

The ENAP logo is positioned in the upper left quadrant of the page. It consists of the letters 'ENAP' in a white, sans-serif font. The background of the entire page is a dark teal color, overlaid with a complex pattern of light green and white lines that form various geometric shapes, including loops and zig-zags, resembling a circuit board or a stylized maze.

ENAP

ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

Escola Nacional de Administração Pública

Presidente

Diogo Godinho Ramos Costa

Diretora Executiva

Rebeca Loureiro de Brito

Diretora de Altos Estudos

Flávia de Holanda Schmidt

Diretor de Educação Executiva

Rodrigo Torres de Lima

Diretor de Desenvolvimento Profissional

Paulo Marques

Diretora de Gestão Interna

Alana Regina Biagi Lisboa

Diretora de Inovação (Substituta)

Camila de Castro Barbosa Medeiros

Consultor Responsável

Diogo Fonseca

Equipe Enap de Coordenação e Revisão

Isadora Lacava

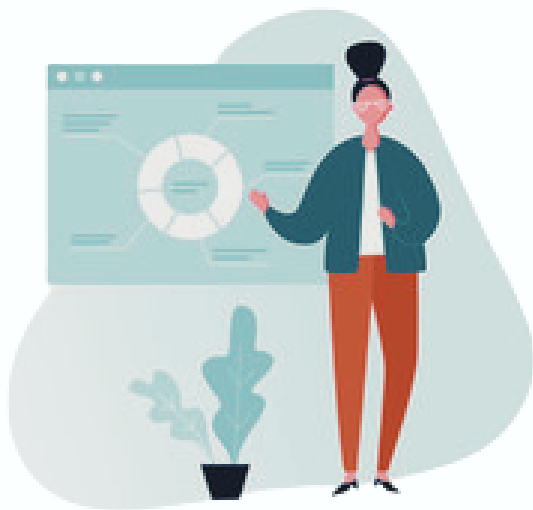
João Vitor Faria Domingues

Mariana Siqueira de Carvalho Oliveira

Rodrigo Torres de Lima

ENAP

POR QUE UMA ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS PÚBLICAS?



A Enap identificou a necessidade de criação de uma **estratégia para o desenvolvimento de lideranças públicas** que permita alinhar as competências de atuais e potenciais líderes dos mais variados perfis e trajetórias.

As **Lideranças Públicas** possuem um papel fundamental para a criação de valor público, melhoria dos resultados das organizações e utilização eficiente de recursos.

Essa estratégia deve se basear em uma definição dos valores, papéis e competências esperadas de gestores públicos para a geração de valor.

Essa posição normalmente exige a capacidade de motivar servidores, coordenar agentes públicos e realizar tomadas de decisão que o colocam em um papel preponderante para a implementação das políticas públicas.

Nesse sentido, a Estratégia de Desenvolvimento de Lideranças Públicas Brasileiras passou a ser desenvolvida a partir de 2016, por meio da criação da Coordenação-Geral de Altos Executivos.

