



Seminário “Capacidades Estatais e Transformações na Administração Pública Federal”

**Palestra: Burocratas no Governo Federal: perfil,
trajetória e atuação**

Professor: *Pedro Palotti*

Objetivos Gerais da Pesquisa

- ✓ Compreender e definir analiticamente **o que caracteriza a Burocracia de Médio Escalão;**
- ✓ Delinear o **perfil da burocracia de médio escalão** dos quatro setores do Governo Federal (Social, Infraestrutura, Econômico e Órgãos Centrais);
- ✓ Compreender como esse segmento da burocracia se **comporta e influencia o *policymaking***, observando o seu relacionamento com o alto escalão e com a burocracia de nível de rua que comanda.

Desenho da Pesquisa - 1ª Fase

- ✓ **Público-alvo:** Burocracia de médio escalão, ocupante de cargo em comissão (DAS 1 a 5 e equivalentes);
- ✓ **Recorte:** Administração direta e indireta do Governo Federal (incluindo Agências Reguladoras e Banco Central);
- ✓ **Construção do questionário:** 2 oficinas e Pré-Teste (28 servidores de 8 Ministérios diferentes)
- ✓ **Dimensões:**
 - Perfil;
 - Trajetória Profissional;
 - Atuação Profissional.

Estratégia de coleta de dados

- ✓ **Coleta dos dados:** 29/04/2014 a 25/06/2014
- ✓ **Envio de questionários *on-line* autoaplicáveis** – ferramenta do *Limesurvey* pelo IPEA (link aberto e personalizado);
- ✓ **Lista de e-mails de DAS (principalmente 4 a 5)** – Lista de Autoridades Governamentais (LAG);
- ✓ **Envio de ofícios para SPOAs (e similares) dos órgãos federais** – Solicitação de listagem de contatos de servidores ocupantes de cargos comissionados e pedido de mobilização;

Quantidade respondentes em relação ao universo

| Área | Universo | | | | | Amostra | | | | |
|-----------------|--------------|-------------|--------------|---------------|---------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|
| | DAS 1/3 | DAS 4/5 | Total | % DAS 1/3 | % DAS 4/5 | DAS 1/3 | DAS 4/5 | Total | % DAS 1/3 | % DAS 4/5 |
| SOCIAL | 6201 | 1710 | 7911 | 78,38% | 21,62% | 1539 | 536 | 2075 | 74,17% | 25,83% |
| INFRAESTRUTURA | 3800 | 1932 | 5732 | 66,29% | 33,71% | 910 | 498 | 1408 | 64,63% | 35,37% |
| ECONÔMICA | 5179 | 850 | 6029 | 85,90% | 14,10% | 1368 | 254 | 1622 | 84,34% | 15,66% |
| ÓRGÃOS CENTRAIS | 4407 | 1255 | 5662 | 74,26% | 25,74% | 1437 | 682 | 2119 | 67,82% | 32,18% |
| Total | 19587 | 5747 | 25334 | 77,32% | 22,68% | 5254 | 1970 | 7224 | 72,73% | 27,27% |

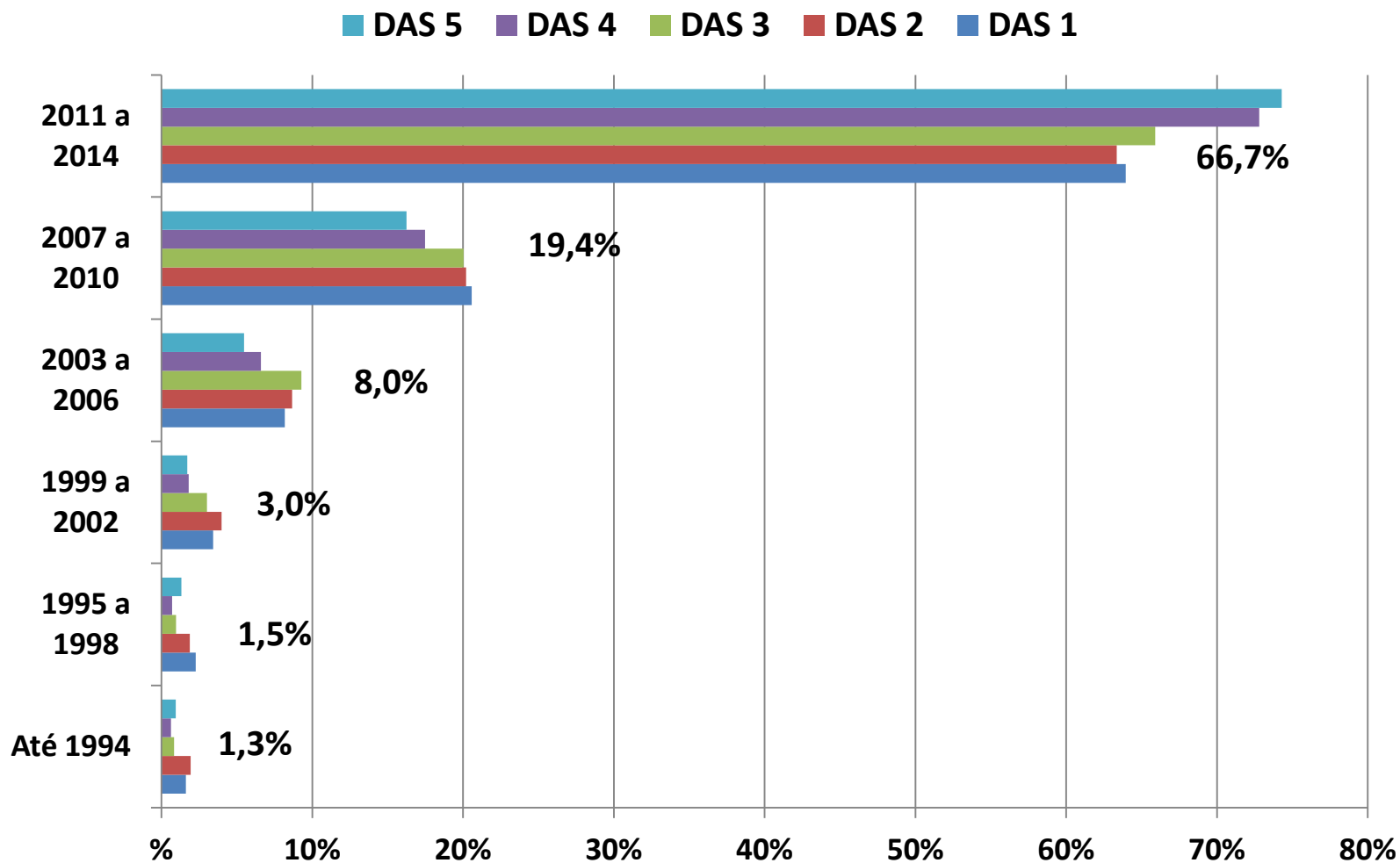
Quantidade respondentes sem vínculo em relação ao universo

| Área | Universo | | | | | Amostra | | | | |
|------------------------|---------------------|---------------------|-------------|----------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-------------|-------------------------|-----------------------|
| | DAS 1/3 Sem vínculo | DAS 4/5 Sem vínculo | Total | %DAS 1/3 Sem vínculo | % DAS 4/5 Sem vínculo | DAS 1/3 Sem vínculo | DAS 4/5 Sem vínculo | Total | % . DAS 1/3 Sem vínculo | % DAS 4/5 Sem vínculo |
| SOCIAL | 1716 | 528 | 2244 | 76,47% | 23,53% | 381 | 149 | 530 | 71,89% | 28,11% |
| INFRAESTRUTURA | 843 | 303 | 1146 | 73,56% | 26,44% | 139 | 54 | 193 | 72,02% | 27,98% |
| ECONÔMICA | 794 | 245 | 1039 | 76,42% | 23,58% | 175 | 47 | 222 | 78,83% | 21,17% |
| ÓRGÃOS CENTRAIS | 1983 | 648 | 2631 | 75,37% | 24,63% | 352 | 130 | 482 | 73,03% | 26,97% |
| Total | 5336 | 1724 | 7060 | 75,58% | 24,42% | 1047 | 380 | 1427 | 73,37% | 26,63% |

