P.A.S.E.; e Cálculo da Despesa.

Intercalados no texto, encontram-se gráficos estatísticos sobre os principais aspectos do assunto.

E', em suma, um trabalho recomendável a todos quantos desejarem inteirar-se acerca do modo pelo qual foi estudado e solucionado o relevante problema.

FIELDS OF PSYCHOLOGY — Organizado por ROBERT H. SEASHORE e com a contribuição de vários autores — Henry Hold and Company — New York — 1942 — 643 páginas — \$ 3.25.

Prefácio do editor:

“O título — *Fields of Psychology: An Experimental Approach* — indica que os métodos experimentais têm sido agora ampliados para abranger todos os campos da psicologia. Para confirmar esse fato apresentaremos uma série de descrições de pesquisas modernas que incluirão todas as gradações de métodos, desde o tipo clássico de problema com uma só variável até os tipos mais recentes que encerram variáveis múltiplas, tais como os que se usam em análises fatoriais. Introduziremos também o leitor nos diversos ambientes em que trabalham os psicólogos, desde os laboratórios de câmara escura, à prova de som e eletricamente protegidos, até as escolas, clínicas, estabelecimentos industriais, gabinetes de pesquisas e campos de recreio que são freqüentemente mais férteis em situações representativas para o estudo do comportamento na vida diária.

Nosso plano de colaboração reflete o notável grau de especialização em psicologia, tão grande que mesmo outros psicólogos necessitam de um grupo de peritos que os ponham em contacto com o rápido progresso das pesquisas realizadas nos diversos setores. Tendo escolhido os colaboradores pelas suas efetivas contribuições em cada especialidade, o editor reiteradamente solicitou a cada um que apresentasse o próprio trabalho como parte integrante da série de experiências representativas de seu respectivo campo de pesquisa. As variações individuais que porventura se observem no processo de apresentação, tal como a descrição de uma ou várias experiências num só capítulo, apenas refletem o fato de que as áreas de pesquisas são às vezes cultivadas intensivamente por um só indivíduo, ao passo que em outros casos o nosso conhecimento de uma área provém unicamente das contribuições sucessivas de diversos pesquisadores.

Além do editor, cada colaborador é responsável apenas pelos pontos de vista expressos em sua respectiva secção.

Isto, entretanto, não teve grande importância, uma vez que os estudos experimentais geralmente proporcionam testes empíricos para a resolução de divergências teóricas.

Este volume destina-se a promover um entendimento melhor do progresso da psicologia moderna, através do exame de experiências representativas levadas a efeito em cada ramo especializado. Se cada um de nós tiver conseguido que os outros apreciem o progresso realizado em cada setor de estudos, teremos alcançado um grande objetivo. Seria exagêro esperar que todos os leitores demonstrem o mesmo grau de interesse em todos os assuntos, mas, pelo menos, acreditamos que este volume apresenta amostra destinada a medir o interesse do leitor em cada ramo especializado."

x x x

Para os leitores interessados em Psicologia Industrial, fazemos especial menção dos capítulos 27 e 28, respectivamente intitulados: *Seleção de Pessoal e Tendências atuais em treinamento de empregados*.

PUBLIC MANAGEMENT IN THE NEW DEMOCRACY

— Organizado por FRITZ MORSTEIN MARX, com a colaboração de ENNO HOBGING e LAURENCE I. RADWAY — Harper & Brothers Publishers — New York — 1940 — 266 páginas.

Prefácio de E. Hobbing e L. I. Radway:

"Qual é o novo papel da administração pública? Atualmente o governo é obrigado a controlar importantes áreas de interesse público. Deve intensificar seus esforços segundo normas habituais — comércio interestadual, finanças e agricultura. Deve aceitar novas responsabilidades, como proteção federal aos sem abrigo, energia elétrica e colonização rural. Estas responsabilidades recaem sobre o governo através do consentimento popular. Se são destinadas a ser integralmente cumpridas, é o governo que deverá exercê-las. Se são destinadas a ser cumpridas eficientemente, o governo necessitará de pessoas altamente qualificadas nos modernos métodos administrativos.

Ao serem atribuídas novas tarefas à administração pública, deve-se-lhe proporcionar também os meios para defini-las e realizá-las.

