



# Catálogo de CURSOS



Escola Nacional de  
Administração Pública

Catálogo de  
**CURSOS**



**Escola Nacional de  
Administração Pública**

## Apresentação

---

O Catálogo de Cursos da Escola Nacional de Administração Pública (Enap) tem o objetivo de auxiliar servidores públicos na escolha de ações para o desenvolvimento de suas competências.

Para potencializar sua atuação, a Enap desenvolve parcerias com escolas nacionais e internacionais, acarretando a ampliação das cooperações institucionais e dos cursos cedidos, a realização de atividades regulares de capacitação para formadores e a adaptação de novas metodologias de aprendizagem.

Por meio da organização de programas que contemplem temas de distintas áreas, a Enap integra cursos e outras atividades pedagógicas, possibilitando que a capacitação dos servidores ocorra de forma sistêmica.

Os cursos estão listados de acordo com seus respectivos programas e cada programa está associado a uma cor, da seguinte forma:

 Programa Técnico-Gerencial	4
 Programa de Gestão Fazendária e Previdenciária	104
 Programa de Capacitação em Transformação Digital – Capacita Gov.br	121
 Programa de Aperfeiçoamento para Carreiras	146
 Programa de Desenvolvimento de Lideranças e Altos Executivos	182
 Programa de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i>	195
 Programa de Mestrado	215

# Programa Técnico-Gerencial

---

Os cursos do **Programa de Educação Técnico-Gerencial** atendem às demandas por capacitação relacionadas às funções e processos transversais a todos os órgãos da Administração Pública.

Organizados em temáticas estruturantes, os cursos podem ser oferecidos em:

- Cursos a distância, gratuitos, abertos e contínuos, oferecidos na Escola Virtual de Governo - EVG;
- Turmas abertas presenciais;
- Turmas exclusivas presenciais que devem ser solicitadas por instituições que desejam oferecer turmas fechadas para seus servidores;
- Turmas do Programa Enap em Rede, presenciais, ofertadas pelos Centros Regionais e por instituições participantes do Enap em Rede.

Complementarmente à oferta de cursos regulares, a Enap oferece também Seminários Técnico-Gerenciais presenciais sobre temas contemporâneos e relevantes da administração pública.

Os cursos do programa estão organizados por eixos:

- **Auditoria e Controle**
- **Ciência de Dados e Métodos Quantitativos**
- **Dados, Informação e Conhecimento**
- **Desenvolvimento Gerencial**
- **Educação e Docência**
- **Ética e Cidadania**
- **Gestão de Pessoas**
- **Gestão de Políticas Públicas**
- **Gestão Estratégica**
- **Governança e Gestão de Riscos**
- **Governo Digital e Transparência**
- **Inovação**
- **Logística e Compras Públicas**
- **Transferências Voluntárias**
- **Tecnologia da Informação**

▶ **Coordenação-Geral de Educação a Distância**

✉ E-mail: [eadenap@enap.gov.br](mailto:eadenap@enap.gov.br)

▶ **Coordenação-Geral de Educação Técnico Gerencial**

✉ E-mail: [educacaotecnico gerencial@enap.gov.br](mailto:educacaotecnico gerencial@enap.gov.br)



## Controle Social

---

O curso convida o aluno a juntar esforços na construção de uma sociedade mais justa, consciente dos seus direitos e deveres e capaz de acompanhar, fiscalizar e exigir serviços de qualidade do poder público, nos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário. Durante este curso, você conhecerá e terá oportunidade de testar, na prática, diversos instrumentos de controle social, principalmente via Internet.

**Parceiro: CGU**



20 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

Controle  
Controle Institucional  
Controle Social de iniciativa do Ente Público  
Controle de iniciativa da sociedade

---

## Controle Institucional e Social dos Gastos Públicos

---

Este curso tem o objetivo de esclarecer de que forma o controle social e institucional dos gastos do Estado é importante para o exercício da cidadania. O curso apresenta algumas instituições responsáveis pelo controle dos gastos públicos e demonstra, entre outras coisas, que o controle social do Estado possibilita o aumento de eficiência e eficácia nas ações e programas do governo, contribuindo para a legitimidade da gestão. Essa capacitação compõe a Trilha de Aprendizagem em Educação Fiscal, juntamente com os cursos Introdução ao Orçamento Público e Federalismo e Federalismo Fiscal no Brasil.

**Parceiro: STN**



20 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

Controle dos gastos públicos  
Órgãos, Portais e outras instituições responsáveis pelo controle dos gastos  
Qualidade do gasto público

---

## Fiscalização de Projetos e Obras de Engenharia

---

O curso Fiscalização de Projetos e Obras de Engenharia apresentará os principais conceitos, procedimentos e ações que devem ser observados na fiscalização de projetos e obras de engenharia, especificamente relativas às edificações, que é área precípua do órgão. Vale destacar que o curso incluirá como base as experiências advindas das seções de engenharia da RFB.

**Parceiro: COAF**



40 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

---

Noções prévias de Fiscalização de Projetos e Obras  
Projeto de Edificações  
Planilha Orçamentária  
Obras

---

## Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo

---

O curso pretende aproximar os fundamentos teóricos de PLD/FT ao seu dia a dia, utilizando-se de conceitos, imagens e exemplos práticos para transmitir informações relevantes sobre o assunto, de maneira didática e atrativa.

**Parceiro: COAF**



20 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

---

Conhecendo o tema PLD/FT  
A evolução histórica do tema PLD/FT  
O sistema brasileiro de PLD/FT  
As pessoas obrigadas e o que se espera delas

---

## Prevenção e Resolução de Conflitos de Interesses

---

Permite que os servidores reconheçam todos os elementos necessários para realizar, de forma adequada, a análise preliminar dos casos de conflito de interesses encaminhados pelo Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflito de Interesses (SeCI), no âmbito das competências atribuídas pela Lei nº 12.813/2013 e pela Portaria Interministerial MP/CGU nº 333/2013.



24 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Conceito de conflito de interesses  
Identificação do conflito de interesse  
Análise preliminar da solicitação  
Desdobramento da política de conflito de interesse

## Processo Administrativo Disciplinar

---

O curso visa propiciar aos servidores públicos do Poder Executivo federal o conhecimento e a compreensão aprofundada dos principais aspectos do processo administrativo disciplinar; desenvolver habilidades de implementação do referencial teórico na atuação profissional; e oferecer novos instrumentos para a condução de questões na área, com ênfase em casos concretos.



27 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Processo Administrativo Disciplinar  
Responsabilidade  
Principais Causas de Nulidade  
Atuação da Controladoria-Geral da União e suas Corregedorias.



## Econometria Básica

---

O curso trata de abordar conceitos básicos de econometria com o objetivo de munir o participante de conhecimentos sobre ferramentas de cálculo, estimativas etc.



20 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Conceitos Básicos de Probabilidade

Modelo de Regressão Simples

Modelo de Regressão Múltipla

---

## Estatística Descritiva com R e R Studio

---



Trata de utilizar as técnicas estatísticas para descrever os dados, reconhecer as características das principais distribuições e julgar sua adequação a um problema prático, assim como explicar as premissas básicas ao se fazer um teste de hipótese.



40 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Conceituação de modelos

Estatísticas descritivas

Especificação e estimação do modelo de Mínimos Quadrados - Ordinários (MQO)

Previsão e generalização do modelo MQO

Regressão em R

---

## R Básico



O curso está centrado na capacitação dos participantes para fazer análises estáticas utilizando os recursos básicos e introdutórios do Software R.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Introdução ao uso do R com a IDE R Studio  
Conceitos básicos de R: atribuição, operações básicas  
Vetores  
Matrizes  
Listas  
Data.frames  
Importação de dados;  
Gráficos básicos  
Introdução a pacotes e ao dplyr

## R Intermediário



O curso está centrado na capacitação dos participantes para fazer análises estáticas utilizando os recursos intermediários do Software R.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Vetores, matrizes e arrays  
Assignment, subsetting  
Tipos de dados, reciclagem e coerção  
Listas e data.frames  
Gráficos com base-R (graphics)  
Introdução a escopo e ambientes  
Gráficos com ggplot2

## Regressão Linear Múltipla

---



Trata de especificar, estimar e interpretar os resultados alcançados no modelo de regressão linear múltipla.



20 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

---

Especificação, estimação e propriedades dos estimadores de MQO, Inferência, forma funcional, colinearidade

Efeitos qualitativos sobre os parâmetros do modelo de regressão linear múltipla e o uso de variáveis binárias (dummy)

MQO assintótico e problemas adicionais

Heterocedasticidade e Autocorrelação serial nos resíduos

Modelos de Equações Simultâneas

---



## Análise Estatística Inferencial com R

O objetivo é preparar os funcionários públicos para compreender e interpretar os resultados de análise estatística inferencial, com o uso do programa R. Ao final do curso, o participante deverá ser capaz de identificar conceitos-chaves de probabilidade e estatística inferencial.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Conceitos básicos de probabilidade e estatística inferencial  
Distribuições de probabilidade  
Intervalos de confiança  
Testes bivariados de hipóteses  
Cálculo de p-valores

## Design Básico: Design de Execução



Tem-se por objetivo desenvolver no público destinatário da capacitação habilidades e ferramentas de design e visualização de dados em níveis crescentes de complexidade (básicas, intermediárias e avançadas) voltadas a sua aplicação a contextos desafiadores de gestão e políticas públicas.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Arquitetura da informação, organização da informação  
Ergonomia, Ergolist, abordagem sobre o design thinking e design de serviços  
Planejamento visual gráfico, estudos e exemplos de malhas gráficas  
Análise gráfica e Leis da Gestalt  
Teoria de cores, Categorias conceituais / técnicas visuais aplicadas

## Design Intermediário: Visualização e Interpretação de Dados



Tem-se por objetivo desenvolver no público destinatário da capacitação habilidades e ferramentas de design e visualização de dados em níveis crescentes de complexidade (básicas, intermediárias e avançadas) voltadas a sua aplicação a contextos desafiadores de gestão e políticas públicas.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Introdução ao Design de visualização de dados, conceitos explicativos sobre gráficos e infográficos  
Etnografia, pesquisa de público-alvo, culturas, comportamentos sociais  
Análise gráfica e Leis da Gestalt, exemplos de composições gráficas abordando conceitos fundamentais do design  
Ergonomia, Ergolist, abordagem sobre o design thinking e design de serviços  
Categorias conceituais / técnicas visuais aplicadas  
Prototipagem, wireframes, projetando telas e fluxos de telas

## Design Avançado: Capacitação em UX/UI Design



Tem-se por objetivo desenvolver no público destinatário da capacitação habilidades e ferramentas de design e visualização de dados em níveis crescentes de complexidade (básicas, intermediárias e avançadas) voltadas a sua aplicação a contextos desafiadores de gestão e políticas públicas.



32 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Introdução ao Design, conceitos explicativos (design thinking, design de serviços, design gráfico, webdesign, mobile design, responsive design, ux design, ui design, sinalização visual e iconográfica)  
Áreas de atuação e tecnologias envolvidas em processos de desenvolvimento de softwares e sistemas  
Sistema de leitura visual da forma do objeto  
Abordagem prática em portais do Governo Federal  
Exemplos práticos

## Gestão da Informação e Documentação - Conceitos Básicos em Gestão Documental

Esse curso é uma ótima oportunidade para quem deseja conhecer um pouco mais sobre o universo da gestão da informação e documentação. O objetivo do curso é disseminar conhecimentos relacionados à gestão da documentação, tendo como foco o conceito de gestão documental.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Conceitos básicos  
Características dos documentos  
Ciclo de vida dos documentos  
Gerenciamento de documentos arquivísticos

## Governo Aberto



O curso explora os fundamentos e objetivos do governo aberto e examina os desenvolvimentos atuais, incluindo a abertura e reutilização de dados governamentais, como a divulgação de dados pelos governos dos Estados Unidos e da Europa.

### Parceiro: Universidade Delft



40 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Introdução ao Governo Aberto  
Evolução do Governo Digital  
Participação no Governo Aberto  
Estratégias de preservação de privacidade no Governo Aberto

## Noções Gerais de Direitos Autorais

Com o advento da internet, o compartilhamento de materiais aumentou significativamente, causando algumas dúvidas e incertezas em relação à autoria, uso e possibilidade de modificações desses materiais. Nesse curso, você conhecerá algumas questões gerais sobre direitos autorais no Brasil e aprenderá a relacionar as recomendações e determinações legais às situações reais de uso e de compartilhamento de materiais produzidos por terceiros.

**Parceiro: NUTEAD - UEPG**



10 horas



A distância

### Principais Tópicos

Direito autoral  
Obras Intelectuais  
Direitos do autor  
Utilização de obras protegidas

## Novos Avanços em Governo Aberto



O curso pretende fornecer uma perspectiva teórica e prática acerca dos avanços mais recentes na temática de governo aberto e digital e seus impactos para as atividades estratégicas envolvidas no planejamento e implementação de políticas públicas, em face dos macro processos e dinâmicas de transformação digital vividas pelo Estado e pela gestão pública.



35 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Panorama dos debates sobre governo aberto e transformação digital  
Governo como plataforma: modelos e maturidade  
Serviços compartilhados no governo  
Arquitetura de negócios no governo  
Infraestrutura e governo eletrônico  
Big data abertos e vinculados (BOLD – Big and Open linked data)  
Abrindo dados governamentais  
Inovando com dados abertos  
Governo aberto: cidadãos mais inteligentes

## Prevenção e Detecção de Cartéis em Licitações

---

Para que as contratações sejam eficientes, vantajosas e sustentáveis para o Estado, é essencial estimular a competitividade e a transparência nos processos licitatórios, exigindo que o Estado realize contratações de forma estratégica e, sempre que aplicável, ao menor preço possível. Uma das formas de se garantir isso é prevenir, detectar e reprimir a ocorrência de cartéis em licitações. Neste curso, serão apresentados elementos para que os pregoeiros percebam os indicativos de conluio entre os concorrentes e reportem tais comportamentos às autoridades competentes.

### Parceiro: Cade



30 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

- Defesa da concorrência
  - Prevenção de cartéis
  - Repressão a cartéis
  - Cartéis e outros crimes
-



## A Prática Sistêmica do Gerente de Alto Desempenho

O curso visa preparar o aluno para identificar suas principais competências, habilidades e atitudes como gestor, assim como a relevância do enfoque sistêmico e ontológico para a prática gerencial.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

O papel do gerente e a sua prática

O significado do sucesso e fracasso gerencial

Estilos de gerenciamento

A gestão da realidade, possibilidade, resultados e suas ferramentas

## Gestão Pessoal - Base da Liderança

A base da gestão pessoal é o autoconhecimento. O curso, nessa concepção, permite aos estudantes refletir sobre suas virtudes, forças de caráter, valores pessoais, motivadores intrínsecos de trabalho e perfil comportamental. A reflexão possibilita aos estudantes organizar estratégias de melhoria em sua vida laboral e em sua vida pessoal, por meio de instrumentos que serão disponibilizados ao longo do curso. Nesse sentido, o curso será de extrema importância para os profissionais que desejam obter um estado consciente em relação aos meios viáveis de se conseguir alcançar um determinado objetivo.

### Parceiro: RFB



50 horas



A distância

### Principais Tópicos

O desenvolvimento biopsicossocial e a dimensão biológica

Dimensões psicológica e perfil comportamental

Dimensão social e desenvolvimento integrativo

Mentalidade e aspectos relacionados à psicologia positiva

Virtudes, forças de caráter, crenças e valores pessoais

Técnicas de *coaching*

## Liderança: Reflexão e Ação

---

Analisar a importância da reflexão como ferramenta essencial para o exercício da liderança, identificar o estilo predominante de aprendizagem e compreender que líderes eficazes devem ser adaptáveis, flexíveis e com disposição para aprender ao longo de toda a vida são pautas que permeiam o curso e visam provocar reflexão e posterior ação para o desenvolvimento.



32 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

---

Estilos de aprendizagem  
Liderando a si mesmo e aos outros  
Visão, valores e ética  
Cultura organizacional  
Contexto socioeconômico e transversalidade

---

## Liderança: Papel do Gerente na Gestão do Desempenho de Equipe

---

O curso permite aos participantes conhecer a importância de ouvir atentamente os servidores, respeitando as diferenças de ponto de vista; aprender e aplicar metodologias de *feedback*; assim como conduzir uma entrevista de coaching.



24 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

---

O contrato de desempenho  
O papel motivador da gestão de desempenho  
Estilos de gestão do desempenho  
O papel confrontador da gestão de desempenho  
Modelos de *feedback*  
O papel do Gerente e a sua prática

---



## Desenhando a Sala de Aula Ideal - Arte de Anfitriar

---

O curso proposto irá colaborar para que seja possível compreender o espaço profissional do docente, seu papel e desafios como agente de inovação e transformação, conduzindo-o de forma a utilizar métodos e ferramentas individualizados para promover uma experiência singular em sala de aula.



24 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

---

Métodos: a arte de anfitriar (*art of hosting*)

Ensino participativo

Métodos de ensino inovadores para definição e explicitação de objetivos de aprendizagem

Identificação de estilos pessoais de ensino e seu aperfeiçoamento

O desenho inovador de cursos, espaços e processos de aprendizagem transformativa

Modelo Arches de desenho de curriculum

Elementos de teorias de suporte: modelo U, técnicas de facilitação, inteligência coletiva, teorias da complexidade

---

## Desenho Instrucional

---

O curso tem como objetivo de aprendizagem, principalmente, identificar fundamentos e princípios da andragogia no processo de modelagem de cursos e programas de capacitação, reconhecer a importância da concepção de aprendizagem experiencial para o desenho de cursos e programas de capacitação, garantindo a adequação das estratégias de ensino às especificidades do processo de aprendizagem de adultos.



40 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

---

Abordagem Sistêmica do Desenho Instrucional;

Fases de análise e desenho;

Fases de desenvolvimento e implementação;

Implementação; e

Avaliação

---

## Desenho de Cursos: Introdução ao Modelo ADDIE

Este curso é uma ótima oportunidade para que as pessoas envolvidas em processos de capacitação e formação no serviço público compreendam as fases que compõem a modelagem de cursos e sua execução. O curso adota como base o modelo conhecido como ADDIE, que compreende as fases de análise (*analysis*), desenho (*design*), desenvolvimento (*development*), implementação ou execução (*implementation*) e avaliação (*evaluation*).



40 horas



A distância

### Principais Tópicos

Fundamentos e princípios da aprendizagem de adultos  
Teoria de aprendizagem experiencial de Kolb  
Desenho instrucional e a modelagem de cursos e programas de capacitação profissional  
Abordagem sistêmica do desenho instrucional: o modelo DSI, fases do DSI: análise, desenho, desenvolvimento, implementação e avaliação

## Didática para Facilitadores de Aprendizagem

Trata de capacitação que visa dentre outros assuntos, identificar os fundamentos e princípios da aprendizagem de adultos, reconhecer a importância da teoria de aprendizagem experiencial de Kolb e aprimorar a prática de facilitar a aprendizagem, pela observação crítica de sua atuação como facilitador.



40 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Educação de adultos: fundamentos teóricos e práticos  
Teoria de aprendizagem experiencial de Kolb  
Fundamentos da capacitação  
Organização e desenvolvimento do processo de ensino-aprendizagem: planejamento de ensino  
Determinação de objetivos de aprendizagem  
Estratégias e técnicas de ensino  
Recursos didáticos  
Avaliação e efetividade do processo de ensino e aprendizagem  
Relação professor-aluno: delimitação de responsabilidades dos diferentes atores no processo de capacitação

## Formação de Corpo Docente em Gestão Pública Enap 2019.1

---

O curso objetiva proporcionar ferramentas metodológicas e discussões prático-conceituais voltadas ao aprimoramento de uma perspectiva de ensino da gestão pública como prática profissional orientada ao design e à resolução de problemas em organizações públicas.



6 horas



A distância

### Principais Tópicos

Gestão pública como prática profissional orientada ao *design*  
Gestão pública e resolução de problemas em organizações  
Análise e discussão de métodos baseados na aplicação  
intensiva de casos

## Noções Básicas para Coordenar Cursos *On-line*

---

O curso de Noções Básicas para Coordenar Cursos *On-line* apresenta como utilizar ferramentas para a execução de atividades de Coordenação e oferta de cursos *on-line*. Este curso tem a finalidade de habilitá-lo para atuar como Coordenador pedagógico em EaD. Sua estrutura está configurada em três módulos que abordam conhecimentos relacionados aos aspectos gerais da EaD, aspectos administrativos, pedagógicos e tecnológicos da atividade de coordenação de curso *on-line*. Os conteúdos dos módulos são fundamentados em conceitos e concepções específicas da modalidade de educação a distância. É importante observar que o termo “educação a distância” será tratado, ao longo do conteúdo, como “educação *on-line*”, tendo em vista que é o vocábulo mais contemporâneo.



20 horas



A distância

### Principais Tópicos

Contextualização da educação *on-line*  
Evolução da educação a distância  
Fundamentos da educação *on-line*  
Processo educativo  
A coordenação de curso  
Atribuições do coordenador de curso *on-line*





## Cidadania e Direitos Humanos

O curso busca contribuir para uma formação básica em direitos humanos e cidadania, proporcionando treinamento e ambientação em temas introdutórios de direitos humanos e convergindo para conselhos de políticas públicas. Os conceitos básicos desse campo são discutidos com referências constantes às instituições participativas e às interfaces socioestatais. Por ser um curso introdutório, não há pretensão de esgotar debates ou promover visão abrangente sobre todas as variantes da literatura na área. Este curso é pré-requisito para todas as trilhas que compõem o Programa de Formação de Conselheiros.

Parceiro: MMFDH



32 horas



A distância

### Principais Tópicos

Direitos humanos  
Sistemas de garantia  
Cidadania  
Sociedade Civil

Democracia  
Conselhos de direitos humanos  
Participação  
Conselheiros e conselheiras.

## Conselhos dos Direitos da Criança e do Adolescente

O Curso Conselhos dos Direitos da Criança e do Adolescente destina-se aos membros de Conselhos dos Direitos da Criança e do Adolescente. Todavia, outros setores interessados na temática como ativistas e membros de organizações da sociedade civil, servidores públicos diretamente ou indiretamente vinculados aos conselhos, assim como organizadores de conferências, ouvidorias, audiências e consultas públicas também podem usufruir do material preparado, auxiliando na execução da tarefa dos conselhos, qual seja, a de controle social. Servidores públicos de qualquer esfera e Poder, bem como cidadãos em geral estão autorizados a realizar o curso.

Parceiro: MMFDH



20 horas



A distância

### Principais Tópicos

Breve introdução sobre políticas públicas de crianças e adolescente  
O que representa um Conselho Municipal de Direitos de Crianças e Adolescentes  
Principais temas e demandas para atuação  
Limites e possibilidades da atuação em um Conselho de Direitos

## Conselhos de Promoção da Igualdade Racial

---

O curso de Criação e Implementação de Órgãos e Conselhos de Políticas de Promoção da Igualdade Racial destina-se a gestoras e gestores de políticas de promoção da igualdade racial a fortalecerem sua atuação, realizando a adesão do seu estado ou município ao SINAPIR, dando um passo importante para a superação do racismo no país. Além disso, auxilia conselheiros e conselheiras, integrantes de movimentos sociais na operacionalização de Conselhos de Promoção da Igualdade Racial, fortalecimento e gestão nos seus municípios e estados.

**Parceiro: MMFDH**



30 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

---

- Políticas de Promoção da Igualdade Racial
    - Estatuto da Igualdade Racial
    - Histórico da SEPPIR e SINAPIR
    - Como aderir ao SINAPIR (passo a passo)
    - Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial - FIPIR
    - Princípios e diretrizes das políticas de promoção da igualdade racial
  - Atribuições do Órgão de Promoção da Igualdade Racial
    - Como instituir o Órgão de Promoção da Igualdade Racial (passo a passo)
    - Processo permanente do desenvolvimento do Órgão de Igualdade Racial
    - Passo a passo na construção do Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial
    - Principais atribuições do Conselho de Promoção da Igualdade Racial
    - Estrutura do Conselho; Papel e atribuições dos(as) conselheiros(as)
    - Fundo de Promoção da Igualdade Racial
    - Passo a passo na criação do Conselho de Promoção da Igualdade Racial
-

## Conselhos dos Direitos da Pessoa com Deficiência

---

O curso oferece formação básica em direitos humanos ligados ao atendimento especial às pessoas com deficiência. O curso apresenta lições sobre a atuação nos Conselhos das Pessoas com Deficiência nos níveis municipal, estadual, distrital e federal, trabalhando conceitos básicos presentes na legislação e nos normativos. O curso compõe a trilha Conselhos dos Direitos da Pessoa com Deficiência, tendo como pré-requisito os cursos Cidadania e Direitos Humanos e Gestão de Conselhos de Direitos Humanos.

Parceiro: MMFDH



20 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

Evolução das conquistas e consolidação dos direitos da pessoa com deficiência

Normas e regulamentos para orientação da formação dos conselhos das pessoas com deficiência

A complexidade da atuação do conselheiro

---

## Conselhos dos Direitos da Pessoa com Deficiência

---

O curso é voltado à divulgação e à expansão de informações na área de atuação dos Conselhos dos Direitos da Pessoa Idosa, apresentando leis que tratam da proteção, promoção e garantia dos direitos dos idosos e possibilitando a reflexão e a compreensão do contexto em que estão envolvidos. O curso, de caráter introdutório, abrange a ótica de outros ramos do conhecimento e não tem a pretensão de esgotar as questões discutidas. O curso compõe a trilha Conselhos dos Direitos da Pessoa Idosa, tendo como pré-requisito os cursos Cidadania e Direitos Humanos e Gestão de Conselhos de Direitos Humanos.

Parceiro: MMFDH



20 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

Linha do tempo dos direitos da pessoa idosa

A intervenção das políticas sociais comprometidas com a pessoa idosa

Temas transversais

Módulo complementar

---

## Das políticas às ações: direitos da pessoa idosa no Brasil

---

O curso das políticas às ações: direitos da pessoa idosa no Brasil, destina-se a pessoas que atuam ou possam vir a atuar na garantia, defesa e promoção dos direitos das pessoas idosas, como servidores públicos, educadores, conselheiros, lideranças comunitárias e pessoas em situação de vulnerabilidade. Demais cidadãos interessados no tema também estão convidados a fazer o curso.

