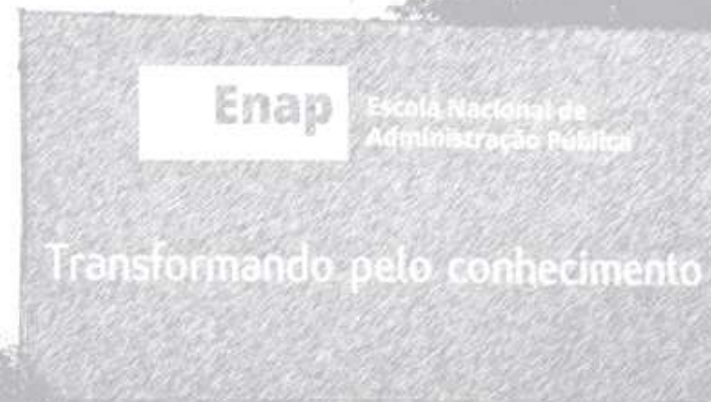


Mesa redonda: Como a metodologia das trilhas ajuda na gestão do conhecimento das organizações



Kleuton Izidio Brandão e Silva
Pedro Paulo Lúcio Carbone

GESTÃO DO CONHECIMENTO

- ***Valorizar o que já existe***
- ***O contexto confere relevância ao conhecimento***
- ***É importante começar, e posteriormente, promover os aprimoramentos***

TRILHAS DE APRENDIZAGEM

Trilhas de aprendizagem são caminhos alternativos e flexíveis para o desenvolvimento profissional



Diferentes profissionais, ainda que tenham os mesmos objetivos, percorrem diferentes caminhos para o desenvolvimento profissional.

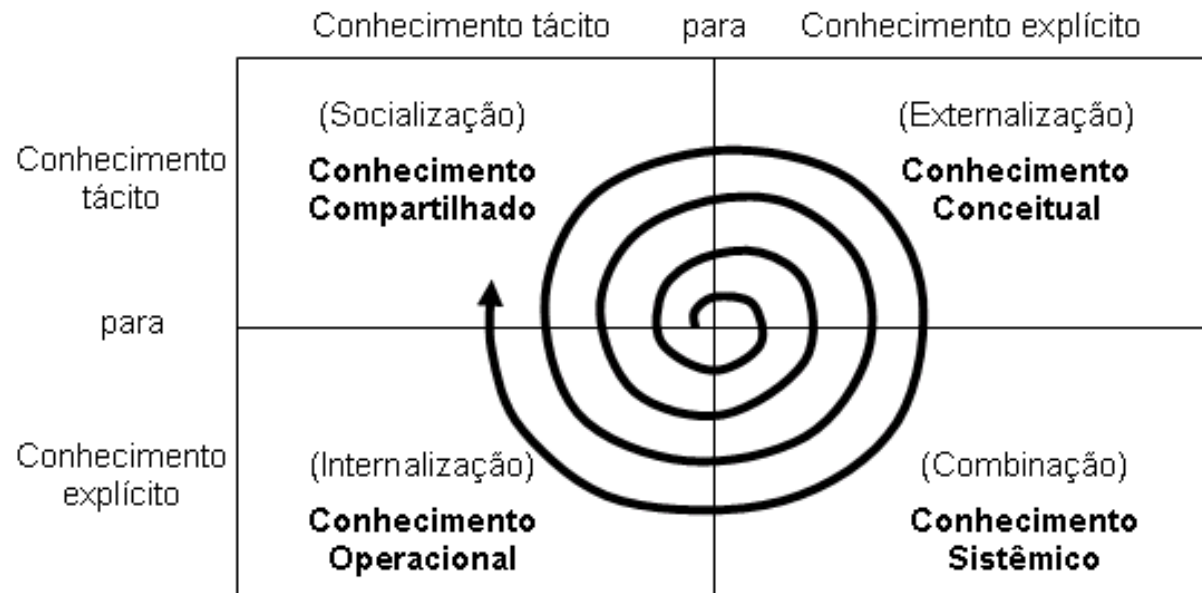
REFERÊNCIAS TEÓRICOS

As trilhas baseiam-se nas quatro aprendizagens essenciais, necessárias para o profissional do século XXI, segundo a UNESCO (op. cit., pp. 89-120) :

- *aprender a conhecer,*
- *aprender a fazer,*
- *aprender a viver junto e*
- *aprender a ser.*

“Não se deve valorizar o treinamento, mas sim o aprendizado do dia-a-dia, que acontece ao longo do tempo.” (Senge, 1997)

A ESPIRAL DO CONHECIMENTO E AS TRILHAS



(Nonaka; Takeuchi, 1997)

- **Socialização**
- **Externalização**
- **Combinação**
- **Internalização**

“Na economia regida pelo conhecimento, conversar é trabalhar.” (Davenport; Prusak, 2000)

