

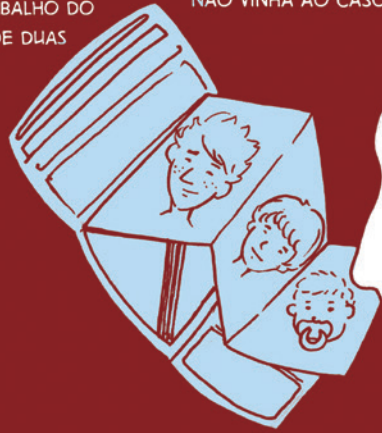
enap.gov.br
casoteca.enap.gov.br

Gênero, raça e espaços de poder: O caso de Maria Antônia e Geraldo



NO DEPARTAMENTO EVENTUALMENTE COMENTA-SE QUE GERALDO TERIA MAIS DISPONIBILIDADE PARA O TRABALHO DO QUE MARIA ANTÔNIA, MÃE DE DUAS CRIANÇAS.

PARA O SECRETÁRIO, O FATO DE GERALDO SER PAI DE TRÊS FILHOS NÃO VINHA AO CASO.



O SECRETÁRIO OPTOU POR ASSUMIR A RESPONSABILIDADE DA ESCOLHA DE GERALDO PARA A CHEFIA DO DEPARTAMENTO, MESMO PERCEBENDO A EXPECTATIVA DA EQUIPE EM TORNO DO NOME DE MARIA ANTÔNIA.

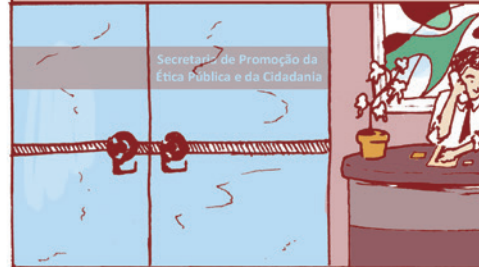
ALGUMAS PESSOAS EM SEU NÍVEL HIERÁRQUICO ALERTARAM-NO DE QUE ELA SERIA A MELHOR OPÇÃO PARA O ÓRGÃO PÚBLICO — SEJA PELO PERFIL E HABILIDADES PROFISSIONAIS, SEJA PELA POSSIBILIDADE QUE A SITUAÇÃO OFERECIA DE A INSTITUIÇÃO AVANÇAR EM UM HORIZONTE DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÊNERO E RAÇA. CONTUDO, O SECRETÁRIO DECLAROU HAVER CORRESPONDIDO AOS OBJETIVOS E INTERESSES MAIS ALTOS DO MINISTÉRIO E DA SECRETARIA, PROMOVENDO A PESSOA MAIS ASSERTIVA E COM MAIOR DISPONIBILIDADE PARA A INSTITUIÇÃO. A REAÇÃO DA MAIORIA FOI DE SURPRESA, DECEPÇÃO E QUESTIONAMENTOS.

PARA ALÉM DA CONCORRÊNCIA ENTRE MARIA ANTÔNIA E GERALDO, A INSTITUIÇÃO CONTINUOU A TER HOMENS BRANCOS CHEFIANDO OS TRÊS DEPARTAMENTOS QUE COMPUNHAM A SECRETARIA DE PROMOÇÃO DA ÉTICA PÚBLICA E DA CIDADANIA.

NO MINISTÉRIO DE DESENVOLVIMENTO DE POLÍTICAS E PARTICIPAÇÃO...



A SECRETARIA DE PROMOÇÃO DA ÉTICA PÚBLICA E DA CIDADANIA É CONSTITUÍDA POR TRÊS DEPARTAMENTOS.



EM TODOS ELES, TRABALHA-SE EM RITMO ACELERADO PARA CUMPRIR CRONOGRAMAS SEMPRE APERTADOS.



MUITA ADRENALINA NO AR.

O SENTIMENTO DE URGÊNCIA É PERMANENTE POR TODA SECRETARIA, POIS AS DEMANDAS CHEGAM E IMPÕEM ENCAMINHAMENTOS. OS PLANEJAMENTOS APROVADOS E IMPLEMENTADOS EXIGEM MONITORAMENTO.



MUITOS FUNCIONÁRIOS ESTÃO BASTANTE MOTIVADOS COM O TRABALHO, IMPULSIONADOS A CONTRIBUIR PARA MELHORAR SEU PAÍS. OUTROS TRABALHAM POR SALÁRIO E POSSIBILIDADE DE ASCENSÃO FUNCIONAL.



