



DIGALÁ!

Servidor, sua
opinião importa

**Relatório de devolução de resultados da
pesquisa de clima organizacional de 2020**

Expediente

Escola Nacional de Administração Pública – Enap

Presidente

Diogo Costa

Diretora Executiva

Rebeca Loureiro de Brito

Diretora de Altos Estudos

Diana Coutinho

Diretor de Educação Executiva

Rodrigo Torres

Diretor de Desenvolvimento Profissional

Paula Marques

Diretora de Inovação

Bruna Santos

Diretora de Gestão Interna

Alana Regina Biagi Lisboa

Diagramação

Anthony Sousa

Este relatório foi produzido pela Coordenação-Geral de Pesquisa da Diretoria de Altos Estudos (CGP/DAE) da Enap, por intermédio do Projeto de Cooperação Técnica Internacional BRA06ENAP, firmado entre a Enap e o Fundo de Populações das Nações Unidas (UNFPA).

A consultoria foi contratada por meio do Termo de Referência Cooperação Internacional nº 5/2021, vigente entre junho de 2021 e agosto de 2021, conforme processo: 04600.000983/2021-17.

O relatório traz a análise dos resultados da pesquisa de clima organizacional realizada com os servidores públicos civis ativos da administração pública federal direta, autárquica e fundacional entre 21 de setembro e 23 de outubro de 2020. A pesquisa foi elaborada pelo Ministério da Economia, em parceria com a Great Place To Work (GPTW), com a Escola Nacional de Administração Pública (Enap) e com o Instituto República.

Consultora responsável: Analice Valdman de Miranda.

Sumário

Metodologia -----	12
Participantes -----	15
1. Resultados Globais -----	22
1.1. Resultado por dimensão -----	22
1.1.1. Credibilidade -----	22
a) Comunicação-----	22
b) Competência-----	23
c) Integridade-----	24
1.1.2. Respeito -----	25
a) Apoio-----	25
b) Colaboração-----	26
c) Consideração-----	27
1.1.3. Imparcialidade -----	28
a) Equidade-----	28
b) Imparcialidade no Reconhecimento-----	29
c) Justiça-----	30
1.1.4. Orgulho -----	31
a) Equipe e órgão-----	31
1.1.5. Camaradagem -----	32
a) Proximidade, hospitalidade e comunidade-----	32
1.1.6. Gestalt -----	33
1.1.7. Questões adicionais (GPTW) -----	34
1.1.8. Questões adicionais (OCDE) -----	35
1.2. Resultado das questões abertas -----	36
1.3. Innovation Velocity Ratio (IVR) -----	37
2. Resultados por órgão -----	45
2.1. Advocacia Geral da União -----	45
2.2. Agência Brasileira de Inteligência -----	46
2.3. Agência Espacial Brasileira -----	47
2.4. Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustível -----	48
2.5. Agência Nacional de Transportes Terrestres -----	49
2.6. Agência Nacional de Transportes Aquaviários -----	50
2.7. Agência Nacional de Aviação Civil -----	51
2.8. Agência Nacional de Energia Elétrica -----	52
2.9. Agência Nacional de Mineração -----	53
2.10. Agência Nacional de Saúde Suplementar -----	54
2.11. Agência Nacional de Telecomunicações -----	55
2.12. Agência Nacional de Vigilância Sanitária -----	56

2.13. Agência Nacional do Cinema-----	57
2.14. Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais (Cefet-MG)-----	58
2.15. Centro Federal de Educação Tecnológica Celso S. Fonseca (Cefet-RJ)-----	59
2.16. Colégio Pedro II-----	60
2.17. Comando da Aeronáutica-----	61
2.18. Comando da Marinha-----	62
2.19. Comando do Exército-----	63
2.20. Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN)-----	64
2.21. O Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq)-----	65
2.22. Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade)-----	66
2.23. Controladoria Geral da União-----	67
2.24. Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes)-----	68
2.25. Comissão de Valores Mobiliários-----	69
2.26. Defensoria Pública da União-----	70
2.27. Departamento da Polícia Federal-----	71
2.28. Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes (DNIT)-----	72
2.29. Departamento Nacional de Obras Contra as Secas (DNOCS)-----	73
2.30. Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico (ANA)-----	74
2.31. Universidade Federal do Vale do São Francisco (Univasf)-----	75
2.32. Fundação Universidade Federal da Grande Dourados (UFGD)-----	76
2.33. Fundação Universidade Federal de São João Del Rei (UFSJ)-----	77
2.34. Fundação Universidade Federal de Rondônia (Unir)-----	78
2.35. Fundação Jorge Duprat Figueiredo, de Segurança e Medicina do Trabalho (FUNDACENTRO)-----	79
2.36. Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA)-----	80
2.37. Fundação da Biblioteca Nacional-----	81
2.38. Fundação Nacional de Artes (Funarte)-----	82
2.39. Fundação Nacional de Saúde (Funasa)-----	83
2.40. Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz)-----	84
2.41. Fundação Universidade Federal de Uberlândia (UFU)-----	85
2.42. Fundação Universidade de Brasília (UnB)-----	86
2.43. Fundação Universidade do Amazonas (Ufam)-----	87
2.44. Fundação Universidade de Pelotas (UFPel)-----	88
2.45. Fundação Universidade Federal de Sergipe (UFS)-----	89
2.46. Fundação Universidade Federal do ABC (UFABC)-----	90
2.47. Fundação Universidade Federal do Pampa (Unipampa)-----	91
2.48. Fundação Universidade Federal de Ouro Preto (Ufop)-----	92
2.49. Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE)-----	93
2.50. Governo do Ex-Território Federal do Amapá-----	94
2.51. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará (IFCE)-----	95

2.52. Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro)-----	96
2.53. O Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama)-----	97
2.54. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep)---	98
2.55. Instituto Brasileiro de Museus (Ibram)-----	99
2.56. Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio)-----	100
2.57. Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea)-----	101
2.58. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Norte de Minas Gerais (IFNMG)-----	102
2.59. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás (IFG)-----	103
2.60. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste de Minas Gerais (IFSudoesteMG)-----	104
2.61. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano (IFBaiano)-----	105
2.62. Instituto Federal Catarinense (IFC)-----	106
2.63. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia da Bahia (IFBA)-----	107
2.64. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia da Paraíba (IFPB)-----	108
2.65. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Alagoas (Ifal)-----	109
2.66. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Brasília (IFB)-----	110
2.67. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso (IFMT)---	111
2.68. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG)---	112
2.69. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Pernambuco (IFPE)---	113
2.70. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia (Ifro)-----	114
2.71. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima (IFRR)-----	115
2.72. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Santa Catarina (IFSC)-	116
2.73. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de São Paulo (IFSP)-----	117
2.74. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe (IFS)-----	118
2.75. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Acre (Ifac)-----	119
2.76. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amapá (Ifap)-----	120
2.77. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amazonas (Ifam)-----	121
2.78. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Espírito Santo (Ifes)---	122
2.79. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Maranhão (IFMA)-----	123
2.80. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul (IFMS)-----	124
2.81. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará (IFPA)-----	125
2.82. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Paraná (IFPR)-----	126
2.83. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí (IFPI)-----	127
2.84. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro (IFRJ)---	128
2.85. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte (IFRN)-----	129
2.86. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS)-	130

2.87. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sertão Pernambucano (IFSertãoPE)-----	131
2.88. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais (IFSULDEMINAS)-----	132
2.89. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins-----	133
2.90. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Triângulo Mineiro-----	134
2.91. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Farroupilha (IFFar)-----	135
2.92. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Fluminense (IFF)-----	136
2.93. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Goiano (IFGoiano)-----	137
2.94. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense (IFSul)-----	138
2.95. Instituto Nacional da Propriedade Industrial (Inpi)-----	139
2.96. Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (Incra)-----	140
2.97. Instituto Nacional de Educação de Surdos (Ines)-----	141
2.98. Instituto Nacional do Seguro Nacional (INSS)-----	142
2.99. Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa)-----	143
2.100. Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP)-----	144
2.101. Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI)-----	145
2.102. Ministério da Cidadania-----	146
2.103. Ministério da Defesa-----	147
2.104. Ministério da Economia-----	148
2.105. Ministério da Educação-----	149
2.106. Ministério da Infraestrutura-----	150
2.107. Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos (MDH)-----	151
2.108. Ministério da Saúde-----	152
2.109. Ministério das Relações Exteriores-----	153
2.110. Ministério de Minas e Energia (MME)-----	154
2.111. Ministério do Desenvolvimento Regional (MDR)-----	155
2.112. Ministério do Meio Ambiente-----	156
2.113. Ministério do Turismo-----	157
2.114. Polícia Rodoviária Federal-----	158
2.115. Instituto de Pesquisas Jardim Botânico do Rio de Janeiro (JBRJ)-----	159
2.116. Fundação Nacional do Índio (Funai)-----	160
2.117. Presidência da República-----	161
2.118. Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (Iphan)-----	162
2.119. Escola Nacional de Administração Pública (Enap)-----	163
2.120. Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)-----	164
2.121. Universidade Federal do Maranhão (UFMA)-----	165
2.122. Governo do Ex-Território de Roraima-----	166
2.123. Governo do Ex-Território de Rondônia-----	167
2.124. Superintendência da Zona Franca de Manaus (Suframa)-----	168
2.125. Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc)-----	169

2.126. Superintendência de Seguros Privados (Susep)-----	170
2.127. Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste (Sudene)-----	171
2.128. Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira (Unilab)-	172
2.129. Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM)-----	173
2.130. Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ)-----	174
2.131. Universidade Federal do Mato Grosso do Sul (UFMS)-----	175
2.132. Universidade Federal do Recôncavo da Bahia (UFRB)-----	176
2.133. Universidade Federal da Integração Latino-Americana (Unila)-----	177
2.134. Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR)-----	178
2.135. Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UniRio)-----	179
2.136. Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS)-----	180
2.137. Universidade Federal Rural do Semi-Árido (Ufersa)-----	181
2.138. Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (UNIFESSPA)-----	182
2.139. Universidade Federal do Triângulo Mineiro (UFTM)-----	183
2.140. Universidade Federal da Bahia (UFBA)-----	184
2.141. Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS)-----	185
2.142. Universidade Federal da Paraíba (UFPB)-----	186
2.143. Universidade Federal de Alagoas (UFAL)-----	187
2.144. Universidade Federal de Alfenas (Unifal)-----	188
2.145. Universidade Federal de Campina Grande (UFCG)-----	189
2.146. Universidade Federal de Goiás (UFG)-----	190
2.147. Universidade Federal de Itajubá (Unifei)-----	191
2.148. Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF)-----	192
2.149. Universidade Federal de Lavras (Ufla)-----	193
2.150. Universidade Federal do Mato Grosso (UFMT)-----	194
2.151. Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)-----	195
2.152. Universidade Federal de Pernambuco (UFPE)-----	196
2.153. Universidade Federal de Roraima (UFRR)-----	197
2.154. Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC)-----	198
2.155. Universidade Federal de Santa Maria (UFSM)-----	199
2.156. Universidade Federal de São Carlos (UFSCar)-----	200
2.157. Universidade Federal de São Paulo (Unifesp)-----	201
2.158. Universidade Federal de Viçosa (UFV)-----	202
2.159. Universidade Federal do Acre (Ufac)-----	203
2.160. Universidade Federal do Amapá (Unifap)-----	204
2.161. Universidade Federal do Cariri (UFCA)-----	205
2.162. Universidade Federal do Ceará (UFC)-----	206
2.163. Universidade Federal do Espírito Santo (Ufes)-----	207
2.164. Universidade Federal do Oeste da Bahia (Ufob)-----	208

2.165. Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA) -----	209
2.166. Universidade Federal do Pará (UFPA) -----	210
2.167. Universidade Federal do Paraná (UFPR) -----	211
2.168. Universidade Federal do Piauí (UFPI) -----	212
2.169. Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) -----	213
2.170. Universidade Federal do Rio Grande (FURG) -----	214
2.171. Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN) -----	215
2.172. Universidade Federal do Sul da Bahia (UFSB) -----	216
2.173. Universidade Federal do Tocantins (UFT) -----	217
2.174. Universidade Federal do Fluminense (UFF) -----	218
2.175. Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) -----	219
2.176. Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE) -----	220
3. Considerações finais -----	221
Referências Bibliográficas -----	222

Sumário executivo

O presente relatório tem por objetivo analisar os resultados da 1ª pesquisa de clima organizacional realizada com os servidores públicos civis ativos da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. A proposta elaborada pelo Ministério da Economia, em parceria com a Great Place To Work (GPTW)¹, com a Escola Nacional de Administração Pública (Enap) e com o Instituto República, foi aplicada entre 21 de setembro e 23 de outubro de 2020.

A proposta de conduzir uma pesquisa para avaliar o clima organizacional atende aos principais preceitos da área de recursos humanos sobre conduzir investigações que permitam a análise organizacional do bem-estar, do engajamento no trabalho e do desempenho. Nesse sentido, a avaliação de clima organizacional proposta pela consultoria GPTW abraça uma série de recursos importantes no trabalho, como a comunicação, a confiança, o suporte adequado do líder e dos colegas, o reconhecimento no trabalho, o sentimento de justiça, a significância, o orgulho e outros. Entender a percepção que os servidores têm sobre tais recursos possibilita que a direção do órgão e os líderes imediatos estabeleçam políticas de gestão de pessoas voltadas para atender às principais demandas apontadas.

A importância de reconhecer tais fatores, e trabalhar pela melhoria deles, se dá pela influência positiva sobre o bem-estar organizacional, o engajamento no trabalho e o desempenho (BAKKER; DEMEROUTI, 2008). Em outras palavras, equipes de trabalho com servidores que possuam uma boa comunicação, um bom suporte da liderança e dos pares, que sintam orgulho, que identifiquem o trabalho como significativo e o órgão como um ambiente justo tendem a ter um melhor engajamento no trabalho², maiores níveis de bem-estar organizacional³ e, conseqüentemente, um melhor desempenho⁴.

A pesquisa foi conduzida por meio de um questionário digital com 66 afirmativas optativas e 2 questões abertas, que buscavam compreender as percepções dos servidores sobre o clima organizacional por duas perspectivas: a do **órgão** e a da **área**. Entende-se por **visão órgão** o olhar que abrange a instituição como um todo. De maneira mais específica, a **visão área** busca avaliar as relações dos setores específicos onde os servidores atuam. A título de exemplo, um

¹ Empresa certificadora dos melhores ambientes de trabalho em cerca de 90 países.

² O Engajamento é compreendido como um estado de espírito positivo e gratificante, caracterizado pelo vigor, dedicação e absorção de um indivíduo pelo trabalho (SHAUFELI; BAKKER; SALANOVA, 2006)

³ Ferramenta frequentemente usada para mensurar não apenas o bem-estar como outros aspectos da saúde mental (WARR, 1990).

⁴ A avaliação de desempenho pode compreender, para além da produtividade do servidor, a adaptabilidade, a cidadania organizacional, entre outros aspectos.

professor universitário que respondeu ao inquérito avalia a universidade com a visão órgão, enquanto a visão área é específica para as relações na faculdade/departamento onde o docente está lotado.

A mensuração de clima organizacional se dá por meio de cinco dimensões estabelecidas pela GPTW: credibilidade, respeito, imparcialidade, orgulho e camaradagem. Por credibilidade, entende-se como o nível de confiança na gestão, que se mede pelas práticas de comunicação, competência e integridade. A dimensão respeito reflete se os servidores se sentem respeitados pelos seus gestores, por meio do apoio, da colaboração e da consideração. A imparcialidade afere a percepção sobre o quão justas são as políticas e práticas do órgão, avaliando, então, a equidade, a imparcialidade no reconhecimento e a justiça. O orgulho, por sua vez, mede esse sentimento com relação ao trabalho, à equipe e à instituição. Por fim, a camaradagem avalia a proximidade, a hospitalidade e o senso de comunidade dentro do órgão.

O formulário aplicado pela GPTW também abordou a variável gestalt, para verificar a satisfação com o ambiente de trabalho, além de 17 questões gerais, que abordaram questões como desempenho, engajamento com o trabalho, acessibilidade e outros. Dessas questões gerais, 7 foram disponibilizadas pela consultoria GPTW, 4 pelo Departamento de Relações de Trabalho no Serviço Público/Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal (Deret/SGP) e 6 foram desenvolvidas pela Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) e traduzidas pelo Deret/SGP.

Tabela 1 | Variáveis analisadas e medidas correspondentes

Credibilidade Escore “150 melhores Brasil 2020”: 89	Comunicação Competência Integridade
Respeito Escore “150 melhores Brasil 2020”: 89	Apoio Colaboração Consideração
Imparcialidade Escore “150 melhores Brasil 2020”: 87	Equidade Imparcialidade no reconhecimento Justiça
Orgulho Escore “150 melhores Brasil 2020”: 92	Trabalho Equipe Instituição
Camaradagem Escore “150 melhores Brasil 2020”: 91	Proximidade Hospitalidade Comunidade

Fonte: material fornecido pela GPTW.

À luz do exposto, o presente relatório busca explicar a metodologia da pesquisa de clima organizacional aplicada, apresentar detalhadamente os resultados globais do governo federal, propor sugestões de práticas de gestão que podem ser adotadas pelas lideranças e compartilhar os resultados compilados dos órgãos participantes. Cada órgão terá acesso aos resultados das variáveis propostas pela GPTW (credibilidade, respeito, imparcialidade, orgulho, camaradagem e gestalt), tanto na visão área, quanto na visão órgão, assim como aos resultados das médias do governo federal. Além disso, os órgãos terão acesso ao quadro com os três escores mais elevados e mais baixos relativos às afirmativas do questionário aplicado.

Metodologia

A 1ª Pesquisa de Clima Organizacional contou com a aplicação de um questionário composto por questões abertas e fechadas para os servidores públicos civis ativos da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. A pesquisa foi conduzida entre 21 de setembro e 23 de outubro de 2020 e amplamente divulgada, por meio do aplicativo Sigepe Mobile, para os que estavam aptos a participar. A técnica escolhida apresenta algumas vantagens, tais como: (1) a possibilidade de contar com uma ampla participação do público-alvo; (2) garantir o anonimato das respostas, o que torna os resultados mais confiáveis; e (3) uma maior flexibilidade para os participantes, visto que a pesquisa ficou ativa por algumas semanas. No entanto, ressalta-se que o método também apresenta algumas limitações, como a impossibilidade de explicar eventuais dúvidas que os participantes possam ter ou questões circunstanciais da aplicação que são desconhecidas (HILL; HILL, 2002; GIL, 2008).

O questionário contou com duas questões abertas (“O que torna a sua empresa um excelente lugar para trabalhar?” e “O que precisa ser melhorado na sua empresa?”) e 66 questões fechadas (optativas), que deveriam ser respondidas pela perspectiva da visão área e da visão órgão (algumas questões, no entanto, eram exclusivas para a **visão área**). As questões fechadas versaram sobre as variáveis propostas pela GPTW (credibilidade, respeito, imparcialidade, orgulho, camaradagem e gestalt), além de questões sobre aspectos gerais (tais como desempenho, engajamento, acessibilidade e outros) propostas pela GPTW, OCDE e SGP. Os participantes foram convidados a avaliar a frequência de cada alternativa tanto na visão órgão, quanto na visão área, assinalando a resposta pela escala Likert de 5 pontos de frequência (Tabela 2).

Tabela 2 | Escala de respostas

Nunca é verdade	Na maioria das vezes não é verdade	Às vezes é verdade, às vezes não.	Na maioria das vezes é verdade.	Sempre é verdade.
-----------------	------------------------------------	-----------------------------------	--	-------------------

Fonte: material fornecido pela GPTW.

A análise dos questionários seguiu, de forma resumida, dois procedimentos. As respostas das questões abertas foram transformadas em nuvens de palavras, que destacam os termos mais citados pelos servidores, em cada um dos questionamentos propostos. O procedimento de agrupar as palavras mais citadas foi escolhido em função do número expressivo de participantes, tendo em vista que foram 56.495 comentários recebidos durante a aplicação da pesquisa. A partir desse mapeamento, é possível realizar uma análise de conteúdo (GIL, 2008) e, por fim, interpretar os resultados.

Já as questões fechadas foram analisadas por meio do índice de favorabilidade adotado pela GPTW, ou seja, a análise das respostas consiste em avaliar qual o percentual de participantes que indicou um nível alto de favorabilidade (“Na maioria das vezes é verdade” ou “Sempre é verdade”) para cada item do questionário (Quadro 1). Sendo assim, o método de análise proposto pela consultoria não prevê a disponibilização dos percentuais das demais respostas da escala, concentrando-se exclusivamente no somatório dos níveis positivos.

Quadro 1 | Equação para cálculo do índice de favorabilidade

Questão: “Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização”

Quantidade de respostas “Sempre é verdade” = 20
 Quantidade de respostas “Na maioria das vezes é verdade” = 50
 Quantidade de respostas “Às vezes é verdade, às vezes não” = 15
 Quantidade de respostas “Na maioria das vezes não é verdade” = 10
 Quantidade de respostas “Nunca é verdade” = 5
 Total de respondentes = 100

Equação:

$$\frac{\text{Quantidade de respostas "Sempre é verdade" + Quantidade de respostas "Na maioria das vezes é verdade"}}{\text{Quantidade de respondentes para a afirmativa}} = \frac{20+50}{100} = \frac{70}{100} = 0,70$$

Resultado: 70% dos participantes responderam favoravelmente ao item proposto.

Fonte: elaborado pelos autores com base nas instruções da GPTW.

Os resultados por órgão mostraram a média simples dos índices de favorabilidade de cada questão que integra a dimensão estudada. Ou seja, a média da dimensão (MD) corresponde ao somatório dos índices de favorabilidade das questões, dividido pelo número de questões (quadro 2). A escolha pelo método de análise dos resultados pelo índice de favorabilidade apresenta como principal vantagem a fácil compreensão do percentual dos bons resultados (“na maioria das vezes é verdade” e “sempre é verdade”). Por outro lado, a análise ignora as diferenças percentuais entre o ponto mediano da escala (“às vezes é verdade, às vezes não”) e os pontos mais negativos (“nunca é verdade” e “na maioria das vezes não é verdade”), o que compromete uma interpretação mais ampla dos dados coletados.

Quadro 2 | Equação para cálculo do índice de favorabilidade

Exemplo: Dimensão A formada pelas afirmativas 1, 2 e 3.

Afirmativa 1 = 60

Afirmativa 2 = 50

Afirmativa 3 = 70

Resultado: Média Dimensão A = $\frac{60+50+70}{3} = \frac{180}{3} = 60$

Fonte: elaborado pelos autores com base nas instruções da GPTW.

Os órgãos com médias inferiores a 50 (ou seja, entre 0 e 49) podem considerar que tiveram um resultado insatisfatório. Nesse sentido, valores entre 50 e 69 são considerados medianos, enquanto avaliações superiores a 70% são positivas. A GPTW adota como critério de certificação das organizações (como bons lugares para se trabalhar) uma média mínima de 70% para as dimensões credibilidade, respeito, imparcialidade, orgulho e camaradagem) e, portanto, recomenda-se que os órgãos que obtiveram médias inferiores trabalhem os seus pontos críticos.

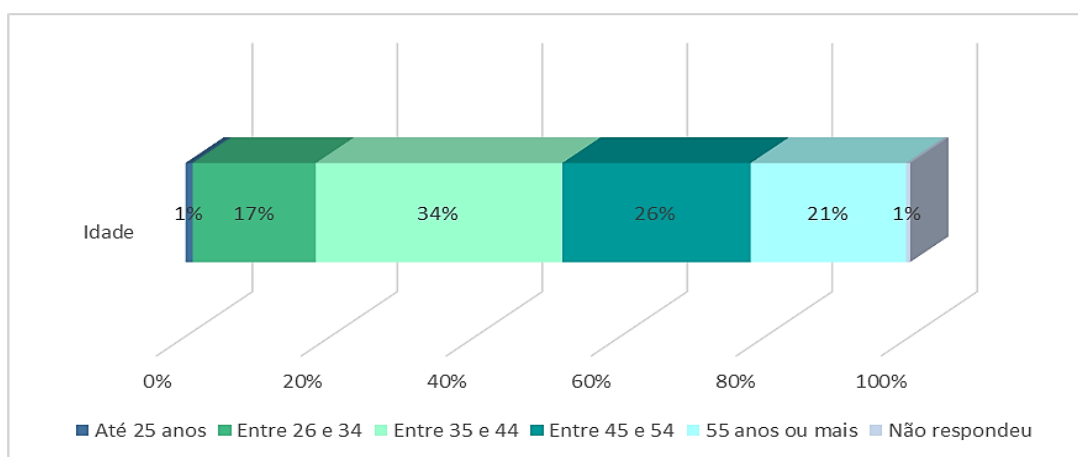
Por fim, destaca-se que a Secretaria de Gestão de Pessoas propôs algumas alterações na redação das questões a fim de torná-las mais aplicáveis ao ambiente da gestão pública federal, sem comprometer o sentido das afirmativas propostas e previamente testadas pela consultoria GPTW (um exemplo de alteração foi a troca do termo “empresa” pelo termo “órgão”). Foi garantido aos servidores que optaram por participar do anonimato e, como medida de confidencialidade, são compartilhados apenas os resultados dos órgãos que tiveram 10 ou mais participantes.

Participantes

A pesquisa considerou como o universo de participantes o extrato do Painel Estatístico de Pessoal (PEP) do mês de julho de 2020, que apontou que 567.455 servidores ativos da Administração Pública Federal estariam aptos para participar. A amostra da pesquisa não seguiu critérios estatísticos de representatividade, tendo em vista que a participação era *voluntária*. Apesar da não obrigatoriedade, 32.393 servidores colaboraram com o estudo, possibilitando que os resultados gerais alcançassem um grau de confiança acima de 95% e uma taxa de erro abaixo de 5%.

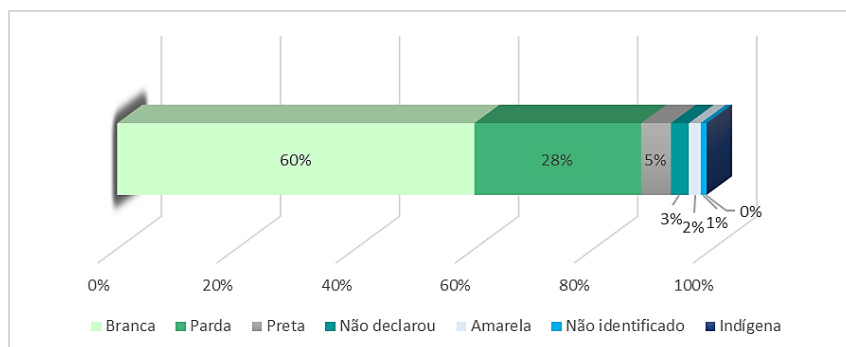
Com relação à amostra global (ou seja, somando os participantes de todos os órgãos), temos que 58% dos respondentes se identificam pelo gênero masculino e 40% pelo gênero feminino, com idades diversificadas (Figura 1). O nível de escolaridade dos servidores é bastante elevado, tendo em vista que 92% dos participantes possuem, ao menos, o ensino superior completo, sendo que 66% são pós-graduados (Figura 3). Por último, a amostra se declarou predominantemente branca (60%) e parda (28%) (Figura 2).

Figura 1 | Idade dos participantes



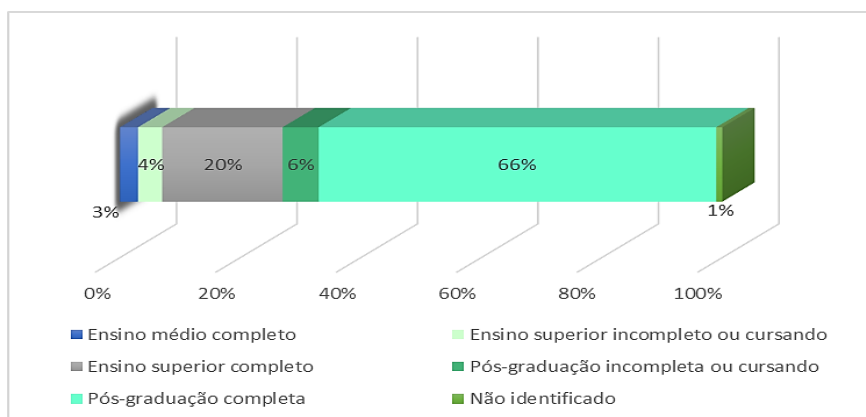
Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

Figura 2 | Cor ou Etnia dos participantes



Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

Figura 3 | Escolaridade dos participantes



Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

Ao todo, 184 órgãos participaram da pesquisa de clima organizacional, dos quais apenas 8 órgãos⁵ não atingiram o mínimo de 10 participantes e, portanto, a fim de garantir a confidencialidade da pesquisa, a consultoria GPTW não aconselha a divulgação dos resultados desses órgãos. Os demais órgãos participantes (176) poderão conferir os seus resultados compilados no item 2 deste relatório. Recordar-se, ainda, que a participação dos servidores foi voluntária e não probabilística e, portanto, não foram adotados procedimentos estatísticos de validação da amostra/órgão. Por isso, todos os resultados serão divulgados e, ainda que um órgão tenha tido uma participação modesta, entende-se que os dados podem apontar uma tendência no clima organizacional da instituição.

⁵ (1) Autoridade do Legado Olímpico, (2) Fundação Cultural Palmares, (3) Fundação Joaquim Nabuco, (4) Fundação Osório, (5) Fundação Casa de Rui Barbosa, (6) Fundação Alexandre Gusmão, (7) Instituto Benjamin Constant, e (8) Vice-Presidência da República.

Ainda sobre a apresentação dos resultados compilados dos órgãos, informa-se que a divulgação seguiu o seguinte padrão: (1) representação gráfica com as médias das dimensões analisadas (visão órgão e visão área) do órgão e do governo federal (como base de comparação), e (2) quadro com as 3 afirmativas com melhor e pior pontuação, tanto no questionário da visão órgão, quanto no questionário da visão área. A escolha pela comparação dos resultados dos órgãos com os resultados da Administração Pública Federal – e não com as empresas certificadas pela GPTW – se deu a partir da compreensão de que a estrutura do governo federal é muito diferente da estrutura de uma empresa privada, não sendo possível, portanto, equiparar os dois modelos organizacionais.

Por fim, recomenda-se a leitura atenta dos resultados globais (para uma melhor compreensão sobre as variáveis mensuradas na pesquisa) e dos resultados do órgão de interesse. Os órgãos que não tiveram os seus resultados individuais divulgados também devem analisar os resultados globais, visto que estes indicam uma tendência no clima organizacional da Administração Pública Federal e, portanto, podem apresentar considerações relevantes para todos.

Tabela 3 | Quadro de participantes por órgão

	Órgão	Servidores (jul./20)	Participantes	Percentual de participação
1	Advocacia-Geral Da União	9707	384	3,96%
2	Agência Brasileira De Inteligência	369	18	4,88%
3	Agência Espacial Brasileira	89	21	23,60%
4	Agência Nac. Petróleo Gás Nat. Biocombustível	826	51	6,17%
5	Agência Nac. de Transportes Aquaviários	408	47	11,52%
6	Agência Nac. de Transportes Terrestres	1176	162	13,78%
7	Agência Nacional de Águas	347	16	4,61%
8	Agência Nacional de Aviação Civil	1410	179	12,70%
9	Agência Nacional de Energia Elétrica	654	88	13,46%
10	Agência Nacional de Mineração	1534	88	5,74%
11	Agência Nacional de Saúde Suplementar	733	77	10,50%
12	Agência Nacional de Telecomunicações	1420	287	20,21%
13	Agência Nacional de Vigilância Sanitária	1675	126	7,52%
14	Agência Nacional do Cinema	399	46	11,53%
15	Centro Fed. de Educ. Tecnol. Minas Gerais	1781	141	7,92%
16	Centro Fed. Educ. Tecnol. Celso S. Fonseca	1492	113	7,57%

17	Colégio Pedro II	2314	117	5,06%
18	Comando da Aeronáutica	3913	255	6,52%
19	Comando da Marinha	3792	222	5,85%
20	Comando do Exército	4333	226	5,22%
21	Comissão Nacional de Energia Nuclear	1700	105	6,18%
22	Conselho Administ. de Defesa Econômica	183	18	9,84%
23	Conselho Nac. de Desen. Cien. E Tecnológico	379	17	4,49%
24	Controladoria-Geral da União	2243	274	12,22%
25	Coord. Aperf. Pessoal Nível Superior	377	35	9,28%
26	CVM - Comissão de Valores Mobiliários	494	65	13,16%
27	Defensoria Pública da União	1873	37	1,98%
28	Departamento de Polícia Federal	13675	763	5,58%
29	Departamento Nac. de Infraest. De Transp.	2635	278	10,55%
30	Depto. Nacional de Obras Contra As Secas	930	14	1,51%
31	Fund. Inst. Brasil. Geog. e Estatística	11141	1275	11,44%
32	Fund. Univ. Federal da Grande Dourados	1637	93	5,68%
33	Fund. Universidade de São João Del Rei	1442	106	7,35%
34	Fund. Universidade Federal de Rondônia	1324	86	6,50%
35	Fund. Jorge Duprat Fig. Seg. Med. Trabalho	215	39	18,14%
36	Fund. Univ.Fed.Ciênc.Saúde de Porto Alegre	1115	30	2,69%
37	Fund. Univ. Fed. do Vale do São Francisco	1106	65	5,88%
38	Fundação Alexandre De Gusmão	56	7	12,50%
39	Fundação Biblioteca Nacional	294	25	8,50%
40	Fundação Casa de Rui Barbosa	110	5	4,55%
41	Fundação Cultural Palmares	54	3	5,56%
42	Fundação Escola Nacional de Adm. Pública	341	49	14,37%
43	Fundação Joaquim Nabuco	228	6	2,63%
44	Fundação Nacional de Artes	225	19	8,44%
45	Fundação Nacional de Saúde	2361	140	5,93%
46	Fundação Nacional do Índio	2002	126	6,29%
47	Fundação Osório	76	7	9,21%
48	Fundação Oswaldo Cruz	4951	265	5,35%
49	Fundação Univ. Federal de Ouro Preto	1775	116	6,54%
50	Fundação Univ. Federal de Uberlândia	5446	351	6,45%
51	Fundação Universidade de Brasília	6357	292	4,59%
52	Fundação Universidade do Amazonas	3718	158	4,25%
53	Fundação Universidade do Maranhão	4072	132	3,24%
54	Fundação Universidade Fed. do Tocantins	2139	177	8,27%
55	Fundação Universidade Federal de Pelotas	2859	126	4,41%
56	Fundação Universidade Federal de Sergipe	3455	127	3,68%
57	Fundação Universidade Federal do Abc	1539	121	7,86%
58	Fundação Universidade Federal do Pampa	1843	146	7,92%
59	Fundação Universidade Federal do Amapá	1278	50	3,91%

60	Fundo Nacional de Desenv. da Educação	492	27	5,49%
61	Governo do Ex-Território de Rondônia	5939	81	1,36%
62	Governo do Ex-Território de Roraima	3077	22	0,71%
63	Governo do Ex-Território do Amapá	6203	56	0,90%
64	Inst. Br. Meio Amb. Rec. Nat. Renováveis	3663	175	4,78%
65	Inst. Nac. Metrologia, Norm. e Qual. Indl.	782	164	20,97%
66	Inst. Nacional de Est.eE Pesq. Educacionais	420	16	3,81%
67	Instituto Benjamin Constant	284	8	2,82%
68	Instituto Brasileiro de Museus	481	28	5,82%
69	Instituto Chico Mendes Conserv. Biodiver.	2751	82	2,98%
70	Instituto de Pesq. Jardim Botânico do RJ	139	23	16,55%
71	Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada	347	26	7,49%
72	Instituto do Patr. Hist. e Art. Nacional	1124	162	14,41%
73	Instituto Fed. do Norte de Minas Gerais	1398	69	4,94%
74	Instituto Fed. do Sudeste de Minas Gerais	1329	150	11,29%
75	Instituto Federal Baiano	1764	89	5,05%
76	Instituto Federal Catarinense	1900	159	8,37%
77	Instituto Federal da Bahia	2861	169	5,91%
78	Instituto Federal da Paraíba	2488	117	4,70%
79	Instituto Federal de Alagoas	1936	104	5,37%
80	Instituto Federal de Brasília	1356	99	7,30%
81	Instituto Federal de Goiás	2191	104	4,75%
82	Instituto Federal de Mato Grosso	2064	114	5,52%
83	Instituto Federal de Mato Grosso Do Sul	1259	59	4,69%
84	Instituto Federal de Minas Gerais	2036	137	6,73%
85	Instituto Federal de Pernambuco	2389	114	4,77%
86	Instituto Federal de Rondônia	1266	117	9,24%
87	Instituto Federal de Roraima	648	28	4,32%
88	Instituto Federal de Santa Catarina	2787	271	9,72%
89	Instituto Federal de São Paulo	4814	358	7,44%
90	Instituto Federal de Sergipe	1227	59	4,81%
91	Instituto Federal do Acre	761	51	6,70%
92	Instituto Federal do Amapá	651	62	9,52%
93	Instituto Federal do Amazonas	1863	107	5,74%
94	Instituto Federal do Ceará	3657	221	6,04%
95	Instituto Federal do Espírito Santo	3095	242	7,82%
96	Instituto Federal do Maranhão	3291	146	4,44%
97	Instituto Federal do Pará	2381	136	5,71%
98	Instituto Federal do Paraná	2356	186	7,89%
99	Instituto Federal do Piauí	2333	165	7,07%
100	Instituto Federal do Rio de Janeiro	2034	89	4,38%
101	Instituto Federal do Rio Grande Do Norte	2814	124	4,41%
102	Instituto Federal do Rio Grande Do Sul	2300	157	6,83%

103	Instituto Federal do Sertão Pernambucano	1027	64	6,23%
104	Instituto Federal do Sul De Minas Gerais	1204	134	11,13%
105	Instituto Federal do Tocantins	1330	65	4,89%
106	Instituto Federal do Triângulo Mineiro	1185	149	12,57%
107	Instituto Federal Farroupilha	1519	74	4,87%
108	Instituto Federal Fluminense	1752	87	4,97%
109	Instituto Federal Goiano	1479	86	5,81%
110	Instituto Federal Sul Rio-Grandense	1896	85	4,48%
111	Instituto Nac. da Propriedade Industrial	988	198	20,04%
112	Instituto Nac. de Coloniz. e Ref. Agrária	3639	169	4,64%
113	Instituto Nacional de Educação de Surdos	443	24	5,42%
114	Instituto Nacional de Seguro Social	24040	1858	7,73%
115	Min. da Mulher, Família e Dir. Humanos	450	17	3,78%
116	Minist. da Justiça de Segurança Pública	3009	144	4,79%
117	Minist. da Agricultura, Pecuária e Abast.	8666	761	8,78%
118	Ministério Ciência Tec. Inov. Comunicações	4023	440	10,94%
119	Ministério da Cidadania	980	49	5,00%
120	Ministério da Defesa	3001	211	7,03%
121	Ministério da Economia	41993	2762	6,58%
122	Ministério da Educação	1141	42	3,68%
123	Ministério da Infraestrutura	1775	66	3,72%
124	Ministério da Saúde	88959	1214	1,36%
125	Ministério das Relações Exteriores	3139	290	9,24%
126	Ministério de Minas E Energia	876	63	7,19%
127	Ministério do Desenvolvimento Regional	980	103	10,51%
128	Ministério do Meio Ambiente	590	95	16,10%
129	Ministério do Turismo	914	43	4,70%
130	Polícia Rodoviária Federal	11090	369	3,33%
131	Presidência da República	3342	172	5,15%
132	Superint. Nac. de Previdência Complementar	206	44	21,36%
133	Superintendência de Seguros Privados	394	87	22,08%
134	Superintendência do Desen. do Nordeste	200	31	15,50%
135	Superintendência Zona Franca de Manaus	465	72	15,48%
136	Un. Int. Intern. Lusofonia Afrobrasileira	698	70	10,03%
137	Uni. Fed. Vales do Jequitinhonha E Mucuri	1545	156	10,10%
138	Univ. Federal de Mato Grosso do Sul	3720	186	5,00%
139	Univ. Federal do Recôncavo da Bahia	1620	73	4,51%
140	Univ. Federal Rural do Rio de Janeiro	2551	130	5,10%
141	Univ. Fed. da Integração Latino-Americana	961	52	5,41%
142	Univers. Tecnológica Federal do Paraná	3811	449	11,78%
143	Universidade do Rio de Janeiro	2835	161	5,68%
144	Universidade Fed. do Rio Grande do Norte	6140	359	5,85%
145	Universidade Fed. do Rio Grande do Sul	5694	284	4,99%

146	Universidade Fed. Rural do Semi Árido	1316	70	5,32%
147	Universidade Fed. Sul Sudeste do Pará	762	57	7,48%
148	Universidade Fed. do Triângulo Mineiro	2371	127	5,36%
149	Universidade Federal da Bahia	6324	324	5,12%
150	Universidade Federal da Fronteira Sul	1750	99	5,66%
151	Universidade Federal da Paraíba	6580	218	3,31%
152	Universidade Federal de Alagoas	3678	154	4,19%
153	Universidade Federal de Alfenas	969	88	9,08%
154	Universidade Federal de Campina Grande	3034	149	4,91%
155	Universidade Federal de Goiás	5679	277	4,88%
156	Universidade Federal de Itajubá	952	79	8,30%
157	Universidade Federal de Juiz De Fora	3565	212	5,95%
158	Universidade Federal de Lavras	1404	127	9,05%
159	Universidade Federal de Mato Grosso	3764	257	6,83%
160	Universidade Federal de Minas Gerais	8197	485	5,92%
161	Universidade Federal de Pernambuco	6974	261	3,74%
162	Universidade Federal de Roraima	1152	44	3,82%
163	Universidade Federal de Santa Catarina	5973	347	5,81%
164	Universidade Federal de Santa Maria	4993	328	6,57%
165	Universidade Federal de São Carlos	2355	190	8,07%
166	Universidade Federal de São Paulo	7195	231	3,21%
167	Universidade Federal de Viçosa	3416	141	4,13%
168	Universidade Federal do Acre	1588	67	4,22%
169	Universidade Federal do Cariri	678	60	8,85%
170	Universidade Federal do Ceará	6118	306	5,00%
171	Universidade Federal do Espírito Santo	4112	248	6,03%
172	Universidade Federal do Oeste da Bahia	621	70	11,27%
173	Universidade Federal do Oeste do Pará	1120	77	6,88%
174	Universidade Federal do Pará	5806	228	3,93%
175	Universidade Federal do Paraná	6808	415	6,10%
176	Universidade Federal do Piauí	3388	140	4,13%
177	Universidade Federal do Rio de Janeiro	14685	520	3,54%
178	Universidade Federal do Rio Grande	2150	121	5,63%
179	Universidade Federal do Sul da Bahia	571	39	6,83%
180	Universidade Federal Fluminense	7603	337	4,43%
181	Universidade Federal Rural da Amazônia	1187	50	4,21%
182	Universidade Federal Rural de Pernambuco	2511	107	4,26%
183	Vice-presidência da República	125	6	4,80%
184	Autoridade do Legado Olímpico	1	1	100,00%

Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW e no extrato do Painel Estatístico de Pessoal (PEP).

(*) Os resultados dos órgãos com menos de 5 respostas foram desconsiderados, pois a GPTW não informa tais dados.

1. Resultados Globais

1.1. Resultado por dimensão

1.1.1. Credibilidade

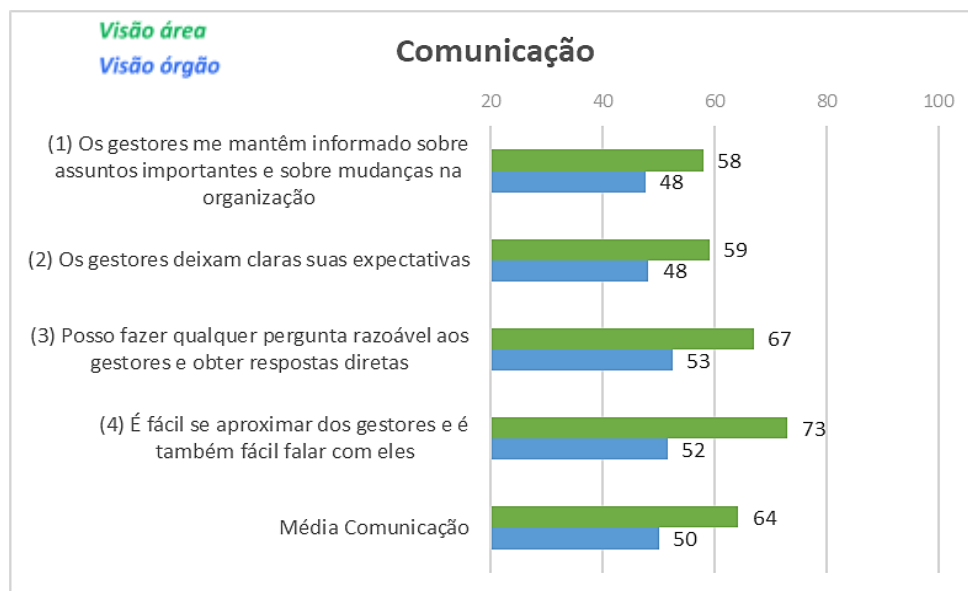
a) Comunicação⁶

A percepção de que a comunicação entre gestores e servidores é efetiva para encorajar um diálogo de duas vias.

Principais benefícios de uma comunicação efetiva:

- As pessoas entendem a visão do órgão e a importância de seus papéis para atingirem os objetivos institucionais.
- Colaboradores capazes de permanecerem focados em seus trabalhos, sem precisar interpretar ou decifrar as informações de seus gestores.
- Servidores cientes da importância de serem honestos e objetivos dentro de suas instituições.

Figura 4 | Percentual de favorabilidade relativo à comunicação (são reportadas as médias para cada afirmativa)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

⁶ Descrição extraída do relatório da GPTW.

A comunicação apresenta um resultado mediano na visão área e baixo na visão órgão. No geral, os servidores se sentem mal-informados e não possuem clareza sobre as expectativas dos gestores imediatos (visão área) e superiores (visão órgão). A abertura de comunicação e espaço para questões é igualmente baixa quando a liderança é superior, e mediana quando a liderança é imediata.

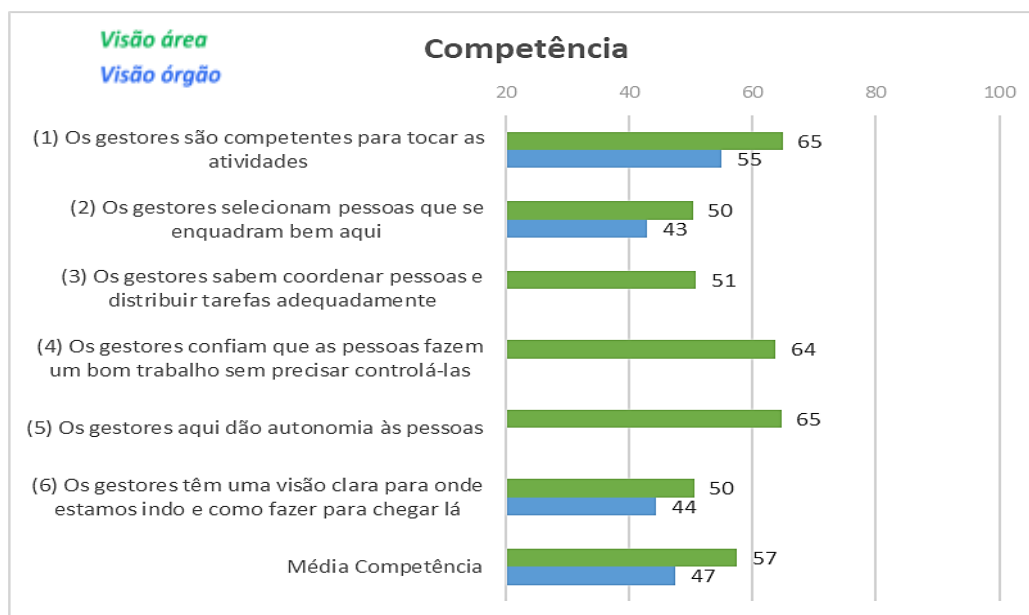
b) Competência⁷

A competência avalia a liderança e a capacidade dos gestores de lidarem com pessoas.

Principais benefícios de uma liderança competente:

- Novos contratados tornam-se membros produtivos rapidamente.
- Servidores podem assumir grandes responsabilidades, fazendo com que se sintam desafiados e engajados.
- Colaboradores são capazes de planejar seu trabalho efetivamente e de escolher prioridades de uma maneira que reforce os objetivos da liderança.
- Inspira a confiança dos servidores no futuro do órgão.

Figura 5 | Percentual de favorabilidade relativo à competência (são reportadas as médias para cada afirmativa)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

⁷ Descrição extraída do relatório da GPTW.

A avaliação da competência obteve um escore baixo, na visão órgão, e baixo-mediano, na visão área. Os itens que apresentaram os resultados mais baixos versam sobre a seleção de pessoal, que pode ser um resultado enviesado pela natureza de contratação na Administração Pública, e sobre a falta de visão de futuro. A coordenação de pessoal e distribuição de tarefas (mensurado apenas na visão área) também se apresenta como um ponto de atenção.

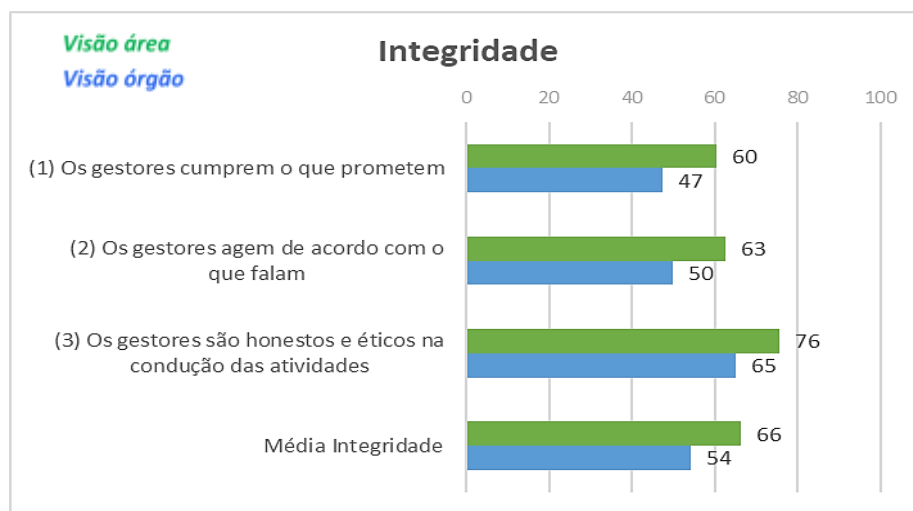
c) *Integridade*⁸

A Integridade é compreendida como o compromisso da liderança com princípios éticos e sua habilidade de agir de acordo com esses princípios.

Principais benefícios de uma liderança íntegra:

- Não existem promessas vazias; há coerência entre fala e ação.
- Colaboradores confiam que suas próprias contribuições favorecem um maior sucesso do órgão.
- A liderança mostra, na prática, como devem ser todas as interações no ambiente de trabalho e são um exemplo vivo do comportamento esperado e dos valores da administração pública.

Figura 6 | Percentual de favorabilidade relativo à integridade (são reportadas as médias para cada afirmativa)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

⁸ Descrição extraída do relatório da GPTW.

A última variável que compõe a avaliação da dimensão da credibilidade, a integridade, acompanhou os resultados anteriores e obteve uma média baixa na visão órgão e mediana na visão área. Contribuem para esse resultado o fato de os gestores não cumprirem com suas promessas e não agirem em conformidade com o próprio discurso constantemente. No entanto, destaca-se a avaliação positiva sobre a ética dos gestores imediatos (visão área).

1.1.2. Respeito

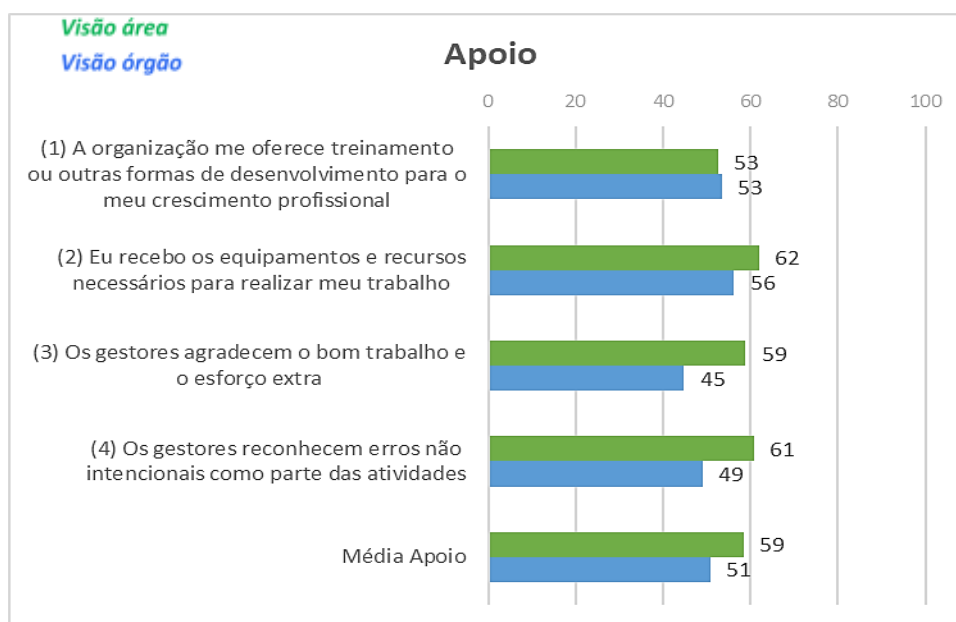
a) Apoio⁹

A dimensão apoio é percebida como a oferta de oportunidades de treinamento, recursos e equipamentos, assim como o reconhecimento de conquistas profissionais.

Os ganhos ao oferecer apoio incluem:

- Equipes engajadas, dedicadas e bem treinadas que mostram a todos a importância de seus trabalhos e contribuições profissionais.
- Colaboradores são motivados por formas genuínas e sinceras de agradecimento.
- As pessoas são encorajadas a continuar se esforçando e assumindo riscos calculados capazes de gerar ideias novas e produtivas para o órgão.

Figura 7 | Percentual de favorabilidade relativo ao apoio (são reportadas as médias para cada afirmativa)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

⁹ Descrição extraída do relatório da GPTW.

Os participantes da pesquisa relataram uma falta de treinamentos voltados para o desenvolvimento profissional, bem como a falta de equipamentos e de agradecimento pelo bom trabalho e eventual esforço extra. Além disso, foi reportado a dificuldade de reconhecer que erros não intencionais fazem parte da rotina laboral, sobretudo por parte da liderança superior (visão órgão).

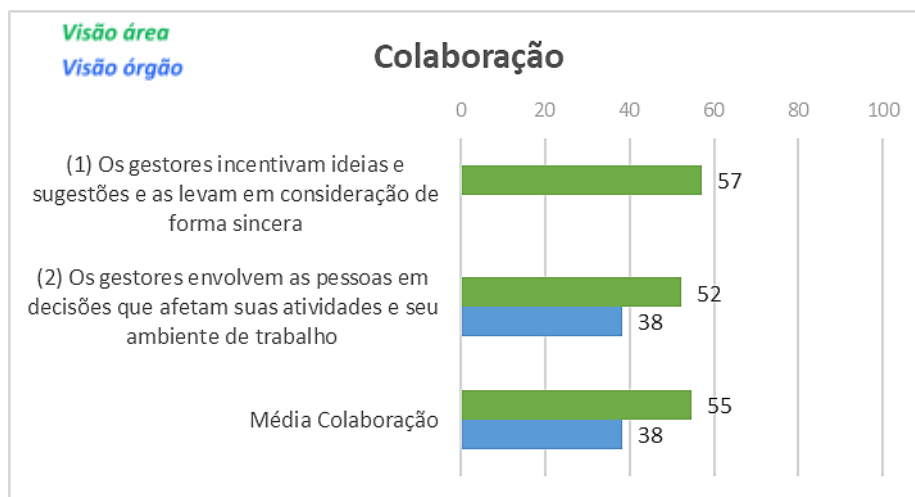
b) Colaboração¹⁰

A colaboração versa sobre a qualidade das interações e da cooperação entre gestores e servidores.

Benefícios de uma organização altamente colaborativa:

- Servidores encorajam a troca de informação e sentem-se mais engajados em seu trabalho.
- Sugestões criadas por colaboradores levam a novas ideias, processos de redução de custos ou soluções práticas para o órgão.
- Servidores sentem-se responsáveis para implementar proativamente mudanças com sucesso, já que entendem como e por que decisões são tomadas.

Figura 8 | Percentual de favorabilidade relativo à colaboração (são reportadas as médias para cada afirmativa)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

A baixa média de colaboração, tanto na visão órgão, como na visão área, refletem a centralização da tomada de decisão por parte das lideranças envolvidas. Além disso, os

¹⁰ Descrição extraída do relatório da GPTW.

participantes compreendem que os seus gestores imediatos poucas vezes incentivam novas ideias e sugestões.

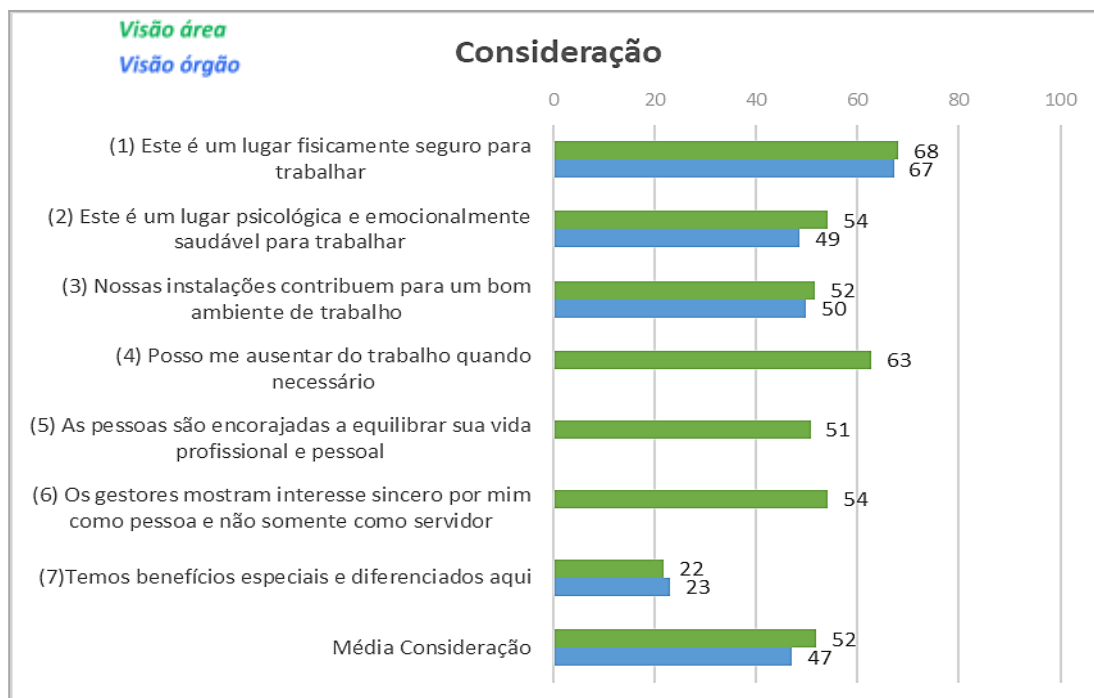
c) *Consideração*¹¹

Por consideração, entende-se a intensidade com que gestores demonstram interesse no bem-estar das pessoas ao oferecer um ambiente de trabalho seguro, saudável, e que consideram a qualidade de vida das pessoas também fora do trabalho.

Consequências de demonstrar consideração incluem:

- O ambiente de trabalho é mais humano e as pessoas são capazes de cuidar melhor de si e de seus colegas.
- As pessoas podem ser elas mesmas e focar suas energias no trabalho.
- Colaboradores confiam nos gestores e na sua sinceridade, alimentando um sentimento de lealdade e compromisso no trabalho.

Figura 9 | Percentual de favorabilidade relativo à consideração (são reportadas as médias para cada afirmativa)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

¹¹ Descrição extraída do relatório da GPTW.

A percepção da segurança do local de trabalho alcançou uma média moderada, assim como o entendimento de que o líder imediato compreende, às vezes, uma eventual ausência. No entanto, apesar da segurança do local, os servidores consideram que a estrutura não contribui para um ambiente agradável de trabalho. Além disso, aspectos que envolvem a saúde mental dos servidores também alcançaram um escore baixo, tais como os fatos de o órgão quase nunca ser um lugar que possa ser considerado psicologicamente saudável, de quase nunca promover o equilíbrio da vida particular com a vida profissional e de não haver o interesse sincero pelo bem-estar do servidor por parte do líder imediato. Por fim, os servidores compreendem que nunca recebem benefícios diferenciados nos seus respectivos cargos, o que provavelmente é um reflexo do regime de remuneração do servidor público federal.

1.1.3. Imparcialidade

a) *Equidade*¹²

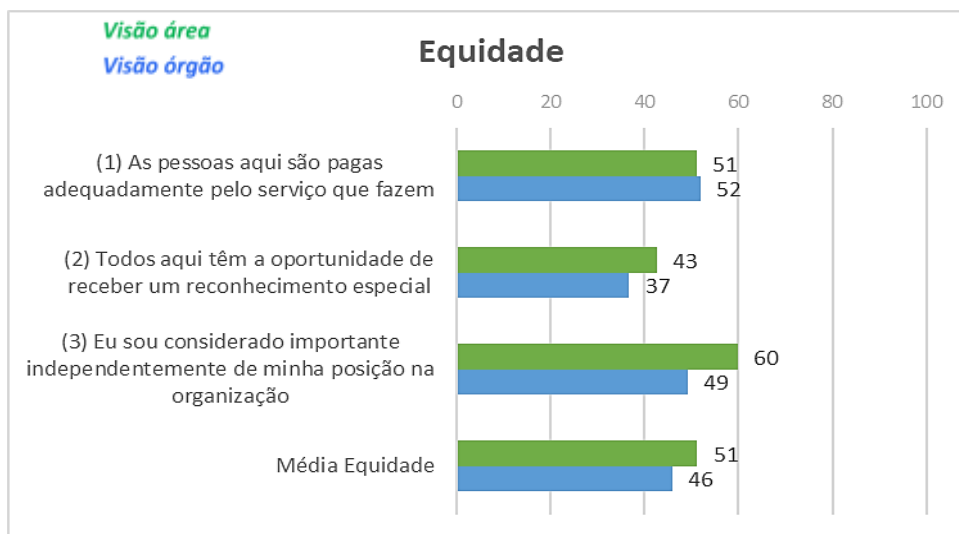
A avaliação de Equidade pressupõe um tratamento igual para todas as pessoas, incluindo a distribuição de recompensas, sejam elas tangíveis ou intangíveis.

As vantagens de tratar os servidores com equidade incluem:

- Servidores acreditam que são vistos como membros valiosos da equipe.
- Servidores sentem-se confortáveis para oferecer suas ideias e sugestões, e para pedir ajuda quando necessário.
- Os vínculos das pessoas com seus colegas e com a instituição são fortalecidos como um todo, funcionando como um importante recurso ao perseguir novas oportunidades e desafios.

¹² Descrição extraída do relatório da GPTW.

Figura 10 | Percentual de favorabilidade relativo à equidade (são reportadas as médias para cada afirmativa)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

Os resultados apontam que os servidores quase nunca avaliam que são adequadamente remunerados pelo trabalho desenvolvido, assim como raramente percebem uma oportunidade para serem reconhecidos. Por fim, com relação à sensação de importância, a visão área apresenta um resultado moderado, enquanto a visão órgão acompanha os escores baixos anteriores.

b) *Imparcialidade no Reconhecimento*¹³

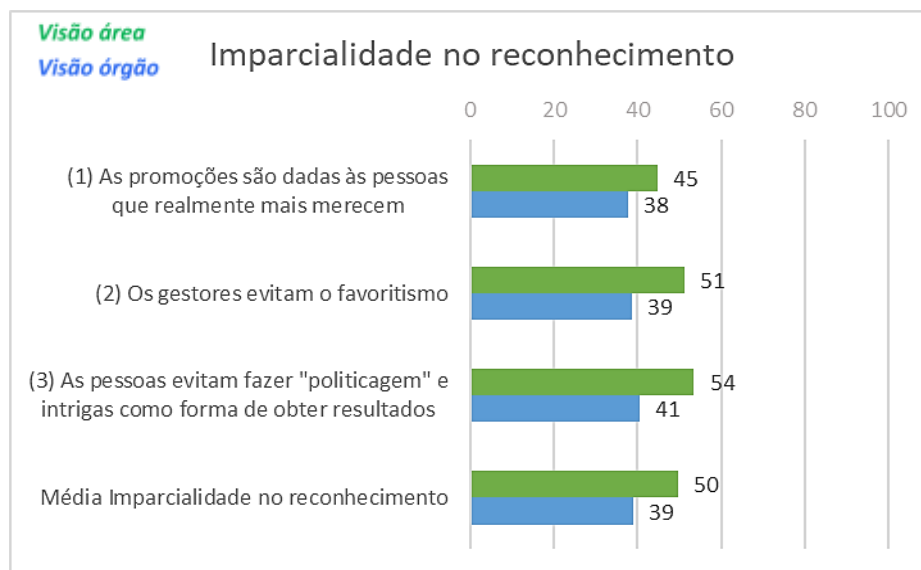
Trata-se da percepção dos servidores em relação ao grau em que a liderança evita o favoritismo e promove ativamente a avaliação justa das pessoas para novos cargos e responsabilidades.

