

Como a metodologia das trilhas de aprendizagem pode reduzir os custos de capacitação para as empresas públicas



Prof. Dr. Pedro Paulo Carbone

Precisamos de um sistema de desenvolvimento de competências que o indivíduo aprenda com todas as coisas e as pessoas à sua volta, sempre em tempo real, escolhendo a melhor opção de aprendizagem...



As trilhas de aprendizagem nasceram com a finalidade de...



Integração do espaço de trabalho e do desenvolvimento de competências

Inplementar métodos de transferência interna de conhecimentos entre servidores



Como ?

Metodologias de transferência de conhecimento face-a-face (*fazendo e aprendendo*)

Mecanismos de disseminação do conhecimento (*oficinas rápidas*)

Memória técnica baseada em ambiente de rede social
POP(a)– Procedimento operacional *padrão atualizável em tempo real*

NOP – Norma operacional padrão
IT - Instruções de trabalho

As trilhas de aprendizagem nasceram com a finalidade de...



Aumentar a oferta e a disseminação das ações de desenvolvimento pelo uso de recursos gratuitos da *web*

*Aproveitar as recentes decisões de muitas empresas de e-learning de cobrarem pelas **certificações** antes que pelos treinamentos realizados na web*



Como ?

Assumindo a certificação de conhecimentos e aproveitando os cursos gratuitos da web



As trilhas de aprendizagem nasceram com a finalidade de...

Descentralizar o sistema de desenvolvimento de competências, hoje preso ao RH, oxigenando e contextualizando o sistema de capacitação



Rever a lógica do diagnóstico de necessidades de capacitação, hoje lento, falho, caro e direcionado para treinamentos



As trilhas de aprendizagem nasceram com a finalidade de...

Aumentar a escala na capacitação de servidores públicos, favorecendo a integração entre escolas, áreas de T&D, universidades públicas e corporativas



Muito obrigado !!

Para saber mais sobre trilhas:

carbonepp@gmail.com

www.inteletto.com

