



CGU Pessoas

Inteligência Institucional a Serviço das Pessoas

Conformidade de dados no SIGEPE e modernização dos processos de nomeação e movimentação na CGU.



Departamento de Informação e
Gestão Consultiva CGU

ADVOCACIA-GERAL
DA UNIÃO



CATÁLISE



G'NOVA
Gestão Consultiva



Contexto e Motivação

As unidades da CGU precisam de dados atualizados e confiáveis sobre seus colaboradores; hoje, lacunas entre o SIGEPE e a realidade operacional geram retrabalho, inconsistências e riscos à gestão de pessoas.



Dados desatualizados

O SIGEPE não reflete, em tempo real, a situação dos colaboradores.



Lacuna operacional

As informações registradas divergem da realidade das unidades.



Trabalho manual elevado

O DEINF lida com um alto volume de nomeações e movimentações.



Risco de erros

A dependência de intervenção humana aumenta a chance de falhas.



Sem atualização em tempo real

Falta um fluxo mais ágil para manter os dados sempre sincronizados.



O Que Queremos Testar



Conformidade de Dados

Verificar se as informações dos colaboradores da AGU no SIGEPÉ estão em conformidade com a realidade das unidades da CGU.



Saneamento de Inconformidades

Identificar, mapear e encaminhar o saneamento das inconsistências encontradas entre os sistemas e a realidade operacional.



Automação de Processos

Implementar um fluxo automático de nomeação e movimentação de colaboradores, reduzindo a carga operacional do DEINF.



Como a Hipótese Será Testada



Integração via APIs Oficiais

Serão usadas as **APIs oficiais do SIGEPE e do SIORG** para montar as unidades e compará-las com as equipes reais, identificando diferenças com precisão.

A integração direta com as APIs mantém os dados atualizados e reduz relatórios manuais.



Formulários Inteligentes

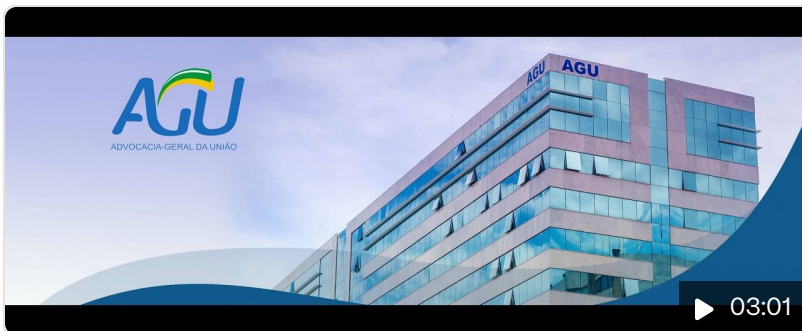
Serão criados **formulários específicos e inteligentes** para nomeação e movimentação, orientando o gestor e reduzindo erros e retrabalho.

Os formulários dinâmicos se adaptam ao perfil do colaborador e ao tipo de movimentação, tornando o processo mais rápido.

O Que Esperamos Aprender



A iniciativa validará eficácia, automação e ganho de velocidade nos processos.



 YouTube

PROTÓTIPO AGU PESSOAS





Funcionalidades do Sistema



Consulta de Colaboradores por Unidade

Visualização completa de todos os colaboradores vinculados a cada unidade da CGU, com dados atualizados diretamente do SIGEPE.



Dados Individuais dos Colaboradores

Acesso às informações detalhadas de cada servidor da unidade, incluindo cargo, função, lotação e histórico funcional.



Consulta por Função, Sexo e Raça

Consulta das funções comissionadas dos colaboradores segmentada por unidade, sexo e raça, apoiando a gestão de equidade e diversidade.



Mais Funcionalidades



Estrutura Organizacional das Unidades

Consulta da estrutura organizacional de cada unidade, como espelho do Decreto em vigência.



Composição de Cargos por Unidade

Mapeamento da composição de cargos em cada unidade, com vagas ocupadas, em aberto e cargos de confiança disponíveis.



Automação de Nomeação e Movimentação

Fluxo automatizado e integrado para nomeação de FCE/CCE e movimentação de colaboradores, com análise rápida de documentos e baixo índice de erro.



Principais Benefícios Esperados

Mapeamento das Unidades

Visão completa e atualizada de todas as unidades da CGU e seus colaboradores.

Identificação de Divergências

Deteção precisa de inconsistências entre os sistemas e a realidade operacional.

Atualizações em Tempo Real

Recebimento imediato de alterações de colaboradores e da estrutura organizacional.

Mitigação de Erros

Redução drástica de erros humanos e eliminação de retrabalho nos processos.

Celeridade nos Processos

Nomeações e movimentações mais rápidas e com maior confiabilidade documental.

Visão Geral do Fluxo Proposto



O fluxo proposto automatiza validação, correção e atualização contínua dos dados da CGU.



Próximos Passos

1

Fase 1 — Integração

Conexão e validação das APIs do SIGEPE e SIORG. Mapeamento inicial das unidades e colaboradores.

2

Fase 2 — Diagnóstico

Confrontação dos dados obtidos com a realidade. Geração de relatório de inconsistências e plano de saneamento.

3

Fase 3 — Automação

Desenvolvimento e implantação dos formulários inteligentes para nomeação e movimentação de colaboradores.

4

Fase 4 — Monitoramento

Operação contínua com atualização em tempo real, avaliação de resultados e ajustes de melhoria.

O sucesso depende do engajamento da CGU e da validação contínua dos fluxos.



A principal oportunidade não está apenas
em criar novas ferramentas, mas em tornar
confiável, integrado e utilizável
o ecossistema de informação já existente.

Grato!

Equipe CGUTEC



Departamento de Informação e
Gestão Consultiva CGU

ADVOCACIA - GERAL
DA UNIÃO



CATÁLISE



G'NOVA
uma iniciativa
ENSP