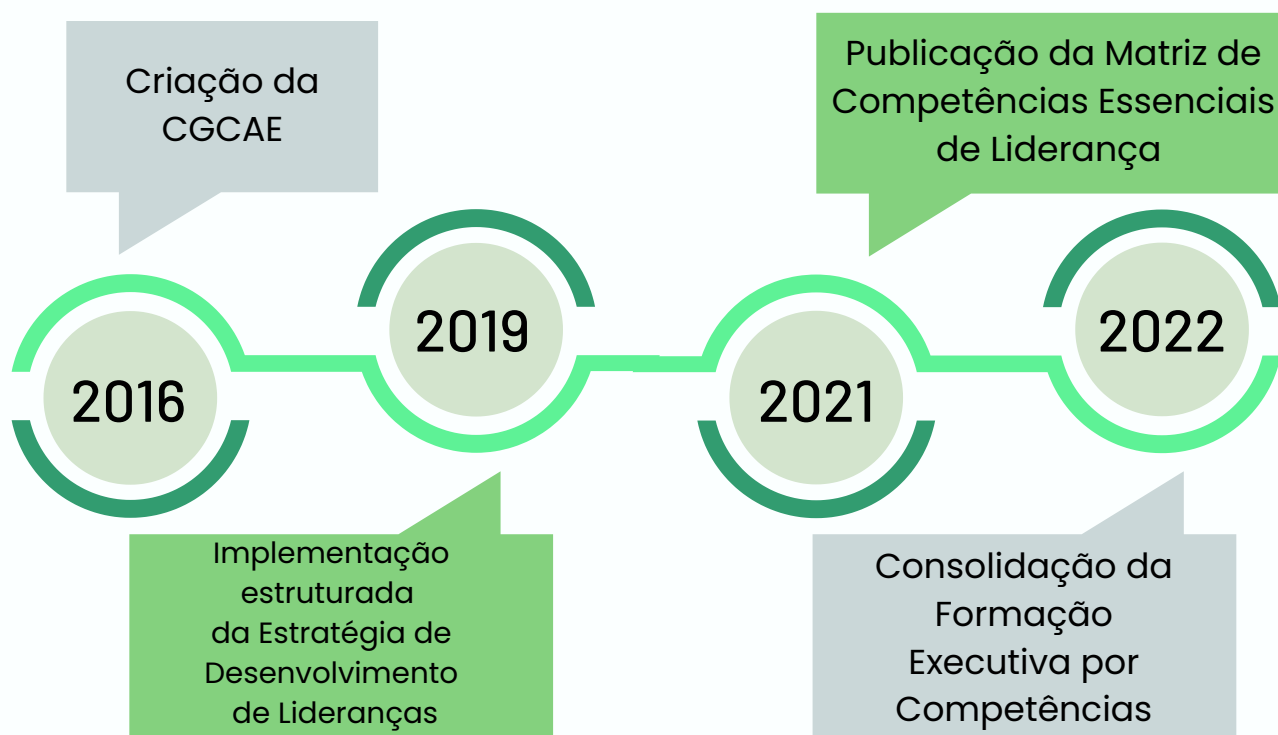
Por isso, é preciso preparar os atuais e futuros líderes do setor público, buscando aperfeiçoar suas capacidades.



NOSSA TRAJETÓRIA

A Coordenação-Geral de Capacitação de Altos Executivos (CGCAE) foi criada pelo Decreto nº 8.902, publicado em 10 de novembro de 2016, e integra a atual Diretoria de Educação Executiva da Enap.

À CGCAE compete planejar, dirigir, coordenar, orientar e avaliar as atividades de formação, aperfeiçoamento profissional e capacitação de altos executivos.



Parcerias internacionais de excelência



Desenvolvimento de estudos e pesquisas estratégicas



Marca consolidada perante os órgãos de governo e dirigentes

NOSSO PROPÓSITO

MISSÃO



Promover a crescente profissionalização de altas lideranças da Administração Pública do Brasil.

VISÃO

Contribuir para a formação de capacidade para uma ação cada vez mais efetiva do Estado em prol do desenvolvimento da sociedade brasileira.

Ser referência nacional e internacional em educação executiva para altas lideranças da Administração Pública Brasileira.

OBJETIVO

Ofertar ações de aprendizagem de excelência para altos dirigentes da Administração Pública.

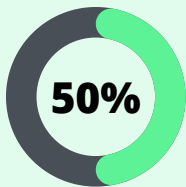


NOSSOS DESAFIOS

Segundo o Perfil de Altos Executivos do Governo Federal, realizado em 2022 por meio de survey e análise de dados oficiais,, alguns desafios para uma estratégia de formação de lideranças públicas brasileiras podem ser apontados:

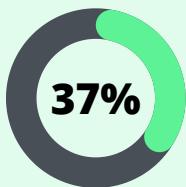


Para acessar a pesquisa, aponte a câmera do seu celular para o QRcode ao lado ou clique sobre ele.



Cerca de 50% dos Altos Executivos realizaram até 3 capacitações na Enap nos últimos 2 anos. Desses, 30% não realizou nenhuma capacitação nesse período.

