

[< Ver perfil](#)

Assine minha lista

By subscribing, you agree with Revue's [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) and [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>), and understand that Curadoria will receive your email address.

Assine agora

1 Ago, 2022 **[Em Alta #116] A melhor seleção de conteúdos para altos executivos**

[Ver na web \(https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-116-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1287855?utm_campaign=Issue&utm_content=view_in_browser&utm_medium=email&utm_source=Curadoria\)](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-116-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1287855?utm_campaign=Issue&utm_content=view_in_browser&utm_medium=email&utm_source=Curadoria)



Curadoria

@EnapGovBr (<https://twitter.com/EnapGovBr>)

Na edição do **Em Alta** desta semana, você confere **cursos** para aprimoramento de marca pessoal, desenvolvimento de competências de negociação, **podcast** de alta liderança nas políticas de vagas afirmativas e **dicas de leitura** com lições que podem te inspirar na prática da liderança e de boa comunicação.

E mais! Não deixe de conferir um **webinar** sobre liderança humanizada. Confira! 📌




EM  ALTA


Sugestões de conteúdos para altos executivos

Edição nº 116 – 01 a 07 de agosto de 2022

 **Cursos**



Curso marca pessoal: o que falam de você quando você não está



Com **Alicia Klein**
Jornalista e colunista esportiva

Presencial
De 23/08 a 26/08
Inscrições abertas até 15/08

gov.br/enap

Marca pessoal: o que falam de você quando você não está

(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1770/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Enap

O curso foca no seu aprimoramento pessoal, no autoconhecimento, na autopromoção das qualidades individuais, na capacidade de se conectar com os demais e na habilidade de se apresentar bem. Ele trará ferramentas práticas para conhecer, construir e promover a marca mais importante do mundo: você. Com Alicia Klein, jornalista esportiva, palestrante, consultora e professora, com foco em questões de desenvolvimento pessoal e equidade. Inscrições até 15/08. Aulas *presenciais* de 23 a 26/08, das 8h30 às 12h30, na Enap (Brasília). Curso exclusivo para líderes públicos ocupantes de cargos de natureza especial, DAS 4, 5 e 6 do governo federal, correlatos e equivalentes em outros poderes e entes.

[suap.enap.gov.br \(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1770/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter\)](https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1770/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



ENAP
#ExclusivoParaAltosExecutivos

Curso Estratégias de Negociação e Gestão de Conflitos

Com **Ricardo Pérez Nuckel**
Negociador, mediador,
consultor e palestrante

Curso remoto
De 30/08 a 02/09
Inscrições abertas até 19/08

gov.br/enap

Estratégias de Negociação e Gestão de Conflitos
(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1762/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Enap

Desenvolva suas competências de negociação e coordenação de interesses e seu desempenho em gestão de conflitos. Com Ricardo Nuckel, negociador, mediador, consultor e palestrante, trabalha com dinâmicas relacionais e transformações organizacionais; trabalha há 20 anos no Programa de Negociação de Harvard. Inscrições até 19/08. Aulas *presenciais* de 23 a 26/08, das 8h30 às 12h30, na Enap (Brasília). Curso exclusivo para líderes públicos ocupantes de cargos de natureza especial, DAS 4, 5 e 6 do governo federal, correlatos e equivalentes em outros poderes e entes.

suap.enap.gov.br (https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1762/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

 **Para ouvir**

(https://open.spotify.com/episode/4QfEZeRQLBqwUQEzk6d5Fh?nd=1&si=a699fa7153d7478e&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Alta liderança precisa se envolver na política de vagas afirmativas

(https://open.spotify.com/episode/4QfEZeRQLBqwUQEzk6d5Fh?nd=1&si=a699fa7153d7478e&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Fundação Dom Cabral

As organizações percebem os ganhos de equipes diversas? Neste episódio dos FDC Debates, Juliana Kaiser (professora convidada da UFRJ, diretora executiva da ABRH-RJ e fundadora da Trilhas de Impacto) e Kaká Rodrigues (professora convidada da FDC e cofundadora da consultoria Diversidade Agora) conversam sobre a importância das vagas afirmativas nos processos de seleção, os vetores de mudança nas organizações no que tange diversidade e inclusão, como desenvolver altas lideranças mais diversas entre outras coisas.

open.spotify.com (https://open.spotify.com/episode/4QfEZeRQLBqwUQEzk6d5Fh?nd=1&si=a699fa7153d7478e&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



★ Para favoritar na lista de leitura

(https://bit.ly/ebookhsm116?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Você quer ser CEO?

