

O PACE foi elaborado com o desafio de capacitar os servidores para a execução dos objetivos que integram o Planejamento Estratégico da ENAP, observando as necessidades apontadas no relatório da reunião do Colegiado Gerencial sobre as avaliações de desempenho, os resultados das Oficinas de Competências Conversacionais realizadas em dezembro/2011, promovidas para capacitar e diagnosticar falhas de comunicação entre equipes, e as lacunas de capacitação apontadas no Diagnóstico de Necessidades de Capacitação com Base em Competências elaborado em 2010.

Com isso, a partir da data de sua aprovação, em julho, iniciou-se a execução do cronograma de cursos em agosto, onde estavam previstas 43 ações de capacitação, tendo sido realizadas até dezembro 38 ações, ou seja, 88,37% dos cursos previstos foram executados.

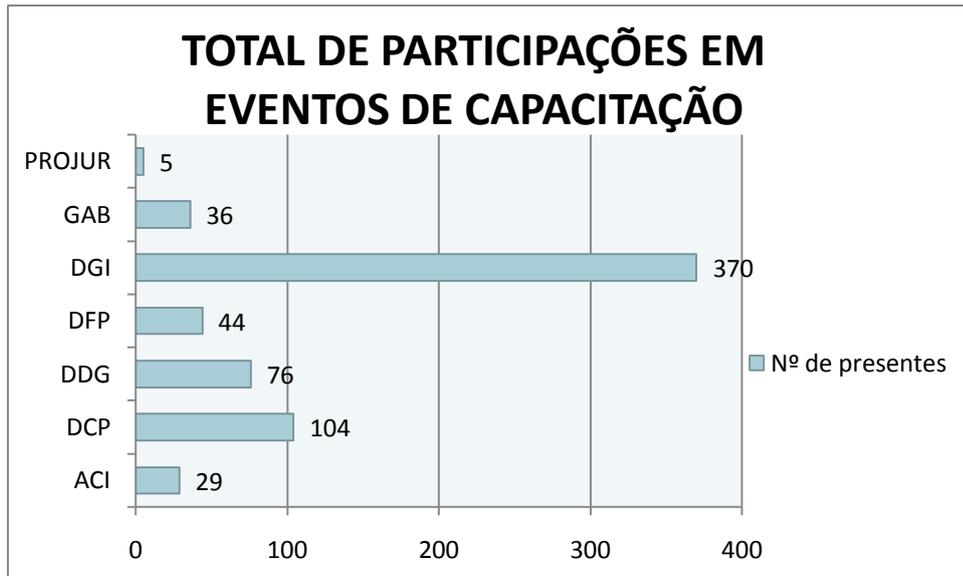
Os Eventos externos vêm sendo apoiados pela CRH com o objetivo de viabilizar a participação dos servidores em capacitações externas, com custo, que tenham pertinência com sua área de atuação e com o PACE. No ano de 2012, foram 47 servidores capacitados em 21 eventos externos de capacitação.

No que se refere às ações ao de graduação e pós-graduação, a ENAP também tem apoiado, por meio de patrocínio, seus servidores em cursos de pós-graduação. Em 2012, foram custeadas duas especializações de servidores e a tendência é ampliar e incentivar essas capacitações.

No que se refere à Especialização ofertada pela ENAP, seis servidores concluíram e três estão cursando.

O Orçamento disponível para Ação 4572 – Capacitação de servidores da ENAP, no exercício de 2012, foi de R\$ 300 mil e o valor efetivamente executado foi de R\$ 269.094,00, o que corresponde a 89% da verba orçamentária.

A execução do PACE 2012 teve um total de 664 participações em eventos de capacitação, incluindo os realizados pela CRH, DDG e externos (sob demanda).



A Diretoria de Gestão Interna (DGI) teve 56% de participação nos eventos, seguida das diretorias de Comunicação e Pesquisa (DCP) com 16% e a de Desenvolvimento Gerencial (DDG), com 11%.

Depreende-se, dos resultados alcançados, que se faz necessária a continuidade de investimento nos grandes temas que norteiam o PACE, buscando satisfazer a lógica de concepção e modelagem do referido Plano, que propõe a preparação dos grupos técnicos, administrativos e de dirigentes estratégicos com vistas ao alcance dos objetivos constantes do Planejamento Estratégico ENAP 2012-2015.