Parceiro: MMFDH



40 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

Legislação para a pessoa idosa no Brasil e no mundo

Perfil da população idosa no Brasil

Políticas públicas e ações para o envelhecimento ativo e saudável

Preservação e promoção em saúde para a pessoa idosa

Proteção e defesa dos direitos da pessoa idosa

---

## Direitos Humanos da Criança e do Adolescente

---

O curso oferece formação básica em direitos da criança e do adolescente, abrangendo Conselhos Tutelares e Conselhos dos Direitos da Criança e do Adolescente. O curso aborda a construção histórica e discute as Políticas de Promoção, Garantia e Defesa dos Direitos Humanos de Crianças e Adolescentes no Brasil, incluindo impactos no atendimento individualizado a esse público. O curso é obrigatório para as trilhas Conselhos dos Direitos da Criança e do Adolescente e Conselhos tutelares, tendo como pré-requisito os cursos Cidadania e Direitos Humanos e Gestão de Conselhos de Direitos Humanos.

Parceiro: MMFDH



20 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

Direitos humanos da criança e do adolescente

Promoção, garantia e defesa dos direitos humanos de crianças e adolescentes

Proteção integral e enfrentamento à violência

---

## Direitos Humanos: uma Declaração Universal

---

O curso busca fortalecer uma cultura de direitos humanos, cidadania e respeito à diversidade, a partir de conteúdo que aborda o contexto de origem da Declaração Universal dos Direitos Humanos, as gerações do direito e a aplicação dessa realidade no ordenamento jurídico brasileiro. Para isso, investe na sensibilização e mobilização das pessoas para a compreensão dos principais desafios colocados à garantia dos direitos humanos na atualidade.

### Parceiro: MMFDH



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Fundamento dos direitos humanos  
Direitos civis  
Os direitos políticos e a declaração universal  
Direitos econômicos, sociais e culturais  
Direitos humanos de solidariedade  
Exercício dos direitos humanos

## Educação em Direitos Humanos

---

O curso busca contribuir para a conformação de uma visão abrangente acerca dos desafios e alternativas à Educação em Direitos Humanos, constituindo-se em subsídios para a prática e vivência de ações educativas em Direitos Humanos no âmbito de atuação dos participantes.

### Parceiro: MMFDH



30 horas



A distância

#### Principais Tópicos

O que são direitos humanos  
Os aspectos históricos da educação em direitos humanos  
A educação em direitos humanos nos dias de hoje

## Ética e Serviço Público

---

Neste curso, serão apresentados os principais fundamentos de ética e suas relações com os desafios enfrentados pelo setor público. A conduta das pessoas interfere no funcionamento das organizações e traz impactos para a sociedade. Por essa razão, o desenvolvimento da consciência ética é fundamental para garantir o respeito ao interesse público, à cidadania, ao estado de direito e à democracia. A proposta central do curso é capacitar as pessoas para que tenham conduta ética ao oferecerem e utilizarem serviços públicos.



30 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

Os conceitos básicos  
Ética da vida pública  
Conduta no serviço público

---

## Formação de conselheiros: Conselhos Tutelares

---

O curso é focado na atuação dos Conselhos Tutelares, órgão voltado à garantia e à defesa dos direitos das crianças e adolescentes no Brasil. O curso discute situações cotidianas do conselheiro tutelar, refletindo sobre a prática e aliando-se às orientações contidas nas leis e normas que fundamentam os direitos das crianças e dos adolescentes no país. O curso compõe a trilha Conselhos Tutelares, tendo como pré-requisito os cursos Cidadania e Direitos Humanos, Gestão de Conselhos de Direitos Humanos e Direitos Humanos da Criança e do Adolescente.

### Parceiro: MMFDH



20 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

A proteção social da criança e do adolescente  
O conselho tutelar e suas atribuições  
O dia a dia do conselheiro tutelar: desafios e possibilidades  
Perguntas e respostas

---

## Gestão de Conselhos de Direitos Humanos

---

O curso tem o objetivo de fornecer suporte a membros de colegiados e suas equipes de apoio técnico para execução das suas atividades institucionais. O conteúdo parte de uma revisão teórica do conceito de democracia e segue para uma abordagem mais técnica dos assuntos referentes à vida prática dos conselhos, apresentando instrumentos que podem ser utilizados em situações concretas. Este curso é obrigatório para todas as trilhas que compõem o Programa de Formação de Conselheiros, tendo como pré-requisito o Curso Cidadania e Direitos Humanos, também disponível na Escola Virtual de Governo.

### Parceiro: MMFDH



20 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

---

Democracia e participação: conceitos; principais normas; estrutura brasileira; sistemas de políticas

Conselhos: conceito; principais normas; tipologia; Conselhos de Direitos Humanos; transversalidade

Estrutura do conselho: composição; presidência e coordenação estruturas internas; secretaria executiva; recursos

Funcionamento do conselho: competências; reuniões e atividades; atos e documentos; eleição; efetividade

Função de conselheiros: papel; eleição e indicação; apoio e deslocamento; controle da atuação; destituição e renúncia;

Gestão documental: publicidade; tipos de atos; registro e arquivo; internet e mídias; LAI;

Articulação política e federativa: fluxos de atuação; fiscalização; denúncias; elos federativos; elos legislativos; e

Sistemas de Participação Social: Conselhos; Conferências; Audiências e Consultas; Ouvidorias; Integração e articulação.

---

## Introdução à Libras

---

Aprenda a utilizar a Língua Brasileira de Sinais (Libras) e garanta o atendimento e o tratamento adequado às pessoas com deficiência auditiva. A Lei nº 10.436/2002 legitima a Libras como idioma advindo das Comunidades Surdas Brasileiras e obriga o poder público em geral a adotar formas institucionalizadas de apoiar o uso e a difusão dessa língua como meio de comunicação.

### Parceiro: MMFDH



60 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Surdez e sociedade

Primeiro contato, alfabeto manual e pronomes pessoais

Expressões faciais e família

Calendário e números em Libras

Casas e cômodos

Meios de transporte

Animais e classificadores

Profissões

## Promoção dos direitos da população em situação de rua

---

Este curso oferece uma formação alicerçada no Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos e adaptada aos contextos de atuação da rede intersetorial de atendimento e direitos para a população em Situação de Rua. O curso tem o objetivo de capacitar a rede para criar, manter e melhorar os processos de atendimento e garantia de direitos para essa população. Entre os conteúdos abordados, destacam-se a Política Nacional para a População em Situação de Rua (PNPR) e a efetivação de direitos no atendimento da população em situação de rua.

### Parceiro: MMFDH



30 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Política Nacional para a População em Situação de Rua – PNPR

Os Caminhos do Direito

Direito Fundamental

Trabalho - Saúde – Educação

Dignidade e Inclusão

A Efetivação de Direitos no Atendimento da População em Situação de Rua

## Promoção e Defesa dos Direitos LGBT

---

Este curso investe na aproximação com a vivência de pessoas LGBT para compreensão dos principais desafios colocados à garantia de seus direitos. A partir de suas experiências, faz uma revisão em aspectos específicos de exclusão, discriminação ou desigualdade vividos por pessoas LGBT, com ênfase em estratégias para a garantia e a promoção de seus direitos.

### Parceiro: MMFDH



30 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

---

Identidade de gênero

Orientação sexual e afetiva

Cultura e políticas públicas para LGBT: avanços e desafios

Direito ao corpo e à saúde

Direito à educação

Direito a trabalho e renda

---





## A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência

O curso aborda os aspectos conceituais da legislação vigente sobre previdência social, apresentando as regras de concessão dos benefícios, os tipos de aposentadoria e a metodologia de cálculo dos proventos.



30 horas



A distância

### Principais Tópicos

Previdência social do servidor público  
Aposentadorias no regime próprio de previdência social do servidor  
Pensões estatutárias  
Aspectos da previdência complementar

## Elaboração de Planos de Capacitação

Apresenta formas de planejar ações de capacitação que possibilitem a aquisição de novas competências para o trabalho, bem como o aprimoramento de competências já existentes, a fim de minimizar ou sanar problemas de desempenho.



32 horas



Presencial

### Principais Tópicos

A evolução do processo de aprendizagem nas organizações  
Aprendizagem no contexto organizacional  
A capacitação na Administração Pública Federal  
A gestão de competências  
Elaboração de planos de capacitação  
Avaliação de ações de capacitação

## Gestão da Diversidade para Inclusão e Desenvolvimento Organizacional

---

Os principais objetivos do curso perpassam por definir estereótipo, estigma, preconceito. Reconhecer a diversidade como caminho para o aprendizado e convivência; estabelecer relação construtiva com a diferença e desenvolver o respeito aos valores, crenças e escolhas do outro.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Reconhecimento da diversidade e alteridade  
Relação construtiva com a diferença  
Respeito aos valores, crenças e escolhas do outro  
Papel da área de gestão de pessoas para a difusão da cultura de respeito à diversidade humana  
Inclusão cultural, econômica, étnica, racial, de gênero, de geração, de pessoas com deficiências

## Gestão da Mudança Organizacional

---

Descrever e identificar tipos de mudança organizacional para descrever o processo de gestão do clima organizacional e do papel da área de gestão de pessoas nos processos de mudança organizacional.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Conceito de mudança organizacional  
Tipos de mudança organizacional  
Práticas de gestão da mudança organizacional  
Reações comportamentais, afetivas e cognitivas a mudança organizacional  
Redes sociais informais e processo de mudança organizacional  
Gestão do clima organizacional e gatilhos de mudança  
Intervenções para mudança organizacional  
Papel da gestão de pessoas na mudança organizacional

## Gestão de Pessoas em Busca de Resultados

---

O curso objetiva analisar aspectos que levam ao sucesso de uma reunião de trabalho; identificar a atuação do consultor interno de gestão de pessoas enquanto agente de mudança na organização, centrado na gestão estratégica de pessoas e nos fatores estruturais e pessoais que dificultam a estratégia.



24 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Gestão estratégica de pessoas  
Indicadores em gestão de pessoas  
Governança em gestão de pessoas

---

## Gestão de Pessoas: Fundamentos e Tendências

---

Por meio de Exposições dialogadas e participativas, com utilização de exemplos ilustrativos, debates, discussões em grupo, estudo de caso e exercícios, o curso promove análise e reflexão sobre a gestão de pessoas na organização.



24 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Noções sobre gestão de pessoas  
Política de Gestão de Pessoas na Administração Pública Federal  
Gestão estratégica de pessoas  
Mecanismos e instrumentos da gestão estratégica de pessoas

---

## Gestão do Desempenho de Pessoas e Equipes

---

Aprender a diferenciar os estereótipos funcionais de administração de recursos humanos e gestão de pessoas para diferenciar as abordagens instrumental, estratégica e política de gestão de pessoas são, dentre outros, temas abordados durante o curso.



24 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

---

Perspectiva normativa e crítica em gestão de pessoas  
Modelos estratégicos, instrumental e político de gestão de pessoas  
Monitoramento do desempenho  
Erros de avaliação  
Plano de desenvolvimento individual e de equipes

---

## Gestão Estratégica de Pessoas e Planos de Carreira

---

O curso apresenta temas relacionados à gestão de pessoas e à estruturação de planos de carreira. A proposta do curso é capacitar as pessoas para reconhecerem a gestão por competências como ferramenta necessária à concretização dos objetivos estratégicos das organizações.

### Parceiro: Ministério da Economia



32 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

---

Gestão estratégica de pessoas  
Competências organizacionais e individuais  
Carreira e remuneração  
Plano de carreira e remuneração

---

## Gestão por Competências

---

Compreender e analisar os conceitos de competências, considerando suas dimensões e níveis de complexidade para promover conhecimento e possibilitar a implementação de modelos em gestão por competências.



24 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Contexto histórico e aspectos favoráveis à adoção do modelo de gestão por competência na administração pública federal (APF)

A competência nos diferentes níveis organizacionais

Principais tipologias de competência: organizacionais e individuais

O Decreto nº 5.707, de 23/02/2006, Portaria 208/MP e suas implicações

---

## Oficina Desenvolvimento de Equipes

---

O curso permitirá ao participante reconhecer a importância do trabalho em equipe no contexto atual das organizações e elaborar plano de desenvolvimento da equipe, a fim de alcançar as metas estabelecidas pela organização, em um clima de confiança e respeito mútuo.



20 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

A equipe no contexto organizacional

Caracterização de equipe de trabalho

Processos da equipe de trabalho

O papel do líder no desenvolvimento da equipe

Plano de desenvolvimento da equipe

---

## Planejamento das Ações de Capacitação Baseado em Competências

---

Os principais objetivos do curso representam capacidades para distinguir as etapas do processo de evolução de aprendizagem no contexto das organizações; identificar as formas de aprendizagem na organização para aplicar as etapas do Sistema de Treinamento, Desenvolvimento e Educação – TD&E.



24 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

---

O processo de aprendizagem nas organizações e as mudanças nos modelos de treinamento

Identificação do Gap ou lacuna de competência

Avaliação da qualidade de objetivos instrucionais

---

## Preparação para Aposentadoria - Caminhos

---

O curso Preparação para Aposentadoria está configurado em 5 (cinco) módulos, que abordam as regras de aposentadoria vigentes e tratam do planejamento financeiro, dos aspectos psicossociais e do projeto de vida para a aposentadoria. O curso busca conscientizar que a vida não termina com a aposentadoria sendo necessário adotar atitudes inovadoras e criativas de forma que esse período seja encarado como uma promissora travessia para outra etapa da vida e não como fim do caminho.

### Parceiro: RFB



40 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

---

Legislação específica

Planejamento financeiro

Aspectos psicossociais

Promoção da saúde

Projeto de vida

---

## Provas no Processo Administrativo Disciplinar

Esta é uma ótima oportunidade de qualificação para membros de comissões de Processo Administrativo Disciplinar (CPAD). O curso pretende instrumentar para a utilização adequada das diversas espécies de provas na fase instrutória do processo disciplinar. Uma das expectativas com o curso é minimizar a necessidade de instauração de novas comissões por nulidade processual.

### Parceiro: CGU



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Processo disciplinar e prova documental  
Prova testemunhal e pericial  
Diligências e prova emprestada

## Qualidade de Vida no Trabalho

Permitirá ao participante conhecer os riscos psicossociais relacionados ao trabalho no serviço público brasileiro e o custo humano no trabalho, mal-estar e adoecimento. Dessa forma proporcionará o desenvolvimento de competência técnica aos participantes para realizar diagnóstico, formular uma política e elaborar um Programa de QVT.



24 horas



Presencial

#### Principais Tópicos

Contexto do trabalho no serviço público brasileiro  
Custo humano no trabalho, mal-estar e adoecimento  
Riscos psicossociais relacionados ao trabalho no serviço público brasileiro  
Indicadores epidemiológicos, indivíduo, organização e trabalho  
Abordagens de QVT  
Dimensões de QVT  
Diagnóstico, política, programa e indicadores

## Siape Cadastro

---

A proposta do curso é apresentar a operacionalização das principais atividades do cadastro de pessoal, no Sistema de Administração de Recursos Humanos (SIAPE), relativas à inclusões e alterações sistemáticas das mais variadas ocorrências funcionais de servidores públicos dos órgãos vinculados ao Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC).

### Parceiro: Ministério da Economia



40 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

Módulos do SIAPE  
Funcionalidades do sistema

---

## Siape Folha

---

O Sistema de Administração de Recursos Humanos (Siape) é amplamente utilizado pelas áreas de gestão de pessoas para controlar as informações cadastrais que dão suporte ao processamento dos pagamentos aos servidores públicos, aposentados e beneficiários de pensão vinculados aos órgãos e entidades do Poder Executivo federal. A proposta desse curso é apresentar algumas funcionalidades, recursos e operações para a elaboração e administração dos dados que compõem a folha de pagamento.

### Parceiro: Ministério da Economia



40 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

Histórico da criação do Siape  
Folha de pagamento e movimentações financeiras  
Direitos, vantagens e descontos na folha  
Funcionalidades do Siapenet

---



## Ciclo de Gestão do Investimento Público

---

A partir da compreensão da estrutura e funcionamento do Ciclo de Gestão do Investimento Público, conheça o percurso institucional do investimento público, as funções e as implicações das oito etapas básicas para o alcance de um sistema de investimento público eficiente.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

Ciclo de gestão do investimento público, institucional e seleção de projetos

As etapas do ciclo

---

## Análise Ex Ante de Políticas Públicas

---

O curso apresenta informações sobre os principais estágios da formulação de políticas, envolvendo o diagnóstico, a caracterização da política e o seu próprio desenho. O curso aborda estratégias de construção de legitimidade, implementação, monitoramento, avaliação e controle, detalhando elementos sobre o impacto orçamentário e financeiro das políticas desenhadas e a análise prévia de seus custos e benefícios. A capacitação demonstra boas práticas para a formulação, reformulação ou expansão de políticas públicas e é recomendada a gestores e técnicos do governo federal.

### Parceiro: Casa Civil-PR



40 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

Reformas estruturantes das políticas públicas e tríade governança, avaliação e análise de impacto regulatório; O papel da Análise Ex Ante das políticas públicas; Diagnóstico do problema e modelo lógico: identificação do problema; Desenho e suporte da política pública: objetivo e ações; Impacto Orçamentário e Financeiro: legislações fiscais e orçamentárias; Estratégia de implementação da política pública: gestão e governança; Monitoramento, avaliação e controle da política pública; *Checklist* para a análise Ex Ante da política pública: diagnóstico do problema.

---

## Estatística

---

O curso faz parte do Programa Conceitos Essenciais para Avaliação Socioeconômica de Projetos e tem como proposta central desenvolver competências para a avaliação socioeconômica de projetos. Essa avaliação inclui a compreensão das implicações sociais, econômicas e ambientais ao longo do ciclo de vida dos projetos e serve como subsídio à tomada de decisões.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

Estatística descritiva  
Probabilidades e técnicas de amostragem  
Experimentos, espaço amostral e tipos de evento  
Dimensionamento da amostra

---

## Gestão e Apuração da Ética Pública

---

O participante será provido de conhecimentos para compreender a organização, bem como os mecanismos de funcionamento do Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo federal.



24 horas



Presencial

---

#### Principais Tópicos

Educação para a ética  
Gestão da ética  
Avaliação da gestão da ética pública

---

## Gestão Integrada na Administração Pública

---

O curso estimula o debate e discussão sobre o processo histórico de construção do papel do Estado sobre as instituições que o compõem, assim como temas relacionados à gestão e de políticas públicas.



20 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

---

As especificidades do setor público: o papel do Estado  
Formulação, implementação e avaliação de políticas públicas  
Planejamento, orçamento e controle no Brasil  
Ferramentas de implementação de políticas públicas no Brasil

;

## Impactos da Mudança do Clima para a Gestão Municipal

---

O curso Impactos da Mudança do Clima para a Gestão Municipal destina-se aos governos estaduais e locais. Servidores públicos de qualquer esfera e poder, cidadãos e cidadãos também estão autorizados a realizar o curso.

Parceiro: BID



20 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

---

Mudanças do clima  
Mitigação  
Adaptação

## Macroeconomia

---

O curso apresenta noções de macroeconomia com o objetivo de capacitar pessoas para atuar na avaliação socioeconômica de projetos. Essa avaliação inclui a compreensão das implicações sociais, econômicas e ambientais ao longo do ciclo de vida dos projetos e serve como subsídio à tomada de decisões.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Produto e renda nacional  
Emprego, mercado de trabalho e distribuição de renda  
Economia aberta  
Finanças públicas

## Matemática Financeira

---

A proposta desse curso é capacitar pessoas para atuar na avaliação socioeconômica de projetos. A temática do curso integra o Programa Avaliação Socioeconômica de Projetos (ASP) e faz parte do desafio de garantir a gestão adequada dos investimentos públicos de grande vulto.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Taxa de juros  
Fluxo de caixa e valor presente  
Técnicas e cálculos para avaliação de investimentos e projetos

## Microeconomia

---

O curso apresenta noções de microeconomia com o objetivo de capacitar pessoas para atuar na avaliação socioeconômica de projetos. Essa avaliação inclui a compreensão das implicações sociais, econômicas e ambientais ao longo do ciclo de vida dos projetos e serve como subsídio à tomada de decisões.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Consumo e produção  
Demanda, oferta e sistema de mercado  
Eficiência e equidade  
Economia do bem-estar  
Índices de inflação e correção monetária

## Políticas Públicas e Governo Local

---

Desde a Constituição Federal de 1988, o papel dos municípios como parceiros do governo federal na implementação de políticas públicas tem se fortalecido. Apesar disso, a dinâmica da agenda de políticas públicas impõe novos marcos legais e instrumentos de planejamento que exigem constante atualização por todos os entes. Pensando nisso, este curso centra as atenções na cooperação com governos locais, refletindo o papel destes na diversificada agenda de políticas públicas e oferecendo espaço de aprendizagem para manutenção dos vínculos federativos e cooperação entre os diversos níveis de governo.

### Parceiro: Ibam



40 horas



A distância

#### Principais Tópicos

O município na federação brasileira  
Planejamento municipal  
Desenvolvimento local e sustentabilidade  
Políticas públicas e participação

## Técnicas de Planejamento de Programas Governamentais

---

Ao final do curso, os participantes serão capazes de refletir sobre a importância da abordagem de Planejamento Estratégico Situacional, definir a situação problema que motiva o desenho de um programa, estruturar a lógica básica de um programa a partir de um estudo de caso e aplicar a metodologia do Modelo Lógico para desenhar programas.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Conceitos básicos do Planejamento Estratégico Situacional (PES)  
Conceitos básicos de Planejamento de Programas Governamentais  
Abordagens metodológicas voltadas ao planejamento por resultados  
Modelo lógico para desenho de programas

## Teoria e Prática do Direito na Administração Pública

---

O curso estimula o participante a compreender a importância e implicações do Direito em seu cotidiano de trabalho, através de argumentos teóricos, exemplos práticos, ilustrativos e estudos de caso.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

O advento do estado e do direito público como estruturas mutuamente constitutivas  
Distinção entre direito público e privado e a noção de regime de direito público  
Transformações na relação entre direito e estado  
Interpretação e aplicação do direito e do direito público  
Dogmática jurídica e paradigmas do direito público  
O regime de direito público e a administração pública federal no Brasil pós-1988  
Introdução geral à noção aplicada do direito público  
Novas questões para o direito na administração pública





## Análise e Melhoria de Processos



A análise e melhoria de processos estrutura-se no reconhecimento da importância da gestão de processos com a política pública de gestão do Governo Federal e de identificar as vantagens e desafios da implantação da gestão por processos, assim como o perfil necessário ao gestor e membros da equipe na implantação da gestão por processos.



40 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Evolução dos modelos de gestão: a busca da flexibilização organizacional

Visão geral da gestão por processos: fordismo e pós-fordismo  
As organizações são grandes coleções de processos. O que é processo

A organização-aprendizado

Contexto da gestão por processos, termos-chave, diferenciação e alinhamento da gestão por processos

Fundamentos da gestão por processos

Gestão de processos

Planejamento e ferramentas para melhoria

Metodologia de Análise e Solução de Problemas

## Dominando a Gestão de Projetos

Por meio de ferramentas e técnicas o participante terá a oportunidade de desenvolver habilidades para planejar, executar, encerrar, monitorar e controlar um projeto de qualquer porte e em qualquer área.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Relação dos Projetos com a Estratégia organizacional

Abordagens de gestão de projetos, guia PMBOK(r), ágil, híbridas, o que é mais adequado utilizar

Matriz de responsabilidade

Custos pelas abordagens: por analogia, paramétricas e *bottom-up*

“Reuniões Ágeis” e Relatório de Desempenho (*Status Report*)

## Elaboração de Indicadores de Desempenho Institucional

---

O curso promove a compreensão da evolução do conceito de visão estratégica e compreensão do uso, classificação e importância dos indicadores para a avaliação e monitoramento do desempenho institucional.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

---

Visão geral sobre dados, informações e indicadores  
Atributos de um sistema de medição  
Construção de um sistema de medição de desempenho  
Interpretação de resultados dos indicadores

## Elaboração de Projetos

---



40 horas



Presencial

### Principais Tópicos

---

Conceitos gerais e históricos sobre projetos  
Projetos  
Elaboração e gerenciamento de projetos  
Seleção de projetos  
Área de conhecimento: integração  
Área de conhecimento: escopo  
Área de conhecimento: tempo  
Área de conhecimento: custos  
Área de conhecimento: comunicações  
Área de conhecimento: riscos  
Área de conhecimento: aquisições

## Gestão da Estratégia com BSC - Fundamentos

Este curso é uma boa oportunidade para conhecer alguns elementos teórico-conceituais e instrumentais de planejamento estratégico e de gestão. A compreensão e a utilização de conhecimentos relacionados ao planejamento estratégico e ao método Balanced Scorecard (BSC) possibilitam a atuação em ambientes dinâmicos que exigem percepção de contexto e proatividade.

### Parceiro: CGU



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Planejamento estratégico  
Balance Scorecard (BSC)  
Gestão do plano

## Gestão de Parcerias Público-Privadas e Concessões para Infraestrutura e Desenvolvimento Econômico

O curso viabiliza ao participante assimilar a estrutura de contratação de concessões e PPPs para o provimento de infraestrutura e serviços, considerando o arcabouço institucional brasileiro, demonstrando familiaridade com os principais aspectos conceituais, jurídicos e procedimentais desses tipos de contratações.



40 horas



Presencial

#### Principais Tópicos

Princípios de desenvolvimento econômico  
Bens e serviços públicos para o desenvolvimento  
Participação privada em projetos de caráter público  
Instrumentos de contratação no Brasil  
(PPP x concessão X obra pública)  
A lei de parcerias público-privadas e concessões  
Estruturação de projeto: EVTEA  
Perspectivas das Parcerias Público-Privadas no Brasil

## Introdução à Gestão de Processos

---

A busca constante das organizações por melhores resultados tem motivado a criação e a evolução de diversas ferramentas de administração. Nesse contexto, o curso apresenta noções básicas sobre gestão de processos, prática que permite alinhar os processos aos objetivos estratégicos da organização, eliminando falhas, extinguindo atividades que não agregam valor e mantendo o foco em seus clientes.

### Parceiro: CNJ



20 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

---

Conceitos básicos  
Gestão e melhoria de processos  
Indicadores estratégicos  
Ferramentas para gestão de processos

---

## Introdução à Gestão de Projetos

---

A capacitação tem como referência o Guia PMBOK 5ª Edição, publicado pelo instituto PMI - Project Management Institute (2013), que reúne as melhores práticas na área de gerenciamento de projetos, com base em experiências de empresas de diferentes segmentos, públicas ou privadas, bem como apresentar outros métodos elaborados pela administração pública.

