



Tabela de Pontuação Seleção Mentorados

Mentoria
Altos Executivos
do Setor Público

Tabela de Pontuação

Etapa 2 - Triagem

QUESITO	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO
Experiência profissional	<p>a) Ocupante de cargo de DAS/FCPE 4 ou superior (ou equivalentes) na administração direta do Poder Executivo federal</p> <p>b) Pelo menos 6 meses de exercício de cargos de DAS/FCPE 4 ou superior, nas três esferas federativas</p>	<p>Cumprir requisito de participação.</p> <p>NÃO HÁ PONTUAÇÃO</p>
Posições e macro-responsabilidades	<p>Conte-nos resumidamente sobre suas posições e respectivas macro-responsabilidades em cada uma delas nos últimos cinco anos:</p>	<p>Serão pontuados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Clareza ao pontuar posições e responsabilidades; - Experiências diversas e desafiadoras; e - Compromisso com as agendas e com as equipes. <p>PONTUAÇÃO MÁXIMA: 30 Pontos</p>
Relato de Intenção e Propósito	<p>Conte-nos porque devemos selecioná-lo(a) para ser uma das 24 pessoas mentoradas nesta edição do Programa de Mentoria para Altos Executivos do Setor Público.</p>	<p>Serão pontuados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compromisso com o valor público; - Planos para permanecer no setor público; - Abertura para aprendizagem; e - Motivação e engajamento evidenciados. <p>PONTUAÇÃO MÁXIMA: 30 Pontos</p>
Caso de Sucesso de Carreira recente	<p>O case deve apresentar evidências de desempenho destacado e alto potencial para futuros desafios e precisa conter:</p> <p>a) Contextualização do problema;</p> <p>b) Solução conferida; e</p> <p>c) Impacto alcançado.</p>	<p>Serão pontuados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evidência de habilidade para resolver problema; - Presença de competências de liderança; e - Qualidade e coerência da narrativa. <p>PONTUAÇÃO MÁXIMA: 40 Pontos</p>
		PONTUAÇÃO MÁXIMA = 100 PONTOS