

RELATÓRIO FINAL

Co.Labora 15

Laboratório de Inovação do TRT-15



CATÁLISE



Quem somos



**Fernanda Amabile Marinho
de Souza Gomes**

Juíza



Lara de Paula Jorge

Servidora



**Susana Haydee Flores
Cucatti**

Servidora



**Viviana Xavier Geraldo
Sardin**

Servidora



Willians Fausto Silva

Servidor

De onde partimos?

O projeto iniciou-se com a missão de identificar um desafio público relevante e não emergencial, que permitisse uma abordagem inovadora e resultados de longo prazo.

Problema inicial - Versão 1

Como podemos incentivar e promover práticas de atuação preventiva nas relações trabalhistas, de modo a reduzir a incidência de processos judiciais?

Refinamento do problema - critérios

- **Relevância Social:** busca por um problema que impactasse a qualidade de vida e inclusão de pessoas com deficiência (PcDs) no mercado de trabalho.
- **Alinhamento com os Objetivos da Justiça do Trabalho e ODS:** consideração dos aspectos jurídicos e sociais, com ênfase para a aplicação das leis de cotas.
- **Impacto Potencial:** identificação de um tema cuja solução pudesse reduzir litígios e facilitar o cumprimento das leis de inclusão.

Problema inicial - Versão 2

Como podemos, como Justiça Social, contribuir para garantir o cumprimento das cotas para pessoas com deficiência no mercado de trabalho e, ao mesmo tempo, reduzir o ajuizamento de ações judiciais relacionadas a esse tema?

Pesquisa

O campo iniciou-se em **fevereiro** de 2024, com os membros da equipe realizando pesquisas em Campinas, Bauru, Sorocaba e São José do Rio Preto. Por meio de **entrevistas presenciais e remotas**, **foram ouvidas 8 pessoas, além da realização de pesquisas de mesa e benchmarking**. As principais sacadas foram as seguintes:

Insight 1

A resistência cultural e as atitudes limitantes dentro das empresas são barreiras significativas para a inclusão efetiva.

Insight 2

A falta de conscientização sobre como trabalhar com PCDs é uma barreira tanto para a inclusão quanto para a efetiva contribuição dos PCDs nas empresas.

Insight 3

Há pouca comunicação e cooperação entre os diversos setores (governo, empresas, associações) capazes de atuar no problema.

Versão final do problema

Como podemos...

... contribuir para promover a inclusão estimulando empregadores de Campinas a contratar e qualificar PCDs?

Solução

A SOLUÇÃO PROPOSTA DURANTE A JORNADA COLABS

Desenvolver uma oficina com os principais atores envolvidos com o desafio público (inclusão de PCDs no mercado de trabalho em Campinas), utilizando metodologias do *design thinking* para criar uma abordagem inovadora para o problema.

Protótipo

Testes com quatro modelos de convites para oficina de *design thinking* de criação de soluções relacionadas à inclusão de PCDs. Foram testadas variáveis relacionadas ao formato, tempo de duração, local, tema e público.

PÚBLICO-ALVO

Empresas que não cumprem a cota de contratação de PCDs

PAINEL DE DISCUSSÃO
23 setembro

CAMINHOS PARA A INCLUSÃO

EVENTO PRESENCIAL - SESI CAMPINAS

PROGRAMAÇÃO

- 9h30** Abertura
- 10h00** Caminhos para Diversidade e Inclusão
Barbara Delpretto
Mestre em Educação e assessora pedagógica em educação especial inclusiva
- 13h00** Tecnologia assistiva
Geleise Martins
Professora e Consultor do Programa Educacional TIX Letramento
- 15h00** Momento de Networking
Troque ideias e amplie sua rede de contatos em um ambiente descontraído e inspirador
- 17h10** Encerramento

Seminário

Caminhos para a inclusão

Você está convidado a participar de uma jornada única rumo à inclusão! Nosso evento "Caminhos para a Inclusão" é mais do que uma reunião - é uma celebração da diversidade, acessibilidade e igualdade.

