

# CORONATHON



**GRUPO 16**



# HABILITAS

**PROBLEMÁTICA: HABILIDADES  
E COMPETÊNCIAS**

# CONTEXTO

A taxa de desemprego do Brasil iniciou 2020 em 11,2% e o país tinha 11,9 milhões de desempregados no trimestre encerrado em janeiro, informou o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Porém, diante do cenário provocado pela pandemia do COVID-19 no país, até agosto deste ano poderemos ter cerca de 17 milhões de desempregados no país, onde segundo o SPC (Serviço de Proteção ao Crédito) em um estudo realizado em 2018, o tempo médio de recolocação são de 14 meses. Portanto, precisamos de uma ferramenta eficaz que reduza esse tempo médio para no máximo 6 meses.

Baseado nisso, surgiu a Habilitas. Possuímos como propósito ajudar pessoas que perderam os seus empregos, estão com dificuldades de se inserir ou se recolocar no mercado de trabalho.

A nossa ambição é de que os mais diversos profissionais tenham acesso a uma plataforma de qualidade, utilizando da tecnologia para ampliar suas oportunidades e alavancar a sua capacidade enquanto profissional.






# PROBLEMA

Entendemos que estamos lidando com problemáticas complexas, e acreditamos que o potencial da nossa equipe deverá ser focado e direcionado para a problemática que tange às **habilidades e competências dos profissionais:**

*“Como identificar e disponibilizar aos trabalhadores cadastrados no Sine informações sobre as qualificações exigidas pelas ocupações “em alta”?”*



# SOLUÇÃO

Baseado nos estudos de diversas plataformas de vaga, e também, da própria plataforma disponibilizada pelo governo, o SINE, desenvolvemos uma ferramenta que desempenha as seguintes funções:

## **Padronização dos formulários do empregador e empregado:**

atualmente os candidatos lidam com diversas ferramentas complexas para busca de vaga. Cada uma possui sua padronização e pré-requisitos. Queremos possibilitar que a ferramenta seja de fácil entendimento, com formulários simples e que cumpram com todas as informações necessárias para a empresa decidir sobre a ocupação das vagas;

## **Dashboard personalizado das competências atuais e necessárias:**

dashboard que demonstre para o candidato quais são as suas competências atuais e quais são os seus principais pontos de melhoria, para que consigam desenvolvê-los e, conseqüentemente, conseguir a vaga em sua área de atuação;

## **Indicações de cursos, mentores e plataformas para qualificação:**

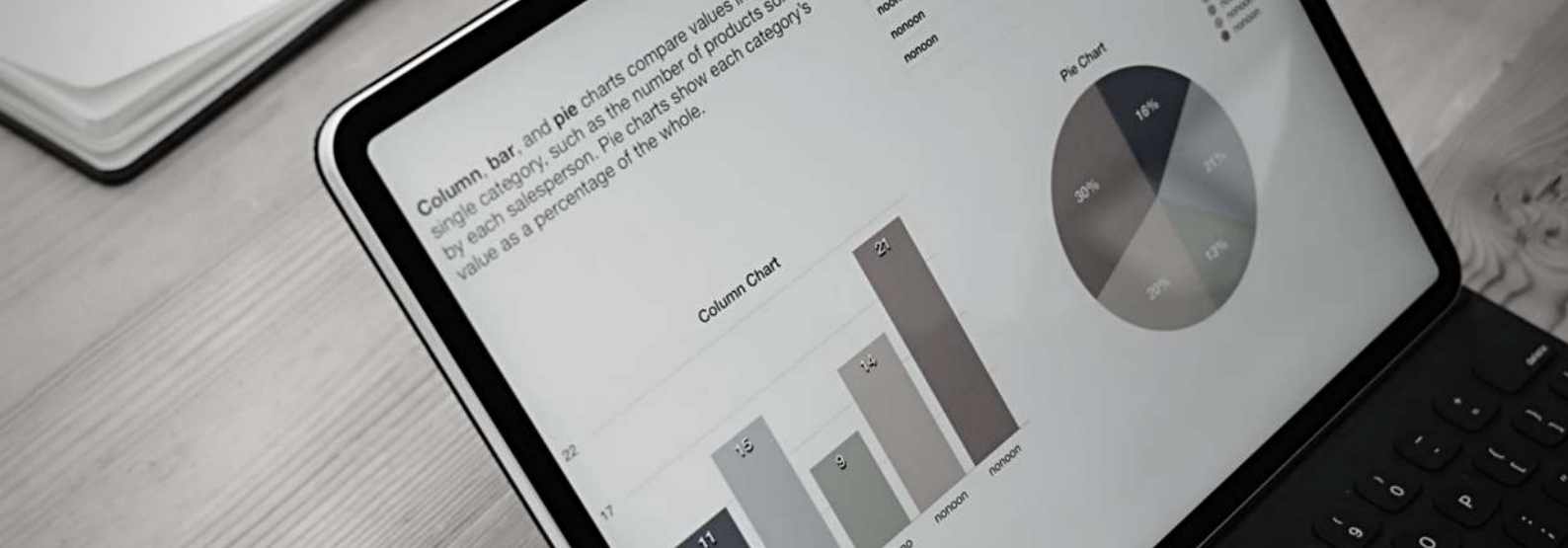
dentro da própria plataforma, após identificar os pontos de melhoria dos candidatos, haverá uma integração da mesma com diversas indicações de cursos e plataformas de qualificação gratuitos;

