



PRECISAMOS FALAR SOBRE DEFICIÊNCIA NA GESTÃO DE PESSOAS

Objetivos da Roda

- Ser espaço de diálogo entre pessoas e instituições para fortalecer a inclusão de pessoas com deficiência na administração pública federal
- Mapear temas/questões sobre inclusão para capacitação de profissionais de gestão de pessoas

Rodadas

- Apresentação
- Principais conceitos
- Estudo de Caso – trabalho de grupo
- Debate sobre o papel da Gestão de Pessoas

Quem são as pessoas com deficiência?

O que é deficiência?

O que é acessibilidade?



Barreira arquitetônica

Barreira urbanística





Barreira no
transporte



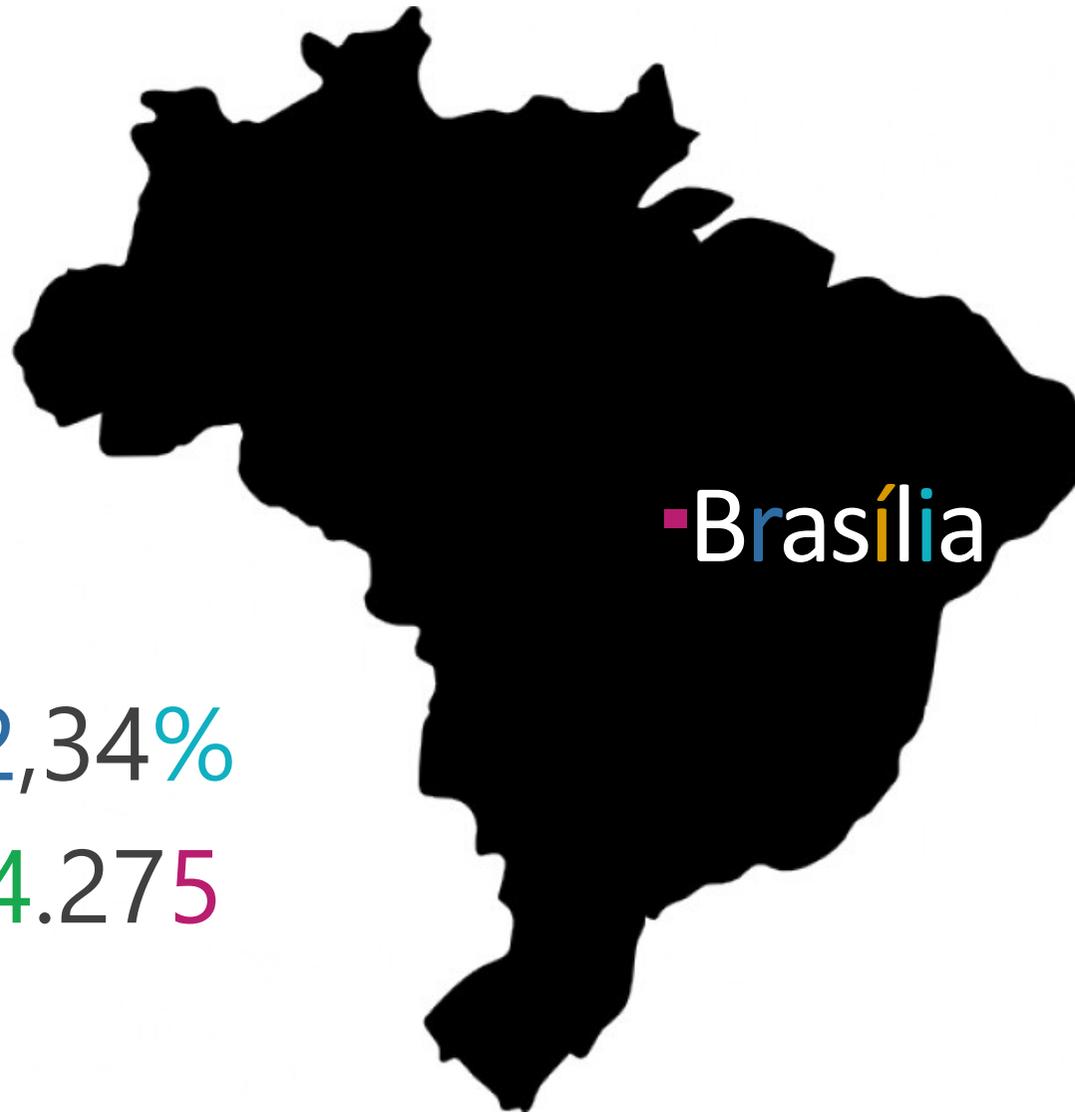
Barreira tecnológica
