

PLANO DE TRABALHO

1. DADOS CADASTRAIS DA ENAP

Denominação: Escola Nacional de Administração Pública	CNPJ: 00.627.612/0001-09			
Endereço: SAIS Área 2A - 70.610-900				
Cidade: Brasília	UF: DF	CEP: 70610-900	DDD/Telefone: (61) 2020-3000	E-mail: dados@enap.gov.br
Responsável Institucional pela Assinatura do Acordo: Betânia Peixoto Lemos				
CPF: 000.801.116- 88	Cargo/Função: Presidenta			
Coordenador do Acordo: Pedro Masson Sesconetto Souza				
Cargo/Função: Coordenador-geral de Ciência de Dados	Setor de Trabalho: Diretoria de Altos Estudos			
Matrícula:	E-mail: pedro.masson@enap.gov.br			
Telefone Fixo:	Celular:			

2. DADOS CADASTRAIS DA INSTITUTO REPÚBLICA

Denominação: Instituto Repúlica	CNPJ: 26.055.900/001-20			
Endereço: General Venâncio Flores, 305 - 1002				
Cidade: Rio de Janeiro	UF: RJ	CEP: 22441090	DDD/Telefone: (21) 3206-5810	E-mail:
Responsável Institucional pela Assinatura do Acordo: Guilherme Fernandes Cesar Coelho				
CPF: 053.888.187-99	Cargo/Função: Diretor fundador			
Coordenador do Acordo: Helena Wajnman Lima				
Cargo/Função: Diretora Executiva	Setor de Trabalho: Diretora Executiva			

Matrícula: 2102893	E-mail: helena.wajnman@republica.org
Telefone Fixo:	Celular: (31) 98807-1010

3. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

PLANO DE TRABALHO

Objeto	Construção de conhecimento sobre carreiras do executivo federal, trajetórias do servidor público, concurso público e ações afirmativas
PROCESSO nº: 04600.003542/2023-21	Início (mês/ano): Janeiro/2024 Término (mês/ano): Janeiro/2026
Data da assinatura:	

Ao fim desta cooperação espera-se a entrega de relatórios de avaliação da Lei 12.990, a qual institui política de ação afirmativa para ingresso na administração pública federal. Também espera-se a elaboração de relatórios de pesquisa acerca das carreiras do executivo federal e da trajetória do servidor público durante todo o seu ciclo laboral, sobretudo em relação ao ingresso e seu desligamento ou aposentadoria.

4. DIAGNÓSTICO

4.1. A administração pública é operacionalizada e gerida por pessoas, portanto, olhar para a cultura organizacional e de gestão é olhar para a capacidade administrativa dos governos e a sua potência em gerar transformação social. Entretanto, a área de gestão de pessoas no setor público (GPSP) ainda possui uma disponibilidade escassa de dados consolidados e sistematizados, além do baixo compartilhamento em rede de boas práticas, quando comparada com outros setores da gestão pública, como educação, saúde e assistência social.

4.2. A área de gestão de pessoas envolve temas como natureza dos vínculos públicos, processos seletivos, gestão de cargos de liderança, gestão de desempenho e de desenvolvimento, qualidade de vida no trabalho, carreiras, cargos e remunerações, diversidade da burocracia pública, entre outros elementos. Trazer evidências e conhecimento teórico e empírico que embasam a discussão em cada um desses tópicos é um desafio longo porém necessário. Existe uma lacuna de informação em relação a esses tópicos que podem ser exploradas a partir de dados administrativos já existentes e que podem ser divulgados para ampliar o debate público acerca do tema. Melhorar os dados administrativos e gerenciais significa melhorar toda cadeia de consumo de informações públicas e aumentar a possibilidade de transformação desse dado em análises mais refinadas. Também é de extrema relevância valorizar e reconhecer os profissionais públicos de diferentes níveis e esferas públicas, que são os vetores de implementação das políticas e serviços ofertados pelo Estado.

4.3. O objetivo deste plano de trabalho, portanto, é apoiar a Enap na atualização de bases de dados e produção de estudos técnicos e relatórios sobre Gestão de Pessoas no Setor Público, em específico nas áreas de carreiras do executivo federal, trajetórias do servidor público, concurso público e ações afirmativas para ingresso.

5. ABRANGÊNCIA

5.1. As ações previstas têm abrangência nacional, com foco em servidores que atuem na esfera federal e nos entes subnacionais.

6. OBJETIVOS GERAL E ESPECÍFICO

6.1. Objetivo geral:

Producir estudos que contribuam para a construção e o aprimoramento de políticas públicas de Gestão de Pessoas no Setor Público.

6.2. Objetivos Específicos:

I - Auxílio na coordenação da pesquisa de atualização das bases COTAS_INFOGOV E COTAS_PROFESSOR_MAGSUPERIOR para os processos seletivos ocorridos entre 2019 e 2022.

II - Consolidação de bases de dados sobre concursos públicos federais ocorridos de 2014 até 2023.

III - Produção de estudos e relatórios sobre ações afirmativas no setor público, em especial no Executivo Federal.

IV - Construção conjunta de diagnósticos e relatórios técnicos sobre trajetória do servidor público, seu ingresso, desligamento, movimentações e aposentadoria utilizando as bases de dados presentes no Info_Gov.

V - Construção conjunta de diagnósticos e relatórios técnicos sobre carreiras e planos de cargo da administração pública federal.

VI - Apoio técnico e de gestão para o CODA - Cooperação em Dados e Análises da Coordenação-Geral de Dados.

7. METODOLOGIA DE INTERVENÇÃO

7.1. O Instituto República será responsável pela contratação dos recursos humanos necessários para execução do presente acordo.