### Parceiro: CNJ



20 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

---

Contextualização  
Conceitos básicos  
Grupos de processos e gerenciamento de projetos

---

## Gestão de Processo com Foco em Inovação



O curso desenvolve conhecimentos sobre gestão de processos com foco no *Business Process Management*, gerenciamento de mudanças de processos e desempenhos corporativos.



21 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Análise de processos  
Transformação de processos  
Modelagem de processos  
Desenho de processos  
Gerenciamento de desempenho de processos  
Gerenciamento corporativo de processos

## Planejamento Estratégico para Organizações Públicas



O planejamento estratégico é uma ferramenta de administração que possibilita à gestão pensar no longo prazo da organização. Nesse curso, serão apresentadas noções básicas de planejamento estratégico, estimulando a reflexão sobre a importância de sua aplicação nas organizações públicas.

### Parceiro: Ministério da Economia



40 horas



A distância

### Principais Tópicos

Planejamento estratégico  
Missão  
Visão  
Estratégia, proposta de valor e matriz SWOT  
Balanced Scorecard (BSC)  
Planejamento Estratégico e Plano Plurianual

## Pensamento Ágil em Projetos



Desenvolvimento de competências e habilidades para aplicar a mentalidade ágil em qualquer contexto e a transformar um time convencional em um time ágil de gerenciamento de projetos.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Manifesto ágil  
Gestão de projetos pelo guia PMBOK e gestão de projetos utilizando abordagens ágeis  
Planejamento, execução, monitoramento e revisão da *Sprint*  
Outros métodos ágeis

## Priorizando e selecionando projetos

Desenvolvimento de competências e habilidades para aplicar a mentalidade ágil em qualquer contexto e a transformar um time convencional em um time ágil de gerenciamento de projetos.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Relação da gestão estratégica com a gestão de projetos  
Gestão de portfólio, gestão de programas e gestão de projetos  
Utilização de método de análise multicritério para priorizar projetos  
Balançamento da carteira de projetos  
Processo de seleção de projetos  
Painel de indicadores

## Transformando ideias em projetos



O curso promove conhecimento relacionado à elaboração, de forma simples e prática, de Canvas de Projeto de forma consistente e coerente retratando as principais informações dos projetos geridos.



14 horas



Presencial

### Principais Tópicos

- Projetos como ferramenta estratégica e de gestão pública
- Definição do objetivo, justificativa e benefícios dos projetos
- Identificação das partes interessadas e dos riscos de um projeto
- Delimitação do escopo, do não escopo, das premissas e das restrições do projeto
- Definição das entregas, datas e orçamento do projeto



## Análise de Impacto Regulatório

---

O estudo e análise do impacto regulatório visa orientar e subsidiar o processo de tomada de decisão proporcionando maior eficiência às decisões regulatórias, assim como maior coerência e qualidade.



20 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

O que é regulação e o sistema regulatório brasileiro  
Participação social e transparência  
Técnicas de identificação do problema  
Riscos das alternativas de ação  
Modelos de AIR

---

## Compliance: Integridade Anticorrupção para Empresas Estatais

---

O curso promove a compreensão sobre o conceito e a importância do *compliance* corporativo relacionando os elementos essenciais de um programa de compliance para o esclarecimento do papel e desafios da instância/profissional responsável pelo compliance corporativo.



20 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Desenho e implementação de um programa de compliance  
Monitoramento e avaliação da efetividade do programa de compliance  
Tópicos específicos de compliance: nepotismo  
Antitruste e anticorrupção  
Compliance para pequenas empresas  
O que é regulação e o sistema regulatório brasileiro

---

## Curso de Segurança de Barragens de Usos Múltiplo

O participante será capaz de aplicar métodos e técnicas para atividades de supervisão, vistoria e inspeção de barragens, percorrendo as taludes/parâmetros e estruturas da barragem, por intermédio da utilização de ficha de inspeção de barragens de terra e concreto, com o objetivo de otimizar a segurança de barragem.



40 horas



Presencial

### Principais Tópicos

- Conceitos básicos e aspectos gerais sobre barragens
- Aspectos legais sobre barramentos e acidentes com barragens
- Anomalias em barragens (terra, entroncamento, concreto)
- Instrumentação de auscultação em barragens
- Inspeções visuais e elaboração de relatórios de inspeção regular
- Inspeções visuais / aula prática – barragens: Santa Maria e Descoberto – Brasília
- Inspeções visuais / debates

## Curso de Segurança de Barragens de Mineração

O curso irá desenvolver o participante para utilizar recursos teórico-conceituais, metodológicos e técnicos para o monitoramento e segurança de barragens de mineração, assim como para examinar, por intermédio de boas práticas de manejo de rejeitos da mineração, o que é devido pela lei em termos técnicos sobre segurança dessas estruturas, com ênfase na Lei Federal nº 12334, portaria DNPM nº 70389, NBR13028/2017, e resoluções estaduais.



40 horas



Presencial

### Principais Tópicos

- Sistemas de contenção de rejeitos
- Barragens de contenção de rejeitos
- Rupturas, análises de risco e monitoramento e controle de barragens de rejeito
- Plano de ação emergencial, gestão de segurança e legislação federal de barragens de rejeito
- Instrução de fiscalização
- Visita técnica ou trabalho de campo

## Curso de Segurança em Barragens em Sistema de Geração de Energia Elétrica

Ao final do curso o participante será capaz de reconhecer tipos, finalidade, estratégia de monitoramento e manutenção de barragens, assim como de utilizar recursos teórico-conceituais, metodológicos e técnicos para o monitoramento e segurança de barragens, mais especificamente em segurança de barragens em sistemas de geração elétrica.



40 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Arcabouço legal da política de segurança de barragens  
Plano de segurança de barragens  
Conceitos básicos e aspectos gerais sobre barragens  
Instrumentação, auscultação e anomalias em barragens  
Acidentes em barragens  
Estudos de rompimento e planos de contingência  
Metodologia de fiscalização em barragens  
Visita Técnica – barragem do Paranoá

## Gestão de Riscos no Setor Público

No contexto governamental, os riscos podem ter impactos de grande escala. A capacidade de antevê-los, de identificá-los, de analisá-los e de elaborar um planejamento de respostas contundente, depende significativamente da percepção das pessoas, que precisam desenvolver um olhar aguçado sobre o contexto ou realidade em que se inserem. Pensando nisso, o curso tem como objetivo capacitar pessoas para aplicar as noções de gestão de riscos no contexto do setor público.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

### Principais Tópicos

Estruturas de Gerenciamento e Bases Normativas  
Estrutura do COSO ERM  
Ciclo de gerenciamento de riscos corporativos

## Gestão em Ouvidoria

---

A Ouvidoria Pública atua no processo de interlocução entre o cidadão e a Administração Pública, a fim de que as manifestações decorrentes do exercício da cidadania provoquem a melhoria dos serviços públicos prestados. O objetivo desse curso é capacitar pessoas sobre fundamentos e atividades relacionadas à Ouvidoria Pública.

### Parceiro: OGU/CGU



20 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

---

Fundamentos e atuação da Ouvidoria Pública  
Atendimento ao cidadão nas Ouvidorias Públicas  
Utilização de ferramentas gerenciais e tecnológicas

---

## Gestão em Ouvidoria para o Ministério Público

---

O curso Gestão em Ouvidoria para o Ministério Público foi desenvolvido pela Enap, em parceria com a Ouvidora-Geral da União (OGU) e a Ouvidoria Nacional do Ministério Público (ONMP), para integrar a certificação em ouvidoria no âmbito do Ministério Público brasileiro. Essa capacitação foi desenvolvida com foco nas necessidades e expectativas dos participantes quanto ao desenvolvimento das atividades em ouvidoria do Ministério Público, contribuindo para a formação de profissionais da área e demais interessados em aprender os fundamentos da Ouvidoria Pública e os aspectos relacionados à sua gestão.

### Parceiro: CGU



20 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

---

Fundamentos e atuação da Ouvidoria Pública  
Atendimento ao cidadão nas Ouvidorias Públicas  
A utilização de ferramentas

---

## Implementando a Gestão de Riscos no Setor Público

---

O participante será capaz de conceituar a gestão de risco com foco na administração pública federal e aplicar a base normativa da gestão de riscos em seus processos de trabalho.



20 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

---

Conceitos básicos em gestão de riscos aplicada ao setor público  
Bases normativas da gestão de riscos aplicada ao setor público  
Linhas de defesa em gestão de riscos  
Estruturas de gestão de riscos aplicadas ao setor público (COSO, ISO 31000, ISO 31010, Orange Book)  
Métodos de priorização de processos  
Técnicas de identificação de riscos  
Matriz e mapa de riscos

---

## Resolução de Conflitos Aplicada ao Contexto das Ouvidorias

---

Os conflitos e divergências fazem parte da humanidade. Todavia, as maneiras de solucionar os desacordos podem ser diferentes. Nesse curso, você conhecerá algumas formas de mediar e solucionar conflitos no âmbito das Ouvidorias Públicas.

Parceiro: OGU/CGU



20 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

---

Resolução de conflitos na ouvidoria  
Ouvidoria Pública  
Técnicas de resolução pacífica de conflitos aplicáveis às Ouvidorias Públicas

---

## Tratamento de Denúncias em Ouvidoria



O curso Tratamento de Denúncias em Ouvidoria foi desenvolvido com o objetivo de estimular a construção de competências relacionadas ao recebimento e tratamento das denúncias pelas ouvidorias públicas, contribuindo para a qualificação dos agentes públicos que trabalham no combate à corrupção, bem como para o aprimoramento da administração pública.

### Parceiro: OGU/CGU



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Ouvidorias Públicas e denúncias  
Recebimento de denúncias pela Ouvidoria  
Análise Preliminar e Órgãos Apuratórios



## Acesso à Informação



O curso “Acesso à Informação” demonstra as bases normativas, conceituais e operacionais que podem ser utilizadas na aplicação da Lei de Acesso à Informação (LAI), oferecendo subsídios aos cidadãos e à administração pública em geral para a realização consciente e eficiente de atos relacionados a essa área.

### Parceiro: OGU/CGU



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Direito de acesso à informação no Brasil  
Negativas de acesso  
Informações classificadas e dados abertos

## Defesa do Usuário e Simplificação



O curso Defesa do Usuário e Simplificação se destina especialmente a servidores ou empregados públicos que desenvolvam suas atividades em ouvidoria ou em áreas que tratem de temas afins. Poderá ser realizado também por pesquisadores, estudantes e sociedade em geral.

### Parceiro: OGU/CGU



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Serviços públicos e direitos dos usuários  
Atuação da ouvidoria  
Simplificação e avaliação dos serviços públicos

## Elaboração de Plano de Dados Abertos



Aprenda a elaborar o Plano de Dados Abertos (PDA), documento que orienta as ações de implementação e promoção de abertura de dados de sua instituição. Essa é uma forma de contribuir com o aumento da disseminação de dados e informações para a sociedade, além de melhorar a qualidade dos dados disponibilizados.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Dados abertos

Plano de Dados Abertos (PDA)

Prática de elaboração e execução do PDA

## Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais

O curso apresenta um panorama sobre a nova legislação brasileira de proteção de dados pessoais (Lei nº 13.709/18), compreendendo os temas mais importantes para a sua implementação, como: fundamentos e campo de aplicação, princípios e direitos do titular, responsabilidades dos agentes, aspectos internacionais, segurança e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados, entre outros. O objetivo do curso é capacitar as pessoas para entenderem, de forma rápida e acessível, o funcionamento e as diretrizes básicas expostas na nova lei geral de proteção de dados do Brasil.

### Parceiro: ITS Rio



10 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Introdução e Conceitos; Chave Abrangência e Aplicabilidade

Fundamentos Legais e Princípios Norteadores

Direitos do Titular; Agentes no Tratamento de Dados

Hipótese de Tratamento e Exceções

Transferência Internacional; Segurança de Dados e Notificação

Responsabilidade e Possíveis sanções

Atribuições e Composição da Autoridade Nacional

de Proteção de Dados

## Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR



Este curso apresenta as principais funcionalidades do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), utilizado na Administração Pública federal para aprimorar a gestão documental e facilitar o acesso de servidores e cidadãos às informações institucionais, propiciando celeridade, segurança e economicidade. O objetivo do curso é capacitar as pessoas que atuam na gestão de documentos para utilizar o SEI e usufruir dos seus benefícios no dia a dia de trabalho.

### Parceiro: Unicorreios



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Introdução ao sistema;  
Operações com processos;  
Operações com documentos;  
Utilização de Blocos;  
Recuperação de informações; e  
Usuários Externos.

## Regulamentação da Lei de Acesso à Informação nos Municípios

A Lei Federal nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, regulamentou o direito de acesso a informações públicas no Brasil. Considerando o disposto nessa Lei, o curso busca capacitar os gestores públicos municipais para dar acesso às informações públicas de maneira adequada. O curso busca, também, consolidar o entendimento de que as informações públicas pertencem à sociedade, e não aos órgãos públicos. O Decreto nº 9.690, de 24 de janeiro de 2019, altera a regulamentação da Lei nº 12.527/2011, a Lei de Acesso à Informação e, em breve, será incorporado ao conteúdo do Curso Acesso à Informação.

### Parceiro: CGU



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Acesso à informação;  
Jurisprudência internacional;  
Transformações sociais;  
Abrangência da Lei de Acesso à Informação (LAI);  
Regulamentação da LAI no Município;  
Diretrizes e princípios gerais da regulação;  
Dispositivos de regulamentação obrigatória;  
Dispositivos de regulamentação recomendável; e  
Dispositivos de regulamentação auxiliar.



## Ações Inovadoras da CGU

O curso “Ações Inovadoras da CGU” aborda as mais recentes ações da CGU que possuam caráter inovador. Você conhecerá quinze ações distribuídas em cinco módulos, cada um dedicado a uma das grandes áreas da CGU. No início de cada módulo, você responderá a uma Pesquisa Prévia para identificar se você tem algum conhecimento prévio sobre cada ação. Depois, você acessará o conteúdo sobre as ações em si. Então, ao fim de cada módulo, você responderá a um Questionário Avaliativo. Ao final do curso, você preencherá a Avaliação de Satisfação, que é sua opinião sobre o curso.

### Parceiro: CGU



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Ações inovadoras da Secretaria Executiva  
Ações inovadoras da Corregedoria-Geral da União  
Ações inovadoras da Secretaria de Transparência e  
Prevenção da Corrupção  
Ações inovadoras da Secretaria Federal de Controle Interno  
Ações Inovadoras da Ouvidoria-Geral da União

## A Prática Sistêmica: solução de situação-problema em contextos das políticas públicas



O curso visa promover habilidades para a identificação sistêmica de solução para problemas complexos e visualizar as inovações viabilizadas pela adoção da perspectiva sistêmica e de redes sociais, dentre outros assuntos.



24 horas



Presencial

#### Principais Tópicos

Como aplicar a metodologia de atendimento sistêmico a uma situação-problema típica em políticas públicas  
Fundamentação epistemológica e teórica da Metodologia: o Pensamento Sistêmico como novo paradigma da ciência e a Teoria Geral dos Sistemas Autônomos  
Aplicabilidade da metodologia de atendimento sistêmico nos contextos de políticas públicas  
Espaços de conversação sobre a Metodologia de Atendimento Sistêmico

## Cases de Inovação



O curso propõe a análise de características, condicionantes e lições aprendidas dos casos de inovação do setor público e privado para ampliar o portfólio de conhecimento referente a cases de inovação na esfera governamental e no mundo privado.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Conceito de inovação

Tipologia da inovação

A relação entre inovação e estratégia e entre inovação e competitividade

Ciclo de vida de adoção de tecnologia: os *Innovators*, *Early Users*, *Early majority*, *Late Majority*, *Late Users*, *Laggards*

A escalabilidade em iniciativas inovadoras em governo

Ambientes de confiança para a inovação

Tendências em inovação: *nudge*

## Criatividade e Novas Tecnologias no Serviço Público



Neste curso, serão apresentadas algumas dicas sobre ferramentas tecnológicas capazes de facilitar o dia a dia de trabalho e de estimular a criatividade das pessoas, principalmente as que atuam no serviço público, contribuindo, assim, para uma atuação eficiente e para a melhoria da qualidade dos serviços prestados.



10 horas



A distância

### Principais Tópicos

*WhatsApp*

*Zapp Audio Speed*

*CrystalKnows*

Outras ferramentas tecnológicas

## Design Etnográfico Aplicado a Políticas Públicas



20 horas



A distância

### Principais Tópicos

Contextualização do design etnográfico: inspiração, características, valor e possibilidades de aplicação no ciclo das políticas públicas

Métodos de pesquisa: entrevista, observação, sonda cultural, jogo/narrativa

Estudos de casos sobre os usos do *design* etnográfico em políticas públicas

Preparação para entrevistas: planejamento de público e local, elaboração e teste de roteiro, dicas gerais para a condução de entrevistas

Análise do material: organização do material, reconhecimento de padrões, *insights*

Questões éticas no uso do design etnográfico

Conceito de inovação

## Design Thinking

A proposta é discutir criatividade e a metodologia de *design thinking*, destacando o papel do solucionador de problemas de forma inovadora, exercitar uma iniciativa empreendedora e reconhecer a importância e a arte de inovar dentro das organizações.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Origem, conceitos, valores e pilares do *design thinking*

Etapas do *design thinking*

Imersão, ideação e criatividade

Prototipação, teste e iteração

## Design Thinking para Inovação no Governo



O curso permite compreender as razões para inovar e os principais conceitos, tipologia, benefícios e singularidades da inovação em governo, de modo que o participante possa conhecer os fundamentos e ter a visão geral do *framework* do *design thinking* como abordagem metodológica para o processo de inovação.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Contexto, conceitos, tipologia e fundamentos para inovação em governo  
Histórico, modelo mental e *framework* do *design thinking*  
Ferramentas, métodos e técnicas aplicadas no processo de inovação  
Experiências, potencialidades e limitações  
Modelos de gestão, movimentos e cultura de inovação

## Gestão e Difusão de Inovação no Setor Público



O curso promove a capacidade de identificar a presença da inovação no setor público, mapear o processo decisório de inovação e identificar os fatores indutores e as barreiras à inovação.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Visão geral sobre inovação no setor público  
Estágios do processo decisório de inovação  
Indutores e barreiras à inovação  
Principais etapas para a implementação de inovação em organizações públicas  
Atributos para a avaliação da inovação

## Ensaaiando Futuros

Compreender o contexto, o conceito e principais ferramentas de design crítico especulativo para identificar oportunidades de aplicação de *design* crítico especulativo no contexto de políticas públicas.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Contextualização e histórico do *design*, desde industrialização até práticas contemporâneas

Introdução ao design crítico especulativo

Espectro de futuros

Casos e ferramentas de *design* crítico especulativo

Aplicação de design crítico especulativo como pesquisa

Implicações críticas e geração de debate

## Facilitação Gráfica e Registro Visual



Identificar a facilitação gráfica, o registro visual e suas aplicações e reconhecer as estruturas básicas das apresentações com o uso de imagens para aplicar a facilitação gráfica na condução de grupos.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

O que é facilitação gráfica e suas aplicações

A linguagem e seus papéis

Princípios visuais e os elementos básicos das composições

O storytelling e a facilitação gráfica

Introdução ao *whiteboard selling*

Facilitação de grupos e facilitação gráfica

Reuniões visuais: técnicas e aplicações

Sistematização de informações para grupos

## Método Ágil para Criação e Teste de Soluções Inovadoras



Desenvolver conhecimento no intuito de identificar necessidades e desafios apropriados para a utilização do método *design sprint* e preparar um processo de *sprint* de forma a conduzir e facilitar o processo.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Visão geral do método *design sprint* e suas aplicações

Planejar e preparar um *sprint* desde o desafio até os objetivos de entrega

Descrição de ferramentas para aplicação do método

Facilidades e dificuldades de cada etapa do método

Como concluir o processo e passar para a execução





## Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos

---

O curso proposto intenta desenvolver a capacidade de analisar a legislação aplicável aos contratos administrativos e interpretar os papéis dos atores envolvidos na aplicação de penalidades em contratos administrativos.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Legislação aplicável

Princípios do processo de apuração de descumprimento obrigacional e aplicação de sanção administrativa

Dos atores envolvidos

Competência para aplicação das sanções administrativas

Procedimento de apuração de inadimplemento obrigacional e aplicação de penalidade

## Combate a Desvios e Temas Polêmicos em Contratos para Elaboração de Projetos e Execução de Obras Públicas

---

Tem como objetivo preparar servidores para a gestão de contratos de obras e serviços de engenharia por meio da apresentação e discussão da legislação, jurisprudências e melhores práticas.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Obra e serviços de engenharia

Critérios de aceitabilidade de preços, sobrepreços e superfaturamento

Controles e recebimentos provisórios e definitivos de obras

## Contratações Públicas Sustentáveis

---

Apresenta os critérios de sustentabilidade e sua aplicação nas contratações no setor público por meio de sua utilização em termos de referência, projetos básicos, editais para aquisições de bens e contratação de obras e serviços, além de elaboração de planos de gestão de logística sustentável.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Sustentabilidade, desperdício, produção e consumo e seus impactos socioambientais

Noções jurídicas de sustentabilidade aplicada às contratações e logística pública e visão dos órgãos de controle

Contratações públicas, critérios e práticas sustentáveis

## Elaboração de Editais para Aquisições no Setor Público

---

Trata dos fundamentos legais, técnicos, procedimentos e cuidados que regem a elaboração de editais, levando em consideração a importância do conhecimento prévio do mercado de fornecedores, de forma que a reflexão sobre a gestão da logística pública e suas relações com as macrofunções da organização seja realizada de forma eficiente.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Conceitos de edital e termo de contrato

Pontos fundamentais para elaboração do edital e do termo de contrato

Pontos complementares para elaboração do edital e do termo de contrato

## Elaboração de Termos de Referência para Contratação de Bens e Serviços

Destinado a servidores dos diversos órgãos da administração pública do Governo Federal, tem como um dos seus objetivos despertar nos atores responsáveis pela elaboração de termos de referência uma nova atitude em relação ao momento da especificação do objeto.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Conceitos de termo de referência e projeto básico

Pontos fundamentais para elaboração do termo de referência ou projeto básico

Pontos complementares para elaboração do termo de referência ou projeto básico

## Fiscalização de Obras e Serviços de Engenharia

Trata de ordenar as rotinas necessárias à fiscalização de contratos de obras e serviços de engenharia e relacionar as responsabilidades inerentes à atividade com a legislação vigente, quando da execução do objeto contratado.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Fiscalização: fiscais, gestor do contrato, preposto da contratada, atribuições e responsabilidades

Análise de contratos: noções de orçamento de obras públicas, cálculo de sobrepreço ou superfaturamento, detecção de jogo de planilha e jogo de cronograma, margem de erro do orçamento

Rescisão e sanções

## Formação de Pregoeiros

---

O curso Formação de Pregoeiros oferece os conhecimentos necessários à utilização da modalidade de licitação pregão. O curso tem como objetivo dar maior transparência e agilidade às compras do governo, minimizando os custos para a Administração Pública e para os fornecedores.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

Pregão

Fases do pregão eletrônico

Operação do sistema I

Operação do sistema II

---

## Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos

---

A Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, define contratos administrativos como ajustes entre órgãos/entidades da administração pública e particulares, em que há um acordo de vontades para a formação de vínculo e estipulação de obrigações recíprocas. Os contratos dessa natureza devem estabelecer, com clareza, os direitos, obrigações e responsabilidades de cada parte, em conformidade com a licitação a que se vinculam. Neste curso, você obterá os conhecimentos necessários para controlar, acompanhar e fiscalizar o cumprimento das obrigações assumidas pelas partes em um contrato administrativo.



40 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

Panorama geral do contrato administrativo

Alterações no contrato administrativo

Fiscalização e gerenciamento do contrato

---

## Logística de Suprimentos - Lei nº 8.666/93, Pregão e Registro de Preços

---

Quando estamos negociando algo do nosso interesse, seja comprando um bem ou contratando um serviço, é natural procurarmos uma proposta que atenda melhor às nossas condições e expectativas. A administração pública deve agir da mesma maneira, selecionando a proposta que lhe seja mais vantajosa. Tendo em vista esse raciocínio, o curso apresenta os processos de licitação destinados à contratação de bens, serviços e obras por parte da administração pública.



30 horas



A distância

---

### Principais Tópicos

---

Noções gerais da Lei de Licitações – Lei nº 8.666/93

Tipos e modalidades de licitação

Pregão e sistema de registro de preço

---

## Fundamentos da Gestão da Logística Pública

---

Compreende as normas que incidem sobre o processo licitatório e a celebração de contratos, levando em consideração os princípios da administração, do ordenamento constitucional e infraconstitucional, para que a escolha da modalidade e tipo de licitação seja assertiva.



24 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

---

A licitação na Constituição Federal e a competência para legislar

Princípios da Administração Pública e da licitação

Modalidades, tipos de licitação e hipóteses de dispensa e  
inexigibilidade da licitação

---

## Fundamentos do Pregão Eletrônico

---

Destinado a servidores que vão realizar pregões eletrônicos a partir da apresentação da legislação e boas práticas, além de simulação acompanhada pelo docente de um pregão no sistema Comprasnet do governo federal.



16 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Conceitos e procedimentos do pregão eletrônico e presencial  
Fases do processo licitatório: classificação e habilitação  
Vantagens do pregão eletrônico

---

## Gestão de Materiais

---

Busca prover a visão sistêmica da gestão de materiais voltada ao setor público, por meio do estudo das atividades correlatas aos processos organizacionais envolvidos, com foco na classificação de materiais, gestão de estoques, compras, gestão de almoxarifados e gestão patrimonial.



32 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Planejamento das aquisições  
Gestão dos estoques  
Recebimento, armazenagem, distribuição e transferência dos materiais

---

## Gestão de Riscos nas Contratações Públicas

---

Trata de analisar os benefícios da metodologia de gestão de riscos e aplicar a metodologia de gestão de riscos às contratações públicas e sua influência na tomada de decisão.



20 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

---

Conceitos básicos

Análise e gerenciamento de risco

Identificação dos riscos

Gerenciando o risco nas contratações públicas através da IN 05

---

## Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos

---

Resultante de parceria entre a Enap, o Tribunal de Contas da União (TCU) e o Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria-Geral da União, visa fornecer os conhecimentos necessários ao controle, acompanhamento e fiscalização do cumprimento das obrigações assumidas pelas partes do contrato administrativo.