(https://bit.ly/ebookhsm116?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

E-BOOK

HSM Management

Descubra as competências que uma pessoa precisa desenvolver para ocupar bem esse papel. Escrito por quem entende do assunto como ninguém e que dará o caminho das pedras: David R. Beatty, diretor do Clarkson Centre for Business Ethics, professor de gestão estratégica da Rotman School of Management e que já integrou 39 conselhos e foi presidente de nove conselhos de administração de empresas de capital aberto.

bit.ly (https://bit.ly/ebookhsm116?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



([https://ssir.org/articles/entry/when_it_becomes_impossible_to_look_away?](https://ssir.org/articles/entry/when_it_becomes_impossible_to_look_away?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://ssir.org/articles/entry/when_it_becomes_impossible_to_look_away?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

Quando se torna impossível desviar o olhar

([https://ssir.org/articles/entry/when_it_becomes_impossible_to_look_away?](https://ssir.org/articles/entry/when_it_becomes_impossible_to_look_away?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://ssir.org/articles/entry/when_it_becomes_impossible_to_look_away?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

ARTIGO

Stanford Social Innovation Review

O que leva os líderes de mudança social a dedicarem suas vidas a problemas maiores do que eles mesmos? O que os motiva a fazer sacrifícios que outros não estão dispostos a fazer? Por Ann Lamont, líder de pensamento em mudança de sistemas e liderança baseada em propósito, uma empreendedora social premiada e uma Aspen Global Leadership Network e Synergos Fellow. Em inglês.

ssir.org ([https://ssir.org/articles/entry/when_it_becomes_impossible_to_look_away?](https://ssir.org/articles/entry/when_it_becomes_impossible_to_look_away?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://ssir.org/articles/entry/when_it_becomes_impossible_to_look_away?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))



([https://www.institutocnvb.com.br/single-post/o-sil%C3%A2ncio-pode-ser-violento?](https://www.institutocnvb.com.br/single-post/o-sil%C3%A2ncio-pode-ser-violento?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://www.institutocnvb.com.br/single-post/o-sil%C3%A2ncio-pode-ser-violento?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

O silêncio pode ser violento?

([https://www.institutocnvb.com.br/single-post/o-sil%C3%A2ncio-pode-ser-violento?](https://www.institutocnvb.com.br/single-post/o-sil%C3%A2ncio-pode-ser-violento?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://www.institutocnvb.com.br/single-post/o-sil%C3%A2ncio-pode-ser-violento?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

ARTIGO

Instituto CNV Brasil

Nem só de palavras é feita a comunicação. O silêncio pode enviar muitas mensagens e, se usado como forma de punir a outra pessoa, pode sim ser um ato violento. Mas nem sempre o silêncio é uma tentativa de agressão, e pode ser uma tentativa de preservar necessidades importantes de quem se cala.

www.institutocnvb.com.br ([https://www.institutocnvb.com.br/single-post/o-sil%C3%A2ncio-pode-ser-violento?](https://www.institutocnvb.com.br/single-post/o-sil%C3%A2ncio-pode-ser-violento?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://www.institutocnvb.com.br/single-post/o-sil%C3%A2ncio-pode-ser-violento?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))



Webinar

([https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?](https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)
[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))



Liderança Humanizada: modismo ou propósito?

([https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?](https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)
[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_sou](https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)
[rce=Revue%20newsletter](https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

FGV

Tópicos como evasão de gente, saúde corporativa, reconhecimento e oportunidades ligados à liderança humanizada serão discutidos à luz de situações práticas vivenciadas pelos palestrantes, levando o público a reflexões que podem mudar realidades presentes e futuras, com práticas diferenciadas que vão ao encontro das demandas da atualidade. Dia 01/08, às 18h.

portal.fgv.br ([https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?](https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)
[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

[portal.fgv.br](https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter) ([https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?](https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)
[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://portal.fgv.br/eventos/webinar-lideranca-humanizada-modismo-ou-proposito?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))



EM ALTA é resultado de uma curadoria de conteúdos exclusivos produzida pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Sugestão, comentário, dúvida ou pedido de não-recebimento? Fale conosco pelo e-mail: altosexecutivos@enap.gov.br

Curtiu essa edição? [Sim](#) [Não](#)



Curadoria @EnapGovBr (<https://twitter.com/EnapGovBr>)
 Perfil oficial da Enap (Escola Nacional de Administração Pública)

Para cancelar sua inscrição, clique [aqui](#).

Se você recebeu essa newsletter de alguém e curtiu, você pode assinar [aqui](#)

([https://www.getrevue.co/profile/enap?](https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria)
[utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Cur](https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria)
[adoria](https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria)).

[https://www.getrevue.co/profile/enap?](https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria)
[utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Cur](https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria)
[adoria](https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria)).

Created with [Revue by Twitter](https://www.getrevue.co/) (<https://www.getrevue.co/>
[utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=](https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue)
[Issue](https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue)).

[https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=](https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue)
[Issue](https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue)).

SPO Área Especial 2-A, Asa Sul, Brasília (DF), CEP 70610-900

<p> Share to Twitter</p> <p>(https://www.twitter.com/share?url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-116-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1287855&text=%20%5BEm%20Alta%20%23116%5D%20A%20melhor%20sele%C3%A7%C3%A3o%20de%20</p>	<p> Share to Facebook</p> <p>(http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-116-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1287855)</p>
---	---

Assine minha lista

By subscribing, you agree with Revue's [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) and [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile), and understand that Curadoria will receive your email address.

Seu endereço de e-mail...

Assine agora

[Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile)
[Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile)

Orgulhosamente criado com  [Revue](https://www.getrevue.co/?ref=Revue+Profile)