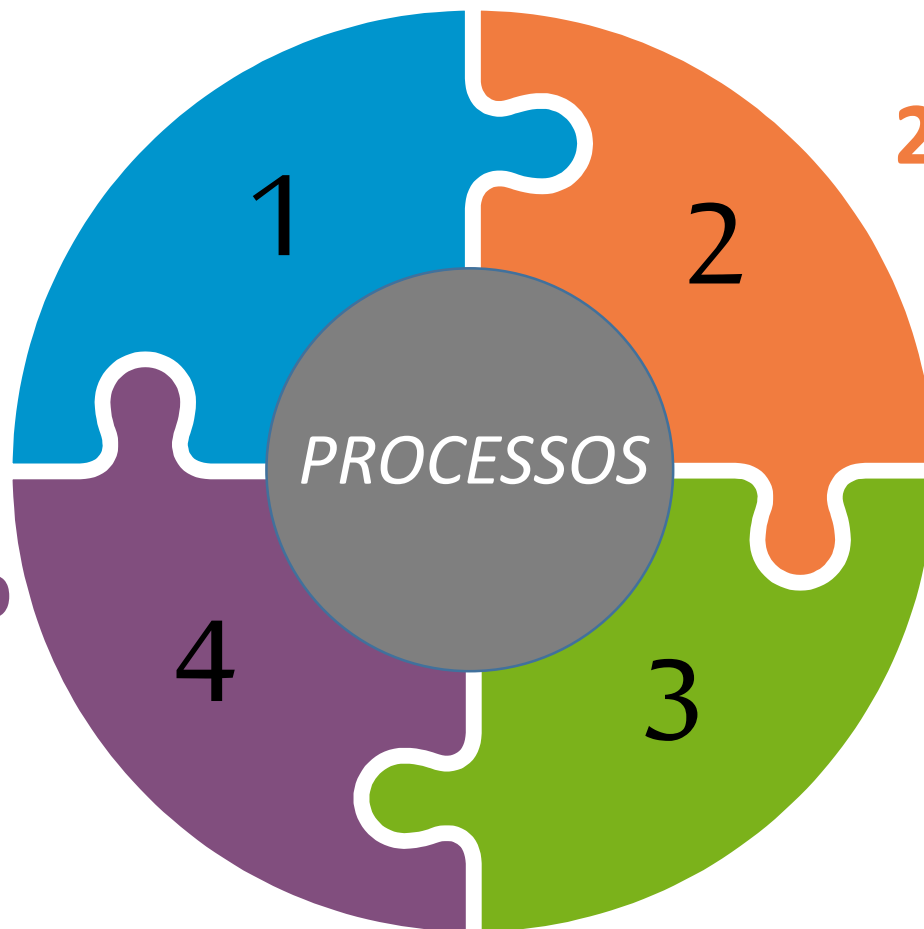
A TRILHA CONTEMPLA:

1. Diversidade

Diversidade de Ações de Aprendizagens – *Permite um Aprendizado Personalizado*

4. Descentralização

As iniciativas de Educação Corporativa surgem por todos os níveis da Organização.
Ao RH cabe a gestão.