32 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

---

O conhecer os elementos essenciais do contrato administrativo

Fiscalização de contratos

---

## Noções Introdutórias de Licitação e Contratos Administrativos

---

Este curso apresenta os principais pontos da legislação referente a licitações e contratos celebrados pela administração pública, proporcionando informações básicas e introdutórias sobre o assunto. O curso aborda o conceito de licitação, os princípios da administração pública e das licitações, as fases do processo licitatório, os atos de dispensa e inexigibilidade, e as noções gerais sobre os contratos administrativos.

### Parceiro: TCE/RJ



30 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Licitação, atos de dispensa e inexigibilidade  
Contratos da administração

## Pregão Eletrônico - Avançado

---

Destinado a servidores que vão realizar pregões eletrônicos a partir da apresentação da legislação e boas práticas, além de simulação acompanhada pelo docente de um pregão no sistema Comprasnet do Governo Federal.



32 horas



Presencial

#### Principais Tópicos

O Revisão da parte prática do pregão  
Gerenciamento da "IRP"  
Prática do pregão SRP e tradicional  
Cadastro reserva  
Alterações e atualizações da plataforma

## Reajuste, Repactuação e Planilha de Custos

---

O curso capacitará o participante para analisar o processo de terceirização de serviços contínuos no setor público e elaborar a planilha de custos e formação de preços para futuras contratações.



30 horas



Presencial

### Principais Tópicos

---

Introdução: Análise da planilha de custos dos serviços de limpeza e conservação

Encargos sociais e trabalhistas

Análise da planilha de custos dos serviços de vigilância

Planilha de custos dos serviços de vigilância

Estudo de caso

---

## Regras e Fundamentos do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP)

---

Adquira conhecimentos teóricos e técnicos sobre o Sistema de Concessão de Diárias e Passagens – SCDP. O curso aborda as funções de registro, planejamento, execução, controle e consultas, buscando desburocratizar e simplificar os procedimentos envolvidos na instrução do processo eletrônico (aquisição de passagens, cotação, reserva, emissão e cancelamento).

### Parceiro: Ministério da Economia

---



30 horas



A distância

### Principais Tópicos

---

Breve histórico do SCDP

Perfil de solicitante de viagem

Aquisição de passagens

Etapas finais de afastamento a serviço

---

## Visão Geral da Instrução Normativa Nº 5/2017

---



8 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Planejamento da contratação: elaboração dos estudos preliminares, do gerenciamento de riscos e do termo de referência ou projeto básico

Formalização da demanda e formação da equipe de planejamento da contratação: indicação e respectivas atribuições

Termo de referência ou projeto básico com base nas minutas-padrão em R

---





## Acesso a Recursos do Saneamento: Regras Gerais para Acesso aos Recursos de Saneamento/Curso 1

O curso está relacionado à política pública de saneamento básico, com foco na atuação da Secretaria Nacional de Saneamento Ambiental do Ministério das Cidades (SNSA). Este é o primeiro dos quatro cursos que compõem o Programa Acesso aos Recursos de Saneamento. Então, se você tiver interesse no assunto, recomendamos que você comece os seus estudos por este curso.

**Parceiro: SNSA/MCID**



40 horas



A distância

### Principais Tópicos

Arcabouço institucional e normativo  
Acesso aos programas de investimento  
Especificidades da política de saneamento básico

## Acesso a Recursos do Saneamento: Mecanismos OGU-PAC (Transferências Obrigatórias)/Curso 2

O curso apresenta o contexto normativo, os instrumentos e os procedimentos de acesso aos recursos constantes do Orçamento Geral da União (OGU) para programas e ações da política de saneamento básico que mantêm vinculação com o Programa de Aceleração do Crescimento (PAC). A política de saneamento básico é responsabilidade da Secretaria Nacional de Saneamento Ambiental do Ministério das Cidades (SNSA). Este é o segundo curso dos quatro que compõem o programa acesso aos recursos de saneamento.

**Parceiro: SNSA/MCID**



40 horas



A distância

### Principais Tópicos

Ações de saneamento  
Agentes envolvidos no financiamento de ações  
Regras específicas do Ministério das Cidades  
Regras de contratação e execução

## Acesso a Recursos do Saneamento: Mecanismos OGU - NÃO PAC (Transferências Voluntárias) / Curso 3

O curso aborda as regras e procedimentos de acesso aos recursos do Orçamento Geral da União (OGU) para programas e ações da política de saneamento básico que não mantêm vinculação com o Programa de Aceleração do Crescimento (PAC). O curso aborda as transferências voluntárias, conhecidas como “transferências a fundo perdido”, que abrangem convênios e contratos de repasse. A política de saneamento básico é responsabilidade da Secretaria Nacional de Saneamento Ambiental do Ministério das Cidades (SNSA). Esse é o terceiro dos quatro cursos que compõem o programa acesso aos recursos de saneamento.

**Parceiro: SNSA/MCID**



40 horas



A distância

### Principais Tópicos

Contexto normativo;  
Convênios e contratos de repasse;  
Agentes envolvidos; e  
Contratação e execução.

## Acesso a Recursos do Saneamento: Mecanismos PAC - Financiamento/Curso 4

O curso apresenta o contexto normativo, os instrumentos e os procedimentos de acesso aos recursos onerosos, de natureza extra orçamentária, para financiamento de programas e ações que integram a política de saneamento básico, de responsabilidade da Secretaria Nacional de Saneamento Ambiental do Ministério das Cidades (SNSA). Esse é o quarto e último curso do programa acesso aos recursos de saneamento.



40 horas



A distância

### Principais Tópicos

Política de Saneamento Básico;  
Financiamento de ações de saneamento básico;  
Regras Gerais do Ministério das Cidades sobre operações de financiamento; e  
Fluxo do processo seletivo e contratação das operações de crédito.

## Gestão de Convênios para Concedentes



32 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Contextualização, marcos legais e tipos de transferências voluntárias

O Sistema de Gestão de Convênios e Contratos de Repasse (SICONV)

Programas padronizáveis e não padronizáveis do Governo Federal;

Chamamento público

Formalização dos convênios: contrapartida, proposta, plano de trabalho, alterações, publicações e vedações - Execução e acompanhamento do convênio

Liberação de recursos: vedações e condições, suspensão parcial e definitiva

Aquisição de bens e serviços com recursos de convênios

Recolhimento dos saldos financeiros e acompanhamento físico-financeiro do convênio

Prestação de contas: composição, análise técnica e financeira e prazos relacionados - tomadas de contas especial: instauração e efeitos

Principais recomendações do Tribunal de Contas da União

## Modelo de Excelência em Gestão dos Órgãos e Entidades que Operam Transferências da União - MEG-Tr

Apresenta as bases conceituais do modelo aos gestores e servidores das organizações atuantes nas transferências voluntárias da união, efetivadas mediante convênios, contratos de repasse e termos de parceria de fomento e de colaboração. Além disso, ressalta a importância do aprimoramento da gestão desses instrumentos, previsto na Portaria nº66, de 2017, com o propósito de assegurar uniformidade e geração de valor público, melhor aproveitamento de recursos federais descentralizados e, conseqüentemente, melhores serviços prestados ao cidadão.

### Parceiro: Ministério da Economia



10 horas



A distância

### Principais Tópicos

Conceitos iniciais

Princípios constitucionais da administração pública

Fundamentos da gestão contemporânea

Modelo de excelência em gestão das transferências da União - MEG-Tr

## Siconv - Ordem Bancária de Transferência Voluntária (OBTV) - Concedente

Este curso apresenta conceitos e dicas sobre procedimentos ligados à ordem bancária de transferência voluntária, conhecida como OBTV. O curso busca suprir as necessidades de capacitação das pessoas que lidam com procedimentos e processos relacionados a convênios, contratos de repasse e termos de parceria operados por OBTV.

### Parceiro: Ministério da Economia



10 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Conceito de Ordem Bancária de Transferência Voluntária (OBTV)  
Formalização  
Execução  
Prestação de contas

## Siconv para Convenientes 1 - Visão Geral

Tem o objetivo de contemplar todas as etapas da gestão de convênios e sua operacionalização no Siconv, abordando assuntos relacionados às normas e aos conceitos de transferências voluntárias da união, além da utilização do portal de convênios.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Convênios, contratos de repasse, termos de execução descentralizada  
Termos de parceria, termos de colaboração, termos de fomento  
Siconv e as suas principais funcionalidades

## Siconv para Convenentes 2 - Proponentes e Usuários

---

Visa contemplar todas as etapas da gestão de convênios e sua operacionalização no Siconv, tratando dos procedimentos operacionais relacionados ao cadastramento/credenciamento de proponentes e usuários, além dos perfis de usuários e suas respectivas funções no sistema.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

Credenciamento

Cadastramento

Perfis de usuários do proponente

---

## Siconv para Convenentes 3 - Proposta e Plano de Trabalho

---

Tem por objetivo contemplar todas as etapas da gestão de convênios e sua operacionalização no Siconv, tratando dos procedimentos de cadastro e envio de propostas, preenchimento do plano de trabalho e envio para análise do órgão concedente por meio do sistema.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

Proposta de trabalho

Justificativa, objeto e vigência

Plano de trabalho e declarações

---

## Siconv para Convenientes 4 - Execução

---

Visa contemplar todas as etapas da gestão de convênios e sua operacionalização no Siconv, abordando os procedimentos operacionais relacionados à execução de instrumentos de transferência voluntária no sistema.

**Parceiro: Ministério da Economia**



30 horas



A distância

### Principais Tópicos

Processo de execução  
Instrumentos aditivos e de ajustes  
Acompanhamento e fiscalização

## Siconv para Convenientes 5 - Prestação de Contas

---

Busca contemplar todas as etapas da gestão de convênios e sua operacionalização no Siconv, tratando dos pré-requisitos e dos procedimentos operacionais relacionados a todas as fases da prestação de contas no sistema.

**Parceiro: Ministério da Economia**



10 horas



A distância

### Principais Tópicos

Autorizar ou cancelar movimentações financeiras não concluídas  
Discriminar todas as OBTVs para o conveniente  
Complementar os dados de câmbio de todas as OBTVs câmbio



## eMAG Desenvolvedor



O curso é baseado no modelo de acessibilidade em governo eletrônico (e-MAG). Esse modelo norteia o desenvolvimento e a adaptação dos conteúdos digitais do Governo Federal para que sejam acessíveis a todas as pessoas. Neste curso, você poderá aprender o conceito e a importância da acessibilidade na *web*, além de algumas práticas de desenvolvimento *web* acessível.

### Parceiro: Ministério da Economia



30 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Acessibilidade na *web*  
Tipos de deficiências  
Uso de tecnologias assistivas  
Diretrizes de acessibilidade  
Desenvolvimento de conteúdos acessíveis na *web*  
Avaliação de acessibilidade  
Apresentação de recursos e ferramentas

## eMAG Conteudista



O curso é baseado no Modelo de Acessibilidade em Governo Eletrônico (e-MAG). Esse modelo norteia o desenvolvimento e a adaptação dos conteúdos digitais do governo federal para que sejam acessíveis a todas as pessoas. A proposta do curso é fornecer noções básicas de acessibilidade na *web* para as pessoas que trabalhem com inclusão de conteúdos em sites e portais.

### Parceiro: Ministério da Economia



30 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Acessibilidade na *web*  
Tipos de deficiências  
Uso de tecnologias assistivas  
Diretrizes de acessibilidade  
Desenvolvimento de conteúdos acessíveis na *web*  
Avaliação de acessibilidade  
Apresentação de recursos e ferramentas

## Introdução à Interoperabilidade

---



A interoperabilidade é a capacidade de diversos sistemas e organizações trabalharem em conjunto (interoperar), de modo a garantir que pessoas, organizações e sistemas computacionais interajam para trocar informações de maneira eficaz e eficiente. Diante disso, o curso aborda a padronização e a disponibilização de serviços eletrônicos interoperáveis, a acessibilidade digital e a abertura de dados.

### Parceiro: Ministério da Economia



30 horas



A distância

---

#### Principais Tópicos

---

Interoperabilidade  
Gestão da interoperabilidade  
A arquitetura ePING

---

# Programa de Gestão Fazendária e Previdenciária

---

O **Programa de Gestão Fazendária e Previdenciária** visa ao aprimoramento da gestão fazendária e previdenciária do setor público federal e dos entes federativos por meio de cursos que desenvolvem habilidades conceituais e operacionais.

Os cursos do Programa estão organizados por eixos.

Os eixos Finanças Públicas e Tributação estão voltados para os princípios, conceitos e definições fundamentais da administração pública fazendária, ou seja, desenvolvem o conhecimento da natureza e do papel do Estado na gestão econômica pública.

Os eixos Contabilidade do Setor Público e Gestão Orçamentária e Financeira abordam a problemática operacional da gestão orçamentária.

O eixo Sistemas Orçamentários, Financeiros e Previdenciários apresenta os instrumentos para a execução e análise da gestão orçamentário-financeira pública.

▶ **Centro de Formação em Educação Fiscal, Financeira, Previdenciária e Fazendária – CEFAZ**

✉ **E-mail: [cefaz@enap.gov.br](mailto:cefaz@enap.gov.br)**



## Federalismo e Federalismo Fiscal no Brasil

---

O curso apresenta conceitos introdutórios sobre federalismo e federalismo fiscal no Brasil, abrangendo os principais tipos de pactos federativos existentes. Essa capacitação compõe a Trilha de Aprendizagem em Educação Fiscal, juntamente com os cursos Introdução ao Orçamento Público e Controles Institucional e Social dos Gastos Públicos.

### Parceiro: Ministério da Economia



35 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Federalismo e federalismo fiscal  
Experiência internacional  
Teoria econômica  
O caso brasileiro

## Financiamento Não Orçamentário de Investimentos em Infraestrutura e o Papel do BNDES

---

Discute os principais modelos de investimentos em infraestrutura, com participação do setor privado, além das principais formas de financiamento e processos de estruturação e gestão.



16 horas



Presencial

#### Principais Tópicos

Parcerias público-privadas  
Experiências internacionais  
Atratividade de projetos públicos e engenharia financeira  
Gestão de projetos

## Gestão Tributária Municipal

Aborda os aspectos gerais da gestão tributária como forma de melhorar e gerir com eficiência a arrecadação dos tributos municipais e o conjunto de normas jurídicas que norteiam as ações das organizações e dos indivíduos numa perspectiva social. Analisa a estrutura e as atribuições de uma Secretaria de Fazenda no que se refere ao cumprimento ou o descumprimento das obrigações tributárias.

### Parceiro: IBAM



30 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Sistema, princípios e competência tributária  
Obrigação e legislação tributária  
Crédito tributário e lançamento  
Análise da gestão tributária municipal

## Introdução ao Estudo da Economia do Setor Público

Apresenta as noções básicas de Teoria Geral do Estado e os fundamentos de economia do setor público para compreender a existência do Estado (governo) e as justificativas de sua intervenção na economia.

### Parceiro: STN



30 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Teoria Geral do Estado  
Economia e indicadores socioeconômicos  
Razões da intervenção do Estado na economia  
Tributação e funções clássicas do Estado

## Eixo: Contabilidade do Setor Público

---

Contabilidade Básica Aplicada ao Setor Público - CASP Básica	109
Contabilidade Avançada Aplicada ao Setor Público	109
Contabilidade com Foco na Gestão do Patrimônio Público	110
Principais Aspectos das Mudanças da Contabilidade Aplicada ao Setor Público	110

## Contabilidade Básica Aplicada ao Setor Público - CASP Básica

---

Identifica os aspectos básicos da contabilidade aplicada ao setor público e reconhece as etapas do processo de execução orçamentária e financeira das entidades governamentais.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Aspecto conceitual  
PCASP e DCASP  
PCO – Receita  
PCO – Despesa

## Contabilidade Avançada Aplicada ao Setor Público

---

Identifica os principais aspectos da contabilidade aplicada ao setor público relacionados ao processo de execução orçamentária e financeira das entidades governamentais.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Gestão da informação contábil  
Lançamentos típicos

## Contabilidade com Foco na Gestão do Patrimônio Público

Identifica os aspectos que norteiam a contabilidade aplicada ao setor público relacionada à gestão do patrimônio das entidades governamentais.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Aspecto Conceitual: contextualização; aspectos orçamentário e patrimonial da CASP; alcance e autoridade; e características qualitativas

PCP – Parte I: introdução; elementos das demonstrações contábeis e mensuração de ativos e passivos

PCP – Parte II: caixa e equivalentes de caixa; aplicações financeiras; estoques; ativo imobilizado e intangível (reavaliação, redução a valor recuperável, depreciação, amortização e exaustão);

PCP – Parte III: créditos a receber; receitas “sem” e “com” contraprestação

PCP – Parte IV: obrigações; provisões, passivos contingentes e ativos contingentes; reflexo patrimonial da DEA

## Principais Aspectos das Mudanças da Contabilidade Aplicada ao Setor Público

O objetivo deste curso é fazer com que você compreenda os principais aspectos e mudanças na Contabilidade Aplicada ao Setor Público (CASP), também conhecida como Contabilidade Pública ou Contabilidade Governamental. Vamos destacar as mudanças e os pontos pertinentes da CASP, para atualizar e aprimorar seus conhecimentos, aperfeiçoando sua atuação profissional.

### Parceiro: TCE/RJ



30 horas



A distância

### Principais Tópicos

Conhecendo a Legislação Vigente Aplicável à CASP  
Introdução à Contabilidade Aplicada ao Setor Público (CASP)

Entendendo as causas ensejadoras das necessárias mudanças na CASP

A importância dos aspectos da CASP: Orçamentário, Patrimonial e Fiscal

Conhecendo os manuais públicos contábeis



## Básico em Orçamento Público

Apresenta as principais informações sobre orçamento, os conceitos básicos de receita e despesa pública, as funções do orçamento, os princípios orçamentários e a sua aplicabilidade para a boa gestão pública.

Parceiro: Ministério da Economia



16 horas



A distância

### Principais Tópicos

Orçamento público  
Fundamentação legal do orçamento público  
Processo orçamentário  
Orçamento e cidadania

## Estrutura Orçamentária: Despesas Públicas

Analisa os aspectos centrais da gestão orçamentária e financeira do orçamento público sob a ótica da despesa pública e examina à aplicação da Lei de Responsabilidade Fiscal.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Conceitos e classificações  
Programação qualitativa: esfera, institucional, funcional, programática  
Os planos orçamentários como instrumento gerencial  
Despesas da seguridade social e o déficit previdenciário  
Despesas com a dívida pública e operações oficiais de crédito  
Transferências obrigatórias e voluntárias  
Fases da execução da despesa  
A LRF aplicada à despesa pública  
O SIOP e a realização de consultas

## Estrutura Orçamentária: Receitas Públicas

Analisa os aspectos centrais da gestão orçamentária e financeira do orçamento público sob a ótica da receita pública e relaciona os aspectos técnicos e políticos associados ao processo de elaboração da proposta de Lei Orçamentária Anual da União;



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Conceitos e classificações: natureza, esfera, fonte e resultado primário

Receitas tributárias: tipos e incidência

Carga tributária: evolução comparativa e perspectivas

Renúncia de receitas: condições, finalidades e projeções

Fases da realização da receita pública

A LRF aplicada à receita pública

## Introdução ao Orçamento Público

Trabalha os conceitos introdutórios relacionados ao orçamento público e seus principais instrumentos legais.

Parceiro: STN/MF



40 horas



A distância

### Principais Tópicos

Compreensão do orçamento público

Receitas e despesas públicas

Dívida pública e financiamento orçamentário

Política econômica e programação financeira

Teoria Geral do Estado

## Lei de Diretrizes Orçamentárias para Municípios

Apresenta os principais aspectos voltados para o aperfeiçoamento e a elaboração da Lei de Diretrizes Orçamentária Municipal.

Parceiro: Ministério da Economia



30 horas



A distância

### Principais Tópicos

Apresentação do sistema orçamentário  
Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO)  
Anexo de metas fiscais  
Anexo de riscos fiscais

## Gestão do Orçamento público

Identifica os marcos legais e teorias introdutórias referentes ao orçamento público, como o processo orçamentário federal, os princípios orçamentários e as técnicas orçamentárias.



40 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Introdução ao orçamento público  
Classificação orçamentária  
Elaboração do Projeto de Lei Orçamentária Anual – LOA  
Alterações orçamentárias  
Qualidade do gasto

## Gestão Orçamentária e Financeira - Visão Geral

---

Examina as transformações políticas, econômicas e sociais como estímulo para novos métodos de decisões orçamentárias e analisa o orçamento público como um fenômeno multifacetado com foco na tomada de decisões orçamentárias, assim como na implementação da execução financeira.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Noções de finanças públicas  
Visão geral do orçamento público  
Fases do processo orçamentário  
Análise das políticas públicas  
Financiamento do orçamento

## Instrumentos de Planejamento Financeiro: PPA, LDO e LOA

---

Aborda as etapas do planejamento financeiro e propicia uma visão crítica sobre o planejamento governamental e o Plano Plurianual.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Aspectos conceituais de políticas públicas, planejamento governamental e triângulo de governo de Carlos Matus  
Síntese histórica do planejamento governamental no Brasil  
Origem e evolução dos Planos Plurianuais  
Processos de elaboração, monitoramento e avaliação dos Planos Plurianuais  
Relação das dimensões do triângulo de governo (Plano de Governo, Governabilidade e Capacidade LDO – atribuições, evolução e anexo de metas e prioridades  
Apresentação do ciclo orçamentário

## Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e Novo Regime Fiscal (NRF)

Relaciona a importância da Lei de Responsabilidade Fiscal ao equilíbrio fiscal permanente e à melhoria da qualidade do gasto público.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

A LRF e a LDO e LOA

A LRF e as questões orçamentárias: condições para geração de despesa, projeção de receitas, limites para gastos com pessoal e endividamento, dívida pública e procedimentos de responsabilidade fiscal

A LRF e a transparência fiscal: instrumentos de transparência fiscal, relatório de execução orçamentária e gestão fiscal

A emenda constitucional nº 95, de 2016: conceitos e aplicabilidade

O NRF e a trajetória do gasto público: análise retrospectiva e projeções

## Práticas na Execução Orçamentária e Financeira

Aborda o processo de detalhamento da despesa e analisa o papel da programação orçamentária e financeira, relacionando as etapas da execução orçamentária e financeira à sua caracterização.



36 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Crédito e dotação

Descentralização orçamentária e financeira

Cronograma de desembolso mensal

Programação orçamentária e financeira e as avaliações bimestrais

Conta única e sistemática de gestão

## Processo Legislativo Orçamentário - Orçamento Impositivo

---

Dentre outros temas, o curso permite relacionar a interação entre os poderes no processo de elaboração da peça orçamentária assimilando os agentes e instituições envolvidos no processo de aprovação do orçamento.



16 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Características do processo legislativo orçamentário  
Comissão Mista de Orçamento: competências e atribuições  
As emendas apresentadas pelo Poder Legislativo  
O presidencialismo de coalizão e a gestão orçamentária  
O sistema Siga Brasil para acompanhamento de emendas parlamentares

---



## Siafi - Folha de Pagamento

---

O curso promove e apresenta as funcionalidades do sistema, capacitando o participante para utilização dos módulos disponíveis na ferramenta.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Aspectos teóricos do Plano de Contas aplicado ao Setor Público  
Classificação contábil de Folha de Pagamento  
SIAFI WEB – CPR: Situação, Documento de Origem, Liquidação, Pagamento, Documento hábil FL e abas do SIAFI WEB  
Rotina de Férias e 13º Salário – aspectos contábeis e regime de competência de Folha de Pagamento  
Pessoal cedido e requisitado

## Siafi Web

---

O curso promove e apresenta as funcionalidades do sistema, capacitando o participante para utilização dos módulos disponíveis na ferramenta.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Estrutura do Siafi Web  
Introdução aos subsistemas e módulos  
Subsistema Contas a Pagar e Receber (CPR) – Introdução  
Subsistema CPR – Principais documentos e abas

## Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento - SIOF e as Alterações Orçamentárias

Apresentar o Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento – SIOF, utilização de suas funcionalidades, assim como exercitar a aplicação dos diversos instrumentos legais de alterações orçamentárias na Lei Orçamentária Anual vigente.



12 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Conceitos e classificações  
Créditos e outras alterações orçamentárias  
Instrumentos legais na efetivação  
Processo das alterações orçamentárias  
Prática na implementação de uma alteração orçamentária

## Tesouro Gerencial

O Curso Tesouro Gerencial possibilita aos alunos aprendizagem para que possam reconhecer os fundamentos básicos de Programação e Execução Orçamentário-Financeira, as funcionalidades do Módulo Tesouro Gerencial e as diferenças em relação aos demais módulos do SIAFI, assim como realizar a navegação segura no Módulo Tesouro Gerencial, dentre outros assuntos de alta relevância.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Fundamentos básicos de programação e execução orçamentário-financeira  
Funcionalidades do Módulo Tesouro Gerencial e as diferenças em relação aos demais módulos do SIAFI  
Navegação com segurança no Módulo Tesouro Gerencial  
Consultas independentes  
Extração de dados e geração de relatórios

# Programa de Capacitação em Transformação Digital - Capacita Gov.br

O **Programa Transformação Digital** foi desenvolvido com o propósito de formar profissionais para atuar na difusão da cultura de concepção digital em diferentes áreas do Poder Executivo federal. O Programa abrange a identificação dos papéis profissionais e das capacidades necessárias para promover a transformação digital, de modo que os serviços digitais sejam oferecidos de forma simplificada, acessível, inteligente e personalizada.

Diante do desafio de desenvolver um Programa atualizado, robusto e compatível com as evoluções inerentes ao campo da transformação digital de serviços, a Enap contará com a parceria de instituições renomadas, como a *University of Denver*

(EUA), a *Delft University of Technology* (Holanda), a *Harvard Kennedy School* (EUA), e a *London School of Economics* (Reino Unido). Os cursos do programa estão organizados por áreas de conhecimento:

Liderança e Inovação

Alta Tecnologia

Ciência de Dados

Transformação Ágil

Governança e Gestão de TIC

Serviços para o Cidadão

Segurança e Privacidade



\* Os cursos que integram o Programa de Capacitação em Transformação Digital recebem este selo.

▶ **Coordenação-Geral de Educação Técnico Gerencial**  
✉ E-mail: [educacaotecnico gerencial@enap.gov.br](mailto:educacaotecnico gerencial@enap.gov.br)







## Acesso à Informação



O curso “Acesso à Informação” demonstra as bases normativas, conceituais e operacionais que podem ser utilizadas na aplicação da Lei de Acesso à Informação (LAI), oferecendo subsídios aos cidadãos e à administração pública em geral para a realização consciente e eficiente de atos relacionados a essa área.