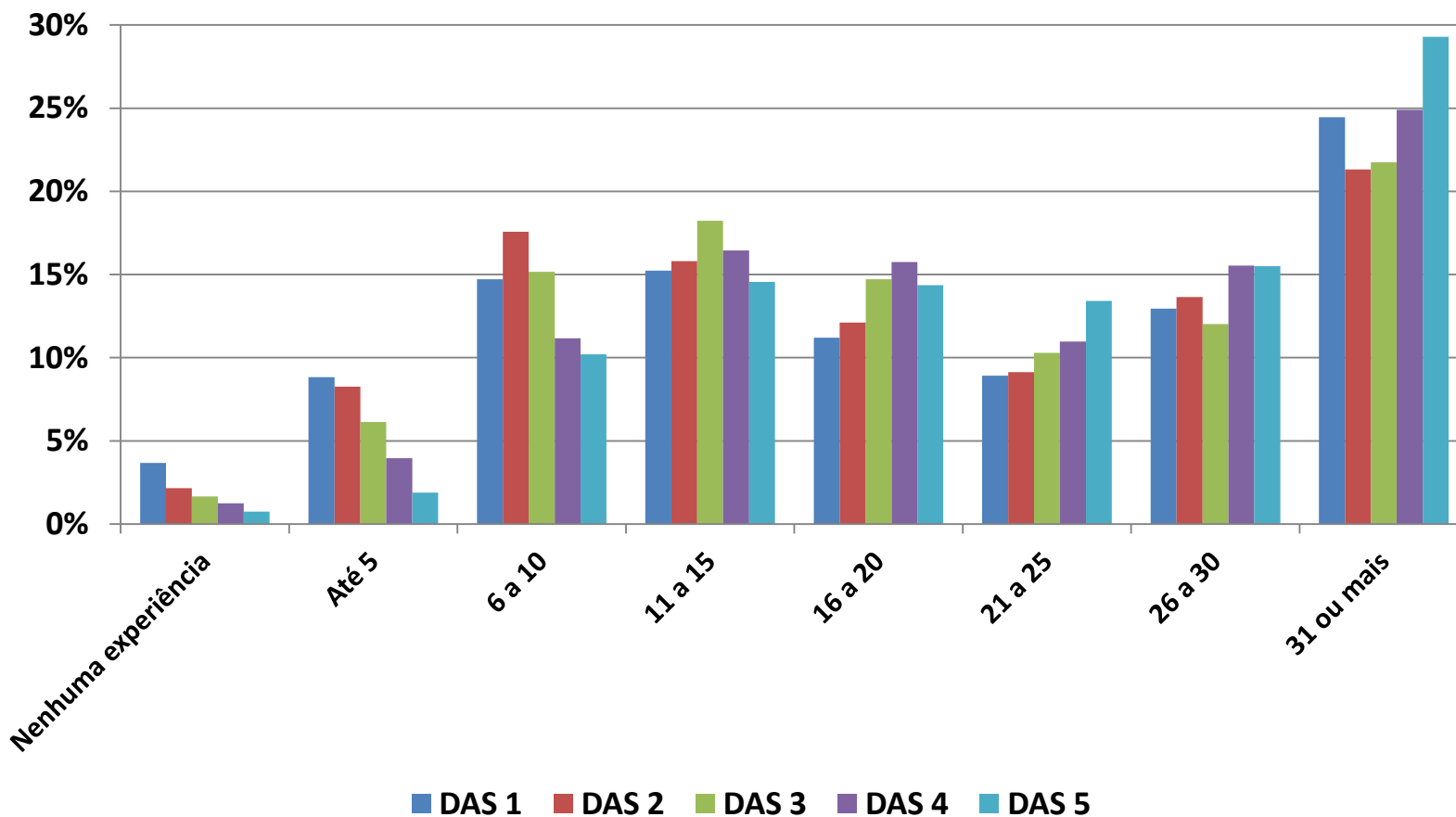
Trajetória Profissional

- ✓ Poder público federal;
- ✓ Poder público estadual;
- ✓ Poder público municipal;
- ✓ Empresa privada;
- ✓ Entidade sem fins lucrativos.

Ano de Nomeação no DAS



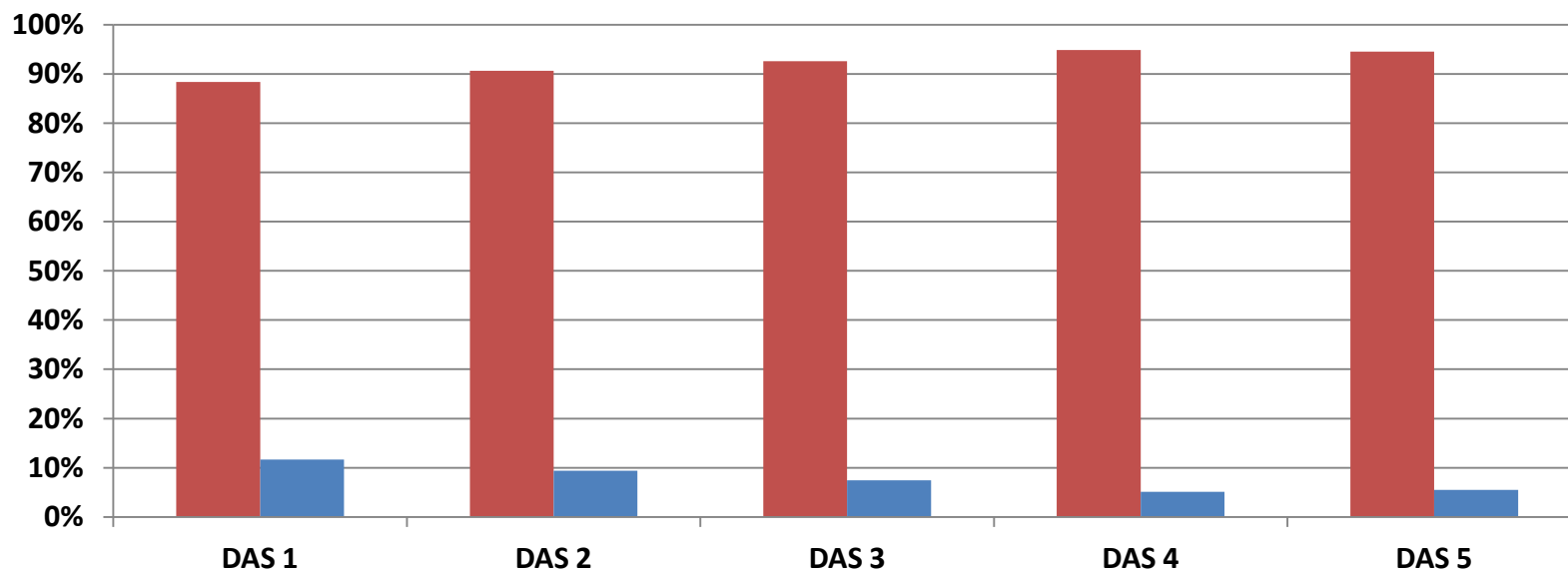
Anos de experiência profissional segundo o nível do cargo



