

Quatro Monografias Premiadas pela RSP

A bibliografia brasileira de Administração Pública será enriquecida, dentro em breve, com a publicação de quatro estudos de mais alta qualidade, selecionados no terceiro Concurso de Monografias sobre Administração de Pessoal e seus Problemas Básicos, patrocinado pela **Revista do Serviço Público**. Resultaram da escolha efetuada por uma Comissão Especial que analisou os trabalhos inscritos, dentro de critérios preestabelecidos que determinaram a exclusão de vários deles, portadores também de méritos indiscutíveis. Para estes, porém, embora não incluídos entre os premiados, está prevista a possibilidade de ampla divulgação, através da Revista ou em separatas, conforme está sendo programado, dentro da orientação da Direção-Geral do Departamento Administrativo do Pessoal Civil.

A repercussão do Concurso, tanto na imprensa em geral quanto nos círculos mais representativos dos servidores públicos e demais estudiosos de Administração, pode ser mensurada pelo número de notas publicadas e de cartas recebidas, notadamente considerando-se a especialização da matéria tratada.

O CONCURSO

As Instruções Reguladoras do Concurso foram publicadas inicialmente no **Diário Oficial** da União, em 10 de abril de 1970, e posteriormente pelos principais órgãos da Imprensa não oficial

que atingiram todas as regiões do País. Estavam expressas na Portaria nº 55, do Diretor-Geral do DASP, que autorizou o empreendimento, estabeleceu suas finalidades, indicou o tema, estabeleceu normas para a inscrição e apresentação das monografias e instituiu um cronograma para a realização, além de fixar os prêmios a serem concedidos e as demais normas para a classificação, julgamento e premiação.

Foram os seguintes os objetivos do Concurso: estimular pesquisas e análise, em profundidade, dos temas fundamentais da Administração de Pessoal que estão reclamando soluções práticas e urgentes, de interesse imediato dos Órgãos da Administração Direta e Indireta, no contexto global dos princípios e diretrizes da Reforma Administrativa; promover levantamento atualizado das deficiências, anacronismo, rotinas superadas ou das anomalias de qualquer espécie que perturbam, entram e oneram o funcionamento dos Órgãos integrantes do Sistema de Pessoal do Poder Executivo da União, ocasionando prejuízos, baixos coeficientes de produtividade, desperdícios ou ineficiência; oferecer contribuição — mediante diagnóstico exato e sugestão de medidas de correção das anomalias ou deficiências identificadas — para acelerar o ritmo de implantação da Reforma Administrativa e atingir níveis mais elevados

de racionalidade, melhores condições operacionais, economia e eficiência daquele sistema; captar e valorizar a contribuição técnica de diretores, chefes, assessores, funcionários e estudiosos em geral, cujos estudos e experiência possam proporcionar sugestões concretas e válidas à solução dos problemas de Administração de Pessoal.

A COMISSÃO ESPECIAL

Encerrada a inscrição das monografias, em 30 de setembro de 1970, a direção da Revista passou a coordenar todos os contatos e providências necessárias, até que, através da Portaria nº 336, do Diretor-Geral do DASP, foi designada a Comissão Especial, "Incumbida de proceder ao estudo, julgamento e classificação dos trabalhos inscritos" no Concurso de Monografias sobre Administração de Pessoal e seus Problemas Básicos.

Publicada a Portaria no **Diário Oficial** de 13 de novembro, já no dia 17 do mesmo mês reuniu-se, em sua primeira sessão de julgamento, a Comissão Especial. Constituíram-na os seguintes membros: Coronel Octávio Pereira da Costa, Chefe da Assessoria Especial de Relações Públicas da Presidência da República; Dr. Antônio Fonseca Pimentel, Subchefe para Assuntos de Administração Geral do Gabinete Civil da Presidência da República; Prof. Paulo Vieira da Silva, Decano de Assuntos Administrativos da Universidade de Brasília; Prof. Edson Nery da Fonseca, Chefe do Departamento de Biblioteconomia da Universidade de Brasília; Dr. Corsíndio Monteiro da Silva, Assessor-Técnico da Coordenação de Legislação de Pessoal do Departamento Administrativo do Pessoal Civil; Prof. Henrique Teixeira

Tamm, Coordenador de Educação Média da Secretaria de Educação e Cultura do Governo do Distrito Federal; e Prof. Araújo Cavalcanti, Diretor da **Revista do Serviço Público**.

PREMIADOS DE 1970

Concluídas as atividades da Comissão Especial e aprovadas as suas soluções pelo Diretor-Geral do DASP, foi publicada no **Diário Oficial** de 21 de dezembro de 1970, a Portaria nº 371, que homologava a concessão dos seguintes prêmios:

1º lugar — PRÊMIO DE Cr\$.
7.000,00: Monografia nº 1, "Informática na Administração de Pessoal" — Pseudônimo: THÉTANO; Autor: João Luiz Martins Ney da Silva;

2º lugar — PRÊMIO DE Cr\$.
5.000,00: Monografia nº 4, "Um Programa de Desenvolvimento de Pessoal" — Pseudônimo: DIADORIM; Autora: Maria da Imaculada Conceição Monteiro Machado;

3º lugar — PRÊMIO DE Cr\$.
3.000,00: Monografia nº 9, "A Técnica da Comunicação na Redação Oficial" — Pseudônimo: PERO VAZ DE CAMINHA; Autor: José Augusto Nascimento Guerra; e

4º lugar — PRÊMIO DE Cr\$.
2.000,00: Monografia nº 6, "Manual das Relações Chefes/Subordinados" — Pseudônimo: ALKINOH; Autora: Alice da Cunha.

Os prêmios foram entregues, em sessão solene, realizada no Auditório do DASP, às 15 horas do dia 15 de dezembro, com a presença dos quatro premiados, sob a presidência do Diretor-Geral do Departamento Administrativo do Pessoal Civil, Dr. Glauco Lessa de Abreu e Silva.