Promover ações atrativas e sob medida para gerar maior interesse para a capacitação entre Altos Executivos.



A maior parte dos ocupantes de cargos de Alta Liderança no Governo Federal são servidores de carreiras estruturadas e transversais, porém 37% ocupou cargos em apenas uma organização.

Criar uma rede de líderes com mobilidade para que apliquem suas competências em maior número de organizações e níveis de Governo.

66% das lideranças se identificam como Brancos

26% das lideranças se identificam como pardos ou negros.

60% dos cargos de liderança são ocupados por homens.

Ampliar a diversidade e equidade de gênero preparando e desenvolvendo pessoas com diferentes perfis para assumir cargos de liderança.

O MODELO DE COMPETÊNCIAS

Todas as ações que compõem a Estratégia de Desenvolvimento de Lideranças Públicas Brasileiras são baseadas na

Matriz de Competências Essenciais de Liderança para Setor Público Brasileiro.



Grande parte dos países adota modelos de competências e sistemas de gestão específicos para altas lideranças públicas.

Em 2019, a OCDE apresentou recomendação para o Brasil definir uma estrutura comum de competências para a gestão de servidores e lideranças.

A Enap definiu em 2020, as Nove Competências Essenciais de Liderança para o Setor Público Brasileiro com base nas melhores práticas internacionais.

Já em 2021, desdobrou-as em Conhecimentos, Habilidades e Atitudes, o que permitiu o início de sua aplicação em práticas de seleção, desenvolvimento e gestão de desempenho de servidores e gestores públicos.

Para saber mais, aponte a câmera do seu celular para o QRcode abaixo ou clique sobre ele.

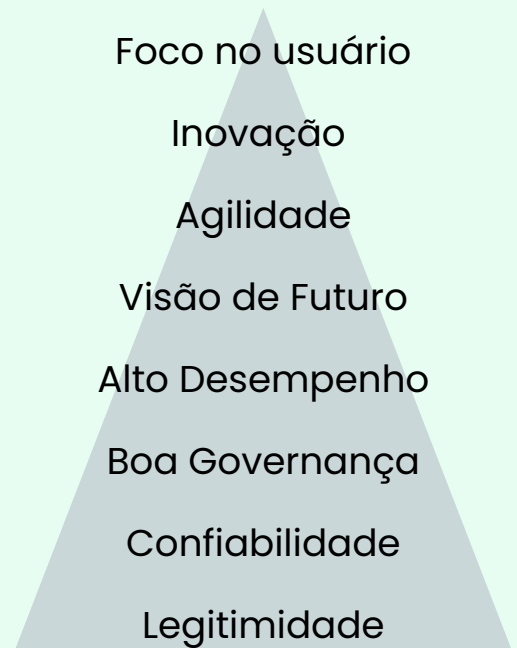


ALINHANDO COMPETÊNCIAS E VALORES DO SERVIÇO PÚBLICO

As Competências de Liderança estabelecem uma base comum para a compreensão do papel esperado das lideranças na construção de um serviço público ideal para atender às demandas e expectativas dos usuários e da sociedade.

Por meio da Matriz de Competências pretende-se identificar, selecionar, avaliar e formar continuamente líderes capaz de construir Valor Público.

VALORES PARA UM SERVIÇO PÚBLICO IDEAL



VISÃO DE UMA LIDERANÇA PÚBLICA

Coerente com o ideal de serviço público, a proposta vislumbra um perfil ideal de líder, que seja um construtor de valor, além de conhecedor do negócio público.

NOSSA ESTRATÉGIA DE FORMAÇÃO

A Estratégia desenvolvida consiste em três grandes grupos de ações: a formação de altos executivos do governo federal, a formação de altos executivos de estados e municípios, e o desenvolvimento de futuros líderes.