Experiência nas esfera federal

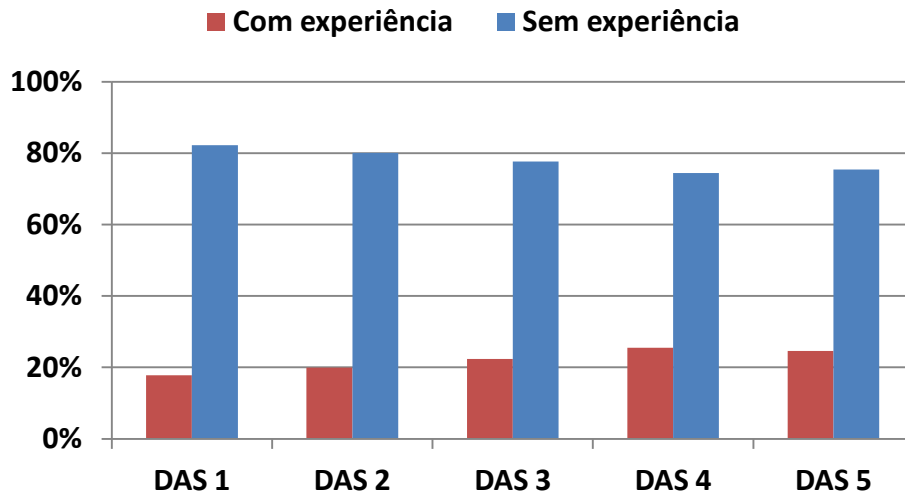
Administração Pública Federal

■ Com experiência ■ Sem experiência

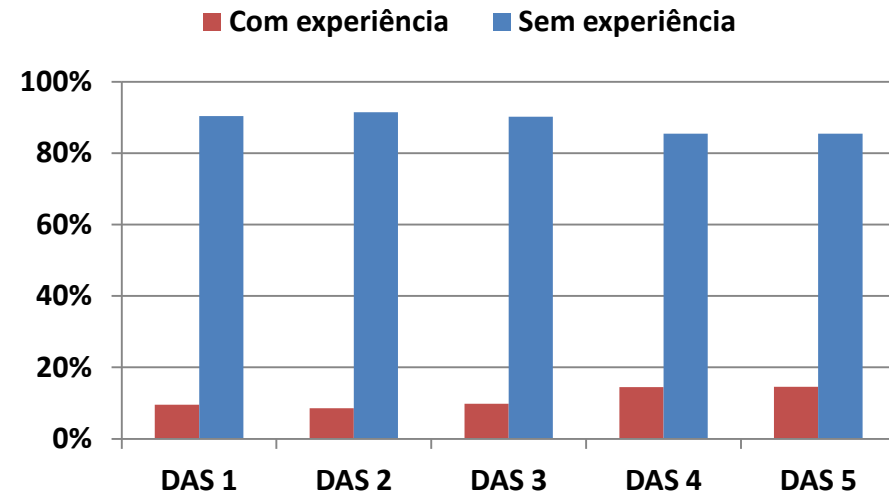


Experiência na esfera estadual e municipal

Administração Pública Estadual



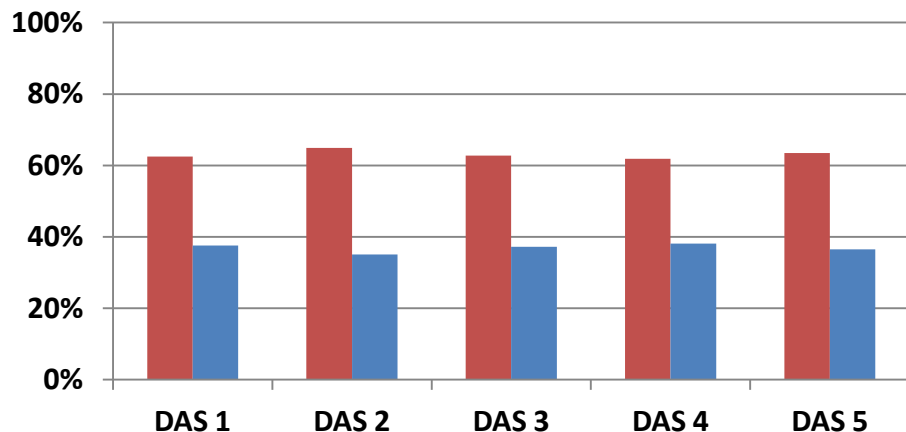
Administração Pública Municipal



Experiência em empresas privadas e no terceiro setor

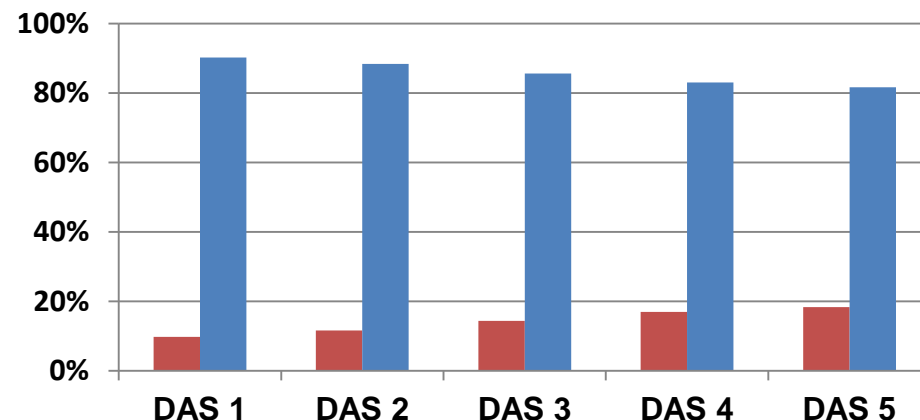
Empresas Privadas

■ Com experiência ■ Sem experiência



Terceiro Setor

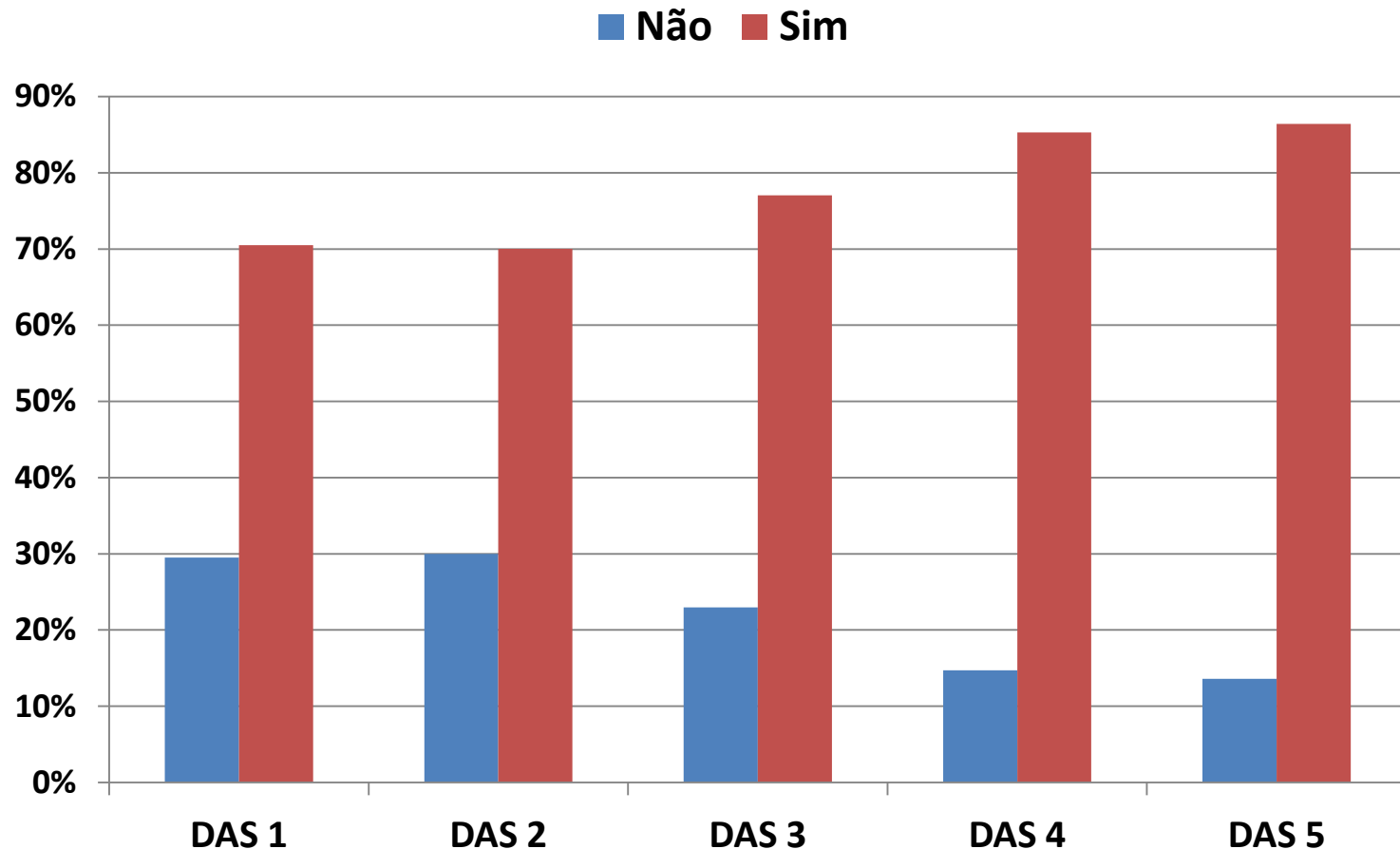
■ Com experiência ■ Sem experiência



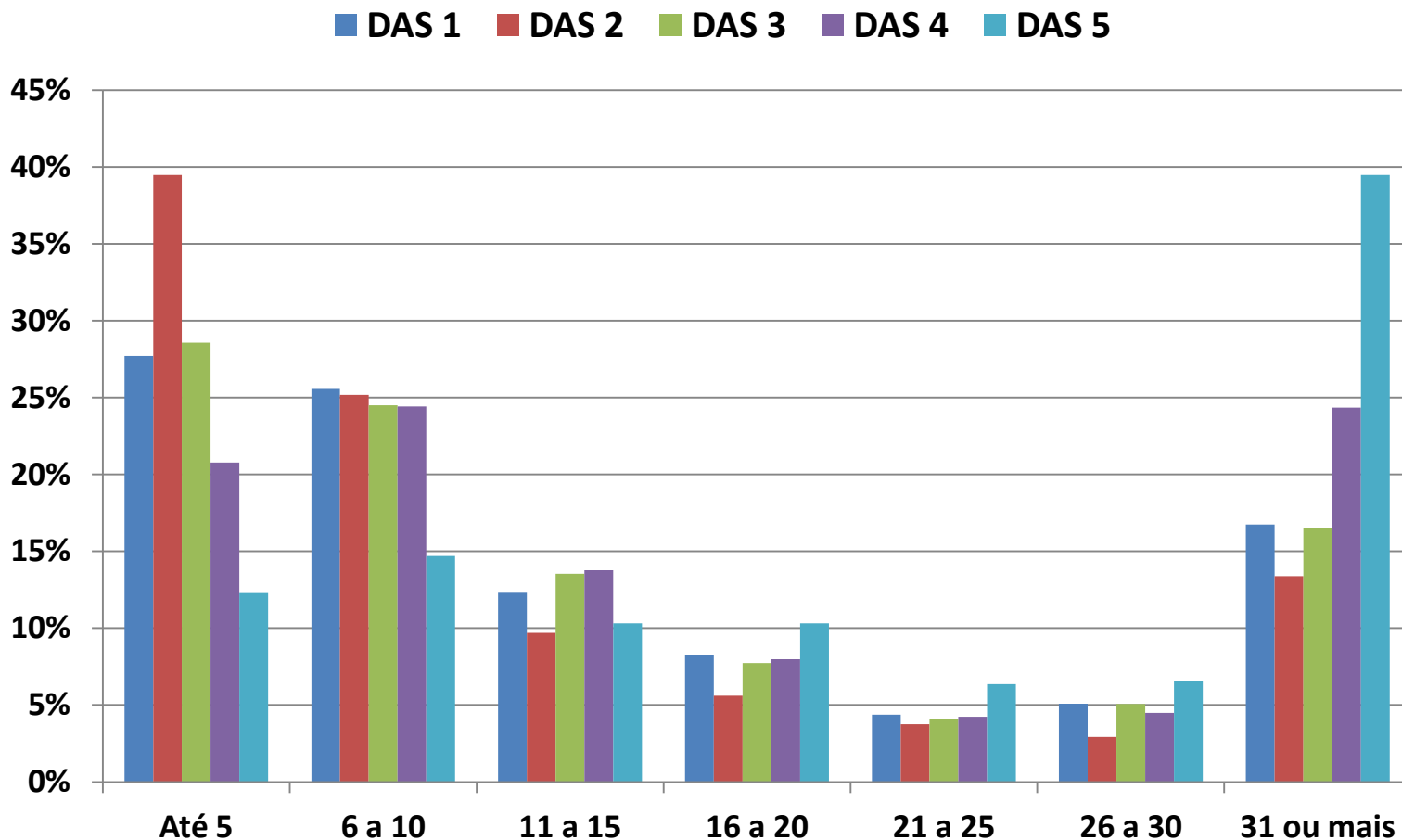
Atuação

- ✓ Atuação gerencial;
- ✓ Autonomia;
- ✓ Interlocução dentro da organização;
- ✓ Interação com outras organizações e *policymakers*;
- ✓ Rotina de trabalho;
- ✓ Principais problemas e obstáculos.