São benefícios de se promover a imparcialidade no reconhecimento:

- Servidores acreditam que todos têm oportunidade para contribuir e se desenvolver.
- As pessoas confiam que seus colegas e líderes falam positivamente uns sobre os outros como uma maneira de desenvolver a equipe como um todo e encorajar comportamentos desejáveis.
- Os servidores têm a percepção de que tratamento preferencial não é tolerado dentro de suas equipes e na organização como um todo.

¹³ Descrição extraída do relatório da GPTW.

Figura 11 | Percentual de favorabilidade relativa à imparcialidade no reconhecimento (são reportadas as médias para cada afirmativa)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

Os servidores avaliaram a imparcialidade com escores baixos em todas as afirmativas, tanto na visão órgão, quanto na visão área, o que aponta para uma percepção da existência de favoritismo, promoções por afinidade e ambientes profissionais com presença de intrigas.

c) *Justiça*¹⁴

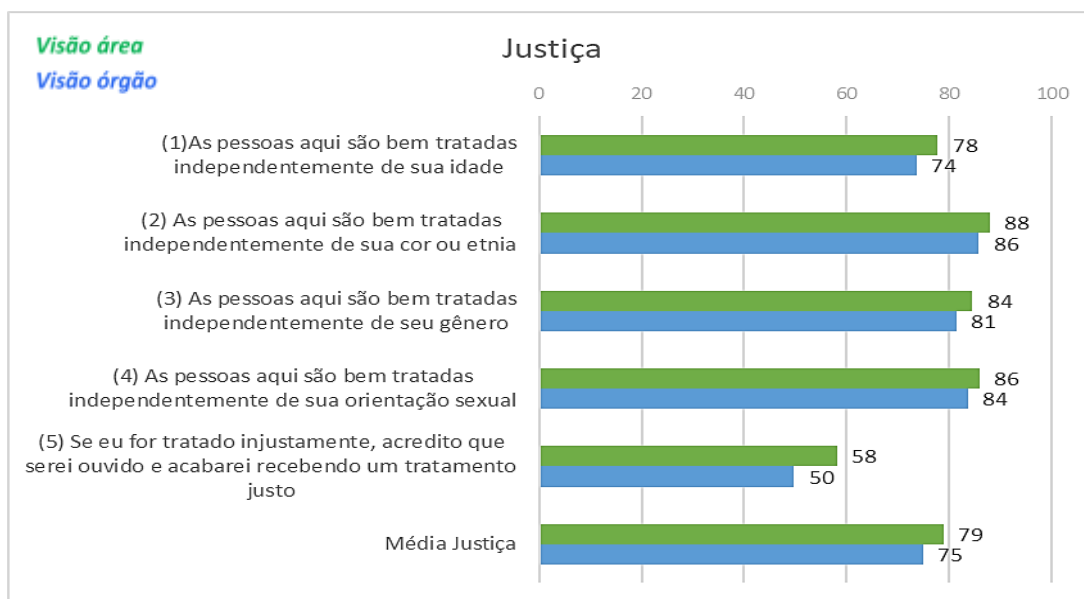
Compreende-se por Justiça as práticas da liderança para promover inclusão, evitar discriminação e criar canais que permitam contestar decisões e ouvir a todos de maneira imparcial.

Em um órgão que promove a Justiça:

- Os servidores percebem que a liderança está comprometida em criar um ambiente em que o tratamento justo é parte do “DNA” do órgão.
- As pessoas acreditam que todos são considerados de igual valor para a organização e que as políticas e processos usados para a tomada de decisões serão utilizados de uma maneira semelhante para todos.
- Os servidores sabem que o órgão possui um canal para que recursos sejam avaliados de maneira justa, o que beneficia tanto servidores em cargos operacionais como gestores.

¹⁴ Descrição extraída do relatório da GPTW.

Figura 12| Percentual de favorabilidade relativo à justiça (são reportadas as médias para cada afirmativa)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

A avaliação da justiça pelos servidores públicos federais foi bastante positiva. Destacam-se a percepção do tratamento equânime, independentemente da idade, cor ou etnia, gênero e orientação sexual. No entanto, a avaliação sobre um possível canal de suporte para reportar uma situação injusta apresentou um escore baixo, sobretudo na visão órgão.

1.1.4. Orgulho

a) Equipe e órgão¹⁵

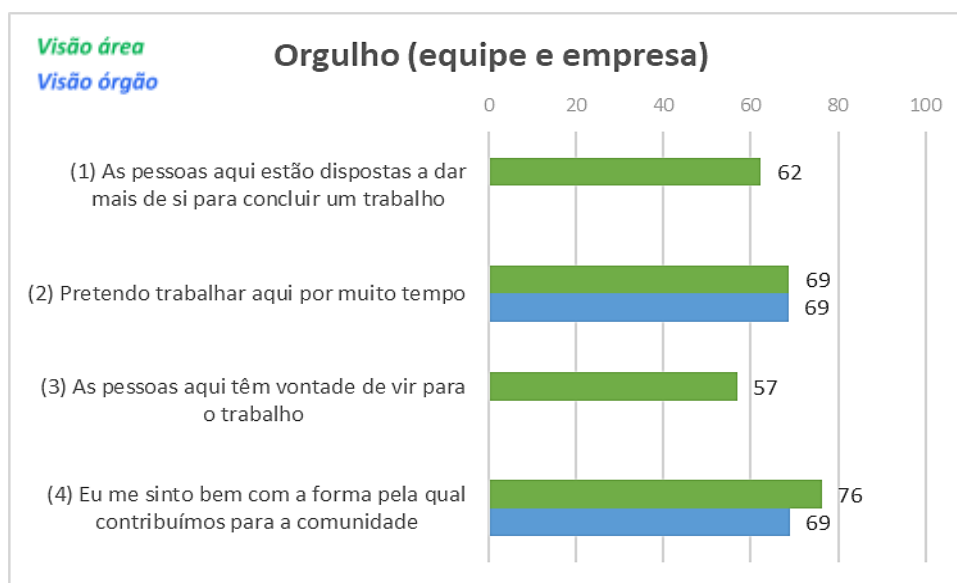
Trata-se da avaliação sobre o orgulho que os servidores sentem em relação a sua equipe e à reputação do órgão.

Vantagens do sentimento de orgulho pela equipe e pelo órgão:

- As pessoas enxergam de maneira positiva o que podem conquistar como parte de um grupo trabalhando para o sucesso coletivo.
- Os gestores reconhecem que o sucesso da organização depende não só de contribuições individuais, mas também do trabalho em equipe.
- Servidores comprometidos em comparecer ao trabalho, o que leva a vantagens competitivas como diminuição da taxa de absenteísmo e turnover.
- As pessoas enxergam o órgão como um agente de transformação positiva na sociedade, o que atrai mais e melhores candidatos.

¹⁵ Descrição extraída do relatório da GPTW.

Figura 13 | Percepção relativa ao orgulho (são reportadas as médias para cada afirmativa)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

A avaliação do orgulho obteve uma avaliação moderada-alta, com destaque positivo para o sentimento positivo pela contribuição social do trabalho desenvolvido. O destaque negativo fica com a sentimento moderado-baixo de engajamento pelo trabalho.

1.1.5. Camaradagem

a) *Proximidade, hospitalidade e comunidade*¹⁶

A camaradagem mede o sentimento de companheirismo no ambiente de trabalho ao avaliar a proximidade, o quanto o ambiente de trabalho é amistoso e acolhedor, além do sentimento do órgão ser um ambiente familiar.

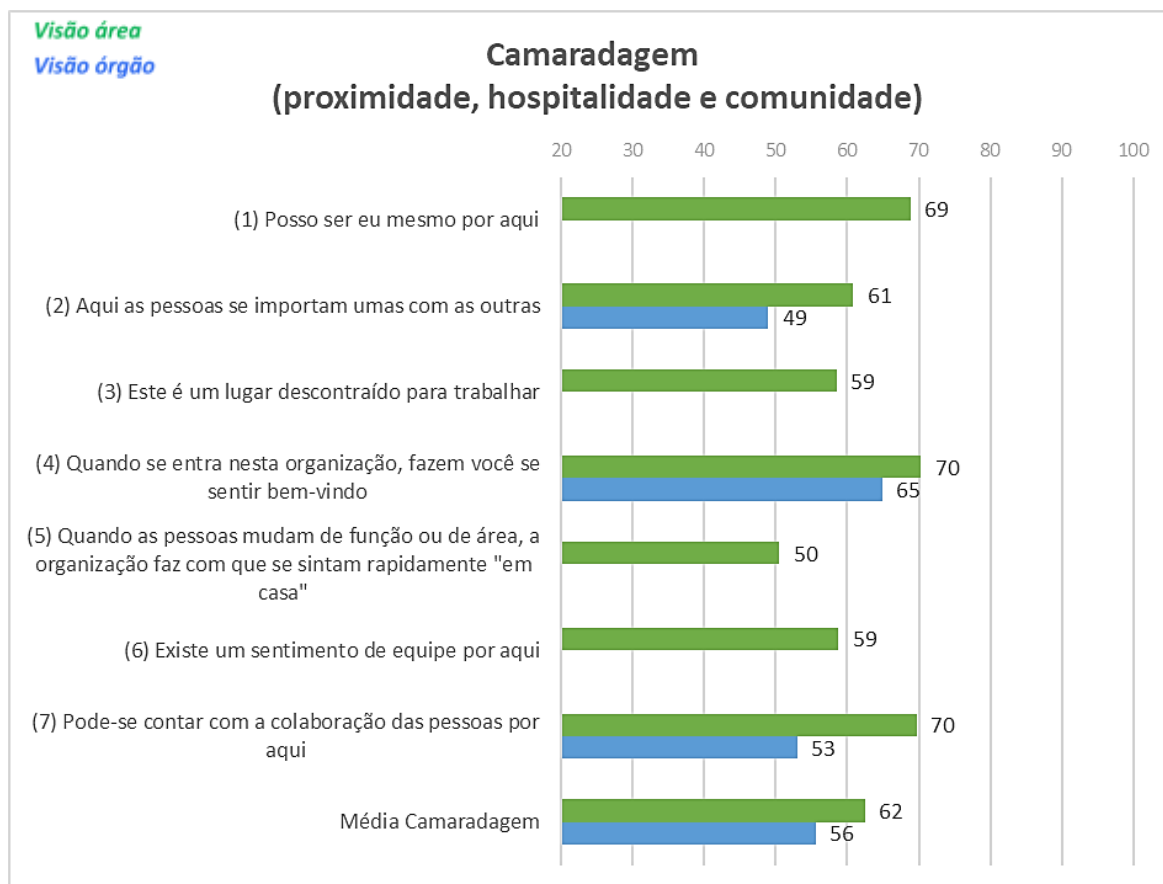
Órgãos que promovem a proximidade conquistam diferenciais como:

- Pessoas capazes de desenvolver relacionamentos genuínos entre si, o que por consequência fortalece os vínculos profissionais.
- Servidores confortáveis em ser autênticos e compartilhar suas habilidades únicas.
- As pessoas oferecem suporte e assistência umas às outras rapidamente quando necessário.

¹⁶ Descrição extraída do relatório da GPTW.

- Confiam que os outros irão ajudá-los não importa qual seja o problema ou preocupação e, em retorno, mostram o mesmo nível de cooperação a todos.
- Sentem que existe um ambiente de comunidade do qual são parte, o que transcende a relação tradicional de trabalho.

Figura 14 | Percepção relativa à camaradagem (são reportadas as médias para cada afirmativa)

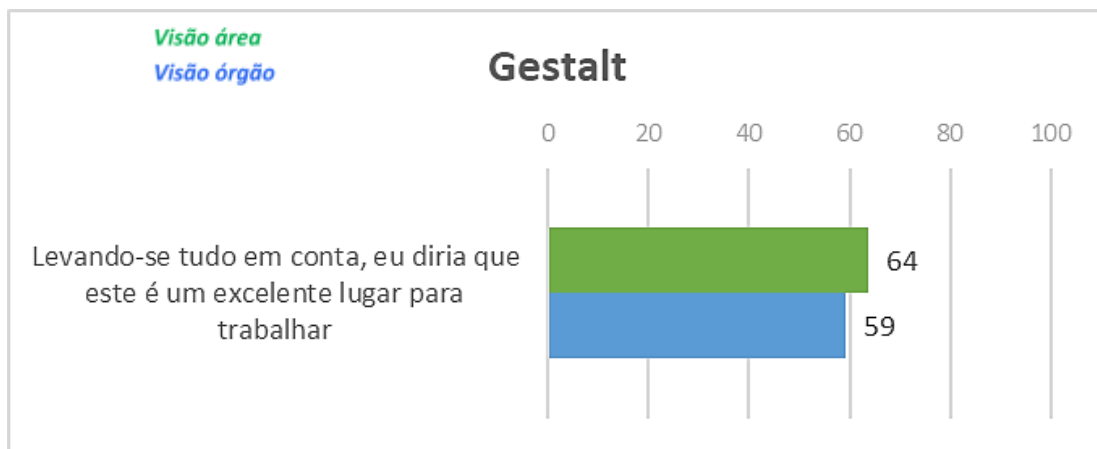


Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

1.1.6. Gestalt

O indicador final, chamado gestalt, busca avaliar o sentimento do participante pela instituição, levando em consideração todos os aspectos relacionados ao órgão e ao setor. Nesse sentido, o resultado indica que os participantes apresentam uma avaliação moderada sobre o órgão ser um excelente lugar para se trabalhar.

Figura 15 | Gestalt (percentual de favorabilidade)

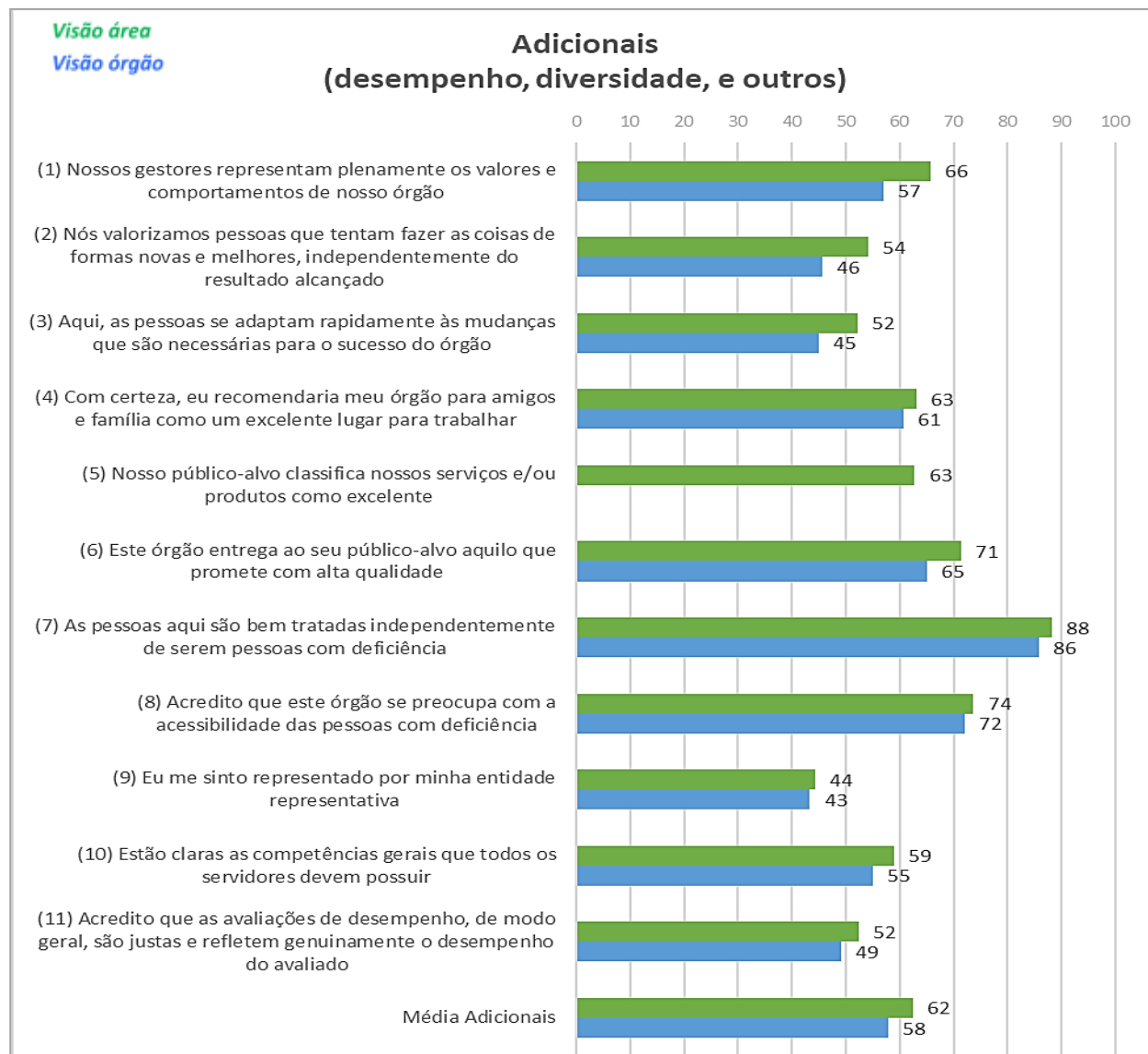


Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

1.1.7. Questões adicionais (GPTW)

As questões gerais abordam diversos fatores, tais como o desempenho, acessibilidade, sentimento de identificação e relevância, e são compostas por itens sugeridos pela GPTW (1 – 7) e pelo Deret/SGP (8 – 11). Os destaques positivos das questões adicionais ficam com os altos escores das afirmativas que versaram sobre a importância do trabalho para o bem comum, a identificação com a missão do órgão e a inclusão da pessoa com deficiência. As afirmativas que surgem como pontos de atenção, devido aos baixos escores, abordam a valorização da inovação, a adaptabilidade frente às mudanças, a representação da entidade representativa e as avaliações de desempenho que, por vezes, são classificadas como injustas.

Figura 16 | Percentual de favorabilidade das questões adicionais (desempenho, diversidade, satisfação e outros)

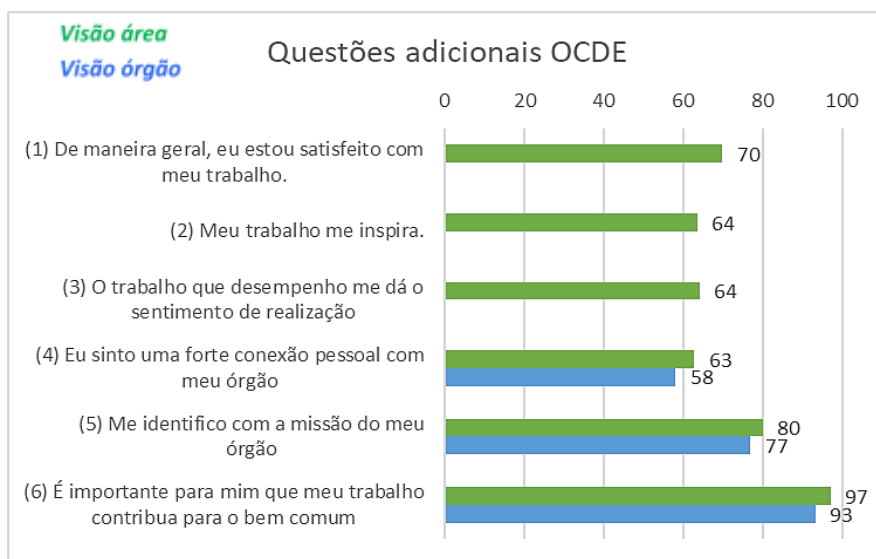


Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

1.1.8. Questões adicionais (OCDE)

As questões propostas pela OCDE objetivaram complementar a análise da GPTW, propondo um olhar sobre o engajamento, a satisfação e a identificação do servidor com o órgão e com a atividade que desempenha. Os resultados encontrados, apesar de positivos, indicam que a inspiração do trabalho, o sentimento de realização e a conexão com o órgão são aspectos que podem ser melhorados.

Figura 17 | Percentual de favorabilidade das questões adicionais (OCDE)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos dados divulgados pela GPTW.

1.2. Resultado das questões abertas

A etapa qualitativa contou com um espaço aberto para os participantes inserirem, de forma livre, as percepções deles sobre as duas questões realizadas. A primeira questão indagou sobre “o que torna o órgão um excelente lugar para se trabalhar” e, dentre os destaques presentes na nuvem de palavras (Figura 15), ressaltamos os seguintes termos: missão, colegas, ambiente, desenvolvimento, gestores, instituição, serviço, atividades e respeito.

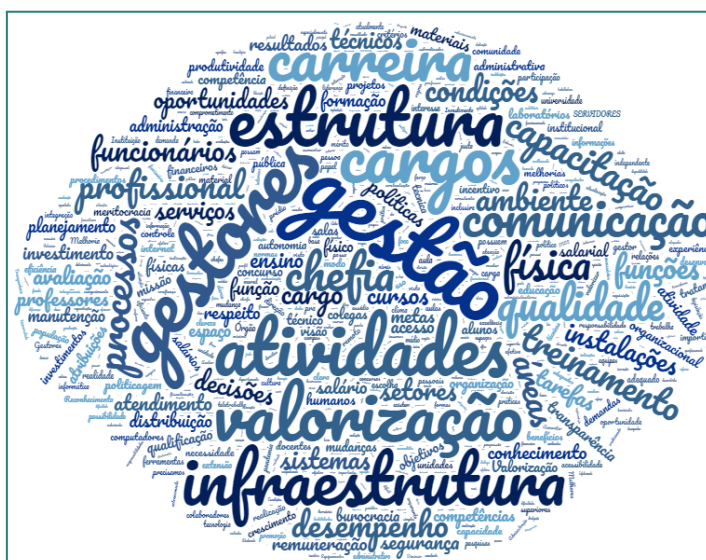
Figura 18 | Nuvem de palavras “O que torna o órgão um excelente lugar para se trabalhar?”



Fonte: elaborado pela GPTW.

A segunda questão busca compreender “o que precisa ser melhorado”, segundo a percepção dos participantes. Os resultados refletiram uma busca de melhoria das práticas de gestão, das possibilidades de carreira, da estrutura do órgão e uma maior valorização dos servidores (Figura 16). Ao comparar os dois resultados, é possível afirmar que alguns aspectos considerados fundamentais para o órgão ser um bom lugar para se trabalhar aparecem como os que mais precisam ser melhorados, como a gestão, a valorização e desenvolvimento profissional e o ambiente físico do órgão.

Figura 19 | Nuvem de palavras “O que precisa ser melhorado?”



Fonte: elaborado pela GPTW.

1.3. Innovation Velocity Ratio (IVR)

O IVR foi desenvolvido pelos pesquisadores da GPTW como um índice capaz de evidenciar a capacidade de inovação e adaptação das organizações participantes. A avaliação divide as organizações em três grupos: as que alcançam um nível igual ou superior a 11:2 (ou seja, a cada 11 funcionários que possuem capacidade de inovação e adaptação, 2 não possuem) estão no chamado **estágio acelerado**. Já aquelas que alcançam um maior ou igual a 5:2 (ou seja, a cada 5 funcionários que possuem capacidade de inovação e adaptação, 2 não possuem) estão no **estágio funcional**. Por fim, as organizações que alcançam resultados 3:2 ou menos estão no **estágio atrito** e, portanto, precisam melhorar a sua capacidade de inovação e adaptação.

Pesquisas do GPTW apontam a existência de cinco barreiras ocultas que retardam a agilidade, adaptação e inovação de uma empresa: (1) **medo cotidiano**, que é traduzido pela dificuldade em conciliar a vida pessoal e profissional, além da falta de segurança no trabalho; (2) **falta de vínculo de propósito**, ou seja, a dificuldade que alguns servidores podem encontrar em perceber a relevância das suas atividades e a falta de reconhecimento; (3) **reduzindo ao extremo**, que é a falta de recursos no trabalho (instalações ruins, falta e equipamentos e outros) e a falta de recursos financeiros pessoais (baixo salário, benefícios ruins), (4) **impacto do líder “linha de frente”**, que versa sobre uma liderança que é distante, insatisfeita e que convive com recursos insuficientes e processos ineficientes, e (5) **mindset organizacional antigo e estagnado**, que versa sobre o excesso de burocracia, falta de compartilhamento de ideias, e quando a inovação só ocorre em casos de promoção.

Algumas afirmativas do questionário proposto pela GPTW foram divididas nas categorias descritas (por exemplo, a questão “As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal” entra no cálculo da barreira “medo cotidiano”). E, a partir da média dessas questões, é possível extrair o valor IVR. **O IVR global dos órgãos da administração pública federal está no estágio atrito**, o que demonstra uma forte necessidade de melhorar a capacidade de inovação e adaptação dos servidores. Para isso, os gestores (dos órgãos e das áreas) devem estar atentos às barreiras de inovação (o medo cotidiano, a falta de propósito, a falta de recursos, o impacto do líder e a mentalidade estagnada).

1.4. Recomendações de políticas de gestão de pessoas

Os resultados globais apresentados indicam a importância de repensar as práticas de gestão de pessoas na administração pública federal. Sendo assim, com base nas descrições das dimensões analisadas pela GPTW – e seus respectivos resultados –, sugerem-se algumas políticas de gestão que podem ter um impacto significativo, sobretudo sobre os aspectos com avaliações baixas e medianas.

1.4.1. Credibilidade

O item credibilidade proposto pela consultoria GPTW (2021)¹⁷ é dividido em três seções: comunicação, competência e integridade. De forma global, a avaliação da dimensão da

¹⁷ Great Place to Work (Brasil). Disponível em: <https://gptw.com.br/>. Consultado em Set/2021.

credibilidade apresenta elementos que permitem a percepção sobre a comunicação interna dos setores e do órgão, bem como os níveis de autonomia e de centralização dos trabalhos dos servidores, além da avaliação sobre o comportamento ético das lideranças envolvidas (imediate e órgão).

Visão área

A comunicação eficaz e a autonomia são importantes recursos de trabalho, com impacto direto no bem-estar organizacional, no engajamento dos servidores e no desempenho (tanto individual quanto grupal) (BAKKER; DEMEROUTI, 2007; BAKKER; DEMEROUTI; SCHAUFELI, 2010; BAKKER; DEMEROUTI, 2016; SCHAUFELI, 2017; BAKKER; DEMEROUTI, 2018). O processo de comunicação otimiza todas as relações do trabalho e é essencial, inclusive, em momentos de instabilidade e crises. Já a autonomia, por sua vez, garante uma maior independência na realização das tarefas diárias. Para potencializar esses recursos, algumas medidas podem ser adotadas pelos líderes das áreas, dentro dos limites administrativos de cada setor (VAN EMMERIK; BAKKER; EUWEMA, 2009; PILLAI, 2013; DERKS; BAKKER, 2010; SCHAUFELI, 2017; BAKKER; DEMEROUTI, 2018; PUTRA; DEWI, 2019):

1. Agendar encontros periódicos para alinhar os objetivos da área.
2. Adoção de um canal de comunicação que integre todos os servidores (e demais colaboradores, como estagiários e terceirizados) do setor, para informes e orientações gerais.
3. Ter cuidado com o excesso de e-mails (e outras mensagens eletrônicas) e com mensagens não objetivas. O excesso de informação pode tirar o foco dos assuntos mais relevantes.
4. Buscar descentralizar as atividades do setor, a fim de garantir uma maior autonomia para os servidores da área.
5. Realização de treinamentos sobre práticas de gestão de pessoas para os líderes de áreas.

Visão órgão

A comunicação organizacional deve ser bastante clara, objetiva e transparente, a fim de alcançar a todos os servidores do órgão. Os resultados globais indicam algumas falhas na comunicação organizacional dos órgãos, que podem ser amenizadas com alguns cuidados (XANTHOPOULOU *et al.*, 2007; DERKS; BAKKER, 2010; ARNOLD, 2017; CABRAL; 2019):

1. Assuntos relacionados à gestão de pessoas (ex.: orientações sobre direitos, prazos para solicitações, eventos, campanhas e outros), que normalmente são encaminhados por e-mail ou

fixados em quadros, podem também ser transformados em imagens que possam ser amplamente divulgadas por aplicativos de mensagens.

2. Mudanças organizacionais de grande porte muitas vezes são publicadas apenas no Diário Oficial. Ainda que não seja possível, por questões políticas, fazer uma comunicação prévia, é importante que os servidores sejam comunicados posteriormente pelo gestor do órgão (por exemplo, após a nomeação do novo diretor, o RH pode marcar uma reunião de boas-vindas e/ou enviar um e-mail de apresentação).
3. A alta cúpula pode ter alguma dificuldade em dar a atenção desejada para todos os servidores. Por isso, é importante que os assessores tenham boas práticas de comunicação e possam atuar como intermediários.
4. Manter um alinhamento entre o discurso e a prática, evitando distorções.
5. Estabelecer um canal de denúncia para casos de assédio moral e sexual, que preserve a identidade da vítima e tenha uma avaliação isenta. A gestão deve acompanhar os registros efetuados, bem como garantir a condução da sindicância e/ou do processo administrativo.
6. Garantir a transparência nos processos do órgão.

1.4.2. Respeito

O item respeito (GPTW, 2021) apresenta três categorias de avaliação: apoio, colaboração e consideração. De maneira geral, a dimensão busca a compreensão da cultura organizacional do órgão ser caracterizada pelo apoio, a percepção dos servidores sobre os suportes recebidos da liderança e dos pares, bem como a avaliação sobre o ambiente de trabalho ser saudável e seguro.

Visão área

A presença de uma liderança que seja respeitada pela competência (e por ser voltada para o desenvolvimento dos servidores) tem um impacto direto no bem-estar e na performance dos servidores (BASS, 1999; PILLAI, 2013; ROCZNIEWSKA; BAKKER, 2016; SHIN; HUR; CHOI, 2020). Algumas medidas podem ser tomadas a fim de garantir que o líder seja visto como um importante ponto de apoio pelos seus liderados, tais como:

1. Os líderes devem incentivar a participação nas ações de desenvolvimento de pessoas propostas pelo órgão, bem como comunicar ao RH quais são as necessidades percebidas no âmbito do seu setor.

2. Realização de feedbacks periódicos (ex.: ao término de cada projeto ou ciclo de atividades) a fim de identificar, junto ao servidor, pontos que podem ser melhorados.
3. Se possível, adotar alguma flexibilidade na jornada de trabalho (sem comprometer a carga horária de trabalho). Um horário flexível de trabalho pode ajudar o servidor a equilibrar melhor a vida profissional e a vida pessoal.

Visão órgão

A dimensão do respeito aborda recursos importantes, como uma cultura organizacional caracterizada pelo apoio, o suporte que a organização pode conferir aos seus trabalhadores e a perspectiva de a organização possa promover o desenvolvimento da carreira dos servidores ativos. Sendo assim, algumas políticas tendem a contribuir significativamente para que tais aspectos sejam desenvolvidos nos órgãos (HELOANI; BARRETO, 2013; LIMA, 2013; SCHAUFELI, 2015; PFEFFERBAUM; NORTH, 2020):

1. Estruturação de políticas de recursos humanos que desenvolvam trilhas de aprendizagem para todos os servidores da casa.
2. Investir em equipamentos e recursos tecnológicos. Ainda que a situação orçamentária não permita a compra de novos equipamentos, existem diversos programas gratuitos que auxiliam as rotinas laborais. Por isso, recomenda-se verificar junto a equipe de tecnologia de informação as melhores opções que podem ser adotadas.
3. Os servidores podem ser reconhecidos por meio de mensagens coletivas e garantia dos direitos pela alta cúpula da administração.
4. Fiscalizar periodicamente a estrutura física do órgão, a fim de garantir que as instalações estejam dentro das recomendações legais de segurança no trabalho;
5. Reconhecer a importância de adotar campanhas em prol dos cuidados da saúde mental dos servidores, não esquecendo que, para além do discurso, o órgão deve promover um ambiente de trabalho saudável, transparente, com recursos para denúncias de situações de assédio e que busque o desenvolvimento do servidor.

1.4.3. Imparcialidade

A imparcialidade no reconhecimento, como o próprio nome aponta, busca mensurar o reconhecimento percebido pelo servidor através das variáveis equidade, imparcialidade e justiça (GPTW, 2021). Tal reconhecimento pode refletir tanto numa recompensa relacionada ao trabalho

(como elogios, promoções, desenvolvimento de carreira, oportunidades de aprendizagem), como na avaliação do respeito à diversidade (gênero, sexual, cor e etnia, além da disponibilização de canais de denúncia).

Visão área

Os líderes das áreas devem reconhecer a importância de todos os servidores, independente da função desempenhada ou do cargo ocupado. Um servidor que é reconhecido costuma desenvolver melhor suas competências pessoais e, por consequência, tende a ter um desempenho melhor (LIMA, 2013). Além disso, a imparcialidade abraça a noção de justiça, que é essencial para o estabelecimento de uma boa relação entre servidores e o órgão (SCHAUFELI, 2017). Em função da natureza das instituições públicas, nem sempre o reconhecimento pode ser orientado por promoções e benefícios. No entanto, é possível demonstrar reconhecimento com atitudes simples, como estar aberto para o diálogo com todos os servidores e evitar tratamentos diferenciados.

Visão órgão

A fim de promover uma melhor política de reconhecimento dos seus servidores, a alta cúpula do órgão deve orientar o estabelecimento de políticas de recursos humanos que estimulem tais práticas. Ainda que a promoção e o desenvolvimento de carreira tenham características próprias inerentes à administração pública federal, é possível fomentar o reconhecimento no trabalho por meio de uma melhor comunicação entre o servidor e a liderança/órgão. Algumas propostas práticas podem ser implementadas (IRIGARAY; SARAIVA, 2009; ROCZNIEWSKA; BAKKER, 2016; SCHAUFELI, 2017; BAKKER; DEMEROUTI, 2018)

1. Estímulo a avaliação de desempenho contínua nas equipes, com acompanhamento do setor de recursos humanos.
2. Informar sobre os bons resultados do órgão, parabenizando as equipes envolvidas.
3. Apesar dos resultados relacionados à diversidade terem sido muito positivos, é importante que o RH esteja preparado para uma eventual denúncia (por exemplo, de racismo). Além do canal que garanta a confidencialidade da denúncia, é necessário ter os procedimentos de apuração e resolução do caso bem definidos, assim como os procedimentos de suporte à vítima.

1.4.4. Orgulho

A dimensão orgulho busca avaliar o envolvimento no trabalho do servidor (ou seja, o vigor e a dedicação), além da avaliação sobre o trabalho ser significativo, socialmente relevante (GPTW, 2021). Diferente das demais categorias, o envolvimento é o resultado de uma série de fatores relacionados ao trabalho. Ou seja, diversas das categorias aqui vistas (como a comunicação, o suporte das lideranças, o suporte dos pares, feedbacks adequados, o ambiente saudável, entre outras) têm como resultado o impacto no envolvimento que o servidor tem no trabalho. E quanto mais envolvido o servidor estiver, melhor tende a ser o seu desempenho (BAKKER; DEMEROUTI, 2007; BAKKER; DEMEROUTI; SCHAUFELI, 2010; BAKKER; DEMEROUTI, 2016; SCHAUFELI, 2017; BAKKER; DEMEROUTI, 2018).

Visão área

Um ambiente respeitoso e harmônico contribui significativamente para que o servidor se sinta mais engajado com o seu trabalho (BAKKER; DEMEROUTI, 2017). Por isso, o líder de área deve sempre procurar estabelecer um ambiente de trabalho agradável, evitando situações que criem demandas de trabalho, tais como: sobrecarga de trabalho, falta de apoio aos servidores que lidam com utentes difíceis, interrupções frequentes para os trabalhadores, situações de assédio moral e assédio sexual e outras (VELDHOVEN; MEIJMAN, 1994; SCHAUFELI, 2017; PROUSKA; PSYCHOGIOS, 2018; BARTOLI; GIL; RAMOS, 2019).

Visão órgão

É importante que a alta cúpula do órgão esteja orientada para não estimular as práticas impróprias descritas no item anterior. Além disso, é importante pontuar que a dimensão orgulho também expressa a significância do trabalho para o servidor – que é um recurso que tende a influenciar positivamente no bem-estar e no engajamento no trabalho (HACKMAN; OLDFHAM, 1974; BAKKER; DEMEROUTI, 2014). Por isso, deve-se investir em campanhas internas que divulguem as realizações do órgão, pois, muitas vezes, o servidor acaba se restringindo ao seu setor e desconhece as produções das demais áreas. Os informes periódicos sobre as principais atividades incentivam um maior orgulho pelo serviço público prestado.

1.4.5. Camaradagem

A dimensão da camaradagem versa sobre a cultura organizacional de apoio presente no órgão (GPTW, 2021), que pode se refletir no suporte que o servidor encontra nos seus colegas de equipe. Tal apoio pode ser tanto para o trabalho (por exemplo, auxílio para realizar uma atividade) quanto para questões pessoais. Destaca-se, por fim, a importância dessa característica para o desempenho individual e de equipe (TEN BRUMMELHUIS; OOSTERWAAL; BAKKER, 2012; SCHIN; HU; CHOI, 2020).

Visão área

O líder pode fomentar essa parceria de algumas maneiras:

4. Estimular a realização de confraternizações no setor (aniversários, fim de ano, cumprimento de metas e outros).
5. Adoção de uma comunicação interna um pouco mais informal entre os servidores e demais colaboradores do setor.
6. Ao receber um novo servidor no setor, procurar dar uma atenção mais individualizada no início, para integrá-lo à equipe e aos processos e procedimentos da área.

Visão órgão

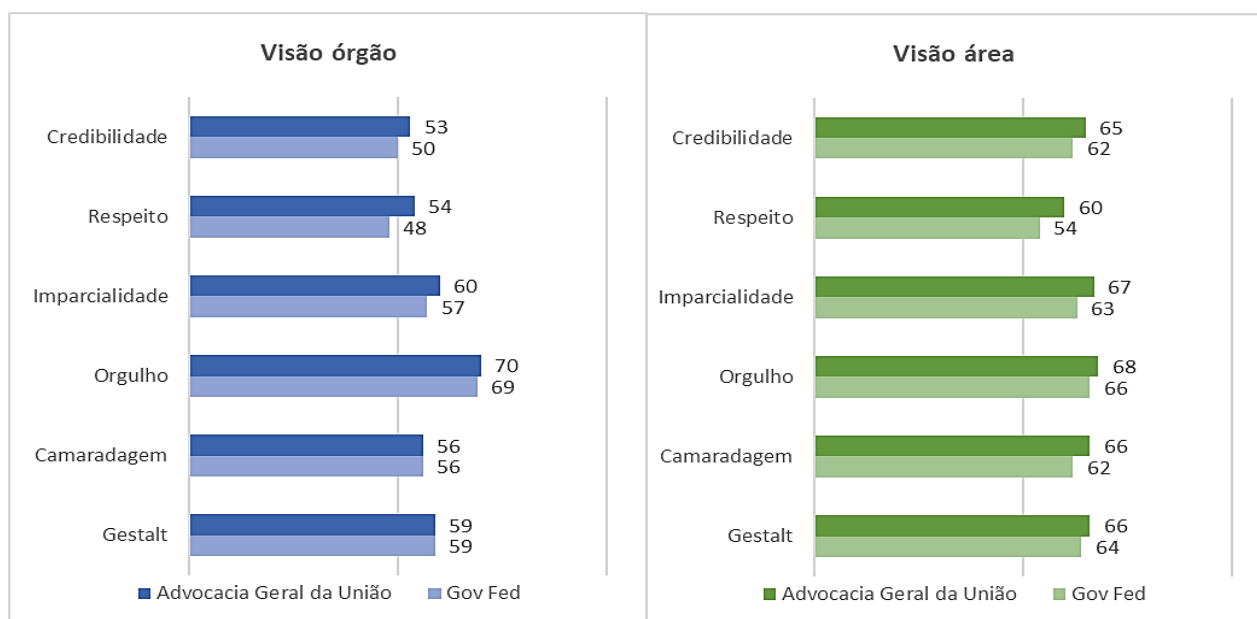
A alta cúpula do órgão pode estimular, por meio de campanhas de recursos humanos, o compartilhamento das atividades laborais (ou seja, descentralizar as atividades), bem como fomentar um ambiente mais harmônico. Além disso, recomenda-se que o setor de RH desenvolva uma recepção para novos colaboradores (servidores, estagiários, terceirizados e outros), a fim de integrá-los.

2. Resultados por órgão

2.1. Advocacia Geral da União

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 20 | Médias Advocacia Geral da União (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 6 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

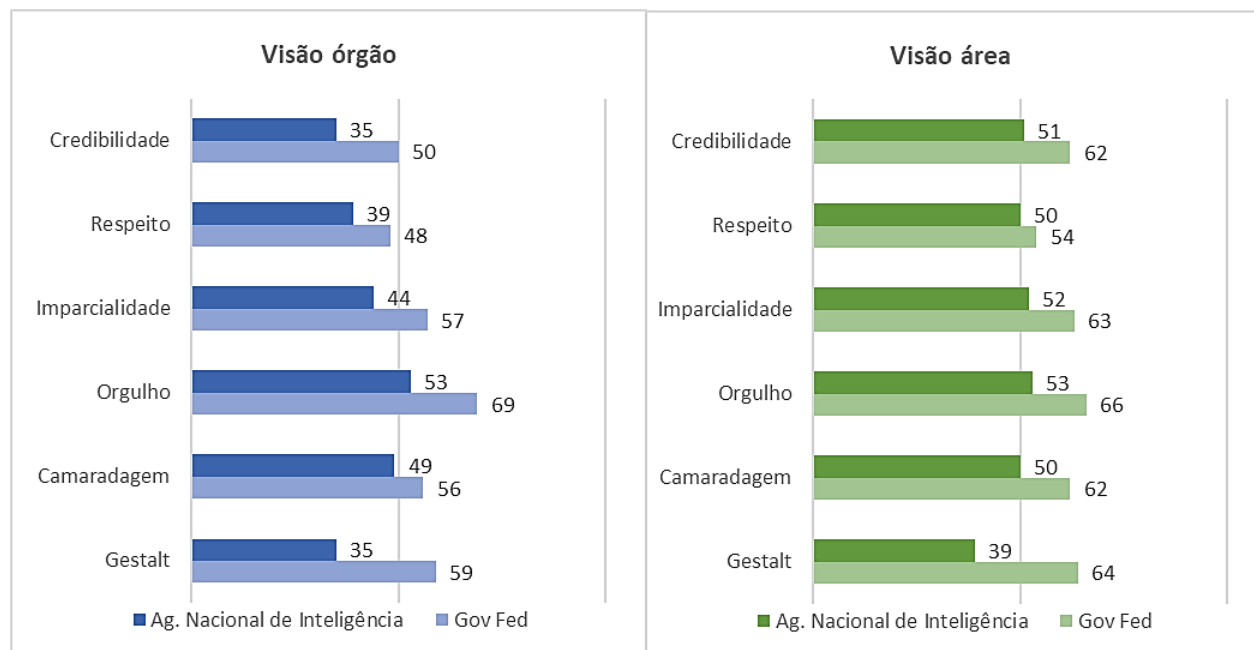
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	34	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	38	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	86
Os gestores evitam o favoritismo	39	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	74
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	40	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	41	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	86
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	49	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	83

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.2. Agência Brasileira de Inteligência

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 21 | Médias Agência Brasileira de Inteligência (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 7 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

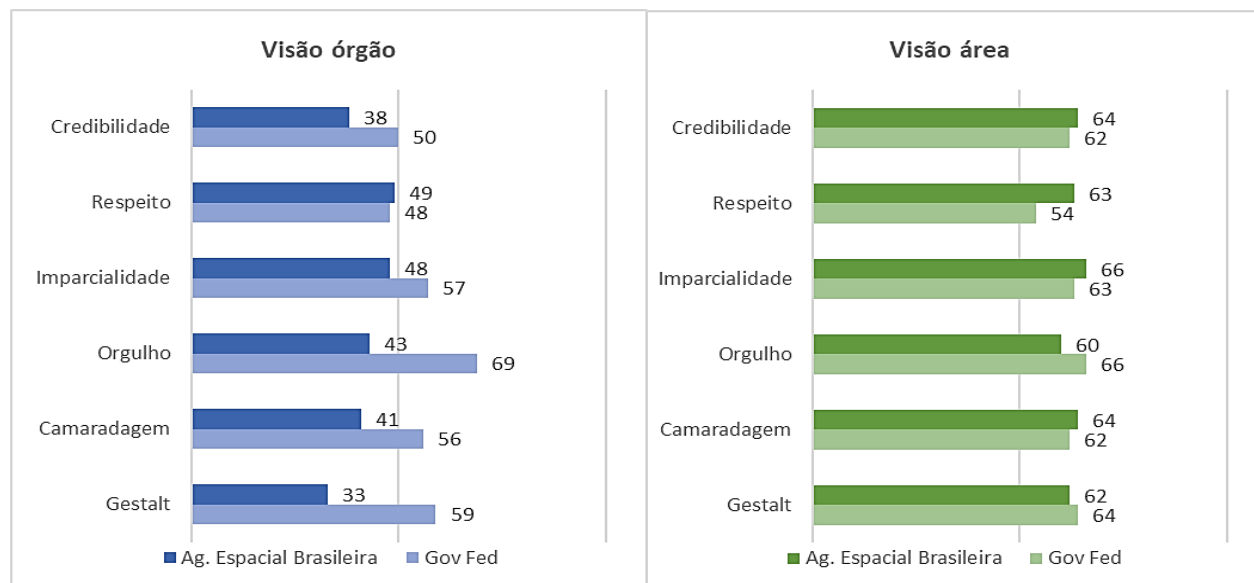
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	6	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Os gestores evitam o favoritismo	6	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	83
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	1 3	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	69
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	2 2	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Os gestores evitam o favoritismo	2 4	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	89
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	2 8	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	78

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.3. Agência Espacial Brasileira

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 22 | Médias Agência Espacial Brasileira (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 8 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

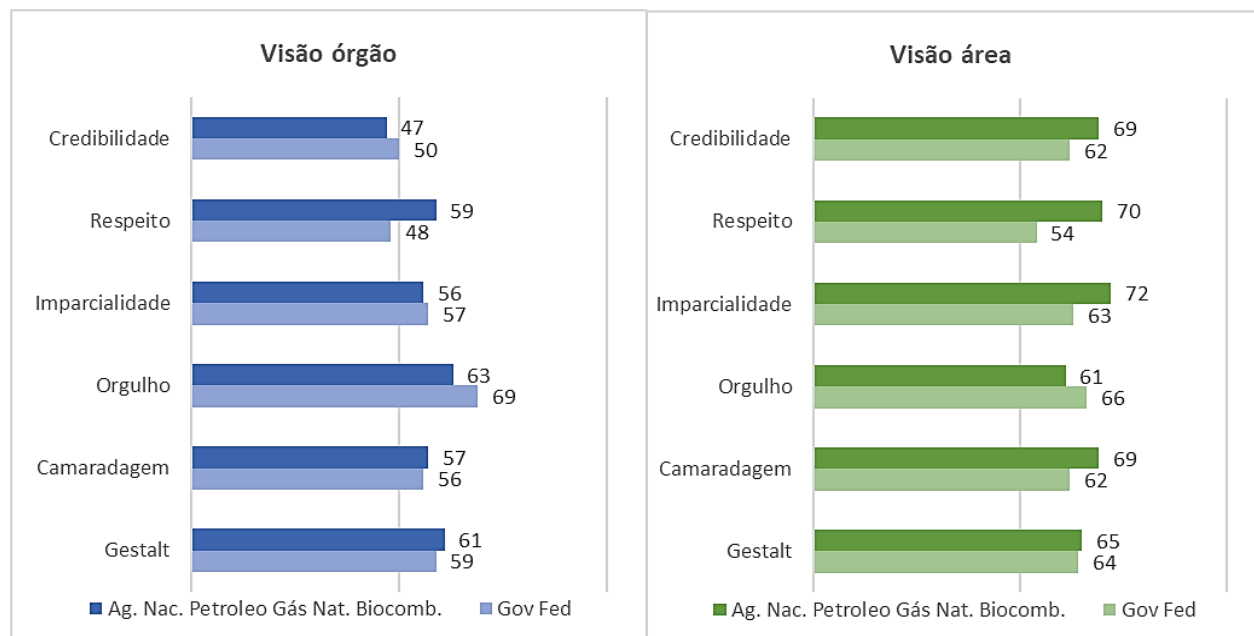
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	19	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	24	Me identifico com a missão do meu órgão	81
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	29	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	71
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	48	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	48	Pode-se contar com a colaboração das pessoas por aqui	86
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	48	Me identifico com a missão do meu órgão	86

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.4. Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustível

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 23 | Médias Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustível (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 9 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

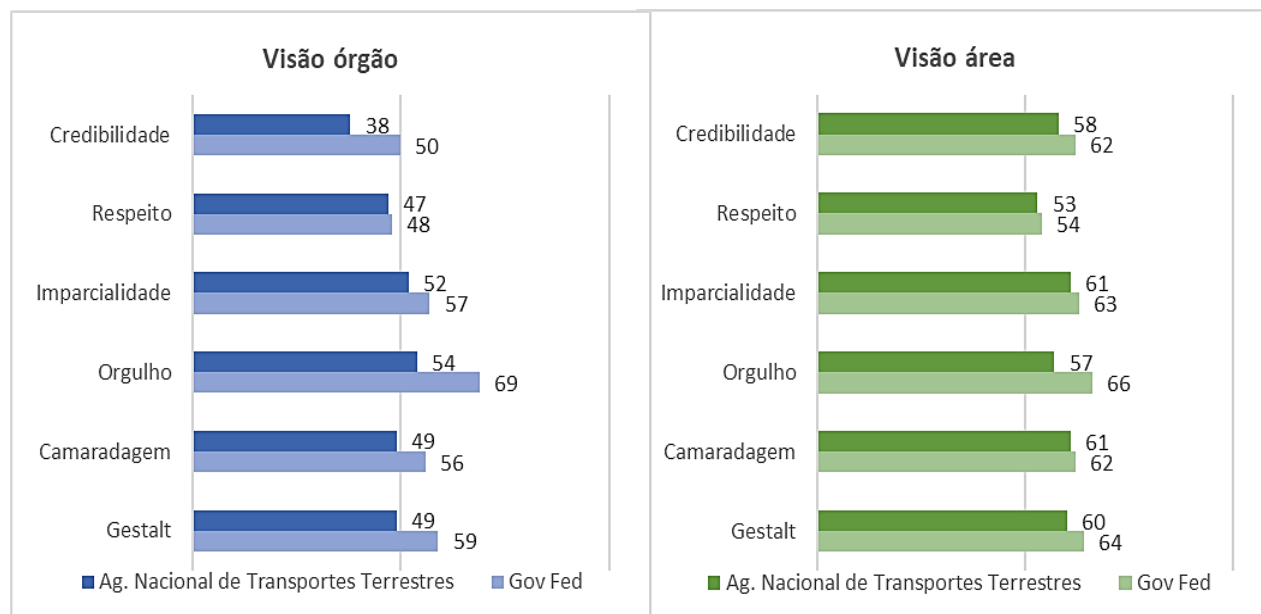
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	20	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Os gestores evitam o favoritismo	27	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	83
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	31	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	75
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	47	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	47	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	90
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	48	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	86

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.5. Agência Nacional de Transportes Terrestres

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 24 | Médias Agência Nacional de Transportes Terrestres (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 10 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

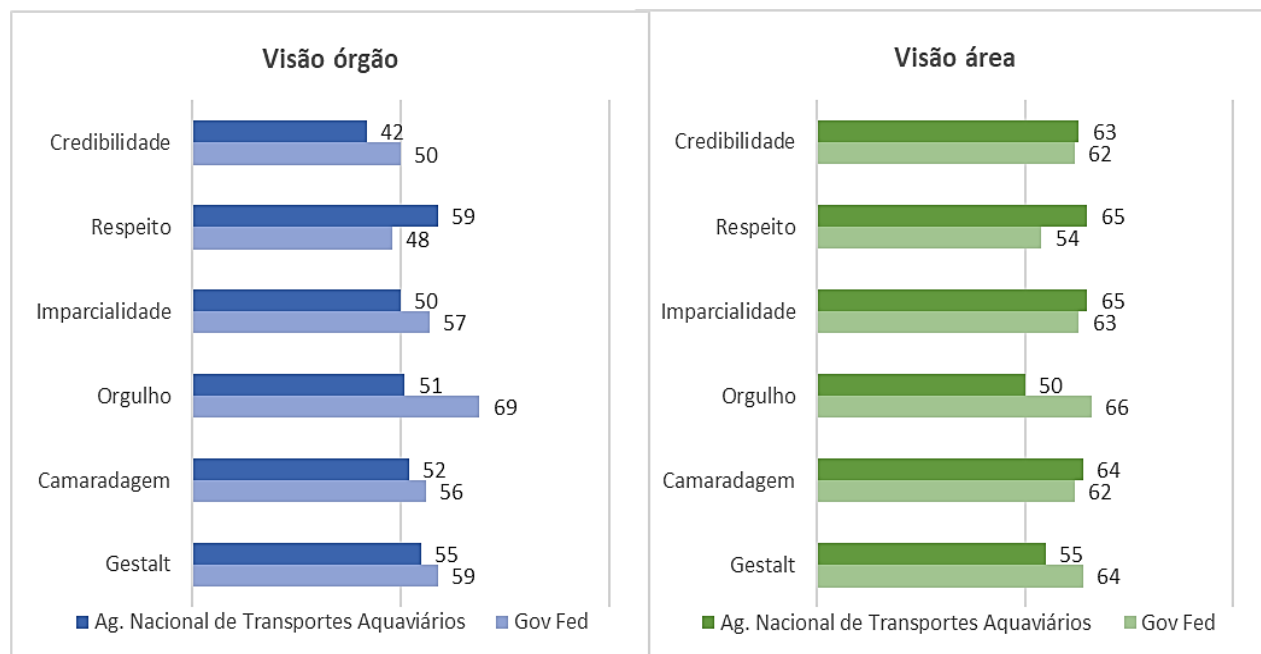
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	2 / 4	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	8 / 9
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	2 / 6	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	6 / 5
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	2 / 7	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	6 / 5
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	2 / 7	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	9 / 4
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	3 / 7	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	7 / 2
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	3 / 9	Pode-se contar com a colaboração das pessoas por aqui	7 / 1

Fonte: elaboração própria com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.6. Agência Nacional de Transportes Aquaviários

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 25 | Médias Agência Nacional de Transportes Aquaviários (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 11 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

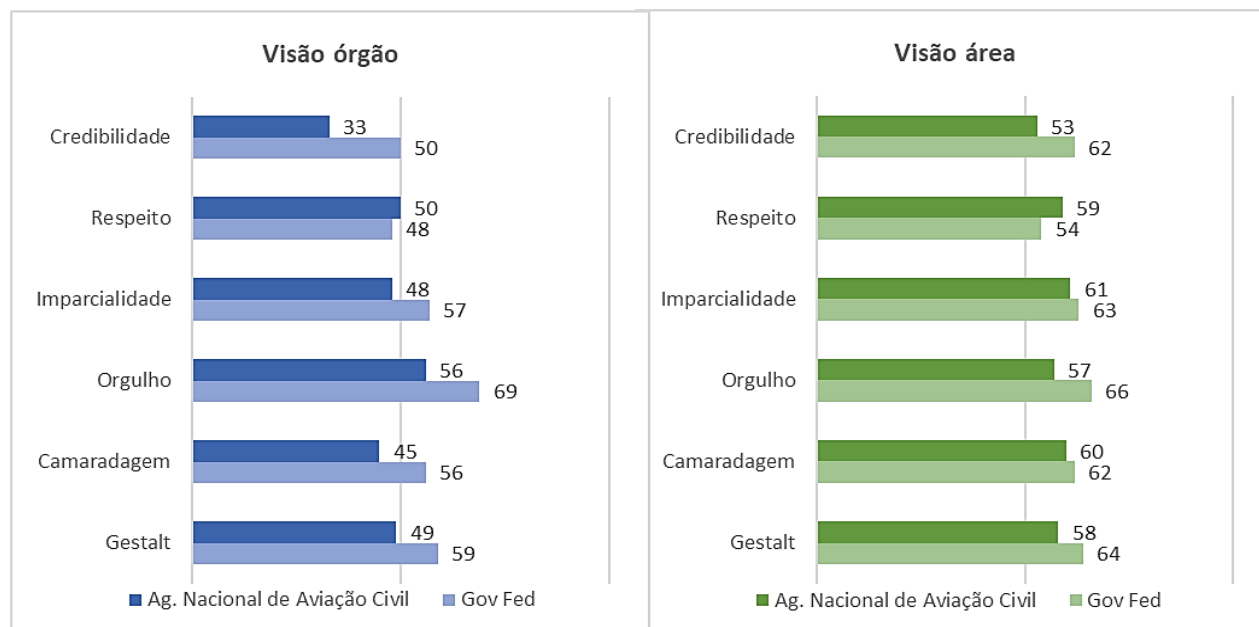
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	1 7	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	9 4
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	2 3	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	8 5
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	2 4	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	8 3
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	4 0	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	9 4
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	4 0	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	8 9
Meu trabalho me inspira.	4 1	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	8 5

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.7. Agência Nacional de Aviação Civil

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 26 | Médias Agência Nacional de Aviação Civil (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 12 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

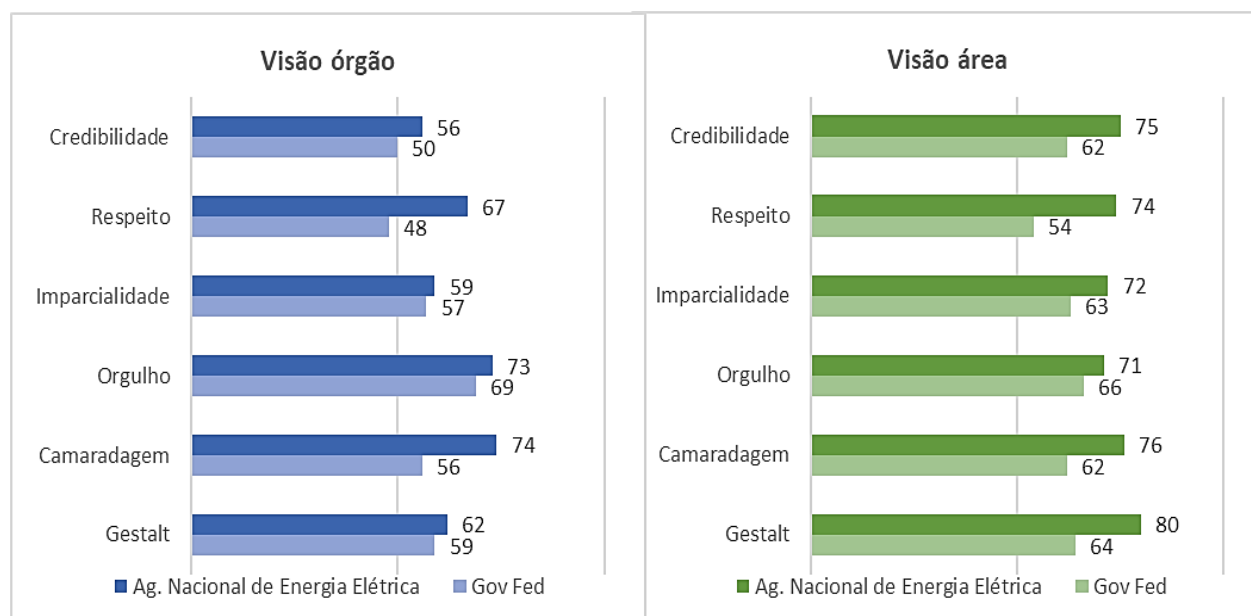
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	1 9	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	8 7
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	2 0	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	8 1
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	2 2	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	7 8
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	3 4	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	9 4
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	3 6	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	9 0
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	3 7	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	8 8

Fonte: elaboração própria com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.8. Agência Nacional de Energia Elétrica

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 27 | Médias agência nacional de energia elétrica (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 13 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

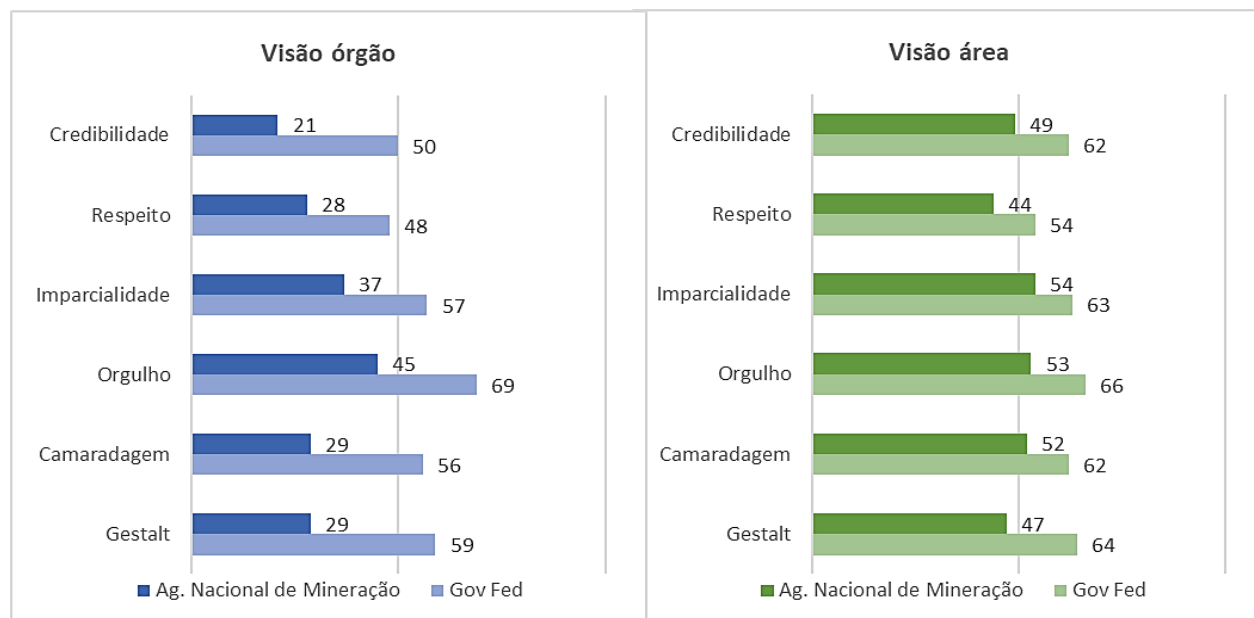
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	3 1	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	9 4
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	3 6	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	8 8
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	3 8	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	8 6
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	3 4	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	9 8
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	3 6	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	8 8
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	3 7	Pode-se contar com a colaboração das pessoas por aqui	8 1

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.9. Agência Nacional de Mineração

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 28 | Médias Agência Brasileira de Mineração (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 14 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

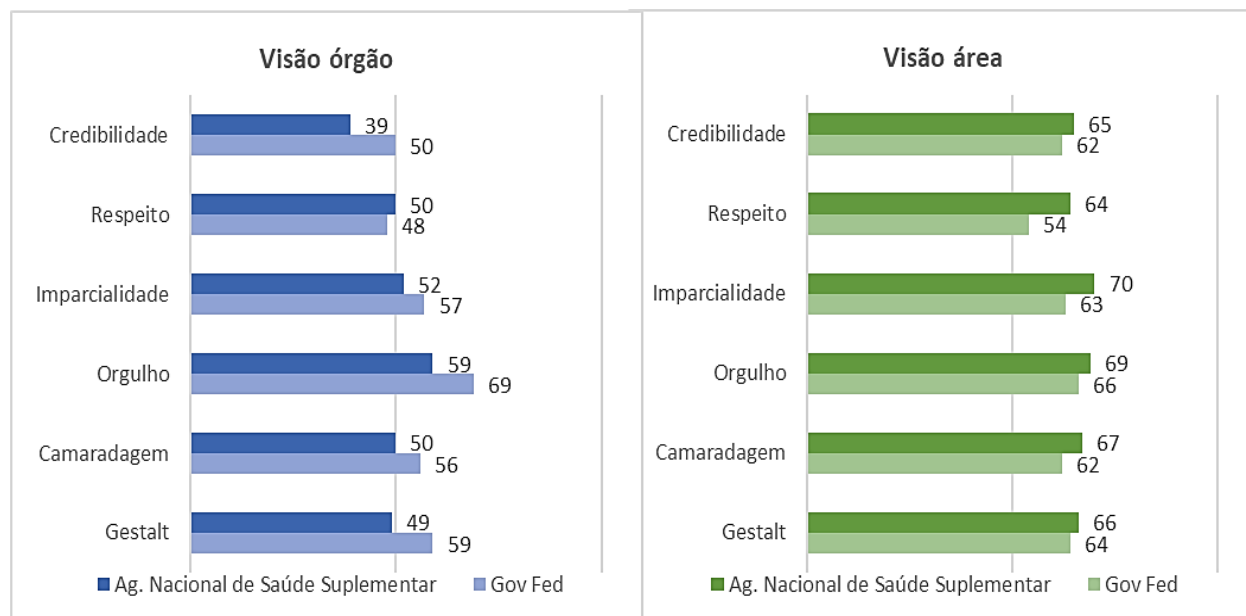
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores agradecem o bom trabalho e o esforço extra	1 3	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	8 5
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	1 5	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	5 7
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	1 5	Me identifico com a missão do meu órgão	5 6
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	2 8	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	9 8
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	3 0	Me identifico com a missão do meu órgão	7 4
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	3 1	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	6 7

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.10. Agência Nacional de Saúde Suplementar

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 29 | Médias Agência Nacional de Saúde Suplementar (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 15 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

