



Enap

Liderança e Gestão de Equipes

Módulo

3

Clima organizacional como propulsor de equipes



Fundação Escola Nacional de Administração Pública

Presidente

Diogo Godinho Ramos Costa

Diretor de Educação Continuada

Paulo Marques

Coordenador-Geral de Educação a Distância

Carlos Eduardo dos Santos

Conteudista/s

Anderson Costa (Conteudista, 2020).

Equipe responsável:

Ana Paula Medeiros Araújo (Direção de Arte e Produção Gráfica, 2020).

Gabriel Bello Henrique Silva (Implementador Moodle, 2020).

Ivan Lucas Alves Oliveira (Coordenador de Produção Web, 2020).

Lavinia Cavalcanti Martini T. dos Santos (Coordenadora de Desenvolvimento, 2020).

Paulo Ivan Rodrigues Vega Junior (Revisor de Texto, 2020).

Vanessa Mubarak Albim (Diagramação, 2020).

Curso produzido em Brasília 2020.

Desenvolvimento do curso realizado no âmbito do acordo de Cooperação Técnica FUB / CDT / Laboratório Latitude e Enap.



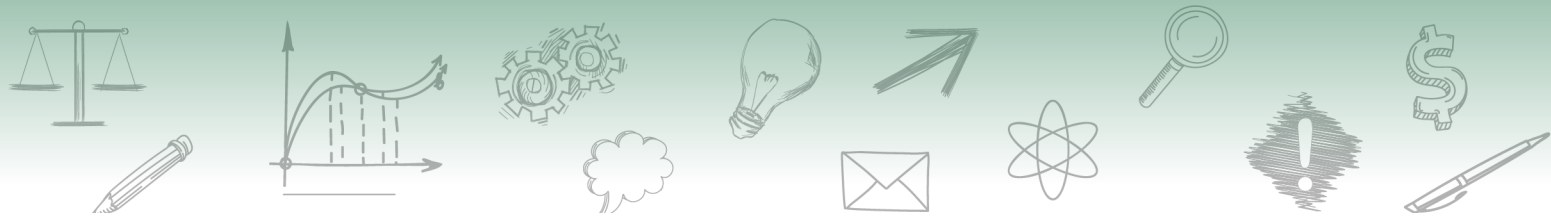
**Escola Nacional de
Administração Pública**

Enap, 2020

Enap Escola Nacional de Administração Pública

Diretoria de Educação Continuada

SAIS - Área 2-A - 70610-900 — Brasília, DF



Sumário

Unidade 1 - O novo modelo organizacional e a flexibilização das tomadas de decisão 5

Unidade 2 - Implementando uma cultura de transparência e confiança..... 5

2.1. Gestão visual 5

2.2. Kanban..... 6

2.3. Transparência, inspeção e adaptação..... 6

Unidade 3 - Formando equipes multifuncionais..... 7

Referências..... 8





Módulo

3

Clima organizacional como propulsor de equipes

Unidade 1 - O novo modelo organizacional e a flexibilização das tomadas de decisão

Ao final desta unidade, você será capaz de reconhecer a importância da flexibilização na tomada de decisões de uma organização.

DESTAQUE

Vivemos na chamada “era da informação” e as organizações precisam se ajustar aos novos desafios. No vídeo desta unidade, veremos que tornar a organização mais flexível na tomada de decisão é uma das maneiras de modernizar a gestão, com o objetivo de realizar a entrega dos produtos adequados, no momento correto.

Link do vídeo: https://cdn.evg.gov.br/cursos/373_EVG/scorm/modulo03_scorm03/scormcontent/assets/Gazi_9Z4ylemQB-T_transcoded-wQ9dxcBGcB1q9nEI-3.mp4?v=1

Unidade 2 - Implementando uma cultura de transparência e confiança

Ao final desta unidade, você será capaz de reconhecer técnicas que possibilitam a criação de uma cultura de transparência e confiança nas organizações.

2.1. Gestão visual

DESTAQUE

Neste vídeo, serão apresentadas as vantagens de se executar uma gestão visual, que facilita a comunicação, traz transparência e, assim, viabiliza a rápida tomada de decisão.