### Parceiro: OGU/CGU



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Direito de acesso à informação no Brasil  
Negativas de acesso  
Informações classificadas e dados abertos

## A Prática Sistêmica: solução de situação-problema em contextos das políticas públicas



O curso visa promover habilidades para a identificação sistêmica de solução para problemas complexos e visualizar as inovações viabilizadas pela adoção da perspectiva sistêmica e de redes sociais, dentre outros assuntos.



24 horas



Presencial

#### Principais Tópicos

Como aplicar a metodologia de atendimento sistêmico a uma situação-problema típica em políticas públicas  
Fundamentação epistemológica e teórica da metodologia: o pensamento sistêmico como novo paradigma da ciência e a Teoria Geral dos Sistemas Autônomos  
Aplicabilidade da metodologia de atendimento sistêmico nos contextos de políticas públicas  
Espaços de conversação sobre a metodologia de atendimento sistêmico

## Avanços e Impactos em Governo Aberto e Digital



O curso pretende fornecer uma perspectiva teórica e prática acerca dos avanços mais recentes na temática de governo aberto e digital e seus impactos para as atividades estratégicas envolvidas no planejamento e implementação de políticas públicas, em face dos macroprocessos e dinâmicas de transformação digital vividas pelo Estado e pela gestão pública.



35 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Panorama dos debates sobre governo aberto e transformação digital

Governo como plataforma: modelos e maturidade

- Serviços compartilhados no governo
- Arquitetura de negócios no governo
- Infra-estrutura e governo eletrônico

Big data abertos e vinculados (BOLD – *Big and Open linked data*)

- Abrindo dados governamentais
- Inovando com dados abertos

Governo aberto: cidadãos mais inteligentes

## Cases de Inovação



O curso propõe a análise de características, condicionantes e lições aprendidas dos casos de inovação do setor público e privado para ampliar o portfólio de conhecimento referente a cases de inovação na esfera governamental e no mundo privado.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Conceito de inovação

Tipologia da inovação

A relação entre inovação e estratégia e entre inovação e competitividade

Ciclo de vida de adoção de tecnologia: os *Innovators*, *Early Users*, *Early majority*, *Late Majority*, *Late Users*, *Laggards*

A escalabilidade em iniciativas inovadoras em governo

Ambientes de confiança para a inovação

Tendências em inovação: nudge

## Criatividade e Novas Tecnologias no Serviço Público



Neste curso, serão apresentadas algumas dicas sobre ferramentas tecnológicas capazes de facilitar o dia a dia de trabalho e de estimular a criatividade das pessoas, principalmente as que atuam no serviço público, contribuindo, assim, para uma atuação eficiente e para a melhoria da qualidade dos serviços prestados.



10 horas



A distância

### Principais Tópicos

*WhatsApp*

*Zapp Audio Speed*

*CrystalKnows*

Outras ferramentas tecnológicas

## Defesa do Usuário e Simplificação



O curso Defesa do Usuário e Simplificação se destina especialmente a servidores ou empregados públicos que desenvolvam suas atividades em ouvidoria ou em áreas que tratem de temas afins. Poderá ser realizado também por pesquisadores, estudantes e sociedade em geral.

### Parceiro: OGU/CGU



20 horas



A distância

### Principais Tópicos

Serviços públicos e direitos dos usuários

Atuação da ouvidoria

Simplificação e avaliação dos serviços públicos

## Design Avançado: Capacitação em UX/UI Design



Tem-se por objetivo desenvolver no público destinatário da capacitação habilidades e ferramentas de *design* e visualização de dados em níveis crescentes de complexidade (básicas, intermediárias e avançadas), voltadas a sua aplicação a contextos desafiadores de gestão e políticas públicas.



32 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Introdução ao *design*, conceitos explicativos (*design thinking*, *design* de serviços, *design* gráfico, *webdesign*, *mobile design*, *responsive design*, *ux design*, *ui design*, sinalização visual e iconográfica)

Áreas de atuação e tecnologias envolvidas em processos de desenvolvimento de *softwares* e sistemas

Sistema de leitura visual da forma do objeto. Abordagem prática em portais do Governo federal. Exemplos práticos

## Design Básico: Design de Execução



Tem-se por objetivo desenvolver no público destinatário da capacitação habilidades e ferramentas de *design* e visualização de dados em níveis crescentes de complexidade (básicas, intermediárias e avançadas), voltadas a sua aplicação a contextos desafiadores de gestão e políticas públicas.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Arquitetura da informação, organização da informação  
Ergonomia, Ergolista, abordagem sobre o *design thinking* e *design* de serviços

Planejamento visual gráfico, estudos e exemplos de malhas gráficas

Análise gráfica e Leis da *Gestalt*

Teoria de cores, categorias conceituais / técnicas visuais aplicadas

## Design Etnográfico Aplicado a Políticas Públicas



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Contextualização do *design* etnográfico: inspiração, características, valor e possibilidades de aplicação no ciclo das políticas públicas

Métodos de pesquisa: entrevista, observação, sonda cultural, jogo/narrativa

Estudos de casos sobre os usos do design etnográfico em políticas públicas

Preparação para entrevistas: planejamento de público e local, elaboração e teste de roteiro, dicas gerais para a condução de entrevistas

Análise do material: organização do material, reconhecimento de padrões, *insights*

Questões éticas no uso do design etnográfico

Conceito de inovação

## Design Intermediário: Visualização e Interpretação de Dados



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Introdução ao *design* de visualização de dados, conceitos explicativos sobre gráficos e infográficos

Etnografia, pesquisa de público-alvo, culturas, comportamentos sociais

Análise gráfica e Leis da *Gestalt*, exemplos de composições gráficas abordando conceitos fundamentais do *design*

Ergonomia, Ergolist, abordagem sobre o *design thinking* e *design* de serviços

Categorias conceituais / técnicas visuais aplicadas

Prototipagem, wireframes, projetando telas e fluxos de telas

## Design Thinking para Inovação no Governo



O curso permite compreender as razões para inovar e os principais conceitos, tipologia, benefícios e singularidades da inovação em governo, de modo que o participante possa conhecer os fundamentos e ter a visão geral do *framework* do *design thinking* como abordagem metodológica para o processo de inovação.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Contexto, conceitos, tipologia e fundamentos para inovação em governo

Histórico, modelo mental e *framework* do *design thinking*

Ferramentas, métodos e técnicas aplicadas no processo de inovação

Experiências, potencialidades e limitações

Modelos de gestão, movimentos e cultura de inovação

## Dominando a Gestão de Projetos



Por meio de ferramentas e técnicas o participante terá a oportunidade de desenvolver habilidades para planejar, executar, encerrar, monitorar e controlar um projeto de qualquer porte e em qualquer área.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Relação dos Projetos com a Estratégia organizacional

Abordagens de Gestão de Projetos, Guia PMBOK(r), Ágil, híbridas, o que é mais adequado utilizar

Matriz de responsabilidade

Custos pelas abordagens: por analogia, paramétricas e *bottom-up*

“Reuniões Ágeis” e Relatório de Desempenho (*Status Report*)

# Economia Comportamental Aplicada às Políticas Públicas



## Público-Alvo

Direcionado, preferencialmente, aos Especialistas em Políticas Públicas e Gestão Governamental (EPPGG) e Analistas Técnicos de Políticas Sociais (ATPS) e, caso haja vagas remanescentes, pode ser ampliado aos servidores públicos federais ocupantes dos cargos de Analista de Planejamento e Orçamento (APO), Auditor Federal de Finanças e Controle (AFFC), Analista de Comércio Exterior (ACE), Analista de Infraestrutura (AIE), Especialista em Infraestrutura Sênior (EIE), Analista em Tecnologia da Informação (ATI), Analista e Especialista em Regulação (ER), Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil (AFRFB), Procurador da Fazenda Nacional e Técnico de Planejamento e Pesquisa do IPEA.

## Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de compreender a evolução e os principais conceitos do campo da economia comportamental e suas implicações para a prática das políticas públicas, além de aplicar o instrumental teórico e conceitual abordado ao aprimoramento de políticas públicas em situações concretas.

## Metodologia

Aulas expositivas. Exercícios em grupo. Promoção de debates. Estudos de caso. Apresentação de experiências internacionais. Leituras obrigatórias e complementares.



30 horas  
(24h presenciais / 6h não)



Presencial / A distância

## Principais tópicos

Introdução ao campo da economia comportamental e suas implicações para as políticas públicas. Teoria Neoclássica e o modelo do agente racional. Questionamentos à Teoria Neoclássica e ao modelo do *homo economicus*; Processo decisório em políticas públicas: modelos prescritivos e descritivos;

Ciências comportamentais aplicadas aos processos decisórios: aspectos cognitivos, emocionais e sociais. Racionalidade limitada. Heurísticas e vieses. Modelos duais de processamento mental;

Teoria prospectiva. Autocontrole limitado e escolhas intertemporais. Auto interesse limitado e comportamento altruísta. Processos mentais relacionados à escassez. Motivação, normas sociais e identidade. Atenção limitada;

Estruturação dos processos decisórios. Paternalismo libertário, arquitetura da escolha e o emprego de “nudges”;  
Aplicação a casos de políticas públicas: saúde, combate à pobreza, previdência, dentre outros;

Experiências internacionais em economia comportamental voltadas ao aprimoramento das políticas públicas.

## Elaboração de Plano de Dados Abertos



Aprenda a elaborar o Plano de Dados Abertos (PDA), documento que orienta as ações de implementação e promoção de abertura de dados de sua instituição. Essa é uma forma de contribuir com o aumento da disseminação de dados e informações para a sociedade, além de melhorar a qualidade dos dados disponibilizados.



20 horas



A distância

### Principais Tópicos

Dados abertos

Plano de Dados Abertos (PDA)

Prática de Elaboração e Execução do PDA

## eMAG Conteudista



O curso é baseado no Modelo de acessibilidade em governo eletrônico (e-MAG). Esse modelo norteia o desenvolvimento e a adaptação dos conteúdos digitais do Governo Federal para que sejam acessíveis a todas as pessoas. A proposta do curso é fornecer noções básicas de acessibilidade na *web* para as pessoas que trabalhem com inclusão de conteúdos em sites e portais.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

### Principais Tópicos

Acessibilidade na *web*

Tipos de deficiências

Uso de tecnologias assistivas

Diretrizes de acessibilidade

Desenvolvimento de conteúdos acessíveis na *web*

Avaliação de acessibilidade

Apresentação de recursos e ferramentas

## eMAG Desenvolvedor



O curso é baseado no Modelo de acessibilidade em governo eletrônico (e-MAG). Esse modelo norteia o desenvolvimento e a adaptação dos conteúdos digitais do Governo Federal para que sejam acessíveis a todas as pessoas. Neste curso, você poderá aprender o conceito e a importância da acessibilidade na *web*, além de algumas práticas de desenvolvimento *web* acessível.

### Parceiro: Ministério da Economia



30 horas



A distância

#### Principais Tópicos

- Acessibilidade na *web*
- Tipos de deficiências
- Uso de tecnologias assistivas
- Diretrizes de acessibilidade
- Desenvolvimento de conteúdos acessíveis na *web*
- Avaliação de acessibilidade
- Apresentação de recursos e ferramentas

## Estatística Descritiva com R e R Studio



Trata de utilizar as técnicas estatísticas para descrever os dados, reconhecer as características das principais distribuições e julgar sua adequação a um problema prático, assim como explicar as premissas básicas ao se fazer um teste de hipótese.



40 horas



Presencial

#### Principais Tópicos

- Conceituação de modelos
- Estatísticas descritivas
- Especificação e estimação do modelo de Mínimos Quadrados - Ordinários (MQO)
- Previsão e generalização do modelo MQO
- Regressão em R

## Facilitação Gráfica e Registro Visual



Identificar a facilitação gráfica, o registro visual e suas aplicações e reconhecer as estruturas básicas das apresentações com o uso de imagens para aplicar a facilitação gráfica na condução de grupos.



24 horas



Presencial

### Principais Tópicos

- O que é facilitação gráfica e suas aplicações
- A linguagem e seus papéis
- Princípios visuais e os elementos básicos das composições
- O storytelling e a facilitação gráfica
- Introdução ao *Whiteboard Selling*
- Facilitação de grupos e facilitação gráfica
- Reuniões visuais: técnicas e aplicações
- Sistematização de informações para grupos

## Gestão de Processo com Foco em Inovação



O curso desenvolve conhecimentos sobre gestão de processos com foco no *Business Process Management*, gerenciamento de mudanças de processos e desempenhos corporativos.



21 horas



Presencial

### Principais Tópicos

- Análise de processos
- Transformação de processos
- Modelagem de processos
- Desenho de processos
- Gerenciamento de desempenho de processos
- Gerenciamento corporativo de processos

## Gestão e Difusão de Inovação no Setor Público



O curso promove a capacidade de identificar a presença da inovação no setor público, mapear o processo decisório de inovação e identificar os fatores indutores e as barreiras à inovação.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Visão geral sobre inovação no setor público

Estágios do processo decisório de inovação

Indutores e barreiras à inovação

Principais etapas para a implementação de inovação em organizações públicas

Atributos para a avaliação da inovação

## Governo Aberto



O curso explora os fundamentos e objetivos do governo aberto e examina os desenvolvimentos atuais, incluindo a abertura e reutilização de dados governamentais, como a divulgação de dados pelos governos dos Estados Unidos e da Europa.

### Parceiro: Universidade Delft



40 horas



A distância

### Principais Tópicos

Introdução ao governo aberto

Evolução do governo digital

Participação no governo aberto

Estratégias de preservação de privacidade no governo aberto

# Inovação, Liderança e Governança Digital



## Objetivos de Aprendizagem

- 1- Princípios: fortalecer os princípios de governança e analisar os desafios emergentes para desenvolver novos parâmetros para a entrega de serviços e políticas públicas.
- 2- Inovação no desenvolvimento de políticas: fornecer ferramentas para a elaboração e avaliação de políticas públicas com alto impacto para a sociedade.
- 3- Diversidade: analisar práticas inovadoras que abordem a inclusão de diferentes setores no desenvolvimento de políticas públicas integrais.
- 4- Desenvolvimento de liderança pessoal: fortalecer as competências de liderança individuais, aplicando conceitos de empreendimento ao setor público, a fim de promover agentes de mudança dentro do Estado que impactarão na cultura organizacional.



60 horas



Presencial

### Principais Tópicos

- Liderança e Inteligência Emocional  
*Strengths-Based Leadership*
- Comunicação com *Stakeholders* e Negociação
- Tecnologia e Inovação no setor público
- Segurança da informação na administração pública
- Processo de decisão em políticas públicas
- Inovação para o desenvolvimento

## Introdução à Interoperabilidade



A interoperabilidade é a capacidade de diversos sistemas e organizações trabalharem em conjunto (interoperar), de modo a garantir que pessoas, organizações e sistemas computacionais interajam para trocar informações de maneira eficaz e eficiente. Diante disso, o curso aborda a padronização e a disponibilização de serviços eletrônicos interoperáveis, a acessibilidade digital e a abertura de dados.

### Parceiro: Ministério da Economia



20 horas



A distância

#### Principais Tópicos

Interoperabilidade  
Gestão da Interoperabilidade  
A arquitetura ePING

## Lideranças em Tecnologia da Informação - PDL/TIC



A capacitação busca agregar conhecimentos e compartilhar as melhores práticas nacionais e internacionais em Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC, gestão pública, inovação e desenvolvimento gerencial. Desenvolvido a partir da visão de especialistas, acadêmicos e profissionais da área de TIC.



124 horas



Semipresencial

#### Principais Tópicos

Tecnologia da informação e comunicação  
Gestão pública  
Desenvolvimento gerencial  
Desafios de inovação

# Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais



O curso apresenta um panorama sobre a nova legislação brasileira de proteção de dados pessoais (Lei nº 13.709/18), compreendendo os temas mais importantes para a sua implementação, como: fundamentos e campo de aplicação, princípios e direitos do titular, responsabilidades dos agentes, aspectos internacionais, segurança e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados, entre outros. O objetivo do curso é capacitar as pessoas para entenderem, de forma rápida e acessível, o funcionamento e diretrizes básicas expostas na nova lei geral de proteção de dados do Brasil.

## Parceiro: ITS Rio



10 horas



A distância

### Principais Tópicos

- Introdução e conceitos
- Chave abrangência e aplicabilidade
- Fundamentos legais e princípios norteadores
- Direitos do titular
- Agentes no tratamento de dados
- Hipótese de tratamento e exceções
- Transferência internacional
- Segurança de dados e notificação
- Responsabilidade e possíveis sanções
- Atribuições e composição da autoridade nacional de proteção de dados

## Método Ágil para Criação e Teste de Soluções Inovadoras



Desenvolver conhecimento no intuito de identificar necessidades e desafios apropriados para a utilização do método NT e preparar um processo de *sprint* de forma a conduzir e facilitar o processo.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Visão geral do método *design sprint* e suas aplicações  
Planejar e preparar um *sprint* desde o desafio até os objetivos de entrega  
Descrição de ferramentas para aplicação do método  
Facilidades e dificuldades de cada etapa do método  
Como concluir o processo e passar para a execução

## Novos Avanços em Governo Aberto



O curso pretende fornecer uma perspectiva teórica e prática acerca dos avanços mais recentes na temática de Governo Aberto e Digital e seus impactos para as atividades estratégicas envolvidas no planejamento e implementação de políticas públicas, em face dos macro processos e dinâmicas de transformação digital vividas pelo Estado e pela gestão pública.



35 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Panorama dos debates sobre governo aberto e transformação digital  
Governo como plataforma: modelos e maturidade  
Serviços compartilhados no governo  
Arquitetura de negócios no governo  
Infra estrutura e governo eletrônico  
Big data abertos e vinculados (BOLD – *Big and Open linked data*);  
Abrindo dados governamentais  
Inovando com dados abertos  
Governo aberto: cidadãos mais inteligentes.

## Pensamento Ágil em Projetos



O aluno será capaz de identificar, priorizar, balancear e selecionar projetos alinhados com a estratégia de sua organização.



14 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Manifesto ágil

Gestão de projetos pelo Guia PMBOK e gestão de projetos utilizando abordagens ágeis

Planejamento, execução, monitoramento e revisão da *sprint*

Outros métodos ágeis

## Priorizando e selecionando projetos



Desenvolvimento de competências e habilidades para aplicar a mentalidade Ágil em qualquer contexto, e a transformar um time convencional em um time ágil de gerenciamento de projetos.



16 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Relação da gestão estratégica com a gestão de projetos

Gestão de portfólio, gestão de programas e gestão de projetos

Utilização de método de análise multicritério para priorizar projetos

Balanceamento da carteira de projetos

Processo de seleção de projetos

Painel de indicadores

## R Básico



O curso está centrado na capacitação dos participantes para fazer análises estáticas utilizando os recursos básicos e introdutórios do *Software R*.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Introdução ao uso do R com a IDE R Studio  
Conceitos básicos de R: atribuição, operações básicas  
Vetores  
Matrizes  
Listas  
Data.frames  
Importação de dados  
Gráficos básicos  
Introdução a pacotes e ao *dplyr*

## R Intermediário



O curso está centrado na capacitação dos participantes para fazer análises estáticas utilizando os recursos intermediários do *Software R*.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Vetores, matrizes e *arrays*  
*Assignment, subsetting*  
Tipos de dados, reciclagem e coerção  
Listas e *data.frames*  
Gráficos com base-R (*graphics*)  
Introdução a escopo e ambientes  
Gráficos com *ggplot2*

## Regressão Linear Múltipla



Trata de especificar, estimar e interpretar os resultados alcançados no modelo de regressão linear múltipla.



20 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Especificação, estimação e propriedades dos estimadores de MQO, inferência, forma funcional, colinearidade

Efeitos qualitativos sobre os parâmetros do modelo de regressão linear múltipla e o uso de variáveis binárias (*dummy*)

MQO assintótico e problemas adicionais

Heterocedasticidade e autocorrelação serial nos resíduos

Modelos de equações simultâneas

## Sistemas de Monitoramento de Políticas e Programas



### Público-alvo

Direcionado, preferencialmente, aos Analistas Técnicos de Políticas Sociais (ATPS) e, caso haja vagas remanescentes, pode ser ampliado aos servidores públicos federais ocupantes dos cargos de Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental (EPPGG), Analista de Planejamento e Orçamento (APO), Auditor Federal de Finanças e Controle (AFFC), Analista de Comércio Exterior (ACE), Analista de Infraestrutura (AIE), Especialista de Infraestrutura (EIE), Analista em Tecnologia da Informação (ATI), Analista e Especialista em Regulação (ER), Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil (AFRFB), Procurador da Fazenda Nacional e Técnico de Planejamento e Pesquisa do Ipea.

### Objetivo

Ao final do curso o aluno deverá demonstrar conhecimento sobre como especificar um painel de indicadores para um programa público, identificando bases de dados relevantes, integrando-as sob um suporte técnico adequado e definindo indicadores para monitoramento dos esforços, atividades e efeitos do mesmo, de modo a produzir informação útil e tempestiva para aprimoramento da ação governamental.

## Metodologia

O processo de ensino e aprendizagem se dará utilizando como base conceitos de *action learning* em que problemas são compartilhados para a busca de uma solução coletiva. Uma situação-problema e os passos para sua solução serão apresentados. Exposição dialogada, com utilização de exemplos e promoção de debates.



30 horas



Presencial

### Principais tópicos

Ciclo de Formulação e Avaliação de Programas e a demanda por informação estruturada

Conceitos básicos sobre Monitoramento e Avaliação de Programas

Características de Sistemas de Monitoramento

Monitoramento gerencial e monitoramento analítico

Indicadores sociais e indicadores de políticas

Indicadores de monitoramento: conceitos e critérios de seleção

Etapas para especificação de Sistemas e Painéis de Indicadores de Monitoramento

Apresentação de alguns dos principais sistemas de monitoramento no Governo Federal

## Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR



Este curso apresenta as principais funcionalidades do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), utilizado na administração pública federal para aprimorar a gestão documental e facilitar o acesso de servidores e cidadãos às informações institucionais, propiciando celeridade, segurança e economicidade. O objetivo do curso é capacitar as pessoas que atuam na gestão de documentos para utilizar o SEI e usufruir dos seus benefícios no dia a dia de trabalho.

### Parceiro: Unicorreios



20 horas



A distância

### Principais Tópicos

Introdução ao sistema

Operações com processos

Operações com documentos

Utilização de blocos

Recuperação de informações

Usuários externos

## Transformação de Serviços



A capacitação busca agregar conhecimentos e compartilhar as melhores práticas nacionais e internacionais em transformação de serviços, gestão pública, inovação e desenvolvimento gerencial. Desenvolvido a partir da visão de especialistas, acadêmicos e profissionais da área de TIC.



14 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Transformação de serviços  
Desenvolvimento gerencial  
Desafios de inovação

## Transformando ideias em projetos



O curso promove conhecimento relacionado à elaboração, de forma simples e prática, de canvas de projeto de forma consistente e coerente, retratando as principais informações dos projetos geridos.



14 horas



Presencial

### Principais Tópicos

Projetos como ferramenta estratégica e de gestão pública  
Definição do objetivo, justificativa e benefícios dos projetos  
Identificação das partes interessadas e dos riscos de um projeto  
Delimitação do escopo, do não escopo, das premissas e das restrições do projeto  
Definição das entregas, datas e orçamento do projeto

## **Cursos em elaboração**

---

**Aprendizado de máquina EE**

---

**Governança Digital - EE**

---

**Liderança e Comunicação - EE**

---

**Fundamentos da Ciência de dados EE**

---

**Oficina Machine Learning EE**

---

# Programa de Aperfeiçoamento para Carreiras

---

O **Programa de Aperfeiçoamento para Carreiras** busca promover o desenvolvimento profissional contínuo dos integrantes de carreiras estratégicas e transversais do governo federal. É formado por um conjunto de atividades de aprendizagem, de diferentes formatos e de curta duração, relacionados a temas de estratégicos à administração pública, nos contextos nacional e internacional, fomentando o intercâmbio de experiências e a integração entre os profissionais que atuam no ciclo de gestão das políticas públicas.

O Programa é requisito para a promoção dos servidores federais ocupantes da carreira de Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental (EPPGG) e também atende às seguintes carreiras: Analista de Planejamento e Orçamento (APO); Analista Técnico de Políticas Sociais (ATPS); Auditor Federal de Finanças e Controle (AFFC); Analista de Comércio Exterior (ACE); Analista de Infraestrutura (AIE); Especialista em Infraestrutura Sênior (EIE); Analista em Tecnologia da Informação (ATI); Analista e Especialista em Regulação (ER); Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil (AFRFB); Procurador da Fazenda Nacional (PFN); e Técnico de Planejamento e Pesquisa do Ipea (TPP).

Tendo em conta os temas de atuação dos referidos servidores, a oferta do **Programa de Aperfeiçoamento para Carreiras** está organizada em trilhas de aprendizagem e oferece, ainda, a esses servidores, a possibilidade de usufruírem do período de licença capacitação mediante a participação em seus cursos.