Desenvolver lideranças para o engajamento de servidores e a melhoria de políticas públicas em nível nacional

3
eixos de atuação

Lideranças do Governo Federal

Secretários, Diretores, Coordenadores-Gerais, Assessores, Chefes de Gabinete

Desenvolver Lideranças em nível local para garantir o encadeamento das melhorias de políticas públicas nos níveis estadual e municipal.

Lideranças de Estados e Municípios

Prefeitos, Vice-prefeitos, Secretários Municipais, Secretários Estaduais, Assessores

Servidores públicos efetivos com potencial para liderança

Novos líderes

Gerar oportunidades, motivar e desenvolver talentos, viabilizar processos sucessórios e a alternância bem-sucedida de lideranças



Para ficar por dentro das nossas ações, aponte a câmera do seu celular para o QRcode ao lado ou clique sobre ele.

The background features a complex, abstract pattern of teal-colored lines and shapes. These elements are interconnected, forming a series of loops and curves that resemble a stylized, continuous path or a network of connections. The pattern is set against a light, off-white background, creating a high-contrast, modern aesthetic.

**DESENVOLVIMENTO DE
LIDERANÇAS PÚBLICAS DO
GOVERNO FEDERAL**

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS PÚBLICAS DO GOVERNO FEDERAL

A Alta Liderança carrega a missão de fazer do serviço público um espaço de inovação, eficiência e probidade, que gere serviços e políticas públicas de qualidade aos cidadãos.



Por que desenvolver altas lideranças?

Acreditamos que o desenvolvimento de lideranças **gera impacto em toda a cadeia organizacional**, sendo o líder um fator primordial de engajamento dos times, de aumento de eficiência, e de melhoria de resultados institucionais.



9.000
pessoas em
cargos de alta
direção



600.000
servidores
públicos
federais

A Alta Liderança consiste em executivos e dirigentes da Administração Pública federal ocupantes de cargos de natureza especial e de direção e assessoramento de níveis 6, 5 e 4 ou equivalentes.

Iniciativas



Programa de
Mentoria para Altos
Executivos



Cursos de curta e
média duração



Ciclos Internacionais
de Desenvolvimento
de Executivos

PROGRAMA DE MENTORIA PARA ALTOS EXECUTIVOS

uma oportunidade única para acelerar o desenvolvimento de líderes públicos a partir da troca de experiência com mentores sêniores.



Para além da formação técnica, a Mentoria é um processo de aprendizagem dialogado de médio e longo prazo que visa reforçar objetivos, convicções e valores das lideranças, preparando-as para os próximos passos em sua carreira no setor público.

3

Edições

64

Mentorados

49

Mentores

ESTRATÉGIA DE REPLICAÇÃO DE INICIATIVAS DE MENTORIA

Com mais de **30 multiplicadores** de **11 órgãos públicos** capacitados para desenvolvimento de iniciativas de mentoria próprios em suas organizações, estados e municípios.

Atualmente, com cerca de 100 participantes, é um grupo de pessoas e organizações envolvidas e/ou interessadas na cultura de mentoria no setor público.

REDE DE FOMENTO À MENTORIA



Mentores e Mentorados selecionados com base em critérios profissionais, comportamentais e motivacionais, prezando pela diversidade.



Cada mentorado desenvolve seu Plano de Desenvolvimento Individual com ações concretas.

Conheça nossa cartilha com o Passo a Passo para implementação de iniciativas de mentoria



CURSOS DE CURTA E MÉDIA DURAÇÃO

Uma forma tradicional, mas efetiva de desenvolvimento de competências em temas fundamentais e emergentes para líderes públicos brasileiros.

ALGUNS CURSOS DE DESTAQUE

21ST CENTURY LEADERSHIP CERTIFICATE

com

apolitical

"Uma excelente certificação para altos executivos organizada pela Enap. Foram 6 meses de cursos e aulas proporcionando um grande aprendizado e também conhecendo excelentes profissionais."

Alexandre Ávila Serpro

LIDERANÇA FEMININA

com Gisèle Szczyglak



Discute o fortalecimento do papel de mulher e líder.

