

Coronathon -

Olá, somos a Equipe 45.

Problemática: A nossa ideia surgiu após recebermos relato de um empresário que reclama do tempo gasto com o treinamento de novos funcionários. Eis que tivemos a ideia de solucionar sua queixa através da criação de uma plataforma de processo seletivo, que em uma das etapas da seleção será ofertado um manual (que serve como treinamento) sobre a função concorrida.

O público Alvo: Desejamos atingir empresas que desejarem realizar processos seletivos através dos meios digitais com maior agilidade.

Concorrência: Atualmente, temos como as empresas vagas.com, Infojobs e Take A Jobs.

Diferencial: Será a forma que realizamos o processo seletivo.

Candidato

- Para o Candidato – aparecerão os títulos das vagas e uma breve descrição sobre as competências necessárias.

- Ao clicar o candidato fará um cadastro simples, e em seguida será direcionado a outra página que será possível a realização de uma prova, que terá assuntos que as empresas entendam como relevantes para a vaga em questão. O resultado será disponibilizado em porcentagem, que será delimitado pela empresa. Que passarão para 2 fase do processo.

- A segunda etapa será à entrega do manual e a submissão de questionário, sendo a empresa responsável por disponibilizar para nossa plataforma. Deixando claro que esse manual estará relacionado com a vaga e servirá como treinamento.

- Após o ser aprovado pelos testes a empresa receberá a avaliação do candidato referente aos dois teste aplicados e entrará em contato por email e pela plataforma marcando uma entrevista on-line com um representante da empresa. Vale ressaltar que todas as etapas são de caráter eliminatório.

Empregador

- Terá acesso à plataforma para cadastrar a empresa e disponibilizar a vaga, localização dela e escolherá os primeiros conteúdos que os candidato terão acesso, conteúdos esses que já estarão na plataforma .
- Poderão também anexar seus próprios conteúdos e elaborar seu teste para a segunda etapa do processo seletivo.
- Terá toda autonomia após a segunda etapa podendo entrar em contato com o candidato pela própria plataforma ou pela que lhe convenha.
- Será o recrutado/empresa que escolherá o calendário da vaga. Exemplo: quantos dias ela ficar disponível para visualização, até quando poderá fazer o primeiro e o segundo teste.