Data: 17/9 e 18/9/2024
Local: Tribunal Regional do Trabalho da 15.ª Região (Presencial)
Plataforma Virtual: Zoom (Remoto)

Abracando a diversidade, trilhamos caminhos para a inclusão.



DIÁLOGOS INCLUSIVOS

VENHA FAZER PARTE DE CONVERSAS QUE AMPLIAM HORIZONTES E CONSTROEM PONTES

EVENTO ONLINE - ZOOM
15/9/2024 das 15h às 18h30

OFICINA

QUERO INCLUIR, POR ONDE COMEÇO?

19/9 e 20/09/2024
das 9h às 12h

evento online via Zoom



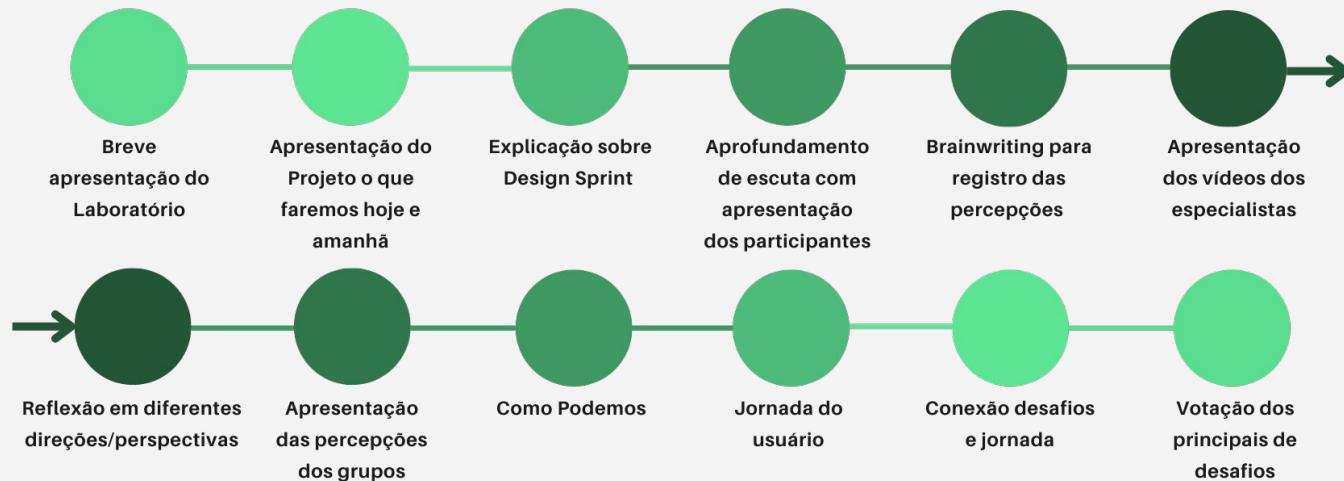
 

A SOLUÇÃO

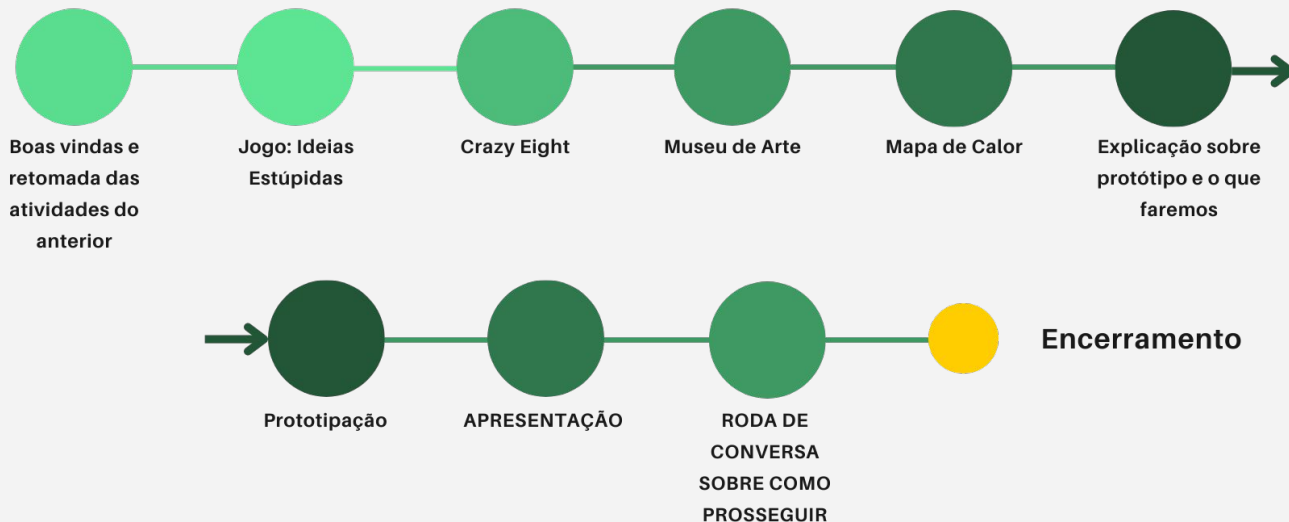
Oficina presencial de inovação, com dois dias de duração, reunindo representantes de instituições públicas, privadas e do