



Seleção para Chefe do Serviço de Governança de TIC

EBSERH/MEC

Período: 22/2 – 2/4/2018

Objeto do processo seletivo

O Processo Seletivo Interno (PSI) teve por objeto a seleção de servidores (as) e empregados (as) públicos (as) em exercício na Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh), para ocupar 1 Função Comissionada, de Chefe do Serviço de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicações, (SGTIC), na Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI). É uma função equivalente a uma FCPE-101.4, e faz parte da arquitetura organizacional da sede da empresa, em Brasília (DF).

Introdução

A realização de Processos Seletivos Internos para seleção de servidores, seja para ocupar cargos e funções comissionadas, seja para movimentação ou aquisição de gratificações pecuniárias, vem crescendo a cada ano na Administração Pública Federal. De acordo com o Ministério da Economia (2019), considerando somente aquelas seleções para oportunidade de cessão, em 2017 ocorreram 62 processos; em 2018, 52; e em 2019, até o mês de abril, foram 13. Isso demonstra a necessidade crescente de selecionar pessoas realmente compatíveis com tais vagas.

Descrição da experiência

Em conjunto com a Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP), responsável pela condução do processo, a Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) instituiu um PSI que privilegiasse a capacidade de argumentação e a experiência profissional do candidato. Durante 39 dias, foram 3 etapas de seleção: análise curricular e experiência (40%, sendo 3/4 da pontuação para a trajetória profissional); produção temática dissertativa-argumentativa para avaliar a capacidade de proposição (20%), e a entrevista com a comissão de seleção (40%), para avaliar as competências comportamentais e de conhecimento sobre a área.

Referências

BRASIL. Ministério da Economia. Portal do Servidor. Oportunidades. Disponível em <<https://www.servidor.gov.br/assuntos/oportunidades/capa/>>. Acesso em 16-abr-19.

Contatos

Fábio Campelo Santos da Fonseca, Chefe do Serviço de Regulação Assistencial: fabio.fonseca@ebserh.gov.br

Ana Paula Santos de Lima, Chefe do Serviço de Seleção de Pessoal: ana.lima@ebserh.gov.br

Resultados obtidos

Inscreveram-se 10 candidatos, provenientes da sede e de 3 hospitais da rede, sendo que 1 candidatura não foi homologada. Após a primeira etapa de seleção, de análise de currículo, permaneceram 7 candidatos na disputa, que participaram também da etapa de produção temática e da entrevista. Ao final, o candidato selecionado obteve aproveitamento de 73 pontos, em um total de 100, sendo considerado o mais bem preparado para assumir a função.

Lições aprendidas

- A equipe do PSI poderia ter sido mais plural, com a participação de pessoas externas às áreas interessadas
- Se tivesse sido realizado um *benchmarking* anterior à realização do PSI, poderíamos ter diversificado mais as etapas avaliativas
- Faltou diversificar os meios de comunicação sobre o PSI, que foi divulgado apenas por e-mail e na Intranet, o que poderia ter gerado maior número de inscritos
- Não havia segurança com relação à permanência no cargo por um tempo mínimo

Considerações finais

A experiência da realização do PSI foi considerada extremamente positiva em vários aspectos, principalmente porque deu transparência à seleção, que sempre foi uma demanda dos empregados da Ebserh, e possibilitou a admissão do candidato com qualidades mais aderentes possíveis à função pretendida. Dessa forma, a realização de Processos Seletivos Internos não só atingiu os objetivos pretendidos, como também gerou novos conhecimentos e valor agregado à sede da Ebserh.