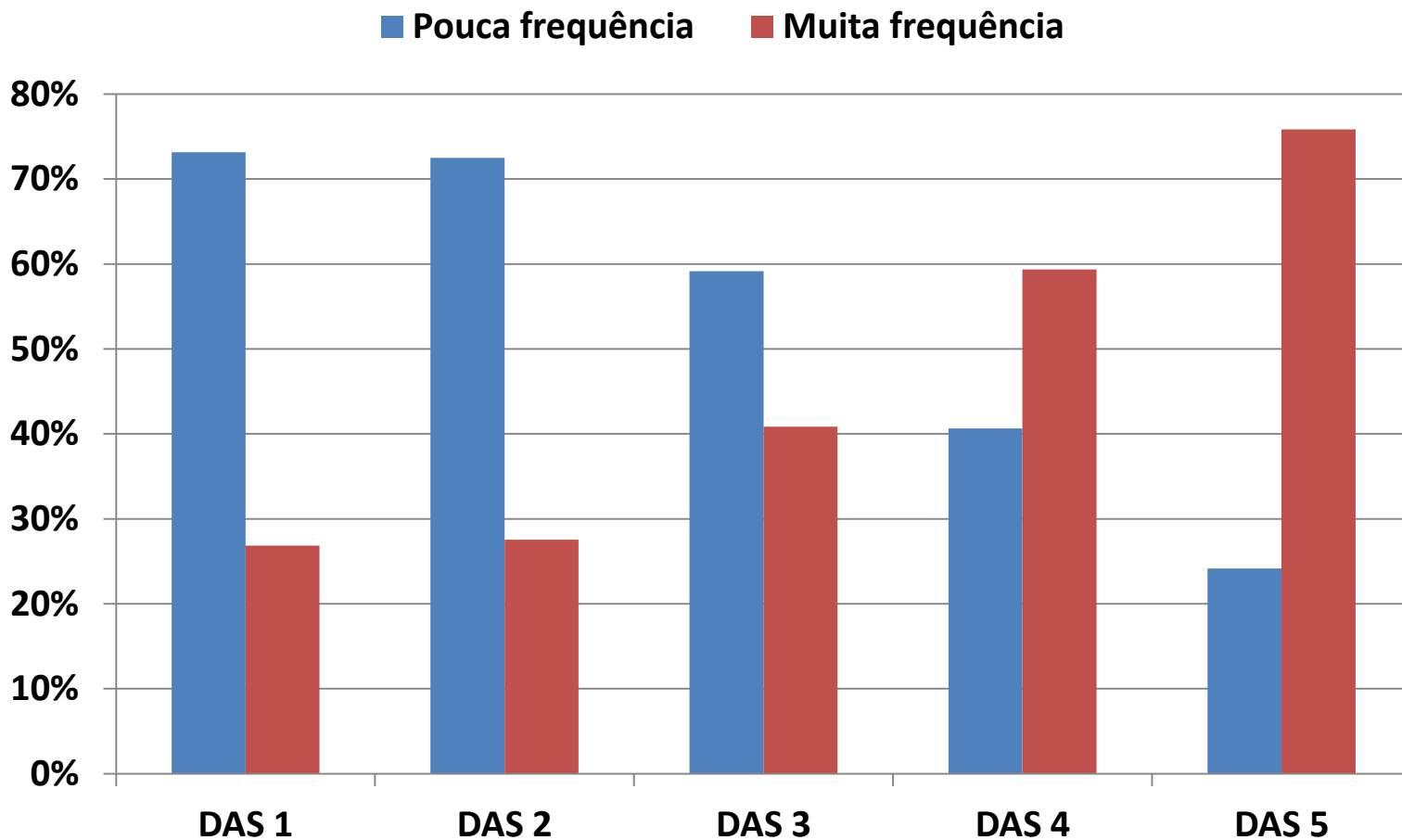
Coordena ou dirige equipes



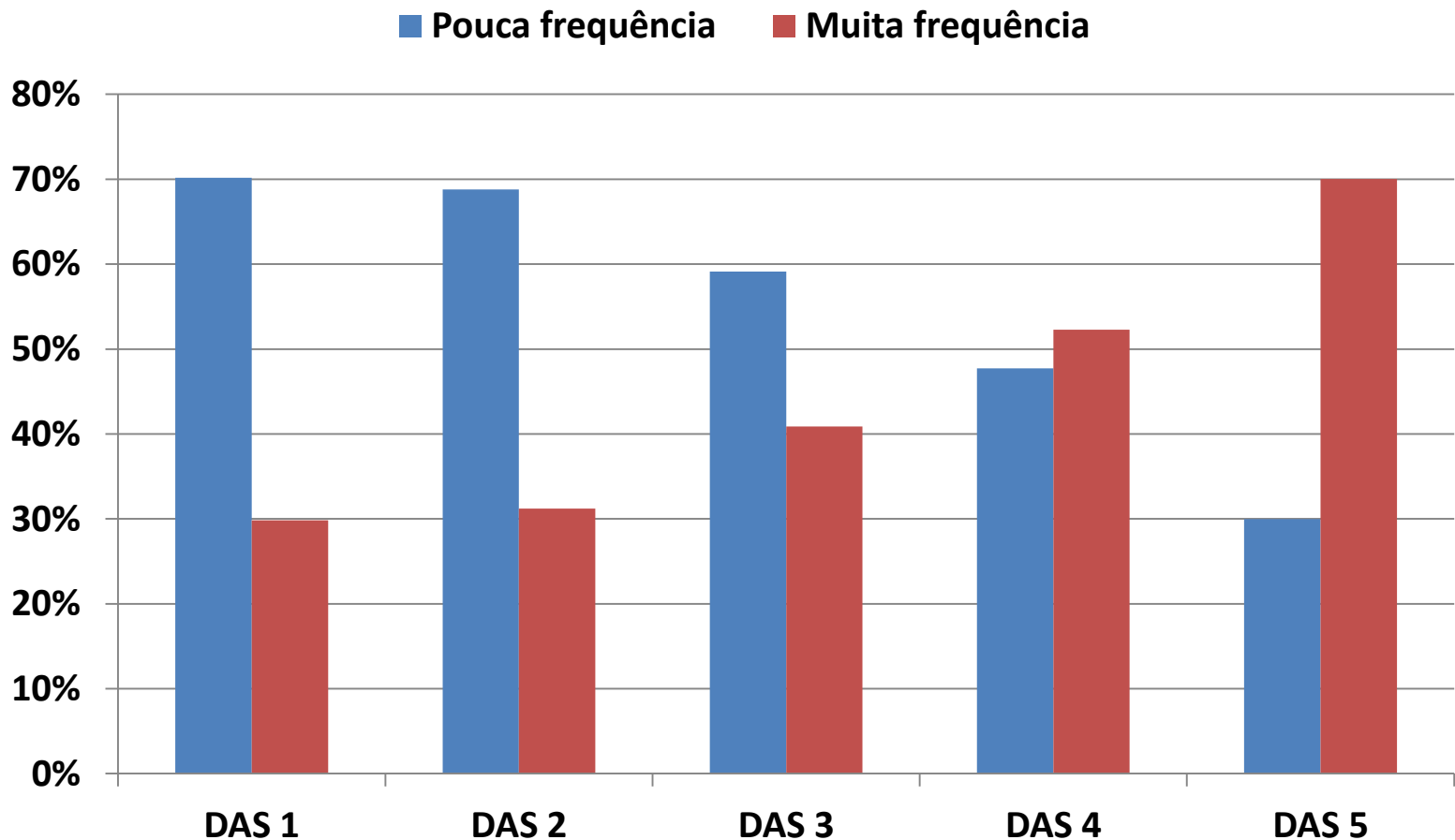
Número de pessoas na Equipe



