

**Memória da 3ª Reunião da Mesa-redonda de Pesquisa-Ação sobre
Gestão por Competências
01/02/2005**

Participantes: Alexandre Kalil Pires (SEGES/MP), Márcia M.S. Oliveira (ANEEL), Maria Izabel Chaves Marques (ANTAQ), Paulo André Amaral (BACEN), Delor Moreira dos Santos (BACEN), Hugo Pena Brandão (Banco do Brasil), Priscilla Araújo (Casa Civil /PR), Humberto Moraes (ELETRONORTE), Sonisley Santos Machado (ENAP), César Felício Prata (EMBRAPA), Rosa Hashimoto (FLEM/BA), José Vitor E. Monteiro (MF), João Monteiro (MJ), Tânia Gomes (CNPq), Isamir M. de Carvalho (SERPRO) e Joelma Costa Dias (TRT).

Secretariado/Observadores: Mônica Lúcia Rique Fernandes, Clarice Gomes de Oliveira, Juliana Girão de Moraes, Karla Roberta Soares Campos e Sideni Pereira Lima – DCP/ENAP.

Objetivos da Mesa: *a)* permitir a difusão de conhecimentos sobre gestão por competências e a reflexão sobre os limites e possibilidades do uso dessa nova abordagem em atividades de gestão de recursos humanos nas organizações de governo brasileiras; *b)* desenvolver um produto que possa ser útil aos técnicos e gestores envolvidos com atividades de gestão de pessoas em organizações do Executivo Federal.

Objetivos do terceiro encontro: *a)* apresentação dos resultados alcançados pelos grupos formados a partir do último encontro; *b)* deliberações e encaminhamentos.

Principais Pontos abordados na Reunião

- O encontro contou, mais uma vez, com abertura do Secretário-Adjunto da SEGES/MP, Sr. Alexandre Kalil Pires, que agradeceu a presença dos membros, parabenizou-os pelos resultados alcançados a partir da última reunião e discorreu brevemente sobre a pauta e a dinâmica geral propostas para o terceiro encontro. Após informe sobre iniciativa recente do *Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (Secretaria de Gestão – SEGES/MP e Secretaria de Recursos Humanos – SRH/MPMP)* e da *Casa Civil da Presidência da República (CC/PR)* de reformulação da Política de Recursos Humanos do Executivo Federal, o Presidente passa a palavra às equipes de trabalho formadas anteriormente para a apresentação dos pontos de destaque das reflexões sobre as relações entre a abordagem da competência e os temas específicos discutidos pelos seus integrantes.

- Os comentários que se seguiram à apresentação do primeiro grupo – dedicado à discussão do tema *Gestão de Recursos Humanos na Administração Pública Federal* e integrado pelo Presidente da Mesa-redonda; pelas senhoras Alda Mitiê (MTE), Lúcia Helena (Universidade dos Correios) e Isamir M. Carvalho (SERPRO); e pelos senhores José Vitor (MF) e João Monteiro (MJ) –, teve como pontos importantes o reconhecimento da necessidade de incorporação de dados que corroborem as principais hipóteses e teses abraçadas no texto, bem como a necessidade de indicar de modo um pouco mais de claro os desafios apontados.

- Os comentários subseqüentes à exposição do segundo grupo – composto pelo Sr. Delor Moreira (BACEN) e pelas senhoras Márcia Oliveira (ANEEL) e Vera Cecília (Câmara dos Deputados) e que trabalhou sobre o tema *Recrutamento, seleção e alocação* – resultou no reconhecimento de peculiaridades relacionadas às normas para realização de seleção pública das diferentes organizações de governo, bem como das dificuldades ligadas à excessiva valorização da dimensão acadêmica/cognitiva no âmbito desses processos.

- O terceiro grupo, responsável pela coleta de subsídios para a elaboração do item 4.2 do documento da Mesa-redonda (*Cargos, carreiras e remunerações*) e composto pela Sra. Maria Isabel (ANTAQ) e pelos senhores Humberto Moraes (ELETRONORTE) e Paulo A. Amaral (BACEN), reconhece, em especial, a necessidade de uniformização dos conceitos utilizados nessa seção específica com aqueles empregados nas demais unidades do documento.

- O quarto grupo, composto pelas senhoras Maria de Lourdes (SEBRAE), Sonisley S. Machado (ENAP) e Tânia Gomes (CNPq), inicia sua apresentação lembrando que o artigo elaborado por seus integrantes foi organizado de modo a incorporar os seguintes elementos: (i) conceitos fundamentais; (ii) “estado da arte” da avaliação de desempenho no Executivo Federal; e (iii) relação entre as noções e práticas de avaliação de desempenho e avaliação de competência. Lembrou-se a necessidade de aprimoramento da primeira versão do texto e do levantamento das competências genéricas adotadas nas atividades de gestão de pessoas implementadas (ou planejadas) pelas organizações dos participantes da Mesa.

- A segunda parte da reunião foi reservada ao aprofundamento dos debates e à apresentação/sistematização das sugestões apresentadas para aprimoramento do documento da Mesa-redonda. O exercício teve como resultado a aprovação dos seguintes pontos: (i) inclusão, no corpo do texto, de exemplos que forneçam indicações úteis à implantação da abordagem da competência pelas organizações interessadas; (ii) adoção de um caráter, ao mesmo tempo, avaliativo/prescritivo e conceitual/descritivo na redação do documento; (iii) quanto aos aspectos conceituais, considerar as especificidades que, de certo modo, são reivindicadas por cada subsistema de gestão de pessoas tratado na parte 4 da versão inicial; (iv) o item 2 do documento deve incorporar os elementos necessários à adequada compreensão das questões centrais relacionadas aos diferentes subsistemas tratados no item 4; (v) incorporar uma breve descrição das ações necessárias a implantação do modelo de gestão por competências, bem como justificativas para sua adoção.

- Os seguintes pontos foram, ainda, objeto de deliberação (*Quadro 1, Anexo 1*): (i) o Secretariado será responsável por incorporar ao texto as modificações propostas durante a reunião e remetê-las aos participantes (*período de realização*: 1º a 14 de fevereiro); (ii) os grupos de trabalho formados a partir da segunda reunião da Mesa-redonda deverão avaliar a nova versão do documento e remeter recomendações de ajuste ao Secretariado (*período de realização*: 14 a 25 de fevereiro); (iii) o Secretariado disponibilizará um novo texto para apreciação dos convidados e para discussão durante a quarta reunião da Mesa-redonda (*período de realização – previsão*: 25 de fevereiro a 03 de março); (iv) a data de realização do próximo encontro foi transferida para o dia 17 de março.

Anexo I

Quadro 1 – *Mesa-redonda de Pesquisa-Ação em Gestão por Competências*: datas importantes

Atividades	Período de realização	Responsáveis
<i>Preparação da 2ª versão do documento da Mesa-redonda</i>	01/02 a 14/02	Secretariado
<i>Envio de contribuições para ajuste da 2ª versão do documento da Mesa-redonda</i>	14/02 a 25/02	Grupos de Trabalho (Membros) da Mesa-redonda
<i>Preparação da 3ª versão do documento da Mesa-redonda</i>	25/02 a 03/03	Secretariado
<i>4ª Reunião da Mesa-redonda</i>	17/03	Secretariado (preparação)