► **Coordenação-Geral de Aperfeiçoamento de Carreiras**

✉ E-mail: [aperfcarreiras@enap.gov.br](mailto:aperfcarreiras@enap.gov.br)

## Trilhas de Aprendizagem

---

### Trilha 1 - Políticas Públicas no Século 21

Avaliação ex-ante de Políticas Públicas: uma abordagem prática (curso novo em construção)

Avaliação de Impacto de Políticas Públicas (curso novo em construção)

Avaliação de Políticas Públicas: tipologias e técnicas de análise  
Coordenação de Políticas Públicas

Economia Comportamental Aplicada às Políticas Públicas

Insights Comportamentais: caixa de ferramentas para políticas públicas (curso novo em construção)

Gestão da Informação para Monitoramento e Avaliação de Programas e Políticas Públicas

Implementação de Políticas Públicas

Planejamento e Governança de Políticas Públicas

*Policy Design* – Curso Internacional

*Policy Process* – Curso Internacional

Políticas Públicas baseadas em evidências

Sistemas de Monitoramento de Políticas e Programas Públicos

Visitas técnicas orientadas – Ciclo de Políticas Públicas

### Trilha 2 - Gestão Estratégica para o Setor Público

Construção de Cenários Prospectivos

*Co-production and the Co-creation of Value in Public Services* –

---

Curso Internacional (curso novo em construção)

*Gestão de Performance Organizacional* – Curso Internacional

Gestão para a Inovação e para o Conhecimento

Governança e Gestão de Riscos

Governança Pública para Resultados

Metodologia Ágil em Projetos (curso novo em construção)

Planejamento de Projetos no Setor Público

Planejamento Estratégico Institucional (curso novo em construção)

Visitas Técnicas Orientadas – Ciclo de Gestão Pública

### Trilha 3 - Governo Digital e Inovação

Aprendizado de Máquina (curso novo em construção)

Computação em Nuvem (curso novo em construção)

Business Intelligence para Gestores Públicos: teoria e prática

Gestão para a Inovação e para o Conhecimento

Governança Digital

Internet das Coisas (curso novo em construção)

Metodologia Ágil em Projetos (curso novo em construção)

Paradigmas de Mineração de Dados (curso novo em construção)

TI em Governo

### Trilha 4 - Liderança

“Confiança e Performance na Gestão de Equipes” (curso novo em construção)

Gestão de Conflitos em Contexto de Mudança (curso novo em construção)

---

Governança Pública para Resultados

Liderança e Comunicação

Liderança, Reflexão e Ação

Programa de Desenvolvimento de Liderança – PDL (oferta da Diretoria de Educação Continuada)

## Trilha 5 - Gestão de Projetos de Infraestrutura

Avaliação Socioeconômica de Projetos

Concessões e PPPs em Infraestrutura: Análise de Procedimentos Realizados no Âmbito do Governo Federal (curso novo em construção)

Contratação de Concessões - Dimensão jurídica (curso novo em construção)

Desenho de Parcerias Público-Privadas para o desenvolvimento: infraestrutura e serviços

Financiamento de Projetos em Concessões e Parcerias Público-Privadas

*Project Finance*

## Trilha 6 - Política Regulatória

Economia da Regulação: experiências setoriais

Governança e Gestão de Riscos

Modelagem de análise de impacto regulatório: uma abordagem prática

## Licença Capacitação - Ciclo de Gestão Pública

Gestão de Conflitos em Contexto de Mudança (curso novo em construção)

*Gestão de Performance Organizacional* – Curso Internacional

Gestão para a Inovação e para o Conhecimento

Governança e Gestão de Riscos

Governança Pública para Resultados

Liderança e Comunicação

Visitas técnicas orientadas – Ciclo de Gestão Pública

## Licença Capacitação - Ciclo de Políticas Públicas

Avaliação de Políticas Públicas: tipologias e técnicas de análise

Coordenação de Políticas Públicas

Implementação de Políticas Públicas

Planejamento e Governança de Políticas Públicas

*Policy Design* – Curso Internacional

*Policy Process* – Curso Internacional

Políticas Públicas baseadas em evidências

Visitas Técnicas Orientadas – Ciclo de Políticas Públicas







# Avaliação de Políticas Públicas: tipologias e técnicas de análise

## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI, ER; AFRFB; PFN e TPP.

## Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de ter uma visão geral sobre o campo da avaliação de políticas e programas, distinguir diferentes tipos de avaliação e sua adequação às finalidades com que se avalia; conhecer alguns dos métodos e técnicas utilizadas na avaliação, bem como os problemas práticos relacionados à sua contratação, gestão, comunicação e utilização dos resultados.

## Metodologia

Exposição dialogada. Promoção de debates.



40 horas



Trilha 1



Licença  
Capacitação



Presencial

## Principais tópicos

Breve histórico da avaliação de programas e políticas públicas

Programas e políticas como intervenções na realidade;  
Tipologias de avaliação e técnicas de análise (avaliação normativa e pesquisa avaliativa)

Pesquisa avaliativa (avaliação diagnóstica, avaliação de implementação, avaliação de efeitos (impacto))

Projeto de avaliação (desenho, gestão e disseminação)

Problemas e desafios da avaliação de programas e políticas

A fronteira da avaliação: o desafio da complexidade

Referências em avaliação de programas e políticas

## Avaliação Socioeconômica de Projetos

---

### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: AIE; EIE; EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final do curso, o participante deverá ser capaz de descrever os conceitos essenciais do processo de avaliação socioeconômica de projetos, bem como os caminhos de identificação, quantificação e valoração dos custos e benefícios sociais e o tratamento dos fluxos de caixa derivados; incorporar a dimensão ambiental no processo de avaliação socioeconômica de projetos de investimento públicos; calcular indicadores de retorno de projetos.

### Metodologia

Exposição dialogada, palestras e debates.



**30 horas**  
(24h presenciais / 6h não presenciais)



**Trilha 5**



**Semipresencial**

### Principais tópicos

Fundamentos da avaliação e indicadores de retorno socioeconômico de projetos: avaliação de projetos privado e social. Cálculo dos indicadores de retorno baseados em fatores de equivalência e em parâmetros financeiros funcionais. Principais etapas da avaliação socioeconômica. Problemas do uso de preços de mercado na avaliação socioeconômica e os métodos de correção. Quantificação e valoração dos custos e benefícios sociais.

Avaliação de custos e benefícios ambientais: marcos normativos legais e operacionais acerca da temática ambiental que incidem sobre projetos públicos de investimento. Planejamento ambiental de obras de infraestrutura: licenciamento ambiental; regulação fundiária e custos ambientais. Pressupostos teóricos e metodológicos e limites da economia ambiental para as análises de projetos públicos. Fundamentos e métodos diretos e indiretos de valoração ambiental. Análise e estudo de casos.

## Business Intelligence para Gestores Públicos: Teoria e Prática

---

### Objetivo

Ao final, os alunos serão capazes para concepção, gerenciamento, produção, manutenção e utilização de soluções de apoio à tomada de decisões.

### Metodologia

Aulas expositivas de introdução conceitual dos temas relacionados ao conteúdo teórico previsto usando apresentação de *slides* e tutoriais.

Aulas práticas para aplicação dos conhecimentos teóricos para o desenvolvimento de soluções de BI, em Laboratório de Informática, utilizando a ferramenta de BI (*Software QlikSense Desktop* Gratuito).



40 horas

(36h presenciais / 4h não presenciais)



Trilha 2



Semipresencial

---

### Principais tópicos

Apresentar conceitos, objetivos, benefícios, qualidade e atributos da informação para tomada de decisão

Apresentar conceitos, tecnologias e metodologia de desenvolvimento de projetos de inteligência de negócios

Proporcionar a experiência de construção de uma solução de BI na plataforma de *software QlikSense Desktop* (uso gratuito)

---

# Construção de Cenários Prospectivos

## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: APO; ER; EPPGG; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

## Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de empregar a metodologia da prospectiva e suas principais ferramentas e construir mini cenários bem como utilizar os estudos prospectivos como um processo continuado de pensar o futuro e de planejamento e gestão estratégica.

## Metodologia

O método educacional a ser utilizado será o *learning by doing*, em que os conceitos serão construídos em sala de aula, com estudos de caso, e construção de um mini cenário com base em temática escolhida pelos próprios alunos.



32 horas



Trilha 2



Presencial

### Principais tópicos

Conceitos básicos da prospectiva e sua utilização como instrumento de gestão e planejamento de longo prazo

Os fatores críticos de sucesso e objetivos da prospectiva

A definição de planejamento por cenários e do objeto cenários

Etapas de três métodos de construção de cenários, e do modelo síntese de planejamento com base em cenários prospectivos

Definição e utilização dos principais métodos que compõem o rol de “ferramentas da prospectiva”

As sementes de futuro e sua identificação utilizando o método de *brainstorming*

Construção de mini cenários exploratórios, dos cenários desejados e alvo e identificação de ameaças e oportunidades, elaboração de estratégias e de planos de contingência com foco em políticas públicas

Construção de modelo de monitoramento estratégico

## Coordenação de Políticas Públicas

---

### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB, PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final, os alunos serão capazes de compreender diferentes perspectivas de coordenação de políticas públicas no contexto de governança democrática. O curso abordará questões relativas aos arranjos, mecanismos e instrumentos de coordenação; coordenação intra e intergovernamental, coordenação federativa e com a sociedade civil, intrasetorial de políticas sociais e de infraestrutura, como também sob a ótica do núcleo de governo.

### Metodologia

Exposição dialogada, com utilização de casos, e promoção de debates.



20 horas



Trilha 1



Licença  
Capacitação



Presencial

### Principais tópicos

Governança e coordenação: questões teóricas e conceituais. Coordenação Federativa de Políticas Sociais: Bolsa Família e Brasil sem Miséria. Coordenação nos Programas de infraestrutura: Transnordestina e Belo Monte. Coordenação do Núcleo de Governo: características e padrões de funcionamento. Coordenação intragovernamental: mecanismos, instrumentos e resultados.

# Desenho de Parcerias Público-Privadas para o Desenvolvimento: Infraestrutura e serviços

## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: AIE; EIE; ER; EPPGG; APO; AFFC; ACE; ATPS; ATI; AFRFB, PFN e TPP.

## Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de compreender a estrutura de contratação de PPPs para o provimento de infraestrutura e serviços, considerando o arcabouço institucional brasileiro; analisar suas vantagens e desvantagens frente a outros modelos de relação entre o setor público e o privado e avaliar as experiências e oportunidades das PPPs no Brasil.

## Metodologia

O curso será ministrado por meio de aulas expositivas, realização de exercícios em sala de aula e apresentação de experiências em PPPs.



40horas



Trilha 5



Presencial

### Principais tópicos

Efeitos estruturantes dos investimentos em infraestrutura e seu impacto no desenvolvimento econômico  
Provimento de infraestrutura e serviços em parcerias público-privadas; estruturação de projetos; planejamento; experiência brasileira com PPPs

# Economia Comportamental Aplicada às Políticas Públicas

## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; ATPS; APO; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

## Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de compreender a evolução e os principais conceitos do campo da economia comportamental e suas implicações para a prática das políticas públicas, além de aplicar o instrumental teórico e conceitual abordado ao aprimoramento de políticas públicas em situações concretas.

## Metodologia

Aulas expositivas. Exercícios em grupo. Promoção de debates. Estudos de caso. Apresentação de experiências internacionais. Leituras obrigatórias e complementares.



30 horas  
(24h presenciais / 6h não presenciais)



Trilha 1



Semipresencial

## Principais tópicos

Introdução ao campo da economia comportamental e suas implicações para as políticas públicas. Questionamentos à Teoria Neoclássica e ao modelo do *homo economicus*

Ciências comportamentais aplicadas aos processos decisórios: aspectos cognitivos, emocionais e sociais  
Racionalidade limitada. Heurísticas e vieses. Modelos duais de processamento mental

Teoria prospectiva. Autocontrole limitado e escolhas intertemporais. Auto interesse limitado e comportamento altruísta. Processos mentais relacionados à escassez. Motivação, normas sociais e identidade. Atenção limitada  
Estruturação dos processos decisórios. Paternalismo libertário, arquitetura da escolha e o emprego de “nudges”  
Aplicação a casos de políticas públicas: saúde, combate à pobreza, previdência, dentre outros

Experiências internacionais em economia comportamental voltadas ao aprimoramento das políticas públicas

## Economia da Regulação: experiências setoriais

---

### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: ER; AFFC; EPPGG; APO; ACE; AIE; EIE; ATPS; ATI; AFRFB, PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de identificar mercados que apresentam falhas alocativas e de avaliar o melhor tipo de intervenção estatal para correção dessas falhas. Além disso, entenderá o atual estágio da regulação no Brasil.

### Metodologia

Aulas expositivas. Estudos de casos. Promoção de debates.



40 horas



Trilha 6



Presencial

### Principais tópicos

Regulação de setores específicos da atividade econômica, seja no âmbito das competências das agências reguladoras ou dos demais órgãos da administração direta e indireta

Funcionamento e falhas de mercados

Instrumentos de intervenção estatal e falhas na intervenção estatal

Problemas regulatórios reais e recentes

# Financiamento de Projetos em Concessões e Parcerias Público-Privadas

## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: AIE; EIE; EPPGG; APO; AFFC; ACE; ATI; ATPS; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

## Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de entender os fatores determinantes das decisões de investimento e os procedimentos relacionados à estruturação de financiamento do investimento em grandes projetos baseados em contratos nas modalidades concessão e parceria público-privada (patrocinada e administrativa) para desenvolver e coordenar programas e ações do setor de infraestrutura econômica e social.

## Metodologia

Exposição dialogada, abordando referenciais teóricos, trabalhos aplicados, indicadores econômicos e financeiros, arranjos institucionais, legislação e documentos de políticas públicas relacionadas às concessões e às PPPs. Estudos de caso. Trabalhos individuais. Trabalhos em equipe. Seminários.



30 horas  
(24h presenciais / 6h não presenciais)



Trilha 5



Semipresencial

## Principais tópicos

Instituições e economia

Infraestrutura econômica

Política econômica e financiamento do investimento

Investimento governamental em infraestrutura

Concessões e parcerias público-privadas

*Project finance*

Riscos e garantias

Mercados de crédito e financiamento do investimento em infraestrutura

Mercados de capitais (*debt* e *equity*) e financiamento do investimento em infraestrutura

# Gestão da Informação para Monitoramento e Avaliação de Programas e Políticas Públicas

## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; ATPS; APO; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

## Objetivo

Ao final do curso, os participantes serão capazes de utilizar técnicas de manipulação de dados para dar suporte ao processo de monitoramento de programas e políticas públicas.

## Metodologia

O processo de ensino e aprendizagem se dará utilizando como base conceitos de *action learning* em que problemas são compartilhados para a busca de uma solução coletiva. Uma situação-problema e os passos para sua solução serão apresentados.

Alguns instrumentos para solucionar problemas complexos podem ser tratados:

- Criar relatórios para gestão
- Criar painéis de monitoramento/acompanhamento
- Criar gráficos e mapas de informações
- Utilizar informações no processo de tomada de decisão



30 horas  
(24h presenciais / 6h não presenciais)



Trilha 1



Semipresencial

## Principais tópicos

Definir estratégias para produção da informação e do conhecimento

Abordagem quando não existem dados

Abordagem quando existem dados

Criar meta-dados de fontes de informações

Organizar informações para consulta

Criar regras e formatar consulta de dados

Analisar as estruturas de informações existentes para integração dos dados

Utilizar técnicas de integração dos dados

# Gestão de Performance Organizacional - Curso Internacional

---

Docente: Tony Bovaird

## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI e ER.

## Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de compreender a gestão de desempenho, mapeando os caminhos para resultados, analisando as redes de parcerias e desenvolvendo a gestão do desempenho e sua avaliação.

## Metodologia

Aulas expositivas com debates e estudos de casos.



20 horas



Trilha 2



Licença  
Capacitação



Presencial

---

### Principais tópicos

---

Princípios fundamentais da gestão de desempenho  
Mapeando caminhos para resultados  
Gestão de desempenho e avaliação  
Parcerias e redes de trabalho

---

## Gestão de Conflitos em Contexto de Mudança

---

### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de compreender as estratégias e posturas de negociação; compreender os problemas e as etapas da mudança; acompanhar as pessoas nas equipes; servir de interface para facilitar a cooperação.

### Metodologia

Exposição dialogada, atividades interativas e promoção de debates.



20 horas



Trilha 4



Presencial

---

### Principais tópicos

---

Estratégias de negociação

Negociações eficazes

As dinâmicas nas organizações – liderança e poder

Os fatores chave da mudança

Conversas difíceis após uma mudança

Ajuste da colaboração de equipe

---

# Gestão para a Inovação e para o Conhecimento

---

## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: ATI; EPPGG; APO; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATPS; ER; AFRFB; PFN e TPP.

## Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de compreender a inovação no setor público a partir de abordagens teóricas aplicadas e casos.

## Metodologia

Aulas expositivas e dialogadas, discussão de textos de referência e trabalhos em grupo e debate coletivo sobre casos de gestão e políticas públicas.



20 horas



Trilhas 2 e 3



Licença  
Capacitação



Presencial

---

### Principais tópicos

---

Contexto e conceitos de inovação

Estado e inovação

Setor público x privado

Inovação na era da governança pública

Facilitadores e barreiras da inovação na administração pública

Tipos, consequências e *wicked problems*

Métodos e tendências

---

# Governança Digital



## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: ATI; EPPGG; APO; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATPS; ER; AFRFB; PFN e TPP.

## Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de compreender os princípios da governança do ciberespaço e conhecer seus mecanismos de regulação.

## Metodologia

Exposição dialogada, com utilização de casos, exercícios práticos e promoção de debates.



**30 horas**  
(24h presenciais / 6h não presenciais)



Trilha 3



Semipresencial

## Principais tópicos

Princípios de governança do ciberespaço  
Convergência de redes tecnológicas e sociais  
Governança da internet  
Instituições e regulação

## Governança e Gestão de Riscos



### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final do curso, o participante conhecerá a definição, conceitos e histórico, a gestão baseada em riscos e os processos do gerenciamento de riscos.

### Metodologia

Exposição dialogada, com utilização de estudos de casos, exercícios práticos e promoção de debates.



30 horas

(24h presenciais / 6h não presenciais)



Trilhas 2 e 6



Licença  
Capacitação



Semipresencial

### Principais tópicos

Governança, Riscos e Controles Internos: um novo paradigma para a administração pública

Governança e Riscos em Aquisições Públicas

Riscos de Comunicação Organizacional

Construção de um plano de gerenciamento de riscos

## Governança Pública para Resultados

---

### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB, PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final, os alunos serão capazes de refletir sobre governança pública voltada à execução de ações para o alcance do bem comum, enquanto papel preponderante do Estado. Partindo-se de uma discussão sobre o papel do Estado e de seus desafios, busca-se apontar estratégias e ferramentas para a eficácia da gestão pública voltada para o desenvolvimento da sociedade.

### Metodologia

Aulas expositivas com debates e estudos de casos.



40 horas



Trilhas 2 e 6



Licença  
Capacitação



Presencial

---

### Principais tópicos

---

Papel do Estado enquanto provedor de bens e serviços para a sociedade

Contexto em que operam as organizações públicas

Governança aplicada às organizações do setor público

Ferramentas organizacionais para a melhoria da governança pública e aumento da eficácia das organizações públicas

---

# Implementação de Políticas Públicas

## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

## Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de compreender a constituição e as implicações dos processos de implementação de políticas públicas em ambientes institucionais complexos. Principais abordagens teóricas sobre os processos de implementação e seus atores: arranjos institucionais, agentes de linha de frente e modelos híbridos. Compreender as consequências (positivas e negativas) de processos de implementação e da atuação de agentes governamentais sobre os públicos atendidos pelas políticas e serviços públicos, além dos desafios colocados para a gestão pública.

## Metodologia

Exposição dialogada, com utilização de casos. Promoção de debates. Atividades em grupos.



40 horas



Trilha 1



Licença  
Capacitação



Presencial

### Principais tópicos

Políticas públicas e o “problema” da implementação

Modelos de análise aplicados à implementação de políticas públicas

Desafios de implementação de políticas públicas

A abordagem dos arranjos político-institucionais

Articulação e coordenação intra e intergovernamental: interações entre atores governamentais e não governamentais em políticas públicas

Estrutura federativa, articulação e coordenação intra e intergovernamental, coordenação intersetorial

Redes de políticas públicas

Governança

# Liderança e Comunicação



## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

## Objetivo

Ao final do curso, o aluno será capaz de ampliar a auto-percepção sobre a prática de cada participante como gestor; perceber como o próprio estilo e atitudes de liderança influenciam no clima da equipe e nos resultados alcançados; identificar as dimensões do funcionamento das equipes; aplicar técnicas e ferramentas para gerar equipes de alto desempenho; ampliar a percepção sobre a dinâmica de funcionamento das equipes; identificar os principais obstáculos à mudança; conduzir processos de mudança; identificar os principais processos para sustentar uma gestão de alto desempenho; planejar e monitorar os resultados; conduzir conversas difíceis; e reconhecer os elementos da cultura organizacional.

## Metodologia

Dinâmicas de interação, vivência e reflexão sobre a aprendizagem pessoal a partir da teoria e prática que permitem reflexão individual, em pequenos grupos e com todos os participantes.



**30 horas**  
(24h presenciais / 6h não presenciais)



Trilha 4



Licença  
Capacitação



Semipresencial

### Principais tópicos

- Que tipo de gestor eu sou? A prática do gestor e seus pilares
- Como funcionam os grupos? Do grupo à equipe
  - O engajamento nas equipes de trabalho
  - Ferramentas para trabalhar com grupos
  - Comunicação interpessoal e assertividade
- Resolução de conflitos/conversas difíceis e comunicação não violenta
  - Elaboração de metas e indicadores
  - Desenvolvimento de talentos
  - O processo de monitoramento

# Liderança, Reflexão e Ação



## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

## Objetivo

Ao final do curso, o aluno será capaz de analisar a importância da reflexão como ferramenta essencial para o exercício da liderança; identificar seu estilo predominante de aprendizagem; identificar estratégias para auxiliar seus liderados a conhecer e desenvolver suas competências; distinguir a importância da visão dos valores pessoais para enfrentar e superar dilemas éticos, no exercício da liderança; identificar competências necessárias para atuar em um contexto de alta complexidade, discutir o significado do trabalho, a importância da utilização do tempo e seus impactos no desempenho das equipes; avaliar a importância dos fatores de inteligência emocional no desempenho da liderança; analisar a importância da cultura organizacional, principalmente em processos de mudança, e como podem influenciá-la em suas unidades de trabalho.

## Metodologia

Exposição dialogada de modelos conceituais, leituras compartilhadas, filmes, simulações, grupos de discussão, exercícios de visualização e registros pessoais.



32 horas



Trilha 4



Presencial

### Principais tópicos

- Estilos de aprendizagem
- Liderando a si mesmo e aos outros
- Visão, valores e ética
- Cultura organizacional
- Contexto socioeconômico e transversalidade

# Modelagem de Análise de Impacto Regulatório: uma abordagem prática

## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: ER; EPPGG; APO; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATPS; ATI; AFRFB; PFN e TPP.

## Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de aplicar a metodologia necessária para desenvolver as diversas etapas e ações concernentes à análise de impacto regulatório, assim como identificar alternativas, modelagem, riscos e estratégias de implementação, fiscalização e monitoramento.

## Metodologia

Exposição dialogada. Trabalhos em grupos. Sessões de *brainstorming*. Promoção de debates. Leituras curtas. Questionários individuais. Exercícios de modelagem no Excel.



36 horas



Trilha 6



Presencial

### Principais tópicos

- Enquadramento do problema
- Mapeamento dos atores ou grupos afetados
- Identificação da base legal
- Definição dos objetivos
- Princípios de *design thinking*
- Análise dos possíveis impactos e comparação das alternativas de ação
- Revisão conceitual para modelagem financeira
- Boas práticas de modelagem
- Mapeamento de riscos
- Análises de sensibilidade
- Dimensão ambiental
- Estratégia de implementação, fiscalização e monitoramento

## Planejamento de Projetos no Setor Público

---

### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATPS; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de elaborar planos de projetos com a definição de objetivos, resultados, indicadores, escopo, ações, cronograma e custos; analisar a qualidade de planos de projetos na administração pública; montar cronogramas de projetos, organização de ações e responsabilidades com uso do software MS Project; planejar projetos de forma participativa.



**30 horas**  
(24h presenciais/6h não presenciais)



Trilha 2



Semipresencial

---

### Principais tópicos

---

Nivelamento de conceitos relativos a projetos de acordo com o conjunto de conhecimentos e normas adotados pelo PMI®  
(*Project Management Institute*)

Ferramentas e técnicas adotadas por métodos internacionais de planejamento de projetos como ZOPP

Quadro lógico e gestão por resultados

Planejamento do escopo, da qualidade, do tempo e de custos

Elaboração do plano de ação do projeto

Elaboração da matriz de indicadores e metas do projeto

---

## Planejamento e Governança de Políticas Públicas

### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de compreender o planejamento estratégico como parte do processo de governar, e desenvolver visão sistêmica dos elementos que constituem a direção estratégica, para o enfrentamento de problemas complexos, e o alcance de objetivos da agenda governamental.

### Metodologia

Exposição dialogada. Promoção de debates.



20 horas



Trilha 2



Licença  
Capacitação



Presencial

### Principais tópicos

Governar com governança, planejar e gerenciar estrategicamente para resultados

Governança para resultados: agenda estratégica; arquitetura organizacional; gerenciamento estratégico; mecanismos de monitoramento e avaliação

Planejamento e gestão estratégica para resultados

## Policy Design - Curso Internacional

---

Docente: Giliberto Capano (Universidade de Bologna - Itália)

### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de conhecer o conceito e os desafios do policy design de forma a compreender e definir o problema político, examinar os instrumentos disponíveis e atores determinantes, as características de um bom desenho de políticas públicas e a sua viabilidade para abordar problemas complexos.

### Metodologia

Exposição dialogada.



24 horas



Trilha 1



Licença  
Capacitação



Presencial

---

### Principais tópicos

---

Importância do desenho de políticas públicas  
Formulação e implementação de políticas  
Instrumentos, capacidades e avaliação e políticas públicas  
Avaliação do desenho de uma política

---

## Policy Process - Curso Internacional

---

Docente: Philippe Zittoun

### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de compreender melhor a complexidade do processo de políticas públicas e especificamente a importância de sua dimensão conflituosa, os conflitos entre a propriedade política e a dimensão política em todas as etapas.

### Metodologia

Aulas interativas. Estudos de caso. Promoção de debates.



24 horas



Trilha 1



Licença  
Capacitação



Presencial

---

### Principais tópicos

---

Processo político

Problema político

Instrumentos de políticas públicas

Conflitos, política e processo de políticas públicas

---

## Políticas Públicas Baseadas em Evidências

---

### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de compreender a relevância do uso de evidências em todas as fases do ciclo de políticas públicas, discutir sobre metodologias apropriadas para a análise e trazer experiências internacionais.

### Metodologia

Aulas expositivas associadas a estudos de caso e exercícios.



20 horas



Trilha 1



Licença  
Capacitação



Presencial

### Principais tópicos

Relevância de usar evidências para formulação e análise de políticas públicas

A transformação de dados e informações em evidências

Métodos de coleta e análise de evidências

O papel dos *stakeholders*

Experiências internacionais

## Project Finance

---

### Público-Alvo

Este curso é realizado em parceria com o Banco Nacional do Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES).

Servidores públicos federais das carreiras: AIE; EIE; EPPGG; AFFC; ATI; APO; ATPS; ACE; ER; AFRFB; PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de discutir e julgar criticamente os aspectos centrais que envolvem tal modalidade, incluindo elementos de viabilidade financeira, análise e atribuição de riscos, estrutura jurídica, contratos, aspectos regulatórios, uso de debêntures, partes relacionadas e uso de casos-exemplo. O curso explora a perspectiva do financiador e proporciona uma reflexão sobre aspectos importantes para se conseguir aumentar o nível de investimento no Brasil, considerando a atração de capital privado e a promoção de melhorias na infraestrutura social.