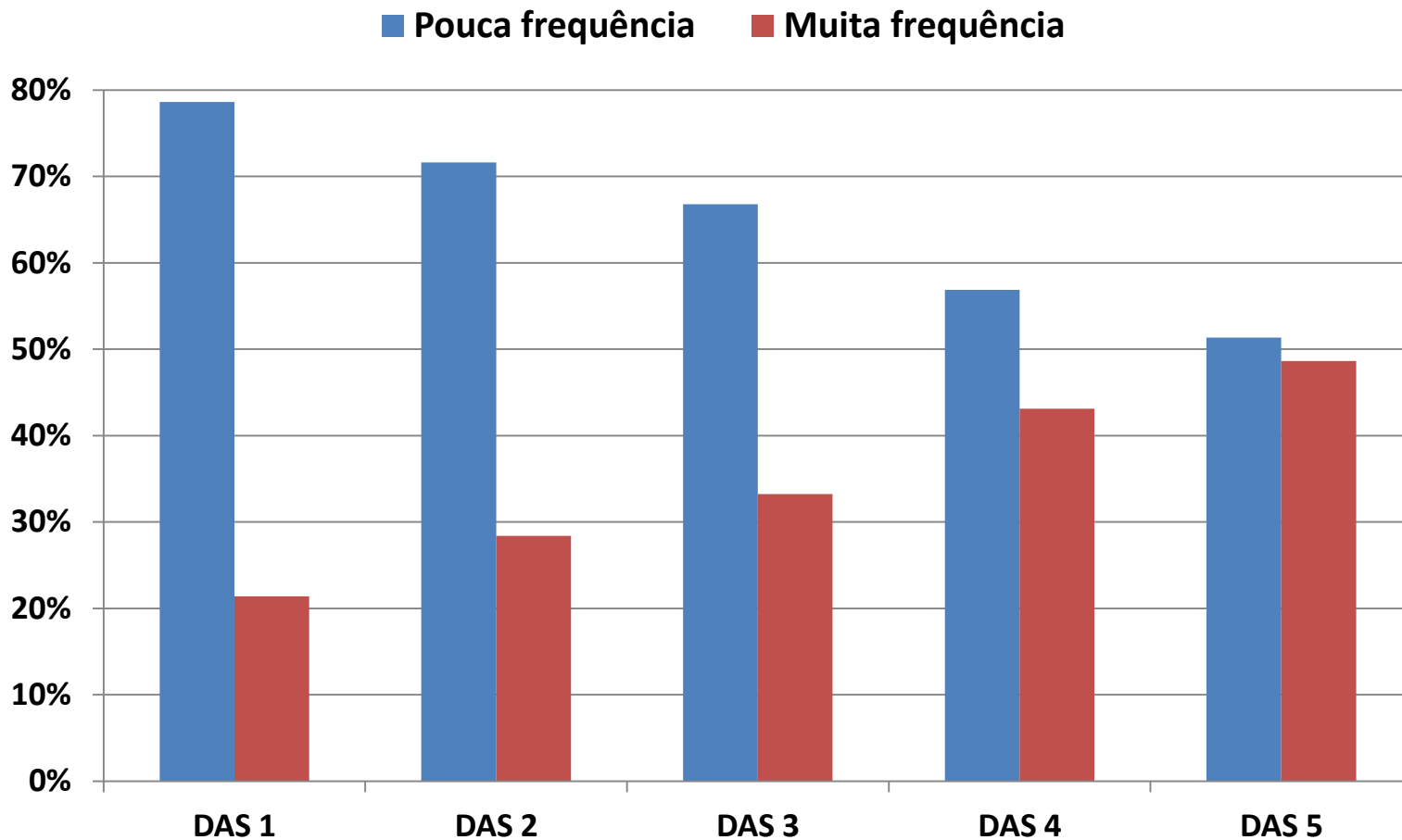
Reuniões com Alta Cúpula



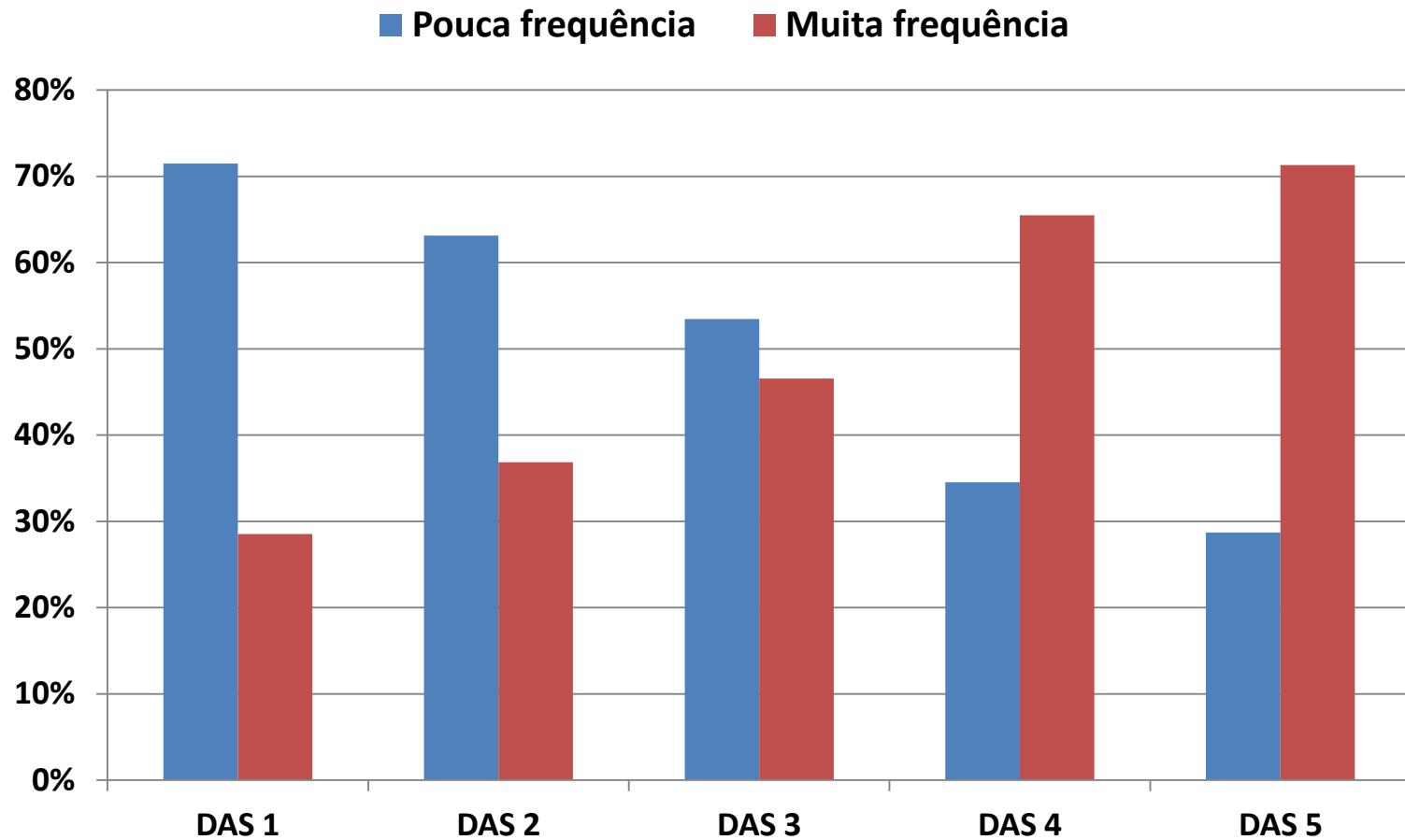
Ideias consideradas na tomada de decisão