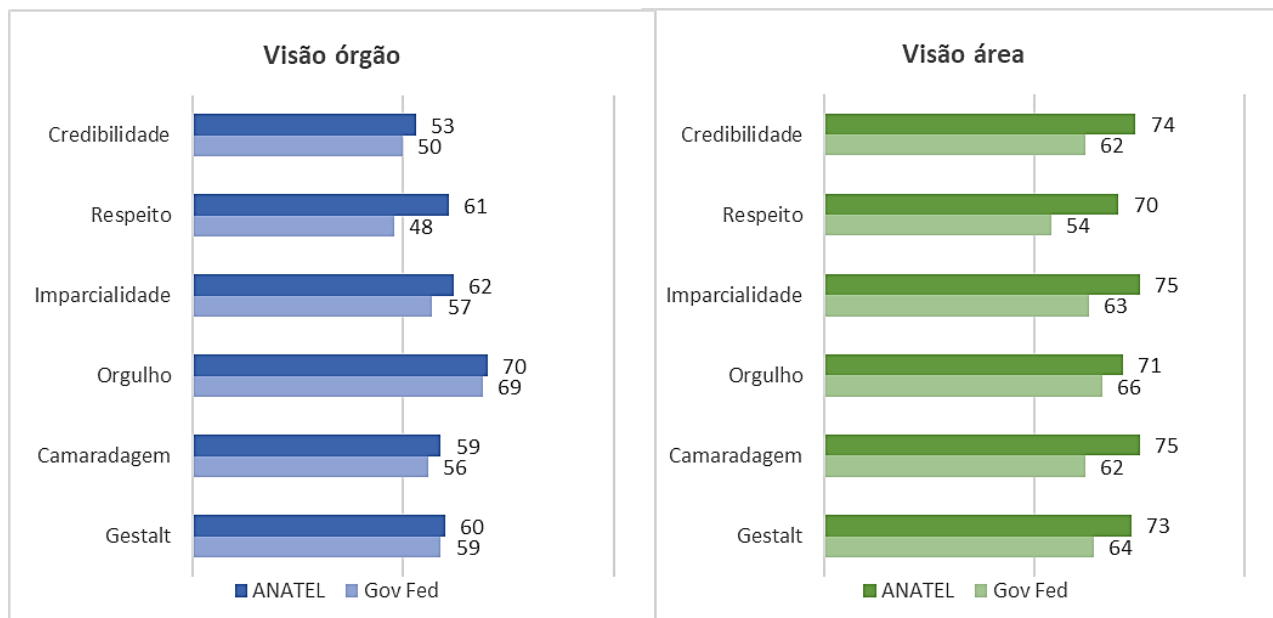
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	20	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	91
Os gestores evitam o favoritismo	20	Me identifico com a missão do meu órgão	78
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	21	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	78
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	45	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	84
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	50	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	80

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.11. Agência Nacional de Telecomunicações

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 30 | Médias Agência Nacional de Telecomunicações (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 16 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

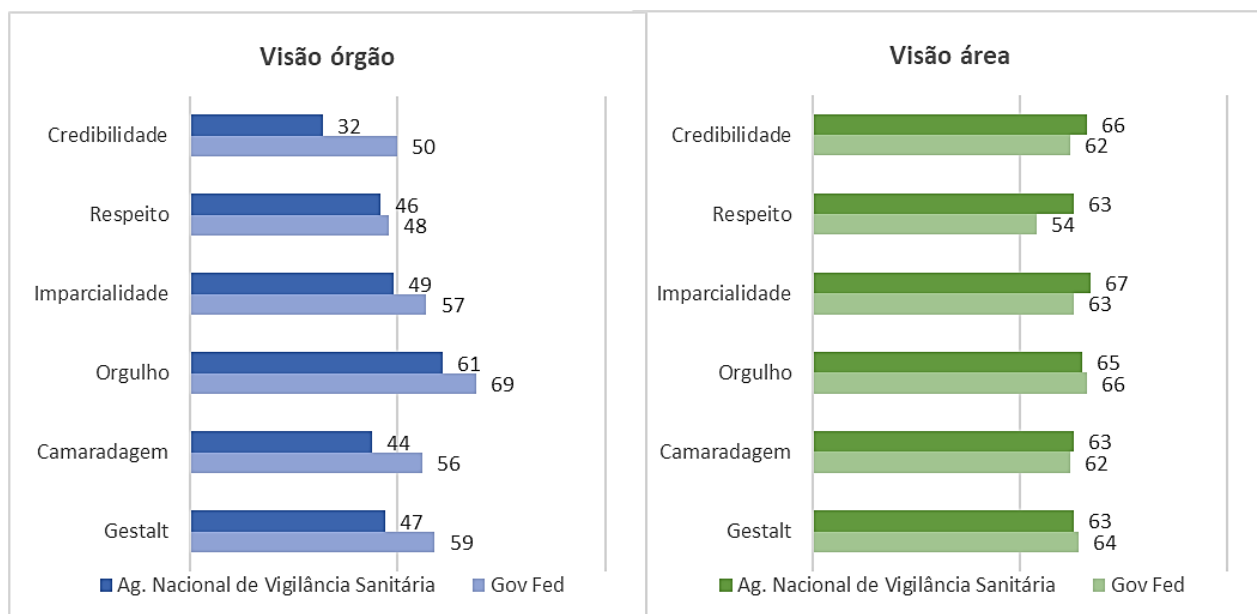
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Eu me sinto representado por minha entidade representativa	2 6	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de serem pessoas com deficiência	9 4
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	3 5	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	9 4
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	3 8	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	9 3
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Eu me sinto representado por minha entidade representativa	3 0	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	9 8
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	5 0	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de serem pessoas com deficiência	9 6
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	5 2	As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia	9 5

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.12. Agência Nacional de Vigilância Sanitária

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 31 | Médias Agência Nacional de Vigilância Sanitária (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 17 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

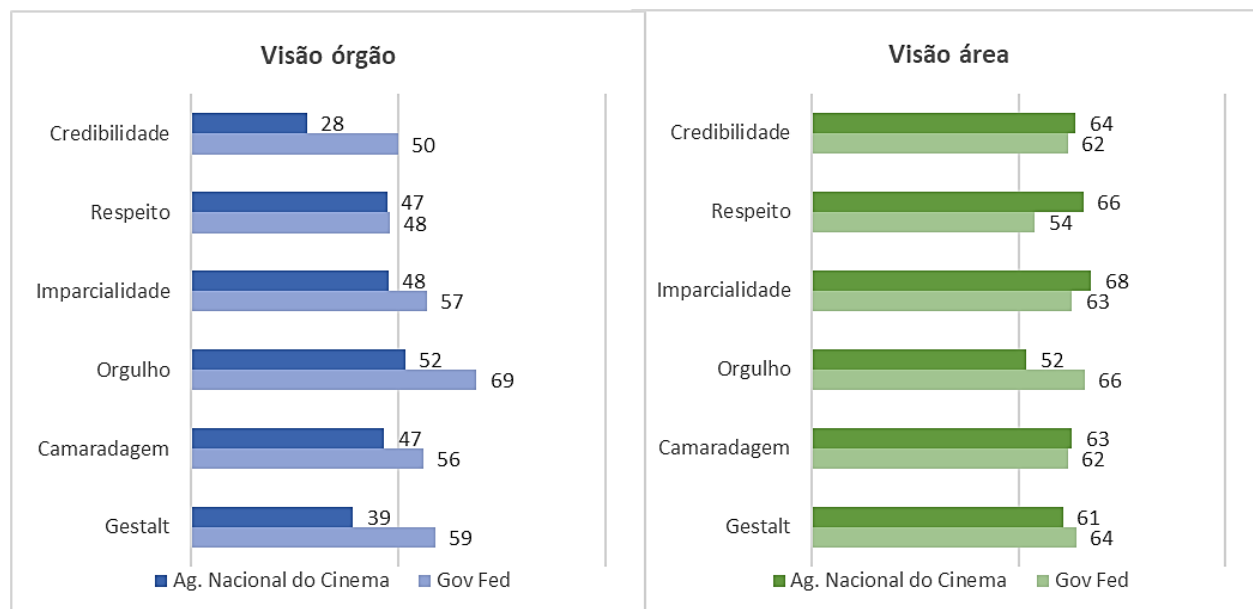
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	23	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	90
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	23	Me identifico com a missão do meu órgão	80
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	25	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	74
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	40	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	45	Me identifico com a missão do meu órgão	85
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	48	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	80

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.13. Agência Nacional do Cinema

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 32 | Médias Agência Nacional do Cinema (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 18 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

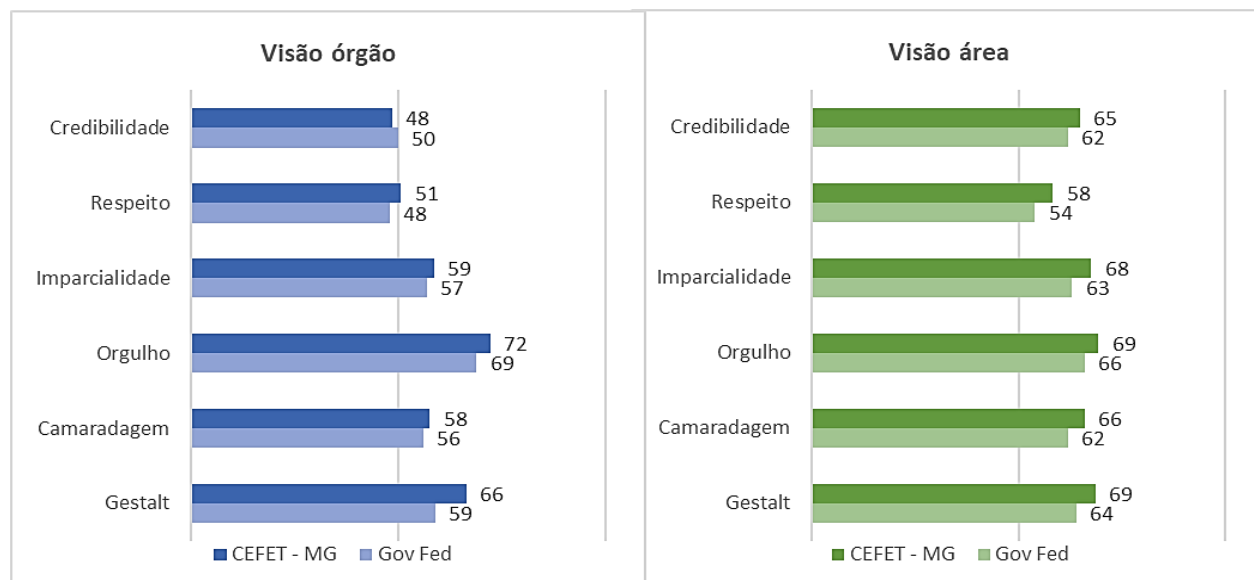
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	14	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	16	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	84
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	16	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	76
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	18	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	33	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	87
O trabalho que desempenho me dá o sentimento de realização	33	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	85

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.14. Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais (Cefet-MG)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 33 | Médias Cefet-MG (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 19 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

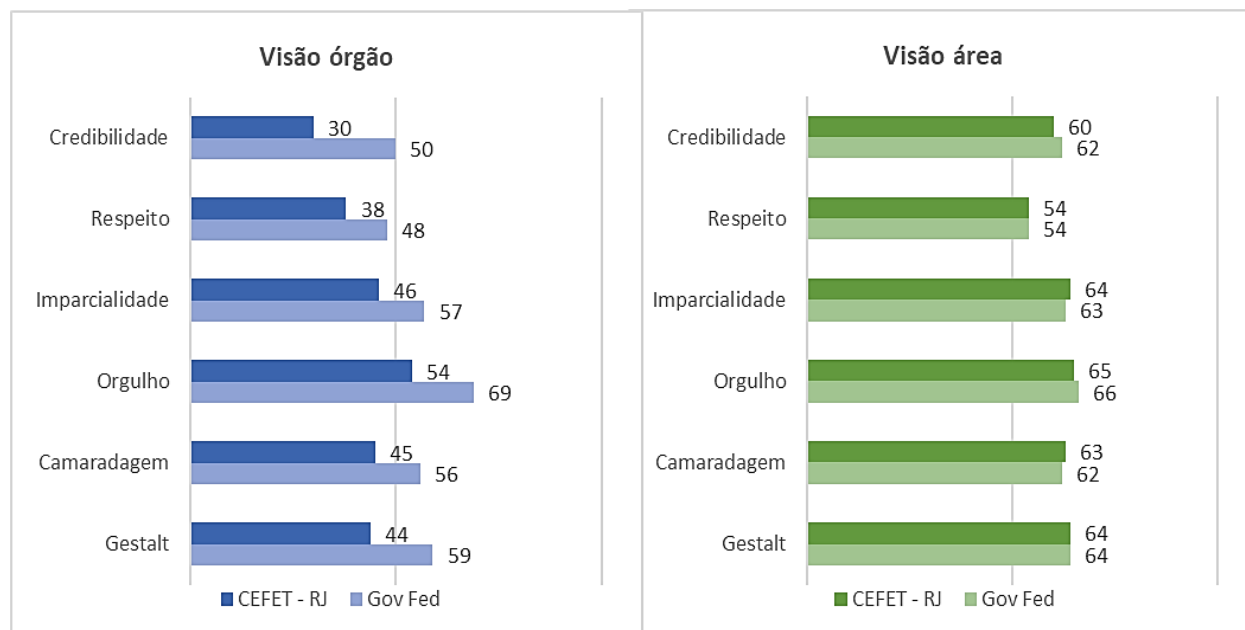
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	30	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	34	Me identifico com a missão do meu órgão	85
Os gestores deixam claras suas expectativas	36	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	80
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	47	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	48	Me identifico com a missão do meu órgão	87
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	49	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	84

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.15. Centro Federal de Educação Tecnológica Celso S. Fonseca (Cefet-RJ)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 34 | Médias Cefet-RJ (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 20 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

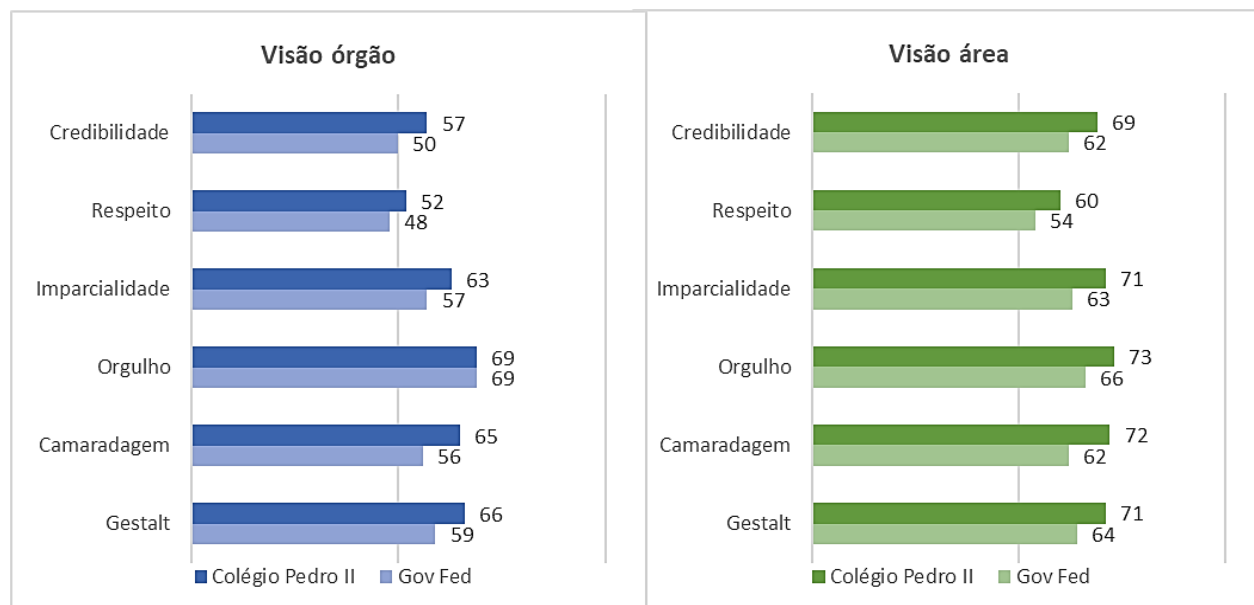
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	14	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	88
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	21	Me identifico com a missão do meu órgão	75
Os gestores evitam o favoritismo	22	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	59
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	46	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	47	Me identifico com a missão do meu órgão	91
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	48	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	77

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.16. Colégio Pedro II

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 35 | Médias Colégio Pedro II (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 21 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

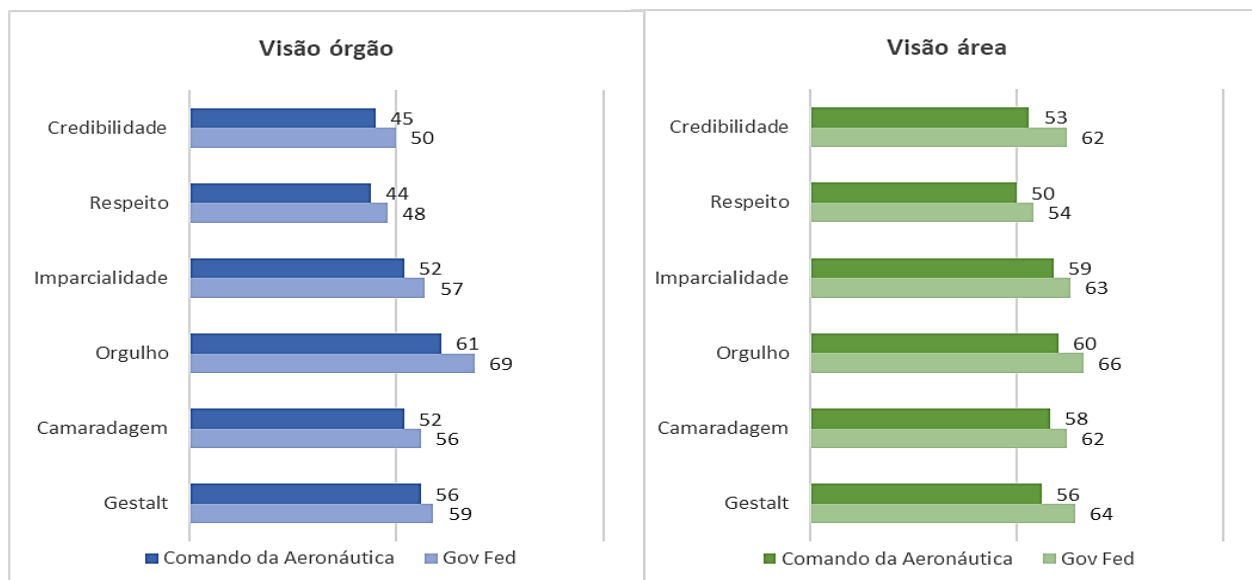
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	41	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	42	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	82
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	44	Me identifico com a missão do meu órgão	77
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	54	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	54	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	86
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	55	Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	83

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.17. Comando da Aeronáutica

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 36 | Médias Comando da Aeronáutica (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 22 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

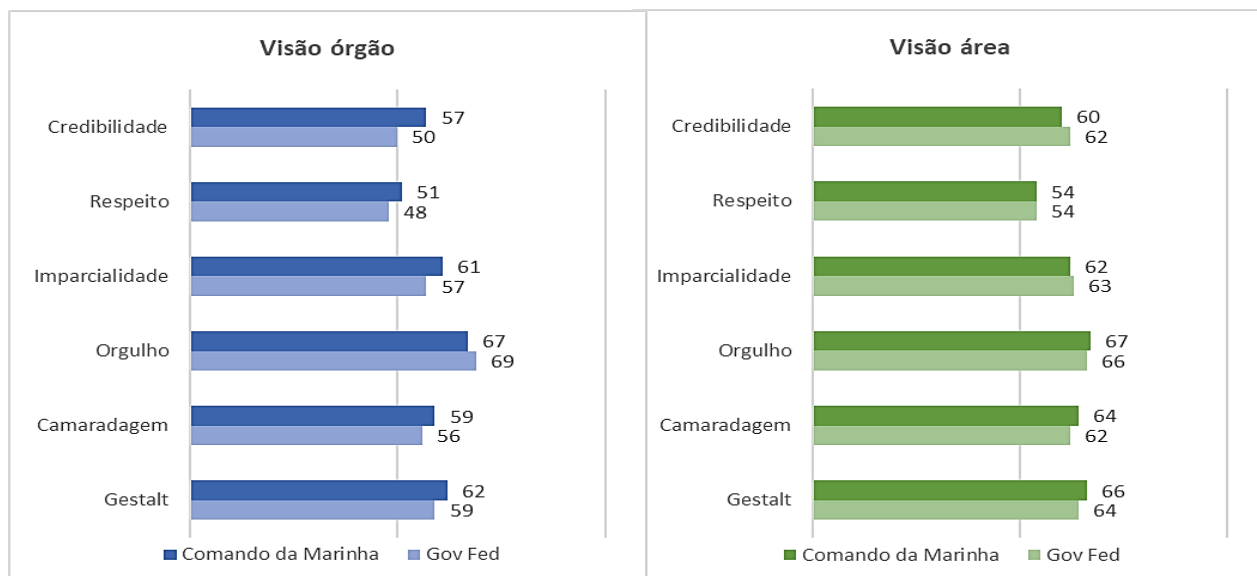
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	28	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	91
Nós valorizamos pessoas que tentam fazer as coisas de formas novas e melhores, independentemente do resultado alcançado	33	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	71
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	34	Me identifico com a missão do meu órgão	67
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	40	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	75
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	40	Me identifico com a missão do meu órgão	74

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.18. Comando da Marinha

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 37 | Médias Comando da Marinha (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 23 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

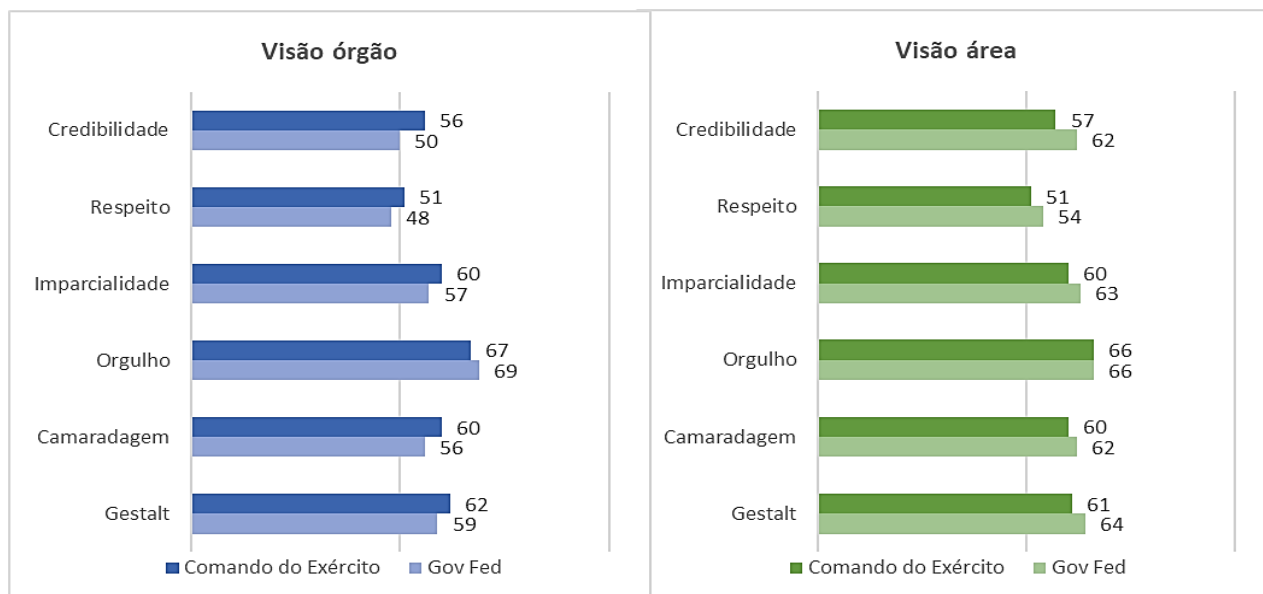
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	36	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	90
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	40	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	75
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	44	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	74
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	44	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	77
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	44	Me identifico com a missão do meu órgão	76

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.19. Comando do Exército

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 38 | Médias Comando do Exército (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 24 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

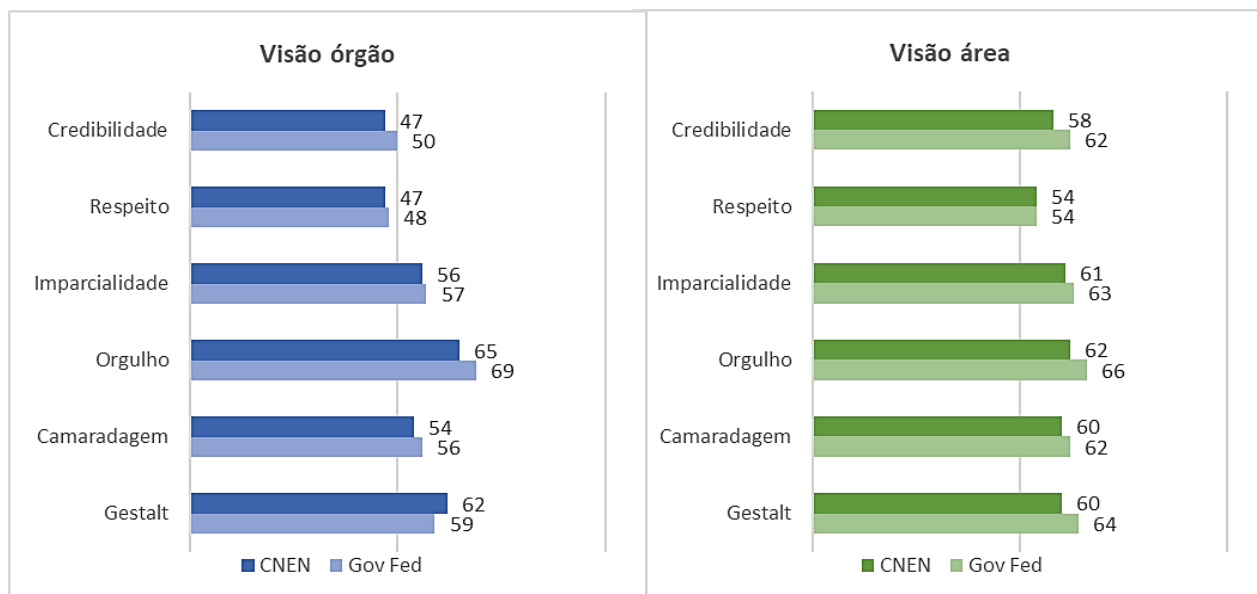
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	45	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	77
Os gestores evitam o favoritismo	46	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	75
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	41	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	42	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	78
Os gestores aqui dão autonomia às pessoas	44	Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	76

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.20. Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 39 | Médias CNEN (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 25 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

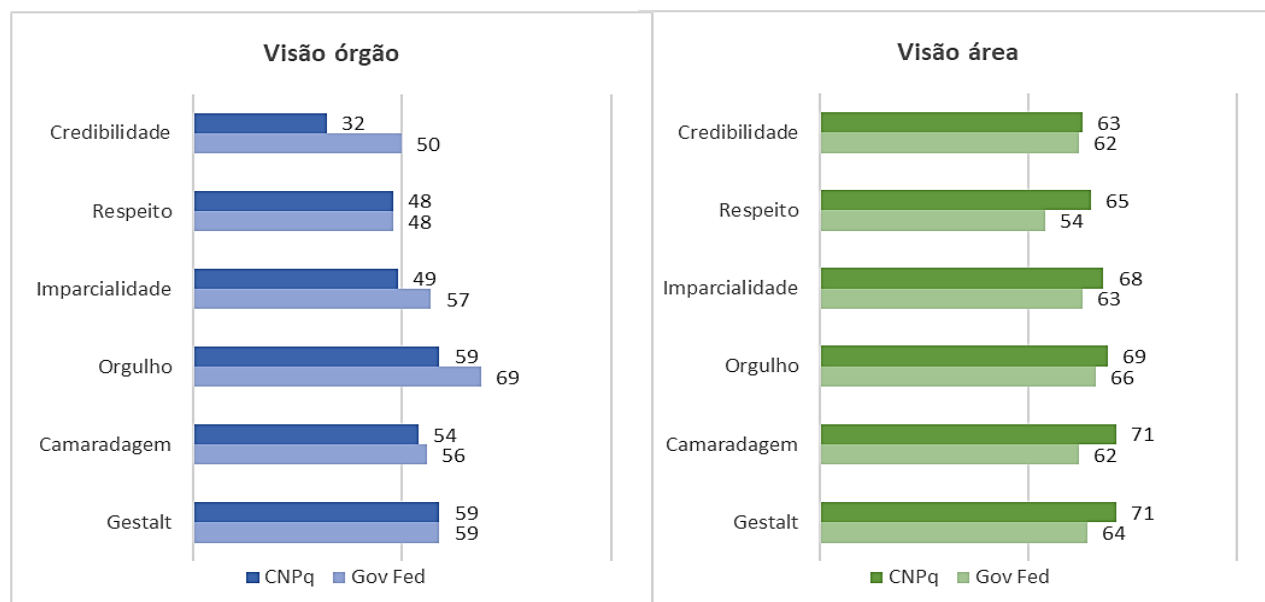
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	29	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	32	Me identifico com a missão do meu órgão	77
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	37	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	66
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	37	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	40	Me identifico com a missão do meu órgão	83
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	41	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	77

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.21. O Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 40 | Médias CNPq (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 26 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

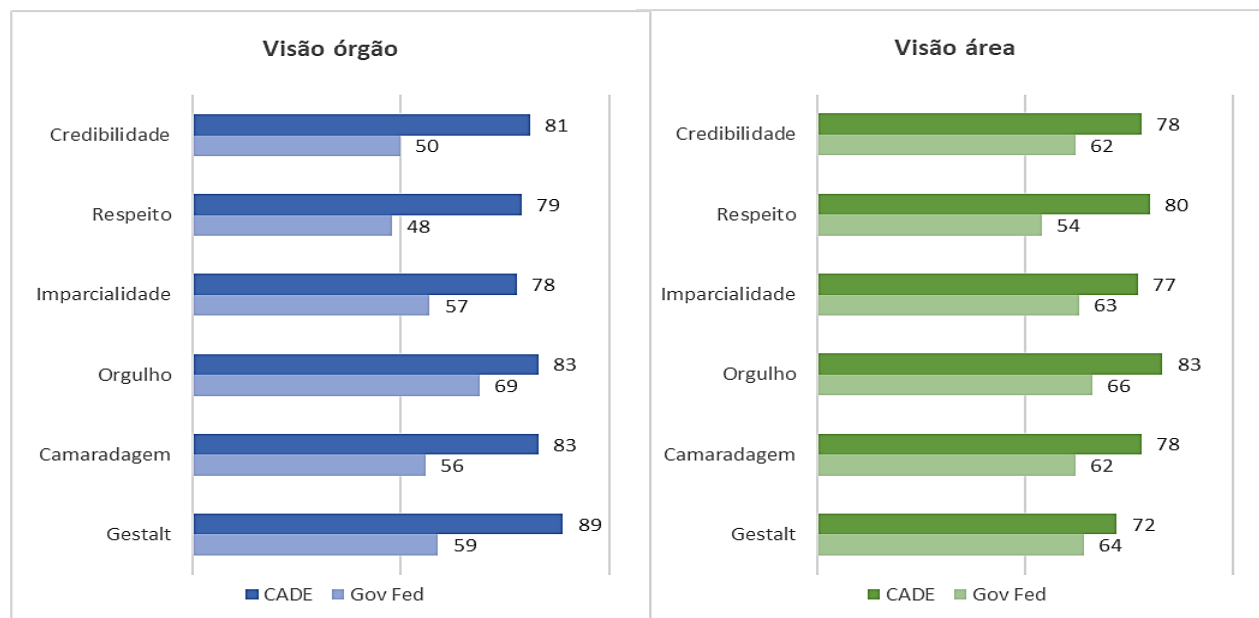
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	12	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	88
Os gestores evitam o favoritismo	12	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	88
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	12	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	40	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	41	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	94
Eu sou considerado importante independentemente de minha posição na organização	47	Me identifico com a missão do meu órgão	94

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.22. Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 41 | Médias Cade (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 27 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

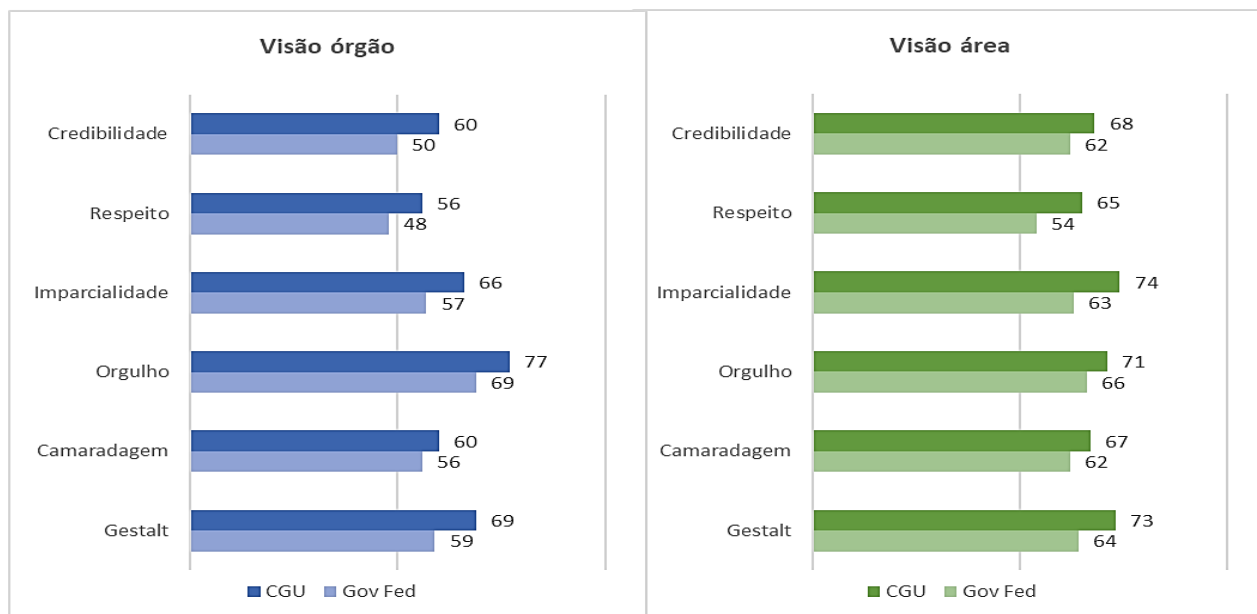
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem	44	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	94
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	56	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	94
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	61	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	94
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	50	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	56	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	94
Aqui as pessoas se importam umas com as outras	67	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	94

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.23. Controladoria Geral da União

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 42 | Médias CGU (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 28 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

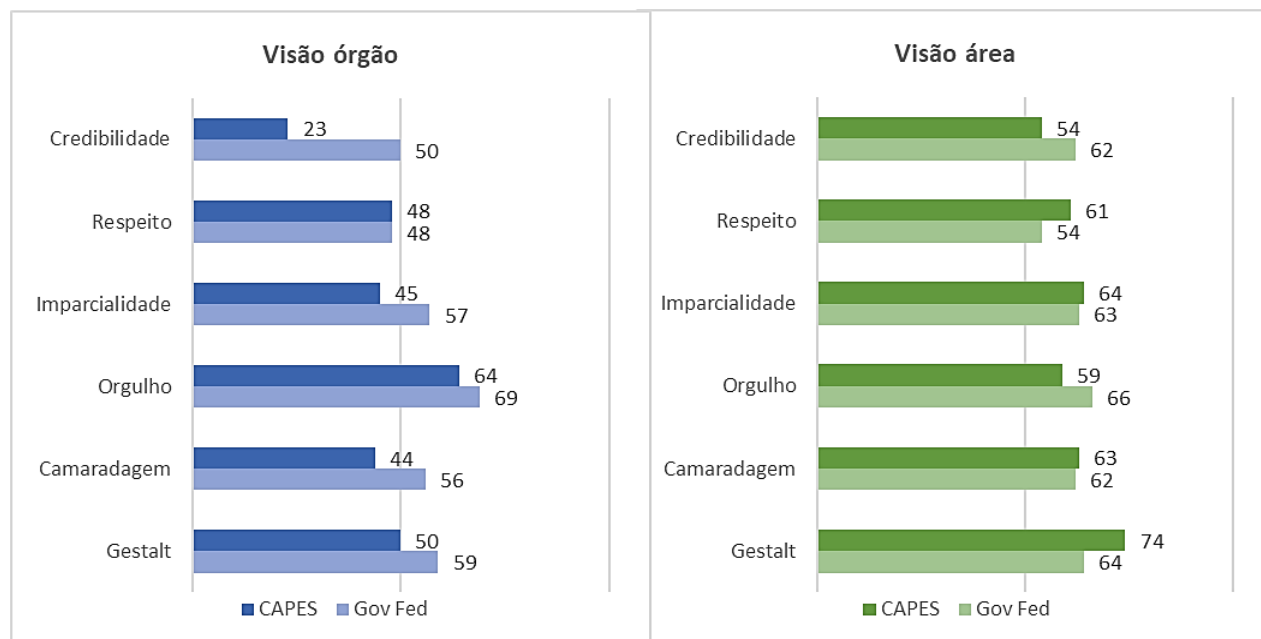
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	30	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	40	Me identifico com a missão do meu órgão	85
Os gestores evitam o favoritismo	42	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	81
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	37	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	52	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	88
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	55	Me identifico com a missão do meu órgão	86

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.24. Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 43 | Médias Capes (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 29 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

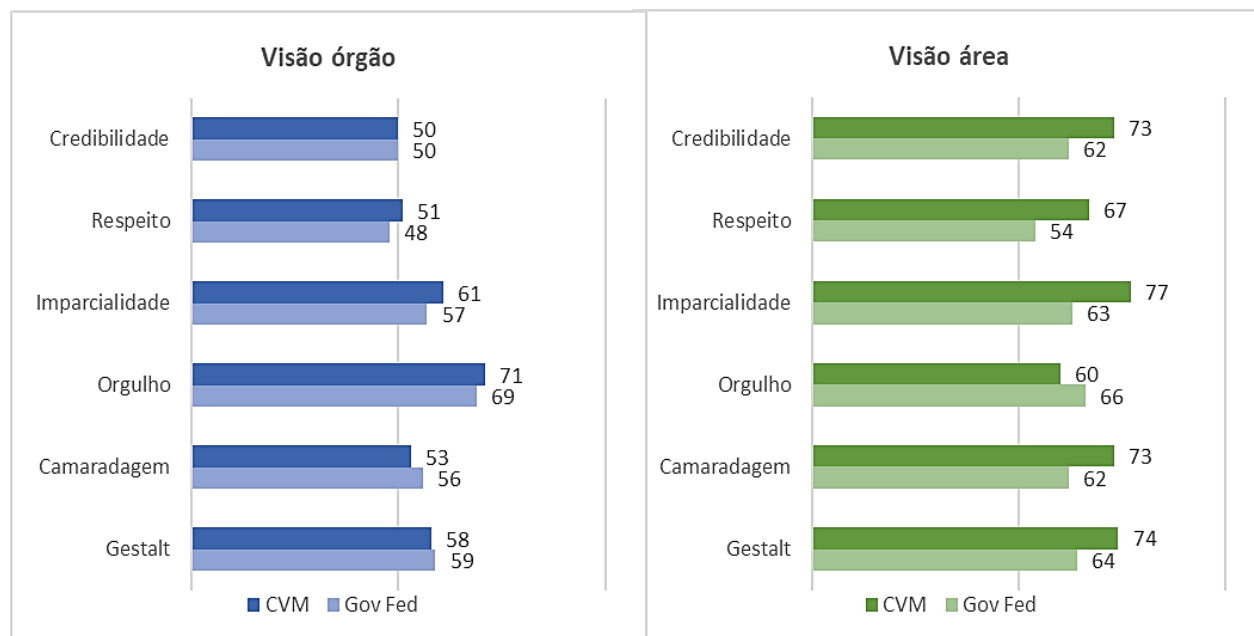
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	6	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	9	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	91
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	12	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	85
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	33	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	38	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	94
Os gestores deixam claras suas expectativas	40	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	94

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.25. Comissão de Valores Mobiliários

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 44 | Médias CVM (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 30 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

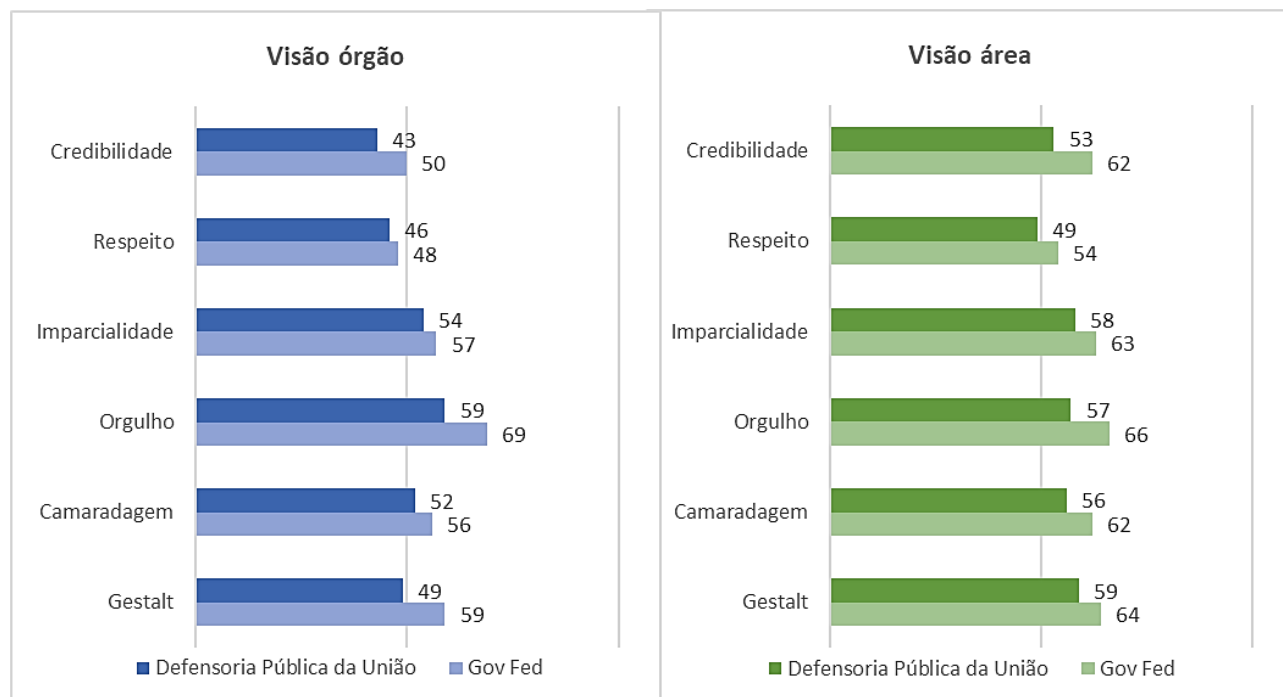
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	36	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	84
Os gestores deixam claras suas expectativas	38	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	80
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	38	Me identifico com a missão do meu órgão	77
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas aqui estão dispostas a dar mais de si para concluir um trabalho	48	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	91
As pessoas aqui têm vontade de vir para o trabalho	51	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	91
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	52	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	86

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.26. Defensoria Pública da União

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 45 | Médias Defensoria Pública da União (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 31 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

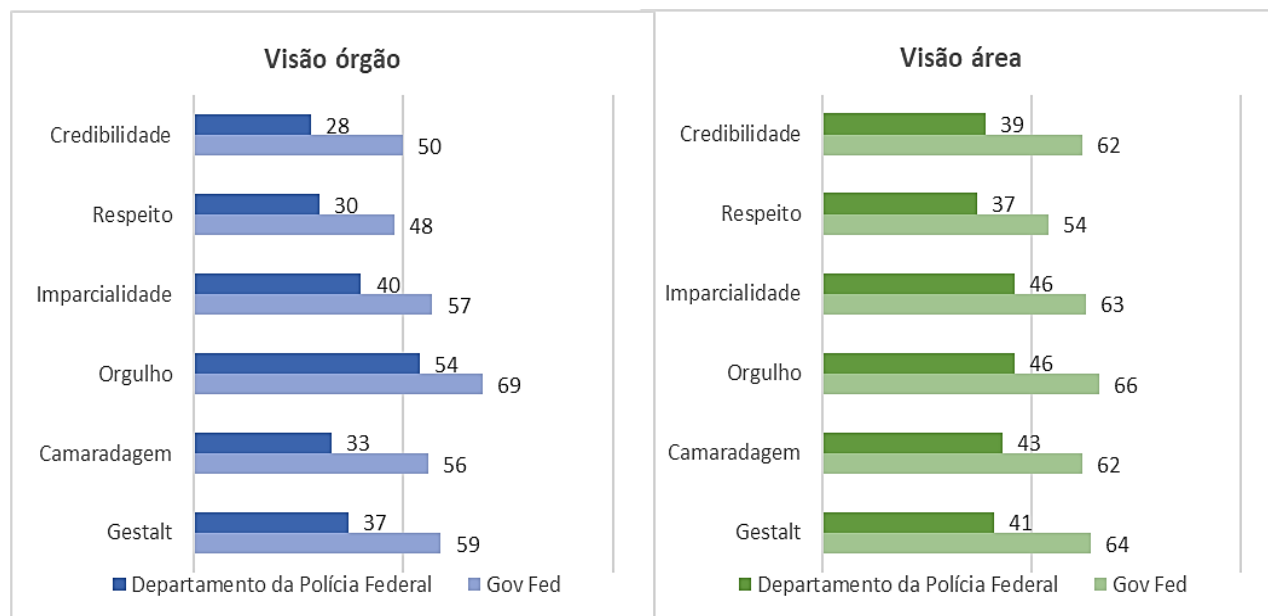
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	23	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	91
Os gestores agradecem o bom trabalho e o esforço extra	26	Me identifico com a missão do meu órgão	85
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	29	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	78
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores mostram interesse sincero por mim como pessoa e não somente como servidor	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	32	Me identifico com a missão do meu órgão	86
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	32	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	81

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.27. Departamento da Polícia Federal

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 46 | Médias Departamento da Polícia Federal (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 32 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

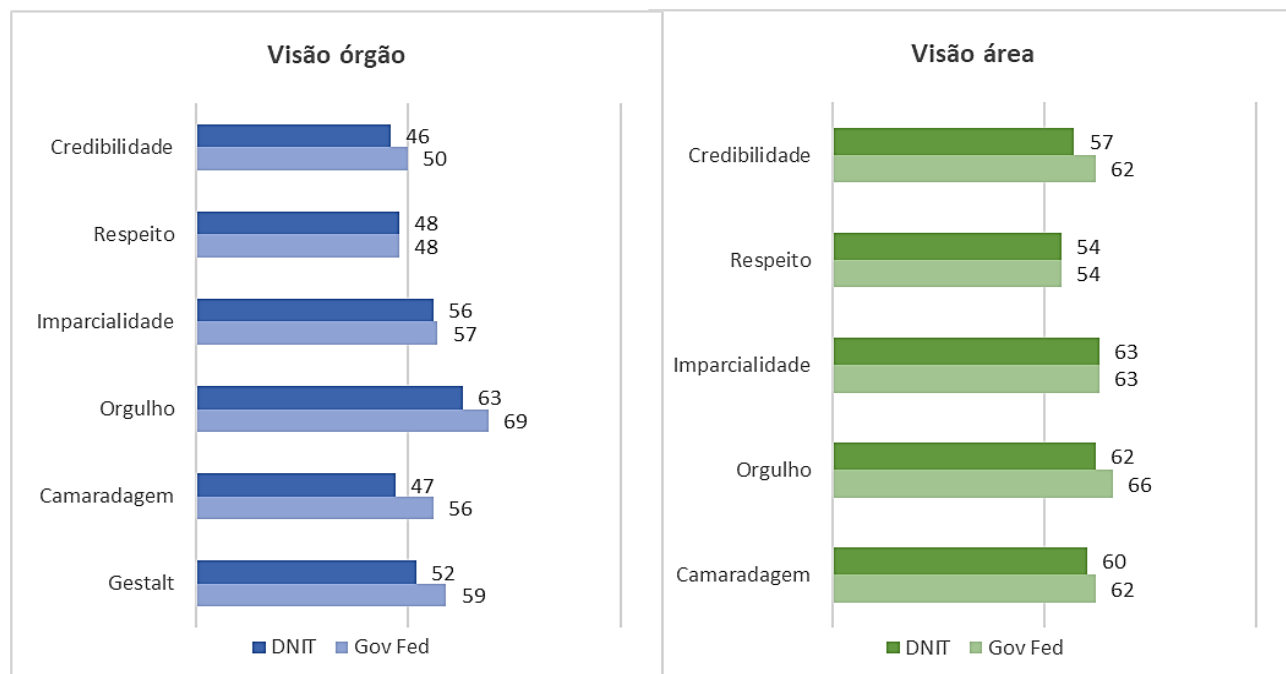
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	14	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	89
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	16	Me identifico com a missão do meu órgão	68
Os gestores evitam o favoritismo	17	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	55
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	17	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	18	Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	79
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	25	Me identifico com a missão do meu órgão	70

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.28. Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes (DNIT)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 47 | Médias DNIT (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 33 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

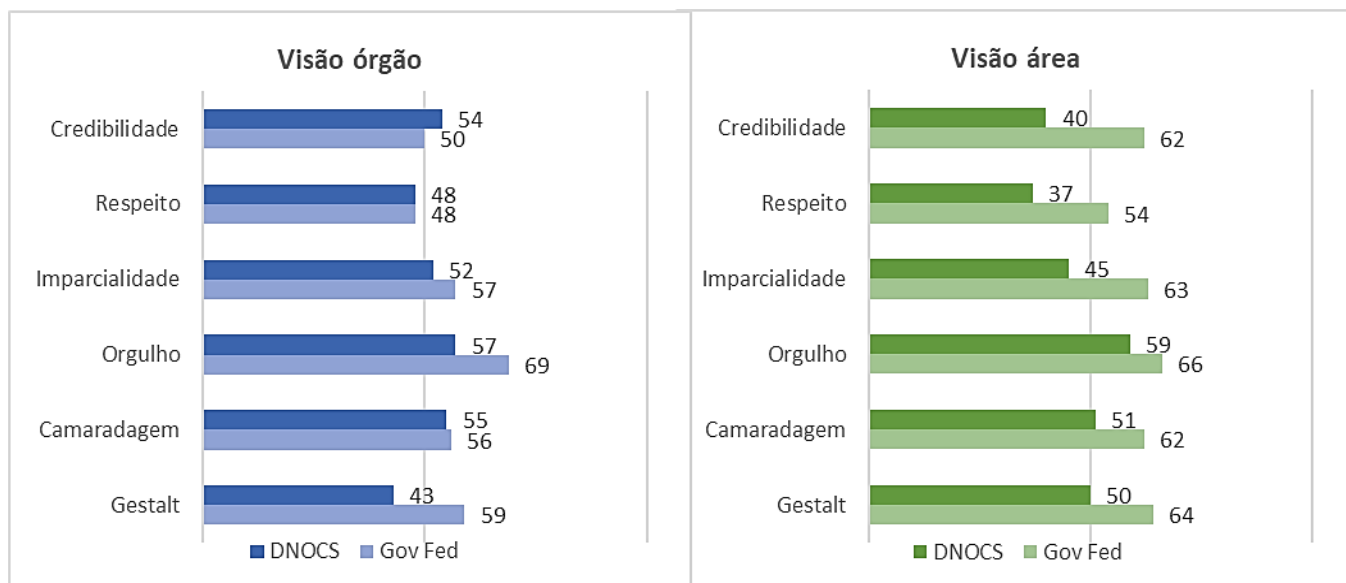
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	32	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	91
Nós valorizamos pessoas que tentam fazer as coisas de formas novas e melhores, independentemente do resultado alcançado	32	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	71
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	33	Me identifico com a missão do meu órgão	71
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	38	Me identifico com a missão do meu órgão	74
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	39	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	74

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.29. Departamento Nacional de Obras Contra as Secas (DNOCS)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 48 | Médias DNOCS (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 34 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

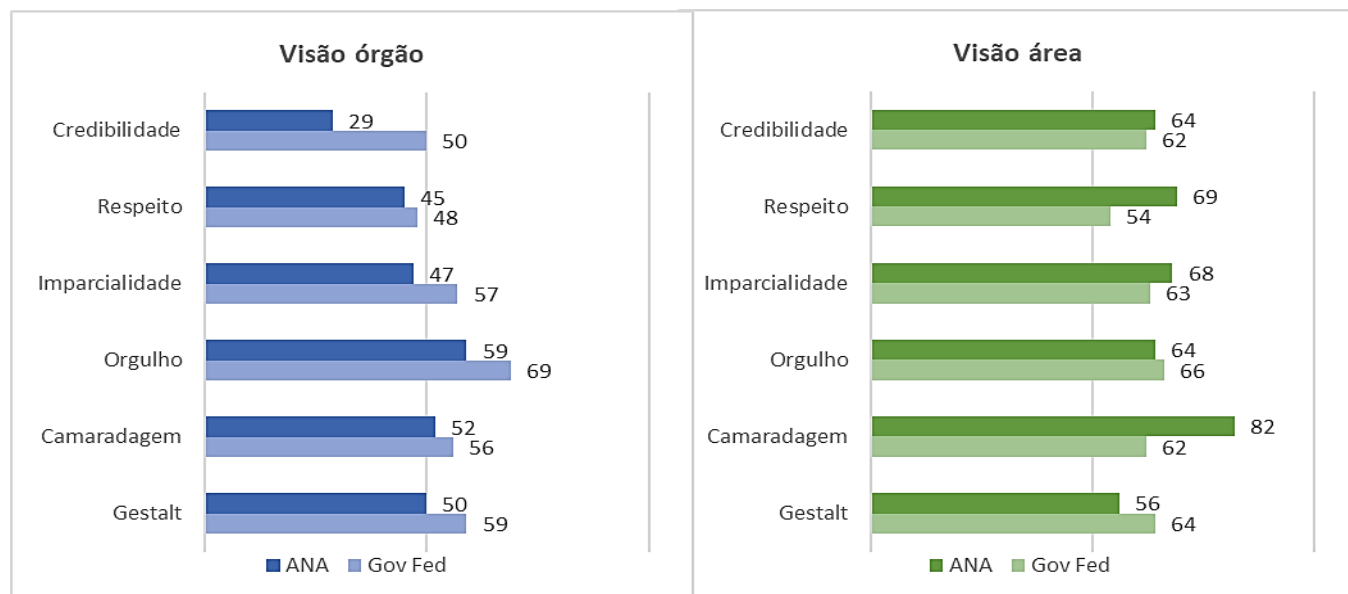
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	29	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	86
Os gestores evitam o favoritismo	31	Me identifico com a missão do meu órgão	71
Estão claras as competências gerais que todos os servidores devem possuir	36	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	64
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	14	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Os gestores agradecem o bom trabalho e o esforço extra	21	Me identifico com a missão do meu órgão	79
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	21	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	71

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.30. Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico (ANA)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 49 | Médias ANA (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 35 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

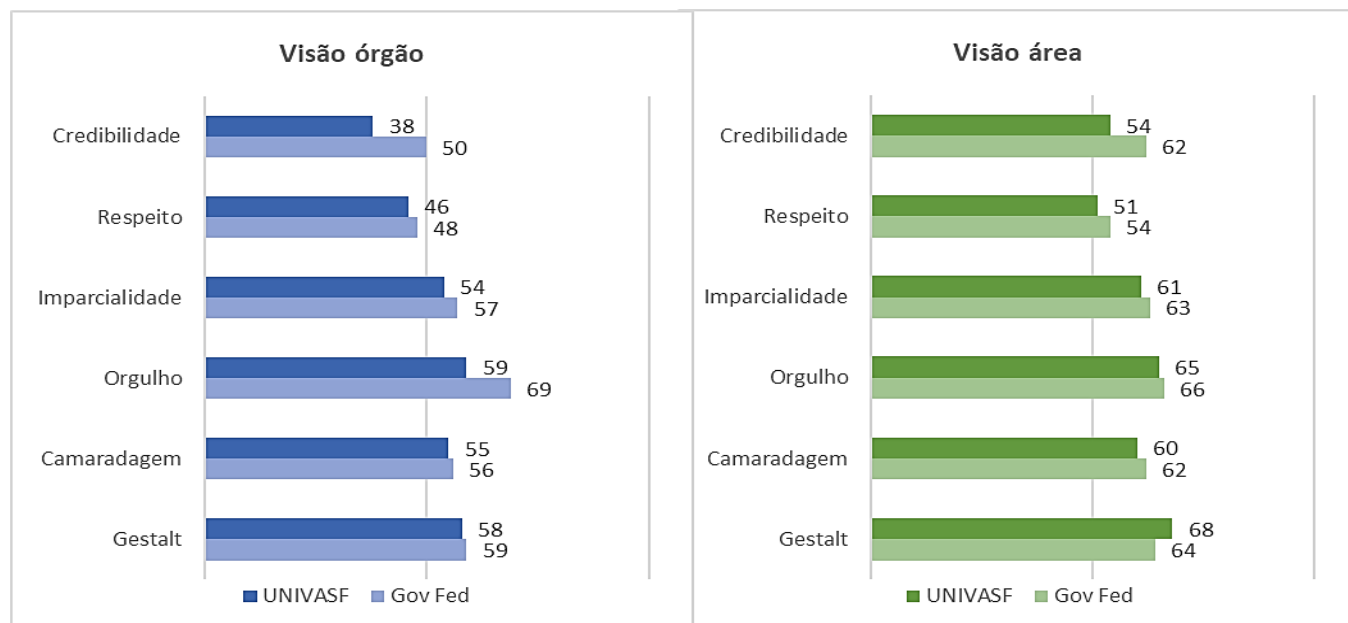
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores deixam claras suas expectativas	13	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	88
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	13	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	75
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	13	A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	69
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	25	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	27	Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	94
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	31	A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	88

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.31. Universidade Federal do Vale do São Francisco (Univasf)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 50 | Médias Univasf (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 36 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

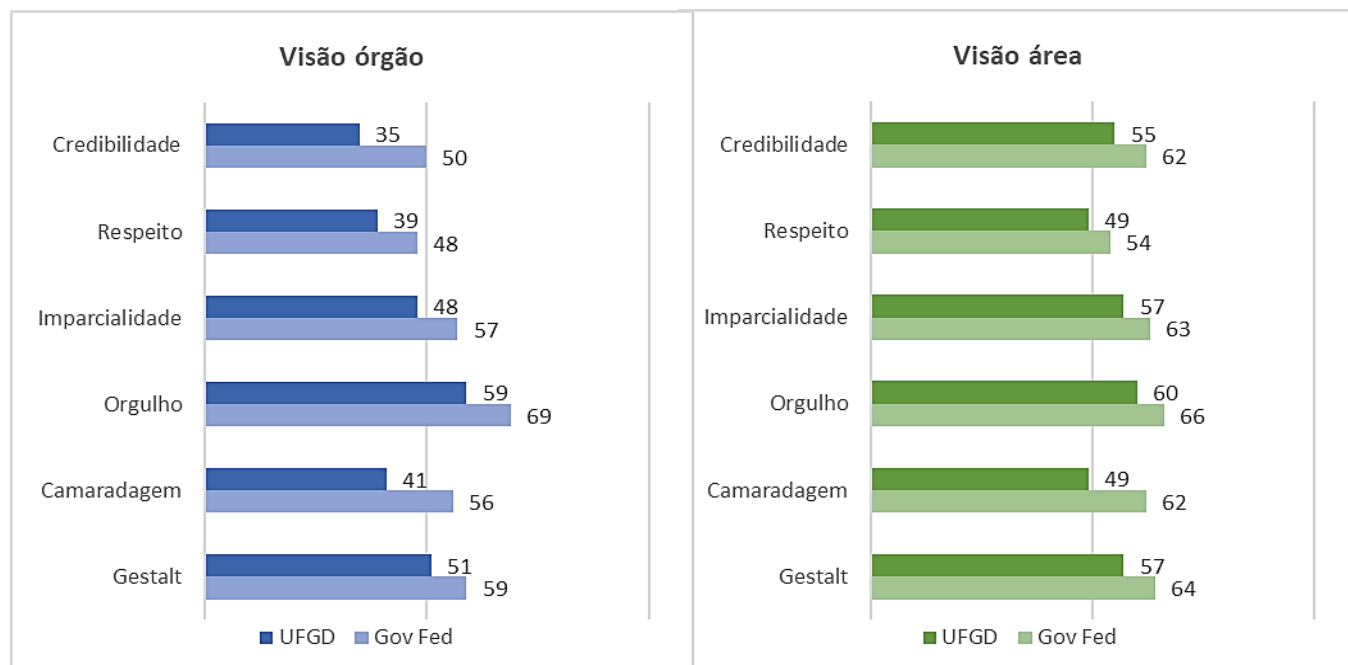
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	27	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	89
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	27	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	81
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	31	Me identifico com a missão do meu órgão	77
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores mostram interesse sincero por mim como pessoa e não somente como servidor	35	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	41	Me identifico com a missão do meu órgão	85
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	41	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	80

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.32. Fundação Universidade Federal da Grande Dourados (UFGD)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 51 | Médias UFGD (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 37 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

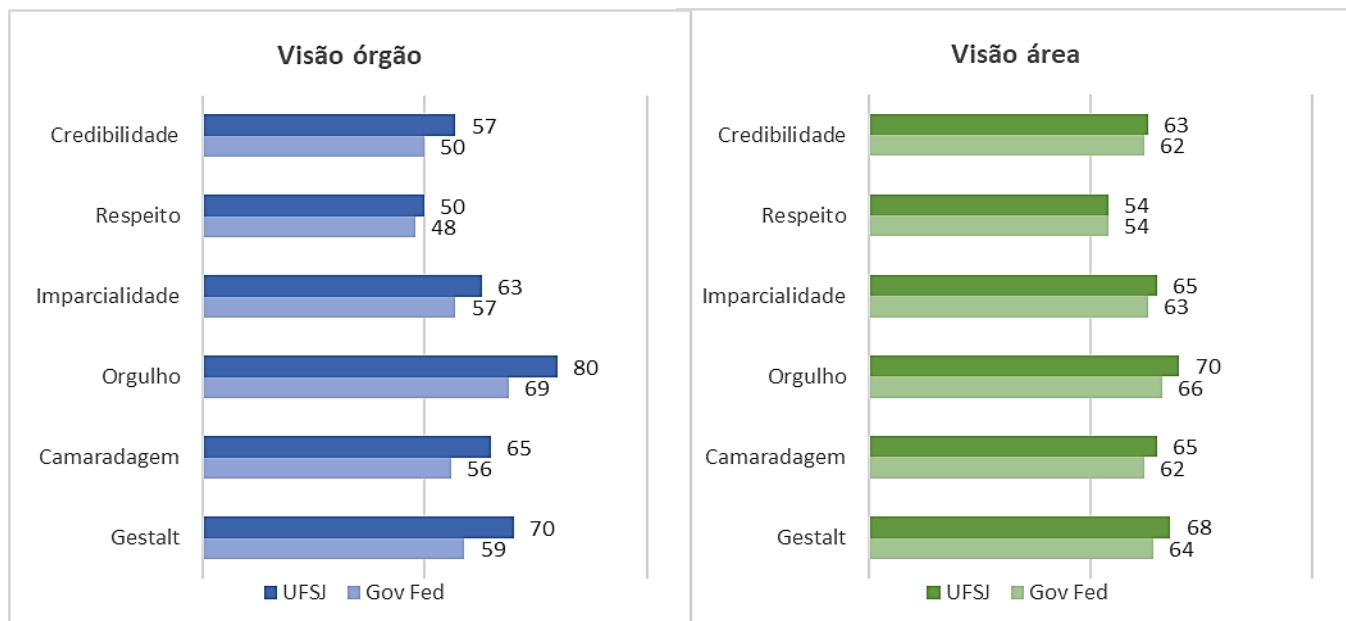
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	21	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	87
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	26	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	67
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	28	Me identifico com a missão do meu órgão	67
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	34	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	37	Me identifico com a missão do meu órgão	72
Quando as pessoas mudam de função ou de área, a organização faz com que se sintam rapidamente "em casa"	39	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	70

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.33. Fundação Universidade Federal de São João Del Rei (UFSJ)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 52 | Médias UFSJ (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 38 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