Link do vídeo: https://cdn.evg.gov.br/cursos/373_EVG/scorm/modulo03_scorm03/scormcontent/assets/UOIBiwLHQ8x1d5Bw_transcoded-mQ22JSyhdIOgg928-3.mp4?v=1



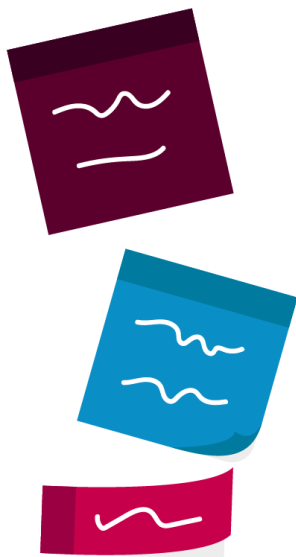
2.2. Kanban

DESTAQUE

O Kanban é uma ferramenta prática e de rápida implementação para você começar a adotar uma gestão visual. Neste vídeo, veremos desde sua origem até as ferramentas tecnológicas atuais, refletindo também sobre seu potencial para acompanhar o andamento das tarefas da equipe de forma transparente e acessível.

Link do vídeo: https://cdn.evg.gov.br/cursos/373_EVG/scorm/modulo03_scorm03/scormcontent/assets/3iPNSC6q5j7TxDBA_transcoded-W84NRQJLjLoLCnA-3.mp4?v=1

A FAZER



FAZENDO



FEITO

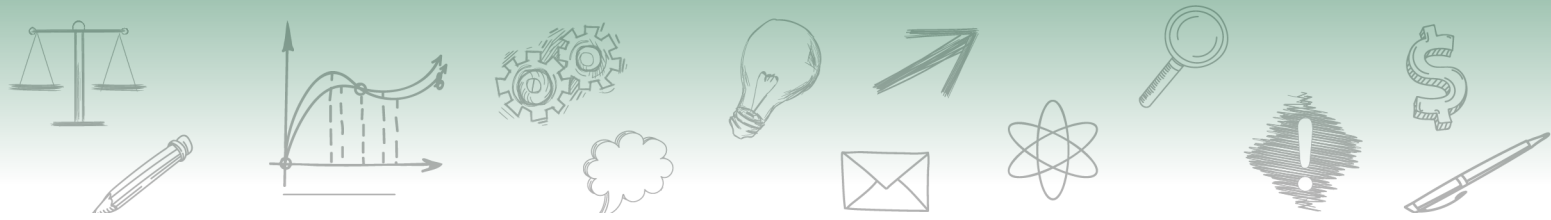


2.3. Transparência, inspeção e adaptação

DESTAQUE

Neste vídeo, vamos refletir sobre a gestão visual e sua relação com os três pilares dos métodos ágeis: transparência, inspeção e adaptação.

Link do vídeo: https://cdn.evg.gov.br/cursos/373_EVG/scorm/modulo03_scorm03/scormcontent/assets/wJYirjhRTwsDTKG_transcoded-wxnlyfviyEuRg1wL-3.mp4?v=1



Unidade 3 - Formando equipes multifuncionais

Ao final desta unidade, você será capaz de reconhecer a importância e o potencial das equipes multifuncionais.

DESTAQUE

Nosso último vídeo traz uma reflexão sobre as vantagens de se ter uma equipe multifuncional, na qual pessoas com características diversas trabalham em prol de um objetivo em comum.

Link do vídeo: https://cdn.evg.gov.br/cursos/373_EVG/scorm/modulo03_scorm03/scormcontent/assets/8NLeQWsFIHHL5Ufp_transcoded-kLP6gC2HgLc_1nEp-3.mp4?v=1



Referências

Unidade 1

NEPOMUCENO, Carlos. **Administração 3.0**: por que e como “uberizar” uma organização tradicional. Rio de Janeiro: Alta Books, 2018.

Unidade 2

TEIXEIRA, Júlio Monteiro. **Gestão Visual de Projetos**: utilizando a informação para inovar. Kindle Edition.

Unidade 3

SCHWABER, K. e SUTHERLAND, J. **Guia do Scrum - Um guia definitivo para o Scrum**: as regras do jogo, 2017. Disponível em: <<https://www.scrumguides.org/docs/scrumguide/v2017/2017-Scrum-Guide-Portuguese-Brazilian.pdf>>. Acesso em: 24 set. 2020.