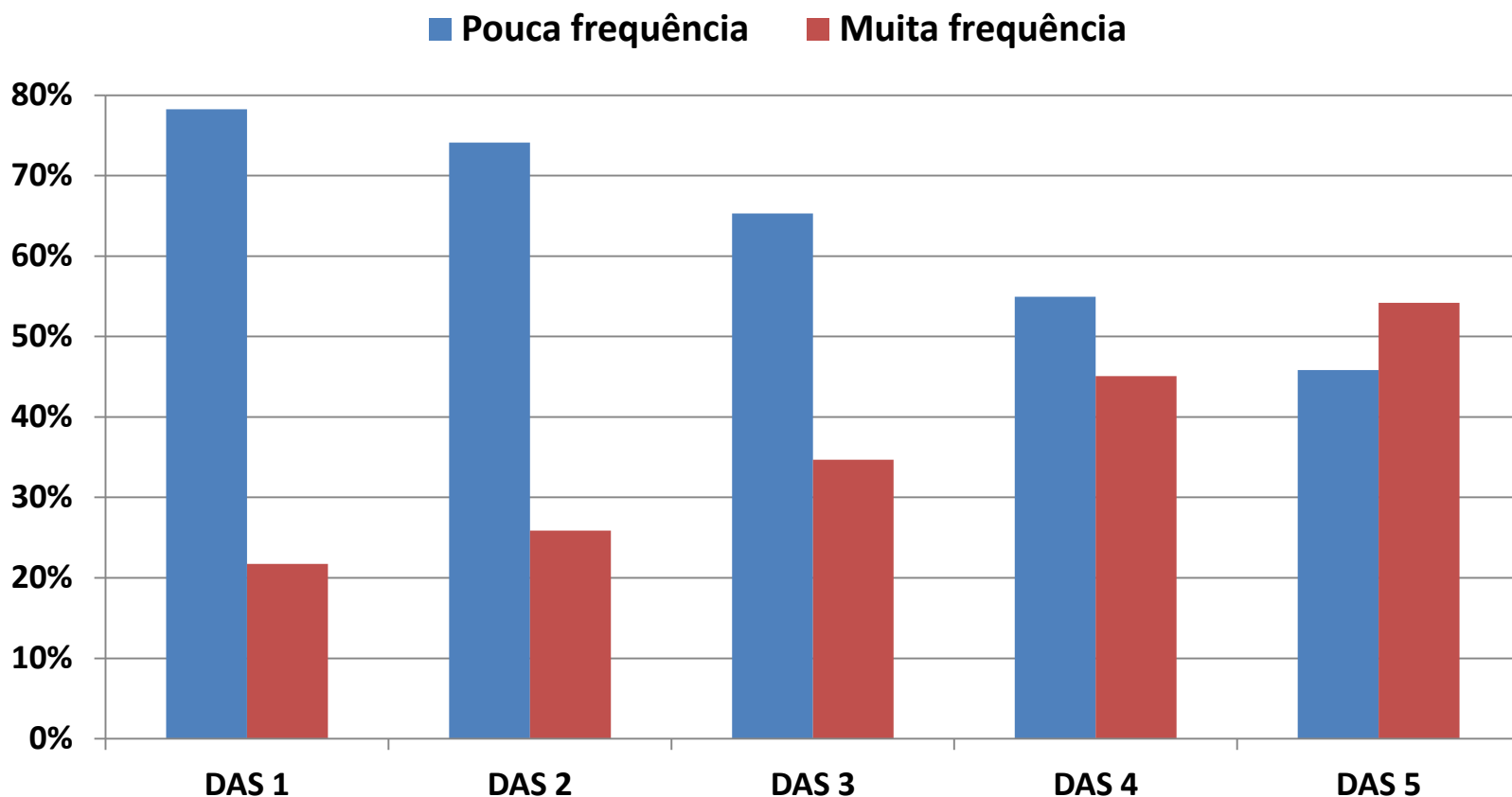
Interação com outros órgãos (APF)



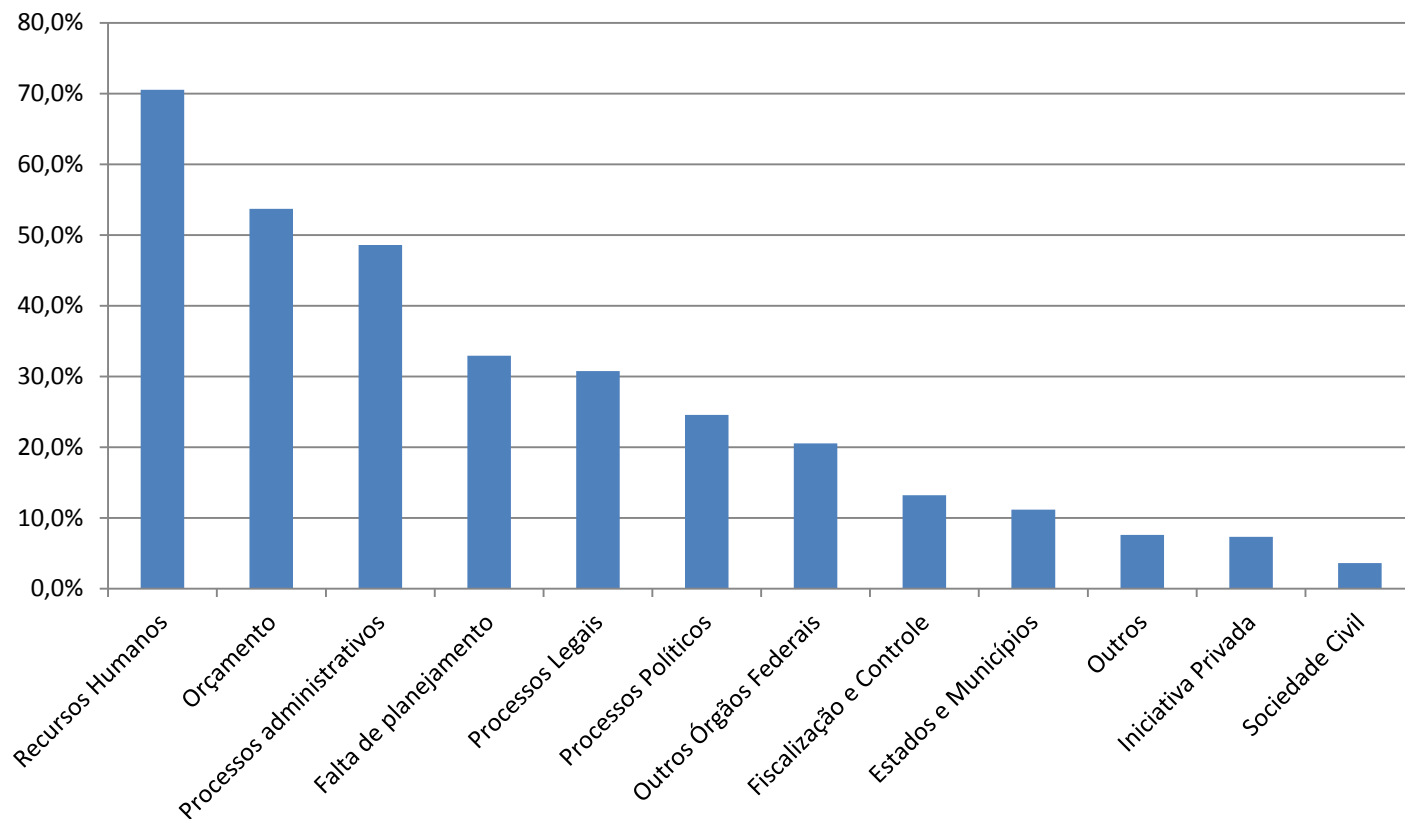
Reuniões com interlocutores externos



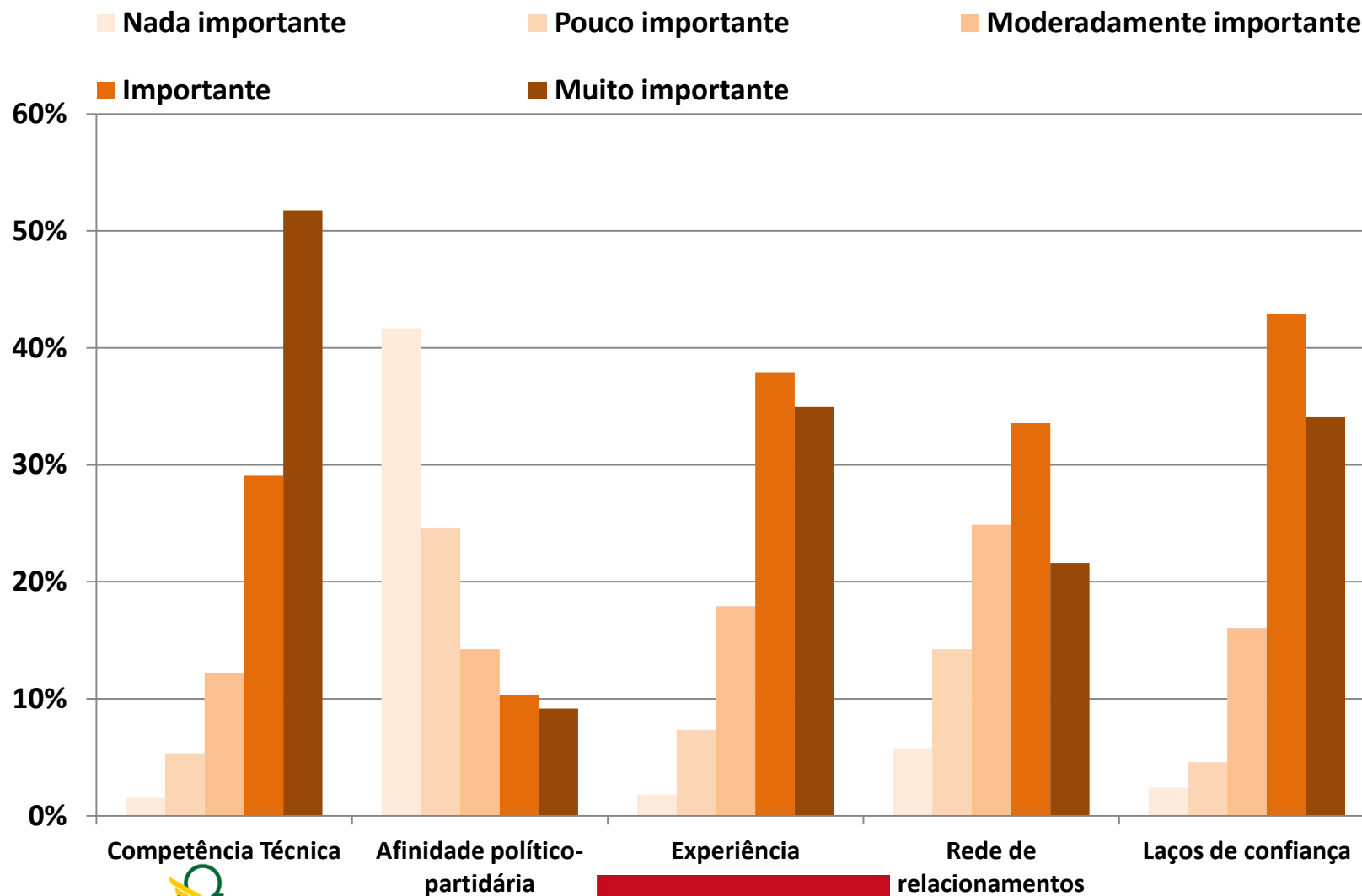
Elaboração ou validação de documentos de caráter normativo