terceiro setor de Campinas. Os participantes dos testes manifestaram a preferência por um local neutro, fora das unidades judiciárias ou administrativas do Tribunal. Por isso, foi escolhida a Faculdade do Trabalhador da Saúde (ISI-Sofia).

Oficina teve a facilitação da equipe do Co.Labora 15, com 21 participantes, que foram conduzidos pelas etapas de imersão, ideação e prototipação.

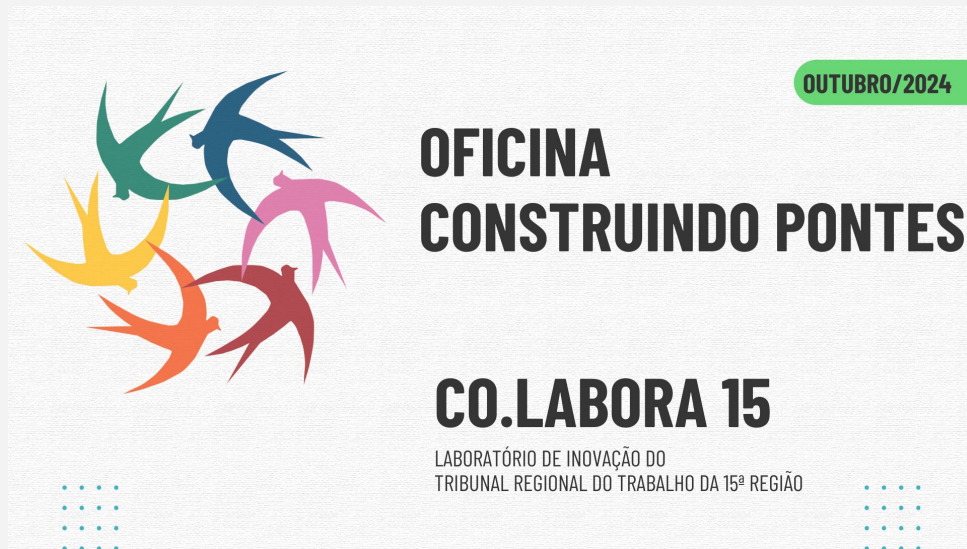
Primeiro dia



Segundo dia



Link para apresentação utilizada na oficina



https://www.canva.com/design/DAGSFDsFIGI/9qhWn_XSrU0Y50v1ADNMcw/edit?utm_content=DAGSFDsFIGI&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton

