



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE
ESTADO
EFICIENTE.

Gil Leonardi/Imprensa MG

Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência

Brasília, 23 de maio de 2019



O Transforma Minas é um programa de **atração, seleção, desempenho e desenvolvimento** de profissionais para posições de chefia, direção e assessoramento, aptos a superar desafios das diversas áreas da administração estadual direta e indireta, desenhando e implementando políticas públicas que melhorem os serviços públicos prestados à sociedade mineira.



Metas:

- Estrutura de Recursos Humanos do Estado institucionalizada, capaz de perenizar e disseminar uma nova cultura de gestão de pessoas, promover processos de seleção, desenvolvimento e gestão por desempenho dos servidores do Governo de Minas Gerais;
- Política de seleção baseada em competências e de gestão por desempenho institucionalizada para cargos de liderança;
- Programa de desenvolvimento para as lideranças do Estado institucionalizado;
- Referência nacional e internacional de profissionalização da gestão pública.

Acordo de Cooperação n. 01/2019

Estado de Minas Gerais

(Secretaria de Estado de
Planejamento e Gestão)



República.org INSTITUTO
DE POLÍTICA
E ARTE

Aliança

(Fundação Lemann, Instituto
Humanize, Fundação Brava e
Instituto República)

Parceiros

Acordo de Cooperação n. 01/2019

**Estado de
Minas Gerais**
(Secretaria de Estado de
Planejamento e Gestão)



Subsídios técnicos,
norteados
pelas melhores práticas



Assegurar participação,
engajamento,
continuidade e perenidade



Aliança
(Fundação Lemann, Instituto
Humanize, Fundação Brava e
Instituto República)

Vetor Brasil



Composição:

- Secretário de Planejamento e Gestão (presidente);
- Secretário de Governo;
- Secretário-Geral;
- Subsecretário de Comunicação Social;
- Subsecretária de Gestão de Pessoas.

Responsabilidades:

- **Promover, monitorar, avaliar, divulgar projetos e ações estratégicas** relacionados à gestão de pessoas no Governo do Estado de Minas Gerais;
- **Mobilizar os órgãos e entidades** da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo Estadual, visando a excelência em gestão de pessoas;
- **Apoiar** a Administração Direta e Indireta do Poder Executivo Estadual no **desenvolvimento e implementação de estratégias** para melhoria da gestão de pessoas;
- **Estabelecer diretrizes para atração, seleção, desempenho e desenvolvimento de lideranças e servidores** no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta do Poder Executivo Estadual.



	Participantes	Objetivo	Formato
Estratégico	Governador, Vetor Brasil, Comitê Gestor e Líderes Aliança	<ul style="list-style-type: none">- Traçar objetivos estratégicos de curto, médio e longo prazo.- Apontar direcionamentos- Construir agenda política	Periodicidade: Trimestral
Tático/Estratégico	Comitê Gestor, Vetor Brasil e Equipes Aliança	<ul style="list-style-type: none">- Legitimar decisões dos Secretários- Acompanhar estrategicamente- Fornecer direcionamentos práticos	Periodicidade: Mensal
Tático	Secretários, Vetor Brasil e Equipes Aliança	<ul style="list-style-type: none">- Desdobrar metas- Definir planos de ação- Replicar ações nas secretarias	Periodicidade: Quinzenal
Operacional	Vetor Brasil e responsáveis operacionais do governo	<ul style="list-style-type: none">- Executar ações planejadas- Aportar conhecimento técnico- Corrigir desvios	Periodicidade: Semanal



O GOVERNO DE MINAS GERAIS ESTÁ INOVANDO NA FORMA DE SELECIONAR TALENTOS

O estado estruturará processos seletivos para as posições de liderança de diversos órgãos e entidades. Faça parte desse time e ajude a transformar a realidade dos mineiros!

www.transformaminas.mg.gov.br



116 posições ofertadas em processos seletivos

- **Secretaria de Planejamento e Gestão**

Subsecretário de Gestão Logística

Subsecretário de Gestão e Apoio a Políticas Estratégicas

Subsecretário de Tecnologia da Informação e Comunicação

Subsecretário de Planejamento, Orçamento e Qualidade do Gasto.

- **Secretaria de Fazenda**

Subsecretário de Receita Estadual

- **Controladoria Geral do Estado**

Corregedor-Geral

Subcontrolador de Governo Aberto

- **Prodemge**

Diretor Administrativo-Financeiro

Diretor Técnico

- **Secretaria de Educação**

47 Superintendentes Regionais de Ensino

(certificação ocupacional)

- **Secretaria de Desenvolvimento Social**

22 Diretores Regionais

Superintendente de Proteção Social Básica

- **Secretaria de Saúde**

28 Superintendentes e Gerentes Regionais de Saúde

- **Secretaria do Meio Ambiente**

Superintendentes Regionais de Meio Ambiente



Realização de processos seletivos em ondas



Execução pela equipe do Vetor Brasil

Execução pela equipe do Vetor Brasil em conjunto com a equipe do Governo

Execução pela equipe do Governo orientada pela equipe do Vetor Brasil



Estrutura dos processos seletivos – competências comportamentais

Mapeamento da vaga

Avaliação Preliminar de Conhecimentos*

Inscrições

Raciocínio Lógico

Análise Curricular

Língua Portuguesa

Teste de Perfil

Vídeo de apresentação

Entrevista por Competências

Entrevista com Especialistas

Análise de Antecedentes

Entrevista final



Três tipos de formações de avaliadores (voluntários do Governo) realizadas:

- Avaliadores de vídeo capacitados
- Avaliadores de currículo e motivação capacitados
- Avaliadores de entrevista por competências capacitados

SEPLAG, SEE, SEMAD, SES, SEDESE, Prodemge, SEGOV



5.961 inscritos em todo processo

Mais de 5.000 atendimentos realizados no **FALE CONOSCO**

801.344 acessos únicos no site do Programa Transforma Minas



3.887 currículos e motivações analisados

105 testes de perfil e de aderência realizados

360 entrevistas por competências realizadas

918 vídeos de apresentação dos candidatos avaliados

4.296 documentos comprobatórios avaliados

2.150 testes online respondidos (raciocínio lógico e língua portuguesa)



Dúvidas?



Obrigada!

Marina Emediato Lara Carvalho

Diretora Central de Recrutamento e Seleção
Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão de Minas Gerais

(31) 3915-0386
(31) 98889-6858

marina.carvalho@planejamento.mg.gov.br