Neste novo papel, o serviço público é um instrumento essencial para a criação de uma América melhor. "Trabalhar para o governo" já foi muitíssimas vezes considerado iniciação em mistérios, profissão de deveres duvidosos e separação das atividades exercidas pelo comum das pessoas. Tal conceito errôneo deve desaparecer. Os funcionários públicos servem a seus concidadãos do mesmo modo que os fabricantes de calçados ou automóveis. Os administradores podem e devem esclarecer a sua posição de elementos comuns a serviço de necessidades humanas.

Em seu novo papel, o serviço público é também um sustentáculo do processo democrático. Até o ponto em que nossos cidadãos determinarem como os administradores nos devem servir, é que teremos um governo do povo. Até o ponto em que escolhermos elementos humanos qualificados para aquele serviço, é que teremos a forma adequada de governo pelo povo. Até o ponto em que os

administradores forem contemplados com a organização necessária à melhor execução de seus deveres, é que alcançaremos, da melhor maneira possível, um governo para o povo.

A estreita relação dos problemas de administração pública com o bem-estar individual e coletivo dos norte-americanos, torna a forma de "symposium" particularmente adequada para sua apresentação. Neste livro — desenvolvimento da Conferência *Harvard Guardian* sobre o Serviço Público Americano, convocada e organizada por um grupo de acadêmicos — homens do mundo dos negócios, líderes trabalhistas, professores e funcionários públicos — consideram precisamente aquelas questões com que se defrontam tanto na vida pública quanto particular. O problema comum de promover campanhas de publicidade em torno de uma contribuição para o bem-estar geral vem ilustrado no capítulo referente ao *Cidadão e o Serviço*. A aplicabilidade de princípios gerais de organização à esfera específica de governo mereceu especial destaque na parte relativa à *Coordenação Administrativa*. Os capítulos da autoria dos líderes de uniões trabalhistas assinalam que as condições para uma execução eficiente são as mesmas para todos os setores de trabalho.

Este grupo de homens empenhados em servir, de modo o mais diverso, às necessidades coletivas, naturalmente possui sugestões específicas concernentes à prestação de serviços satisfatórios ao povo americano. O presente volume não é, portanto, um tratado sistemático consagrado apenas a questões de ordem técnica, dentro do âmbito da administração pública. Salienta, de preferência, a íntima conexão da administração pública com os vastos problemas de uma sociedade que procura aperfeiçoar-se".

x x x

E' a seguinte a tábua das matérias: *Prefácio*; Parte I — Fundamentos da administração pública; Parte II — Elementos essenciais da administração pública; Parte III — Recrutamento para o serviço público; Parte IV — Condições de emprego público — *Bibliografia* — *Índice*.

MUNICIPAL MANAGEMENT — STUART A. MAC CORKLE — Prentice-Hall, Inc. — New York — 1942 — 406 páginas — \$ 3.75.

Este volume difere dos demais que trazem o mesmo título, não só quanto ao plano, mas também no que se refere ao tratamento do assunto. Nenhuma tentativa foi feita, no presente livro, para estudar exhaustivamente os vários serviços e órgãos incumbidos dos trabalhos domésticos das municipalidades.

Nele não se encontram dissertações minuciosas acerca dos méritos relativos do aparelhamento do corpo de bombeiros, métodos de purificação de águas, da distribuição de esgotos, do serviço de limpeza pública, e de outros aspectos da administração municipal. Pelo contrário, esta obra se limita a estudar principalmente as repartições e os departamentos que se relacionam mais estreitamente com os controles de administração. Ênfase especial foi atribuída aos instrumentos administrativos.

Nenhum capítulo isolado trata das relações recíprocas entre unidades governamentais. Êste assunto é tratado parcialmente, à medida que os vários problemas vão sendo apresentados. Nenhuma tentativa se fez para sobrecarregar esta obra de notas de rodapé, afim de fundamentar afirmações sobejamente conhecidas; contudo, só aparecem as citações julgadas indispensáveis. Nenhuma lista de leituras selecionadas aparece no fim de cada capítulo, pois tais listas podem ser encontradas em qualquer obra análoga já impressa.

A matéria do presente volume se distribue pelas seguintes partes: *Prefácio* — *Introdução* — Parte I — Bases teóricas; Parte II — Processos de administração municipal; Parte III — Serviços Auxiliares; Parte IV — Principais funções específicas; e Parte V — Relações com o público — *Índice*.

THE BOOK OF THE STATES: 1943-44 — COUNCIL OF STATE GOVERNMENTS — 1313, East 60th Street, Chicago, Illinois — 508 págs. — \$4.00.