### Metodologia

Exposição dialogada. Estudos de casos. Promoção de debates.



48 horas



Trilha 5



Presencial

### Principais tópicos

*Project Finance versus Corporate Finance*; fundamentos práticos e conceituais; história do *Project Finance* no Mundo, no Brasil e no BNDES

Análise de riscos: mapeamento, matriz de risco e impacto; mitigação de riscos; monitoramento de riscos; segregação de riscos; renegociação e recuperação de crédito; garantias; emissão de debêntures; distinções entre formatos de *Project Finance nonrecourse, limited-recourse, structured*

Estrutura societária – Sociedade de Propósito Específico (SPE); acordo de acionistas; contratos do projeto, contratos do financiamento e contratos de suporte; acordo entre credores e acordos de subordinação; projetos de Infraestrutura – papel do estado; direito público *versus* privado; contratos de concessão

Parcerias Público-Privadas (PPPs); regulamentação, barreiras a recursos, conflitos de interesse, capital nacional; Programa de Parcerias de Investimentos (PPI); *Project Finance* em rodovias; Mini-casos de energia

# Sistemas de Monitoramento de Políticas e Programas

---

## Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: ATPS; EPPGG; APO; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

## Objetivo

Ao final do curso o aluno deverá demonstrar conhecimento sobre como especificar um painel de indicadores para um programa público, identificando bases de dados relevantes, integrando-as sob um suporte técnico adequado e definindo indicadores para monitoramento dos esforços, atividades e efeitos do mesmo, de modo a produzir informação útil e tempestiva para aprimoramento da ação governamental.

## Metodologia

O processo de ensino e aprendizagem se dará utilizando como base conceitos de *action learning* em que problemas são compartilhados para a busca de uma solução coletiva. Uma situação-problema e os passos para sua solução serão apresentados. Exposição dialogada, com utilização de exemplos e promoção de debates.



30 horas  
(24h presenciais/6h não presenciais)



Trilha 1



Semipresencial

## Principais tópicos

Ciclo de Formulação e Avaliação de Programas e a demanda por informação estruturada

Conceitos básicos sobre monitoramento e avaliação de programas

Características de sistemas de monitoramento

Monitoramento gerencial e monitoramento analítico

Indicadores sociais e indicadores de políticas

Indicadores de monitoramento: conceitos e critérios de seleção

Etapas para especificação de sistemas e painéis de indicadores de monitoramento

Apresentação de alguns dos principais sistemas de monitoramento no Governo Federal

## TI em Governo



### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; ATI; APO; AFFC; ATPS; ACE; AIE; EIE; ER; AFRFB; PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de compreender sobre o uso de Tecnologia da Informação em governo e os desafios enfrentados por gestores públicos, como elemento essencial para que a tecnologia cumpra as expectativas em relação aos investimentos realizados, à atuação governamental e à participação da sociedade.

### Metodologia

Exposições dialogadas, discussão de exemplos e dinâmicas de grupo.

O curso prevê a leitura prévia de textos indicados (bibliografia básica).



**30 horas**  
(24h presenciais/6h não presenciais)



Trilha 3



Semipresencial

### Principais tópicos

TI e governo no Brasil; e-Gestão Pública; e-Políticas Públicas; e-Democracia, e-Participação, e-Transparência

Cidades Inteligentes: superação de novos e de históricos desafios

Governança de TI em governo

Ética e Sistemas de Informação

Discussão de casos de uso de TI em governo

## Visitas Técnicas Orientadas - Ciclo de Gestão Pública

---

### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final do curso, o aluno será capaz de contribuir para a análise da gestão pública, considerando ações governamentais federais ou de governos locais para a execução dos programas.

### Metodologia

Parte presencial: Oficina de preparação (08h); Oficina intermediária (08h); Oficina de análise da prática (08h).

Parte a distância: Realização das visitas (24h); Elaboração do artigo/relatório (12h).



60 horas



Trilha 2



Licença  
Capacitação



Semipresencial

### Principais tópicos

Oficina de planejamento: elaboração do roteiro para a visita

Visita a local a ser definido pelo participante

Oficina intermediária

Oficina de análise: reflexão sobre os desafios de implementação observados

Relatório analítico sobre a política pública ou programa visitado

## Visitas Técnicas Orientadas - Ciclo de Políticas Públicas

---

### Público-Alvo

Servidores públicos federais das carreiras: EPPGG; APO; ATPS; AFFC; ACE; AIE; EIE; ATI; ER; AFRFB; PFN e TPP.

### Objetivo

Ao final do curso, o participante será capaz de contribuir para a análise da implementação de políticas públicas, considerando ações governamentais federais ou de governos locais para a execução dos programas.

### Metodologia

Parte presencial: Oficina de preparação (08h); Oficina intermediária (08h); Oficina de análise da prática (08h).

Parte a distância: realização das visitas (24h); Elaboração do artigo/relatório (12h).



60 horas



Trilha 1



Licença  
Capacitação



Presencial

### Principais tópicos

Oficina de planejamento: elaboração do roteiro para a visita

Visita ao local a ser definido pelo participante

Oficina intermediária

Oficina de análise: reflexão sobre os desafios de implementação observados

Relatório analítico sobre a política pública ou programa visitado

# Programa de Desenvolvimento de Lideranças e Altos Executivos

---

Com o objetivo de promover o desenvolvimento contínuo de habilidades e qualificações tidas como essenciais ao exercício de cargos diretivos no núcleo estratégico do Estado e, em particular, na alta administração dos órgãos e entidades que integram o Poder Executivo Federal, a Enap oferece o **Programa de Desenvolvimento de Lideranças e Altos Executivos**, composto por ciclos de formação, cursos avançados de curta duração e outras atividades especiais, voltados às principais categorias de executivos ou dirigentes, classificadas em cargos de natureza especial e de direção e assessoramento nos níveis 6, 5 e 4 (ou equivalentes).

As capacitações para os cargos considerados estratégicos abordam conhecimentos e habilidades relacionados a questões-chaves como: liderança no setor público, inovação, gestão da mudança, gestão de conflitos, transformação digital em governo, desenvolvimento de soluções colaborativas e construção de coalizões, condução de negociações, *insights* comportamentais aplicados a políticas públicas, entre outros.

A Enap possui acordos de cooperação com instituições renomadas internacionais e brasileiras, fruto de um longo trabalho de prospecção, que já possuem programas de desenvolvimento de lideranças consolidados e que têm expertise no desenvolvimento das habilidades, como pensamento estratégico, capacidade de gestão, articulação, liderança e geração de valor público. A parceria da Enap com essas escolas e com grandes especialistas tem como objetivo, além da capacitação dos altos executivos da Administração Pública Federal brasileira, a transferência para a Escola de tecnologias, conhecimentos e novas metodologias de ensino para altos executivos públicos.

▶ **Coordenação-Geral de Capacitação para Altos Executivos**  
✉ E-mail: [altosexecutivos@enap.gov.br](mailto:altosexecutivos@enap.gov.br)

▶ **Coordenação-Geral de Educação a Distância**  
✉ E-mail: [eadenap@enap.gov.br](mailto:eadenap@enap.gov.br)



## Enap Fronteiras e Tendências

---

Ciclo de palestras magnas, de periodicidade regular, promovendo reflexões e provocações sobre a gestão pública da contemporaneidade e rotas de futuro. Prioritário para o público de altos dirigentes, este ciclo é voltado ao intercâmbio de experiências e ideias inovadoras e poderá contar – além da possibilidade de participação presencial – com disponibilização on-line das suas sessões, em vídeo.



2 horas cada palestra



Presencial

---

### Público-Alvo:

Altos dirigentes do Governo Federal de uma forma geral, podendo ser convidados públicos adicionais a depender das temáticas em debate em cada palestra do ciclo, de modo a se favorecer um debate dinâmico.

## Lideranças em Gestão de Pessoas - PDL/GP

---

A capacitação busca agregar conhecimentos e compartilhar as melhores práticas nacionais e internacionais em gestão de pessoas, gestão pública, inovação e desenvolvimento gerencial. Desenvolvido a partir da visão de especialistas, acadêmicos e profissionais da área de gestão de pessoas.



124 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Gestão de pessoas

Desenvolvimento gerencial

Desafios de inovação

---

## Lideranças em Tecnologia da Informação - PDL/TIC

---

A capacitação busca agregar conhecimentos e compartilhar as melhores práticas nacionais e internacionais em Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC, gestão pública, inovação e desenvolvimento gerencial. Desenvolvido a partir da visão de especialistas, acadêmicos e profissionais da área de TIC.



124 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Tecnologia da informação e comunicação

Gestão pública

Desenvolvimento gerencial

Desafios de inovação

---

## Transformação de Serviços

---

A capacitação busca agregar conhecimentos e compartilhar as melhores práticas nacionais e internacionais em transformação de serviços, gestão pública, inovação e desenvolvimento gerencial. Desenvolvido a partir da visão de especialistas, acadêmicos e profissionais da área de TIC.



14 horas



Presencial

---

### Principais Tópicos

Transformação de serviços

Desenvolvimento gerencial

Desafios de inovação

---

## Ciclos Internacionais de Desenvolvimento de Executivos do Setor Público



Com duração de 5 a 6 meses, o Ciclo Internacional contempla: atividades na Enap, no Brasil; a participação em um curso de Educação Executiva no exterior; e etapa com coaching no Brasil para implementação de um projeto de intervenção no ambiente de trabalho. Ao longo desse ciclo, em paralelo à aquisição de novas habilidades de liderança, gestão e formulação, o participante é instado a identificar um desafio crítico que enfrenta em sua atividade profissional real e conta com o acompanhamento para colocar em prática um plano para enfrentamento desse desafio.



90 horas



Presencial

### Ciclos Internacionais de 2019:

#### 8º Ciclo:

Com Universidade de Indiana, opção de curso:

- *Programa Executivo de Competências para Liderança*

#### 9º Ciclo:

Com Universidade de Harvard, opções de cursos:

- *Política e Gestão Tributária em Perspectiva Comparada*
- *Dominando a Política de Comércio Exterior*

#### 10º Ciclo:

Com Universidade de Harvard, opções de cursos:

- *Gestão estratégica de agências reguladoras e supervisoras*
- *Criando soluções colaborativas: inovações em governança*
- *Aplicando insights comportamentais ao desenho de políticas públicas*
- *Líderes emergentes*
- *Transformação digital em governo: inovando políticas e serviços públicos*

#### 11º Ciclo:

Com Universidade de Roma “Tor Vergata”, opção de curso:

- *Boas Práticas em Compras Públicas: Conhecendo a experiência europeia para refletir sobre o Brasil*

#### Público-Alvo:

Secretários executivos e especiais, assessores especiais, secretários nacionais, diretores, assessores e servidores em posições de liderança de ministérios e da Presidência da República, de autarquias, fundações, agências, empresas públicas e de economia mista; podendo participar também altos dirigentes dos Poderes Legislativo e Judiciário e dos entes subnacionais.

## Cursos de Curta Duração na Enap

---

Além de discutirem conhecimentos de ponta e habilidades estratégicas para a alta gestão, trabalham com desafios concretos dos participantes, usualmente com exercícios de simulação de situações reais, e são normalmente ministrados por especialistas estrangeiros ou em parceria com instituições de ensino de excelência; ou, ainda, especialistas nacionais que trazem a fronteira do conhecimento de interesse para executivos públicos brasileiros.



Variada, a depender do curso



Presencial

## Cursos Curtos com Parceiros/Especialistas Nacionais:

- Comunicação e Media Training (8 horas)
- Gestão do Tempo e Produtividade para Altos Dirigentes (8 horas)
- Gestão de Equipes no Século XXI (8 horas)
- Liderança Emergente (8 horas)
- Liderança para Transformação Digital e Gestão de Futuro (8 horas)

## Cursos Curtos com Parceiros/Especialistas Internacionais:

- Competências Emocionais e Eficiência em Gestão<sup>1</sup> (24 horas)
- Estratégias de Negociação e Gestão da Mudança<sup>1</sup> (24 horas)
- Inovação, Liderança e Governança Digital<sup>2</sup> (60 horas)
- Liderança e Inovação em Contextos de Mudança<sup>3</sup> (24 horas)
- Liderança Feminina: Estratégias para o Fortalecimento de Competências<sup>1</sup> (40 horas)
- Liderando Diferentes Gerações<sup>4</sup> (17 horas)
- O Líder e a Gestão da Mudança<sup>1</sup> (24 horas)
- Regulação Responsiva e Regulação Baseada em Risco<sup>5</sup> (24 horas)

## Público-Alvo:

Secretários executivos e especiais, assessores especiais, secretários nacionais, diretores, assessores e servidores em posições de liderança de ministérios e da Presidência da República, de autarquias, fundações, agências, empresas públicas e de economia mista; podendo participar também altos dirigentes dos Poderes Legislativo e Judiciário e dos entes subnacionais.

---

<sup>1</sup> Com Escola Nacional de Administração (ENA) da França

<sup>2</sup> Com Universidade de Georgetown

<sup>3</sup> Com Universidade de Harvard;

Requer investimento do órgão do participante

<sup>4</sup> Com professor da Universidade de Indiana

<sup>5</sup> Com professor da London School of Economics and Political Sciences

# Ciclos Customizados para Funções de Estado

---

A atuação dos secretários-executivos, secretários especiais, chefes de gabinete e assessores ministeriais no contexto das organizações públicas é fundamental quando se considera a própria complexidade do Estado. Em seu conjunto, esses profissionais lidam com uma ampla rede de demandas e serviços e, por essa razão, são importantes agentes no processo de articulação organizacional visando a efetividade das organizações públicas.

Com a atenção voltada para o papel estratégico dos referidos profissionais e também preocupada em superar os obstáculos, que dificultam o acesso à capacitação, a Enap desenvolveu e coloca à disposição desse público o Programa de Formação de Assessores ministeriais e Chefes de Gabinete dos Ministros de Estado e do Poder Executivo Federal.

Essas soluções de capacitação são estruturadas na forma de módulos de ensino flexíveis, dinâmicos, com carga horária e cronogramas adequados à disponibilidade de tempo dos participantes e, sobretudo, responsivos às necessidades cotidianas no ambiente de trabalho. Por essa razão, o processo

de ensino-aprendizagem em cada curso é concebido para privilegiar a abordagem de elementos teórico-conceituais e práticos, que permitam aos participantes, por um lado, conhecer e manusear os sistemas estruturantes da administração pública federal em sua área de atuação e, por outro, constituir capacidade para refletir e analisar a própria atuação profissional, e também o contexto do trabalho, de forma crítica e propositiva.

O objetivo dessas alternativas de capacitação não se restringe à expansão e aperfeiçoamento das competências individuais, ainda que esse aspecto seja inquestionavelmente relevante. Para além desse propósito, pretende traduzir o compromisso com a melhoria da própria performance organizacional e, em última instância, da efetividade na implementação e gestão das políticas promovidas pelo Estado, em que o papel de fortalecimento das redes profissionais dentro de cada uma dessas comunidades técnicas também se sobressai.

► **Coordenação-Geral de Capacitação para Altos Executivos**

✉ **E-mail: [altosexecutivos@enap.gov.br](mailto:altosexecutivos@enap.gov.br)**



## Ciclo de Formação para Secretários-Executivos e Especiais Ministeriais

---

Exclusivo para os Secretários-Executivos e Secretários Especiais ministeriais, podendo abarcar também os respectivos adjuntos, este Ciclo é composto por aulas-magnas às sextas-feiras, nos horários de 08h:30 às 10h:30 da manhã. Grandes especialistas ministram cada módulo, visando fornecer conteúdos importantes para a alta gestão e instigar o debate sobre temas diretamente afetos ao dia a dia dos Secretários-Executivos Ministeriais e Secretários Especiais. Além de fornecer conteúdos de relevo, tem ainda um objetivo de formação de uma rede entre os Secretários-Executivos e Secretários Especiais participantes, de modo a facilitar uma atuação integrada da alta administração pública federal.

### Público-Alvo:

Secretários-Executivos e Secretários Especiais dos ministérios.



**22 horas**

(distribuídas em módulos de 2 horas e 30 minutos cada)



**Presencial**

### Principais Tópicos

- Princípios da gestão pública
- Gestão da mudança
- Planejamento, orçamento e programação governamental
- governança e transparência
- Transferências voluntárias e compras públicas
- Governança e transformação digital
- Gestão de riscos
- Motivação no serviço público, liderança e gerenciamento da performance
- O futuro da gestão pública

## Chefes de Gabinete dos Ministros de Estado

---



20 horas



Presencial

### Principais tópicos

O papel do chefe de gabinete e o gabinete ministerial.  
Dinâmicas decisórias e papel do chefe de gabinete na estrutura burocrática.  
Comunicação estratégica e institucional.  
Sensibilidade da informação.  
Interfaces com assuntos parlamentares.

## Assessores de Comunicação e Imprensa

---



20 horas



Presencial

### Principais tópicos

Plano anual de comunicação  
Estratégias de relacionamento com a imprensa  
Gestão de riscos  
Inteligência digital  
Portais e mídias sociais  
Gestão e fiscalização de contratos de comunicação  
Avaliação de patrocínios, métodos *ex-ante* e *ex-post*  
Ferramentas de suporte à comunicação em contextos digitais

## Assessores Parlamentares

---



20 horas



Presencial

### Principais tópicos

Plano anual de comunicação  
Papel das assessorias parlamentares  
Emendas parlamentares e execução orçamentária  
Papéis da assessoria parlamentar em face das políticas e estrutura do ministério  
Aspectos regimentais do Senado Federal  
Aspectos regimentais da Câmara dos Deputados  
Ferramentas de suporte à comunicação em contextos digitais

## Assessores Internacionais

---



20 horas



Presencial

### Principais tópicos

O papel da assessoria e da agenda internacional para o ministério  
Interfaces com organismos internacionais  
Aprimorando atuação conjunta com Ministério das Relações Exteriores  
Projetos de cooperação técnica internacional: boas práticas na execução nacional  
*International Policy Dialogue*  
Relatórios do Estado brasileiro em cumprimento a acordos internacionais  
Internacionalização de políticas públicas  
Aspectos regimentais da Câmara dos Deputados  
Ferramentas de suporte à comunicação em contextos digitais

## Assessores Especiais de Controle Interno

---



20 horas



Presencial

### Principais tópicos

Integridade / *Compliance* no setor público  
Gestão de processos, projetos e equipes para chefias de assessorias de controle  
Proteção de dados pessoais (minicurso)  
Desafios da gestão de riscos no setor público para níveis estratégicos  
Debates jurídicos contemporâneos para o setor público: desburocratização e governança

## Consultorias e Procuradorias Jurídicas

---



20 horas



Presencial

### Principais tópicos

Interfaces entre controles jurídicos e políticas públicas  
Segurança Jurídica e Eficiência Administrativa  
Direito Público e Políticas Públicas  
Debates jurídicos estratégicos para o Estado: proteção de dados pessoais, desburocratização, segurança jurídica. Impactos da tecnologia para o direito do Estado

## Subsecretários e Coordenadores-Gerais das SPOAS

---



20 horas



Presencial

---

### Principais tópicos

Governança pública

Gestão estratégica

Orçamento: temas e desafios estratégicos

Gestão de pessoas e da força de trabalho – desafios da gestão por competências

Logística e compras

Ferramentas para gestão estratégica das transferências da União

---

## Programa de Pós-Graduação *Lato Sensu*

O **Programa de Pós-Graduação *Lato Sensu*** tem como objetivo capacitar servidores públicos para atuarem como agentes da melhoria da gestão pública e em seus temas transversais, desenvolvendo competências para liderar, articular, gerir e pensar a ação governamental de forma estratégica e inovadora, considerando os desafios e as perspectivas da Administração Pública Federal, para o aperfeiçoamento dos serviços prestados à sociedade, em suas respectivas áreas de atuação.

A crescente demanda por especialização em gestão pública e também em temas mais focalizados, em campos de atuação estratégicos para o desenvolvimento do Estado, fez com que a Enap avançasse no estabelecimento de parcerias e aprimorasse seus processos educacionais, a exemplo do processo de desenho de cursos, do processo seletivo e da ampliação das áreas de concentração para outras dimensões da gestão.

Com a carga horária mínima de 360 horas, os servidores selecionados têm aulas semanais ou em regime intensivo, a depender da customização do curso. A abordagem metodológica adotada pela Enap é o ensino-aplicação, que visa a desenvolver competências cognitivas e comportamentais no sentido de

gerar melhores resultados por meio da qualificação e melhor desempenho de servidores públicos, a partir da conexão entre conceitos e teorias com experiências práticas e estudos de casos aplicáveis no exercício da gestão pública bem como na elaboração, implementação, avaliação e monitoramento de políticas.

 **Coordenação-Geral de Pós-graduação *Lato Sensu***

 **E-mail: [cgpl@enap.gov.br](mailto:cgpl@enap.gov.br)**





## Especialização em Gestão Pública 12ª edição

---

### Objetivos:

Capacitar servidores públicos para atuarem como agentes da melhoria da gestão pública, desenvolvendo competências para liderar, articular, gerir e pensar a ação governamental de forma estratégica e inovadora, considerando os desafios e as perspectivas da administração pública federal, para o aperfeiçoamento dos serviços prestados à sociedade, em suas respectivas áreas de atuação.

### Público Alvo:

O curso é dirigido a agentes públicos que atuam ou tenham potencial para atuar como dirigentes na administração pública federal.



378 horas



Presencial

---

### Estrutura Curricular:

---

Liderança e Comunicação (imersão)

---

Estado Brasileiro e suas transformações

---

Gestão Pública Contemporânea

---

Análise de Políticas Públicas

---

Fundamentos do Direito Público

---

Governança e Arranjos Institucionais

---

Inovação no setor público

---

Planejamento e Gestão Estratégica

---

Orçamento e Finanças Públicas

---

Gestão Estratégica de Pessoas

---

Gestão da Tecnologia da Informação e Governo

---

Arquitetura e Desempenho Organizacional

---

Gestão de Projetos

---

Gestão por Processos

---

Metodologia de Pesquisa

---

Práticas de Gestão Pública

---

## Especialização em Gestão de Políticas Ambientais

---

### Objetivos:

Capacitar servidores públicos para atuarem como agentes da melhoria da gestão de políticas públicas relacionadas à questão ambiental, de forma transversal, reconhecendo os temas de meio ambiente como estruturantes para a agenda de desenvolvimento nacional.

### Público Alvo:

Servidores públicos que trabalham ou tenham interesse em trabalhar com temas relacionados à formulação, implementação e avaliação de políticas públicas que lidem com questões ambientais, considerando as diferentes dimensões da sustentabilidade (ambiental, social e econômica).



384 horas



Presencial

---

### Estrutura Curricular:

---

Introdução às Ciências Ambientais e a emergência do paradigma da sustentabilidade

---

Direito ambiental

---

Políticas públicas de meio ambiente

---

Federalismo e governança ambiental no Brasil

---

Economia ambiental

---

Instrumentos de gestão ambiental

---

Desafios da conservação da biodiversidade no Brasil

---

Gestão ambiental territorial

---

Mediação de conflitos socioambientais e controle social em políticas ambientais

---

Multilateralismo e governança global em meio ambiente

---

Mudança do clima e desenvolvimento nacional

---

Análise de dados e métodos quantitativos em gestão ambiental

---

Avaliação de políticas ambientais

---

Gerenciamento de projetos

---

Metodologia de pesquisa

---

Práticas de Gestão ambiental

---

## Especialização em Desenvolvimento Produtivo

---

### Objetivos:

O curso foi concebido para qualificar o corpo técnico de servidores públicos federais ocupantes de cargo de provimento efetivo e empregados públicos federais concursados, preferencialmente em exercício nas instituições vinculadas ao MDIC (INMETRO, INPI, Suframa e ABDI), em sua capacidade de dominar instrumentos conceituais e práticos na formulação, implementação e avaliação de políticas públicas de desenvolvimento produtivo. O objetivo é contribuir para a ampliação da capacidade institucional de gestão de políticas de desenvolvimento e competitividade industrial.

O curso foi estruturado para apoiar os seguintes desafios:

- Desenhar, implementar e avaliar política de governo na área do desenvolvimento produtivo;
- Criar estratégias que possibilitem incentivos para o investimento privado;
- Articular, coordenar e criar mecanismos de cooperação governamentais e público-privado para o desenvolvimento produtivo, tais como: compras públicas/procurement, incentivo à inovação (instrumentos no MCTIC, Finep, fundos setoriais), formação de mão-de-obra, entre outros.

- Analisar/capitalizar os investimentos públicos que tenham impacto no cenário produtivo, originários de todas as áreas do Estado (exemplo: meio ambiente, petróleo, etc.).
- Desenvolver políticas horizontais, que contemplem diretrizes políticas e instrumentos que têm impacto indiscriminado, atingindo de forma transversal a todos os setores (exemplo: educação, comércio exterior, inovação); e
- Desenvolver políticas setoriais articuladas com ações horizontais.

### Público Alvo:

O curso é dirigido a servidores públicos federais ocupantes de cargo de provimento efetivo, preferencialmente em exercício no Ministério da Economia – ME, Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento – MAPA; Ministério das Relações Exteriores – MRE; servidores públicos federais ocupantes de cargo de provimento efetivo e empregados públicos federais concursados, preferencialmente em exercício nas instituições vinculadas ao MDIC (INMETRO, INPI, Suframa e ABDI).



378 horas



Presencial

## Estrutura Curricular:

Economia do Setor Público, Macroeconomia e Política Econômica

Teorias do Desenvolvimento: dimensão econômica, social e internacional

Fundamentos sobre Política e Políticas Públicas e Administração Pública

Política e Economia Industrial: dimensão histórica e comparativa

Economia da Tecnologia: sistemas de inovação e desenvolvimento

Manufatura Avançada: cenários e tendências

Ferramentas Quantitativas Aplicadas à Administração Pública

Regulação, Concorrência, Ambiente Regulatório Internacional Parcerias Público-Privada

Indústria e internacionalização: estratégias de Comercio Exterior e fluxo de capitais

Serviços, Comércio e indústria: impacto dos novos modelos de negócios

Estudos Setoriais I: Complexos Automotivo, Naval, Petróleo e Gás, Aeroespacial e Defesa

Estudos Setoriais II: Siderurgia, Mineração e Aço, Complexo da Agroindústria e Indústrias Intensivas em Mão de obra

Estudos Setoriais III: Complexos Eletroeletrônico, Químico e da Saúde

Metodologia de Pesquisa

## Especialização em Desenvolvimento Local e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

### Objetivos:

O curso tem como objetivo contribuir para a ampliação das capacidades dos Municípios brasileiros em promover estratégias de desenvolvimento local, a partir do aperfeiçoamento da gestão pública e do aprimoramento da elaboração de políticas públicas que dialoguem com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, estabelecidos no âmbito da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).