Principais problemas enfrentados no exercício da função



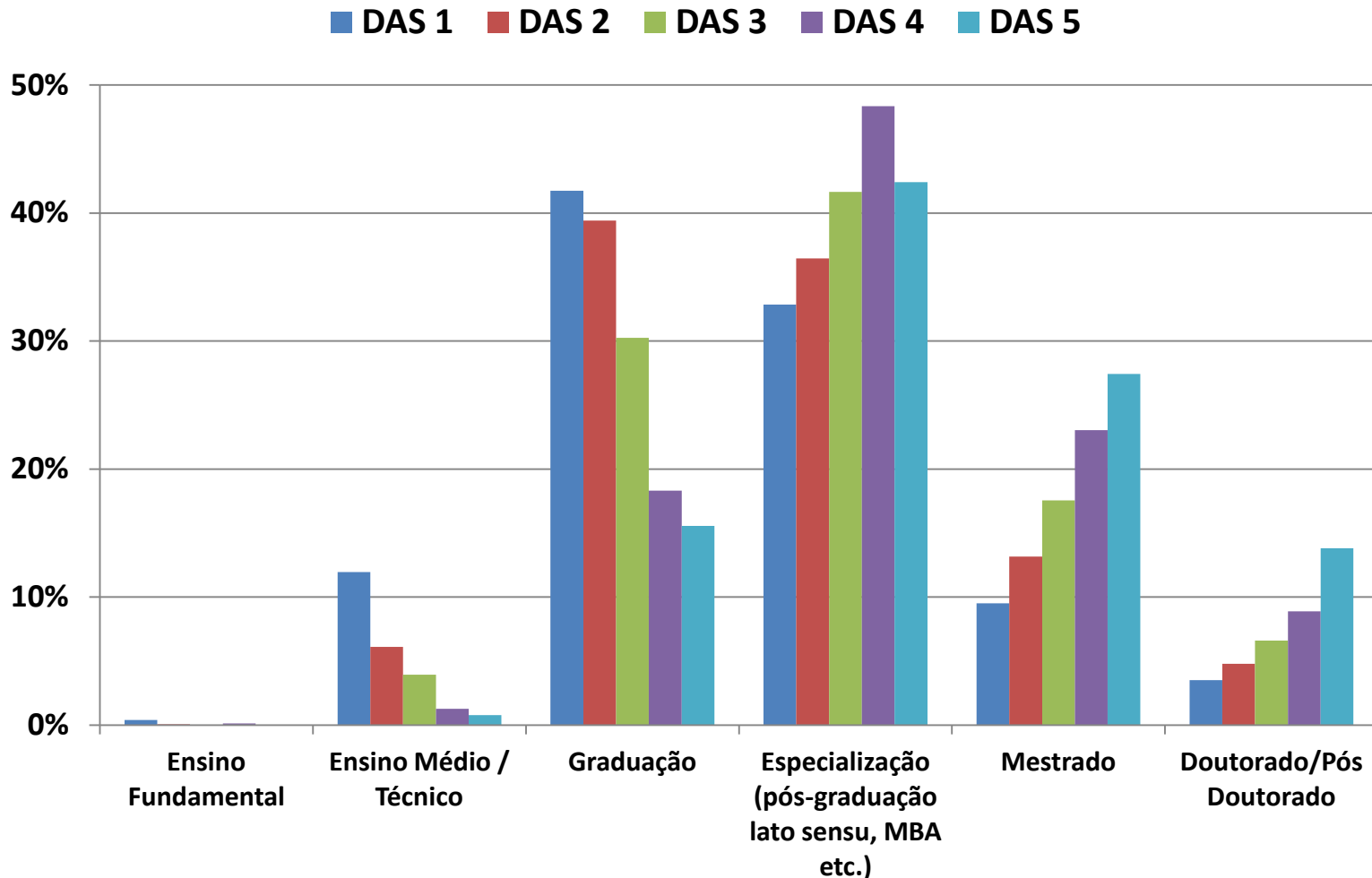
Fatores para nomeação em cargos de DAS no órgão



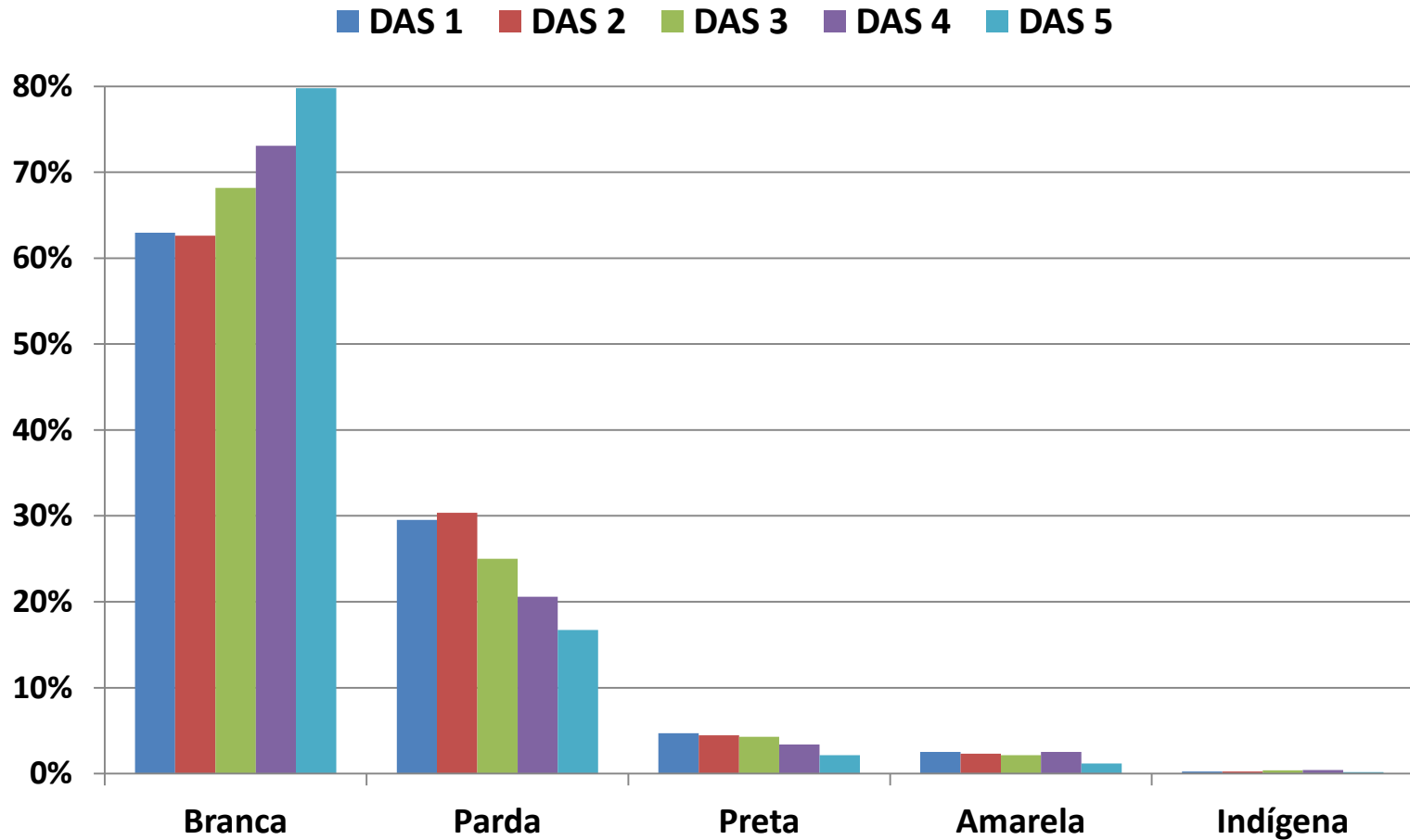
Perfil profissional e sociodemográfico

- ✓ **Nível do cargo em comissão;**
- ✓ **Raça /cor;**
- ✓ **Gênero;**
- ✓ **Escolaridade;**
- ✓ **Situação de vínculo;**
- ✓ **Ano de nomeação;**