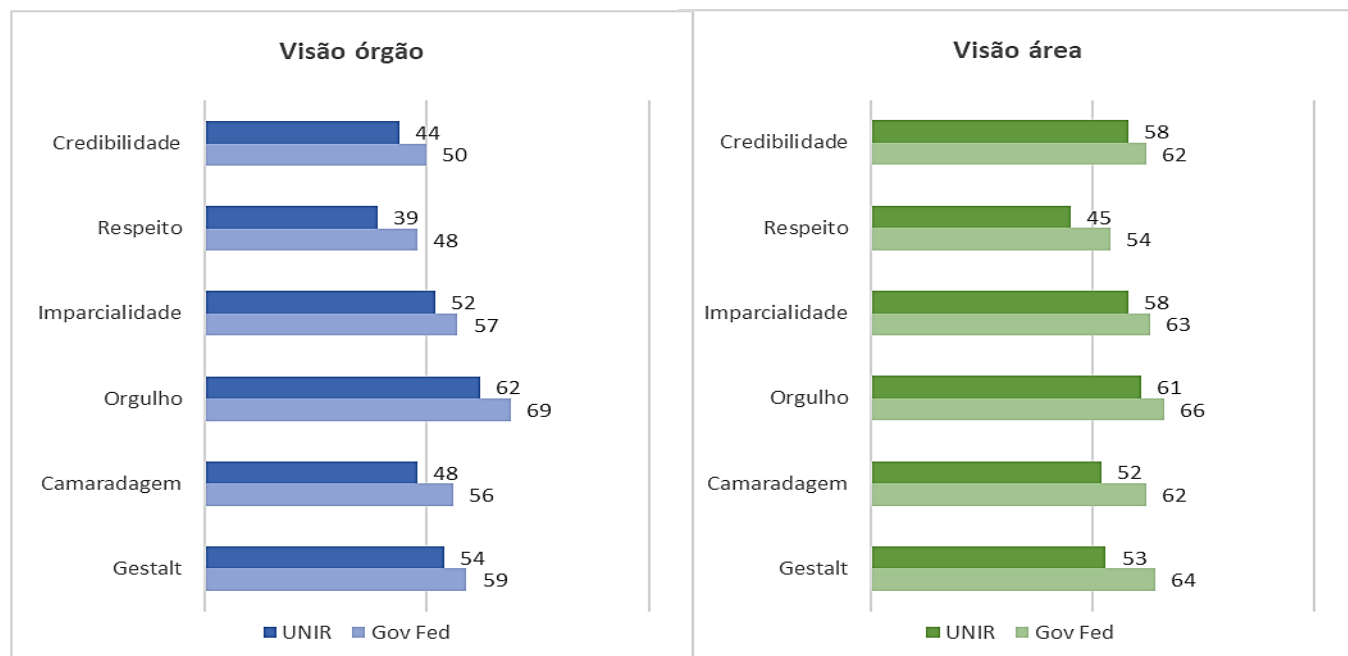
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	40	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	41	Me identifico com a missão do meu órgão	86
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	42	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	80
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	42	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	44	Me identifico com a missão do meu órgão	88
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	45	O trabalho que desempenho me dá o sentimento de realização	86

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.34. Fundação Universidade Federal de Rondônia (Unir)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 53 | Médias Unir (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 39 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

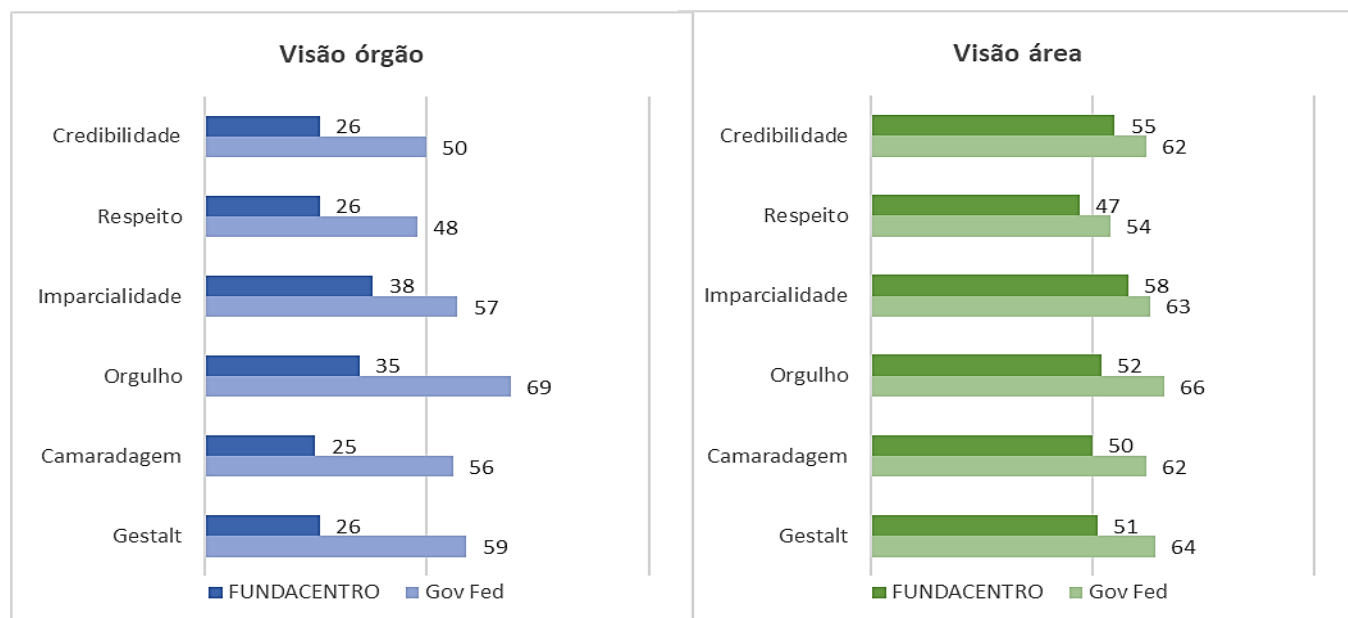
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	30	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	91
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	32	Me identifico com a missão do meu órgão	76
Nós valorizamos pessoas que tentam fazer as coisas de formas novas e melhores, independentemente do resultado alcançado	35	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	65
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	35	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	37	Me identifico com a missão do meu órgão	78
Quando as pessoas mudam de função ou de área, a organização faz com que se sintam rapidamente "em casa"	37	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	72

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.35. Fundação Jorge Duprat Figueiredo, de Segurança e Medicina do Trabalho (FUNDACENTRO)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 54 | Médias FUNDACENTRO (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 40 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

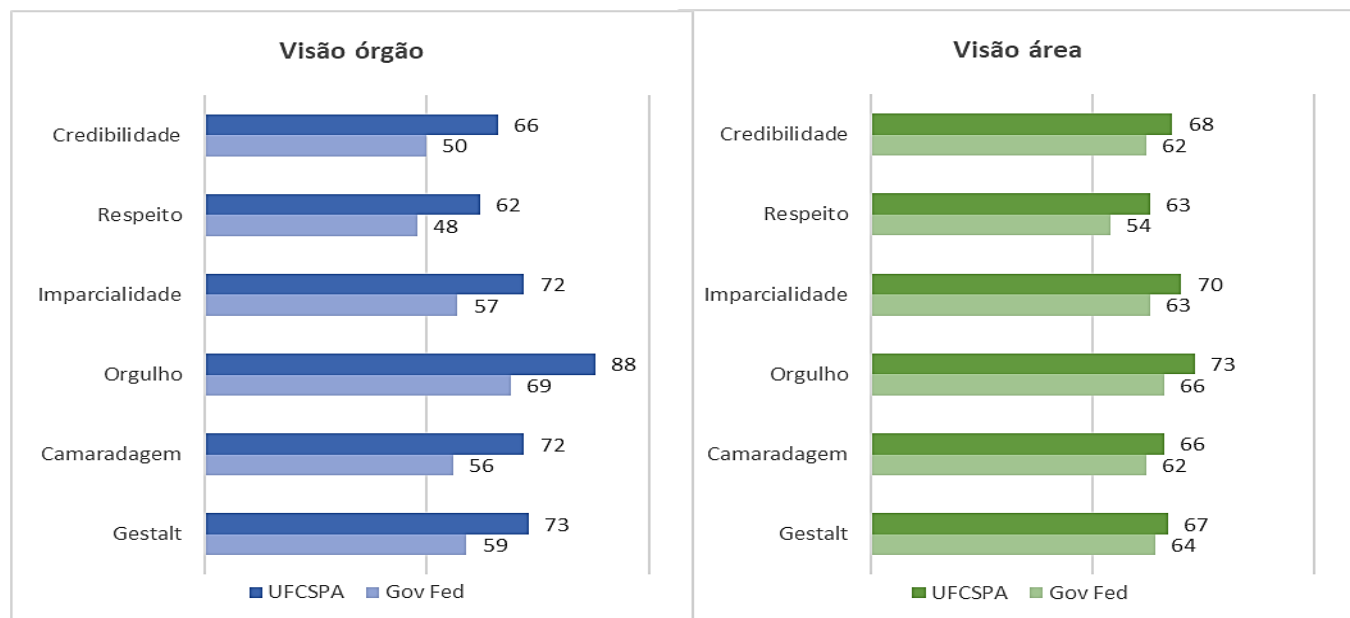
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	13	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	76
Aqui as pessoas se importam umas com as outras	15	Me identifico com a missão do meu órgão	57
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	16	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	51
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Quando as pessoas mudam de função ou de área, a organização faz com que se sintam rapidamente "em casa"	37	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	37	Me identifico com a missão do meu órgão	82
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	41	Os gestores reconhecem erros não intencionais como parte das atividades	69

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.36. Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 55 | Médias UFCSPA (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 41 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

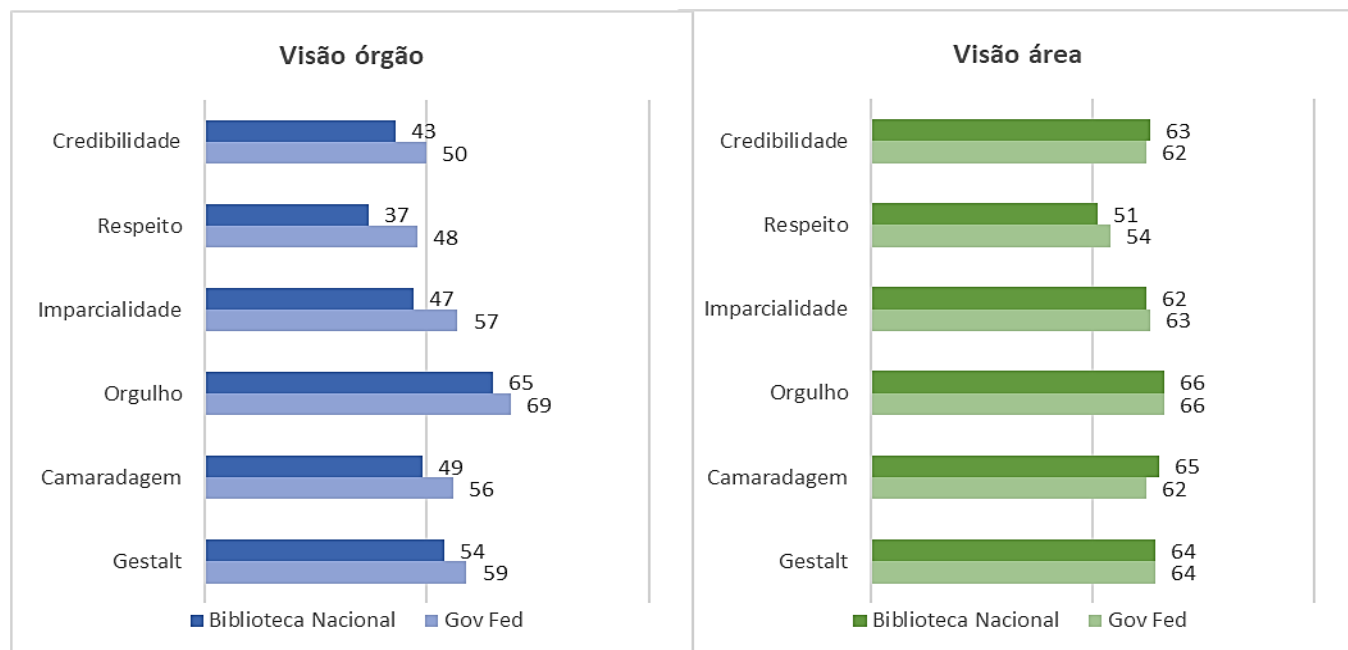
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	45	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	48	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	90
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	50	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	90
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	50	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	53	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	93
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	53	Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	90

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.37. Fundação da Biblioteca Nacional

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 56 | Médias Biblioteca Nacional (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 43 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

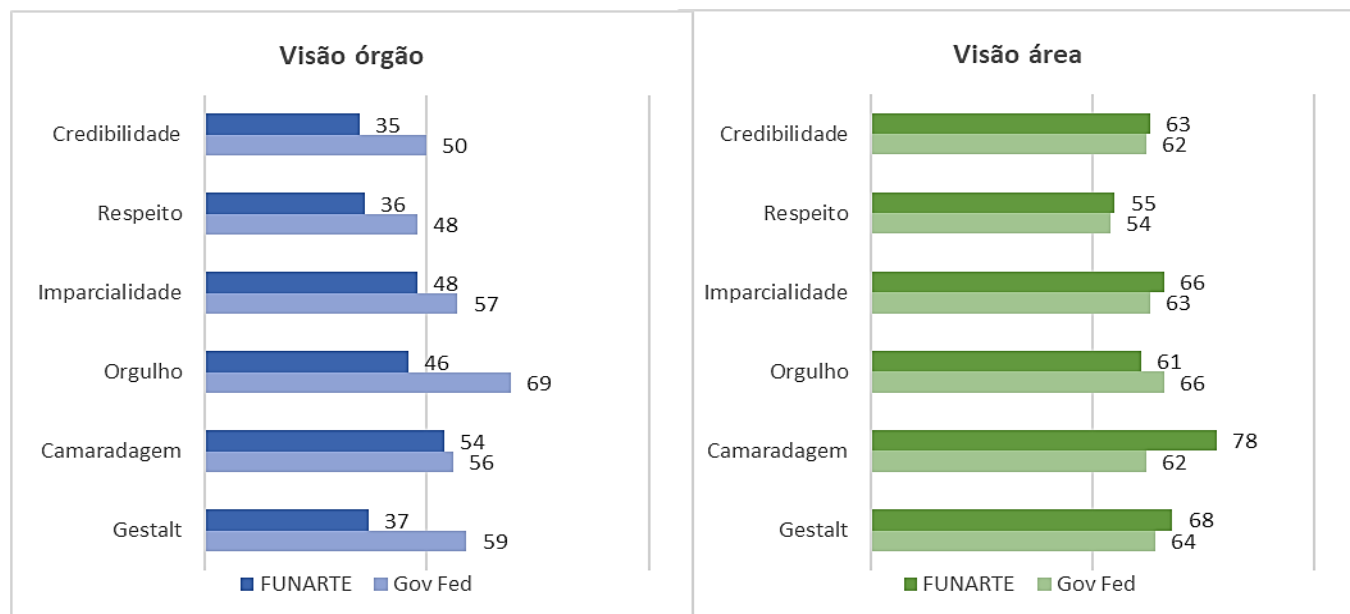
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	24	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	25	Me identifico com a missão do meu órgão	87
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	25	Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	75
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	40	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	40	Me identifico com a missão do meu órgão	88
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	40	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	84

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.38. Fundação Nacional de Artes (Funarte)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 58 | Médias Funarte (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 44 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

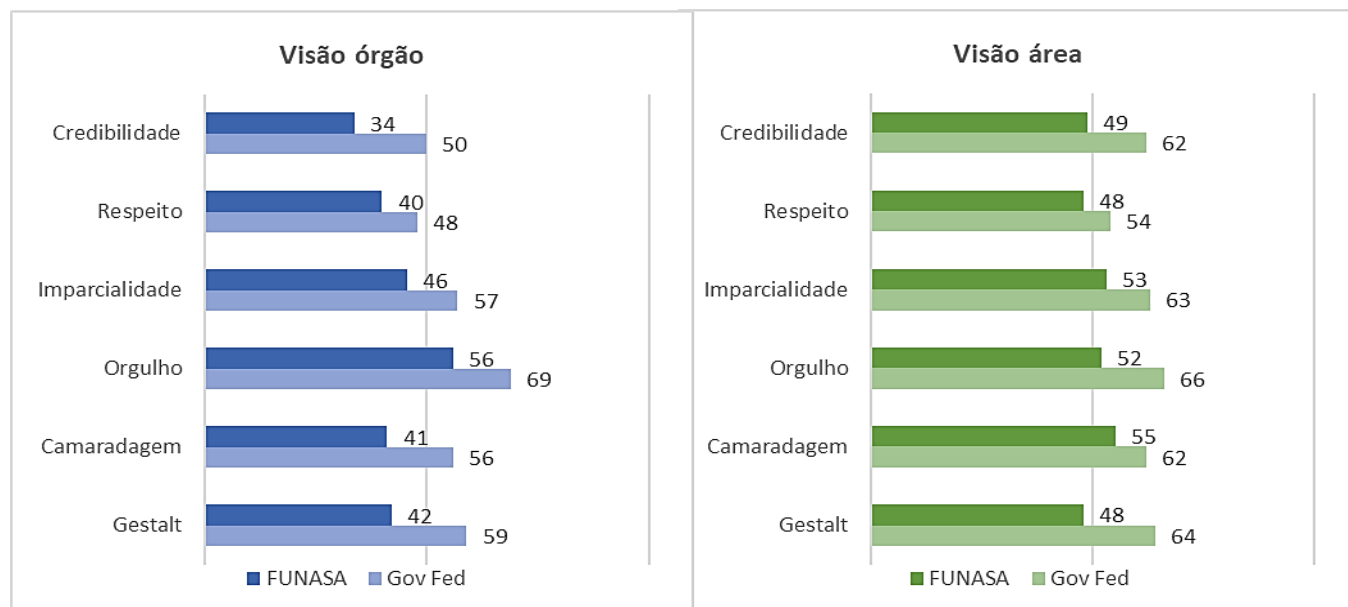
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	11	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	89
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	16	Me identifico com a missão do meu órgão	83
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	16	A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	63
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	42	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Estão claras as competências gerais que todos os servidores devem possuir	42	Me identifico com a missão do meu órgão	95
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	42	Este é um lugar descontraído para trabalhar	89

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.39. Fundação Nacional de Saúde (Funasa)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 59 | Médias Funasa (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 45 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

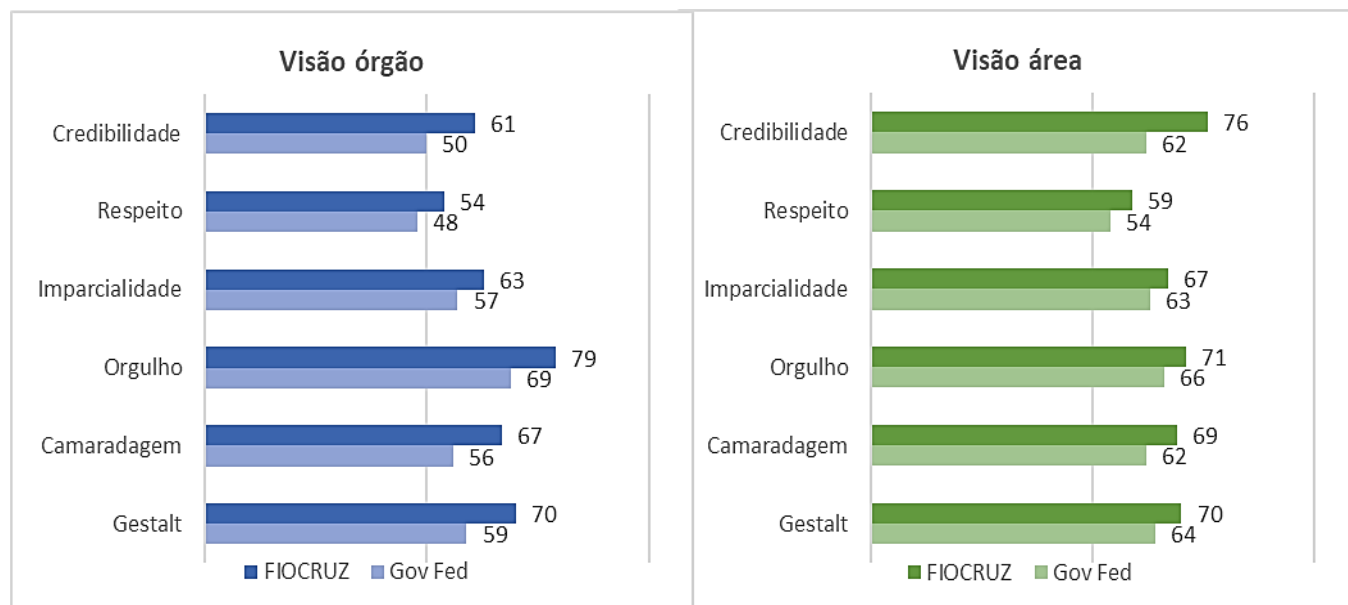
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	20	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	20	Me identifico com a missão do meu órgão	74
Os gestores evitam o favoritismo	24	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	64
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	28	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	32	Me identifico com a missão do meu órgão	78
As pessoas aqui têm vontade de vir para o trabalho	34	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	71

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.40. Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 60 | Médias Fiocruz (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 46 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

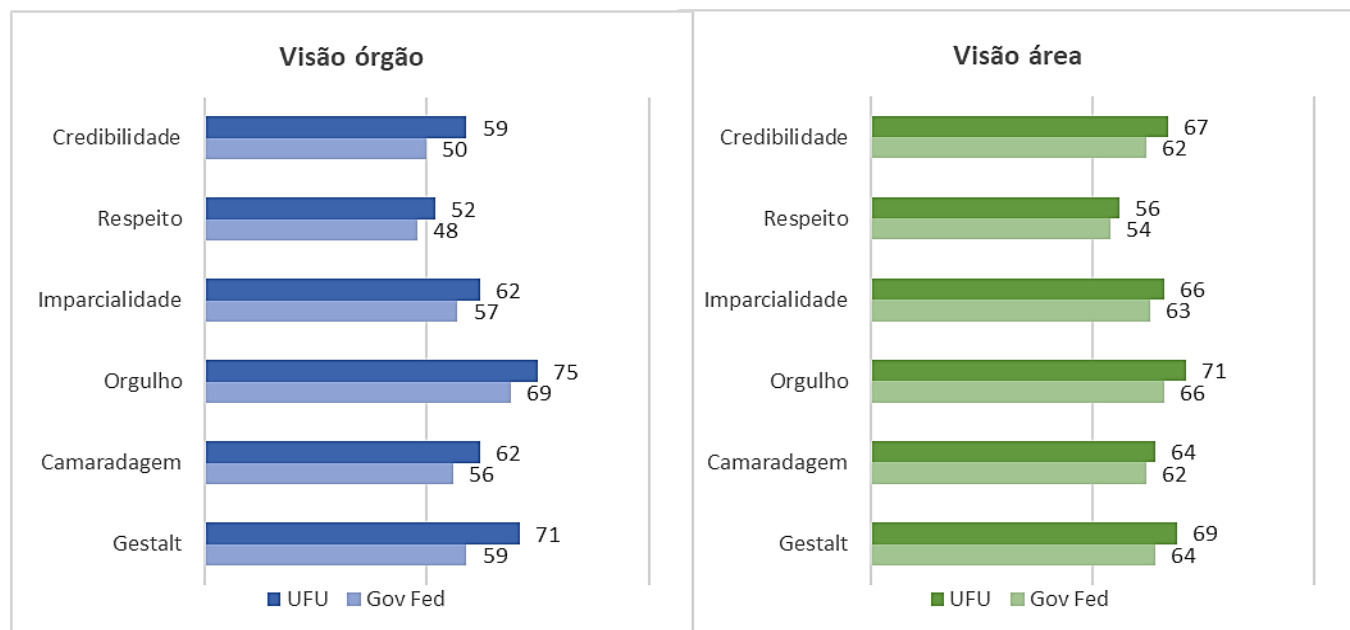
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Os gestores evitam o favoritismo	45	Me identifico com a missão do meu órgão	88
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	45	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	85
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	48	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	50	Me identifico com a missão do meu órgão	88
Os gestores evitam o favoritismo	53	Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	87

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.41. Fundação Universidade Federal de Uberlândia (UFU)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 61 | Médias UFU (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 47 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

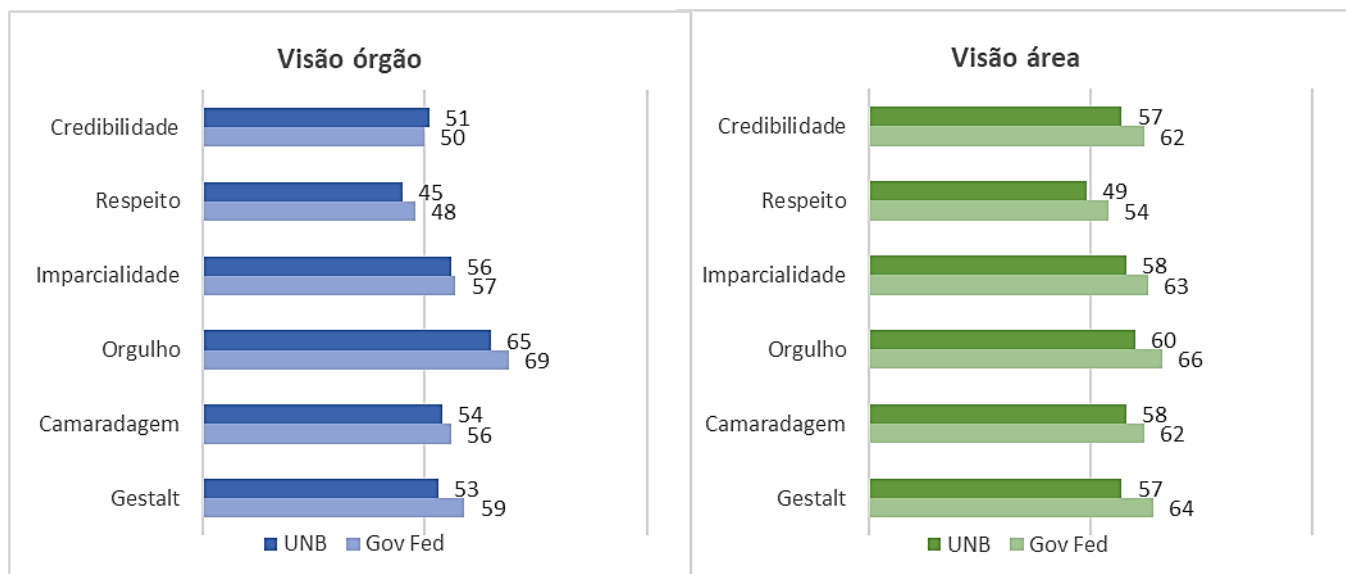
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	37	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	44	Me identifico com a missão do meu órgão	80
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	46	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	77
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	48	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	49	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	81

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.42. Fundação Universidade de Brasília (UnB)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 62 | Médias UnB (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 48 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

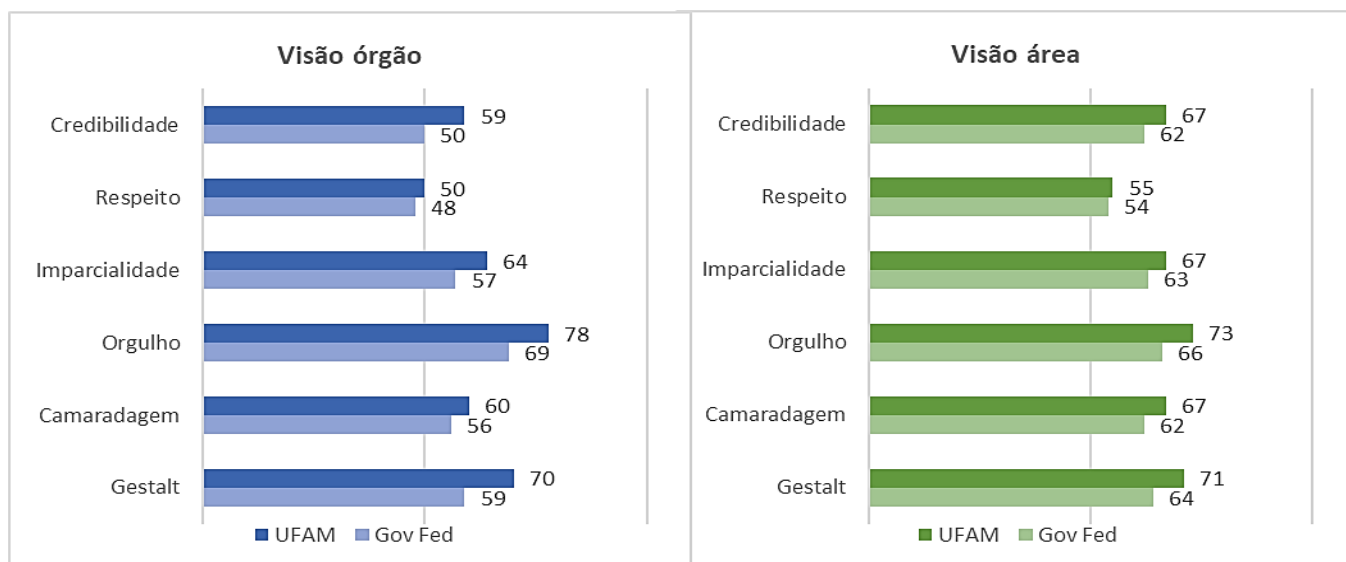
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	36	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Os gestores evitam o favoritismo	37	Me identifico com a missão do meu órgão	73
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	40	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	69
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	41	Me identifico com a missão do meu órgão	75
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	42	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	73

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.43. Fundação Universidade do Amazonas (Ufam)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 63 | Médias Ufam (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 49 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

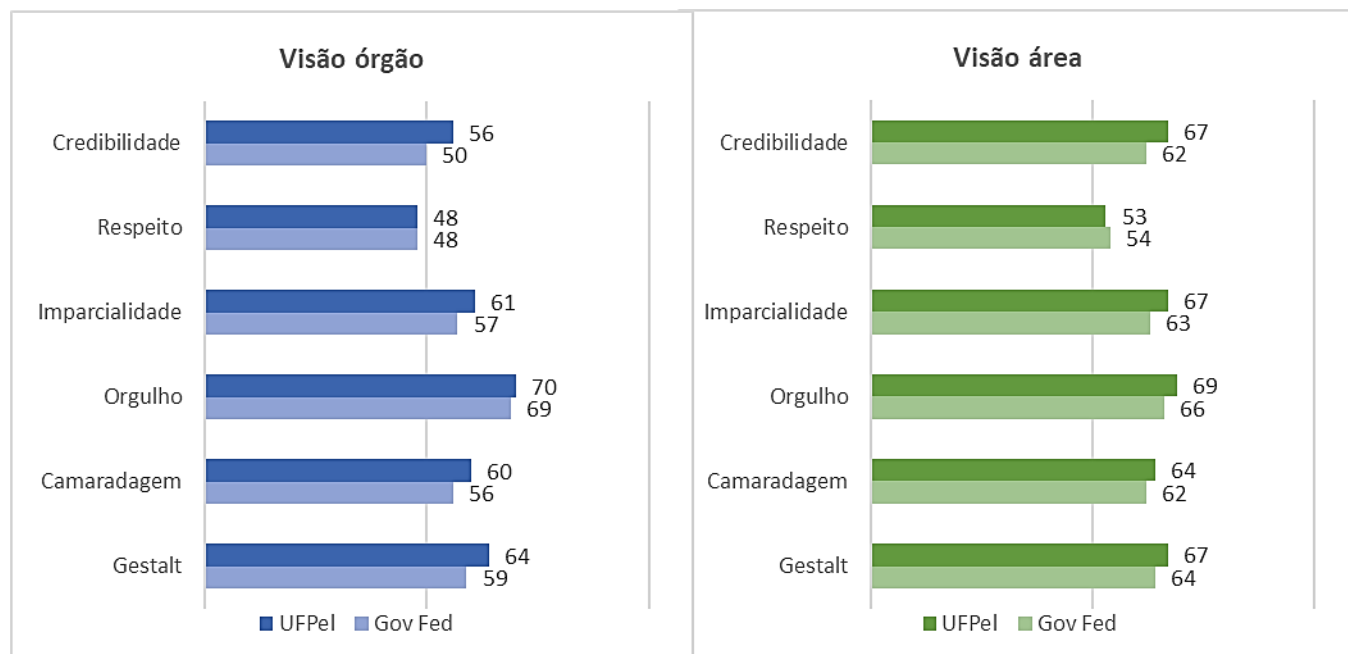
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	44	Me identifico com a missão do meu órgão	83
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	45	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	79
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	48	Me identifico com a missão do meu órgão	84
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	52	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	83

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.44. Fundação Universidade de Pelotas (UFPeI)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 64 | Médias UFPeI (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 50 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

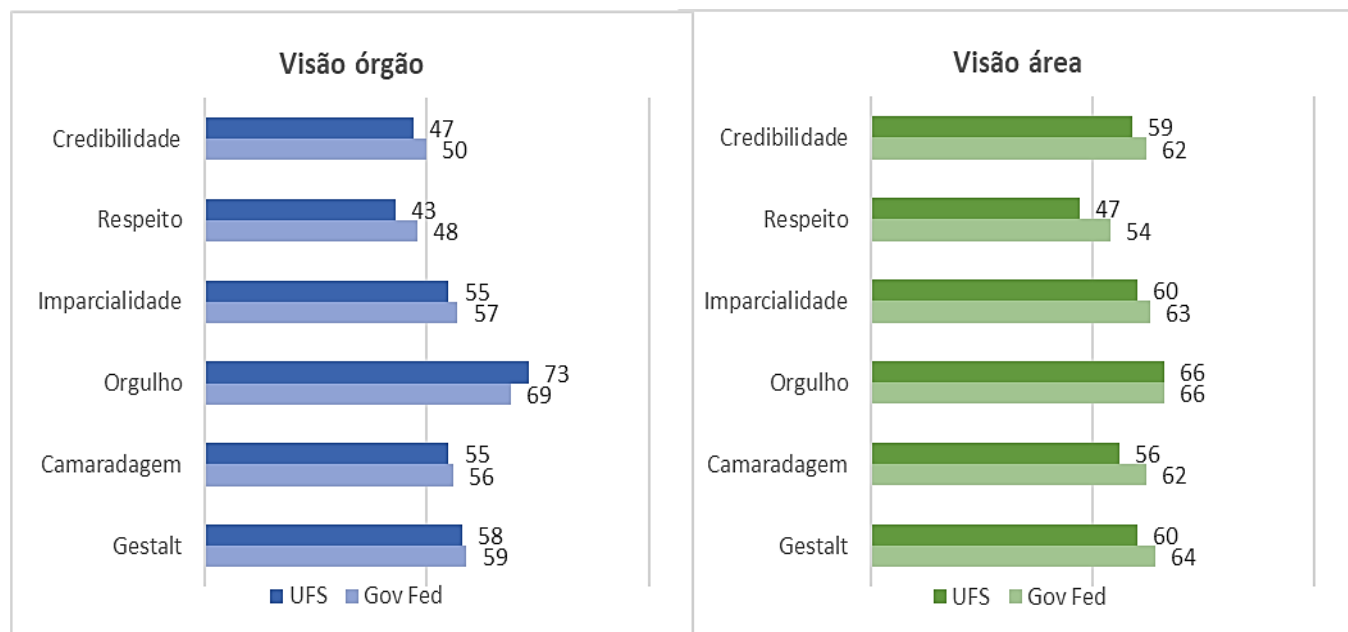
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	36	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	39	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	43	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	72
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	42	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	44	Me identifico com a missão do meu órgão	84
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	49	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	81

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.45. Fundação Universidade Federal de Sergipe (UFS)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 65 | Médias UFS (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 51 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

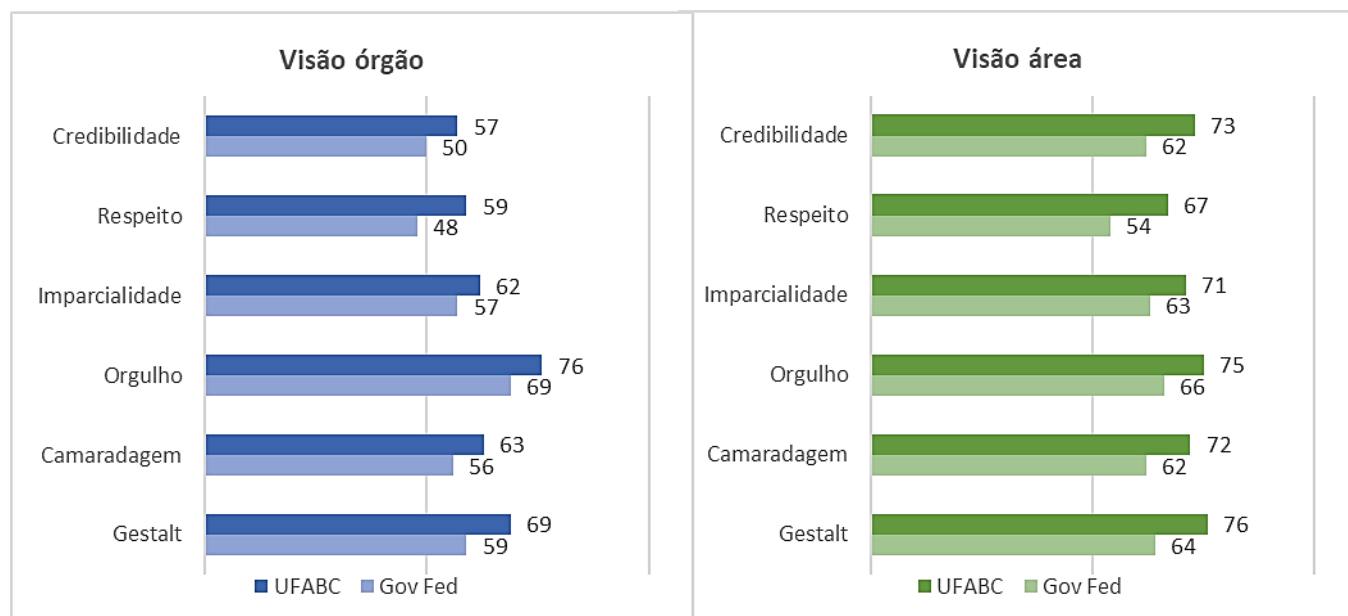
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	32	Me identifico com a missão do meu órgão	83
Os gestores evitam o favoritismo	35	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	74
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	39	Me identifico com a missão do meu órgão	89
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	39	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	74

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.46. Fundação Universidade Federal do ABC (UFABC)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 66 | Médias UFABC (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 52 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

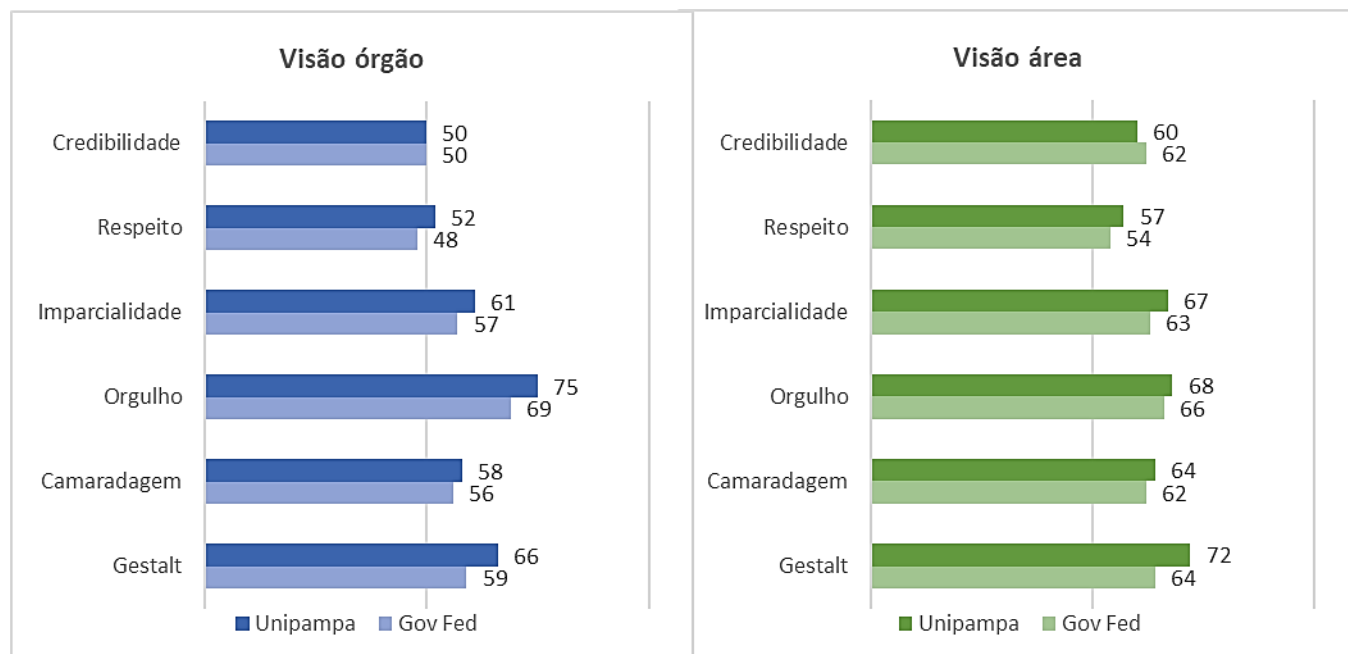
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	40	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	82
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	42	Me identifico com a missão do meu órgão	80
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	54	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	55	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	88
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	56	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	88

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.47. Fundação Universidade Federal do Pampa (Unipampa)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 67 | Médias Unipampa (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 53 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

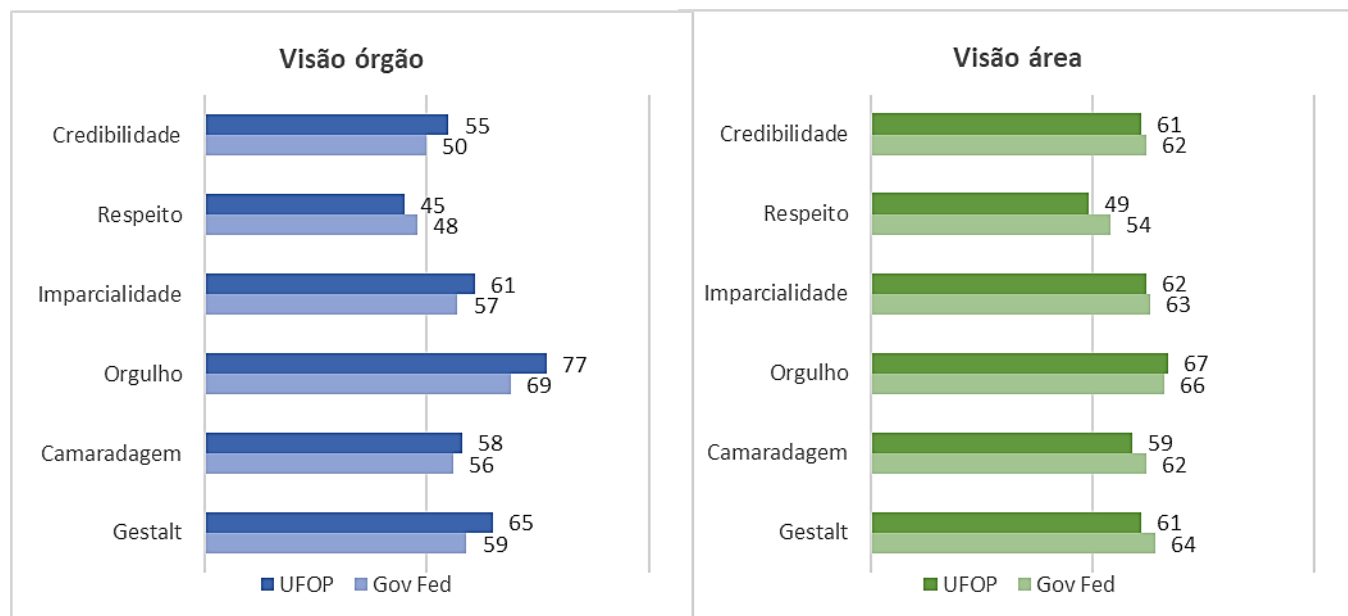
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	35	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Os gestores evitam o favoritismo	37	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	39	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	79
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	46	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	83
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	46	Me identifico com a missão do meu órgão	83

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.48. Fundação Universidade Federal de Ouro Preto (Ufop)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 68 | Médias Ufop (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 54 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

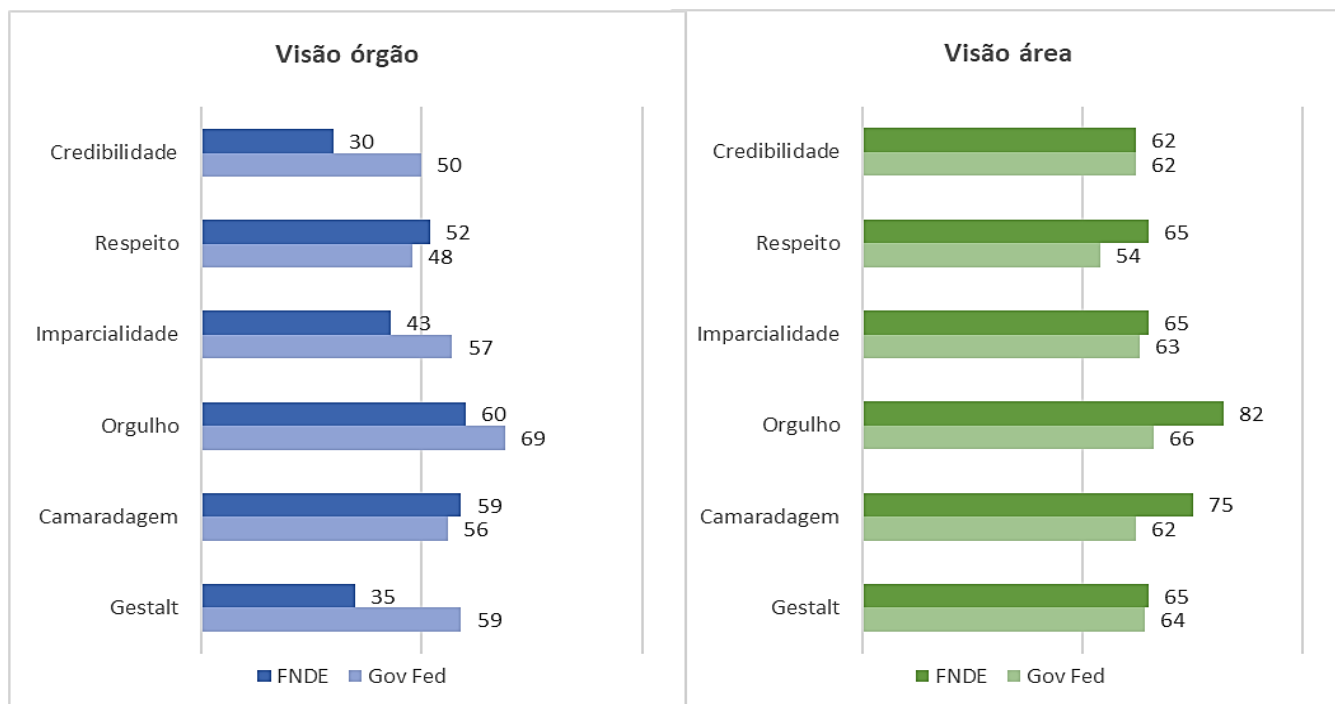
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	30	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	36	Me identifico com a missão do meu órgão	83
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	40	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	80
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	33	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	37	Me identifico com a missão do meu órgão	83
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	40	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	81

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.49. Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 69 | Médias FNDE (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 55 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

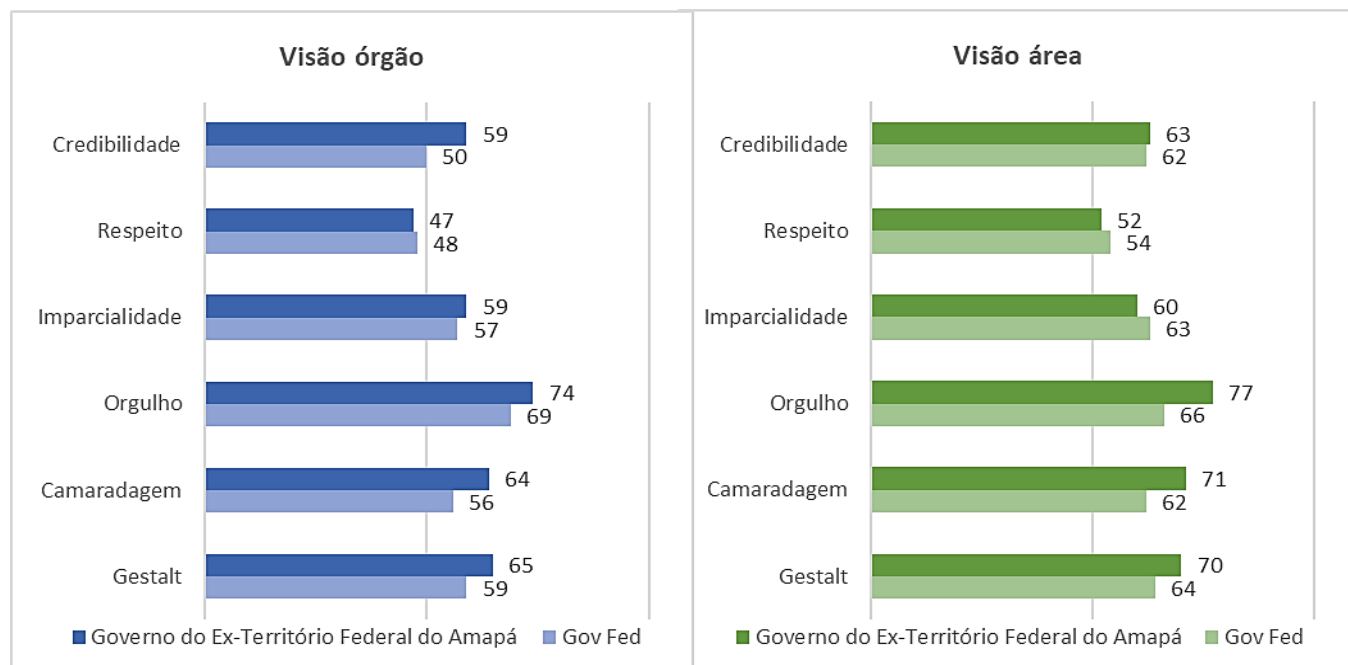
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	8	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	15	Me identifico com a missão do meu órgão	85
Os gestores evitam o favoritismo	15	A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	77
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	41	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	41	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	96
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	44	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	93

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.50. Governo do Ex-Território Federal do Amapá

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 70 | Médias Governo do Ex-Território Federal do Amapá (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 56 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

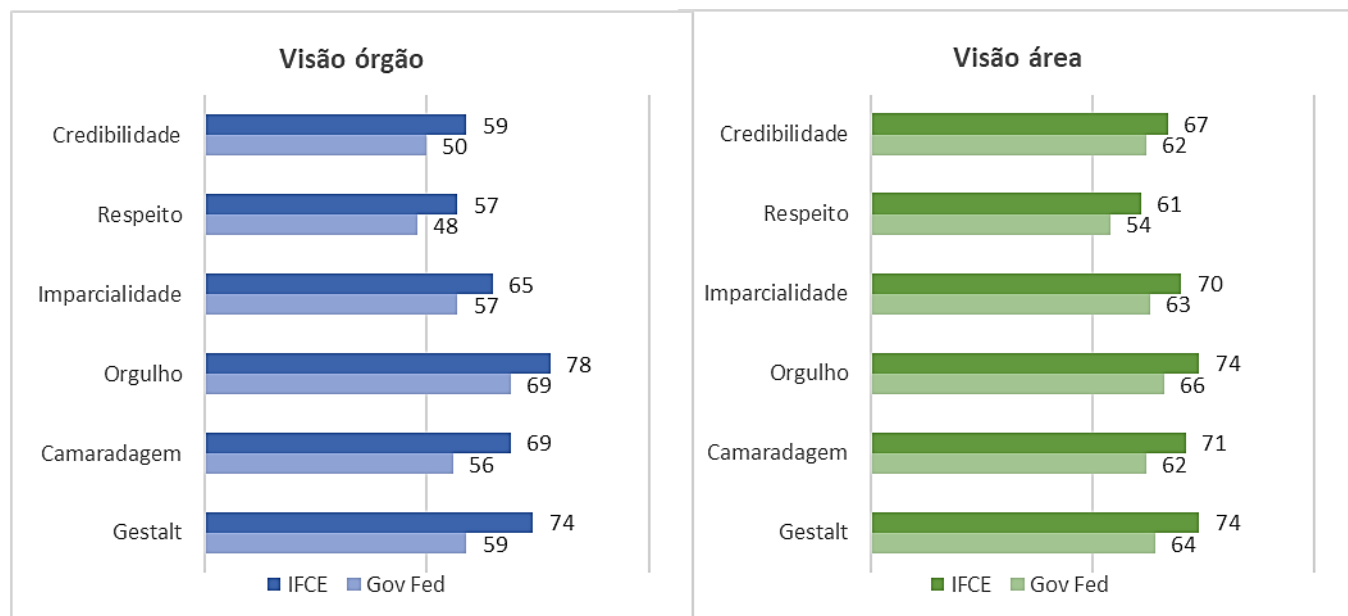
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	40	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	40	Me identifico com a missão do meu órgão	83
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	41	Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	80
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	41	Me identifico com a missão do meu órgão	88
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	42	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	86

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.51. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará (IFCE)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 71 | Médias IFCE (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 57 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

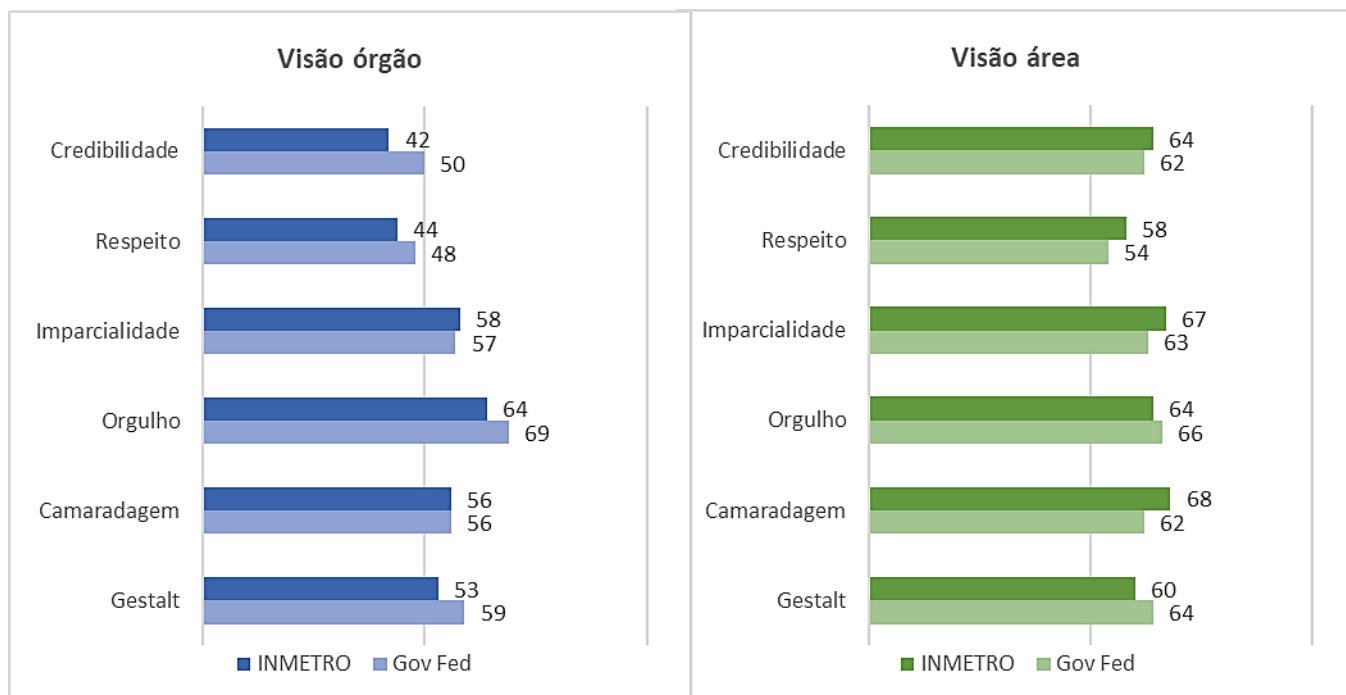
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	41	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	42	Me identifico com a missão do meu órgão	86
Os gestores evitam o favoritismo	45	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	81
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	45	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	53	Me identifico com a missão do meu órgão	87
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	54	Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	84

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.52. Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 72 | Médias Inmetro (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 58 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

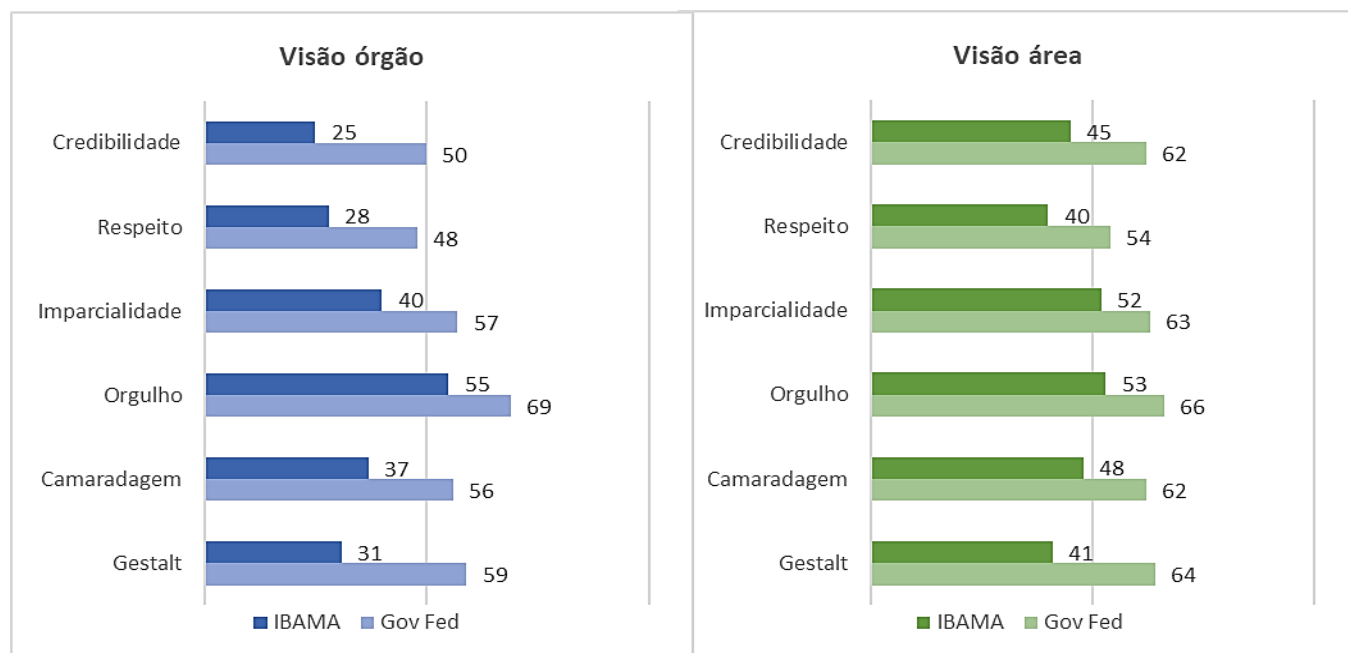
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	30	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	32	Me identifico com a missão do meu órgão	72
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	33	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	71
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	43	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	80
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	44	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	79

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.53. O Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 73 | Médias Ibama (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 59 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

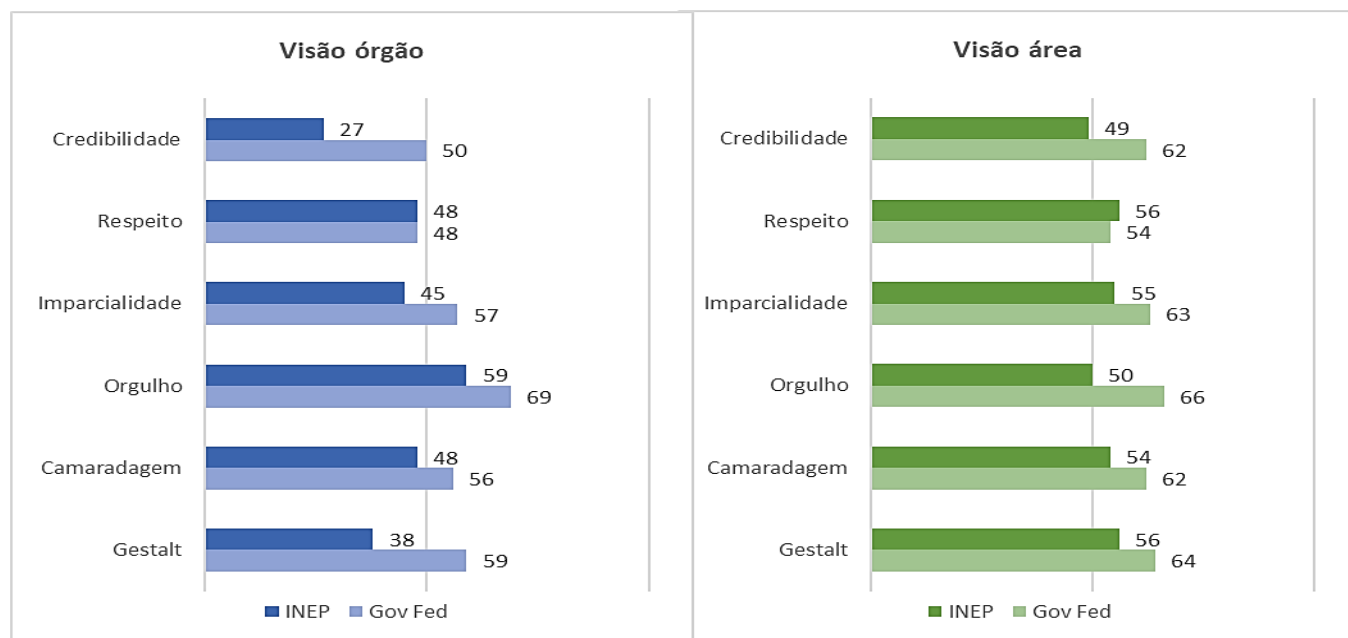
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	13	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	87
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	13	Me identifico com a missão do meu órgão	77
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	17	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	64
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	23	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	25	Me identifico com a missão do meu órgão	84
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	26	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	65

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.54. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 74 | Médias Inep (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 60 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

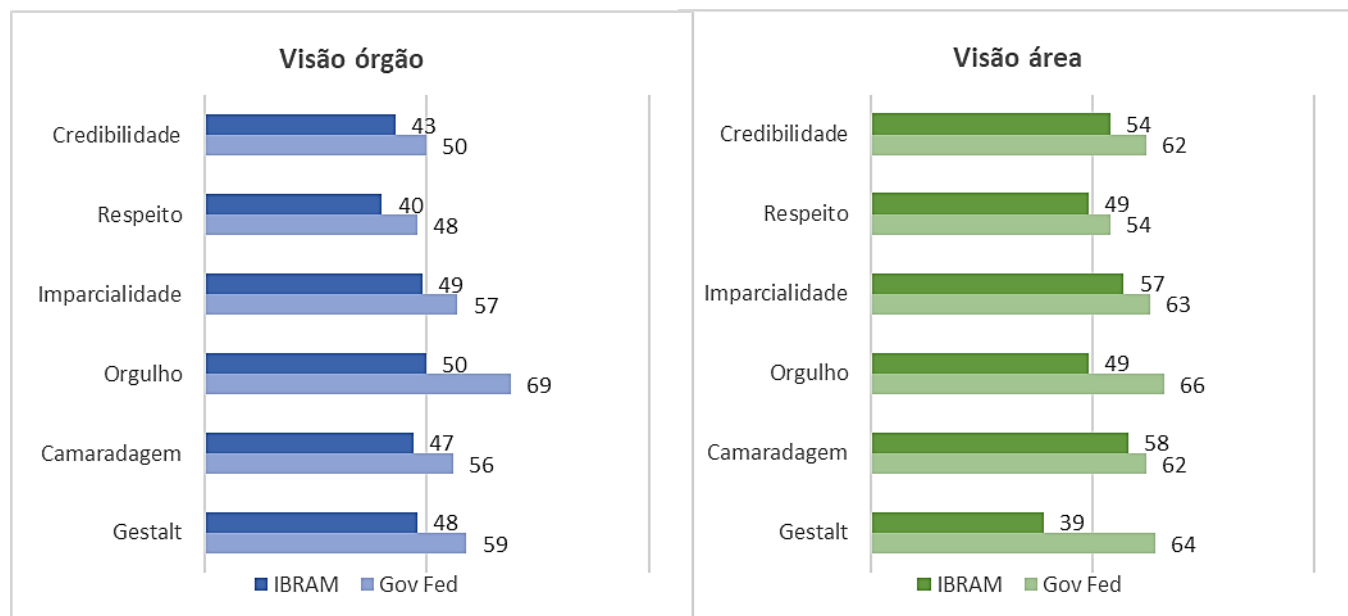
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	6	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	100
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	6	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	81
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	6	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	81
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	1 3	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	94
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	1 9	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	81
Nós valorizamos pessoas que tentam fazer as coisas de formas novas e melhores, independentemente do resultado alcançado	3 1	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	81

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.55. Instituto Brasileiro de Museus (Ibram)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 75 | Médias Ibram (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 61 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