e comunicacional



Barreira atitudinal



23,92%
45 milhões

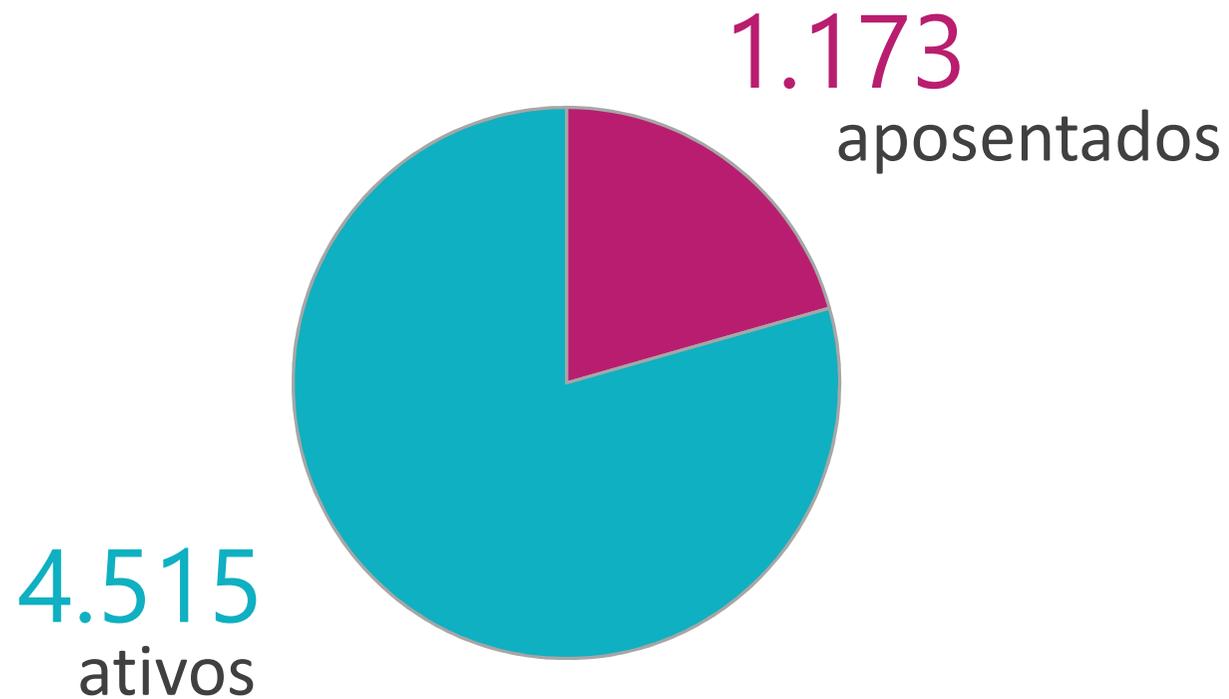


Brasília

22,34%

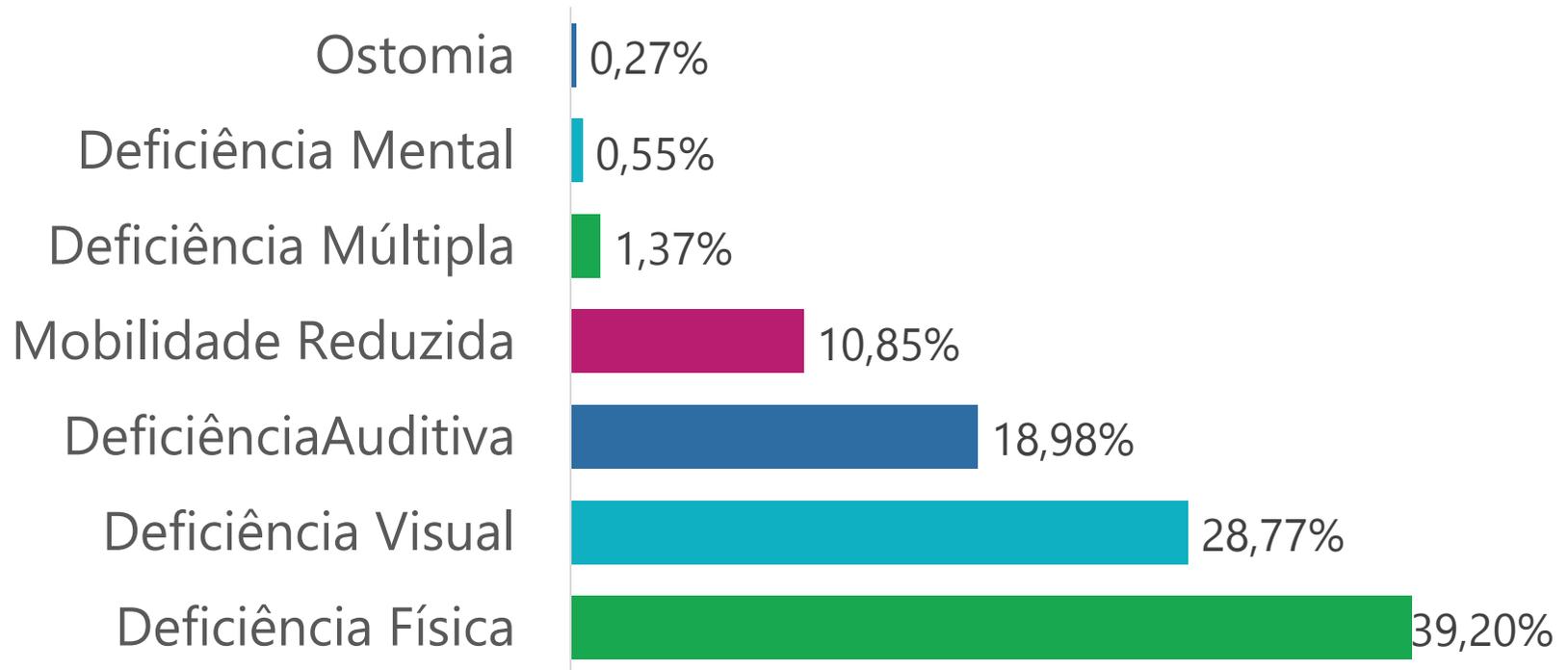
574.275

Governo Federal

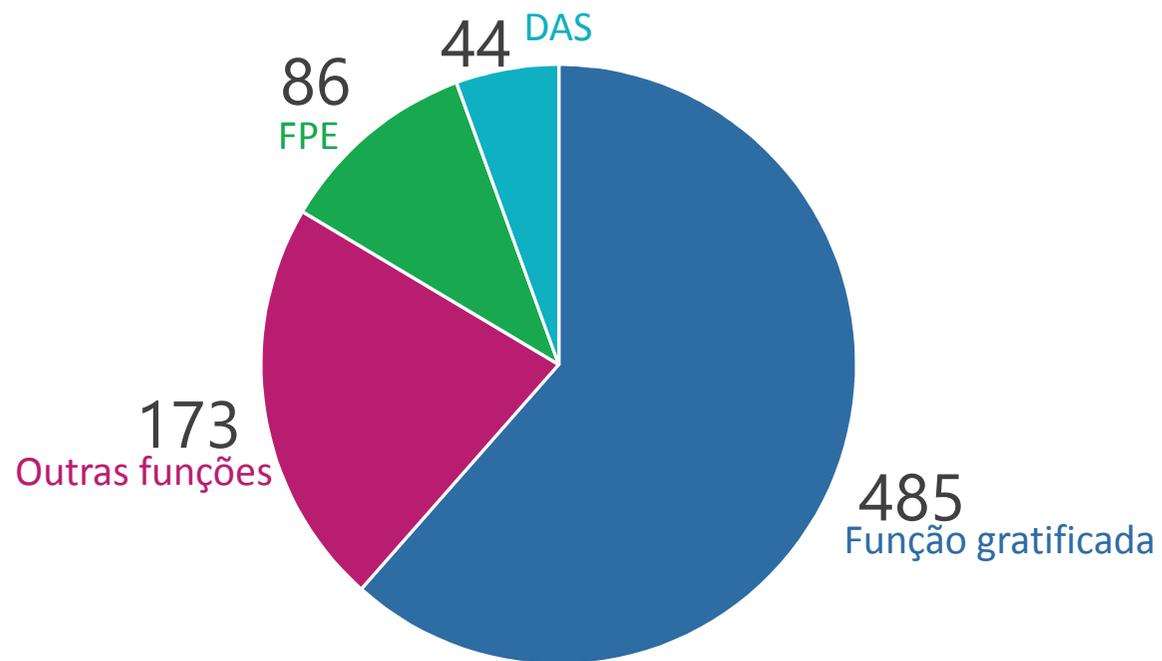


Fonte: Censo 2010; Sigepe março 2018

Governo Federal



Governo Federal



Ciclo de invisibilidade

