



## Processo de Seleção dos Coordenadores de Atenção Básica de Saúde de Santos

Secretaria Municipal de Saúde de Santos

Período: de 6 de setembro a 18 de dezembro de 2018.

### Objeto do processo seletivo

Quatro posições de Coordenador de Atenção Básica de Saúde da Secretaria Municipal de Saúde de Santos (C-3), com atuação no Departamento de Atenção Básica de Saúde, da Secretaria Municipal de Saúde de Santos. Cada uma das Coordenações responde por uma das quatro regiões do município: Zona da Orla/Intermediária, Região Histórica e Área Continental, Zona Noroeste e Morros, responsáveis por 32 Unidades Básicas de Saúde (UBS) e de Saúde da Família (USF), que realizam mais de 110 mil procedimentos/mês, entre consultas, exames e atendimentos.

### Introdução

O processo de seleção foi uma iniciativa decorrente de um compromisso do governo de introduzir critérios de meritocracia no processo de seleção dos ocupantes de cargo de livre provimento e foi viabilizado por meio de uma parceria firmada entre a Prefeitura Municipal de Santos, por meio da Secretaria Municipal de Saúde, o Vetor Brasil e a Aliança, composta pela Fundação Lemann e Instituto Humanize. O processo de seleção contou com sete etapas realizadas de maneira online e 3 etapas presenciais em Santos.

### Descrição da experiência

Para se planejar o processo, foi realizado em entendimento da demanda e das posições em aberto, que resultou em um mapeamento da posição e a descrição dos requisitos das vagas. A partir destas informações, seguiu-se com o processo de busca e avaliação de candidatos, que foi executado em 9 etapas de pré-seleção: Análise Curricular; Pesquisa de Crenças; Entrevista de Mapeamento de Competências; Referências Profissionais; Teste de Potencial de Integridade Resiliente; Painel com Especialistas; Sabatina com a Sociedade Civil; Prova de Conhecimentos Técnicos; e Banca Avaliadora. Além de uma etapa de decisão, que foi a entrevista final. O governo, por meio de uma Comissão de Assessoramento, apoiou toda a execução da seleção e foi responsável por realizar a prova de conhecimentos técnicos e a entrevista dos finalistas.

### Contatos

Fabio Ferraz – Secretário de Saúde do Município de Santos

E-mail: [fabioferraz@santos.sp.gov.br](mailto:fabioferraz@santos.sp.gov.br)

### Resultados obtidos

Foram 11 semanas desde a abertura até a entrega dos dossiês dos finalistas ao Secretário de Saúde e o Coordenador de Atenção Básica de Saúde, para realização das entrevistas finais. Ao longo da fase de inscrições, foram contatados mais de 1300 profissionais e organizações em busca de indicações e 371 candidatos de 15 Estados se inscreveram para as 4 vagas. Para avaliação dos candidatos, 13 especialistas em saúde e gestão pública entrevistaram e avaliaram voluntariamente os candidatos em 2 etapas eliminatórias da pré-seleção e 16 representantes da sociedade civil, Conselho Municipal de Saúde e servidores de Santos participaram da etapa presencial de Sabatina. Treze candidatos participaram da entrevista final, que selecionou os 4 Coordenadores.

### Lições aprendidas

- Etapas presenciais podem reduzir o número de candidatos interessados em participar, quando se trata de um processo de ampla divulgação.
- A liderança deve participar das etapas mais simbólicas do processo, de modo a potencializar sua legitimidade.
- Composição de uma Comissão de Assessoramento, nomeada pela liderança, de forma a representá-la em deliberações operacionais. Garantir que todos os envolvidos no processo tenham clareza das responsabilidades e do tempo de dedicação esperada.

### Considerações finais

- Os 4 profissionais selecionados foram convidados a integrar o Programa Líderes de Gestão Pública, do Vetor Brasil, através do qual receberam acesso a um Programa de Desenvolvimento, que tem como objetivo alavancar as lideranças para gerar resultados de alto impacto no momento atual e também ao longo de sua carreira, em desafios ainda maiores e complexos.