**Apresentar vagas assertivas com suas habilidades e competências:** a partir do preenchimento do formulário de cadastro por parte do candidato, será possível filtrar quais cargos/vagas estão de acordo com o seu perfil.



## **LINK DA SOLUÇÃO**

**[HTTPS://GIUOPERTO.GITHUB.IO/CORONATHON/](https://giuoperto.github.io/coronathon/)**



## O NEGÓCIO

O nosso público alvo são os desempregados que apresentam maior dificuldade de se inserir no mercado e precisam desenvolver habilidades e competências para conquistarem as vagas desejadas.

A plataforma é escalável para todos os públicos que encontram-se na situação de desempregado, incluindo os profissionais empregados porém em situação de estagnação profissional. O nosso foco é disponibilizar uma plataforma simples, interativa e de fácil acesso, permitindo a utilização dos mais diversos profissionais, independente do seu nível de instrução.

A plataforma consiste em um sistema web responsivo. A tecnologia foi escolhida visando facilitar o acesso através dos mais diversos dispositivos por parte dos candidatos, seja pelo computador, smartphone e diversos outros.

O poder público pode utilizar esse sistema em todo o país e reduzir os índices de desemprego, sendo um fator chave no trabalho das políticas sociais. A plataforma, inclusive, poderá ser integrada ao SINE futuramente, aumentando a sua usabilidade.

# RESULTADOS ESPERADOS

Alguns dos resultados planejados a serem atingidos com esse projeto são:

## ASSERTIVO

**Redução do tempo de desemprego:** A partir do preenchimento padrão por parte do empregador e do empregado, a plataforma poderá conectá-los de maneira mais assertiva, consequentemente reduzindo o tempo de processos seletivos e o tempo de desemprego, principalmente no período pandêmico que estamos vivendo;

## PERSONALIZADO

**Desenvolvimento profissional:** Ao perceber, através do dashboard, que precisa de habilidades e conhecimentos a mais para as vagas desejadas, o profissional terá a condição clara e possibilitada a sua frente de se capacitar;

## CONTÍNUO

**Melhoria da qualidade de vida da sociedade:** Com o aumento da velocidade de contratação e capacitação, teremos uma sociedade com maior renda per capita e com mais acesso a conhecimento, saúde e lazer;

BENÉFICO

**Aumento da autoconfiança e motivação do profissional:** “A única maneira de fazer um bom trabalho é amar o que você faz. Se você ainda não encontrou isso, continue procurando, não se incomode.” Steve Jobs. Algo que acontece comumente é o fato de que as pessoas não terem a noção exata do que vão precisar desempenhar no trabalho e o que se espera delas. Nesse contexto, a plataforma deixa claro que habilidades e até mesmo quais ferramentas exatas elas vão precisar desenvolver. Ao direcionar os profissionais para capacitação, a plataforma proporciona uma certa experimentação do possível trabalho futuro que, a partir disso, o empregado começa a entender se aquilo que está buscando realmente é o que vai lhe trazer motivação e realização profissional;

INTELIGENTE

**Criação de personas e adequação da plataforma:** A partir dos questionários padronizados, será possível, no médio prazo, definir personas dos usuários, sejam eles desempregados ou empregados buscando recolocação, e adaptar a plataforma para eles - algo que é pouco explorado hoje por boa parte dos sites, inclusive pelo SINE. Com isso, teremos uma boa escalabilidade e maior envolvimento dos candidatos.

---

## NOSSO TIME



AILTON  
JUNIOR



GIULIA OKA  
ROPERTO



HUGO HABL



LUIZA GUERRA  
MELO



VINÍCIUS  
SALINAS

EQUIPE 16