ESTRATÉGIAS DE NEGOCIAÇÃO E GESTÃO DE CONFLITOS

com Ricardo Nuckel



Desenvolve competências de coordenação de interesses e seu desempenho em gestão de conflitos.

+26 **+45** **+1.200** de **12 a 24** hs

cursos no catálogo

cursos realizados anualmente

certificados emitidos por ano

de carga horária

DESENVOLVIMENTO DE ASSESSORIAS MINISTERIAIS

Ciclos de formação para profissionais em cargos governamentais específicos com módulos flexíveis, dinâmicos, com carga horária adequada para a rotina dos líderes.

CICLOS INTERNACIONAIS DE DESENVOLVIMENTO

Programas avançados para desenvolvimento e aplicação de conhecimentos com base nas melhores práticas internacionais com duração de 90h realizados parte no Brasil e parte em Instituições parceiras no exterior.

12

ciclos realizados

4

instituições parceiras

+300

executivos certificados



Boas Práticas em Compras Públicas: Conhecendo a Experiência Europeia para Refletir sobre o Brasil.



Liderança em gestão de pessoas, talent analytics, tecnologia da informação, inovação e gestão ágil.



Regulação, inovação colaborativa, insights comportamentais para políticas públicas, lideranças emergentes e transformação digital.



O significado da liderança, motivação e empoderamento, gestão de mudanças, comunicação estratégica, gestão de conflitos, negociação e liderança de gerações.

AO FINAL DE CADA CICLO:



Encontros de Socialização sobre as melhores práticas em gestão pública no exterior



Projetos de intervenção organizacional para melhoria da gestão pública no Brasil

The image features a central text block surrounded by abstract, teal-colored geometric shapes. These shapes consist of thick, rounded lines that form various patterns, including loops and partial rectangles, creating a modern and dynamic background. The text is centered and reads:

**DESENVOLVIMENTO DE
LIDERANÇAS PÚBLICAS DE
ESTADOS E MUNICÍPIOS**

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS PÚBLICAS DE ESTADOS E MUNICÍPIOS

A Administração Pública em Estados e Municípios implementa parte significativa das políticas públicas focadas no cidadão, o que torna a capacidade de atuação de suas lideranças determinante para um serviço público de qualidade.



Prefeitos, Vice-Prefeitos, Governadores, Vice-Governadores, Secretários e Gestores públicos em mais de 5.500 municípios de todo o Brasil enfrentam desafios completamente distintos do governo federal. Com essa visão, a Enap estendeu sua estratégia de formação visando um olhar abrangente sobre a mudança que pretende realizar no setor público.



Por que desenvolver lideranças locais?

Acreditamos que o desenvolvimento de lideranças deve ser realizado de forma sistêmica para **garantir a implementação de políticas públicas sustentáveis, inovadoras e inclusivas a partir do território.**

Iniciativas



Programa
Liderando para o
Desenvolvimento



Com método diferenciado, aulas ao vivo e renomados especialistas nacionais e internacionais, prepara novos prefeitos, secretários estaduais e municipais para promover o desenvolvimento local e melhorar a entrega de políticas e serviços públicos aos cidadãos.

LIDERANDO PARA O DESENVOLVIMENTO

Iniciativa inédita e gratuita de formação de alto nível de lideranças locais em setores estratégicos.

18-24

horas de carga horária

30

turmas concluídas

556

municípios participantes

+1,2

mil certificações

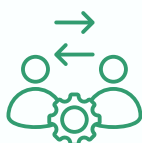
DIFERENTES CAPACITAÇÕES

- Liderando Mudanças - Estados
 ↳ *para secretários estaduais, subsecretários e assessores de pastas estratégicas*
- Novos prefeitos
 ↳ *para prefeitos, prefeitas, vice-prefeitos e vice-prefeitas*
- Liderando Mudanças - Municípios
 ↳ *para secretários (titulares e adjuntos) municipais e assessores de pastas selecionadas ou geral*
- Laboratório de Boas Práticas em Governo Local - Agenda 2030
 ↳ *para líderes locais*

“

“É a possibilidade de entender que não estamos sozinhos em nossas preocupações e conhecer, além de informações técnicas, o que colegas veem, discutem e pensam”

Paulo Lustosa, Secretário-executivo de Saneamento (CE) - 1ª turma Estados



Aproximação de gestores locais com o governo federal



Compartilhamento de boas práticas e experiências



Especialistas nacionais e internacionais

Saiba mais!