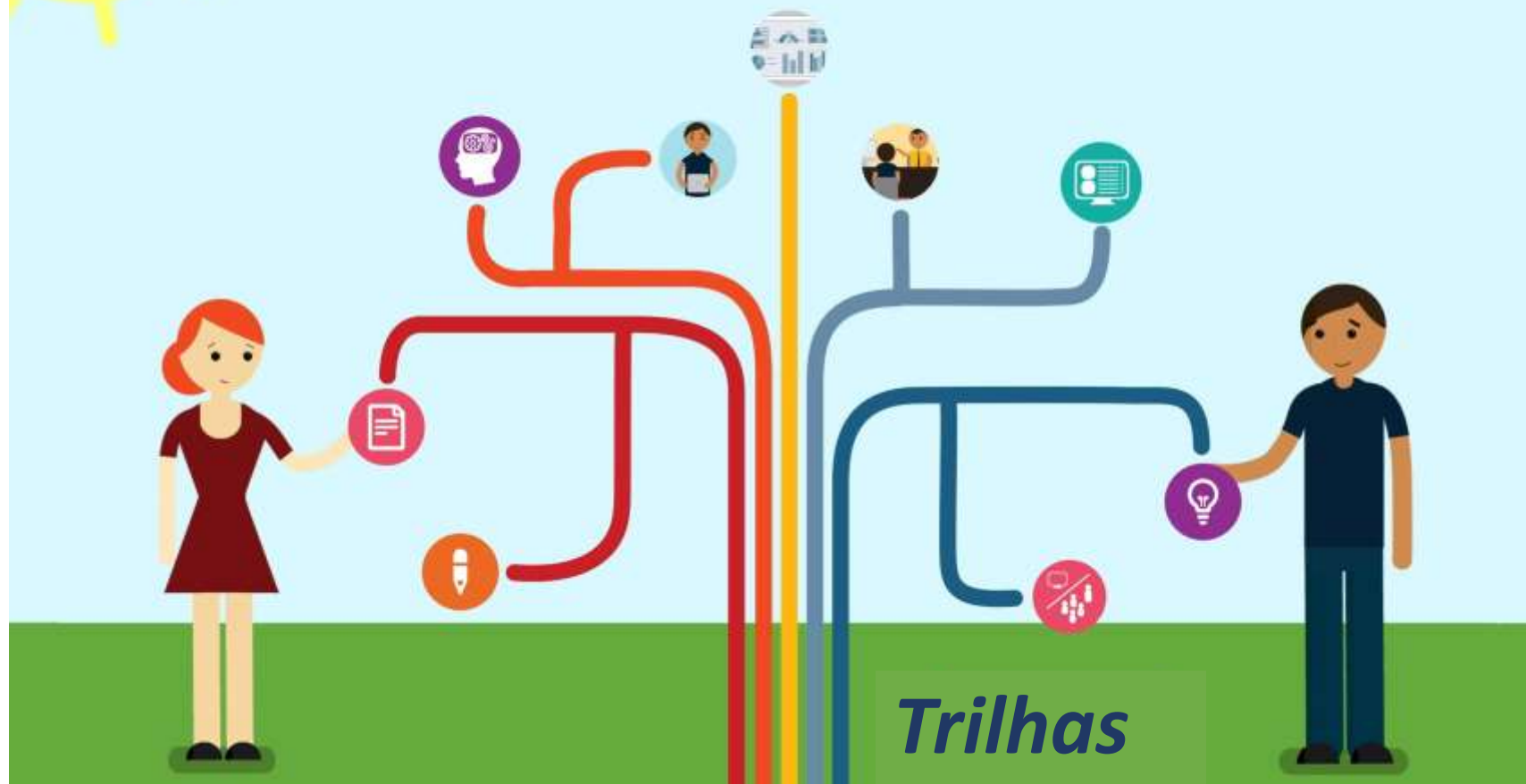
2. Compartilhamento

Um espaço de compartilhamento de saberes dentro de uma temática

3. Curadoria

Um depósito de informações utilizáveis e um espaço de encontro, gerido por técnico ou gestor competente.

Aprendizagem Personalizada



Personalizado
PARA quem
Aprende

Personalizado
POR quem
Aprende

ORGANIZANDO O CONHECIMENTO



2. Compartilhamento

3. Curadoria

4. Descentralização

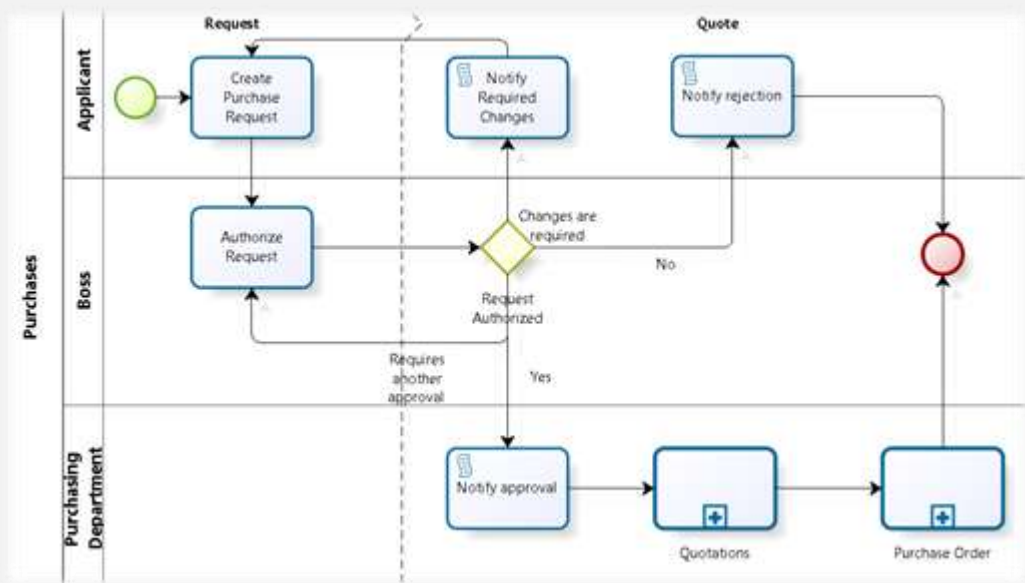
TRILHAS COMPORTAMENTAIS

São construídas observando-se os procedimentos comportamentais mais adequados ao **relacionamento interpessoal** e ao **negócio da Organização**



TRILHAS TÉCNICAS

São construídas observando-se as **atividades e processos de trabalho da Organização**



GESTÃO DO CONHECIMENTO

- ***Valorizar o que já existe***
- ***O contexto confere relevância ao conhecimento***
- ***É importante começar, e posteriormente, promover os aprimoramentos***

PERGUNTAS



OBRIGADO!!!

Para saber mais sobre trilhas:

www.inteletto.com

ppcarbone@gmail.com