

Pólen – Laboratório de Inovação em Gestão Pública

Co
Labs

CATÁLISE

G'NOVA Uma iniciativa **enep**



Quem Somos

Ana Carneiro
Coordenadora Geral

Avelino Fernandes
Desenvolvedor

Aline Macena
Coordenadora Célula de
Soluções em Design, Serviços
e UX

Lucas Bragança Lopes Ribeiro
Coordenador Célula Soluções
Tecnológicas

Marcelly de Freitas Gomes
Coordenadora Célula de
Aprendizagem, Saberes e
Inovação Social



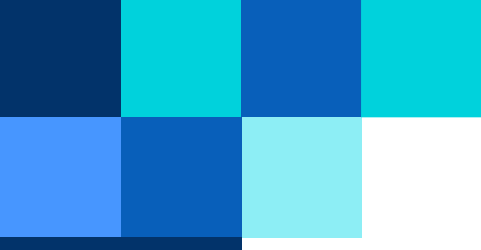
OT

De onde partimos ?



Problema Inicial

Os gestores do SENAPPEN da área de saúde e qualidade de vida não acessam o recurso do fundo para investimento por não saberem desenvolver projetos bem estruturados voltados para a qualidade de vida dos servidores.



Pesquisa

A pesquisa de campo iniciou em **março de 2024**, com o Gestores do Senappen Secretaria Nacional de Penitenciárias e estados.

7 pessoas foram entrevistadas, de modo presencial e remoto, o que resultou nos seguintes *insights*:

INSIGHT 01

A lacuna do conhecimento em gestão de projetos parece ser um elemento que está impactando na elaboração de projetos

INSIGHT 02

Nossa interpretação das entrevistas aponta que o elemento comunicacional assume relevância para o "sucesso" dos projetos a serem implementados.

INSIGHT 03

Percebemos que a comunicação efetiva e empática ainda é um desafio.

Desafio

Como podemos...

... escrever projetos estruturados que possam ser financiados, para que possamos implementar ações de qualidade de vida e saúde do trabalhador para os departamentos e áreas do meu estado?

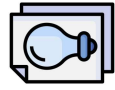




02

A solução





A Solução

Programa de Formação através de uma trilha de conhecimento para desenvolvimento de habilidades com objetivo de auxiliar os servidores penitenciários na elaboração de projetos estruturados que possam ser financiados.

Protótipo

- **Protótipo:** Fio lógico descrevendo as atividades para a formação dos gestores
- **Público-alvo:** Servidores do SENAPPEN que precisam elaborar o projeto.
- **Conteúdo:**
 - Estabelecer junto ao Senappen quais estados irão participar do piloto
 - elaborar material de apoio (canvas e formulários)
 - definir local para a realização da oficina
 - definir número de participantes
 - Elaborar material de apresentação e aula (power point)
 - Fazer uma Oficina piloto

Teste

Descoberta I

um ponto que pode ser alterado é a distribuição do tempo, espaçando mais as atividades

Descoberta II

metodologia pode ser aprimorada para ser customizada de acordo com a necessidade da área e do estado.

Descoberta III

A utilização dos canvas elaborados foram úteis para a compreensão do problema e o desenvolvimento da solução por parte das áreas.

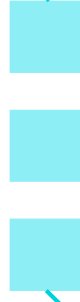


O3

Objetivos



Piloto



Objetivo 1

Contribuir para o treinamento dos servidores sobre gerenciamento de projetos utilizando metodologias ágeis.

Objetivo 3

Contribuir para que os servidores acessem o recurso do fundo para investimento para desenvolverem projetos bem estruturados voltados para a qualidade de vida dos servidores.

Objetivo 2

Instalação de capacidades de conhecimentos na área de IA aplicadas a projetos e Design no serviço público.

Próximos Passos

- Aplicar a oficina remodelada, após os feedbacks, em alguns estados estratégicos para avaliar eficácia da metodologia aplicada pelo Pólen.
- Criar mecanismos de avaliação e monitoramento dos projetos elaborados durante as oficinas para verificar quantos projetos foram implementados de fato em seus respectivos estados utilizando os recursos do fundo nacional.

Obrigado!



CREDITS: This presentation template was created by **Slidesgo**, including icons by **Flaticon**, infographics & images by **Freepik** and illustrations by **Stories**