The background features abstract teal-colored geometric shapes and lines. On the left side, there are vertical bars and partial shapes. The top and bottom sections contain large, stylized, interconnected shapes that resemble a maze or a complex path. The central text is positioned within a white horizontal band.

**DESENVOLVIMENTO DE
FUTURAS LIDERANÇAS**

DESENVOLVIMENTO DE FUTURAS LIDERANÇAS

Objetiva promover oportunidades de qualificação para servidores que almejem desenvolver suas capacidades de liderança, incentivando a reflexão sobre seu potencial e protagonismo em sua organização.

A Liderança para um serviço público ideal pode ser exercida e desenvolvida a qualquer momento por qualquer servidor e em qualquer atividade.

A capacidade de inovar, engajar pessoas, gerar e comunicar resultados não se limita às designações de um cargo. Promover esse espírito de liderança contínuo é a melhor forma de motivar e inspirar o protagonismo de novos talentos no serviço público.



Por que desenvolver futuras lideranças?

Acreditamos que o desenvolvimento de lideranças deve começar pela **construção de uma rede de servidores qualificados aptos a atuar como líderes** no setor público a fim de garantir a continuidade de resultados.

Iniciativas



Programa LideraGov



O programa é focado em prospectar talentos na área, por meio de formação teórica e prática com abordagem inovadora, como parte de uma estratégia intencional de preparar dirigentes do futuro no setor público.

LIDERAGOV

Uma experiência de formação diferenciada, orientada para o desenvolvimento de competências de liderança.

O programa está estruturado em torno das seguintes estratégias formativas:



Seleção por Competências em 3 Etapas

- Perfil e trajetória profissional
- Potencial de liderança
- Competências profissionais

Programa do curso estruturado com base nos três eixos de competências essenciais de liderança do setor público

1	Liderando a Si Mesmo.	Relacionamento
2	Liderando Equipes	Resultados
3	Liderando a Organização	Estratégia



"O LideraGov me abriu os olhos para o meu autoconhecimento e para a minha percepção sobre como liderar equipes. E, com certeza, isso também reflete em minha vida pessoal"

Alfredo Frota
Procurador-Chefe da
Fazenda Nacional
Manaus/AM

Saiba mais!



The background features several large, abstract, teal-colored geometric shapes. These shapes are composed of thick, rounded lines that form various curves and angles, resembling stylized letters or symbols. They are scattered across the white background, with some overlapping. The overall aesthetic is modern and minimalist.

**AÇÕES
TRANSVERSAIS DE
DESENVOLVIMENTO**

AÇÕES TRANSVERSAIS DE DESENVOLVIMENTO

A troca de experiências e o senso de pertencimento são pilares para a construção de uma rede de lideranças. As ações transversais visam integrar lideranças federais, locais, gestores e novos talentos em ações comuns para fomentar reflexões, debates, e conexões.

A Matriz de Competências de Liderança do Serviço Público Brasileiro serve como um grande referencial para todos os cargos em todos os níveis e esferas de Governo.

As ações transversais representam essa amplitude de públicos. Além disso, a Enap mantém uma comunicação ativa com a rede, por meio de informes, palestras e conteúdos sobre temas emergentes e relevantes para líderes de todo o setor público.



Que líderes públicos queremos para o Estado?

Acreditamos que líderes públicos em todas as esferas devem **se sentir parte de uma rede forte e ativa, com o propósito comum de gerar Valor Público** para a sociedade.