O curso foi concebido para qualificar o corpo técnico de servidores públicos municipais em sua capacidade de dominar instrumentos conceituais e práticos para o desenvolvimento local e melhoria da gestão pública em consonância com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

### Público Alvo:

O público alvo do Programa de Pós-graduação acima descrito será de agentes públicos que estejam em exercício no âmbito do Poder Executivo da administração pública municipal ou distrital ou que sejam empregados de consórcios públicos municipais.



408 horas



Presencial

### Estrutura Curricular:

Desenvolvimento Sustentável

Agenda 2030, Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os Municípios

Governança Multinível dos ODS

Desenvolvimento e Municípios (ODS 1 a 17)

Coordenação executiva e relações federativas

Participação Social e Direitos Humanos

Planejamento territorial e consórcios municipais

Gestão de receitas e financiamento para o desenvolvimento local

Acesso aos recursos da União pelos municípios: transferências

Contratualização e instrumentos para cooperação com entes não-estatais

Sustentabilidade Fiscal e Previdência

Inovação na Gestão de Pessoas na administração municipal

Transparência e Controle das políticas públicas no âmbito municipal

Os desafios dos municípios brasileiros para o desenvolvimento sustentável

Gerência e Elaboração de Projetos

Metodologia de pesquisa e TCC

Direitos Humanos: uma declaração universal

# Especialização em Análise de Dados em Políticas Públicas

---

## Objetivos:

### Gerais:

Desenvolver e aprimorar nos alunos do curso as capacidades necessárias para analisar dados em políticas públicas no âmbito do governo brasileiro em suas diferentes esferas.

### Específicos:

- Compreender os conceitos e modelos fundamentais do monitoramento e avaliação de políticas;
- Distinguir e analisar a aplicação de técnicas de pesquisa e análise de dados;
- Fortalecer as competências para desenvolver, implementar e avaliar políticas públicas; e
- Compreender os diversos modelos de governança da avaliação de políticas públicas;

## Público Alvo:

Técnicos, Analistas, Pesquisadores, Gestores e Dirigentes da Administração Pública Federal envolvidos com o monitoramento e a avaliação de políticas públicas; gestores e técnicos envolvidos nas atividades do Comitê Interministerial de Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas (CMAP).



408 horas



Presencial

## Estrutura Curricular:

Desenho de políticas públicas e modelos de avaliação

Sistemas de informações

Monitoramento e indicadores de políticas públicas

Análise qualitativa

Introdução à Análise de Dados em R

Coleta e análise de dados secundários

Análise de dados multivariados I – Regressão

Análise de dados multivariados II – SEM e HLM

Análise de dados multivariados III – Modelos

Experimentais e quase-experimentais

Análise Custo-Benefício

Metodologia de Pesquisa

# Especialização em Finanças Públicas

---

## Objetivos:

Capacitar os participantes a elaborar e executar ações de planejamento, orçamento e administração, alinhadas com os interesses estratégicos governamentais.

## Público Alvo:

O curso destina-se a servidores públicos federais.



408 horas



Presencial

---

## Estrutura Curricular:

---

Matemática Financeira

---

Matemática Financeira e Avaliação de Projetos

---

Marco Regulatório de Finanças Públicas

---

Contabilidade Aplicada ao Setor Público

---

Análise de Balanços Públicos

---

Economia do Setor Público

---

Finanças Públicas

---

Análise de Políticas Macroeconômicas

---

Orçamento Público e Execução Orçamentário-financeira

---

Relações Fiscais Intergovernamentais

---

Gestão da Dívida Pública

---

Metodologia e Técnicas de Pesquisa

---

## Especialização em Direito Tributário

---

### Objetivos:

Especializar o participante tendo em vista o aprofundamento teórico, técnico e didático para atuação na área tributária.

### Público Alvo:

Servidores Públicos Federais.



384 horas



Presencial

---

### Estrutura Curricular:

---

Metodologia de Pesquisa

---

Ética no Serviço Público

---

Hermenêutica Jurídica

---

Sistema Constitucional Tributário

---

Contabilidade Tributária

---

Normas Gerais de Direito Tributário

---

Legislação Tributária

---

Política e Administração Tributária

---

Processo Administrativo Tributário

---

Processo Judicial Tributário

---

Execução Fiscal

---

Direito Tributário Penal

---

Direito Tributário Comparado

---

Harmonização Fiscal e Planejamento Tributário

---

## Especialização em Políticas de Infraestrutura

---

### Objetivos:

Ampliar as competências de servidores e empregados públicos federais para atuar no desenvolvimento de políticas públicas de infraestrutura, em ações de planejamento setorial, contratação de parcerias no âmbito do setor público e parcerias público-privadas, mobilização de instrumentos públicos e privados de financiamento do investimento, e coordenação de uma ampla rede contratual relacionada a execução de projetos de infraestrutura nas fases *pre-completion* e *post-completion*.

### Público Alvo:

O curso é dirigido a servidores públicos federais ocupantes de cargo efetivo e empregados públicos federais concursados que, preferencialmente, atuem ou tenham potencial para atuar em áreas relacionadas ao planejamento, à contratação, ao financiamento e à execução de políticas de infraestrutura.



360 horas



Presencial

---

### Estrutura Curricular:

---

Políticas Públicas de Infraestrutura

---

Planejamento Setorial em Infraestrutura

---

Infraestrutura e Sustentabilidade ambiental

---

Direito das Concessões e Parcerias Público-Privadas

---

Direito Administrativo (Licitações, RDC & Contratos)

---

Controle Externo em Projetos de Infraestrutura

---

Regulação da Infraestrutura

---

Economia da Infraestrutura

---

Financiamento Público do Investimento em Infraestrutura

---

Estudo de Viabilidade Técnica e Econômico-Financeira

---

Gestão de projetos em infraestrutura: análise de experiências setoriais

---

Métodos e Técnicas de Pesquisa

---

Trabalho de Conclusão de Curso

---

## Especialização em Governança e Controle da Regulação em Infraestrutura

### Objetivos:

Ampliar a competência profissional de servidores públicos federais e empregados públicos federais na área da regulação para melhoria da governança e do controle de serviços públicos concedidos.

### Público Alvo:

O curso tem como público-alvo servidores públicos federais e empregados públicos federais ocupantes de cargo de nível superior, prioritariamente dos seguintes grupos:

- Grupo A: Servidores das agências reguladoras federais das áreas de infraestrutura e de exploração de bens públicos (ANEEL, ANATEL, ANAC, ANP, ANTT, ANTAQ e ANA) e dos respectivos ministérios supervisores; Auditores Federais de Finanças e Controle do Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União (CGU), que atuam na Secretaria de Controle Interno e na auditoria de políticas econômicas, de produção e de infraestrutura; e Procuradores federais e Advogados-Gerais da União (AGU).
- Grupo B: Auditores Federais de Controle Externo do Tribunal de Contas da União (TCU) da sede, que atuam preferencialmente nas Secretarias da Coordenação-Geral de Controle Externo da Área de Infraestrutura (Coinfra).



363 horas



Presencial

### Estrutura Curricular:

#### Obrigatórias

Políticas Públicas e Regulação

Teoria Política e Econômica da Regulação

Governança e Qualidade regulatória

Direito e Regulação

Defesa da Concorrência

Regulação de Indústrias de Rede

Finanças Aplicadas à Regulação

Modelagem Econômico Financeira na Regulação de Infraestrutura

Análise de Impacto Regulatório

Regulação e Meio ambiente

Judicialização e Política Regulatória, Economia Comportamental e Ferramentas alternativas para regular

Ferramentas Alternativas de regular

Tópicos Especiais em Governança e Controle da Regulação em Infraestrutura

Metodologia de Pesquisa

TOTAL

#### Optativas

Métodos Quantitativos Aplicados à Regulação

## Especialização em Informática área de concentração: Tecnologias da Informação

---

### Objetivos:

Capacitar servidores, em particular Gestores de Tecnologia da Informação para o projeto, implementação, implantação e manutenção de estratégias de governo digital.

### Público Alvo:

O público alvo desta proposta são servidores públicos, em particular da carreira de Gestor de Tecnologia da Informação. Esses servidores devem ter formação em tecnologia da informação (ou seja, graduação em Ciência da Computação, Sistemas de Informação ou Engenharia de Computação).



360 horas



Presencial

### Estrutura Curricular:

---

Planejamento e Estratégia

---

Futuro da Internet

---

Digitalização e Transformações no Mercado de Trabalho

---

TI para potencializar políticas públicas

---

Justiça, Transparência e Responsabilidade algorítmica

---

Governança do Ciberespaço

---

Fundamentos

---

Paradigmas de Mineração de Dados

---

Aprendizado de Máquina

---

Recuperação de Informação

---

Tecnologias

---

Internet das Coisas

---

Cibersegurança

---

Processamento de Dados Massivo

---

Computação em Nuvem

---

Aplicações

---

Processamento de Linguagem Natural

---

Sistemas de Recomendação

---

Bancos de Dados Geográficos e Infra. Dados Espaciais

---

Visualização de dados e Informações

---

# Especialização em Inovação e Tecnologias na Educação

---

## Objetivos:

O objetivo da Especialização em Inovação e Tecnologias na Educação é promover a construção de conhecimentos envolvidos na incorporação de tecnologias diversas no contexto educacional, considerando a perspectiva da produção e/ou do uso das tecnologias e materiais didáticos, do ensino-aprendizagem e das linguagens midiáticas, entre outros.

## Público Alvo:

Servidoras(es) e empregadas(os) públicas(os), com graduação em qualquer campo do conhecimento e que, no momento do curso, sejam responsáveis pelo gerenciamento, concepção, desenvolvimento, execução e avaliação de soluções educacionais.



360 horas



A distância

---

## Estrutura Curricular:

---

Inovações em tecnologia educacional

---

*Design thinking* aplicado à educação

---

Projeto de pesquisa

---

Gestão Educacional

---

Gestão estratégica da educação

---

Gestão de projetos educacionais

---

Aprendizagem organizacional e trilhas de aprendizagem

---

*Design* Instrucional

---

*Design* instrucional para nativos e imigrantes digitais

---

Desenvolvimento de objetos e atividades de aprendizagem

---

Ambientes digitais de aprendizagem

---

Metodologias de ensino-aprendizagem inovadoras

---

Metodologias ativas

---

Estilos de aprendizagem e sistemas de tutoria

---

Avaliação em processos de aprendizagem e modelos de *feedback*

---

# Especialização em Gestão de Políticas Agropecuárias

---

## Objetivos:

Ampliar a competência de servidores públicos federais e empregados públicos federais para gerenciar e atuar como agentes de gestão de políticas públicas para o setor agropecuário visando a melhoria dos processos, com ações transversais e integradoras no âmbito federal, estadual e municipal.

## Público Alvo:

O curso é destinado a servidores públicos ocupantes de cargo efetivo do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento – MAPA, empregados públicos concursados de entidades vinculadas a este ministério e demais servidores públicos ocupantes de cargo efetivo, empregados públicos concursados e militares do quadro efetivo das Forças Armadas.



369 horas



Presencial

## Estrutura Curricular:

---

Agricultura e ambiente

---

Sistemas agrícolas e agroindustriais no Brasil

---

Governança em políticas públicas

---

Políticas agropecuárias no Brasil

---

Economia e políticas públicas agropecuárias

---

Regulação do setor agropecuário

---

Políticas ambientais e agricultura

---

Políticas de desenvolvimento rural

---

Segurança jurídica: terra, trabalho e renda

---

Análise de políticas para o setor agropecuário

---

Gestão de riscos e seguro agrícola

---

Gestão e inovação tecnológica na agricultura

---

Metodologia de pesquisa

---

Oficina de políticas agropecuárias

---

Palestras em políticas agropecuárias

---

## Especialização em Direito Tributário

---

### Objetivos:

Especializar o participante tendo em vista o aprofundamento teórico, técnico e didático para atuação na área tributária;

### Público Alvo:

Servidores Públicos Federais;



426 horas



A distância

### Estrutura Curricular\*:

---

Hermenêutica Jurídica Aplicada ao Direito Tributário

---

Contabilidade tributária

---

Direito Tributário Aplicado

---

Legislação Tributária – Contribuições Previdenciárias e o PIS/ Cofins

---

Legislação Tributária – Imposto sobre a Produção e a Circulação (IPI, ICMS, ISS E IOF)

---

Legislação Tributária – IRPJ e CSLL

---

Legislação Tributária – Imposto sobre o Comércio Exterior e Direito Aduaneiro

---

Metodologia e Técnicas de Pesquisa

---

Processo Administrativo Fiscal- PAF

---

Execução Fiscal

---

Direito Tributário Penal

---

Direito Internacional Tributário e Planejamento Tributário

---

Trabalho de Conclusão de Curso

---

\* Estrutura curricular preliminar.

## Especialização em Planejamento e Orçamento (exclusiva para a carreira de Analista de Planejamento e Orçamento)

---

### Objetivos:

- Desenvolver e aprimorar nos alunos do curso as capacidades necessárias que propiciem o aperfeiçoamento do planejamento governamental (PPA), do monitoramento e da avaliação das políticas públicas e que ampliem o debate sobre as reformas econômicas para maior eficácia e efetividade das políticas e programas governamentais, garantindo melhoria do ambiente de negócios no Brasil.
- Propiciar o desenvolvimento de conhecimento sobre planejamento e orçamento públicos, seus problemas, desafios e perspectivas, que contribuam para a melhoria da qualidade do gasto público e da efetividade das políticas, programas e projetos governamentais.

### Público Alvo:

Servidores aprovados no Curso de Formação para Carreira de APO, em efetivo exercício no Ministério da Economia, que atendam ao seguinte requisito:

Ter sido nomeado no concurso de Analista de Planejamento e Orçamento, do quadro de pessoal do Ministério da Economia, homologado pelo Edital nº 5 – SE/MP, de 13 de junho de 2017, publicado no DOU de 14 de junho de 2017.



369 horas



Presencial

---

### Estrutura Curricular:

---

Metodologia de Pesquisa

Seminários Temáticos

---

# Especialização em Pessoas, Inovação e Resultados

## Objetivos:

Desenvolver competências que possibilitem ao agente público atuar de forma estratégica e inovadora no processo de gestão de mudanças necessárias à modernização das políticas e práticas da governança de pessoas e equipes, nos contextos organizacionais da administração pública.

## Público Alvo:

O curso tem como público-alvo os servidores públicos que atuam em processos e projetos institucionais relacionados a pessoas, preferencialmente, em áreas/unidades de Gestão de Pessoas ou que tenham necessidade de desenvolver competências requeridas à gestão de pessoas, inovação e resultados em contextos organizacionais da administração pública.



360 horas



Presencial

## Estrutura Curricular\*\*:

Evolução do Estado e Administração Pública

Gestão de Pessoas integrada ao ciclo de políticas públicas

Gestão da mudança com foco nas pessoas e resultados

Capacitação e desenvolvimento profissional baseado em competências

Antecedentes e determinantes do desempenho no trabalho

Diversidade, estratégia e desempenho das equipes de trabalho

Gestão de carreiras no setor público

Saúde e bem-estar no trabalho

Estrutura, Poder, Tecnologia e as novas formas de organização do trabalho

Comunicação organizacional e as práticas interativas

Mediação e resolução de conflitos em contextos organizacionais

Ferramentas para o desenvolvimento de pessoas e equipes de trabalho

Indicadores estratégicos para a Gestão de Pessoas

Laboratório de práticas inovadoras em Gestão de Pessoas

\*\* Estrutura curricular preliminar.

## **Em fase de desenho e planejamento**

---

### **Especialização em Governança Digital e Inovação**

---

Em desenho

### **Especialização em Gestão Pública Municipal (exclusivo para gestores municipais)**

---

Em desenho

### **Especialização em Concessões e Parcerias Público-Privadas**

---

Em desenho

## Programa de Mestrado

---

A Escola Nacional de Administração Pública (Enap), em seu Plano de Desenvolvimento Institucional 2015-2019, traz em seus pressupostos político-pedagógicos e institucionais a concepção de que governar em um contexto democrático implica a capacidade de incorporar e processar interesses e demandas amplamente diversificados, compartilhando poder e responsabilidade com a sociedade e os usuários dos serviços públicos, tanto nos momentos de escolha das prioridades e estratégias quanto no acompanhamento e na avaliação da ação pública.

Diante deste contexto, os mestrados ofertados pela Enap apresentam-se como uma alternativa para dotar a Administração Pública Federal de competências técnico-políticas de gestão, por meio da formação de agentes públicos para um alto desempenho em funções estratégicas no Estado brasileiro.

A Enap oferta desde 2017 programas de pós-graduação stricto sensu, com o objetivo de formar líderes no setor público capazes de desenvolver e disseminar conhecimentos técnicos e científicos a respeito das políticas públicas implementadas pelo

Estado brasileiro. Os programas institucionais de pós-graduação da Enap são avaliados pela CAPES, regulamentados pelo MEC, oferecendo conhecimentos de fronteira sobre a gestão de políticas públicas e desenvolvendo capacidades analíticas e de gestão para a promoção do desenvolvimento econômico, social e político do Brasil.

 **Coordenação-Geral de Pós-Graduação Stricto Sensu**  
 **E-mail: [mestrado@enap.gov.br](mailto:mestrado@enap.gov.br)**

# Cursos

---

<b>Mestrado Profissional em Governança e Desenvolvimento</b>	<b>217</b>
<b>Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas</b>	<b>219</b>

## Mestrado Profissional em Governança e Desenvolvimento

---

O Mestrado Profissional em Governança e Desenvolvimento é um curso voltado para a produção de conhecimento de fronteira sobre o processo de governança do Estado e a produção de políticas públicas voltadas ao desenvolvimento nacional. Sua área de concentração é *Estado, Desenvolvimento e Políticas Públicas*, estabelecendo uma estrutura de disciplinas e linhas de pesquisa baseadas na produção de capacidades de governo no contexto político e institucional mais abrangente dos projetos de desenvolvimento.

A integração dessas dimensões orienta a produção acadêmica em torno de temáticas e abordagens apropriadas para a profissionalização da gestão pública e promoção de intervenções estratégicas em todo o processo das políticas públicas e na governança do Estado, contribuindo para uma atuação mais coerente e efetiva do governo em contextos democráticos.

### Linhas de pesquisa

#### Governo, Desenvolvimento e Inovação

Trata do desenvolvimento de investigações sistemáticas a respeito do governo e de seus mecanismos de gestão, tendo em vista a promoção do desenvolvimento social, político e econômico e sua

relação com os regimes políticos democráticos. As investigações dessa linha de pesquisa buscam centrar esforços na promoção da governança, oferecendo reflexões a respeito dos seguintes temas: elementos para a discussão de uma agenda nacional de desenvolvimento; as capacidades do Estado e da burocracia estatal para promover o desenvolvimento; os mecanismos de governança democrática; inovação no setor público, com foco na produção de serviços voltados para o cidadão.

#### Planejamento, Processos de Governança e Políticas Públicas

Trata do desenvolvimento de capacidades para a produção de planejamento nos processos de gestão pública, tendo em vista políticas públicas inovadoras que produzam o valor público do desenvolvimento social, político e econômico. As investigações produzidas nessa linha de pesquisa têm foco no esforço de compreender e analisar as políticas públicas a partir da capacidade de líderes, com o objetivo de formar decisões estratégicas e inovadoras; formulação e design de políticas; promoção da transparência, *accountability* e compliance. Compreende-se os processos de governança como meios institucionais para a construção de soluções de problemas públicos, tendo em vista princípios e valores públicos que dirijam a ação estatal na sociedade.

## Estrutura curricular

O Mestrado Profissional em Governança e Desenvolvimento é constituído por disciplinas obrigatórias e optativas, visando à construção de competências técnicas e políticas para a resolução de problemas do setor público, segundo metodologias de ensino direcionadas para a aplicação e pesquisa.

**26**

créditos em  
disciplinas  
(390 horas)

**10**

créditos dissertação /  
projeto de intervenção  
(150 horas)

**25**

vagas por  
seleção

## Corpo docente

- *Andrea de Faria Barros Andrade*
- *Ciro Campos Christo Fernandes*
- *Clóvis Henrique Leite de Souza*
- *Daniel de Aquino Ximenes*
- *Esther Dweck*
- *Fernando Filgueiras*
- *Flavio Cireno Fernandes (colab.)*
- *Francisco Gaetani*
- *Ian Ramalho Guerriero*
- *José Celso Pereira Cardoso Junior*
- *Luciana de Barros Jaccoud*
- *Mauro Santos Silva*
- *Michelle Morais Sá e Silva*
- *Natália Massaco Koga*
- *Paulo de Martino Jannuzzi*
- *Pedro Lucas de Moura Palotti*
- *Regina Luna Santos de Souza*
- *Roberto Rocha Coelho Pires*

## Disciplinas obrigatórias:

Análise de Políticas Públicas  
Dissertação  
Estratégias Comparadas de Desenvolvimento  
Finanças Públicas, Alocação Orçamentária e Agregação de Valor  
Metodologia de Pesquisa  
O Debate Contemporâneo sobre Gestão Pública e Governança  
Seminário de Pesquisa  
Sistema Político Brasileiro

## Disciplinas optativas

Brasil Contemporâneo e Políticas de Desenvolvimento  
Coordenação Governamental  
Desenvolvimento Social  
Diversidade e Políticas Públicas  
Gestão de Riscos no Setor Público  
Governança Democrática e Participação Social  
Governança e Desenvolvimento Sustentável  
Governo Eletrônico e Gestão Pública  
Liderança e Inovação no Setor Público  
Métodos Qualitativos  
Métodos Quantitativos  
Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas  
Planejamento Estratégico em Contexto Democrático  
Poder Global e Cooperação Internacional para o Desenvolvimento  
Políticas de Infraestrutura e Instrumentos de Implementação  
Prospecção e Construção de Cenários  
Tópicos Especiais I  
Tópicos Especiais II  
Transparência, *accountability* e Controle

## Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas

---

O Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas é curso voltado para a produção e gestão de avaliações a respeito de todo o processo das políticas públicas. O curso centra-se em metodologias de avaliação – quantitativas e qualitativas – e em práticas e processos de gestão da avaliação dentro das organizações públicas.

O objetivo é produzir e aprimorar as capacidades do Estado para a produção e gestão da avaliação de políticas públicas, tendo em vista as diversas metodologias e técnicas para a produção de conhecimento sobre o impacto, processo e decisões relacionados a políticas.

As duas dimensões que compõem o Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas englobam a produção e a gestão da avaliação. Sobre a produção, o discente será habilitado para o uso de técnicas e metodologias de avaliação, de forma a produzir evidências sólidas sobre o processo das políticas públicas. Sobre a gestão da avaliação, o discente será habilitado a estruturar a governança da avaliação, a comunicar os achados de estudos avaliativos e promover integridade da avaliação e dos sistemas de monitoramento.

## Linhas de pesquisa

### Governança dos Sistemas, Modelos e Práticas de Avaliação de Políticas Públicas

A prática do monitoramento e avaliação de políticas públicas ocorre em diferentes modelagens relacionadas a objetivos diferenciados de acordo com a política pública. Esta linha de pesquisa se dedica à pesquisa e desenvolvimento dos modelos de avaliação e monitoramento, problemas de políticas públicas e construção de marcos e planejamento de avaliação. Esta linha de pesquisa trata, também, da governança de sistemas de avaliação, tendo em vista sua estruturação institucional e processos de gestão inerentes ao planejamento da avaliação.

### Métodos de Avaliação, Métodos de Pesquisa

A prática do monitoramento e avaliação de políticas públicas requer a construção de capacidades técnicas, métodos de pesquisa e saberes científicos voltados para a construção de conhecimento sobre políticas públicas. Nesse sentido, esta linha de pesquisa procura o desenvolvimento de métodos de avaliação e o domínio e uso de técnicas quantitativas e qualitativas voltadas para a análise de dados, construção de indicadores e conhecimento sobre políticas públicas. Esta linha de pesquisa busca, também, o debate e o fortalecimento sobre construção de evidências a respeito de políticas públicas, de modo a convergir essas técnicas e métodos de pesquisa em avaliação em conhecimento aplicado para a formulação e implementação de políticas públicas.

## Estrutura curricular

O Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas é constituído por disciplinas obrigatórias e optativas, visando à construção de competências técnicas e de gestão para a construção de capacidades de avaliação do Estado, segundo metodologias de ensino direcionadas para a aplicação e pesquisa.

**24**

créditos em  
disciplinas  
(360 horas)

**10**

créditos dissertação /  
projeto de intervenção  
(150 horas)

**20**

vagas por  
seleção

## Corpo docente

- *Antônio Claret Campo Filho*
- *Armando Amorim Simões*
- *Eduardo Luiz Gonçalves Rios Neto*
- *Fernando Filgueiras*
- *Flávia Chein Feres*
- *Flávio Cireno Fernandes*
- *Luis Henrique da Silva de Paiva*
- *Mauro Borges Lemos*
- *Pedro Herculano Guimarães Ferreira de Souza*
- *Roberto Wagner da Silva Rodrigues*
- *Romulo Paes de Sousa*
- *Rosana de Freitas Boullosa*
- *Vitor Azevedo Pereira*

## Disciplinas obrigatórias

Análise de Políticas Públicas  
Desenho, implementação e gestão de sistemas de monitoramento e avaliação  
Fundamentos de Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas  
Indicadores em Políticas Públicas  
Métodos Qualitativos  
Métodos Quantitativos I  
Seminários de Pesquisa  
Uso e Disseminação de Estudos Avaliativos

## Disciplinas optativas

Análise de Custo e Efetividade  
Análise de Dados Espaciais  
Análise de Dados: Big Data  
Avaliação de Impacto  
Avaliação em Política Econômica  
Avaliação em Políticas de Educação  
Avaliação em Políticas de Infraestrutura  
Avaliação em Políticas de Saúde  
Avaliação em Políticas Sociais  
Ciências Comportamentais Aplicadas às Políticas Públicas  
Métodos de Coleta de Dados  
Métodos Quantitativos II  
Métodos Quantitativos III  
Sistemas de avaliação e monitoramento em perspectiva comparada  
Técnicas de Monitoramento de Políticas Públicas  
Tópicos Avançados em Avaliação de Políticas Públicas I  
Tópicos Avançados em Avaliação de Políticas Públicas II



MINISTÉRIO DA  
ECONOMIA



PÁTRIA AMADA  
**BRASIL**  
GOVERNO FEDERAL