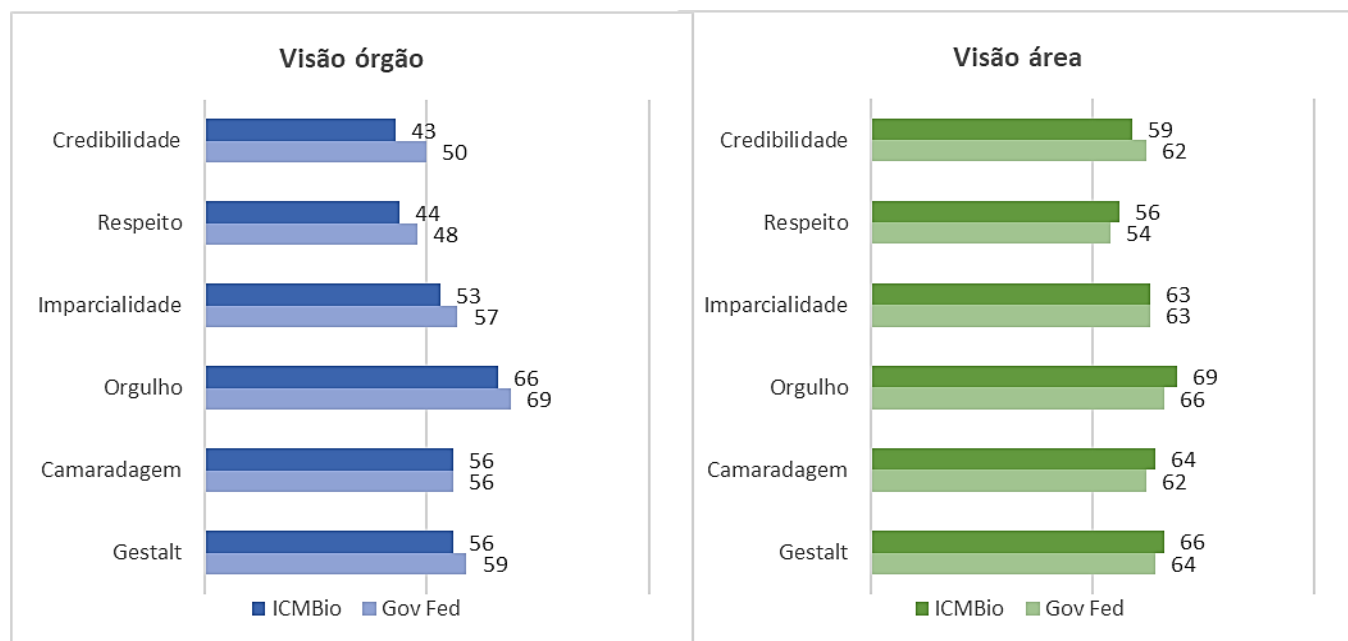
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	22	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	89
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	24	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	67
Os gestores evitam o favoritismo	28	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	64
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	29	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	30	Posso me ausentar do trabalho quando necessário	82
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	33	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	70

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.56. Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 76 | Médias ICMBio (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 62 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

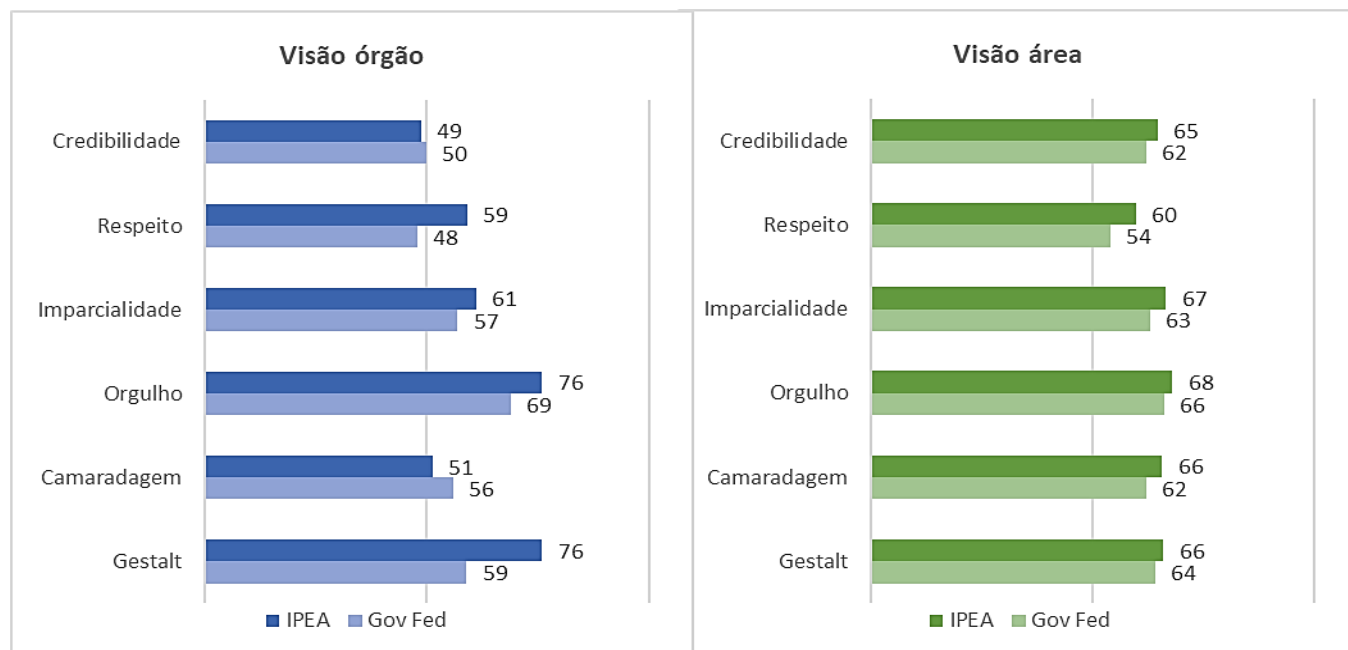
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	28	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	30	Me identifico com a missão do meu órgão	86
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	32	Eu sinto uma forte conexão pessoal com meu órgão	72
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Quando as pessoas mudam de função ou de área, a organização faz com que se sintam rapidamente "em casa"	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	39	Me identifico com a missão do meu órgão	89
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	41	Meu trabalho me inspira.	77

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.57. Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 77 | Médias Ipea (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 63 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

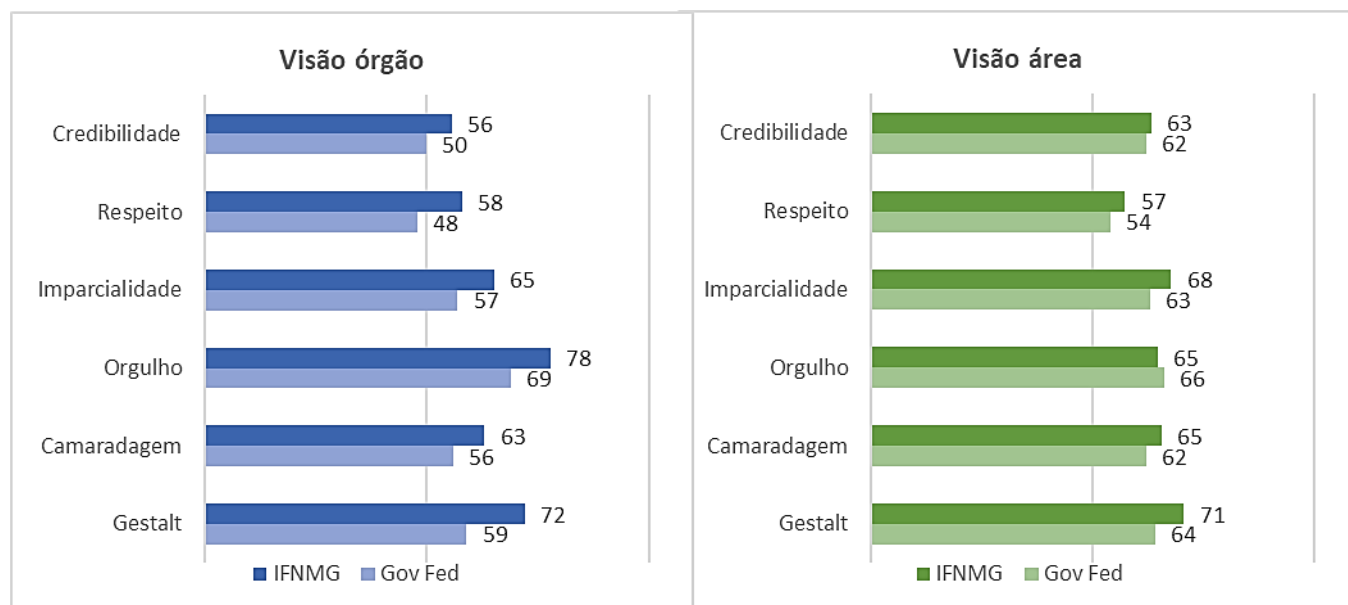
Visão órgão		
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	24	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum
		96
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	36	Me identifico com a missão do meu órgão
		88
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	36	A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional
		85
Visão área		
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	40	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum
		96
Quando as pessoas mudam de função ou de área, a organização faz com que se sintam rapidamente "em casa"	42	Me identifico com a missão do meu órgão
		92
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	44	A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional
		85

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.58. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Norte de Minas Gerais (IFNMG)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 78 | Médias IFNMG (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 64 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

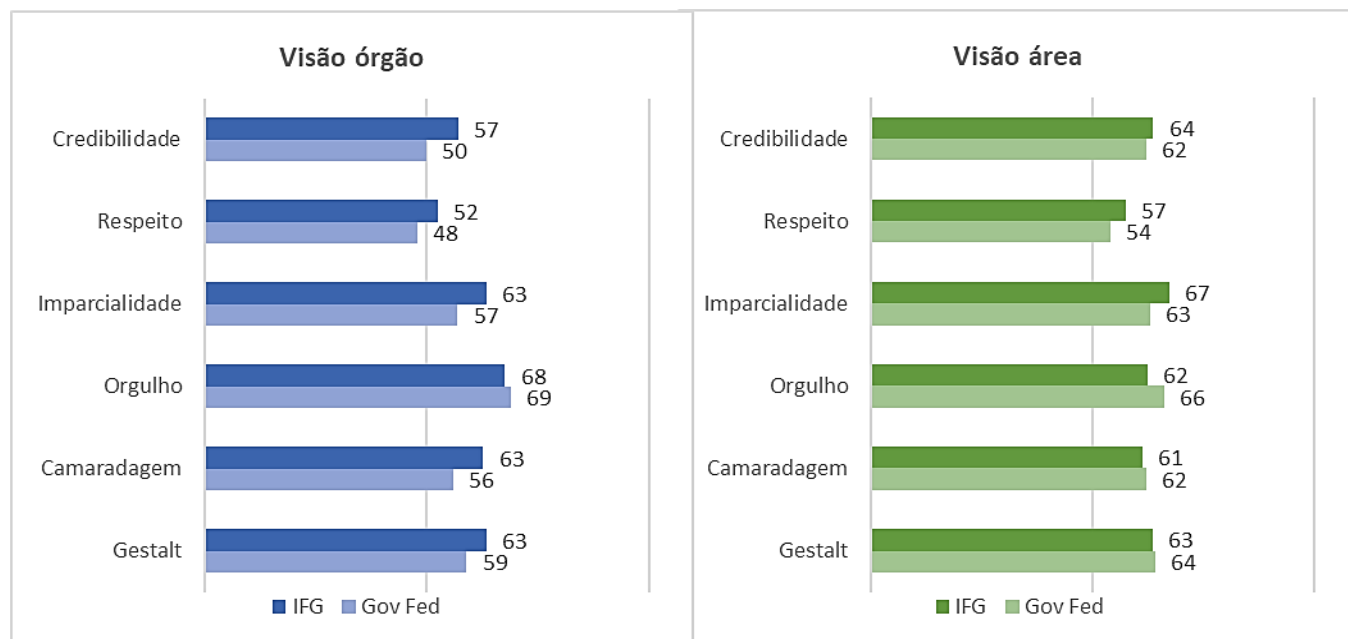
Visão órgão		
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos
Os gestores evitam o favoritismo	35	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum 97
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	39	Me identifico com a missão do meu órgão 93
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	43	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar 81
Visão área		
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum 99
Os gestores evitam o favoritismo	44	Me identifico com a missão do meu órgão 88
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	49	Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente 84

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.59. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás (IFG)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 79 | Médias IFG (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 65 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

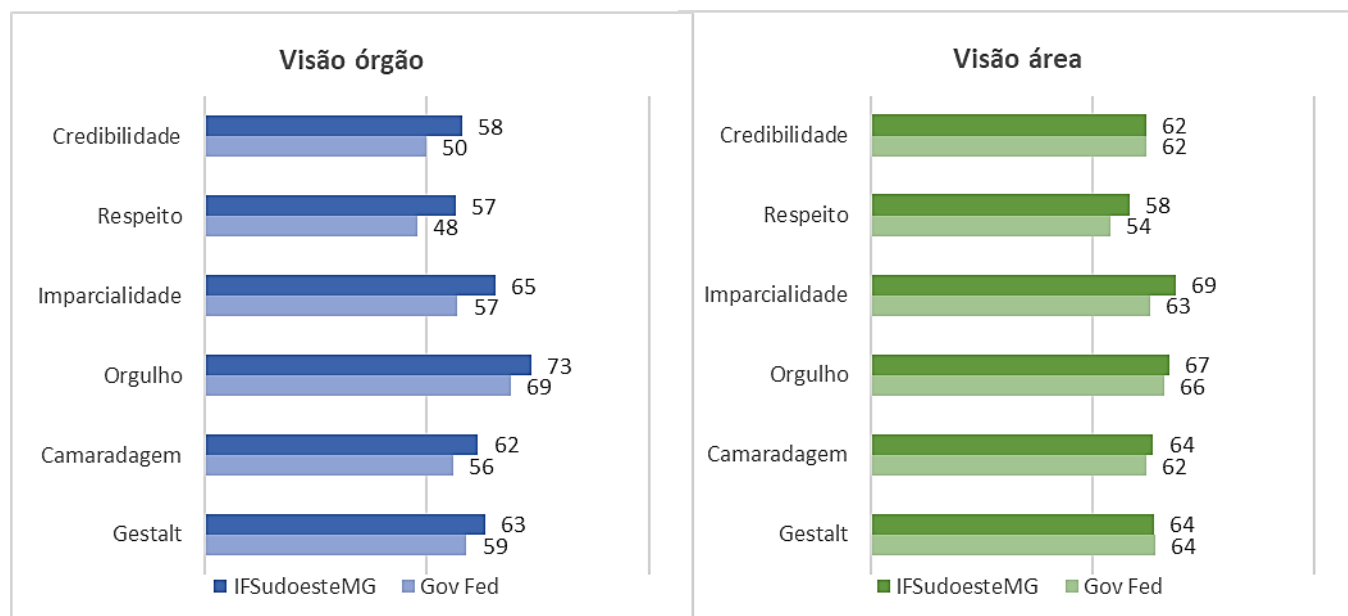
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	35	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	35	Me identifico com a missão do meu órgão	79
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	42	Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	72
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	44	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	45	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	48	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	79

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.60. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste de Minas Gerais (IFSudesteMG)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 80 | Médias IFSudesteMG (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 66 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

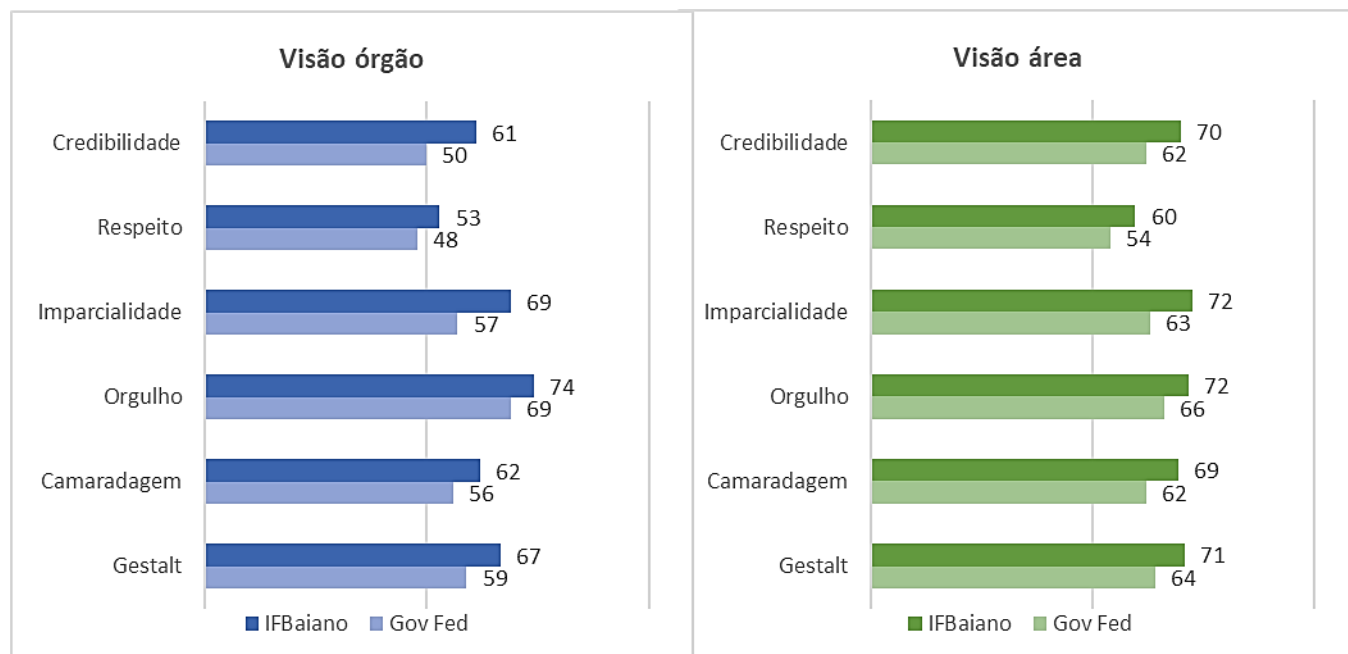
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	42	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	43	Me identifico com a missão do meu órgão	83
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	46	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	82
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	45	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	82
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	47	Me identifico com a missão do meu órgão	81

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.61. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano (IFBaiano)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 81 | Médias IFBaiano (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 67 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

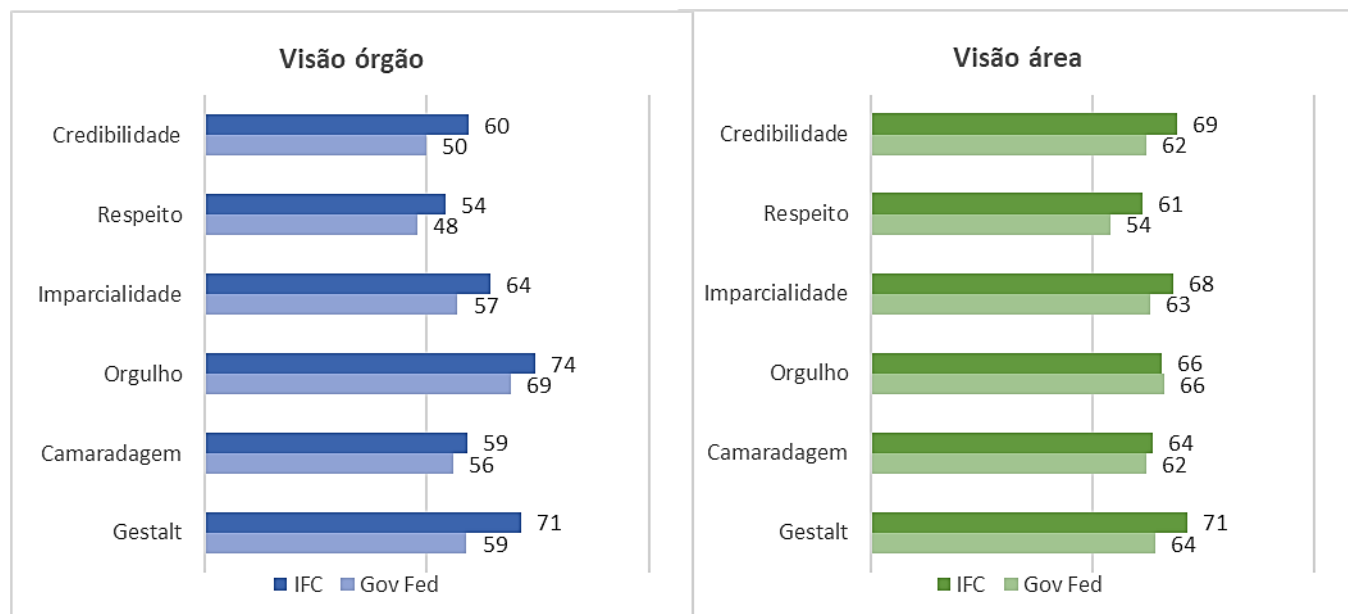
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	45	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	46	Me identifico com a missão do meu órgão	89
Os gestores evitam o favoritismo	47	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	82
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	46	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	47	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	90
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	49	Me identifico com a missão do meu órgão	90

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.62. Instituto Federal Catarinense (IFC)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 82 | Médias IFC (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 68 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

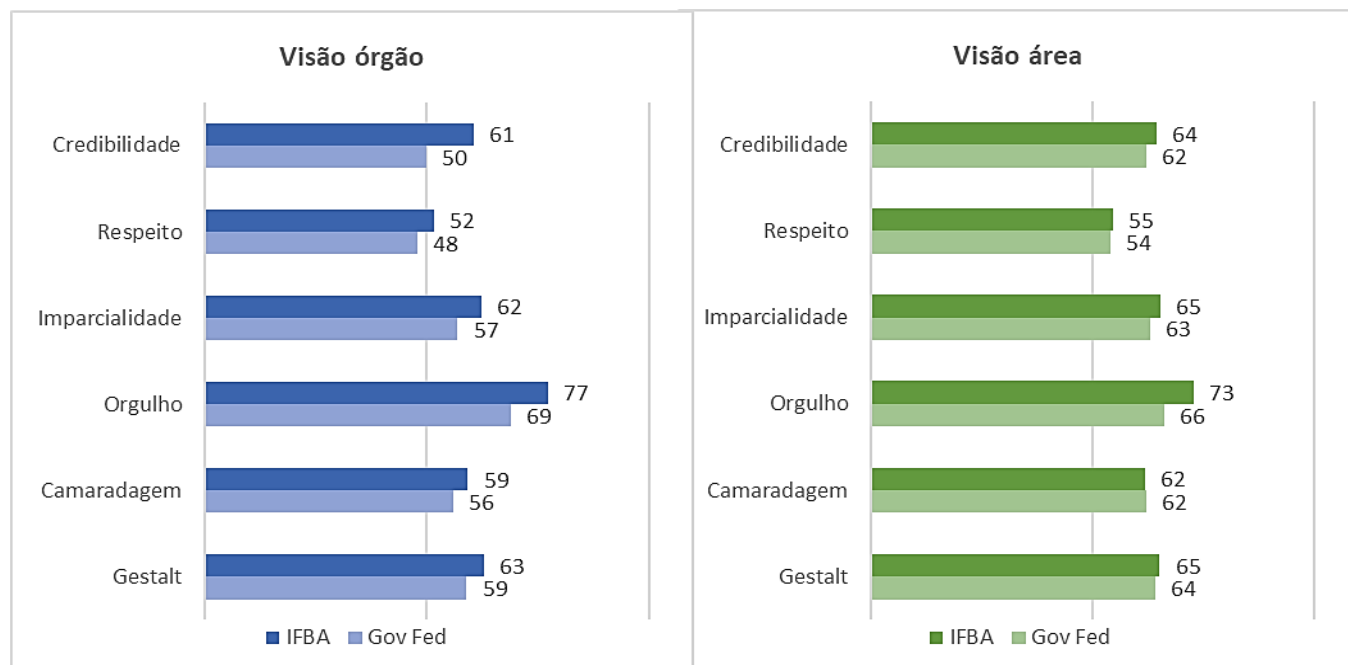
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	41	Me identifico com a missão do meu órgão	82
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	45	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	77
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	48	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	48	Me identifico com a missão do meu órgão	87
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	52	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	84

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.63. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia da Bahia (IFBA)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 83 | Médias IFBA (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 69 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

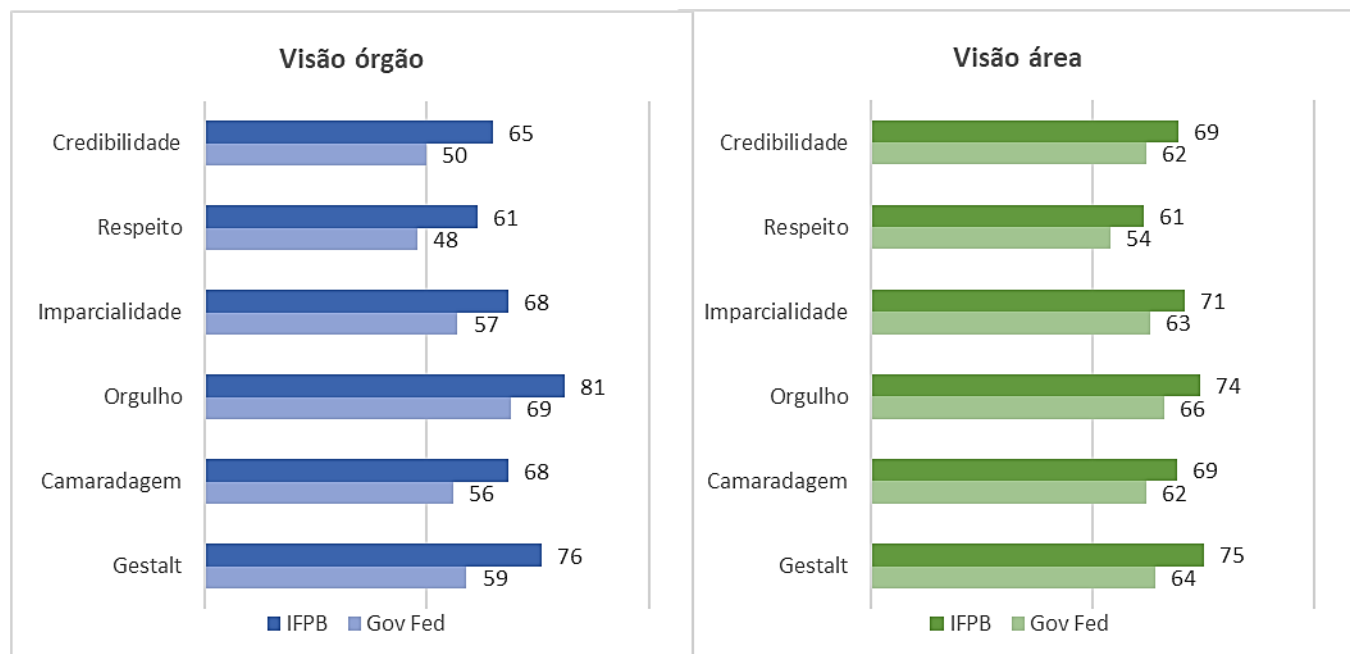
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	42	Me identifico com a missão do meu órgão	84
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	43	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	81
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	36	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	46	Me identifico com a missão do meu órgão	87
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	48	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	85

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.64. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia da Paraíba (IFPB)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 84 | Médias IFPB (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 70 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

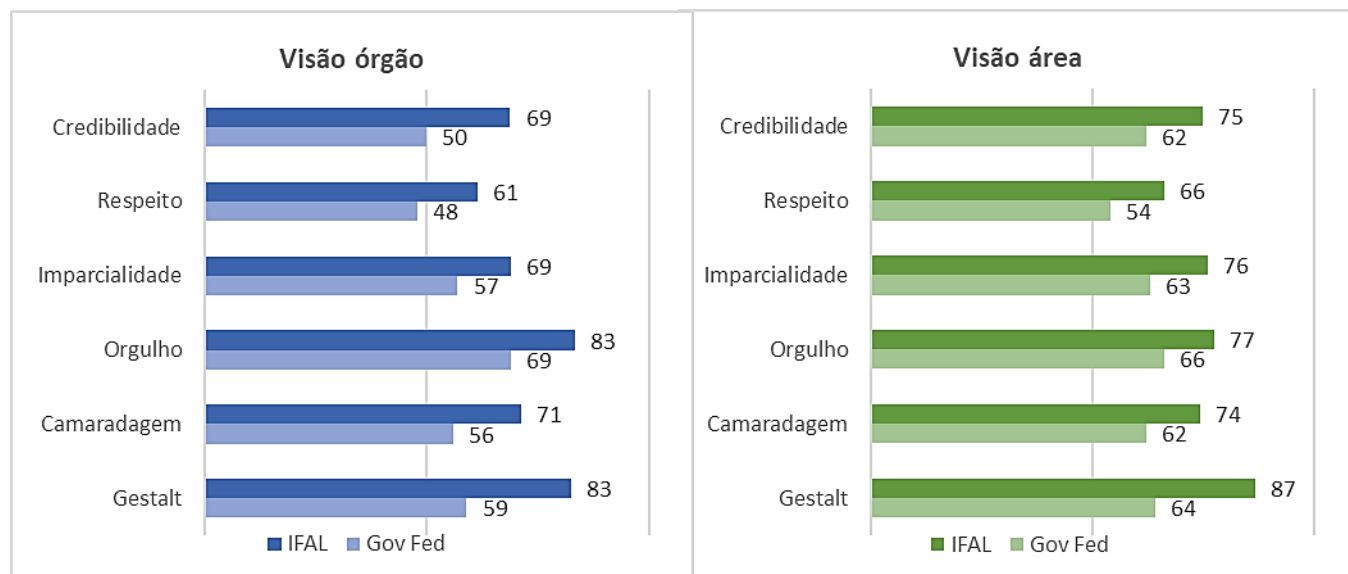
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	51	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Os gestores evitam o favoritismo	52	Me identifico com a missão do meu órgão	90
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	52	Com certeza, eu recomendaria meu órgão para amigos e família como um excelente lugar para trabalhar	82
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	54	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	54	Me identifico com a missão do meu órgão	90
Posso me ausentar do trabalho quando necessário	56	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	86

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.65. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Alagoas (Ifal)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 85 | Médias Ifal (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 71 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

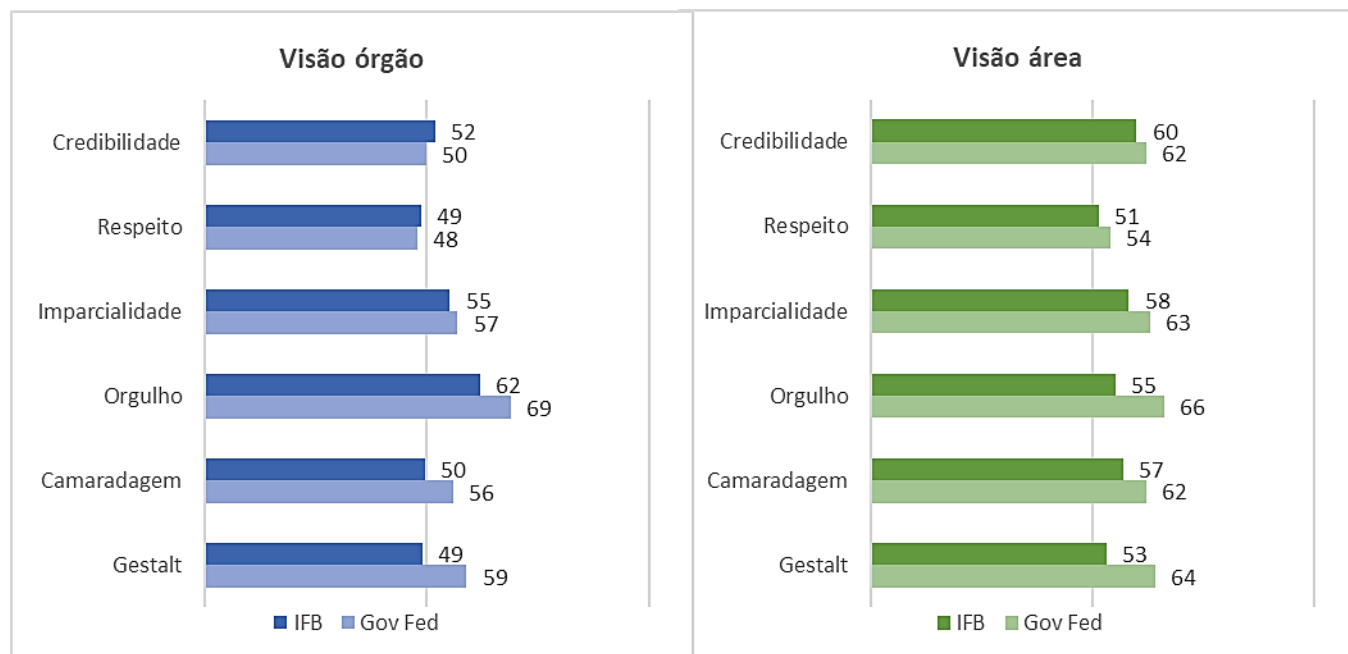
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Os gestores evitam o favoritismo	47	Me identifico com a missão do meu órgão	90
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	47	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	87
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	53	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	56	De maneira geral, eu estou satisfeito com meu trabalho.	92
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	56	Me identifico com a missão do meu órgão	92

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.66. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Brasília (IFB)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 86 | Médias IFB (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 72 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

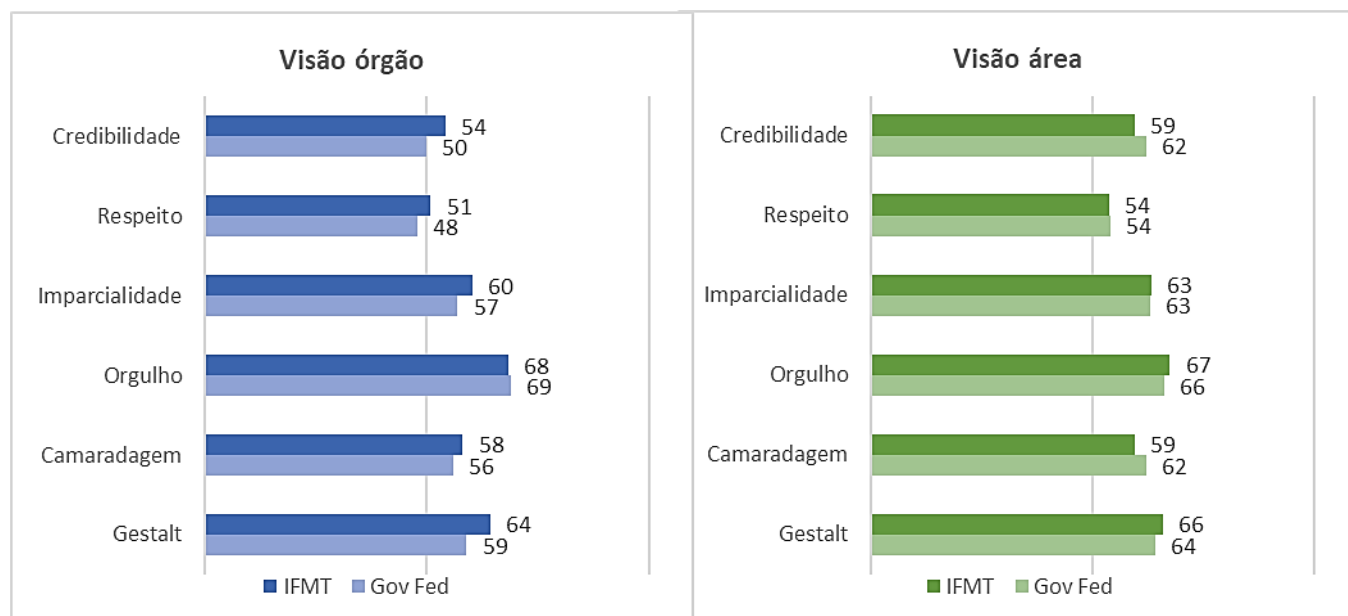
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	37	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	37	Me identifico com a missão do meu órgão	78
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	37	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	70
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	39	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	77
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	39	Me identifico com a missão do meu órgão	75

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.67. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso (IFMT)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 87 | Médias IFMT (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 73 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

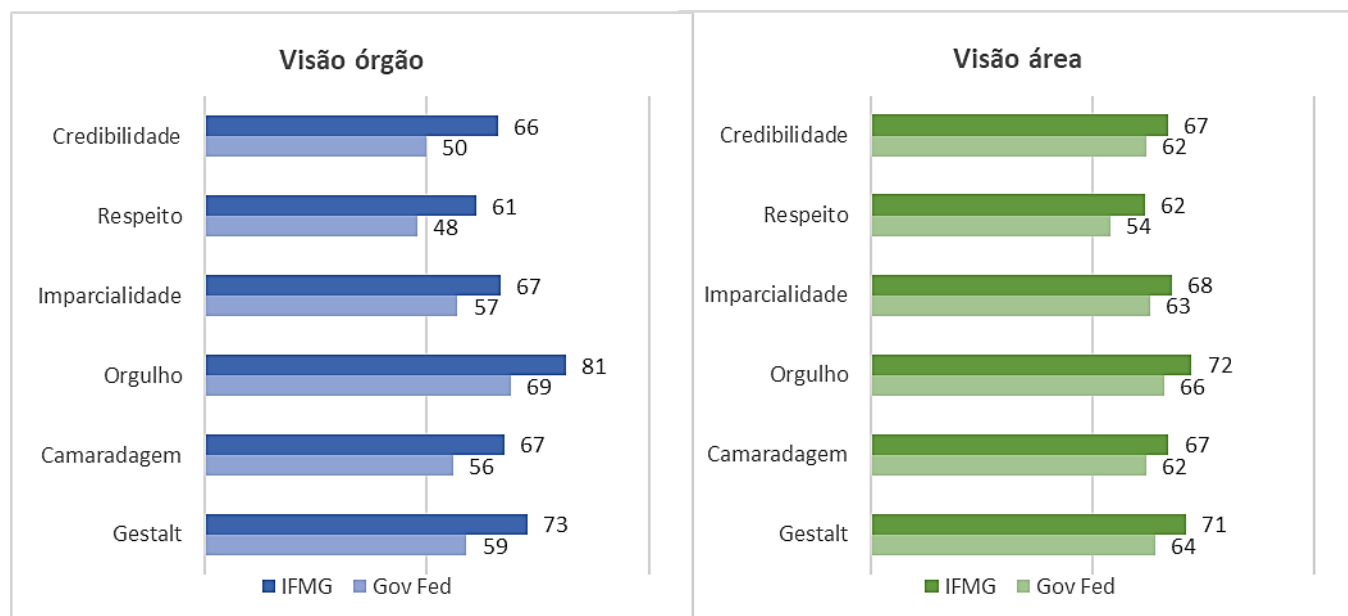
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	42	Me identifico com a missão do meu órgão	86
Os gestores evitam o favoritismo	45	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	74
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	40	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	48	Me identifico com a missão do meu órgão	83
As promoções são dadas às pessoas que realmente merecem	48	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	81

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.68. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 88 | Médias IFMG (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 74 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

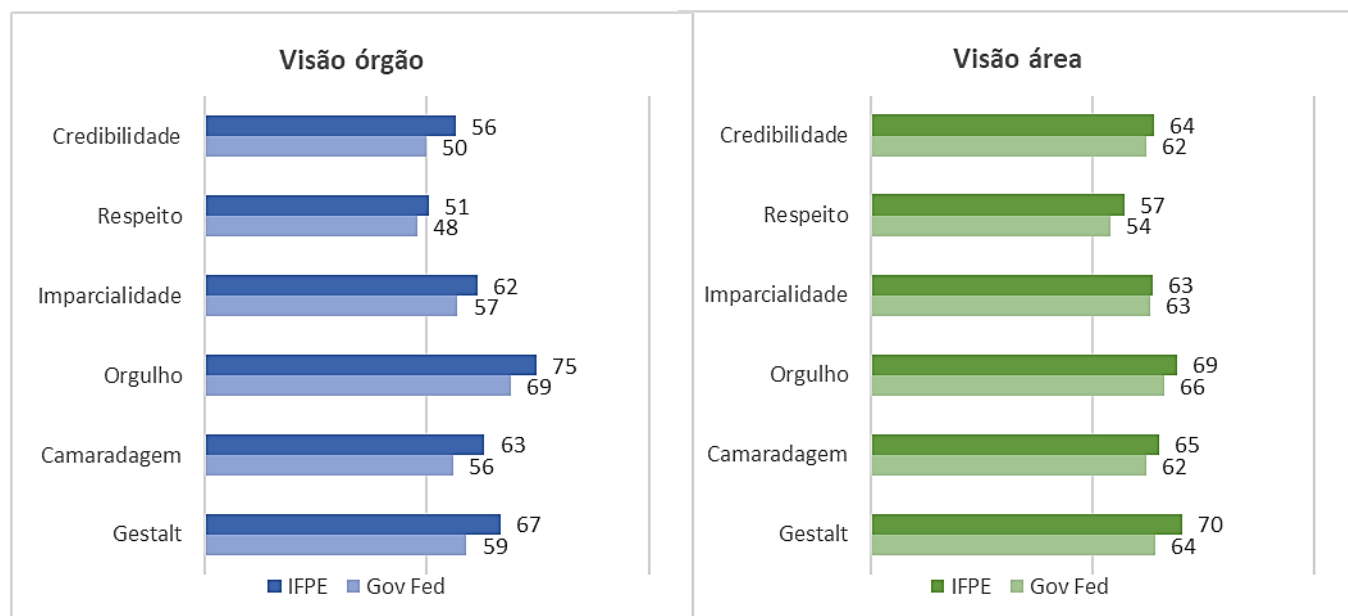
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	47	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	50	Me identifico com a missão do meu órgão	91
Os gestores evitam o favoritismo	51	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	85
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	48	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	51	Me identifico com a missão do meu órgão	88
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	51	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	87

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.69. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Pernambuco (IFPE)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 89 | Médias IFPE (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 75 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

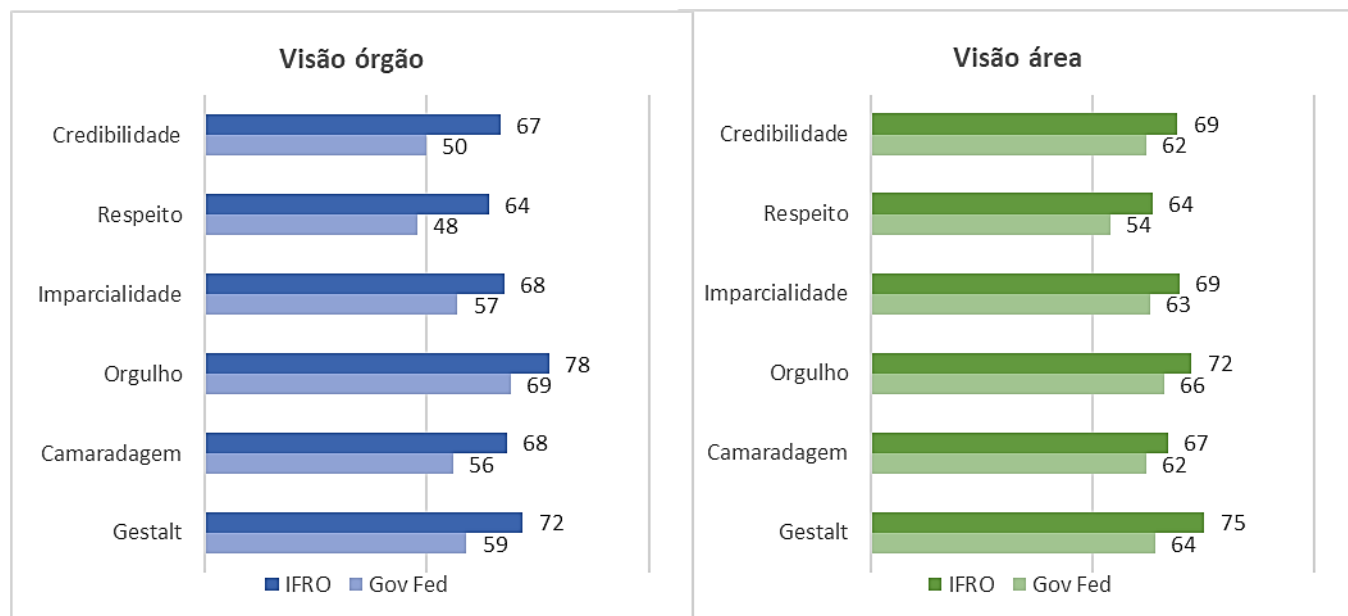
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	36	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	39	Me identifico com a missão do meu órgão	85
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	39	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	77
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	44	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	45	Me identifico com a missão do meu órgão	82
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	46	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	82

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.70. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia (Ifro)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 90 | Médias Ifro (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 76 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

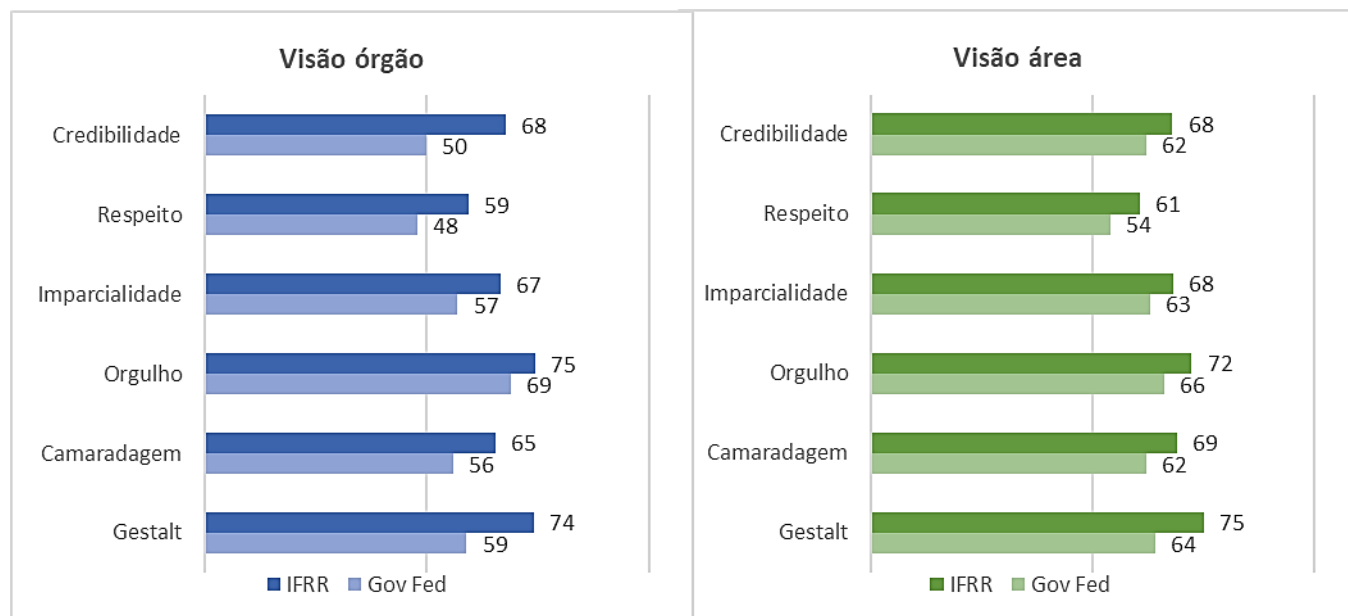
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	46	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	46	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	88
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	47	Me identifico com a missão do meu órgão	86
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	46	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	52	Me identifico com a missão do meu órgão	89
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	53	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	87

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.71. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima (IFRR)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 91 | Médias IFRR (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 77 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

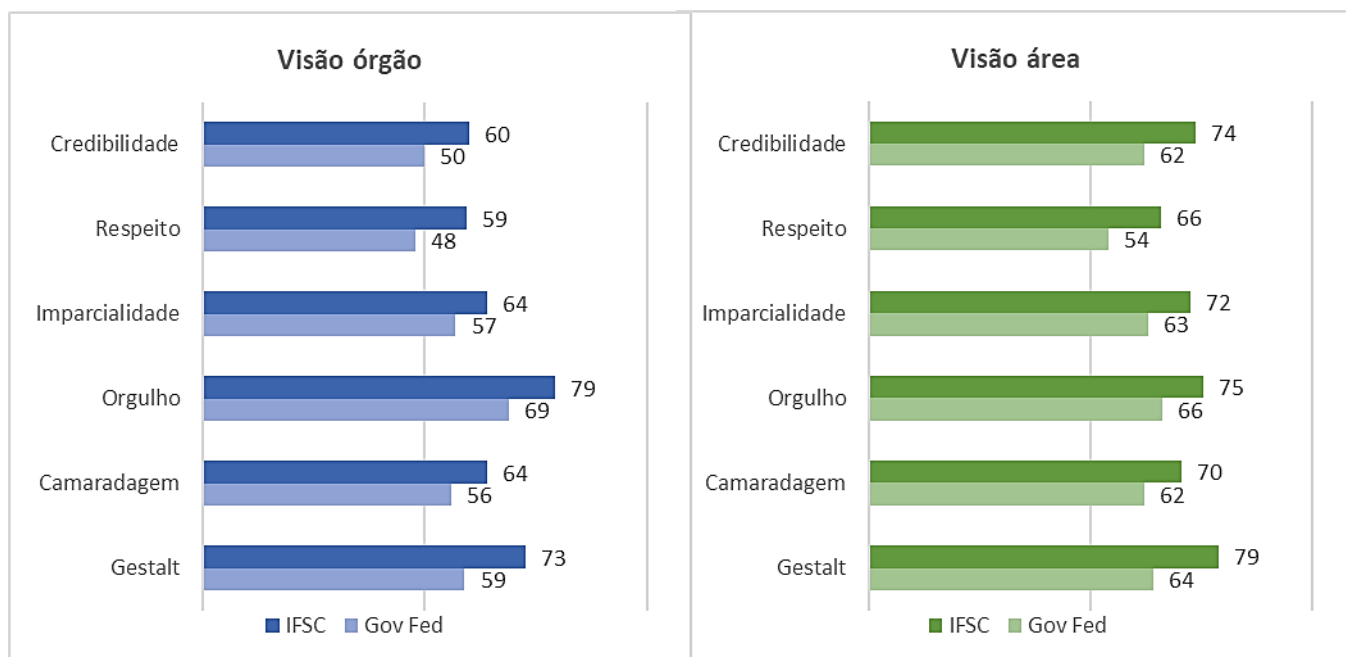
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	41	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	86
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	41	Me identifico com a missão do meu órgão	82
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	43	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	79
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	82
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	44	Me identifico com a missão do meu órgão	79
Posso me ausentar do trabalho quando necessário	50	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	79

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.72. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Santa Catarina (IFSC)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 92 | Médias IFSC (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 78 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

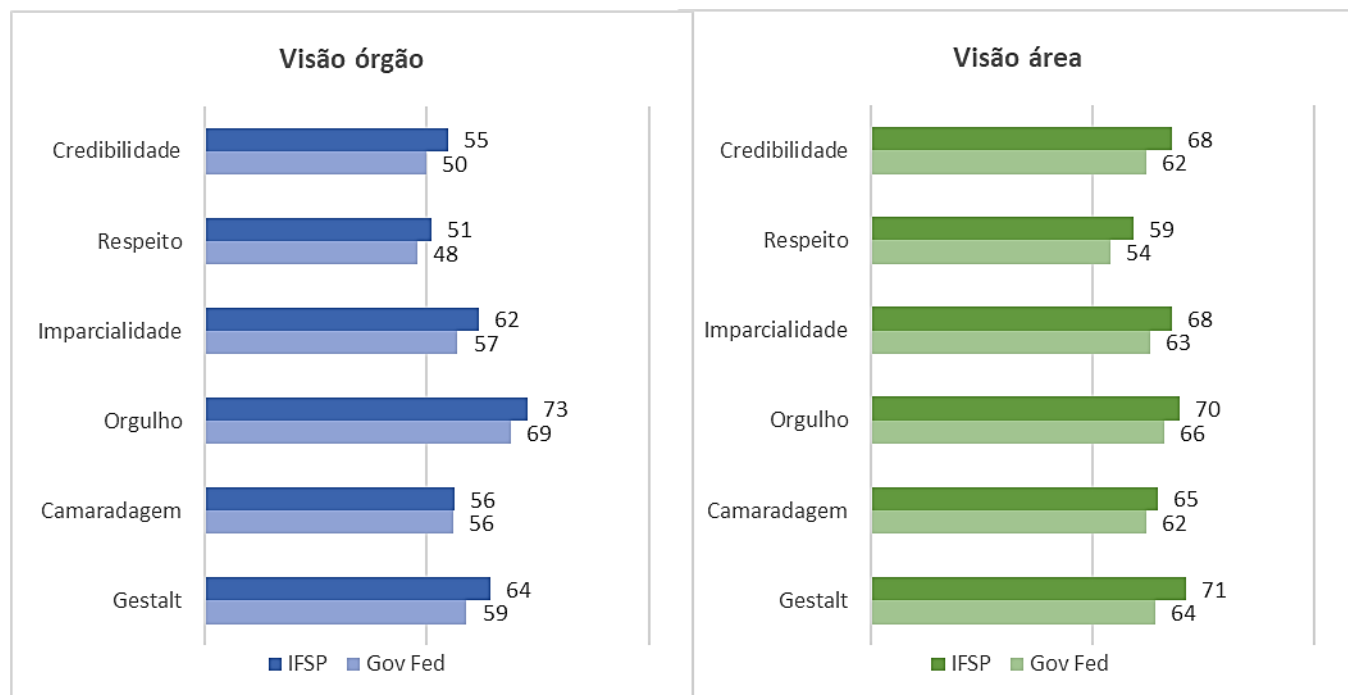
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	34	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Os gestores evitam o favoritismo	45	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	85
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	47	Me identifico com a missão do meu órgão	84
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	49	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	56	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	88
Posso me ausentar do trabalho quando necessário	57	Me identifico com a missão do meu órgão	88

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.73. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de São Paulo (IFSP)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 93 | Médias IFSP (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 79 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

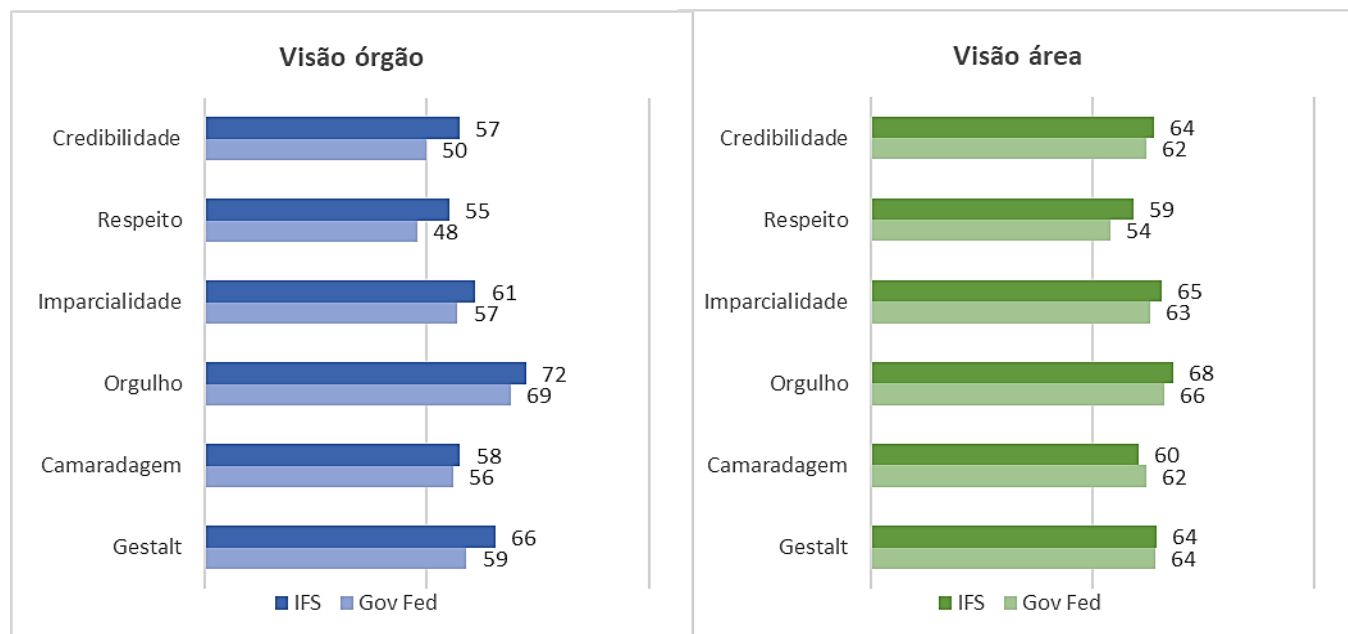
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	34	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	41	Me identifico com a missão do meu órgão	82
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	42	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	76
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	47	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	49	Me identifico com a missão do meu órgão	84
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	49	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	82

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.74. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe (IFS)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 94 | Médias IFS (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 80 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

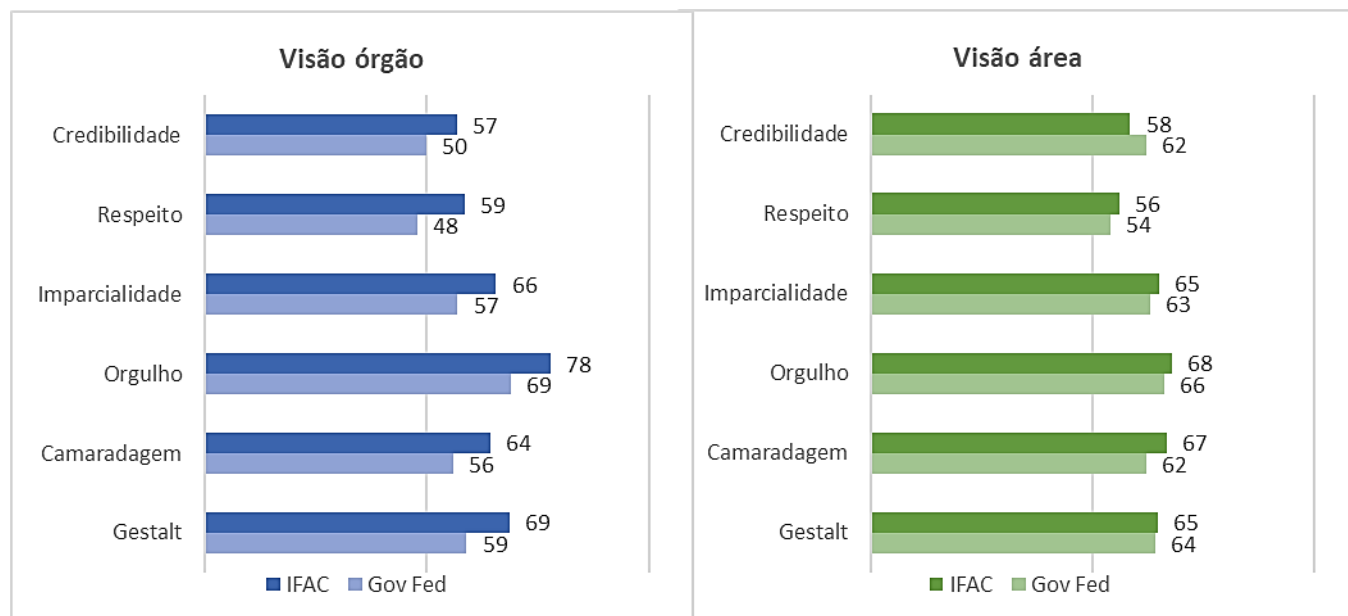
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	41	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	42	Me identifico com a missão do meu órgão	86
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	43	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	84
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	46	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	47	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	83
Quando as pessoas mudam de função ou de área, a organização faz com que se sintam rapidamente "em casa"	48	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	81

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.75. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Acre (Ifac)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 95 | Médias Ifac (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 81 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

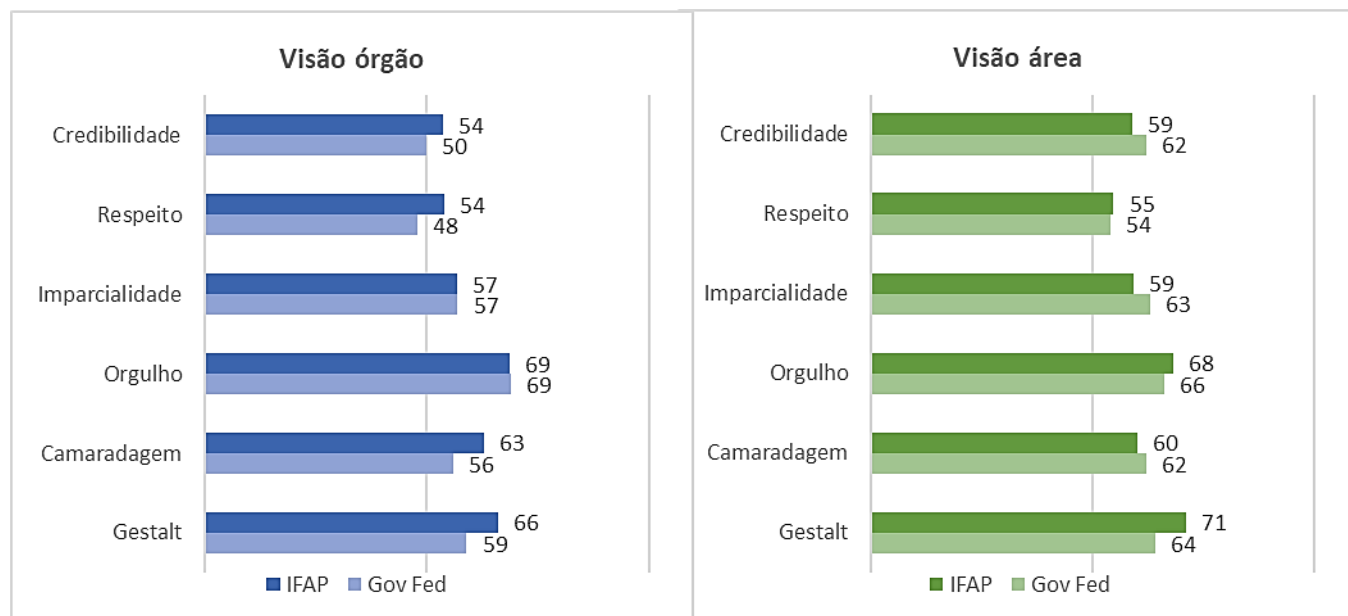
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	41	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	43	Me identifico com a missão do meu órgão	82
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	45	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	80
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	45	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	45	Me identifico com a missão do meu órgão	84
Os gestores mostram interesse sincero por mim como pessoa e não somente como servidor	46	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	82

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.76. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amapá (Ifap)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 96 | Médias Ifap (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 82 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

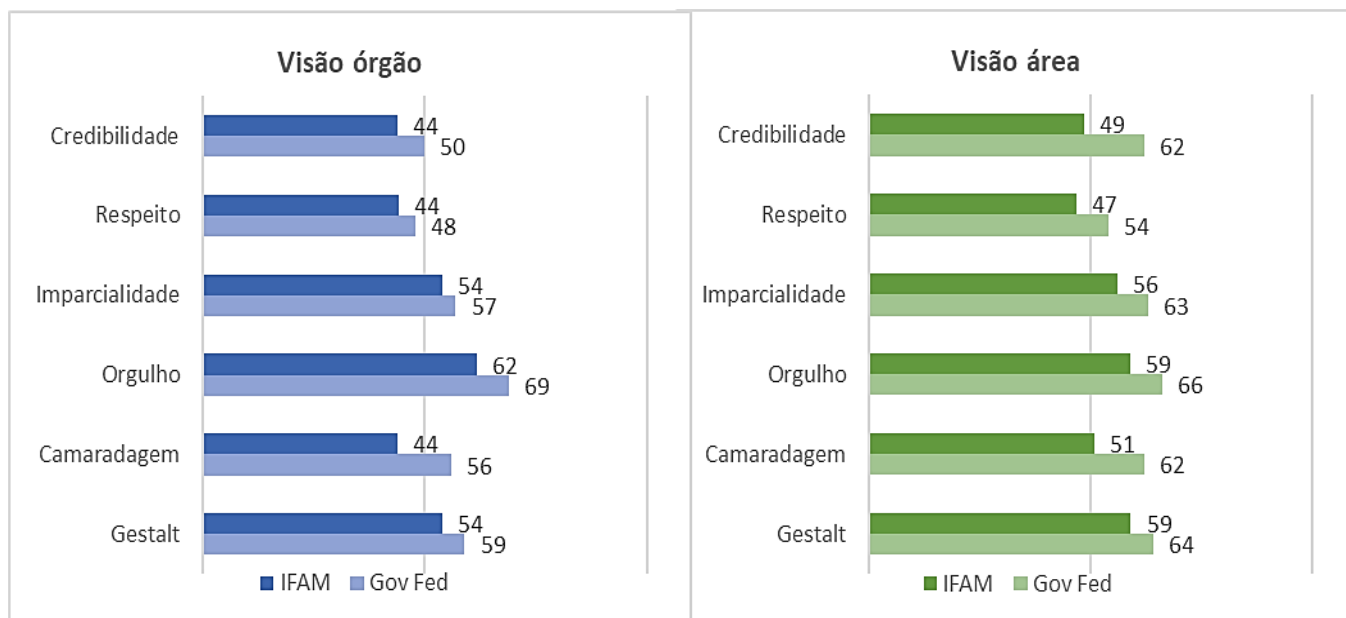
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	28	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	36	Me identifico com a missão do meu órgão	75
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	37	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	73
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	34	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Os gestores mostram interesse sincero por mim como pessoa e não somente como servidor	42	Me identifico com a missão do meu órgão	82
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	43	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	79

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.77. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amazonas (Ifam)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 97 | Médias Ifam (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 83 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