A ENAP e o Instituto República ficarão responsáveis pela coordenação dos projetos e pelo acompanhamento do trabalho dos consultores e bolsistas contratados.

A Enap será responsável pela disponibilização dos insumos necessários, excluído a contratação de bolsistas, para a execução do projeto.

8. UNIDADE RESPONSÁVEL E GESTOR DO ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA

Coordenador do Acordo: Pedro Masson Sesconetto Souza

Cargo/Função: Coordenador-geral de Ciência de Dados da Diretoria de Altos Estudos

Setor de Trabalho: Diretoria de Altos Estudos

Matrícula: 2102893

E-mail: pedro.masson@enap.gov.br

9. RESULTADOS ESPERADOS

1. Atualização das bases COTAS_INFOGOV E COTAS_PROFESSOR_MAGSUPERIOR.
2. Avaliação e pesquisa sobre ações afirmativas no serviço público civil.
3. Estudos sobre carreiras do serviço público federal e sobre trajetória do servidor público federal, compreendendo desde o seu ingresso até o seu desligamento, movimentações ou aposentadoria.
4. Apoio técnico e de gestão para o CODA - Cooperação em Dados e Análises da Coordenação-Geral de Ciência de Dados.

Indicadores para aferir o cumprimento das metas:

Entrega de 1 relatório final de avaliação sobre ações afirmativas no serviço público civil.

Entrega de 1 relatório final produzido sobre carreiras e trajetórias do serviço público federal.

Entrega de 1 relatório final produzido no âmbito do CODA.

10. PLANO DE AÇÃO

Eixos	Ação	Responsável	Prazo	Situação
	Contratação de 4 pesquisadores para auxílio na atualização das bases.	Instituto República	Março/2024	A iniciar

1	Atualização das bases COTAS_INFOGOV E COTAS_PROFESSOR_MAGSUPERIOR.	Coordenação de pesquisadores bolsistas no levantamento e sistematização de dados, levantamento e sistematização de variáveis extras entre os anos de 2014 a 2023.	ENAP e Instituto República	Março/2024 - Maio/2024
		Realizar a limpeza e organização da base de dados no info_gov	ENAP	Junho/2024
		Coordenação de pesquisadores bolsistas responsáveis pela limpeza e organização da base de dados.	ENAP e Instituto República	Junho/2024 - Agosto/202
2	Relatórios de avaliação sobre ações afirmativas no serviço público civil.	Contratação de pesquisadores para elaboração de relatórios de avaliação da política de ação afirmativa.	Instituto República	Setembro/2024
		Elaboração de 2 relatórios de avaliação da política de ação afirmativa.	ENAP e Instituto República	Setembro/2024 - Dezembro/2024
		Contratação de pesquisadores para tratamento e limpeza de dados referentes a pesquisa	Instituto República	Novembro/2024 - Junho/2025

	Estudos sobre carreiras do serviço público federal e sobre trajetória do servidor público federal, compreendendo desde o seu ingresso até o seu desligamento ou aposentadoria	Viabilização das condições necessárias para a realização da pesquisa para os pesquisadores contratados e subsequente disponibilização dos resultados, dados e informações resultantes dessa pesquisa ao Instituto República	ENAP	Novembro/2024 - Junho/2025	A iniciar
3		Elaboração de 4 relatórios sobre carreiras e trajetória do servidor público.	Instituto República	Novembro/2024 - Janeiro/2026	A iniciar
4	Apoio técnico e de gestão para o CODA - Cooperação em Dados e Análises da Coordenação-Geral de Ciência de Dados.	Participação em reuniões do comitê de governança do CODA	Instituto República e ENAP	Janeiro/2024 - Janeiro/2026	A iniciar
		Contratação de pesquisadores para tratamento e limpeza de dados	Instituto República	Janeiro/2025 - Janeiro/2026	A iniciar
4		Viabilização das condições necessárias para a realização da pesquisa para os pesquisadores contratados e subsequente disponibilização dos resultados, dados e informações resultantes dessa pesquisa ao Instituto República	ENAP	Janeiro/2025 - Janeiro/2026	A iniciar
11.	DECLARAÇÃO	Elaboração de 2 relatórios no âmbito do CODA	Instituto República	Janeiro/2025 - Janeiro/2026	A iniciar
	Na qualidade de representante legal da Fundação Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), declaro, para fins de prova junto à/ao partícipe do acordo de cooperação, ao qual se vincula o presente Plano de Trabalho, para os efeitos e sob as penas da Lei, que não haverá repasse de verba ou qualquer ônus para a Administração Pública Federal, ficando cada partícipe responsável por arcar com suas respectivas despesas.				

Brasília, 20 de fevereiro de 2024.

Alexandre de Ávila Gomide

Diretor de Altos Estudos da Fundação Escola Nacional de Administração Pública

Guilherme Fernandes Cesar Coelho

Diretor Fundador do Instituto República

Helena Wajnman Lima

Diretora Executiva do Instituto República



Documento assinado eletronicamente por **Guilherme Fernandes Cesar Coelho, Usuário Externo**, em 25/04/2024, às 15:40, conforme horário oficial de Brasília e Resolução nº 9, de 04 de agosto de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **Helena Wajnman Lima, Usuário Externo**, em 29/04/2024, às 17:17, conforme horário oficial de Brasília e Resolução nº 9, de 04 de agosto de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **Alexandre de Ávila Gomide, Diretor de Altos Estudos**, em 06/05/2024, às 16:04, conforme horário oficial de Brasília e Resolução nº 9, de 04 de agosto de 2015.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://sei.enap.gov.br/autenticidade>, informando o código verificador **0784262** e o código CRC **6CAAA595**.

Referência: Processo nº 04600.003542/2023-21

SEI nº 0784262