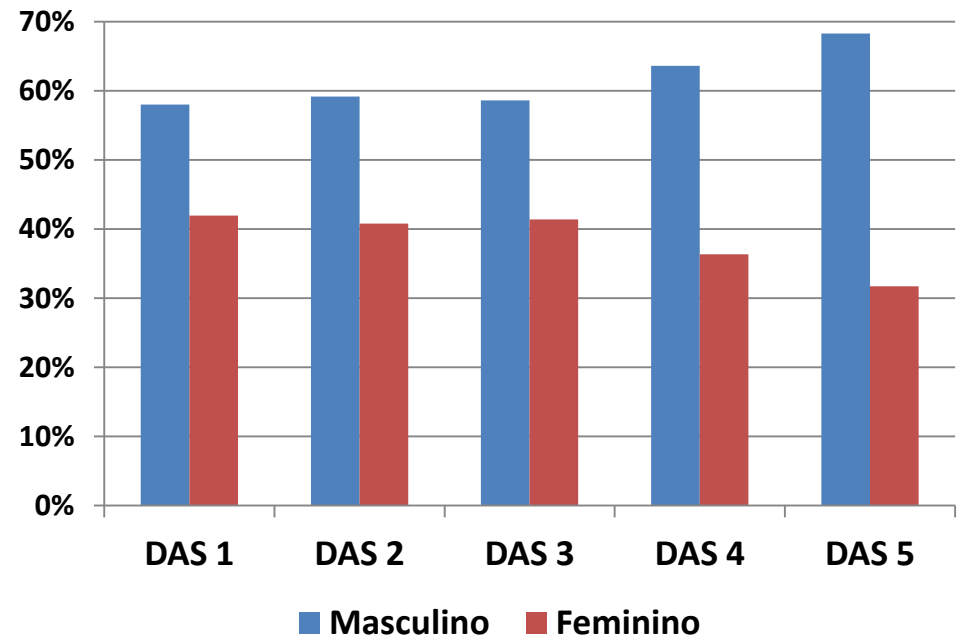
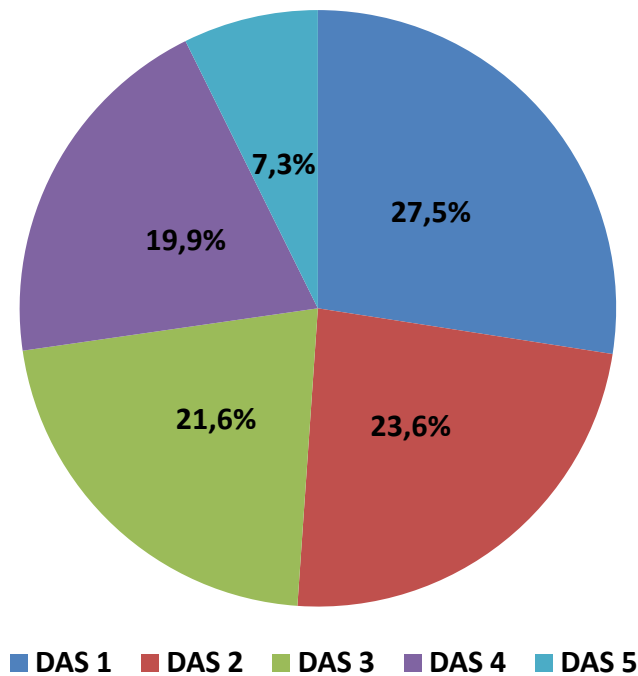
Nível de Escolaridade



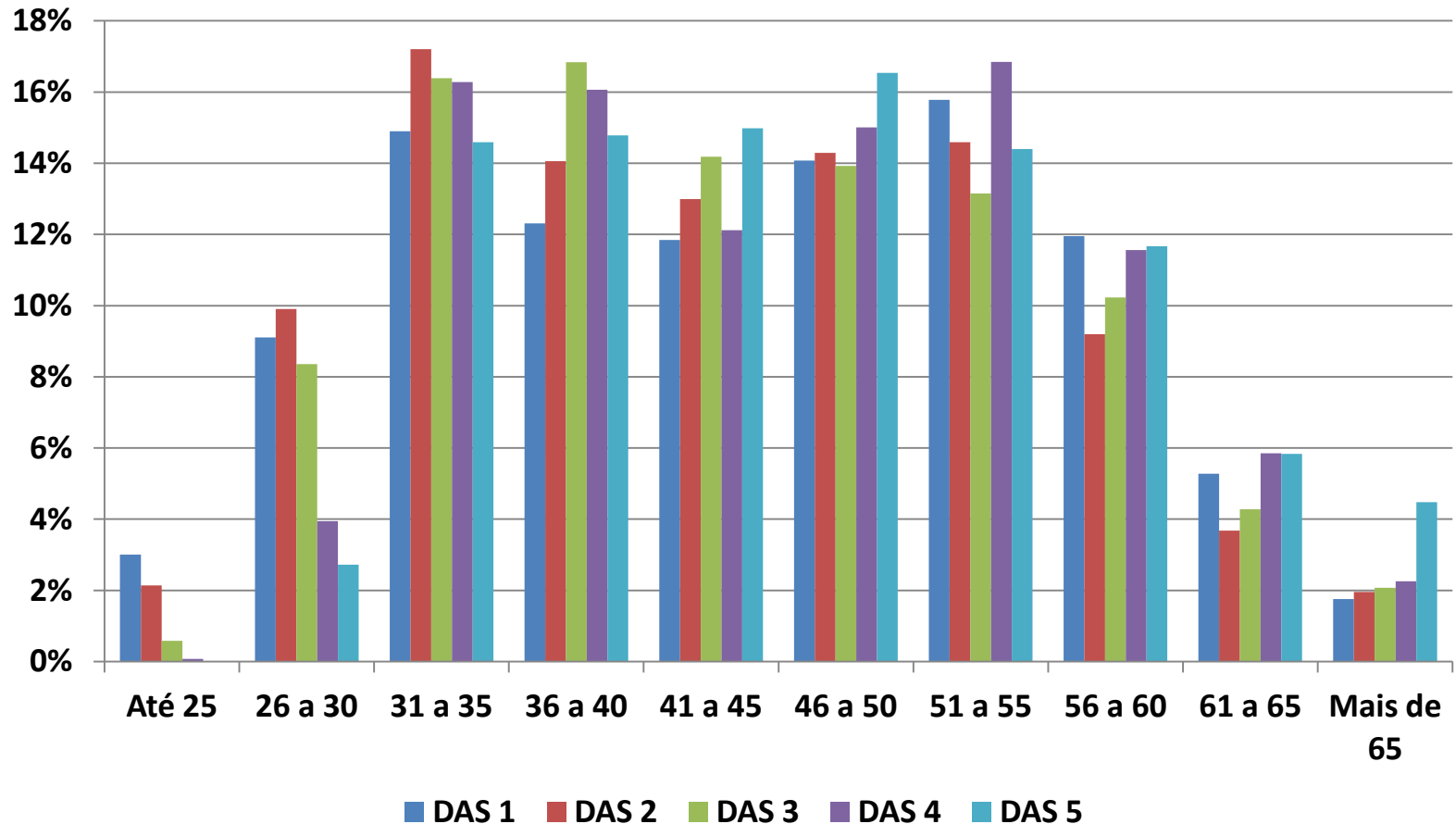
Raça/Cor



Nível do cargo e Sexo



Idade



Outras questões abordadas

- ✓ Carreira;
- ✓ Órgão e setor (social, infraestrutura, econômico e órgãos centrais);
- ✓ Interações com membros da sociedade civil, organismos internacionais, órgãos de controle e outras entidades;
- ✓ Frequência de viagens a serviço, realização de atividades de pesquisa, organização e participação em eventos e outras atividades.

Agenda futura de trabalho – 2º semestre de 2014

- ✓ Publicação de relatório final da 1ª Etapa
- ✓ Disponibilização dos microdados da 1ª Etapa da pesquisa
- ✓ 2ª Etapa: Entrevista em profundidade com burocratas de médio escalão
 - ✓ Abordar papel exercido no *policy making*;
 - ✓ Comparar diferentes níveis hierárquicos
 - ✓ Ações governamentais dos quatro principais setores governamentais (Social, Infraestrutura, Econômico e Órgãos Centrais);

Muito obrigado!

pesquisaenap@enap.gov.br