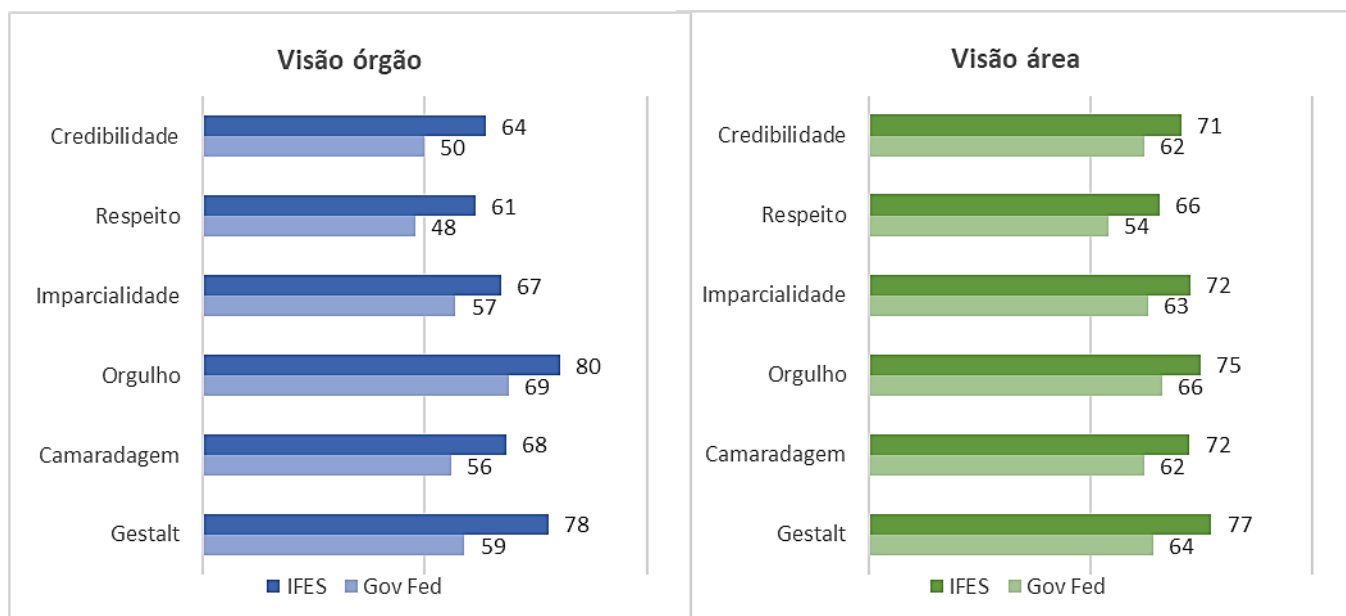
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	33	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	89
Os gestores evitam o favoritismo	33	Me identifico com a missão do meu órgão	75
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	34	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	69
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	34	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	36	Me identifico com a missão do meu órgão	80
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	37	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	68

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.78. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Espírito Santo (Ifes)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 98 | Médias Ifes (Percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 84 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

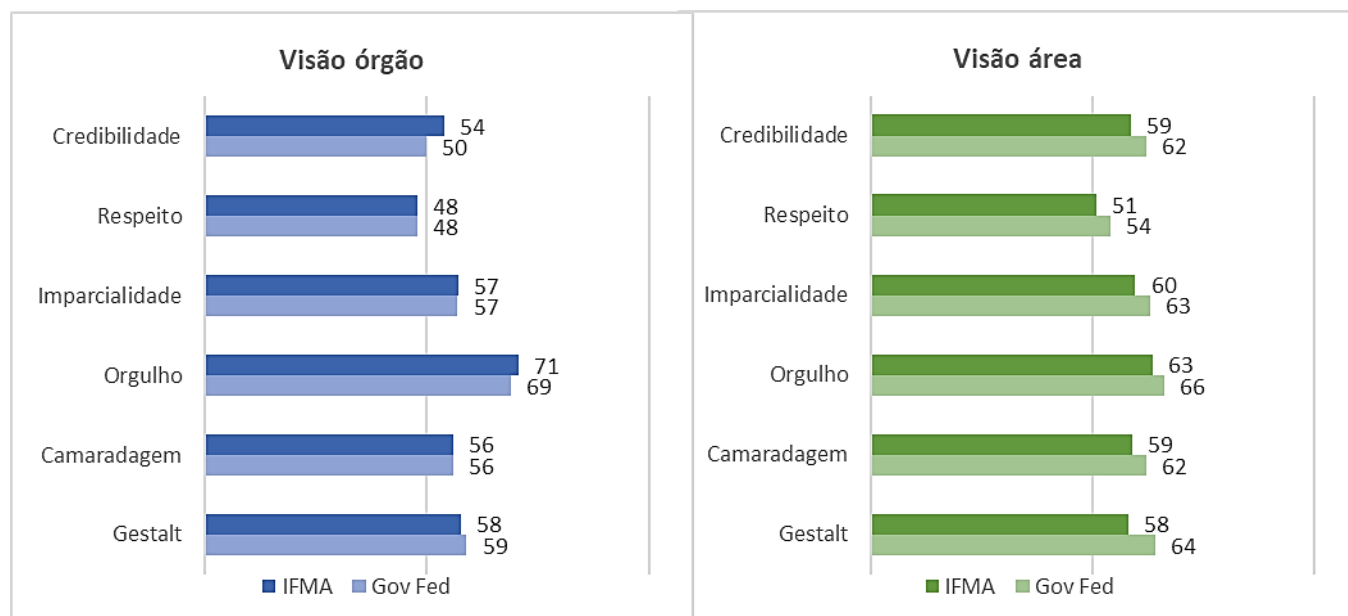
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	44	Me identifico com a missão do meu órgão	89
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	48	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	88
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	54	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	55	Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	89
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	55	Me identifico com a missão do meu órgão	88

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.79. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Maranhão (IFMA)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 99 | Médias IFMA (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 85 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

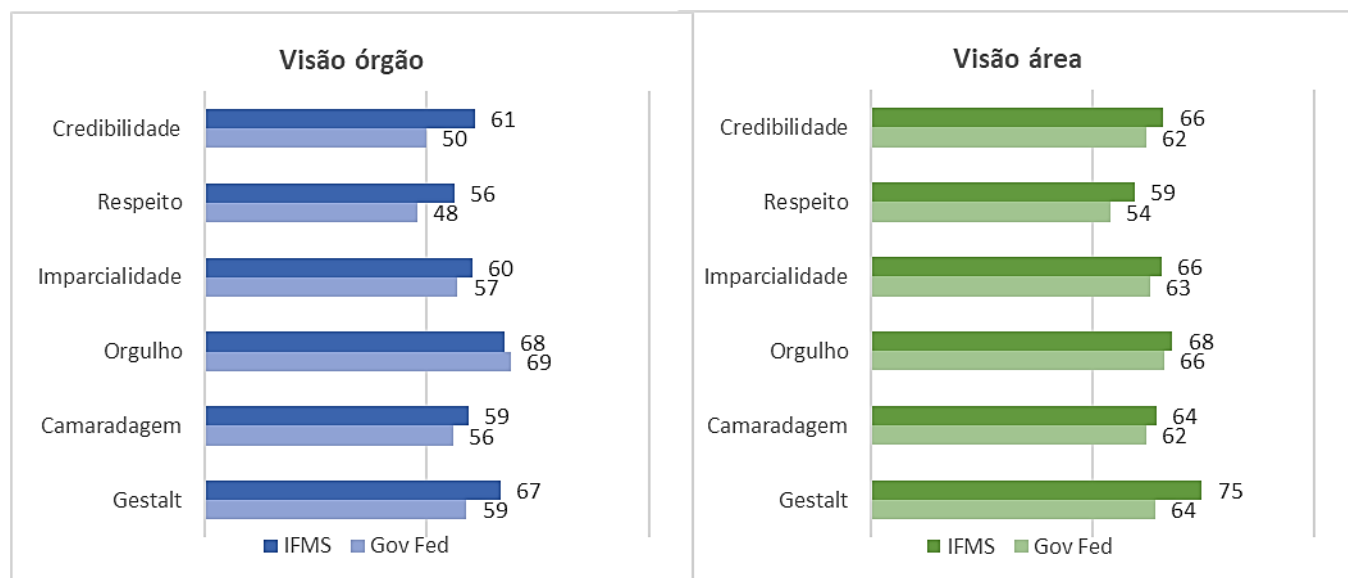
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	33	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	36	Me identifico com a missão do meu órgão	85
Os gestores evitam o favoritismo	37	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	71
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	39	Me identifico com a missão do meu órgão	85
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	42	De maneira geral, eu estou satisfeito com meu trabalho.	76

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.80. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul (IFMS)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 100 | Médias IFMS (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 86 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

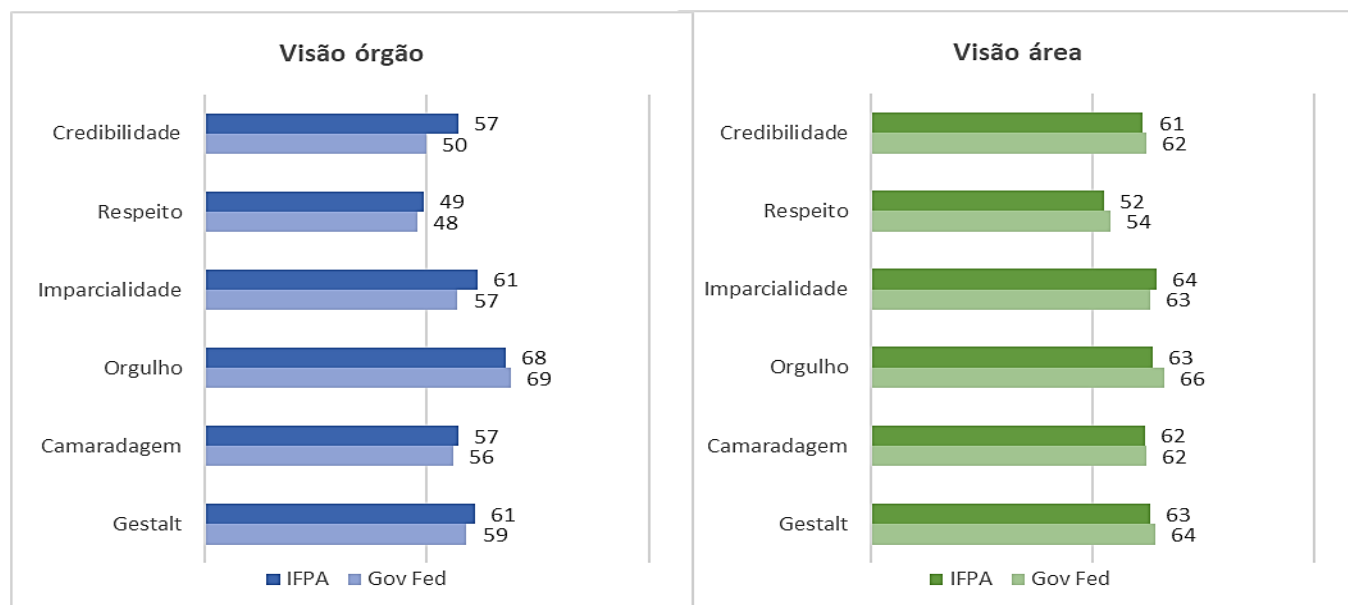
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	37	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Os gestores evitam o favoritismo	39	Me identifico com a missão do meu órgão	86
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	43	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	81
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	42	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	48	Me identifico com a missão do meu órgão	91
Os gestores evitam o favoritismo	48	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	84

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.81. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará (IFPA)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 101 | Médias IFPA (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 87 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

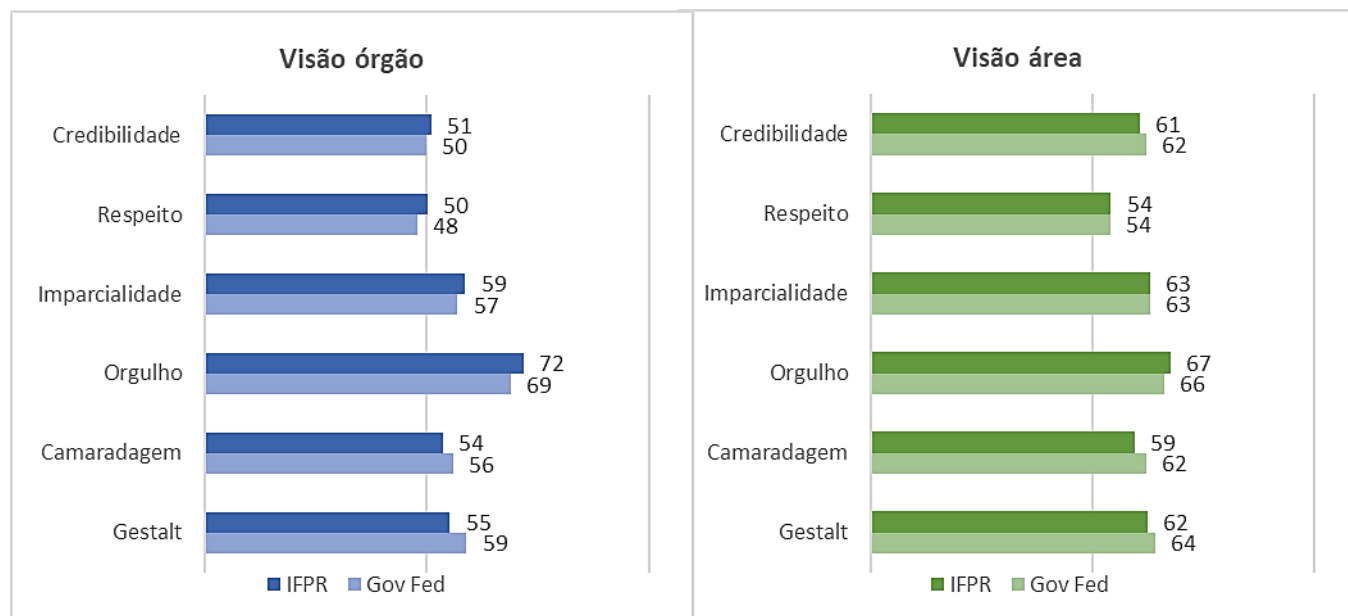
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	35	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	43	Me identifico com a missão do meu órgão	77
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	44	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	71
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	40	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	42	Me identifico com a missão do meu órgão	80
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	44	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	77

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.82. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Paraná (IFPR)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 102 | Médias IFPR (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 88 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

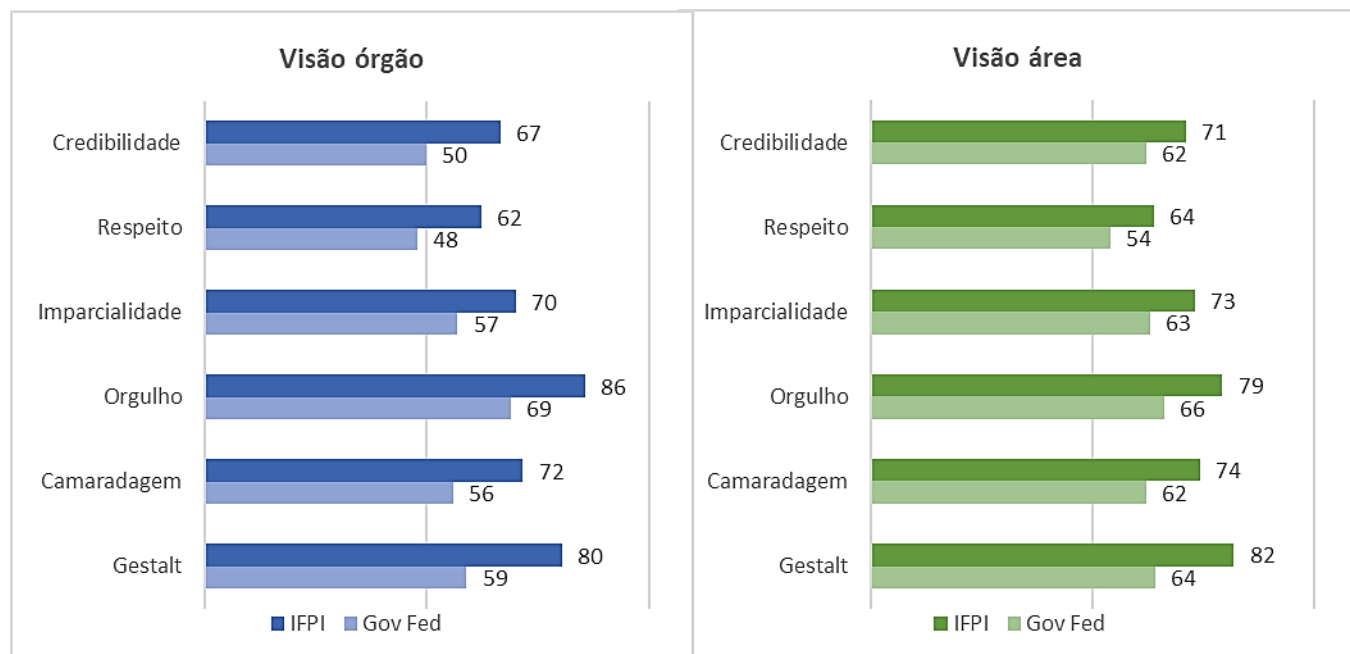
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	36	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	39	Me identifico com a missão do meu órgão	80
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	39	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	73
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	44	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	45	Me identifico com a missão do meu órgão	84
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	45	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	76

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.83. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí (IFPI)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 103 | Médias IFPI (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 89 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

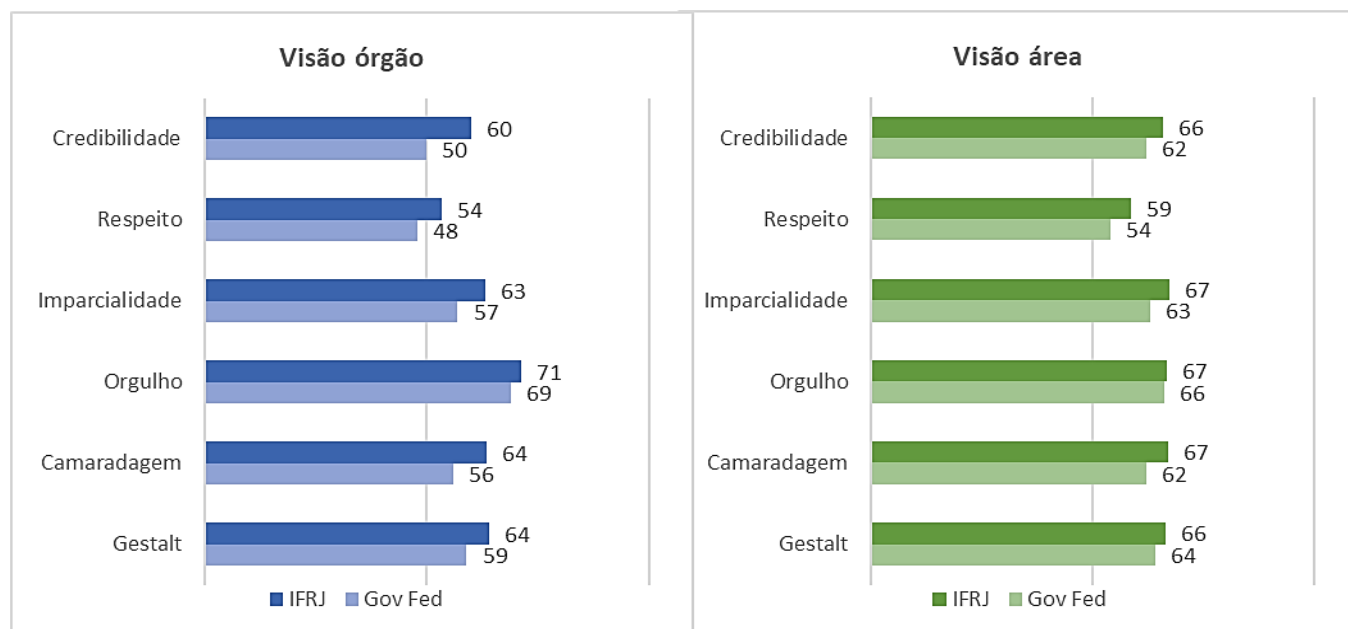
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	48	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	50	Me identifico com a missão do meu órgão	91
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	51	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	91
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	49	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	50	Me identifico com a missão do meu órgão	92
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	54	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	89

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.84. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro (IFRJ)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 104 | Médias IFRJ (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 90 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

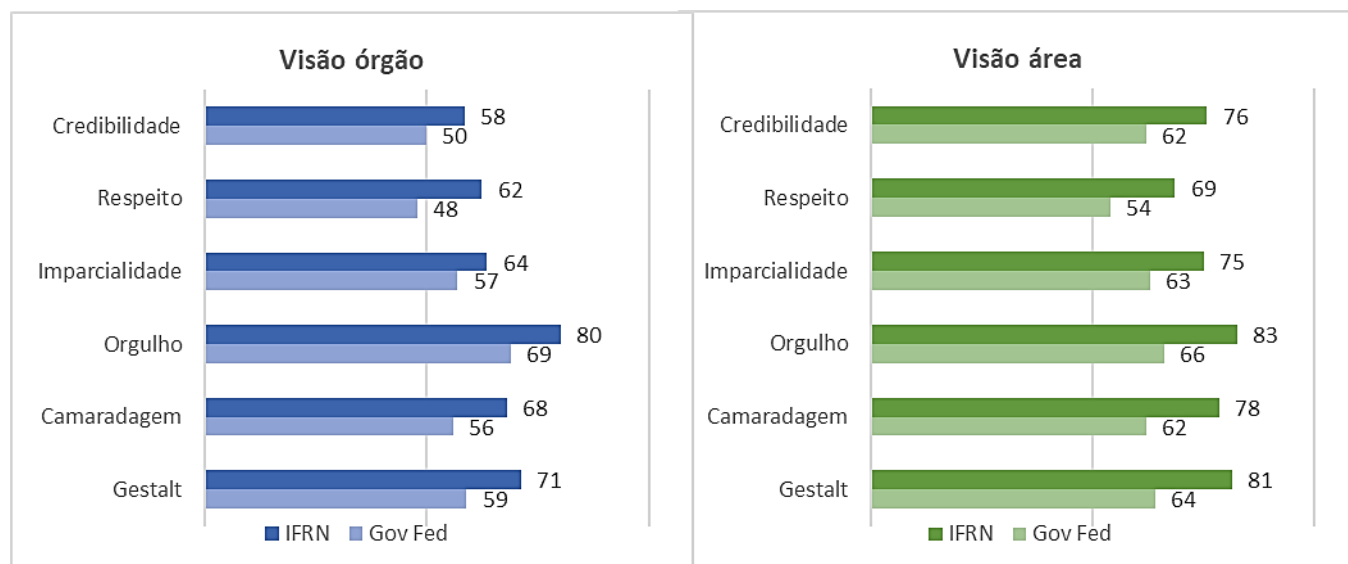
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	36	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	42	Me identifico com a missão do meu órgão	83
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	42	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	76
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	47	Me identifico com a missão do meu órgão	84
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	47	Posso ser eu mesmo por aqui	81

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.85. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte (IFRN)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 105 | Médias IFRN (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 91 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

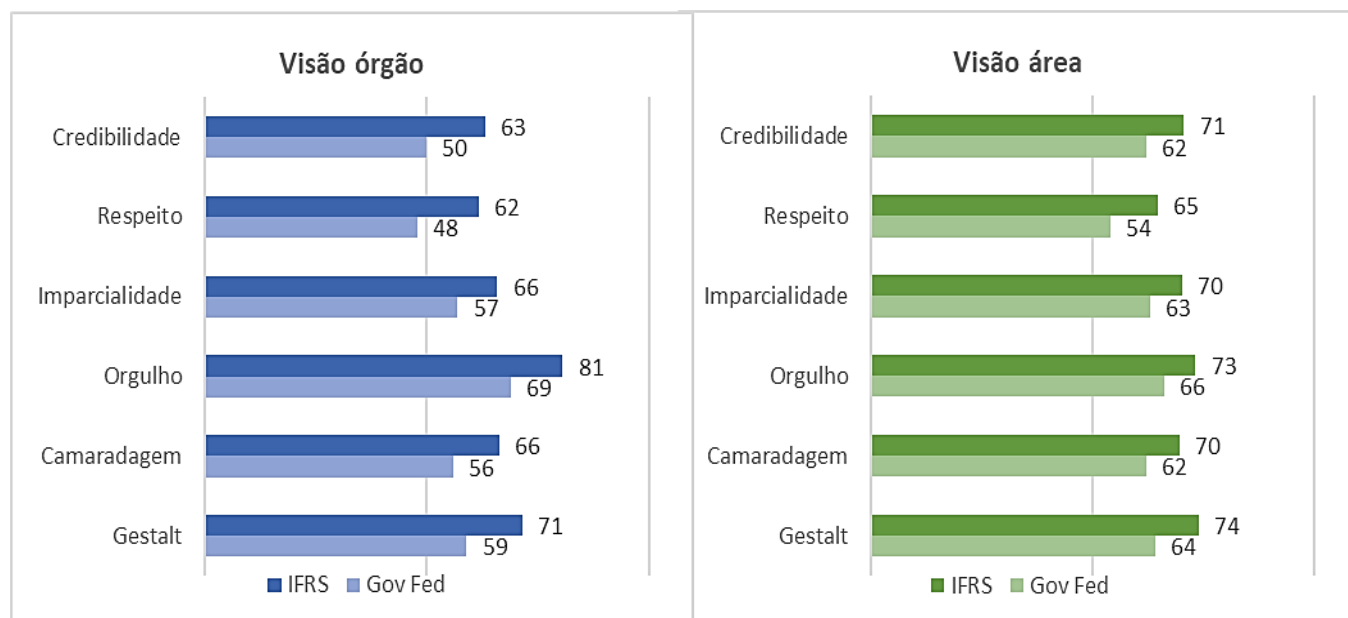
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	37	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Os gestores evitam o favoritismo	43	Me identifico com a missão do meu órgão	88
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	45	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	83
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Posso me ausentar do trabalho quando necessário	56	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Os gestores evitam o favoritismo	57	Me identifico com a missão do meu órgão	92
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	57	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	92

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.86. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 106 | Médias IFRS (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 92 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

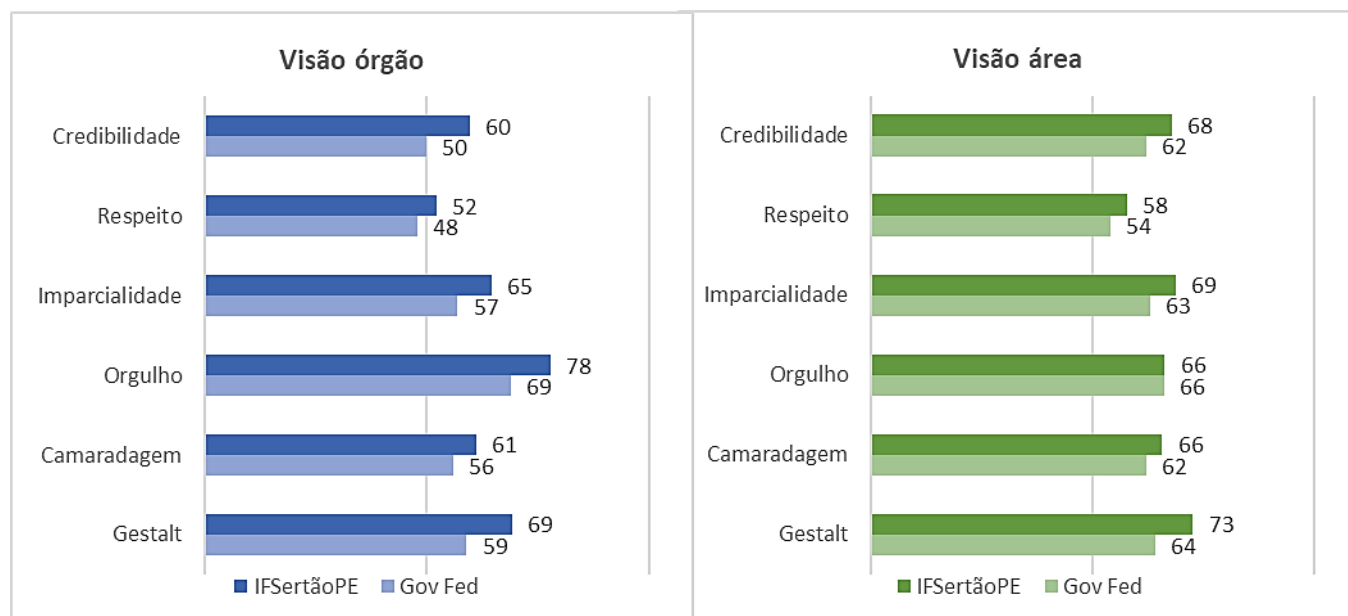
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Os gestores evitam o favoritismo	45	Me identifico com a missão do meu órgão	88
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	46	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	83
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	48	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	50	Me identifico com a missão do meu órgão	92
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	53	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	86

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.87. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sertão Pernambucano (IFSertãoPE)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 107 | Médias IFSertãoPE (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 93 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

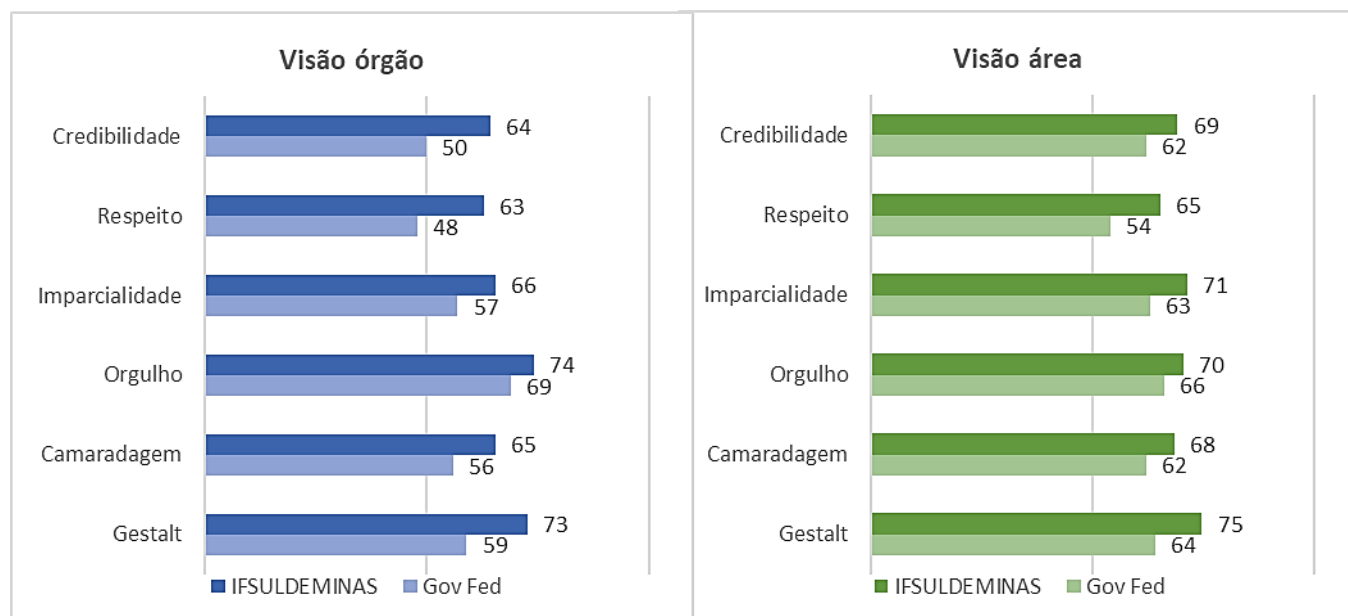
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	32	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	41	Me identifico com a missão do meu órgão	83
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	42	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	81
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	41	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	47	Me identifico com a missão do meu órgão	87
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	48	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	86

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.88. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais (IFSULDEMINAS)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 108 | Médias IFSULDEMINAS (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 94 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

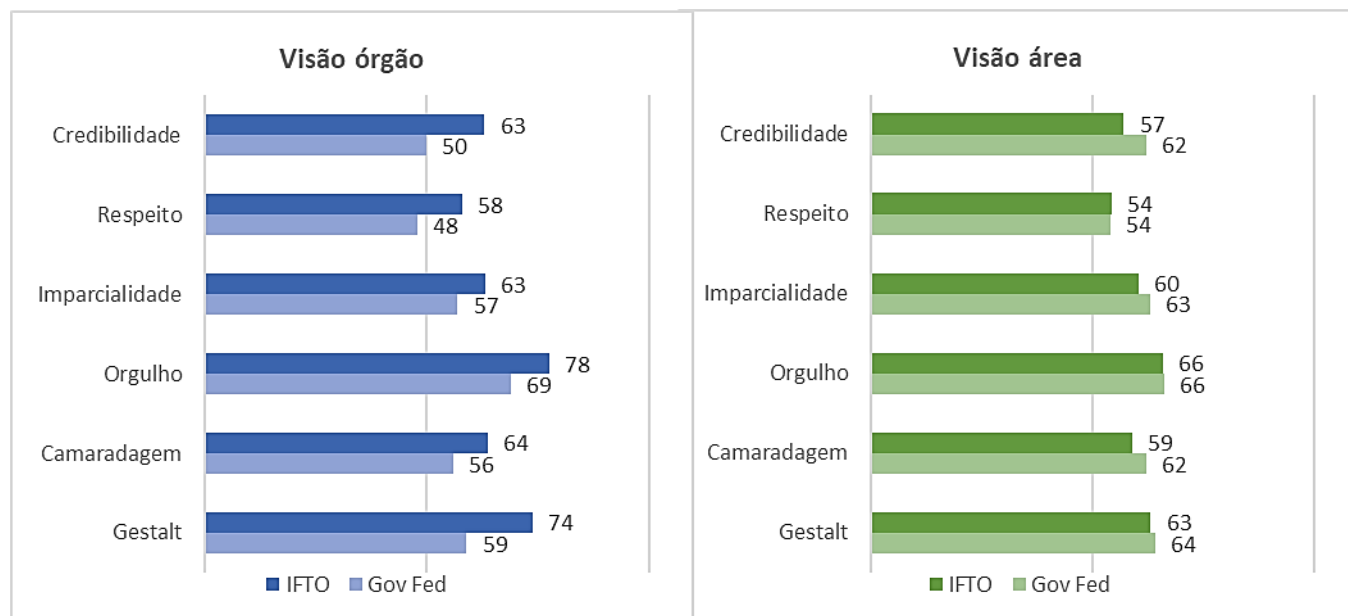
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	47	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	47	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	83
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	48	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	52	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	55	Me identifico com a missão do meu órgão	85
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	56	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	83

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.89. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Tocantins

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 109 | Médias IFTO (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 95 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

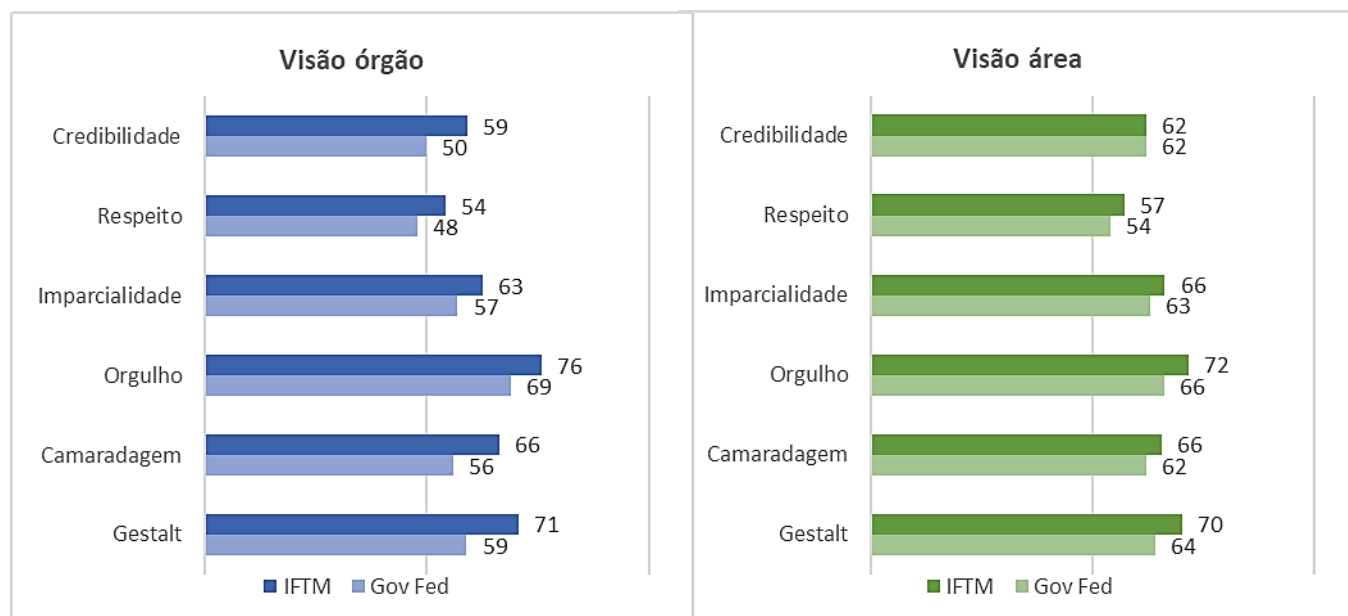
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	42	Me identifico com a missão do meu órgão	83
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial		Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	80
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	40	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	45	Me identifico com a missão do meu órgão	83
Existe um sentimento de equipe por aqui	45	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	82

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.90. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Triângulo Mineiro

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 110 | Médias IFTM (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 96 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

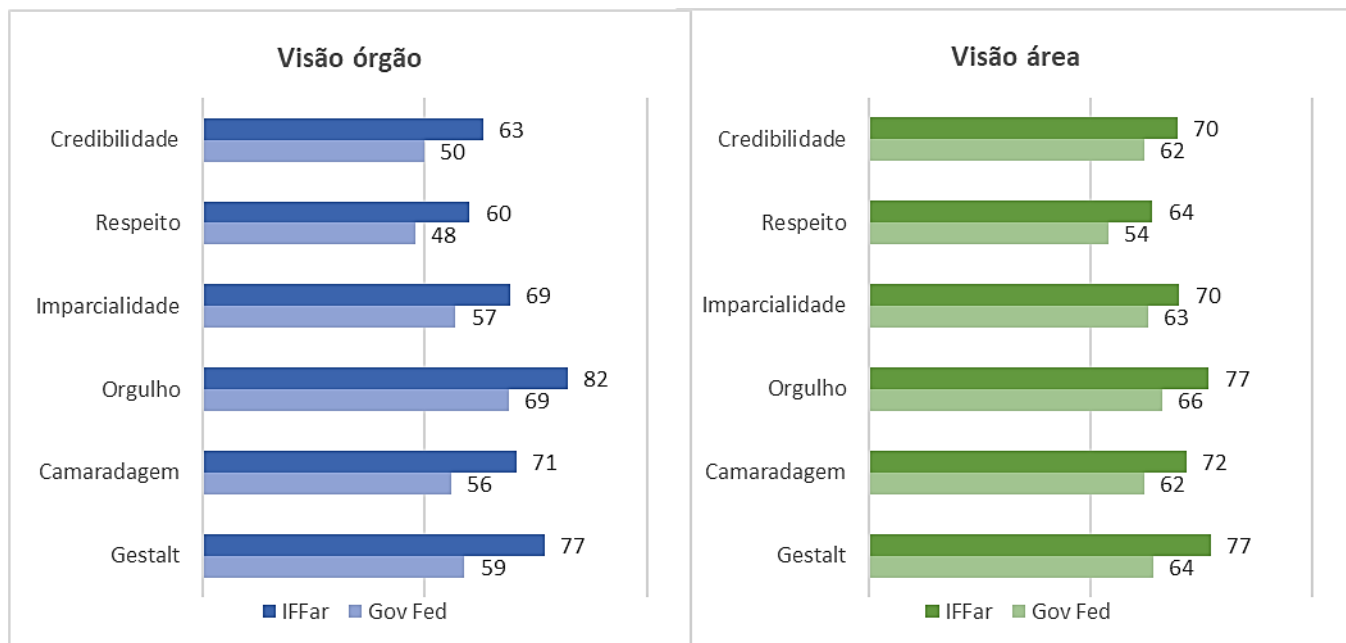
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	35	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	45	Me identifico com a missão do meu órgão	85
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	45	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	82
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	42	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	45	Me identifico com a missão do meu órgão	84
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	48	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	82

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.91. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Farroupilha (IFFar)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 111 | Médias IFFar (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 97 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

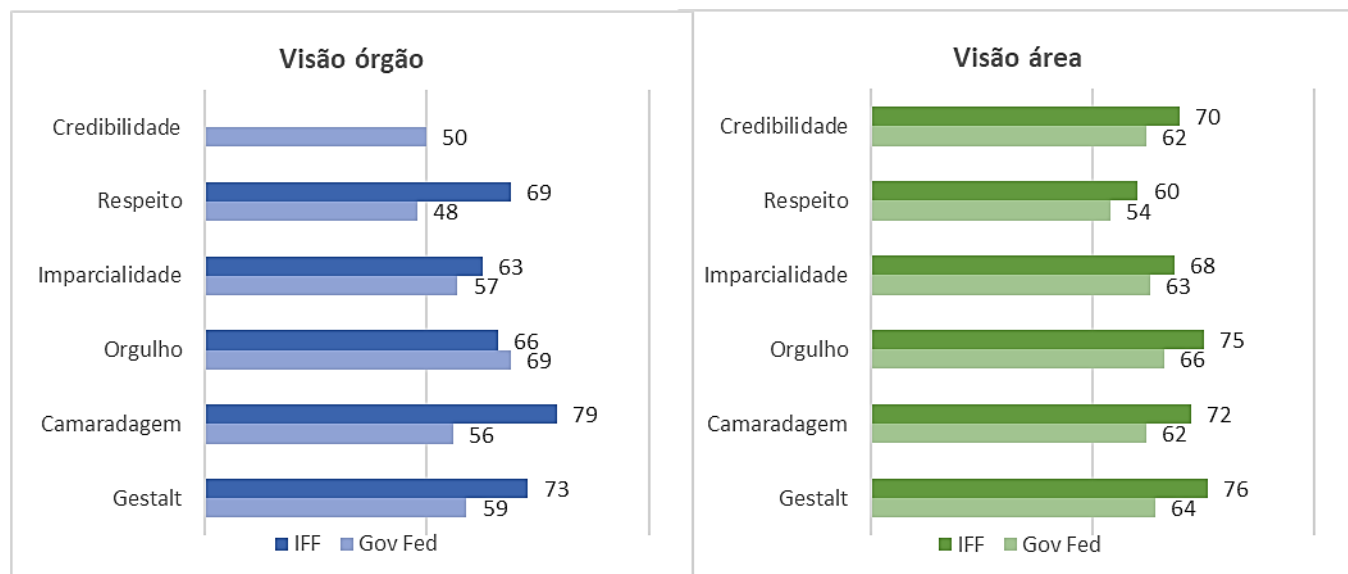
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	46	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	50	Me identifico com a missão do meu órgão	92
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	51	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	85
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	53	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Os gestores evitam o favoritismo	54	Me identifico com a missão do meu órgão	88
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	55	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	85

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.92. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Fluminense (IFF)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 112 | Médias IFF (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 98 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

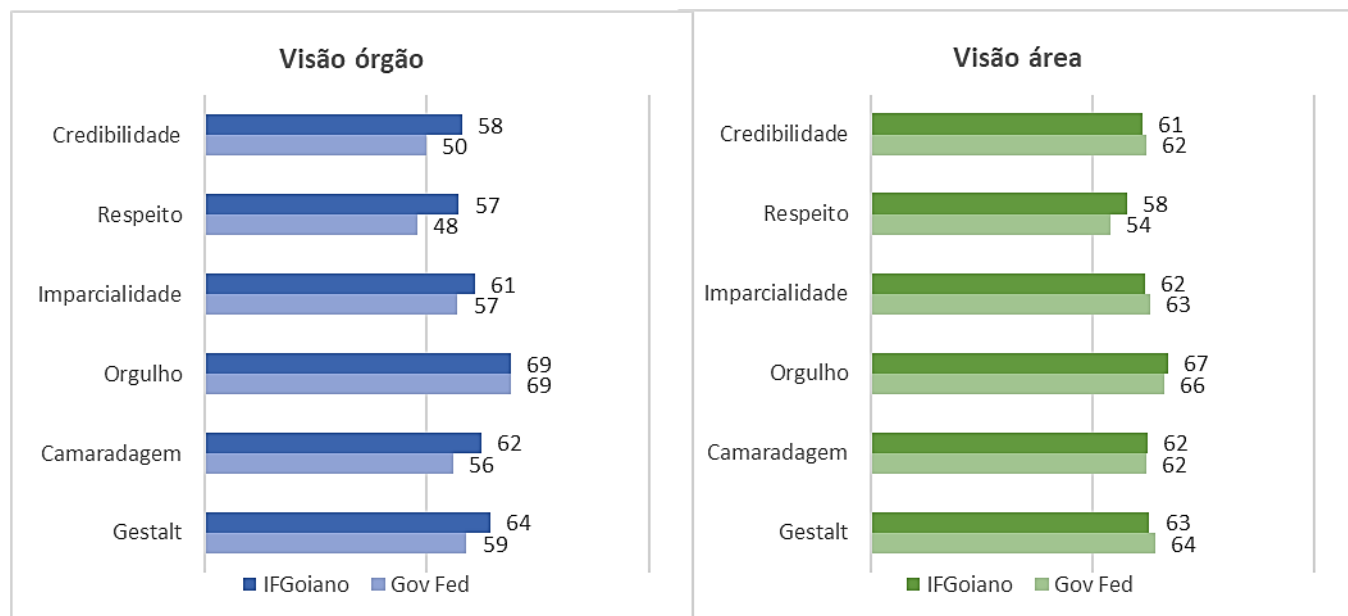
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	45	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Os gestores evitam o favoritismo	46	Me identifico com a missão do meu órgão	92
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	49	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	85
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	48	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Posso me ausentar do trabalho quando necessário	49	Me identifico com a missão do meu órgão	90
Os gestores evitam o favoritismo	52	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	84

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.93. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Goiano (IFGoiano)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 113 | Médias IFGoiano (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 99 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

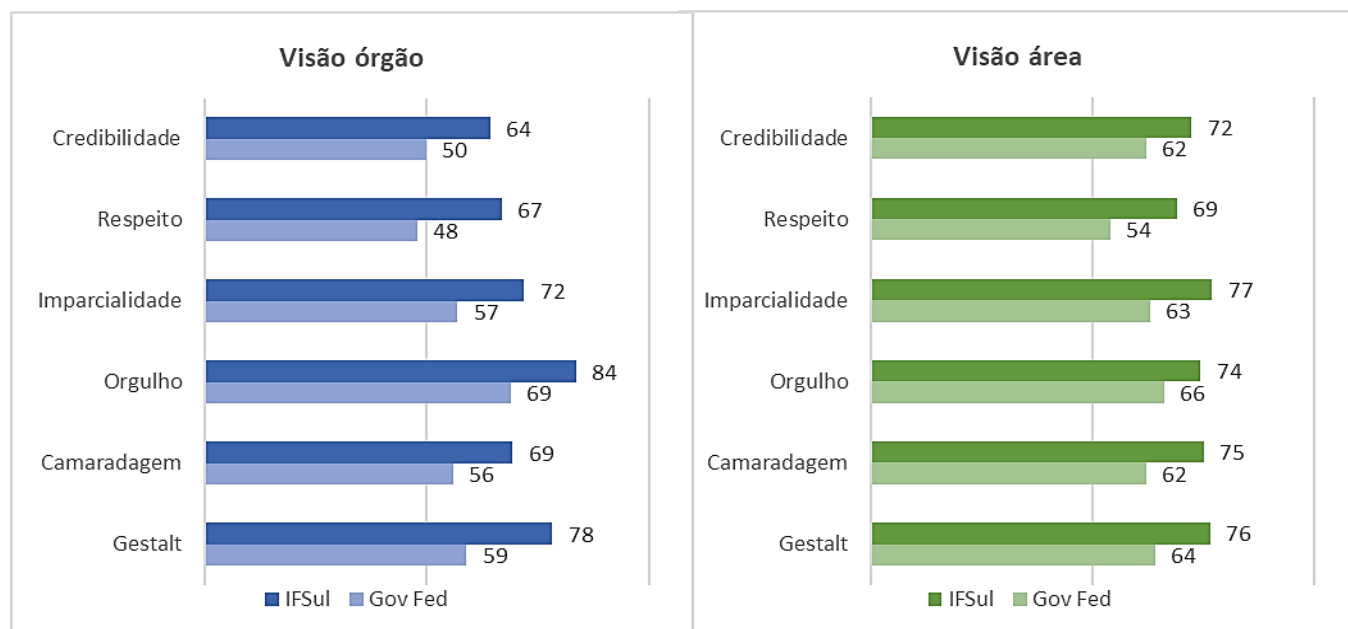
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	44	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	45	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	84
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	47	Me identifico com a missão do meu órgão	82
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	43	Me identifico com a missão do meu órgão	83
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	45	Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	83

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.94. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense (IFSul)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 114 | Médias IFSul (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 100 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

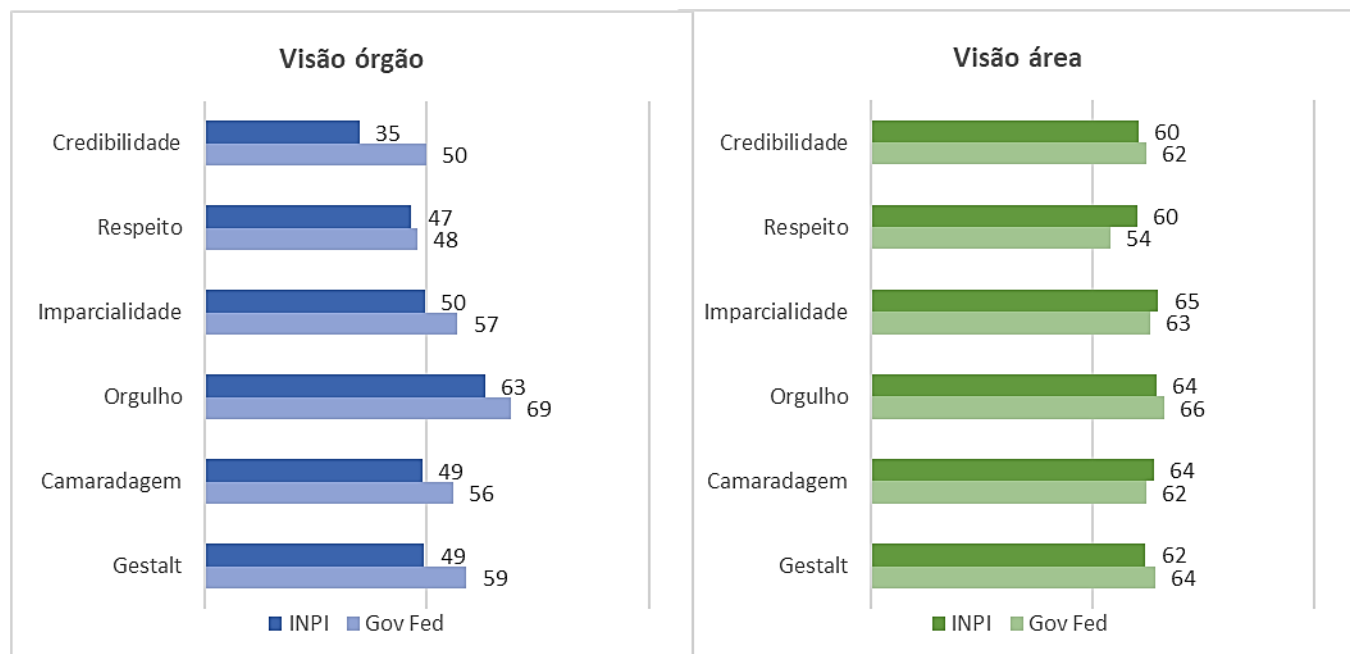
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	45	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	46	Me identifico com a missão do meu órgão	89
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	49	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	88
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	56	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	56	Me identifico com a missão do meu órgão	91
As pessoas aqui estão dispostas a dar mais de si para concluir um trabalho	58	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	89

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.95. Instituto Nacional da Propriedade Industrial (Inpi)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 115 | Médias Inpi (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 101 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

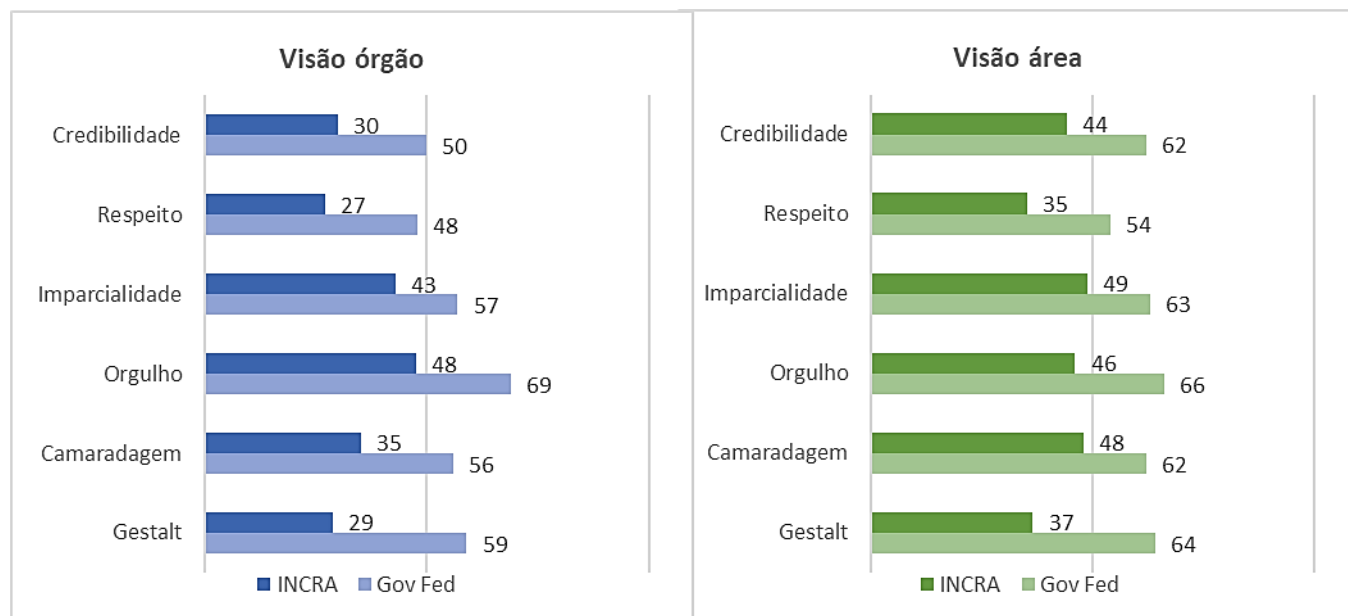
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	18	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	88
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	27	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	83
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	27	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	81
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	41	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	43	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	86
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	44	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	82

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.96. Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (Incra)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 116 | Médias Incra (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 102 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

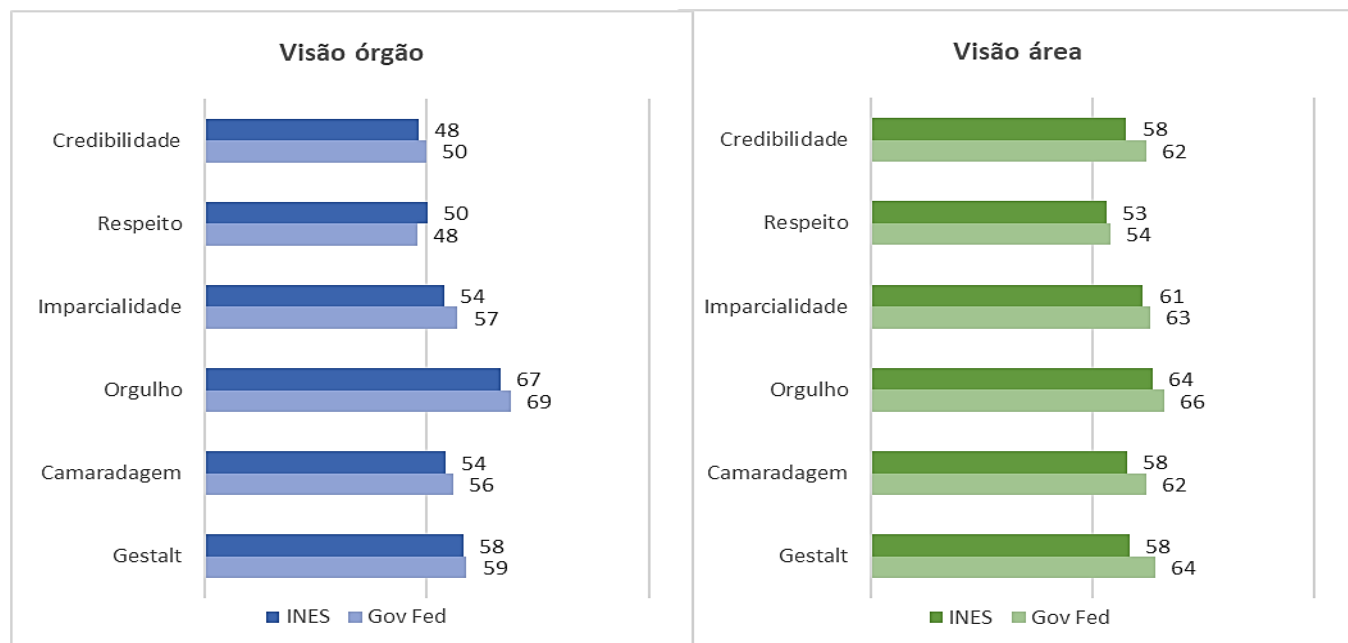
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	16	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	19	Me identifico com a missão do meu órgão	67
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	19	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	54
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	19	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	20	Me identifico com a missão do meu órgão	73
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	20	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	66

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.97. Instituto Nacional de Educação de Surdos (Ines)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 117 | Médias Ines (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 103 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

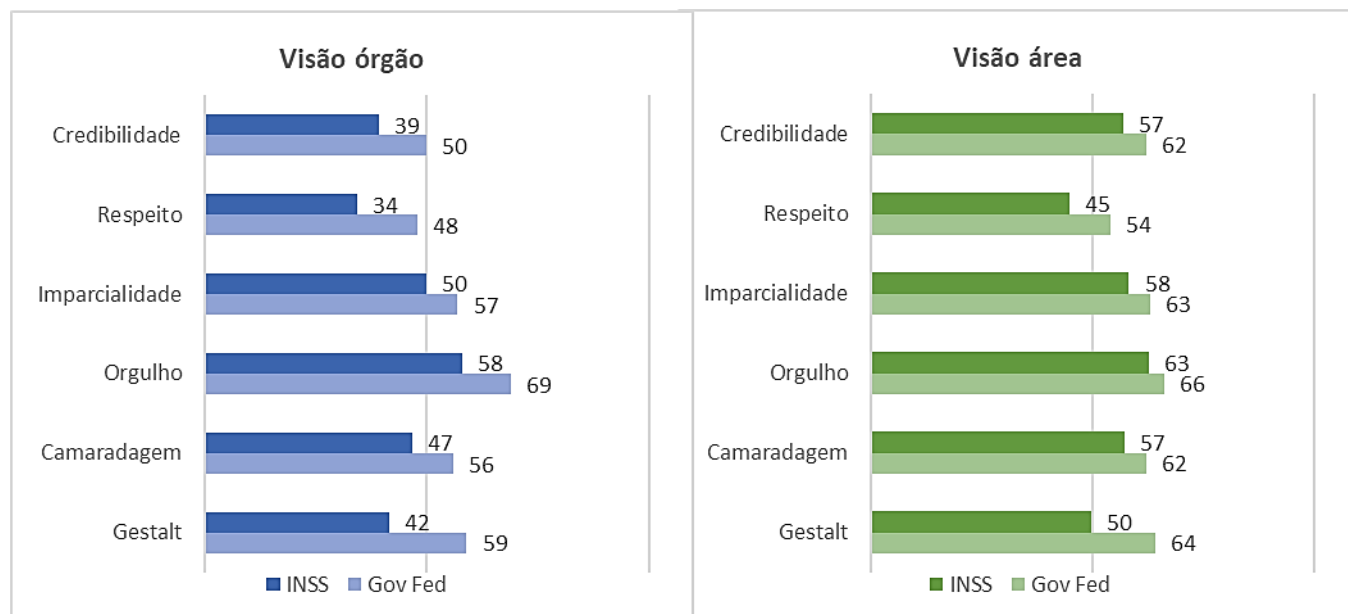
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	25	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	26	Me identifico com a missão do meu órgão	83
Os gestores evitam o favoritismo	33	Nossos gestores representam plenamente os valores e comportamentos de nosso órgão	74
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	42	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	42	Me identifico com a missão do meu órgão	88
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	42	Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	87

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.98. Instituto Nacional do Seguro Nacional (INSS)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 118 | Médias INSS (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 104 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

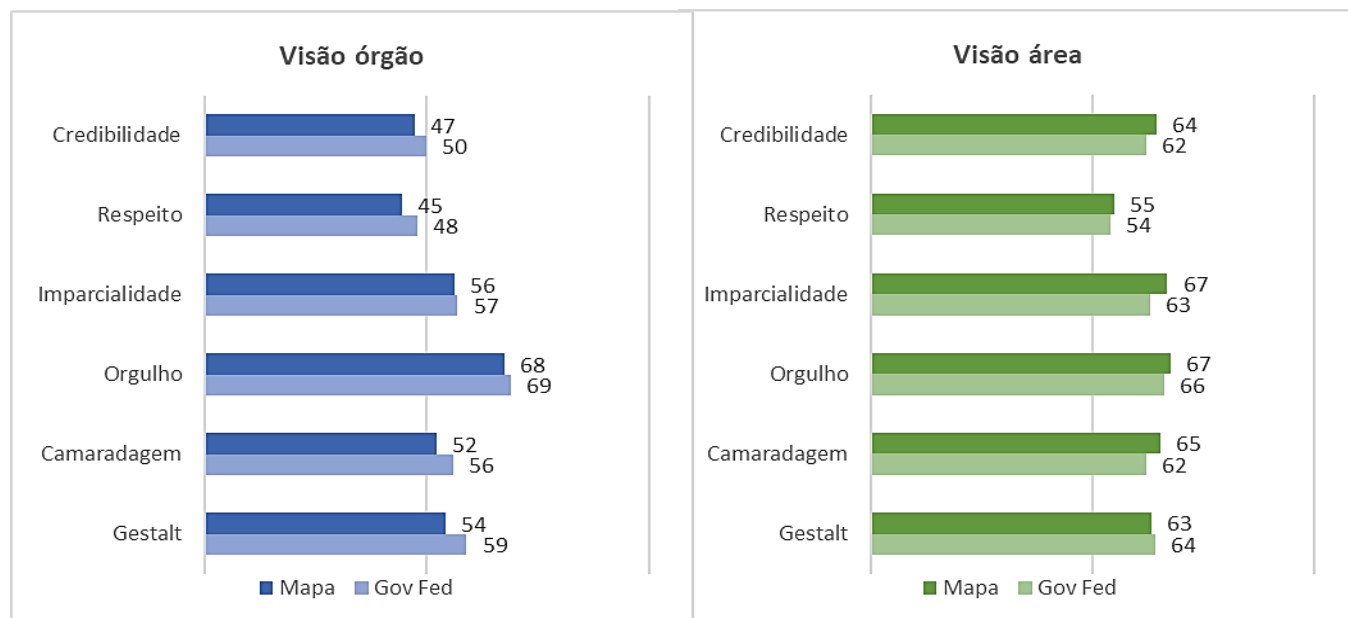
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	24	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	89
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	25	Me identifico com a missão do meu órgão	69
Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	26	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	62
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	17	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	28	Me identifico com a missão do meu órgão	78
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	29	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	74

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.99. Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 119 | Médias Mapa (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 105 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

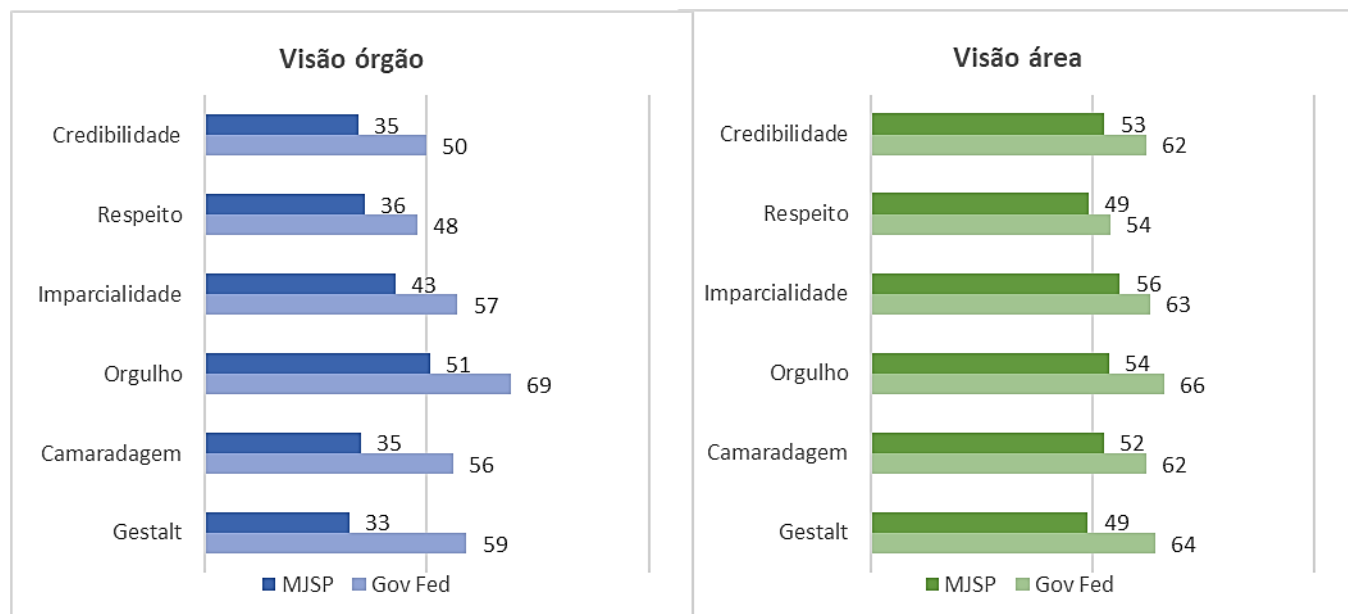
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	29	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	91
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	31	Me identifico com a missão do meu órgão	73
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	32	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	68
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	42	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	45	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	81
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	46	Me identifico com a missão do meu órgão	81

