

[< Ver perfil](#)**Assine minha lista**

Ao se inscrever, você concorda com os [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) e a [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) da Revue.

Assine agora

31 Mai, 2021

[Em Alta #57] A melhor seleção de conteúdos para altos executivos**Curadoria**@EnapGovBr (<http://twitter.com/EnapGovBr>)**Sugestões de conteúdos para altos executivos****Edição nº 57 - 31 de maio a 6 de junho de 2021****Artigo**

(https://www.revistahsm.com.br/post/como-equilibrar-desempenho-e-autocuidado-na-carreira?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Como equilibrar desempenho e autocuidado na carreira?

(https://www.revistahsm.com.br/post/como-equilibrar-desempenho-e-autocuidado-na-carreira?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Como equilibrar desempenho e autocuidado na carreira?

utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Peak performance: método utilizado por superatletas e artistas ecoa também no mundo corporativo - previne distrações, reforça a concentração e ajuda na construção de rotinas simples e intensas, impactando em melhorias de desempenho.

[www.revistahsm.com.br](https://www.revistahsm.com.br/post/como-equilibrar-desempenho-e-autocuidado-na-carreira?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter) (https://www.revistahsm.com.br/post/como-equilibrar-desempenho-e-autocuidado-na-carreira?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Opinião

(https://apolitical.co/en/solution_article/to-improve-the-quality-of-public-service-improve-the-experience-of-public-servants?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Para melhorar a qualidade do serviço público, é preciso melhorar a experiência dos servidores públicos
(https://apolitical.co/en/solution_article/to-improve-the-quality-of-public-service-improve-the-experience-of-public-servants?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Lucas Prado, servidor da Justiça do Trabalho do Brasil e especialista em M&E da OIT, escreve que os órgãos governamentais precisam perceber que sua missão requer primeiro pensar sobre seus servidores. Em inglês.

apolitical.co (https://apolitical.co/en/solution_article/to-improve-the-quality-of-public-service-improve-the-experience-of-public-servants?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Relatório

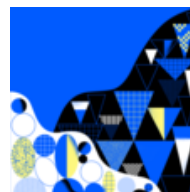
(https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021?ref=find&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

ref=find&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Global Gender Gap Report 2021
(https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021?ref=find&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Outra geração de mulheres terá que esperar pela paridade de gênero, segundo o relatório. Como o impacto da pandemia COVID-19 continua a ser sentido, a redução da lacuna global de gênero aumentou em uma geração de 99,5 anos a 135,6 anos. Em inglês.

www.weforum.org (https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021?ref=find&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Podcast

(https://open.spotify.com/episode/1mB874E3qtfOrRwXqyWtDn?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Diálogos FDC #79 - Competências socioemocionais
(https://open.spotify.com/episode/1mB874E3qtfOrRwXqyWtDn?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Tonia Casarin, escritora, pesquisadora e palestrante, fala sobre a relação entre as competências socioemocionais e as doenças do século, e como estabelecer um equilíbrio entre hard e soft skills.

open.spotify.com (https://open.spotify.com/episode/1mB874E3qtfOrRwXqyWtDn?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Vídeo



Sarah Ellis, Helen Tupper: "Squiggly" careers and the end of the traditional path | TED Talk (https://www.ted.com/talks/sarah_ellis_helen_tupper_squiggly_careers_and_the_end_of_the_traditional_path?utm_campaign=explore&utm_medium=email&utm_source=recommendation&utm_term=newest-talks-1%23t-146897)

Conventional wisdom frames the ideal career path as a linear one – a ladder to be climbed with a single-minded focus to get to the top. Career development consultants Sarah Ellis and Helen Tupper invite you to replace this outdated and limiting model with “squiggly” careers: dynamic, open-ended growth paths tailor-made for your individual needs, talents and ambitions. A radical rethink for anyone who feels restricted and defined by the limits of the corporate ladder.

www.ted.com

([https://www.ted.com/talks/sarah_ellis_helen_tupper_squiggly_careers_and_the_end_of_the_traditional_path?](https://www.ted.com/talks/sarah_ellis_helen_tupper_squiggly_careers_and_the_end_of_the_traditional_path?utm_campaign=explore&utm_medium=email&utm_source=recommendation&utm_term=newest-talks-1%23t-146897)

[utm_campaign=explore&utm_medium=email&utm_source=recommendation&utm_term=newest-talks-1%23t-146897](https://www.ted.com/talks/sarah_ellis_helen_tupper_squiggly_careers_and_the_end_of_the_traditional_path?utm_campaign=explore&utm_medium=email&utm_source=recommendation&utm_term=newest-talks-1%23t-146897))

Webinar

Future HR. (https://www.sympla.com.br/future-hr__1223928?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Preparam-se para três dias de encontros online, dinâmicos e gratuitos sobre temas relacionados a People Experience, People Learning e People to People. Dias 01 a 03/06, pela manhã

www.sympla.com.br ([https://www.sympla.com.br/future-hr__1223928?](https://www.sympla.com.br/future-hr__1223928?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://www.sympla.com.br/future-hr__1223928?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

Palestra

Reforma Administrativa– Quais são as Prioridades para a Melhoria da Gestão Pública Brasileira? – IDP
(https://www.idp.edu.br/eventos/reforma-administrativa-quais-sao-as-prioridades-para-a-melhoria-da-gestao-publica-brasileira-2/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Programação Márcio Cammarosano - Professor de Direito Administrativo da PUC/SP e Ex-Presidente do Instituto Brasileiro de Direito Administrativo;
www.idp.edu.br (https://www.idp.edu.br/eventos/reforma-administrativa-quais-sao-as-prioridades-para-a-melhoria-da-gestao-publica-brasileira-2/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



EM ALTA é resultado de uma curadoria de conteúdos exclusivos produzida pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Sugestão, comentário, dúvida ou pedido de não-recebimento? Fale conosco pelo e-mail: altosexecutivos@enap.gov.br

Did you enjoy this issue? [Yes](#) [No](#)



Curadoria @EnapGovBr (<http://twitter.com/EnapGovBr>)
 Perfil oficial da Escola Nacional de Administração Pública (Enap)

Se você não quer mais receber essa newsletter, por favor cancele sua assinatura [aqui](#).
 Se você recebeu essa newsletter de alguém e curtiu, você pode assinar [aqui](#)
 (https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria).

Created with [Revue by Twitter](https://www.getrevue.co/) (https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue).



Share to Twitter

(https://www.twitter.com/share?url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-57-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-635540&via=revue&text=%5BEm%20Alta%202357%5D%20A%20melhor%20selecao%20de%20conteudos%20para%20altos%20executivos%20635540&utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue)



Share to Facebook

(<http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-57-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-635540>)

<https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-57-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-635540>

Assine minha lista

Ao se inscrever, você concorda com os [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile)
(<https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) e a [Política de](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile)
[Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>), da
Revue.

Seu endereço de e-mail...

Assine agora

[Privacy Policy](https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>)

Orgulhosamente criado com  (<https://www.getrevue.co/?ref=Revue+Profile>)