



Objeto do processo seletivo

Atrair e selecionar lideranças do Governo do Estado de Minas Gerais a partir de processos de seleção baseados em critérios de mérito e competência. Os processos de seleção estão inseridos no escopo do Transforma Minas – Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência, que além da atração e seleção estará voltado também para análise de desempenho e desenvolvimento destas lideranças.

Introdução

O Transforma Minas – Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência, decorre da parceria firmada entre o Estado de Minas Gerais, por meio da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão, e a Aliança, composta pela Fundação Lemann, Fundação Brava, o Instituto Humanize e o Instituto República.

Descrição da experiência

O Transforma Minas – Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência – tem por objetivo atrair, selecionar, acompanhar o desempenho e o desenvolvimento de lideranças do Governo do Estado de Minas Gerais. Em sua fase inicial, o Programa está voltado para a realização de processos seletivos, considerando critérios de mérito e competências, para atração de líderes de alto escalão, de cargos estratégicos do Governo e de algumas regionais.

Contatos

Marina Emediato Lara Carvalho – Diretora Central de Recrutamento e Seleção da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão de Minas Gerais

(31) 3915-0386

E-mail: marina.carvalho@planejamento.mg.gov.br

Transforma Minas – Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência

Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão de Minas Gerais

Período: Início em 08/03/2019 e em andamento

Resultados obtidos

Em sua fase inicial, o Transforma Minas ofertou 10 vagas de cargos do alto escalão do Governo, bem como 106 vagas para as lideranças regionais das Secretarias de Estado de Educação, de Meio Ambiente, de Saúde e de Desenvolvimento Social.

No processo específico das lideranças regionais da SEE foi realizada etapa preliminar de certificação ocupacional que, ao final, certificou 637 servidores por apresentarem habilidades técnicas e conhecimentos mínimos necessários ao exercício do cargo de provimento em comissão destinado a responder pelas SREs.

Os processos de seleção ainda estão em andamento.

No total, para as 116 vagas ofertadas, o Programa já recebeu 4543 inscrições.

Lições aprendidas

Com o início do Programa, verificou-se que há uma lacuna quanto à definição de critérios objetivos e meritocráticos para provimento de cargos em comissão do Governo. Isso foi comprovado, em parte, pelo interesse de órgãos e entidades em ofertarem vagas nos processos seletivos. Verificou-se, também, o interesse de servidores e demais cidadãos em participação e contribuição na Administração Pública.

Considerações finais

Com o Programa Transforma Minas e a parceria com a Aliança, o Governo do Estado de Minas Gerais busca a profissionalização da ocupação de seus cargos de liderança, com a adoção de metodologia baseada em competência comportamentais e os processos de seleção realizados a partir etapas objetivas. Objetiva-se, ao final, o treinamento de servidores, a difusão da metodologia, a perenidade do Programa e das melhores práticas em processos de seleção.