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.100. Ministério da Justiça e Segurança Pública (MJSP)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 120 | Médias MJSP (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 106 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

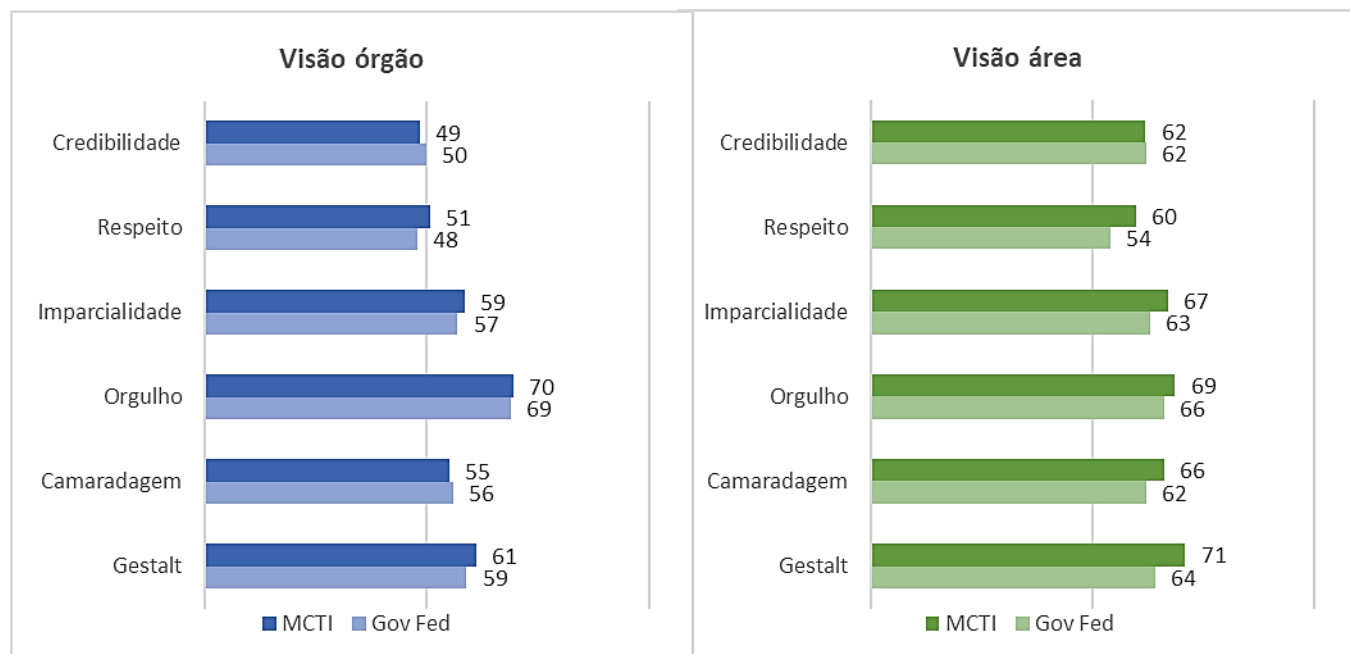
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	20	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	87
Os gestores evitam o favoritismo	21	Me identifico com a missão do meu órgão	58
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	22	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	57
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	36	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	40	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	73
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	41	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	69

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.101. Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 121 | Médias MCTI (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 107 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

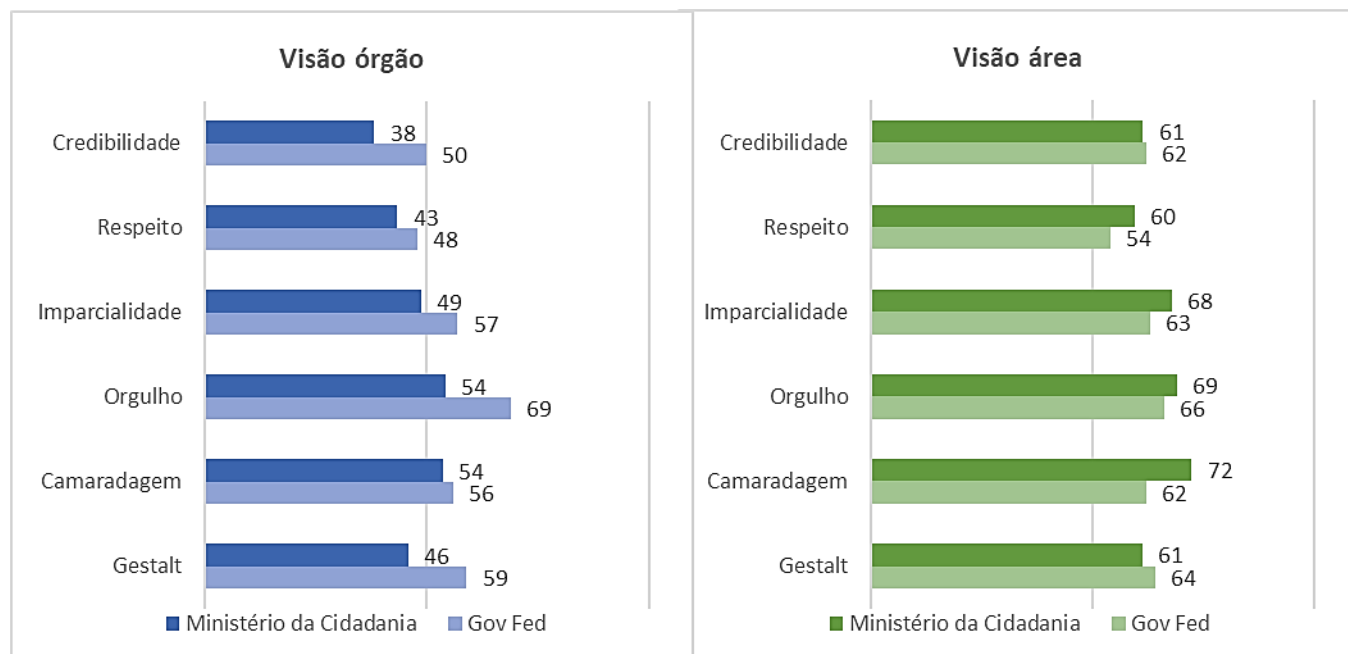
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	33	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	35	Me identifico com a missão do meu órgão	78
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	36	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	76
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	44	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	48	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	48	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	81

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.102. Ministério da Cidadania

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 122 | Médias Ministério da Cidadania (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 108 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

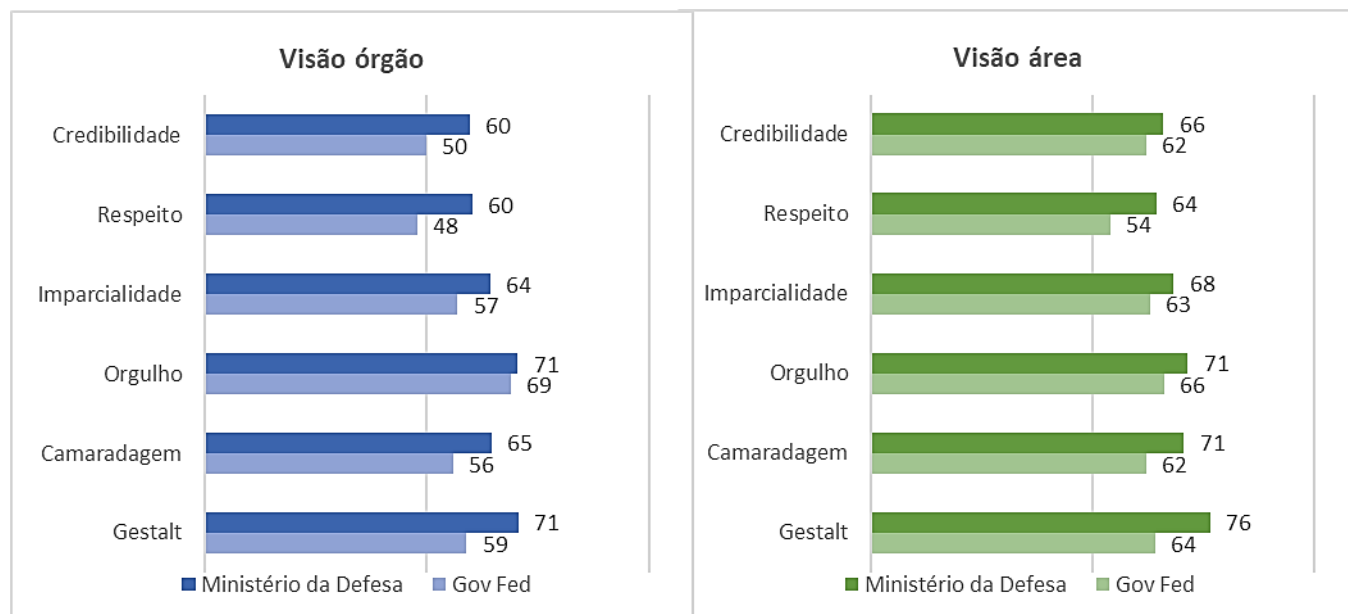
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	20	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Os gestores evitam o favoritismo	26	Me identifico com a missão do meu órgão	81
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	26	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	75
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	44	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	45	Me identifico com a missão do meu órgão	90
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	47	Aqui as pessoas se importam umas com as outras	83

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.103. Ministério da Defesa

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 123 | Médias Ministério da Defesa (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 109 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

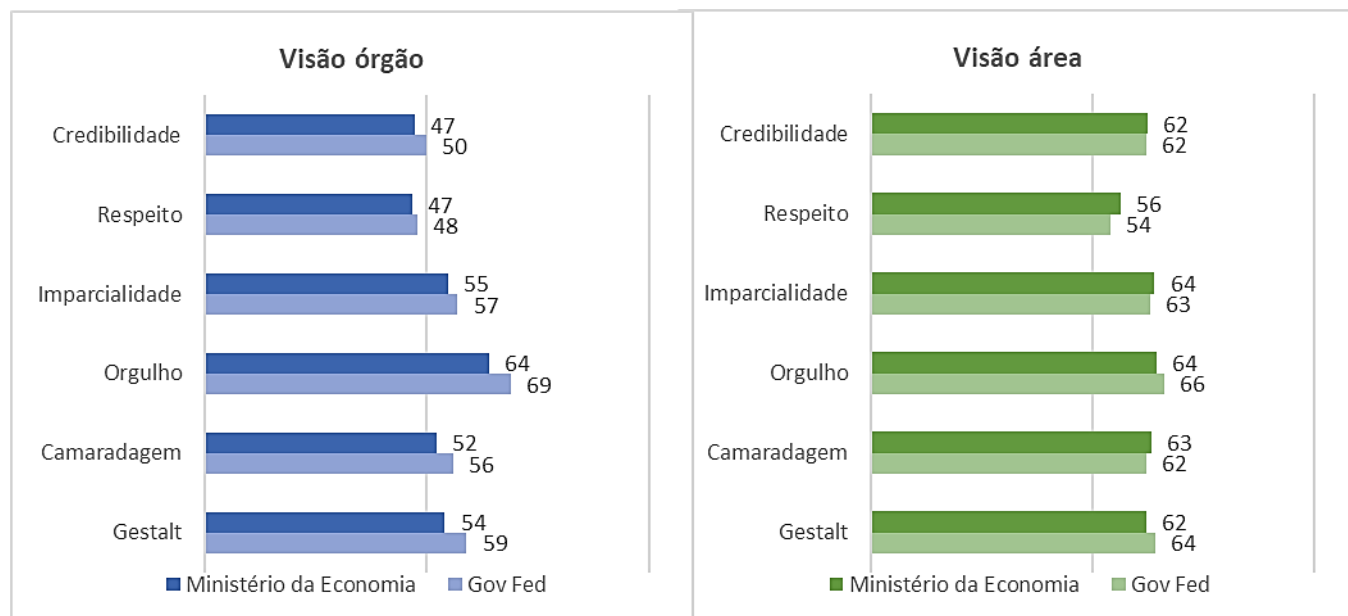
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	45	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	91
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	46	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	87
Os gestores evitam o favoritismo	46	Me identifico com a missão do meu órgão	79
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	54	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	55	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	86
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	56	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	83

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.104. Ministério da Economia

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 124 | Médias Ministério da Economia (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 110 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

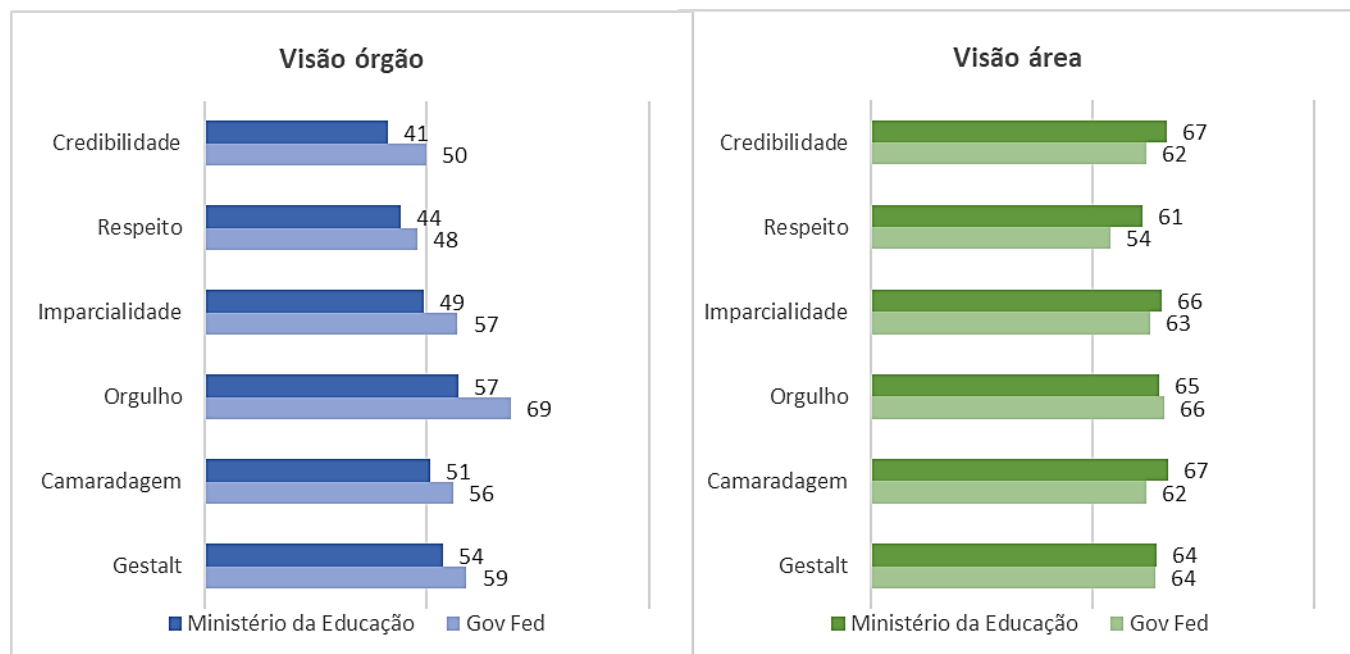
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	31	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	71
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	32	Me identifico com a missão do meu órgão	68
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	40	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	41	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	81
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	45	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	75

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.105. Ministério da Educação

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 125 | Médias Ministério da Educação (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 111 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

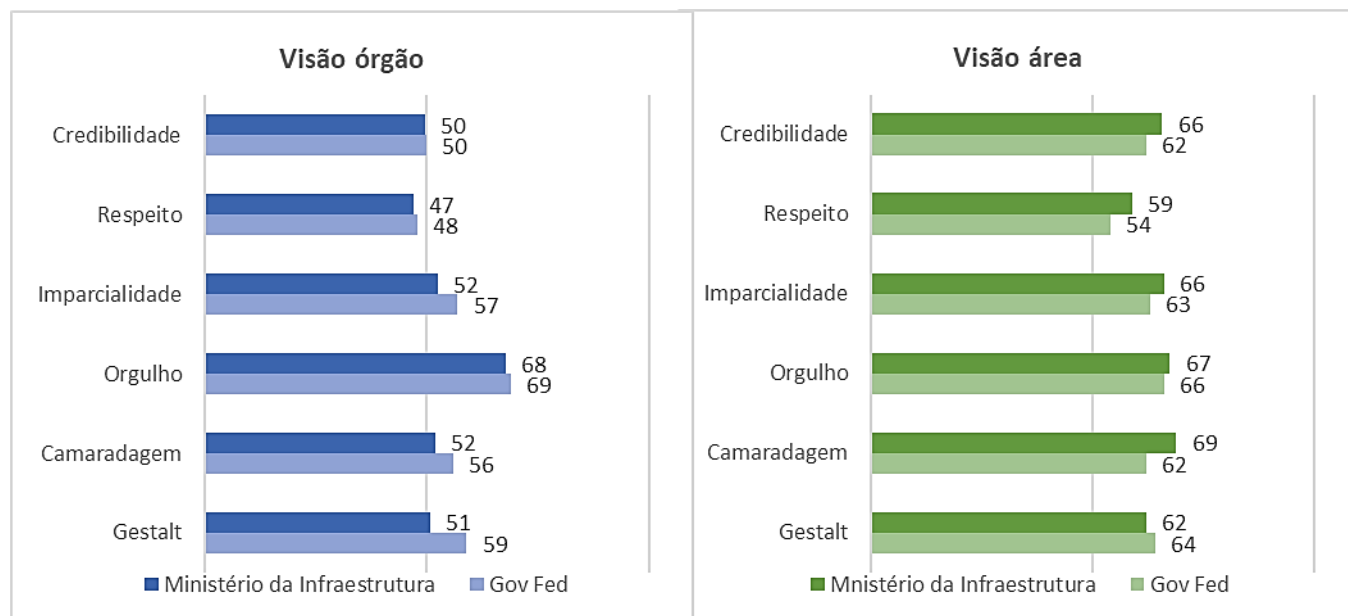
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	23	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	88
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	24	Me identifico com a missão do meu órgão	78
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	24	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	71
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	45	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	86
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	45	Me identifico com a missão do meu órgão	81

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.106. Ministério da Infraestrutura

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 126 | Médias Ministério da Infraestrutura (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 112 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

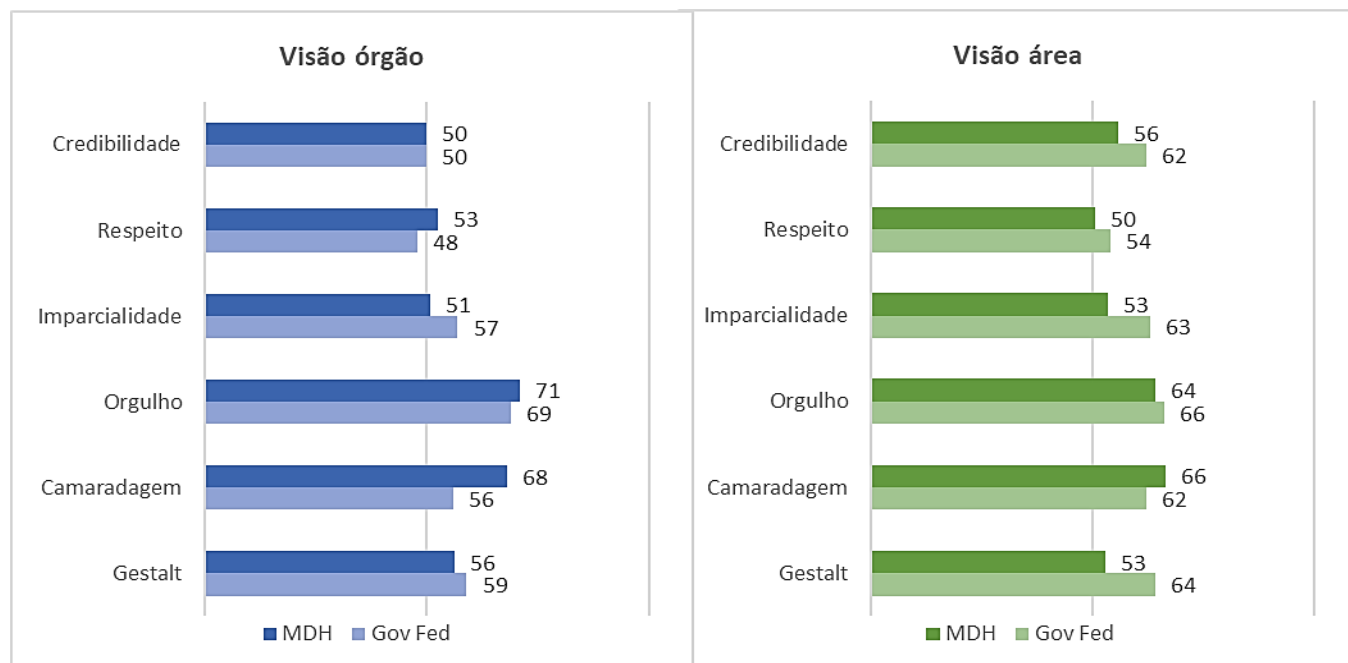
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	26	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	89
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	30	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	72
Os gestores evitam o favoritismo	31	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	72
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	45	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	88
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	47	Posso me ausentar do trabalho quando necessário	83

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.107. Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos (MDH)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 127 | Médias MDH (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 113 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

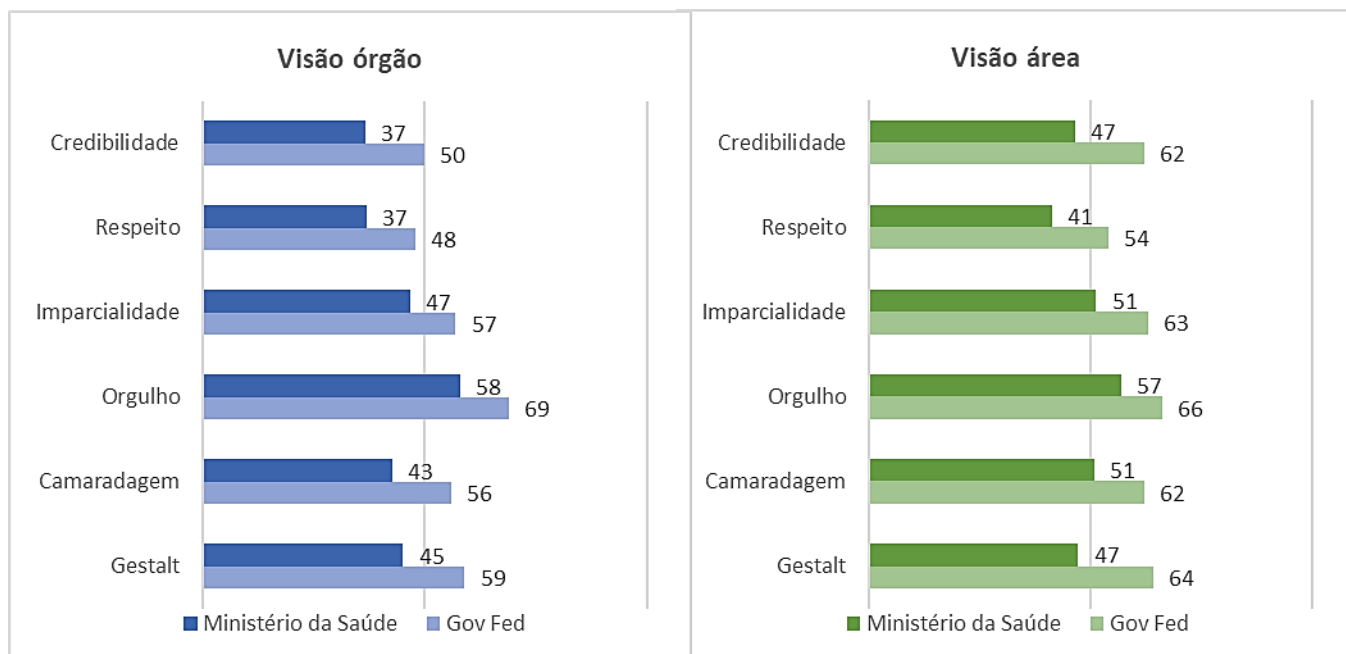
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	31	Me identifico com a missão do meu órgão	88
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	31	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	75
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	29	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	35	Me identifico com a missão do meu órgão	88
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	35	Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	88

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.108. Ministério da Saúde

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 128 | Médias Ministério da Saúde (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 114 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

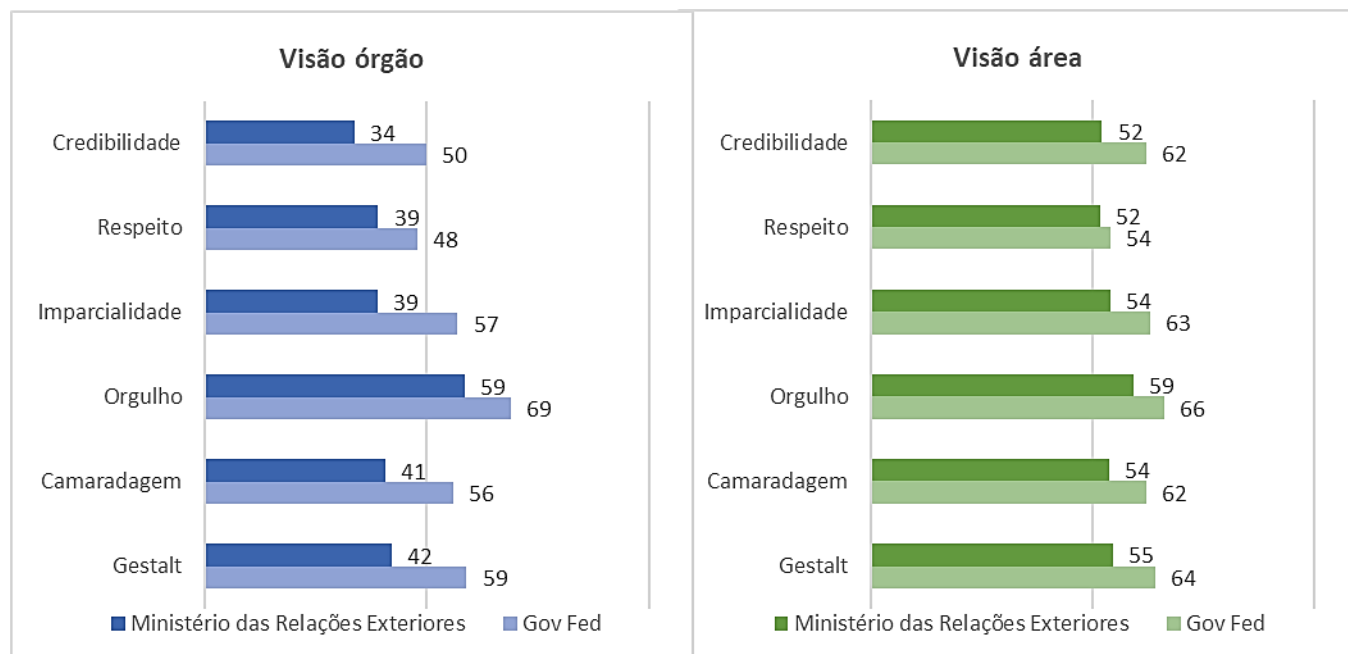
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	25	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	90
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	26	Me identifico com a missão do meu órgão	70
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	27	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	59
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	27	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	27	Me identifico com a missão do meu órgão	74
Os gestores evitam o favoritismo	35	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	72

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.109. Ministério das Relações Exteriores

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 129 | Médias Ministério das Relações Exteriores (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 115 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

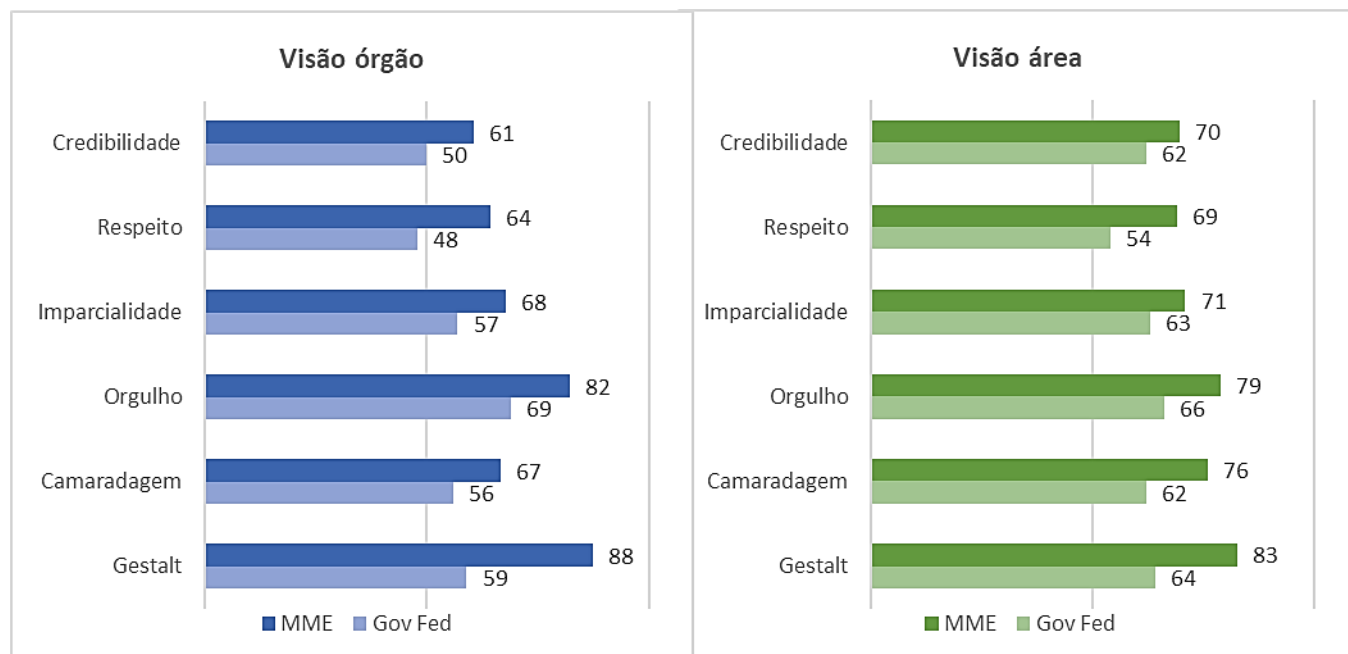
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	21	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	89
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	21	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	67
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	21	Me identifico com a missão do meu órgão	67
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	32	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Nós valorizamos pessoas que tentam fazer as coisas de formas novas e melhores, independentemente do resultado alcançado	37	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	72
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	40	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	69

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.110. Ministério de Minas e Energia (MME)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 130 | Médias MME (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 116 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

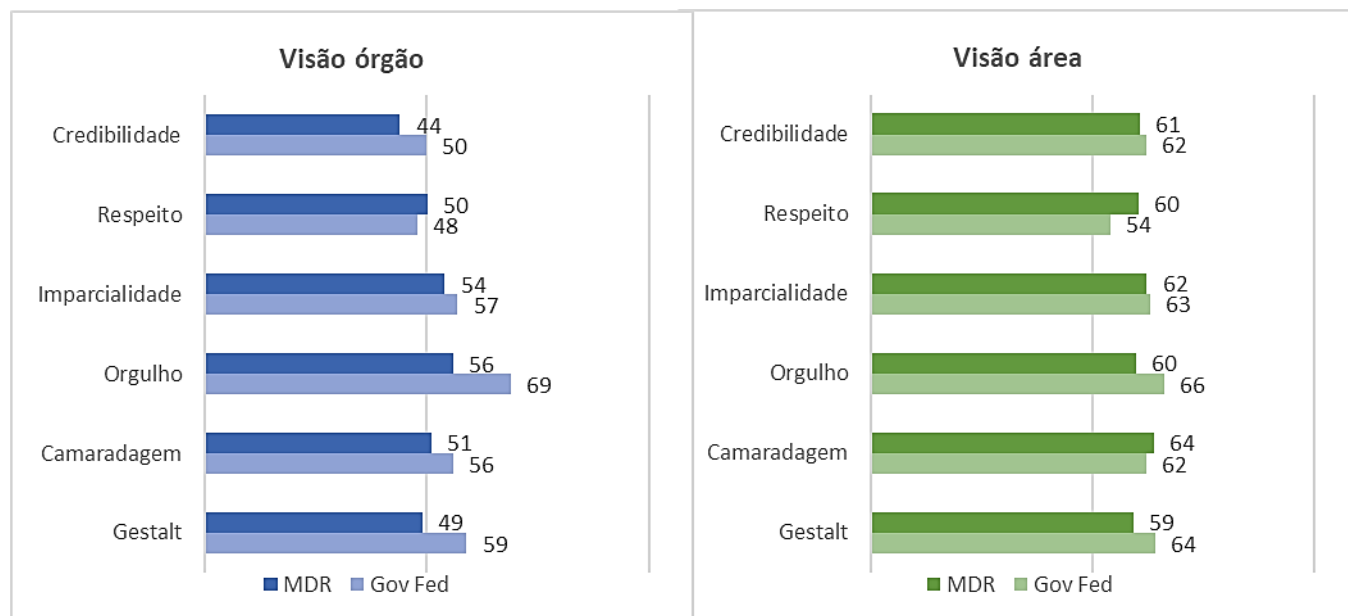
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	49	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	50	Me identifico com a missão do meu órgão	92
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	51	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	90
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	54	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	54	Me identifico com a missão do meu órgão	90
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	56	De maneira geral, eu estou satisfeito com meu trabalho.	90

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.111. Ministério do Desenvolvimento Regional (MDR)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 131 | Médias MDR (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 117 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

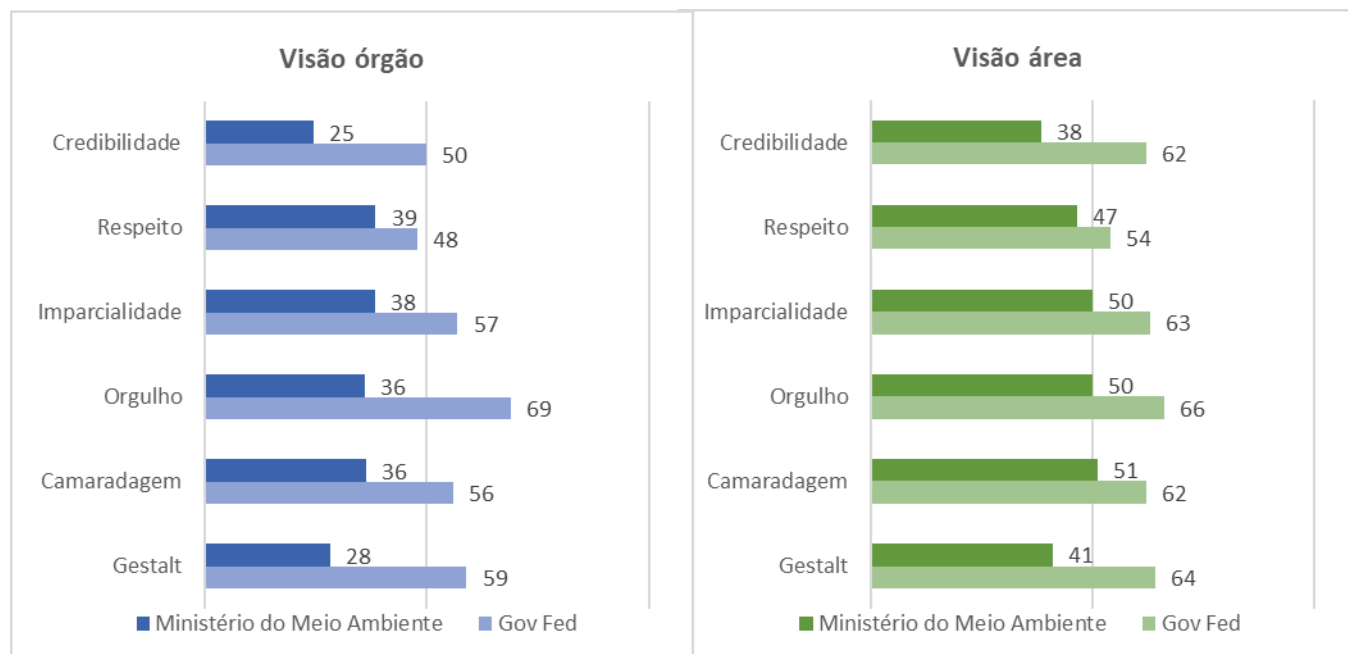
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	29	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	88
Os gestores evitam o favoritismo	31	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	75
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	32	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	75
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	36	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	43	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	87
Os gestores evitam o favoritismo	44	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	83

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.112. Ministério do Meio Ambiente

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 132 | Médias Ministério do Meio Ambiente (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 118 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

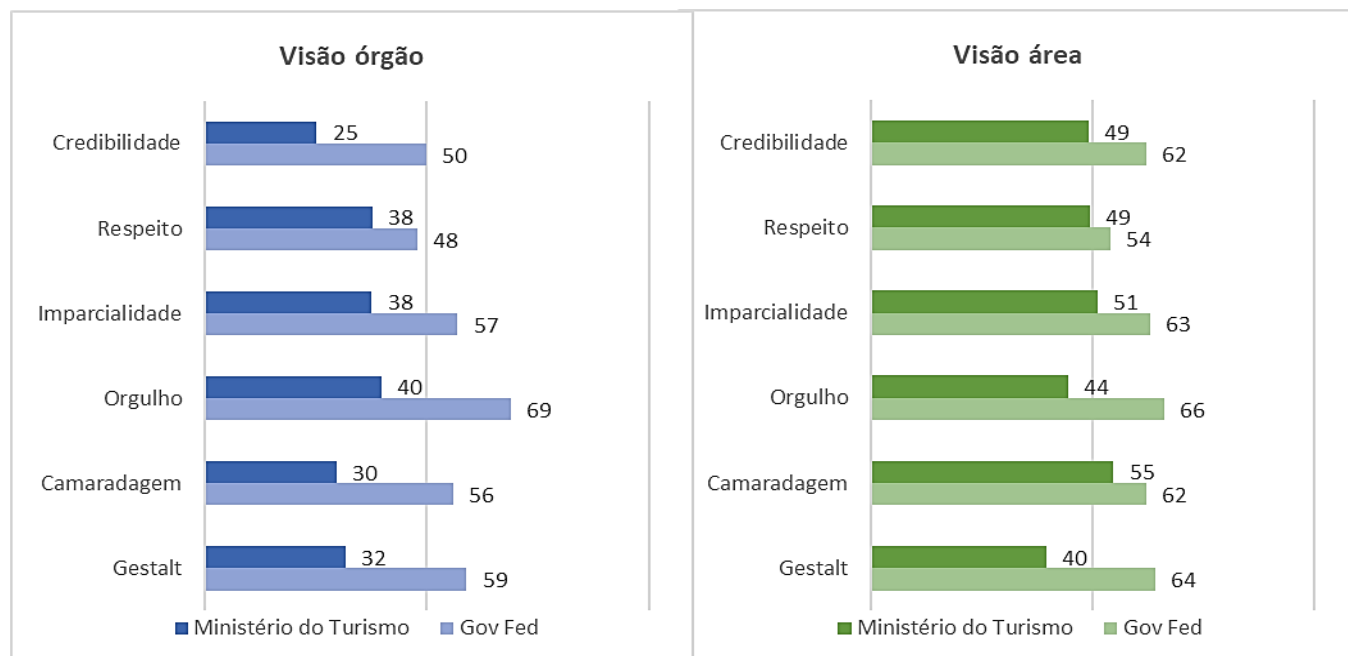
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	16	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	86
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	16	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	72
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	19	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	67
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	20	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Os gestores confiam que as pessoas fazem um bom trabalho sem precisar controlá-las	29	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	77
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	31	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	75

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.113. Ministério do Turismo

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 133 | Médias Ministério do Turismo (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 119 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

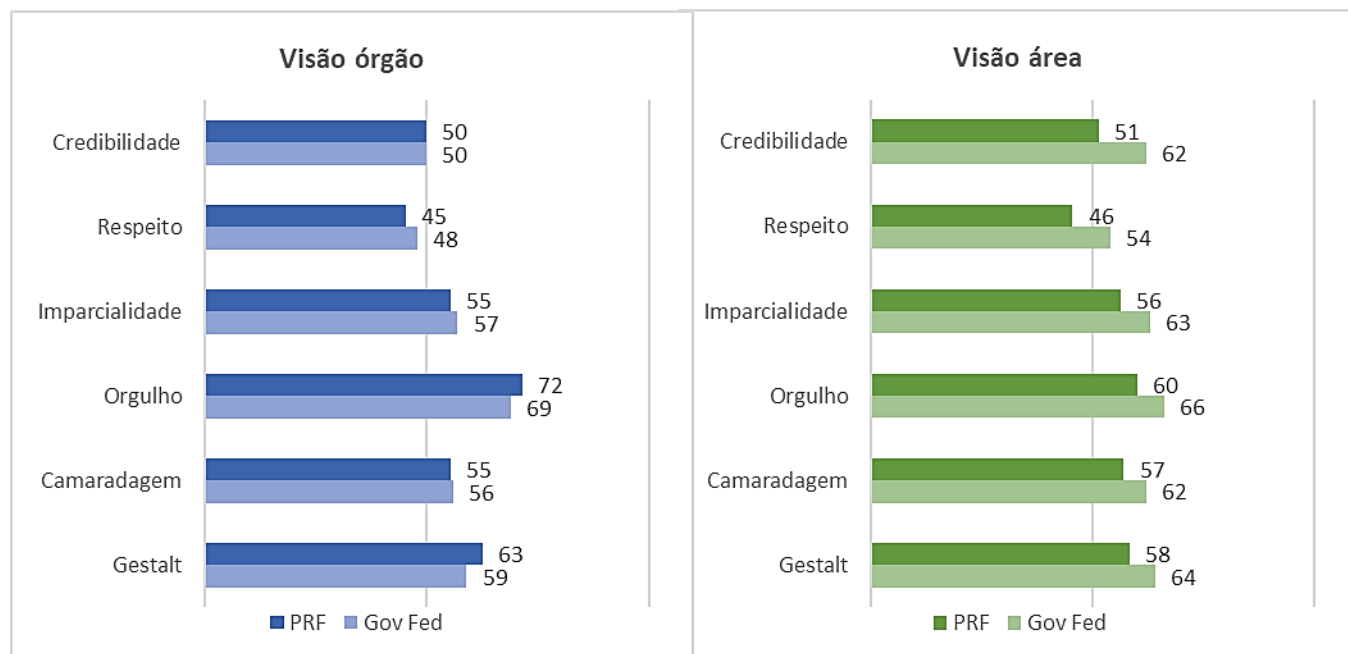
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	14	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
Nossos gestores representam plenamente os valores e comportamentos de nosso órgão	15	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	71
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	17	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	59
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	29	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Com certeza, eu recomendaria meu órgão para amigos e família como um excelente lugar para trabalhar	30	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	77
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	31	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	67

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.114. Polícia Rodoviária Federal

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 134 | Médias PRF (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 120 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

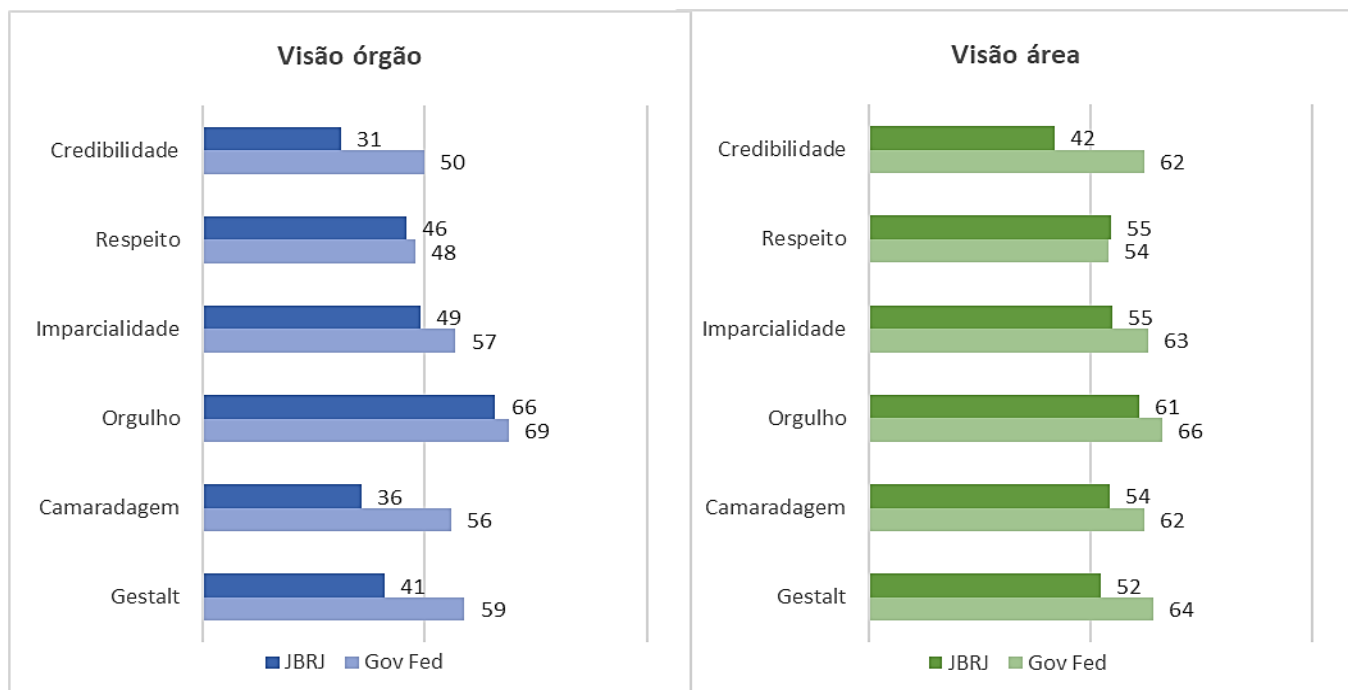
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	29	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	32	Me identifico com a missão do meu órgão	79
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	37	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	76
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	34	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	38	Me identifico com a missão do meu órgão	78
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	38	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	76

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.115. Instituto de Pesquisas Jardim Botânico do Rio de Janeiro (JBRJ)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 135 | Médias JBRJ (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 121 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

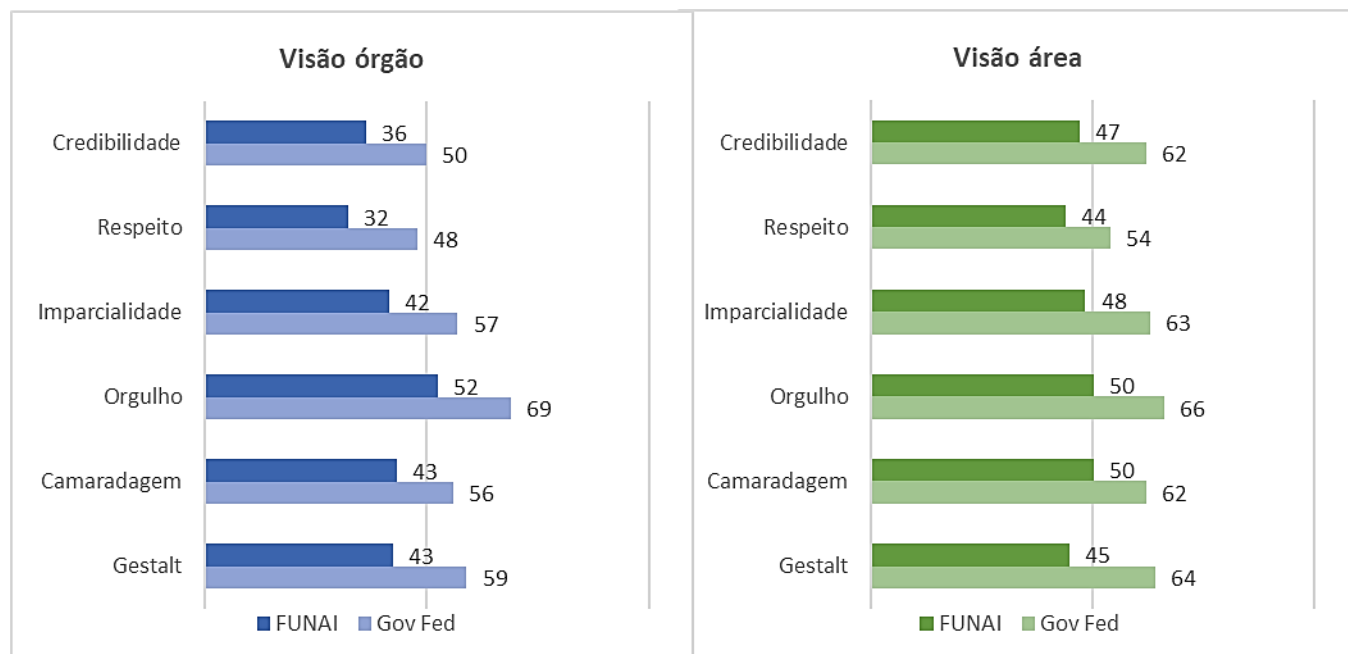
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	14	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Os gestores deixam claras suas expectativas	14	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	91
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	18	Me identifico com a missão do meu órgão	77
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	22	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	22	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	96
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	22	Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	86

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.116. Fundação Nacional do Índio (Funai)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 136 | Médias Funai (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 122 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

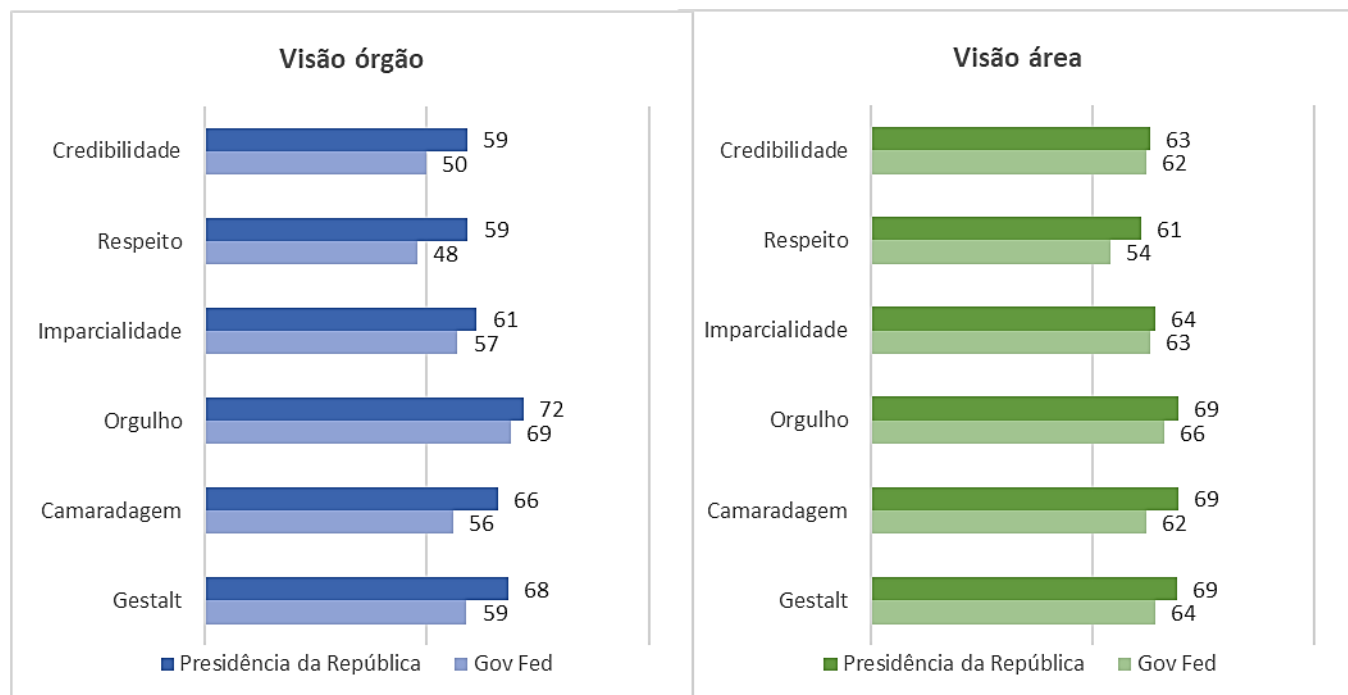
Visão órgão		
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	24	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum
Os gestores agradecem o bom trabalho e o esforço extra	25	Me identifico com a missão do meu órgão
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	25	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo
Visão área		
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	29	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	29	Me identifico com a missão do meu órgão
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	30	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.117. Presidência da República

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 137 | Médias Presidência da República (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 123 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

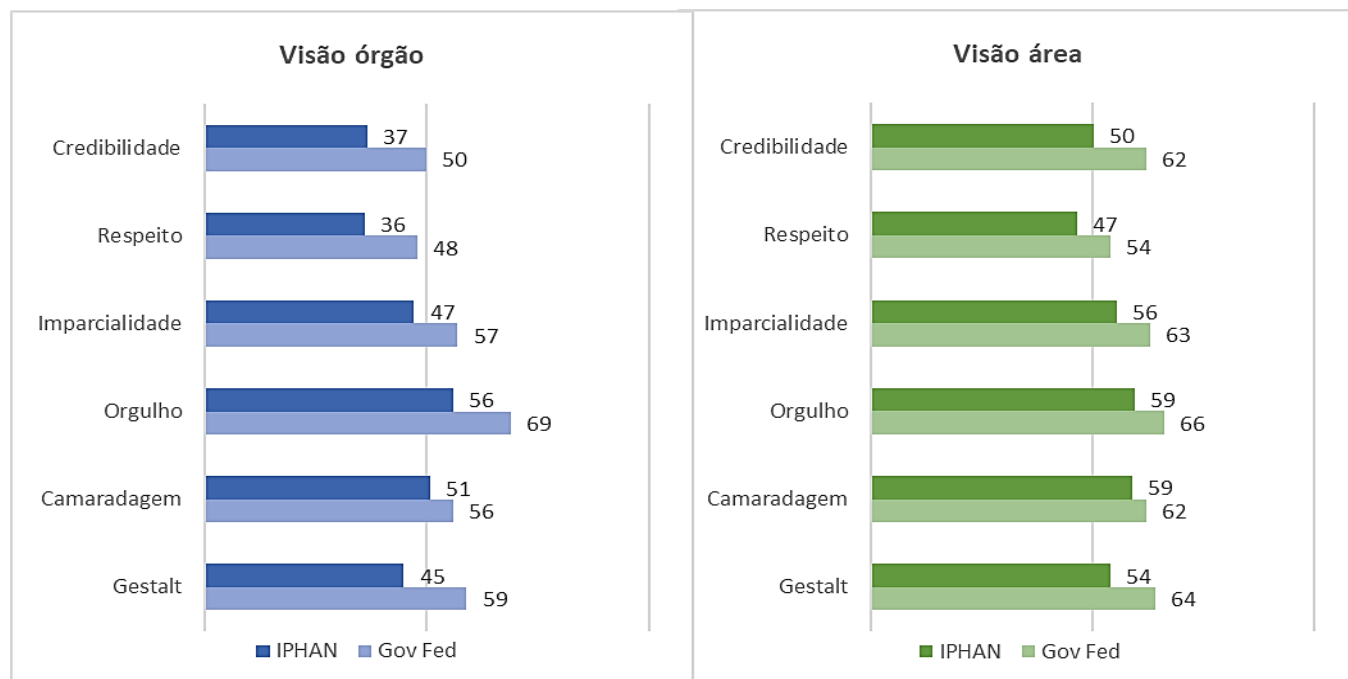
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	43	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	85
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	44	Me identifico com a missão do meu órgão	75
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	44	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	48	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	81
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	48	Pode-se contar com a colaboração das pessoas por aqui	80

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.118. Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (Iphan)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 138 | Médias Iphan (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 124 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

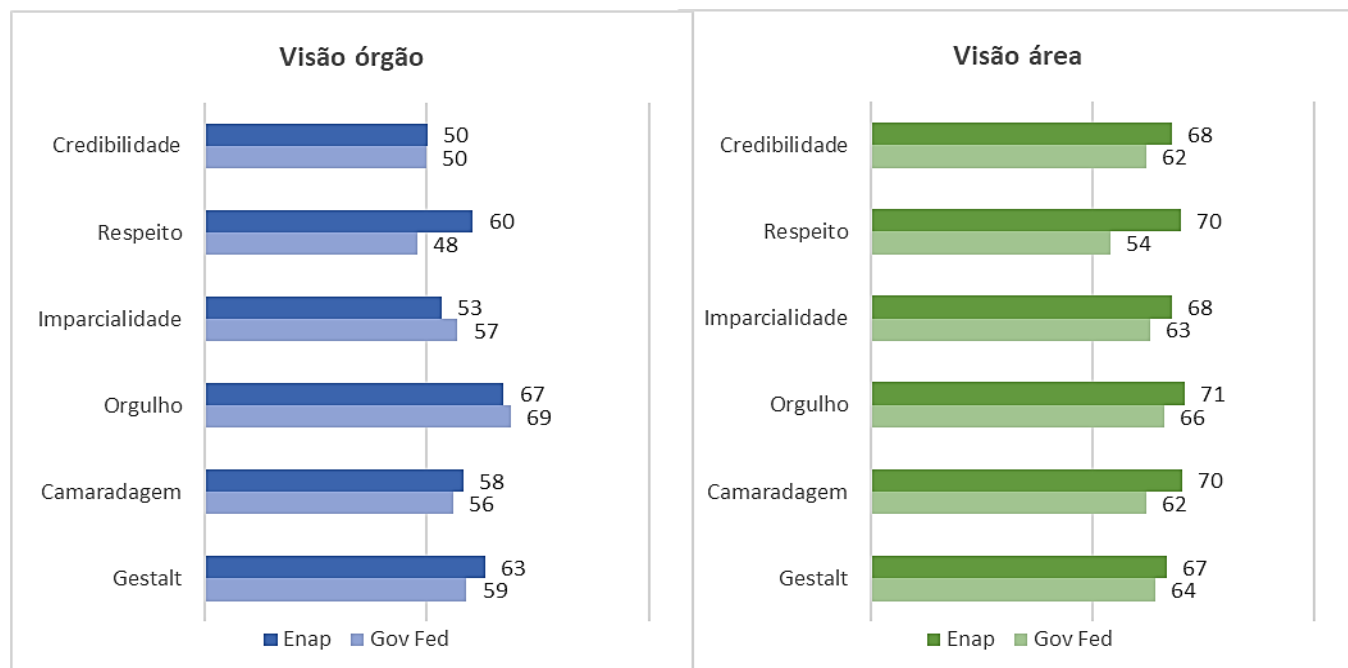
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	22	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	23	Me identifico com a missão do meu órgão	80
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	23	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	67
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	24	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	32	Me identifico com a missão do meu órgão	86
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	35	Pode-se contar com a colaboração das pessoas por aqui	68

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.119. Escola Nacional de Administração Pública (Enap)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 139 | Médias Enap (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 125 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

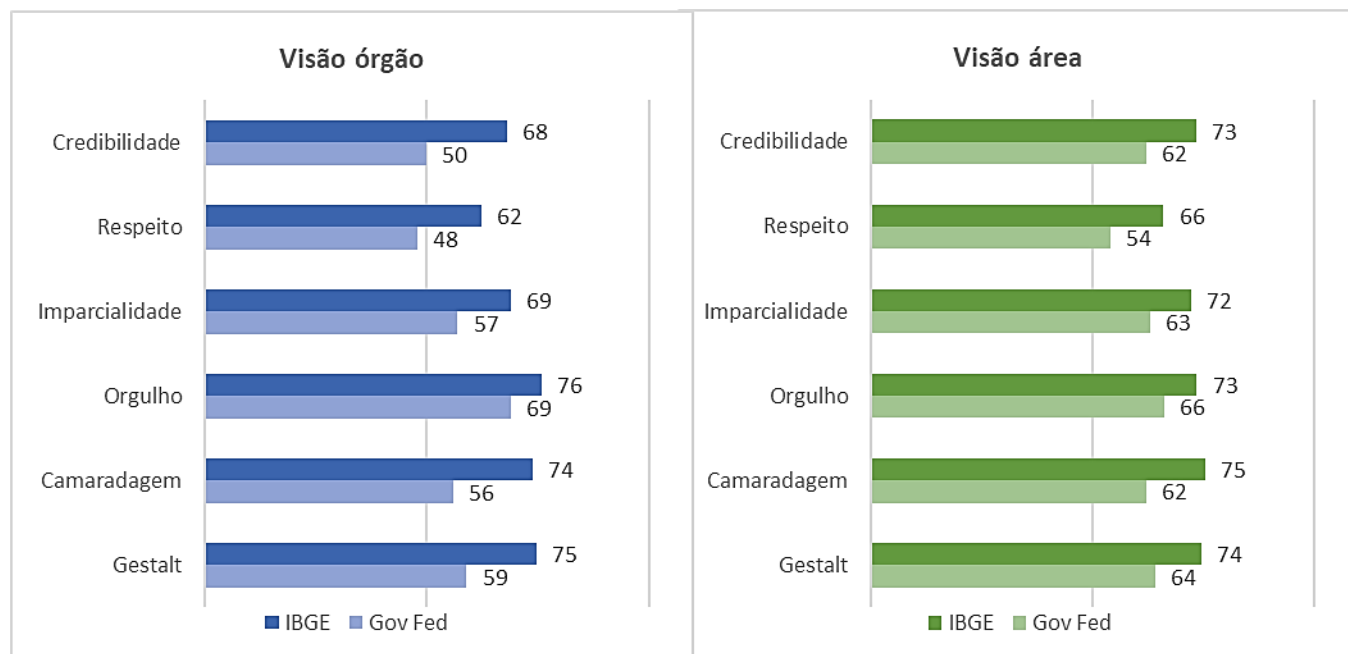
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	27	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	90
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	33	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	90
Os gestores evitam o favoritismo	35	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	86
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Quando as pessoas mudam de função ou de área, a organização faz com que se sintam rapidamente "em casa"	48	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	49	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	90
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	52	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	86

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.120. Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 140 | Médias IBGE (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 126 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

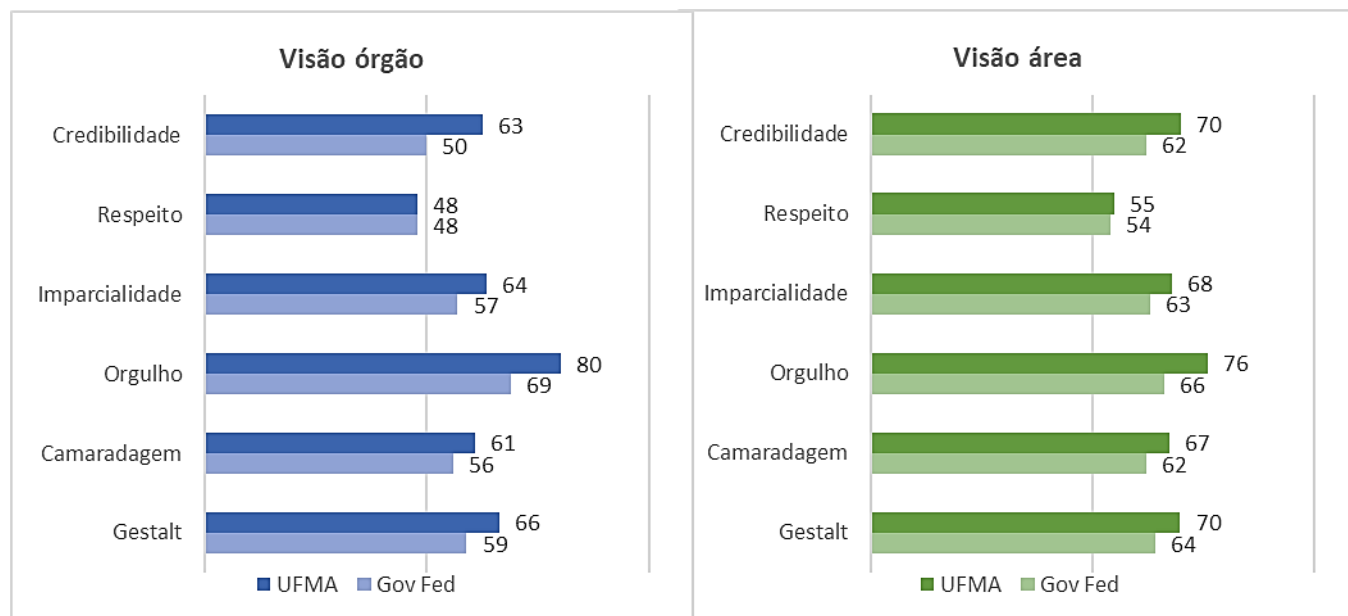
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	45	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	48	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	91
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	51	Me identifico com a missão do meu órgão	87
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	52	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	54	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	90
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	58	Me identifico com a missão do meu órgão	87

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.121. Universidade Federal do Maranhão (UFMA)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 141 | Médias UFMA (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 127 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