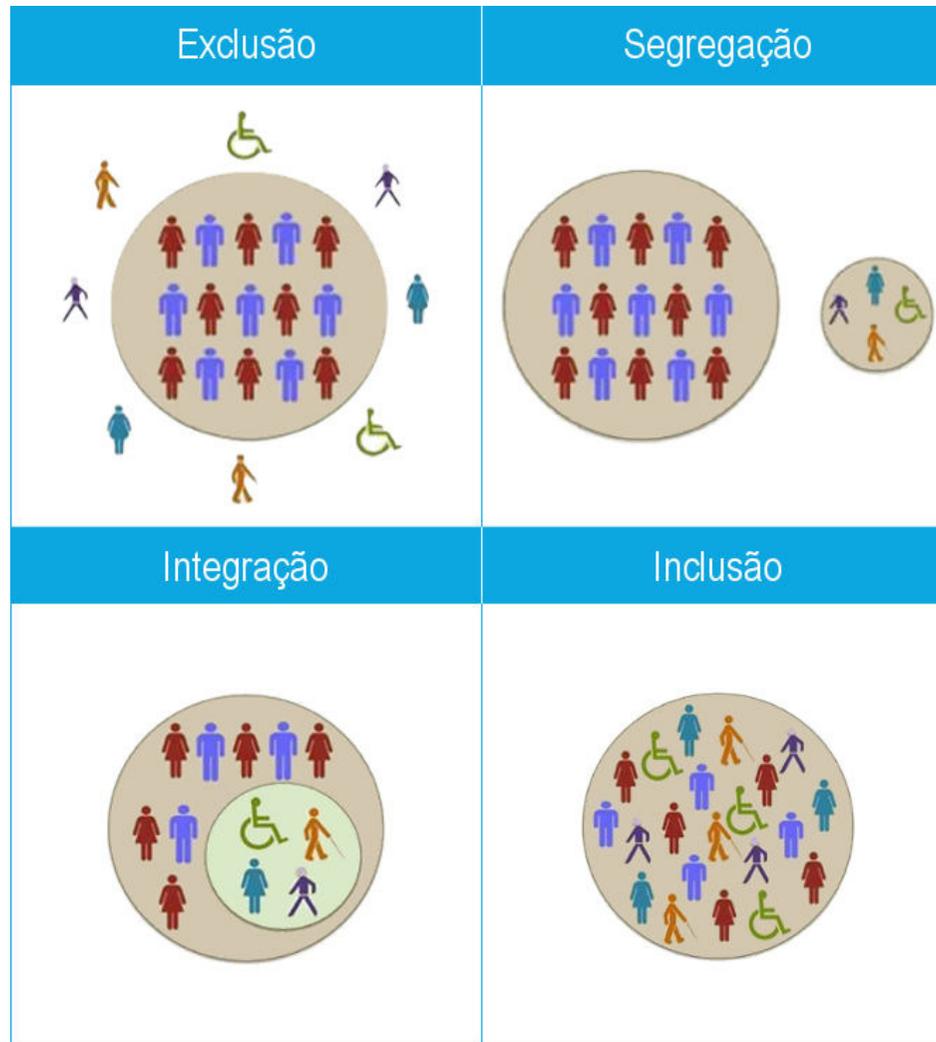
Pessoas com deficiência são mantidas dentro de casa

Discriminação e falta de consciência por parte da comunidade em relação às necessidades específicas

Não são percebidas como parte da comunidade que, conseqüentemente, não se preocupa em poder acesso a bens, direitos e serviços