NA SECRETARIA DE PROMOÇÃO DA ÉTICA PÚBLICA E DA CIDADANIA, O DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO APRESENTA ALGUMA DIVERSIDADE ENTRE SEUS INTEGRANTES.

Secretaria de Promoção da Ética Pública e da Cidadania

A VASTA MAIORIA, ENTRETANTO, É COMPOSTA POR HOMENS BRANCOS E MULHERES BRANCAS.



HÁ POUCOS HOMENS NEGROS...



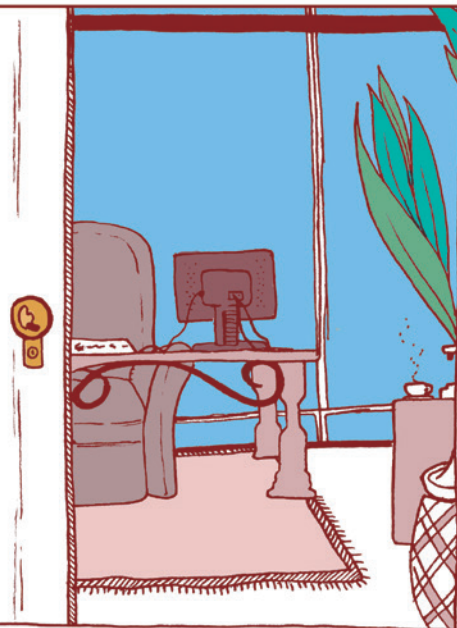
... E UMA SÓ MULHER NEGRA.

PARECE NÃO HAVER ESTRANHAMENTO ALGUM COM O FATO DE QUE, NESSE TERRITÓRIO DE PODER, NO TOPO DESSE MINISTÉRIO, A MAIORIA DE SERVIDORES E CHEFIAS, NAS DIVERSAS INSTÂNCIAS INTERNAS, É CONSTITUÍDA POR HOMENS BRANCOS E MULHERES BRANCAS.

CHEFIAS EXERCIDAS POR PESSOAS BRANCAS



ADRIANO, CHEFE DO DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO, RECEBEU UM ÓTIMO CONVITE E TRANSFERIU-SE RECENTEMENTE PARA OUTRO MINISTÉRIO. COM ISSO, A VAGA PARA ESSA CHEFIA FICOU DISPONÍVEL.



ENTRE AS EQUIPES DOS TRÊS DEPARTAMENTOS HOLVE EXPECTATIVAS E DISCUSSÕES SOBRE QUAIS CRITÉRIOS SERIAM ADOTADOS PARA A ESCOLHA DA NOVA CHEFIA:

ANTIGUIDADE? MERECEMENTO?
CRITÉRIOS ESTRITAMENTE TÉCNICOS?
COMBINAÇÃO DESSES FATORES?
CRITÉRIOS POLÍTICOS?

ALGUNS NO DEPARTAMENTO COMENTAVAM QUE MARIA ANTÔNIA TERIA UM PERFIL MAIS ADEQUADO À CHEFIA.



NO ENTANTO, AS DELIBERAÇÕES OCORRERAM A PORTAS FECHADAS NO GABINETE DO SECRETÁRIO E O PESSOAL DOS TRÊS DEPARTAMENTOS SÓ SERIA COMUNICADO, SOBRE A PESSOA PROMOVIDA, AO FINAL DO PROCESSO.

A RESPONSABILIDADE PELA ESCOLHA DO NOVO CHEFE DO DEPARTAMENTO CABE A GERSON, O SECRETÁRIO, HÁ 17 ANOS NA INSTITUIÇÃO E HÁ QUATRO NA FUNÇÃO.



ELE TEM 50 ANOS, INVESTE NA IMAGEM DE PESSOA NÃO CONSERVADORA, DE "CHEFE BOA-PRAÇA", QUE INCENTIVA A PARTICIPAÇÃO, VALORIZA A PRODUÇÃO E A COMPETÊNCIA.

HÁ DUAS PESSOAS CANDIDATAS PRINCIPAIS À PROMOÇÃO, UMA É GERALDO, E MARIA ANTÔNIA, A OUTRA.

Perfil e habilidades profissionais da candidata

Dados Pessoais

45 anos de idade.
Casada, 2 filhos (2 e 10 anos)
18 anos na instituição.