Iniciativas



Fronteiras e Tendências (FronTend)



Curadoria de Conteúdos Boletim Em Alta



Cursos Premium de Liderança Pública

Fronteiras e Tendências (FronTend)

Ciclo de palestras periódicas com especialistas nacionais e internacionais de alto nível, convidados para falar sobre temas emergentes relevantes para os governos e a sociedade



Os assuntos são escolhidos de forma criteriosa, valorizando temáticas que interessam a pesquisadores, líderes, analistas, formadores de opinião, altos executivos e pessoas que buscam se manter bem-informadas.

+3,5k pessoas capacitadas

66 edições realizadas

+60 palestrantes convidados

+23k views no YouTube

Participação de nomes importantes da atualidade, como:



James Heckman
Prêmio Nobel
de Economia



Alexis Wichowisk
Cidade de Nova York

Maria Ines Baque
Amazon
Web Services



**Alexandre
Schwartzman**
Banco Central do Brasil



Interação dinâmica com o(a) palestrante em **formato híbrido**: convidados presenciais no auditório da Enap e o público virtual pode encaminhar perguntas para o(a) mediador(a) durante a transmissão.

Fique por dentro da programação!



Curadoria de Conteúdos Boletim Em Alta

Uma curadoria de conteúdos exclusivos produzida pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap) com os melhores conteúdos para lideranças públicas

135

edições
publicadas

3.312

assinantes

FORMATOS DIVERSIFICADOS



Artigos



Podcasts



Vídeos



Cursos



Eventos



E-books

A profusão de informações que um alto executivo recebe por dia não permite, muitas vezes, que o processamento e a priorização delas sejam efetivos. Com a **curadoria semanal em fontes válidas e relevantes em nível nacional e internacional (inglês e espanhol)**, o Boletim Em Alta traz uma lista enxuta de artigos, vídeos, cursos, podcasts e outros conteúdos úteis ao desenvolvimento dos líderes governamentais.

Assine agora!



Liderança Premium

Curso Premium de Liderança Pública, desenhado a partir da Matriz de Competências Essenciais de Liderança do Setor Público.

O Curso de Liderança Premium visa **sensibilizar os altos executivos no que tange aos conhecimentos, habilidades e atitudes que emergem da liderança** pública. Possui abordagem de ensino Humano-Cognitivista, pois ao mesmo tempo que **desperta o autoconhecimento e a consciência do líder** e seu impacto no meio que atua, também **explora a resolução de problemas**, discussões e exploração de processos que habilitam a execução pragmática das competências essenciais da liderança.

18

horas de carga-horária

6

aulas ao vivo/curso

9,6

NPS

sendo 3 focadas em líderes locais

6

turmas concluídas

185

certificações

“

"Foi uma grande oportunidade participar do Curso Premium de liderança da ENAP. 5 Lições que aprendi:

1. Trabalhe suas redes de relacionamentos.
2. Tenha uma estratégia.
3. Preocupe-se com as pessoas.
4. Performance é apenas uma pequena parte do sucesso individual.
5. Lidere a si mesmo antes de liderar outros."

Marcos Junior
Presidente na Inmetro

PRINCIPAIS TÓPICOS

Comunicação Estratégica
Inovação e Mudança
Visão de Futuro
Coordenação e colaboração em rede
Geração de Valor para usuários
Gestão de crises
Gestão para resultados
Engajamento das Pessoas e Equipes

Fique por dentro!



A Enap nos últimos anos desenvolveu e aperfeiçoou uma nova abordagem estratégica para o desenvolvimento de lideranças no Setor Público,

Compreendendo o seu papel enquanto órgão de referência não apenas para o Governo Federal, mas para as esferas estaduais e municipais, buscou estender essa estratégia para todos os agentes públicos responsáveis pelas mudanças e pelo desenvolvimento em todo o país.

Os próximos anos delineiam uma mudança cultural sobre o que significa ser líder no setor público. Nesse sentido, além de ampliar e diversificar a sua oferta, a Enap espera trabalhar junto a uma rede crescente de lideranças e novos líderes que encontrem em seus pares uma referência e uma identidade compartilhada em prol da geração de valor público.

The logo for ENAP, consisting of the letters 'ENAP' in a stylized, rounded, teal font.