Piloto

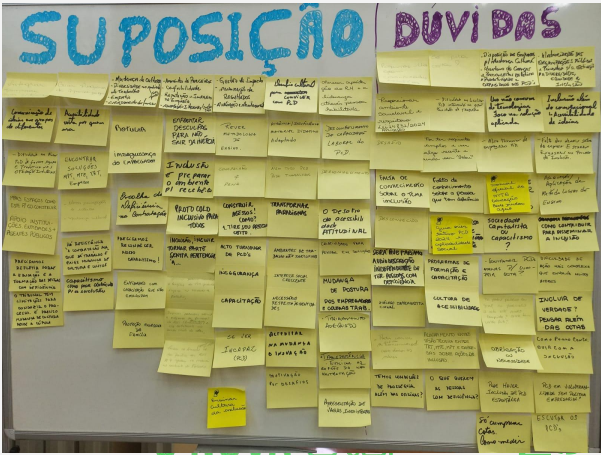
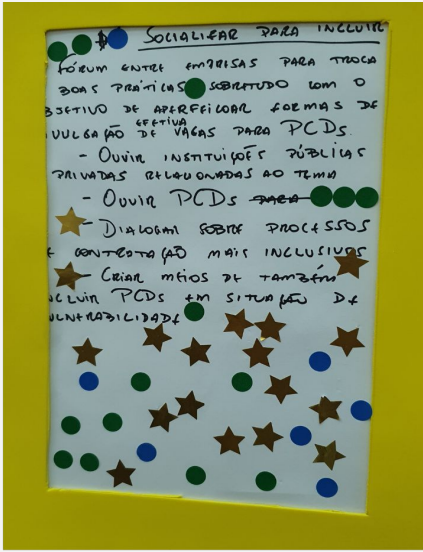
Oficina realizada nos dias 1º e 2 de outubro de 2024, das 9h às 17h, com a participação de representantes de 21 instituições do setores público e privado.

PÚBLICO-ALVO

Empresas que não cumprem a cota de contratação de PCDs



Piloto



Como resultado da oficina, foi proposta a criação de um fórum temático e propositivo. Os diálogos ocorrem, neste primeiro momento, por meio de um grupo de WhatsApp.

Principais resultados

Foi atingido o objetivo de reunir alguns dos principais atores envolvidos com a inclusão de PCDs no município de Campinas. Dos 22 convidados, 21 compareceram.

Resultado Chave 1:

Dos participantes que avaliaram a oficina, 70% consideraram que ela superou as expectativas. 20% disseram que atendeu plenamente e 10% informaram que atendeu parcialmente.

Resultado Chave 2:

80% dos participantes afirmaram que se sentiram encorajados a contribuir com ideias e participar das atividades.

Resultado Chave 3:

70% afirmaram que acreditam completamente que a oficina trará resultados concretos para a inclusão de PCDs.

Os objetivos estabelecidos foram alcançados?

Principais descobertas

Descoberta 1

Há uma grande dificuldade de trabalhar em conjunto das instituições envolvidas com a empregabilidade e inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.



Descoberta 2

Constituição da rede é o primeiro passo para superar dificuldades de diálogo entre instituições públicas e privadas que lidam com o tema.

Também é necessário incluir mais PCDs (**Nada sobre nós, sem nós!**) na construção das soluções, sobretudo aqueles que vivem em situação de vulnerabilidade social.



Descoberta 3

Metodologias de inovação como o *design thinking* e o *design sprint* são pouco ou nada inclusivas, sobretudo para pessoas com deficiência visual. É preciso buscar recursos de acessibilidade para assegurar que todos os PCDs possam participar de forma plena e ativa.



Próximos passos

Desenvolver um plano de atuação para a rede constituída, incluindo etapas para a manutenção, engajamento e expansão para mais empresas e organizações.

Nova oficina, desta vez tendo como alvo específico uma empresa que tenha dificuldades para cumprir a lei de cotas e promover a inclusão.

Estabelecer métricas de acompanhamento dos resultados obtidos pela rede a longo prazo e definir uma periodicidade para a reavaliação das estratégias.

CATÁLISE

Co
LabS

G'NOVA Uma iniciativa
ENAP

 CO.LABORA15

 TRT-15ª REGIÃO
Campinas