Currículo acadêmico

- Graduação em Administração;
- Especialização em Políticas Públicas;
- Mestrado em Administração Pública;
- Tem fluência em inglês;
- Fala, escreve e lê muito bem em francês e espanhol;
- Participação em diversos seminários e eventos de seu ministério e em interação com outros órgãos públicos.

Outras informações relevantes

- Em seu percurso profissional acumulou experiências bem sucedidas na coordenação de equipes nessa secretaria e em outros ministérios;
- Fez uma trajetória no serviço público marcada pela determinação, por seus talentos e méritos;
- Sua última promoção foi há cinco anos.

Cotidiano do trabalho

- Articuladora, produtiva, dedicada e discreta.

Perfil e habilidades profissionais do candidato

Dados Pessoais

40 anos de idade.
Casado, 3 filhos (1, 13 e 15 anos)
2 anos na instituição.



Currículo acadêmico

- Graduação em Administração;
- Não possui pós-graduação;
- Fala, escreve e lê em inglês, francês e espanhol;
- Participação em congressos externos e seminários no órgão.

Outras informações relevantes

- Tem pouca experiência de coordenação de equipe com avaliações irregulares.
- Em momentos cruciais, revelou dificuldade para lidar com conflito em sua equipe.

Cotidiano do trabalho

- Participativo, bem informado, competitivo e muito assertivo.

A DECISÃO FOI FINALMENTE COMUNICADA. O SECRETÁRIO ESCOLHEU GERALDO PARA O CARGO.



O MÉTODO VERTICALIZADO DE TOMADA DE DECISÃO DECEPCIONOU OS SERVIDORES.



Fundação Escola Nacional de Administração Pública – ENAP

Presidente

Paulo Sergio de Carvalho

Diretora de Gestão Interna

Aíla Vanessa de Oliveira Sousa

Diretor de Desenvolvimento Gerencial

Paulo Marques

Diretora de Formação Profissional

Maria Stela Reis

Diretor de Comunicação e Pesquisa

Pedro Luiz Costa Cavalcante

Coordenação Geral de Educação a Distância

Coordenadora Geral

Natália Teles da Mota

Assessores da Coordenação Geral de Educação a Distância

Gláucia Cristina Fullana, Guilherme Ferraz Silva, Guilherme Silva Milagres, Iracema Hitomi Fujiyama e Márcio da Costa Arruda.

Coordenação Geral de Pesquisa

Coordenadora Geral

Marizaura dos Reis Camões

Assessores da Coordenação Geral de Pesquisa - Equipe Casoteca de Gestão Pública

Carolina da Cunha Rocha, Márcia Knop e Pedro Junqueira Vilela

Idealização e organização:

Carolina da Cunha Rocha, Márcia Knop e Natália Teles da Mota

Obra baseada no estudo de caso “Gênero, raça e espaços de poder: o caso de Maria Antônia e Geraldo”, elaborado por Ana Liési Thurler.

Ilustração e adaptação de texto realizada no âmbito do acordo de Cooperação Técnica FUB/CDT/Laboratório LATITUDE e ENAP.

© ENAP, 2014

ENAP Escola Nacional de Administração Pública

SAIS – Área 2-A – 70610-900 — Brasília, DF

Telefone: (61) 2020 3096 – Fax: (61) 2020 3178

Enap

Casoteca de Gestão Pública



“Gênero, raça e espaços de poder: o caso de Maria Antônia e Geraldo”

A presente obra é uma adaptação para o formato em quadrinhos do estudo de caso escrito por Ana Liési Thurler “Gênero, raça e espaços de poder: o caso de Maria Antônia e Geraldo”. O estudo de caso foi elaborado em parceria com as secretarias de Políticas para as Mulheres (SPM/PR) e de Políticas de Promoção da Igualdade Racial (Seppir/PR), Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) e Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (Pnud), no âmbito do Programa Interagencial de Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia, implementado no Brasil pela Organização das Nações Unidas (ONU) (2012).

O estudo de caso é fictício e as ideias e imagens contidas no texto são meramente ilustrativas.

A Casoteca de Gestão Pública é um acervo virtual gratuito de estudos de caso sobre temas de interesse da administração pública que podem ser usados para o ensino, pesquisa e aprendizagem organizacional.

Para ler na íntegra o estudo de caso e saber mais sobre a metodologia de estudos de caso, acesse: casoteca.enap.gov.br ou escreva para casoteca@enap.gov.br