A edição bienal para 1943-44 de *O Livro dos Estados* é continuação de uma série iniciada em 1935. O volume contém extenso material informativo, inclusive dados estatísticos, sobre os vários aspectos dos quarenta e oito governos estaduais dos EE. UU., e serve de valiosa fonte de referência não só para o administrador público, como também para o técnico especializado em pesquisas administrativas. Entre as secções apresentadas neste volume, destaca-se uma que se refere aos sistemas do mérito e de aposentadoria adotados nos diversos serviços públicos estaduais. Foram também incluídas estatísticas relativas ao número de servidores e aos totais das folhas de pagamento de pessoal dos diversos Estados.

PUBLICAÇÕES RECEBIDAS

Recebemos e agradecemos:

- Municipalización de los Servicios Públicos* — *Estudio económico, financiero, político, jurídico y social*, por Natalio Muratti — Prólogo de Rafael Bielsa — Buenos Aires — 1928.
- Serviço Social* — N. 31, ano 3.º, setembro de 1943 — São Paulo.
- Roteiro de uma personalidade*, por Gervásio Leite — Cuiabá, Mato-Grosso — 1943.
- O Brasil e os óleos vegetais* — Relatório da Comissão Americana de técnicos em óleos vegetais — Serviço de Informação Agrícola do Ministério da Agricultura — Rio, 1942.
- Exoneração de funcionário público sem justa causa*, por Raul Gotilla — São Paulo, 1943.
- Relatório de 1942* — Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística — Rio, 1943.
- Monthly Labor Review* — Vol. 57, n. 2, agosto de 1943 — United States Department of Labor, Bureau of Labor Statistics.
- Segundo Congreso Nacional de la Cooperacion (Antecedentes, debates, conclusiones)* — Museo Social Uruguayo — Instituto de Investigaciones, Informes y Accion Sociales — Comision de Cooperacion — Montevideo, 1943.
- Economia como base de civilização, no oeste brasileiro*, por Armando Godoy Filho — Congresso Brasileiro de Economia, organizado pela Associação Comercial do Rio de Janeiro — Rio, 1943.
- International Conciliation* — N. 392, setembro de 1943 — “United Nations Conference on Food and Agriculture” (Text of the Final Act); “Draft Agreement for United Nations Relief and Rehabilitation Administration” (Address by the Honorable Herbert H. Lehman); “Statement on Relief in North Africa” (Issued by the Department of State); “Editorial Comments on the United Nations Relief and Rehabilitation Administration”; “Roosevelt-Churchill Message to Italy”. — Carnegie Endowment for International Peace, Division of Intercourse and Education.
- International Conciliation* — N. 393, outubro de 1943 — “Aspects of the Coming Postwar Settlement”, por Kingsley W. Hamilton — Carnegie Endowment for International Peace, Division of Intercourse and Education.
- Boletim Oficial de la Policia* — Ano XII, nos. 127 e 128, janeiro e fevereiro de 1943 — São Salvador, Republica do Salvador.
- Boletim da União Panamericana* — Outubro de 1943 — Washington.
- Boletim Técnico da Secretaria de Viação e Obras Públicas* — Ano V, vol. IX, julho, agosto e setembro de 1943 — Pernambuco.
- Boletim do Conselho Federal de Comércio Exterior* — Ano VI, n. 7, novembro de 1943 — Rio.
- Boletim do Ministério das Relações Exteriores* — N. 9, setembro de 1943 — Rio.
- Ciência Política* — Órgão Oficial do Instituto Nacional de Ciência Política — Ns. de maio e agosto de 1943 — Rio.
- Jurisprudência (Órgãos da Administração)* — Vol. VIII — Imprensa Nacional — Rio de Janeiro, 1943.
- Revista Forense* — Número de setembro de 1943 — Rio.
- Legislação* — Mensário de Difusão dos Atos Legislativos Federais e Estaduais — Ano I, n. 8, outubro de 1943 — Porto Alegre, Rio Grande do Sul.
- Trabalho e Seguro Social* — Ano I, n. 2, vol. IV, novembro de 1943 — Rio.
- Engenharia* — Ano II, vol. II, n. 16, dezembro de 1943 — Instituto de Engenharia — São Paulo.
- La Vivienda Rural* — Instituto del Cemento Portland Argentino — Buenos Aires, 1943.
- Inapiários* — Órgão dos funcionários do Instituto de Aposentadoria e Pensões dos Industriários — N. 67, novembro de 1943 — Rio.
- Revista do Comércio de Café do Rio de Janeiro* — Ano III, n. 35, outubro de 1943 — Rio.