Sem acessibilidade, ficam sem direito às políticas públicas





Estudo de caso



SUGESTÕES DE AÇÕES

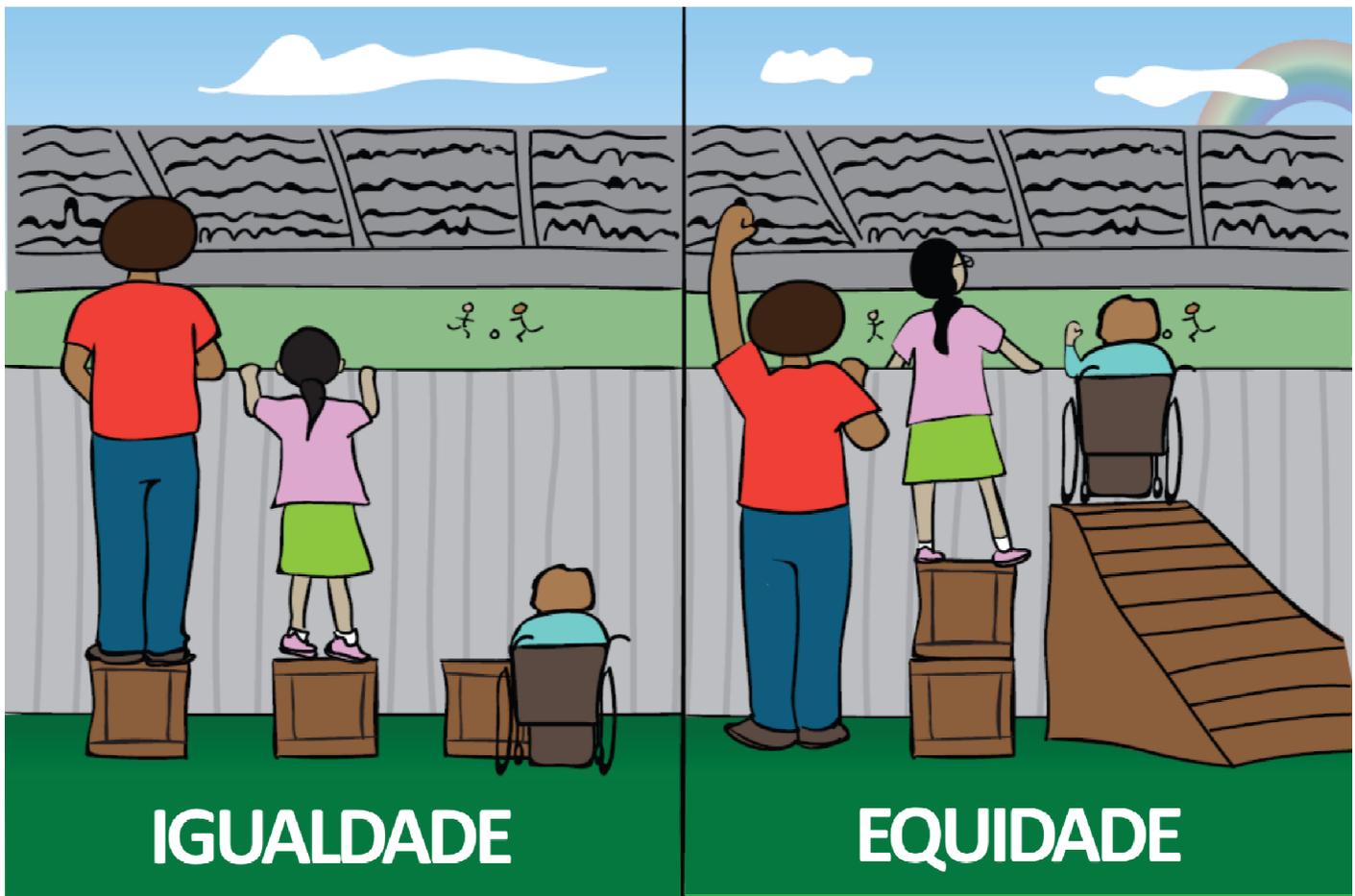
- Estudar a Lei Brasileira de Inclusão, montar grupo de estudo para avaliação do que se aplica da Lei na sua instituição
- Mapear as pessoas com deficiência e com mobilidade reduzida que trabalham no órgão (servidor/terceirizado/estagiário) e que são público-alvo/usuárias...
- Constituir programa/comitê/comissão de inclusão de PcD que envolva as pessoas com deficiência e todos os setores de trabalho
- Promover capacitações sobre a temática
- Planejar a acessibilidade após estudo das barreiras
- Acompanhar e estimular o desenvolvimento das pessoas com deficiência nos locais de trabalho
- Cobrar cumprimento da reserva de vagas de PcD pelas empresas terceirizadas
- Cumprir cota de 10% estagiárias(os) com deficiência

Desafios

**Consolidar uma cultura inclusiva,
em que a questão da deficiência seja um tema
transversal a todos os setores de trabalho**

Desafios

**Ampliar o debate sobre políticas afirmativas
e demais pautas da diversidade
na “sala de aula” e demais ambientes**



IGUALDADE

EQUIDADE



A CONVIVÊNCIA É A CHAVE DA INCLUSÃO

www.inclusao.enap.gov.br

inclusao@enap.gov.br

2020-3414