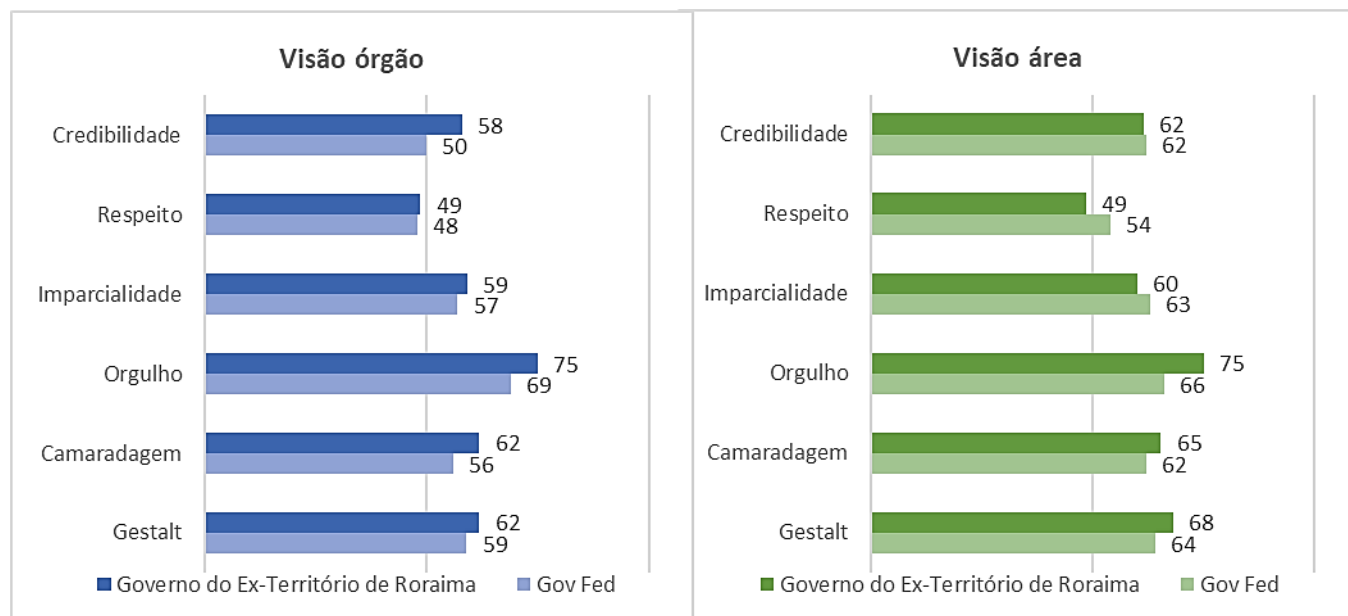
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	41	Me identifico com a missão do meu órgão	87
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	41	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	81
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	41	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	46	Me identifico com a missão do meu órgão	90
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	48	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	83

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.122. Governo do Ex-Território de Roraima

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 142 | Médias Governo do Ex-Território de Roraima (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 128 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

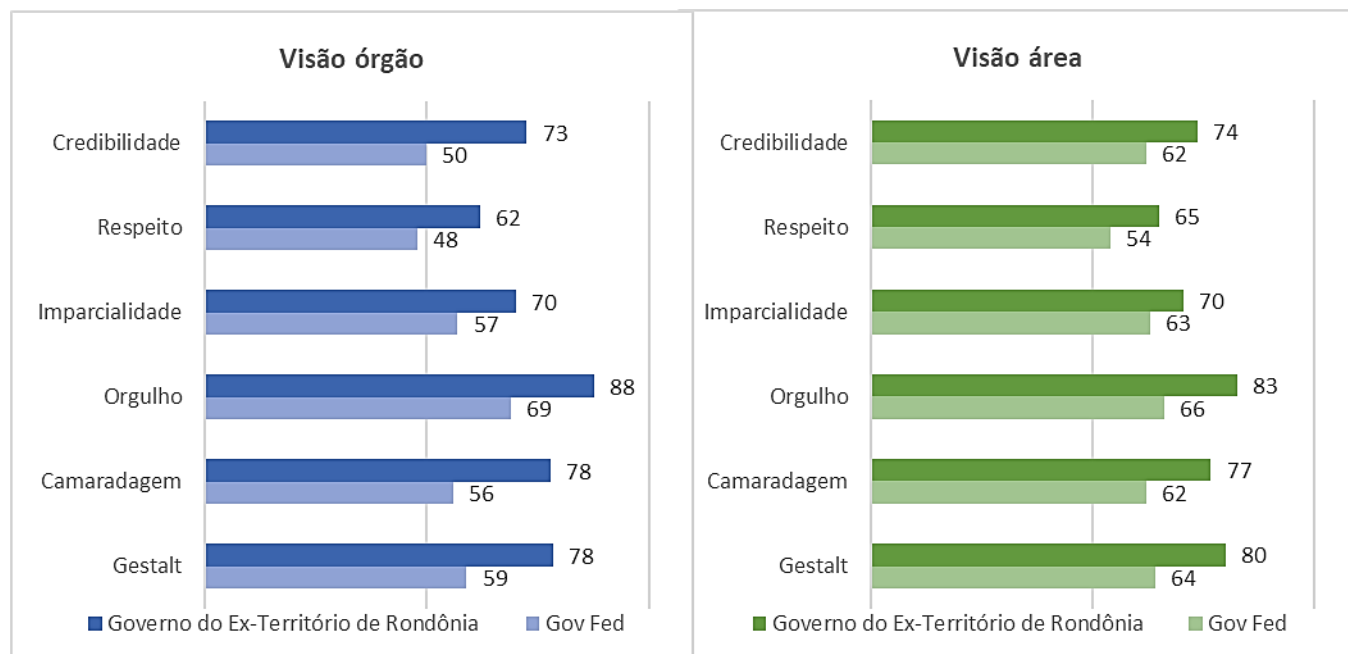
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	33	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	33	Os gestores deixam claras suas expectativas	81
Os gestores reconhecem erros não intencionais como parte das atividades	43	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	76
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	32	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	36	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	82
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	36	De maneira geral, eu estou satisfeito com meu trabalho.	82

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.123. Governo do Ex-Território de Rondônia

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 143 | Médias Governo do Ex-Território de Rondônia (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 129 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

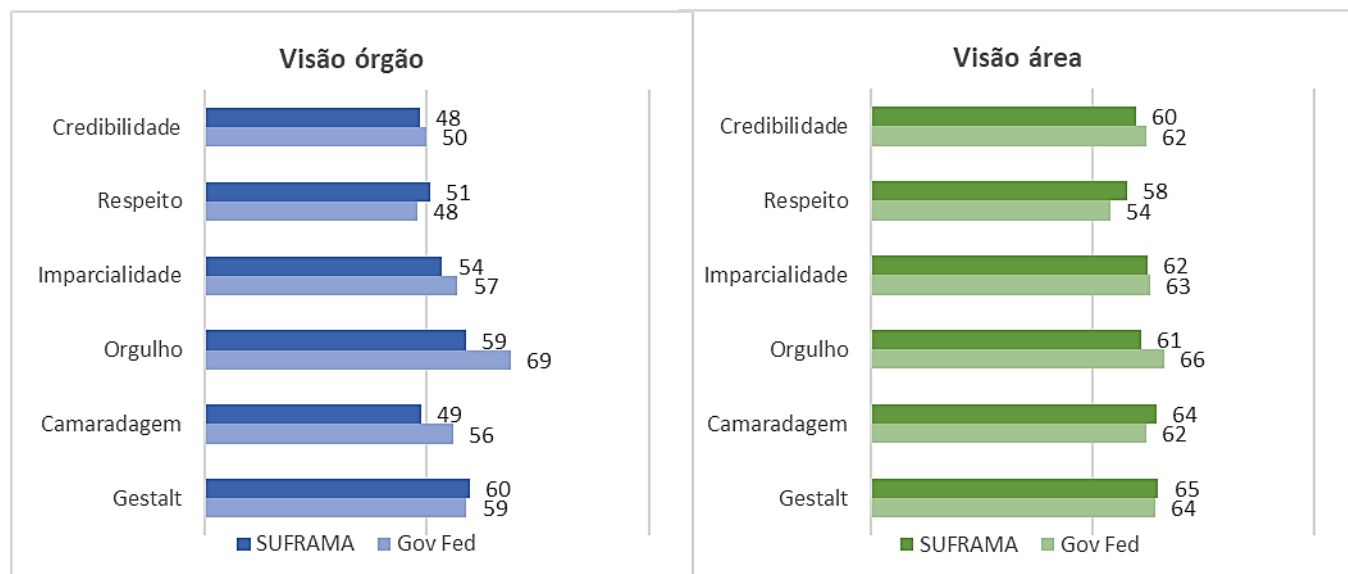
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	51	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	53	Me identifico com a missão do meu órgão	89
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	56	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	88
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	49	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	52	Me identifico com a missão do meu órgão	90
Os gestores evitam o favoritismo	59	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	89

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.124. Superintendência da Zona Franca de Manaus (Suframa)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 144 | Médias Suframa (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 130 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

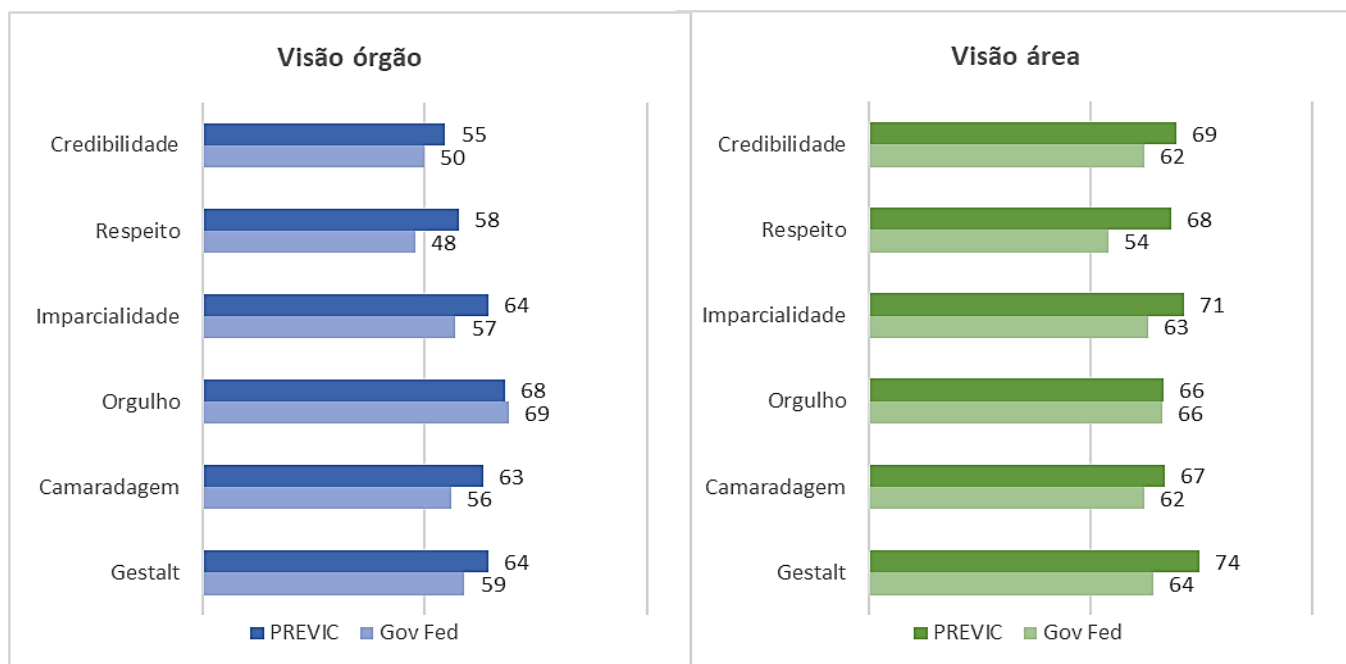
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	28	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	84
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	31	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	77
Os gestores evitam o favoritismo	33	Me identifico com a missão do meu órgão	71
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	35	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	86
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	39	De maneira geral, eu estou satisfeito com meu trabalho.	78
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	43	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	76

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.125. Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 145 | Médias Previc (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 131 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

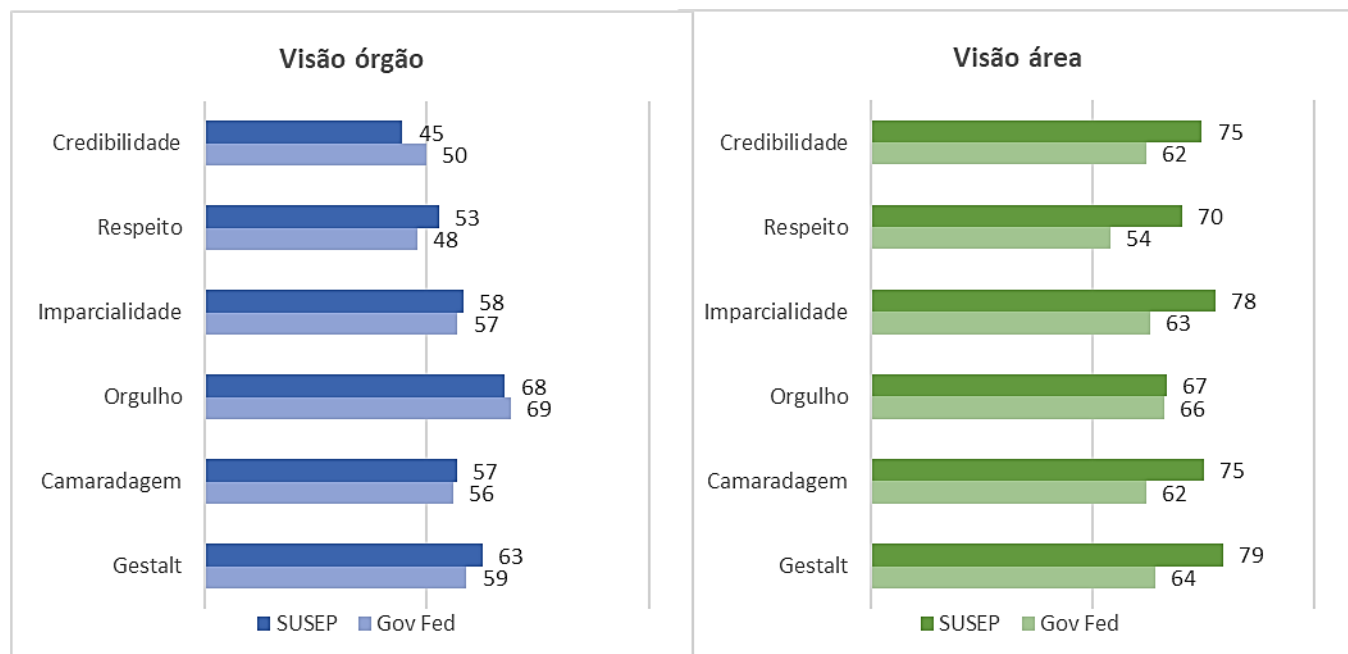
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	32	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
Os gestores me mantêm informado sobre assuntos importantes e sobre mudanças na organização	36	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	91
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	39	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	84
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	45	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	48	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	91
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	50	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	91

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.126. Superintendência de Seguros Privados (Susep)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 146 | Médias Susep (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 132 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

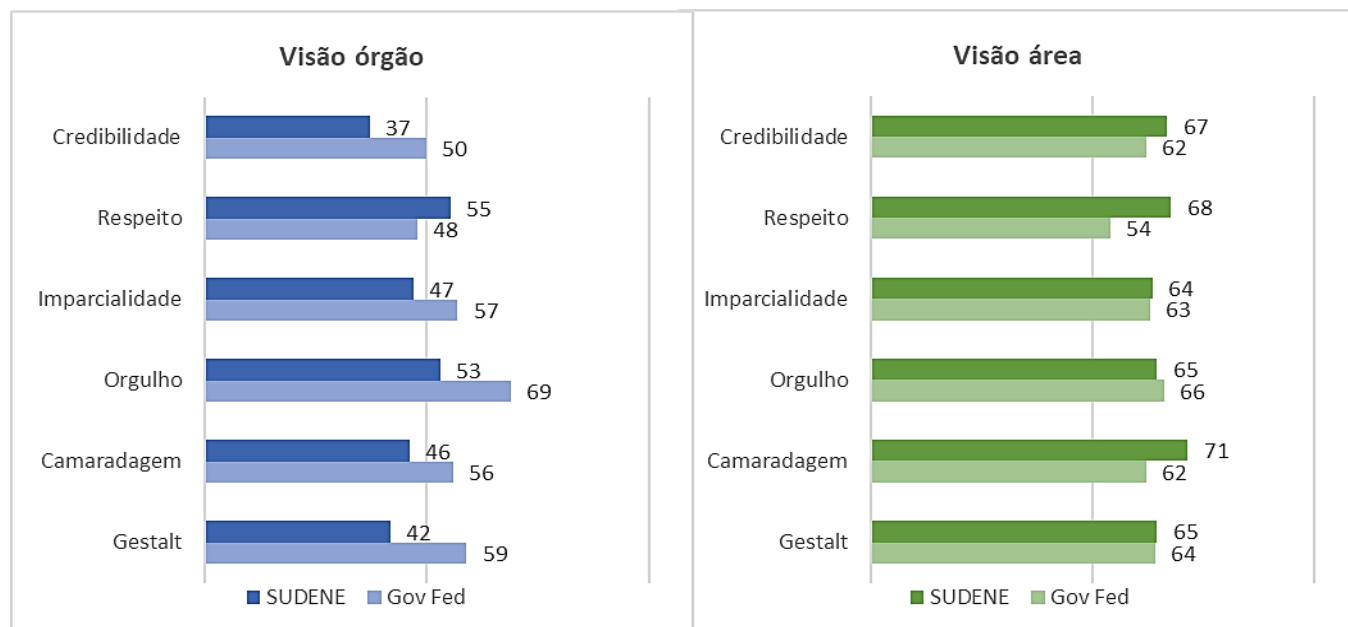
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	20	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	89
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	26	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	89
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	35	Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	75
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nosso público-alvo classifica nossos serviços e/ou produtos como excelente	26	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	47	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	89
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	49	Posso fazer qualquer pergunta razoável aos gestores e obter respostas diretas	85

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.127. Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste (Sudene)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 147 | Médias Sudene (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 133 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

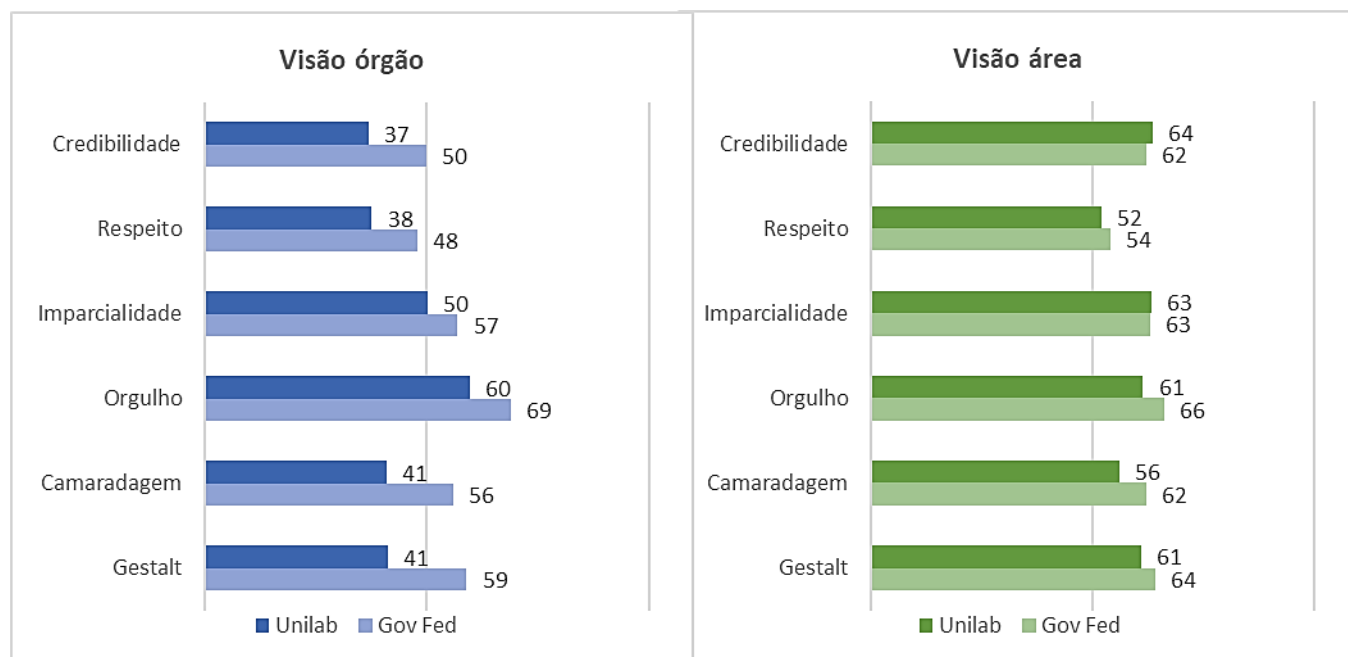
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	16	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	21	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	90
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	23	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	90
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	35	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	43	Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	97
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	43	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	90

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.128. Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira (Unilab)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 148 | Médias Unilab (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 134 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

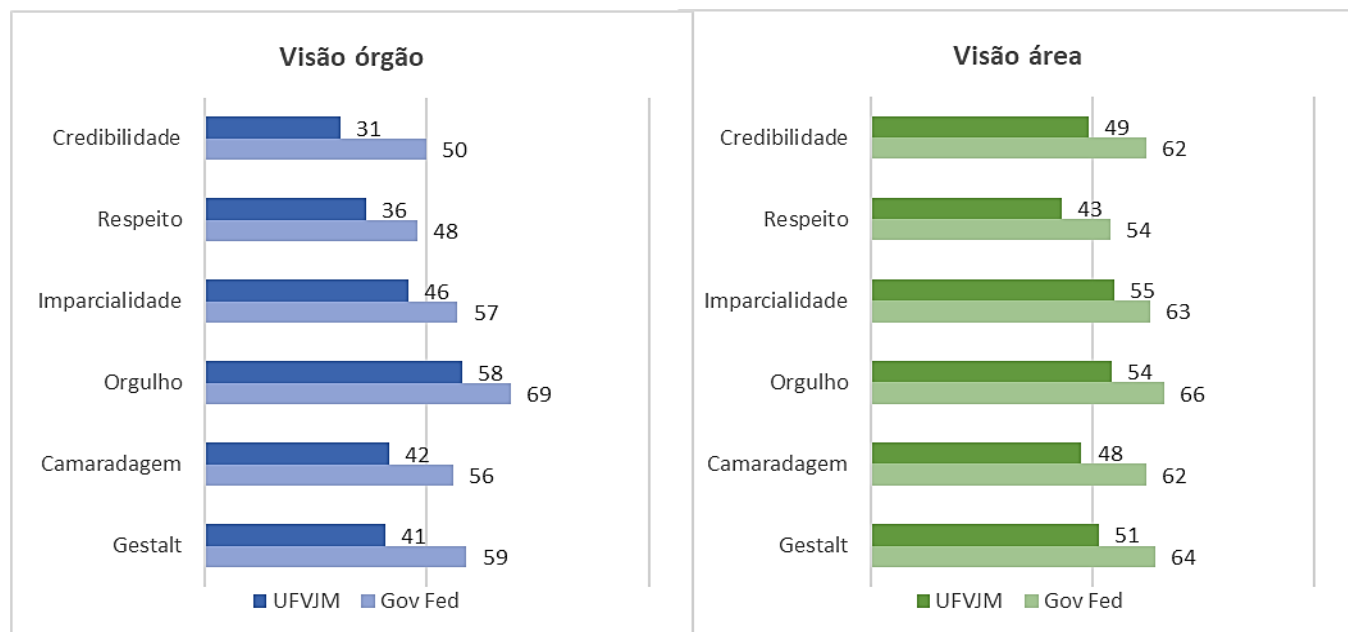
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	23	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	91
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	24	Me identifico com a missão do meu órgão	77
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	25	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	64
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	43	Me identifico com a missão do meu órgão	82
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	44	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	80

Fonte: elaborado pelos autores nos resultados divulgados pela GPTW.

2.129. Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 149 | Médias UFVJM (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 135 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

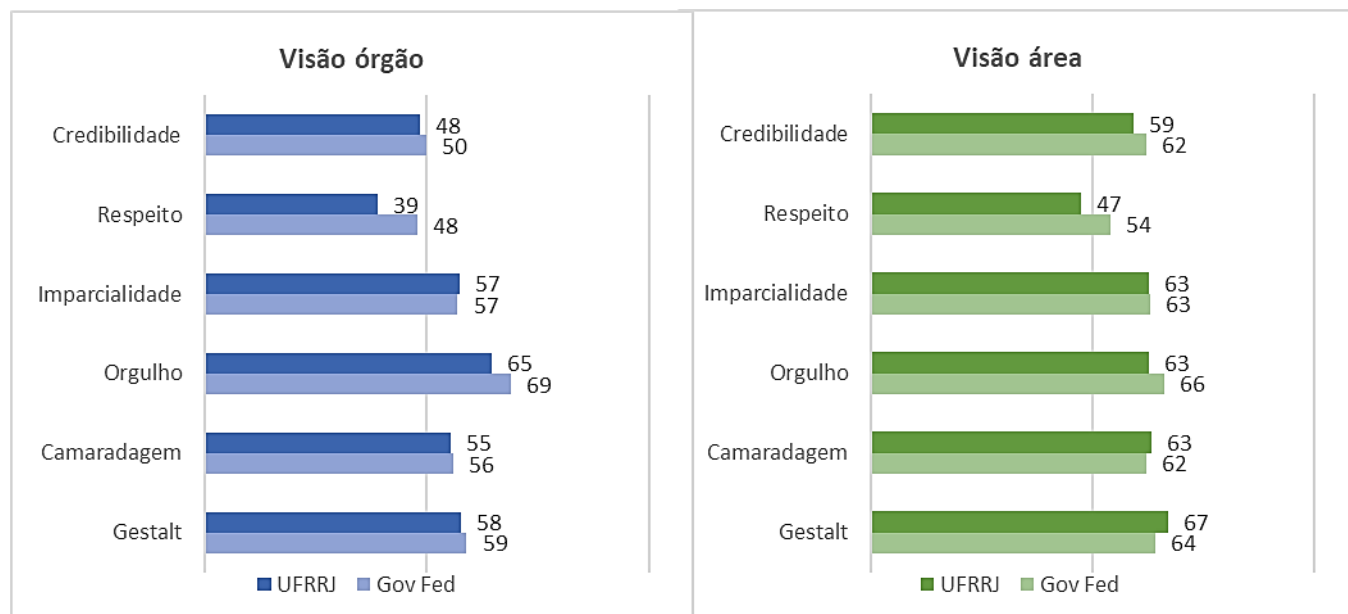
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	17	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
Os gestores cumprem o que prometem	20	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	69
Os gestores agem de acordo com o que falam	23	Me identifico com a missão do meu órgão	64
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Quando as pessoas mudam de função ou de área, a organização faz com que se sintam rapidamente "em casa"	32	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	32	Me identifico com a missão do meu órgão	71
Os gestores mostram interesse sincero por mim como pessoa e não somente como servidor	34	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	67

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.130. Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 150 | Médias UFRRJ (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 136 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

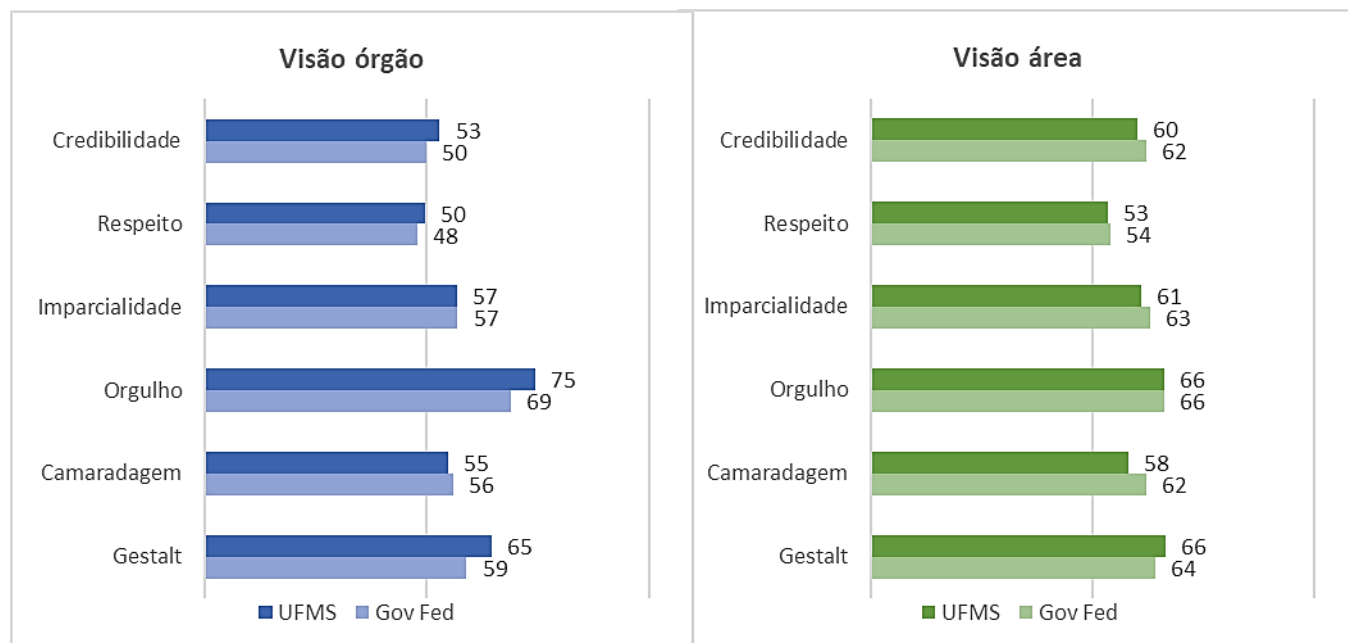
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	25	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	30	Me identifico com a missão do meu órgão	78
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	32	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	68
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	26	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	36	Me identifico com a missão do meu órgão	80
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	37	Posso ser eu mesmo por aqui	75

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.131. Universidade Federal do Mato Grosso do Sul (UFMS)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 151 | Médias UFMS(percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 135 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

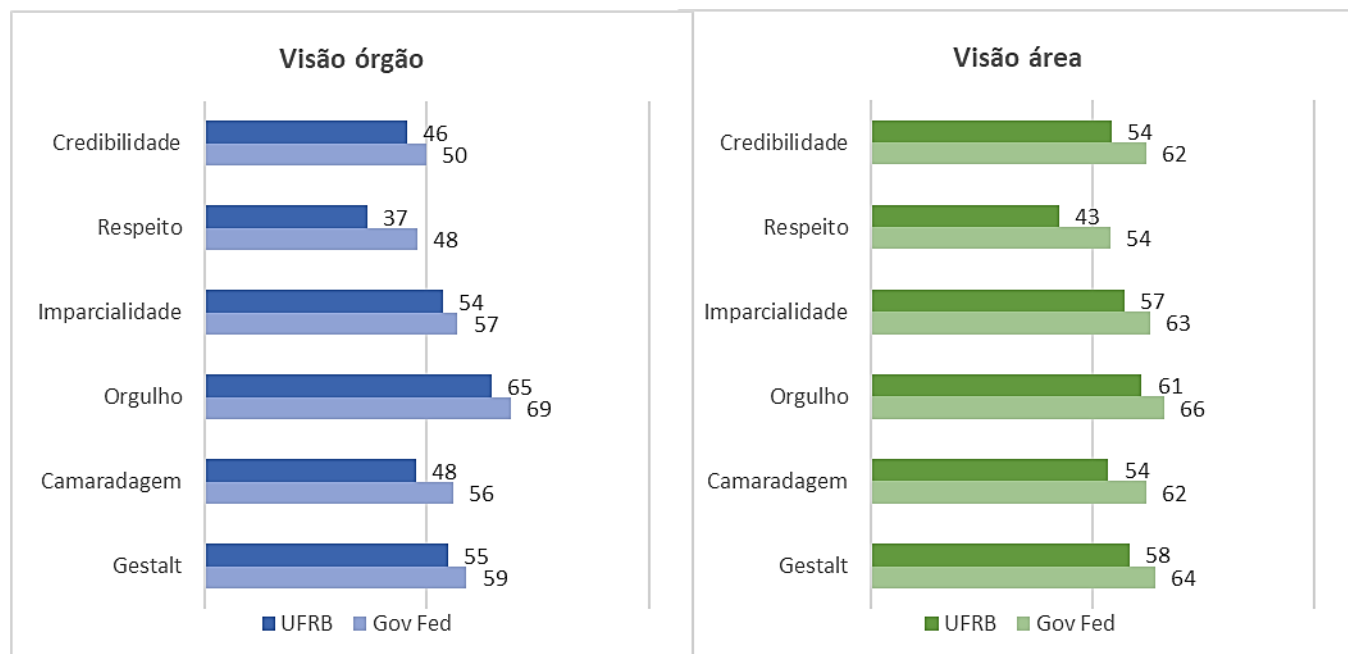
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	31	Me identifico com a missão do meu órgão	78
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	34	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	75
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Os gestores evitam o favoritismo	40	Me identifico com a missão do meu órgão	82
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	41	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	79

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.132. Universidade Federal do Recôncavo da Bahia (UFRB)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 152 | Médias UFRB (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 138 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

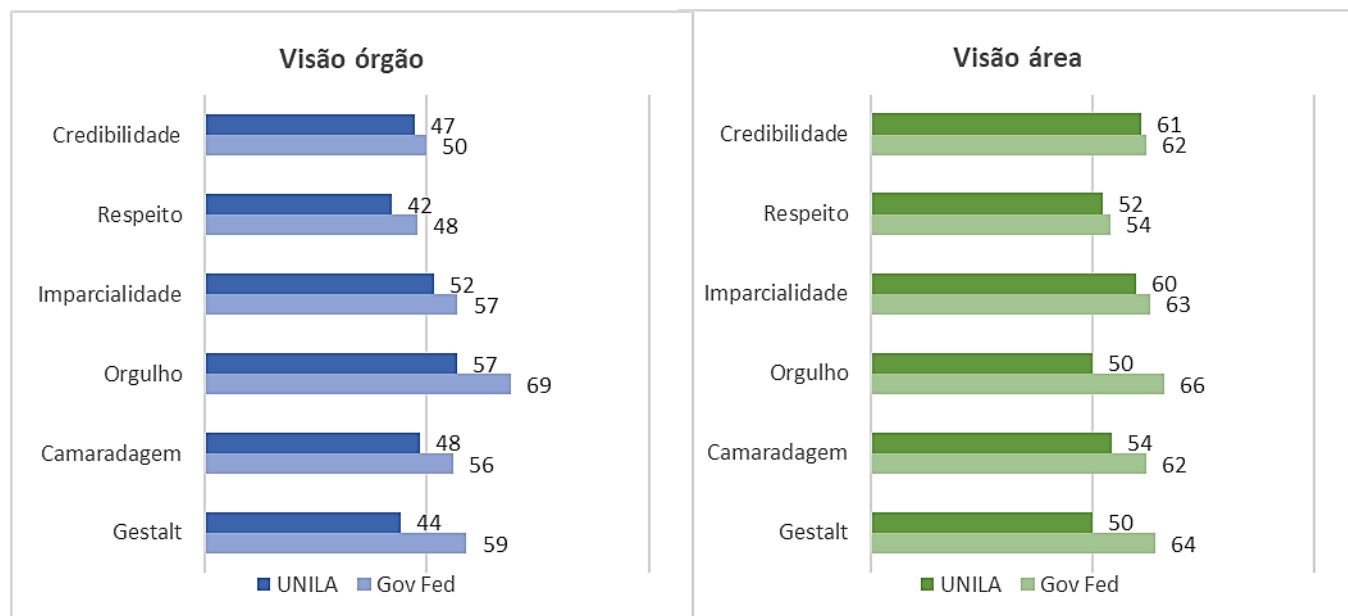
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	28	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	31	Me identifico com a missão do meu órgão	79
Os gestores reconhecem erros não intencionais como parte das atividades	32	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	67
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	100
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	33	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Os gestores incentivam ideias e sugestões e as levam em consideração de forma sincera	38	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	77

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.133. Universidade Federal da Integração Latino-Americana (Unila)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 153 | Médias Unila (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 139 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

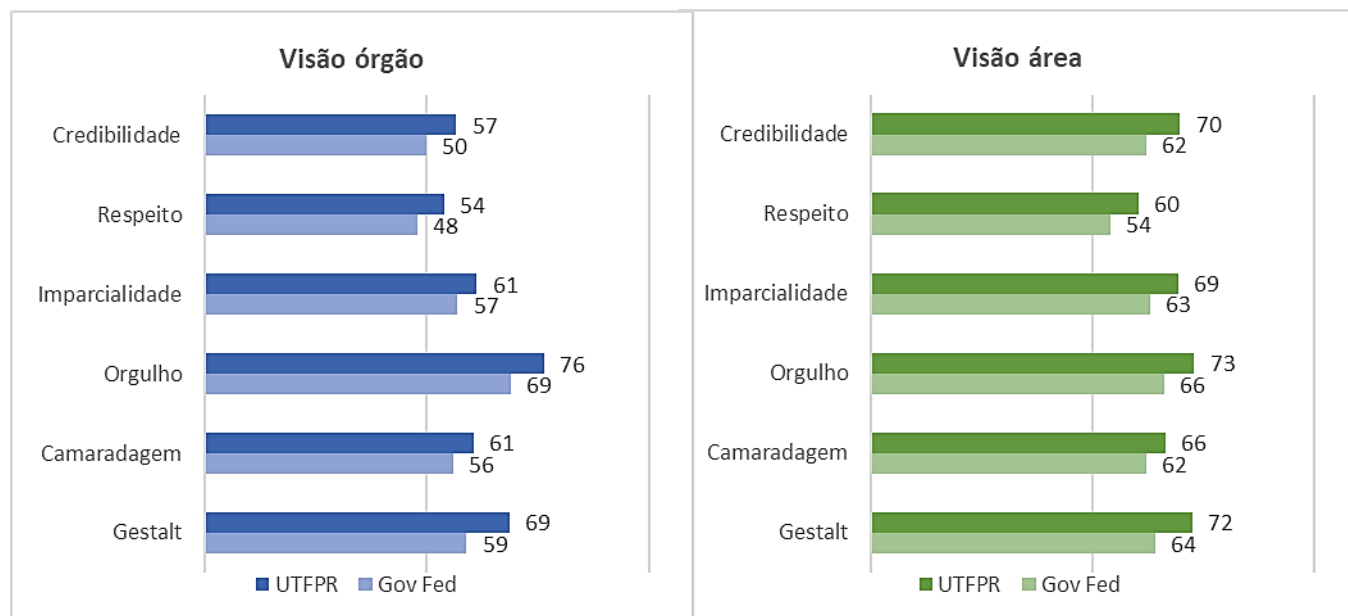
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	23	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	28	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	74
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	29	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	71
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Quando as pessoas mudam de função ou de área, a organização faz com que se sintam rapidamente "em casa"	35	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	82
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	37	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	75

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.134. Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 154 | Médias UTFPR (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 140 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

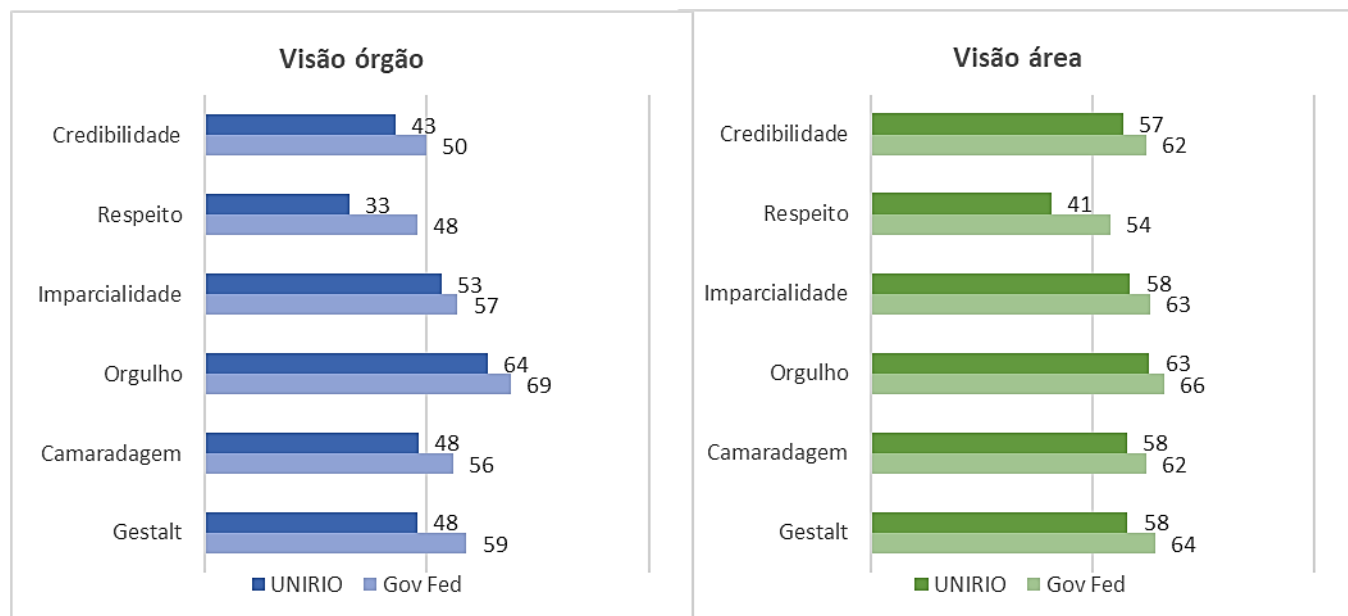
Visão órgão		
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum
Os gestores evitam o favoritismo	41	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	43	Me identifico com a missão do meu órgão
Visão área		
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	52	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	53	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	53	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.135. Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UniRio)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 155 | Médias UniRio (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 141 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

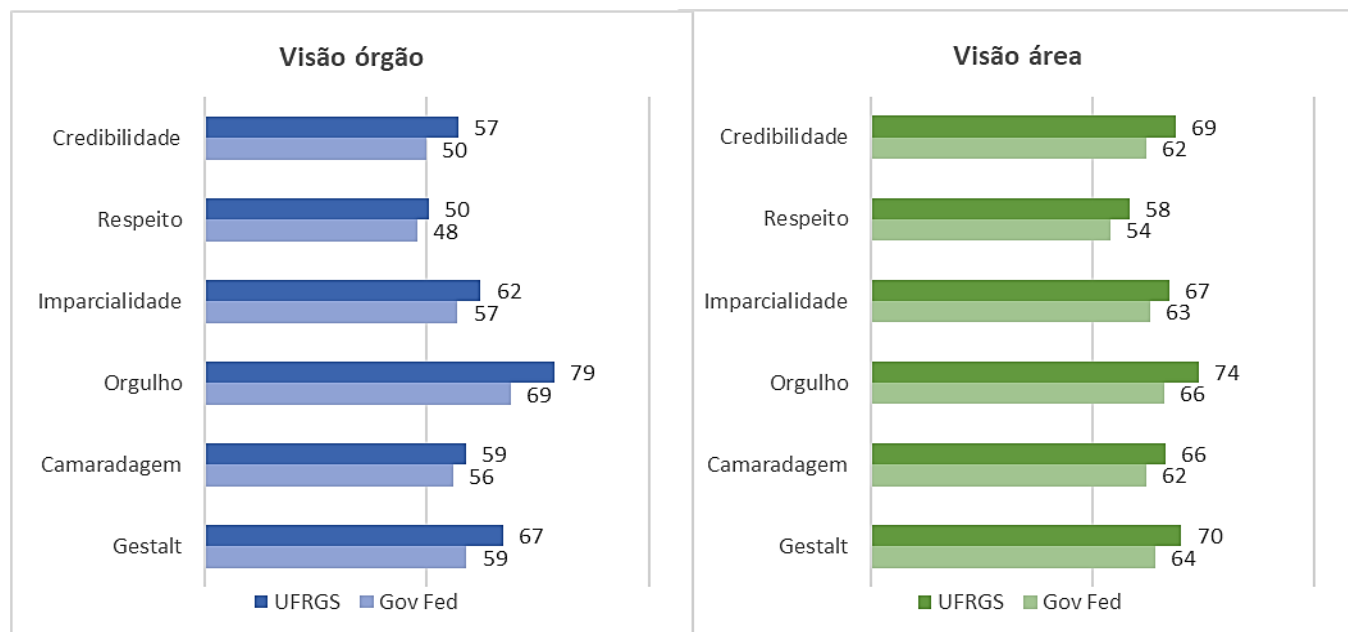
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	19	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	88
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	29	Me identifico com a missão do meu órgão	69
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	30	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	66
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	17	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	34	Me identifico com a missão do meu órgão	79
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	36	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	76

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.136. Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 156 | Médias UFRGS (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 142 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

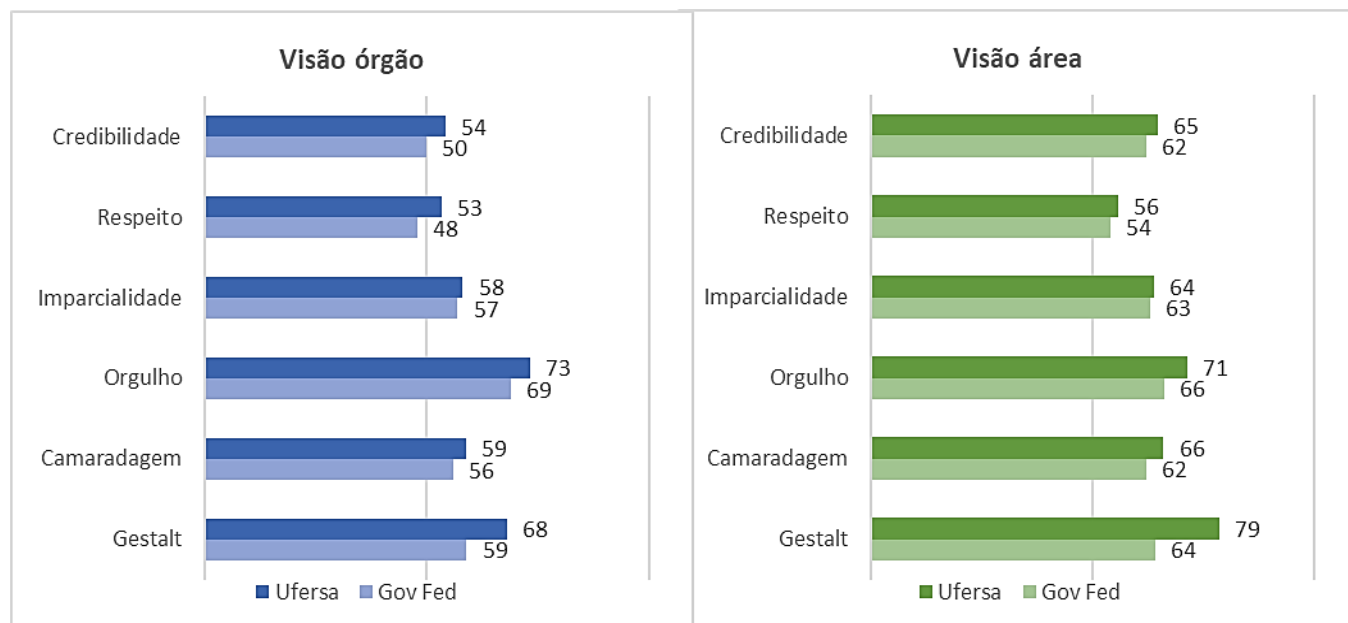
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	37	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	41	Me identifico com a missão do meu órgão	84
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	44	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	83
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	49	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	88
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	54	Me identifico com a missão do meu órgão	85

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.137. Universidade Federal Rural do Semi-Árido (Ufersa)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 157 | Médias Ufersa (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 143 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

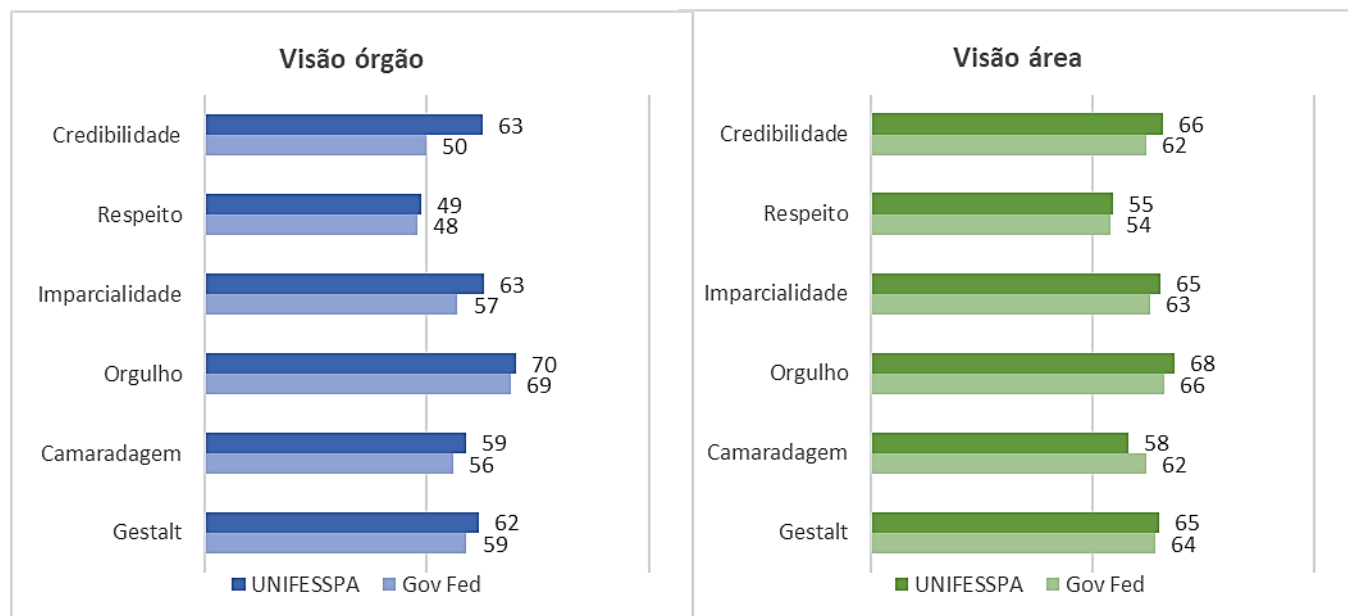
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	33	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	36	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	83
Os gestores agradecem o bom trabalho e o esforço extra	39	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	43	Me identifico com a missão do meu órgão	86
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	46	De maneira geral, eu estou satisfeito com meu trabalho.	84

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.138. Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (UNIFESSPA)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 158 | Médias UNIFESSPA (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 144 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

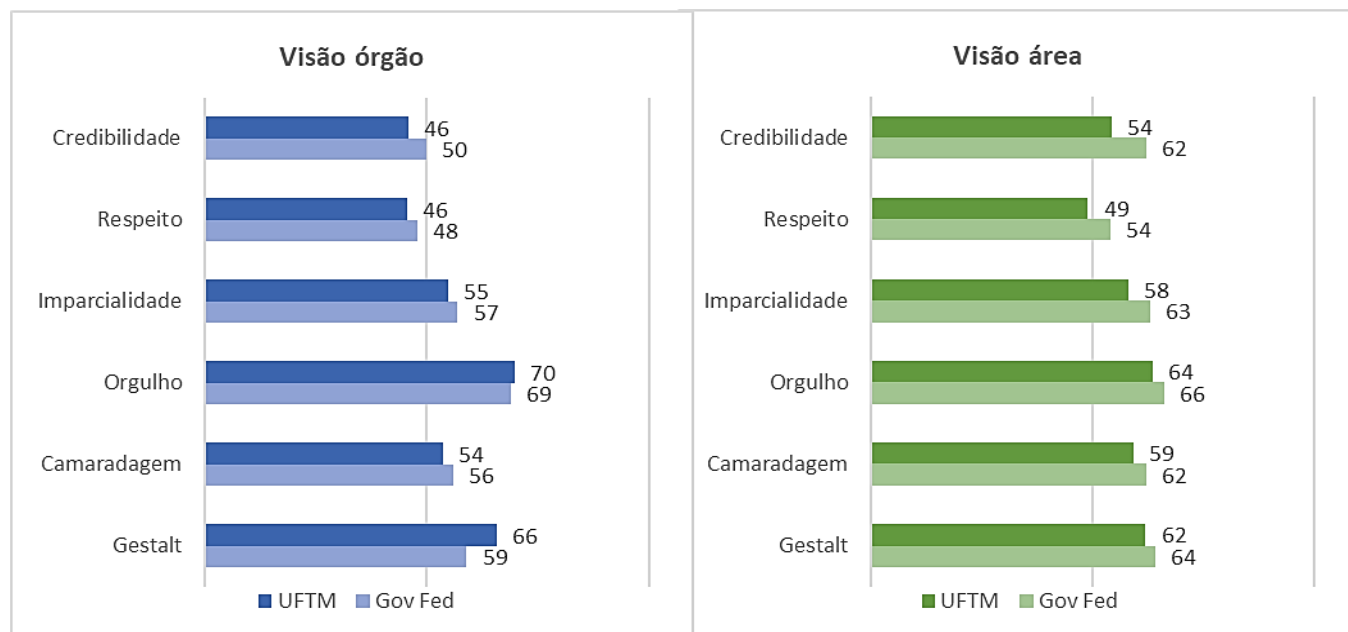
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	37	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Os gestores agradecem o bom trabalho e o esforço extra	38	Me identifico com a missão do meu órgão	78
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	39	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	76
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	47	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	48	Me identifico com a missão do meu órgão	82
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	48	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	82

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.139. Universidade Federal do Triângulo Mineiro (UFTM)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 159 | Médias UFTM (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 145 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

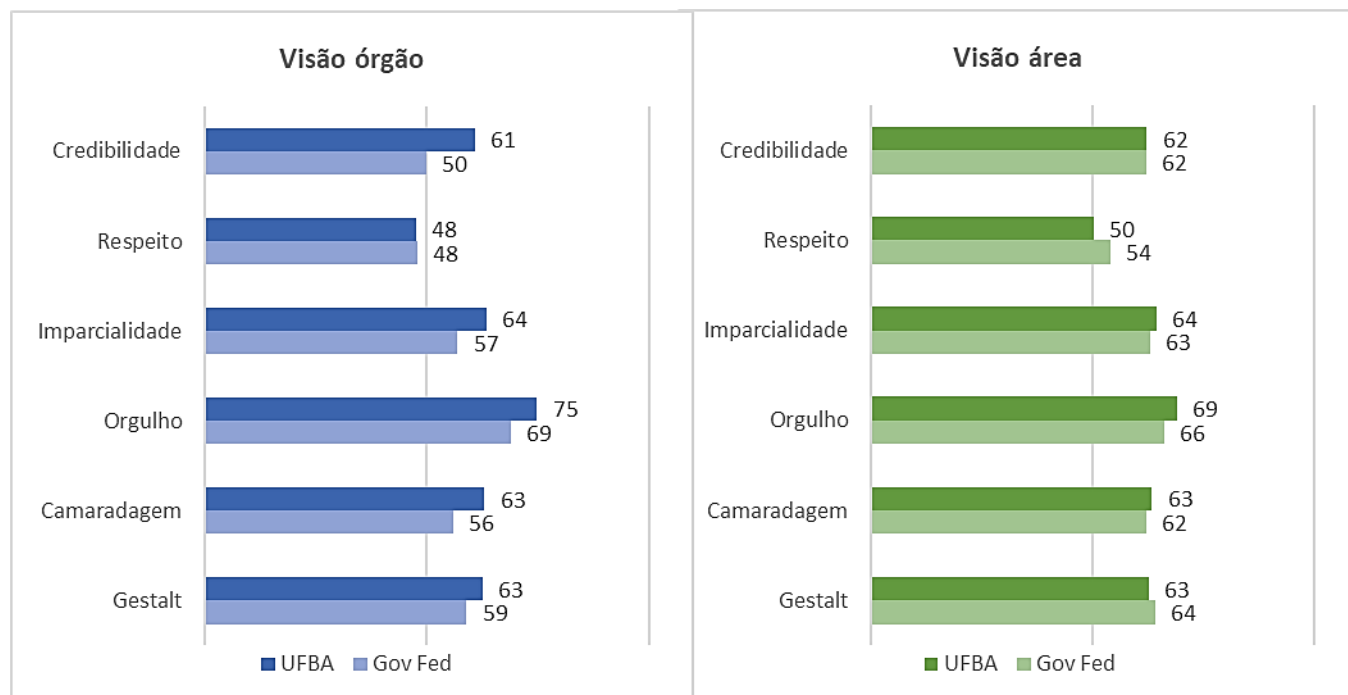
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	32	Me identifico com a missão do meu órgão	78
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	35	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	72
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Os gestores mostram interesse sincero por mim como pessoa e não somente como servidor	40	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	78
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	40	Me identifico com a missão do meu órgão	78

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.140. Universidade Federal da Bahia (UFBA)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 160 | Médias UFBA (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 146 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

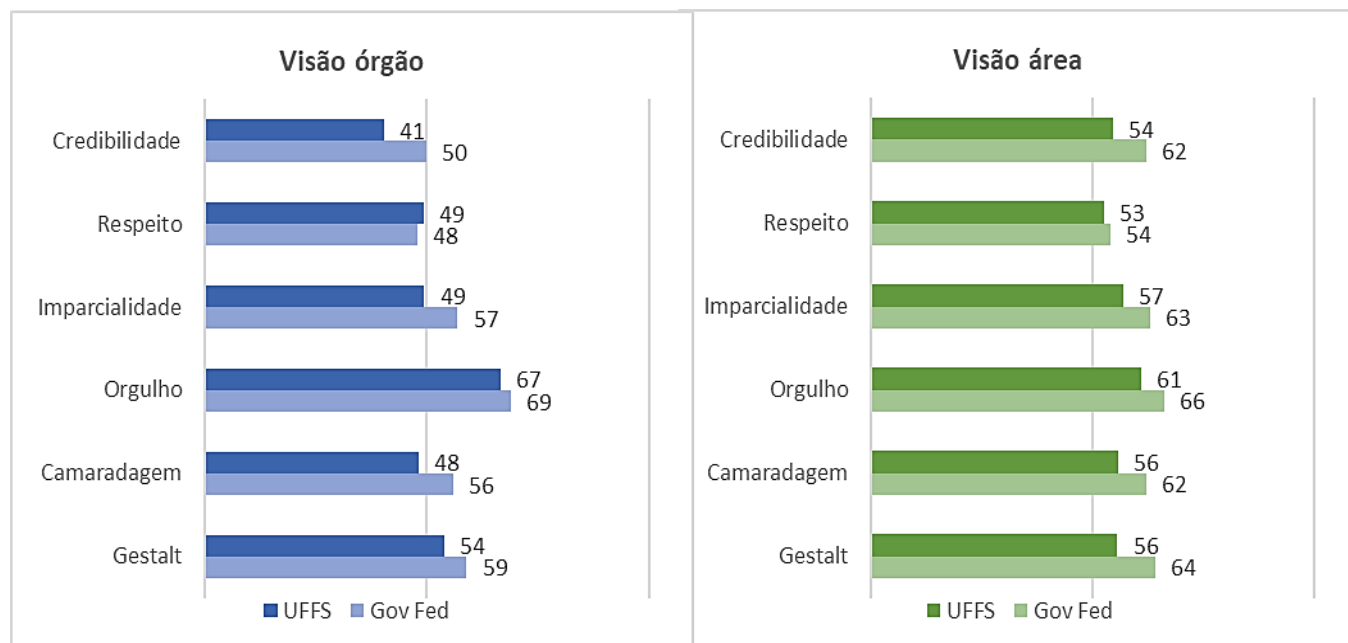
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	33	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	43	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Nós valorizamos pessoas que tentam fazer as coisas de formas novas e melhores, independentemente do resultado alcançado	47	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	78
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	45	Me identifico com a missão do meu órgão	84
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	46	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	81

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.141. Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 161 | Médias UFFS (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 147 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

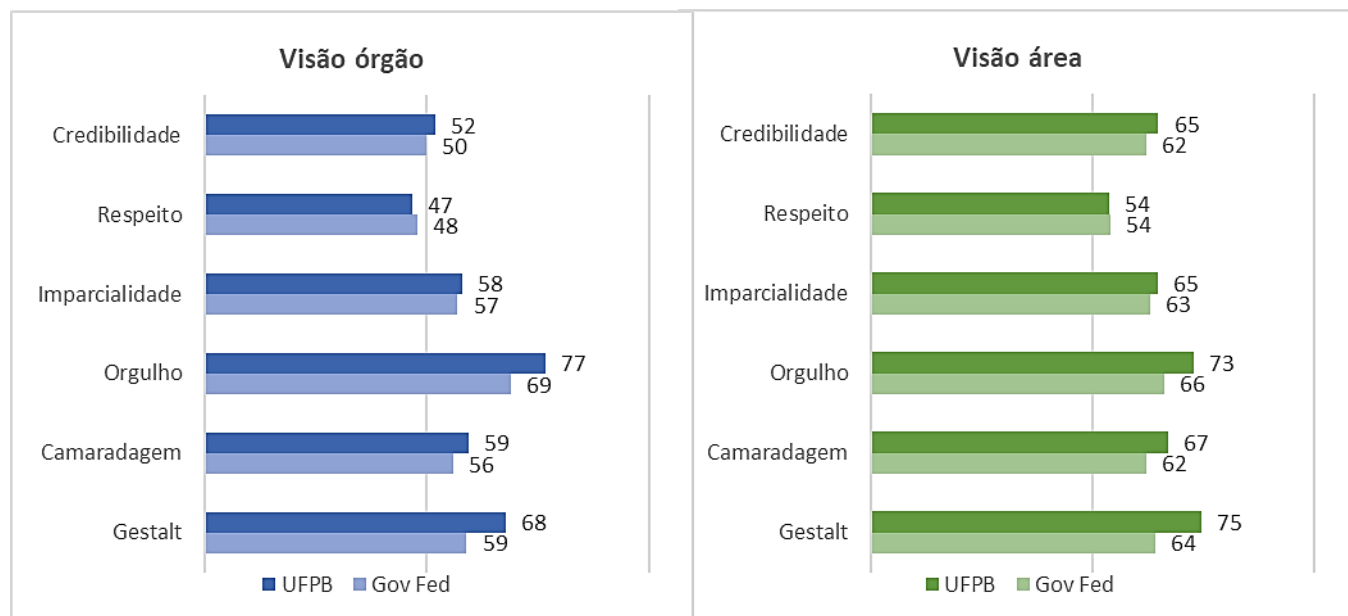
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	20	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	88
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	22	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	78
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	27	Me identifico com a missão do meu órgão	72
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	34	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	34	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	85
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	34	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	79

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.142. Universidade Federal da Paraíba (UFPB)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 162 | Médias UFPB (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 148 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

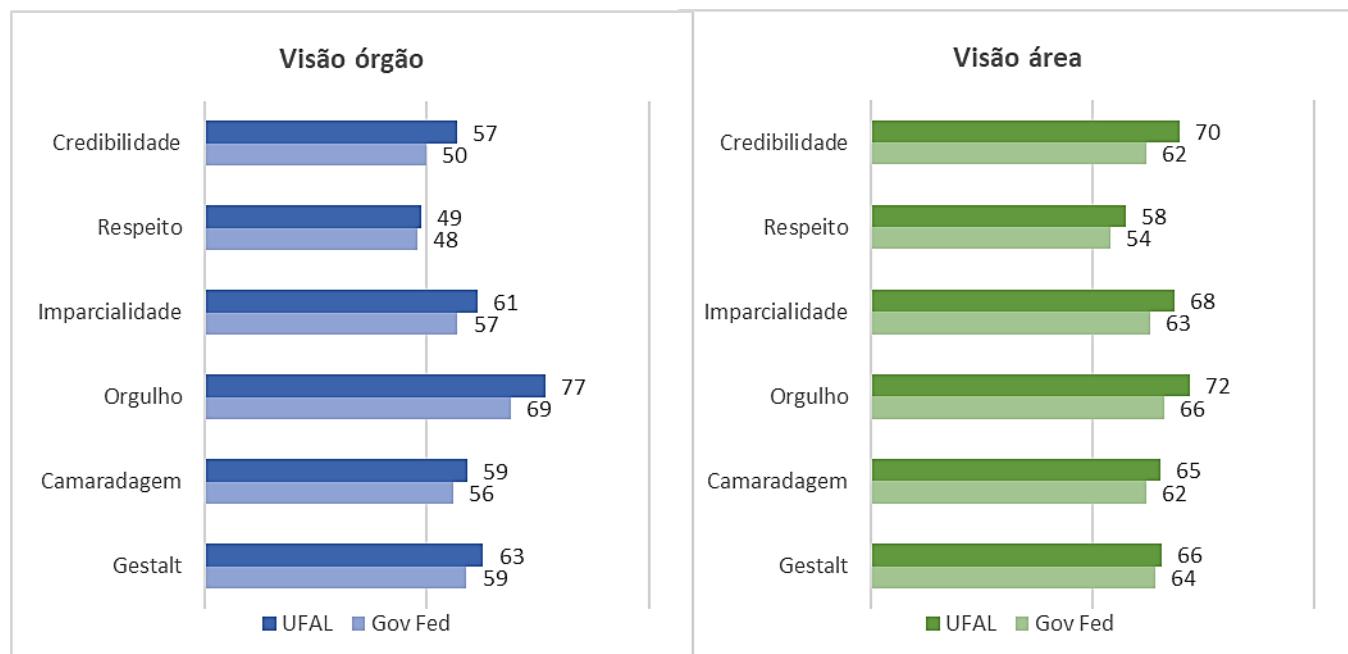
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	34	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	37	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Os gestores evitam o favoritismo	37	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	78
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	40	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	45	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	84
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	50	Me identifico com a missão do meu órgão	83

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.143. Universidade Federal de Alagoas (UFAL)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 163 | Médias UFAL (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 149 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

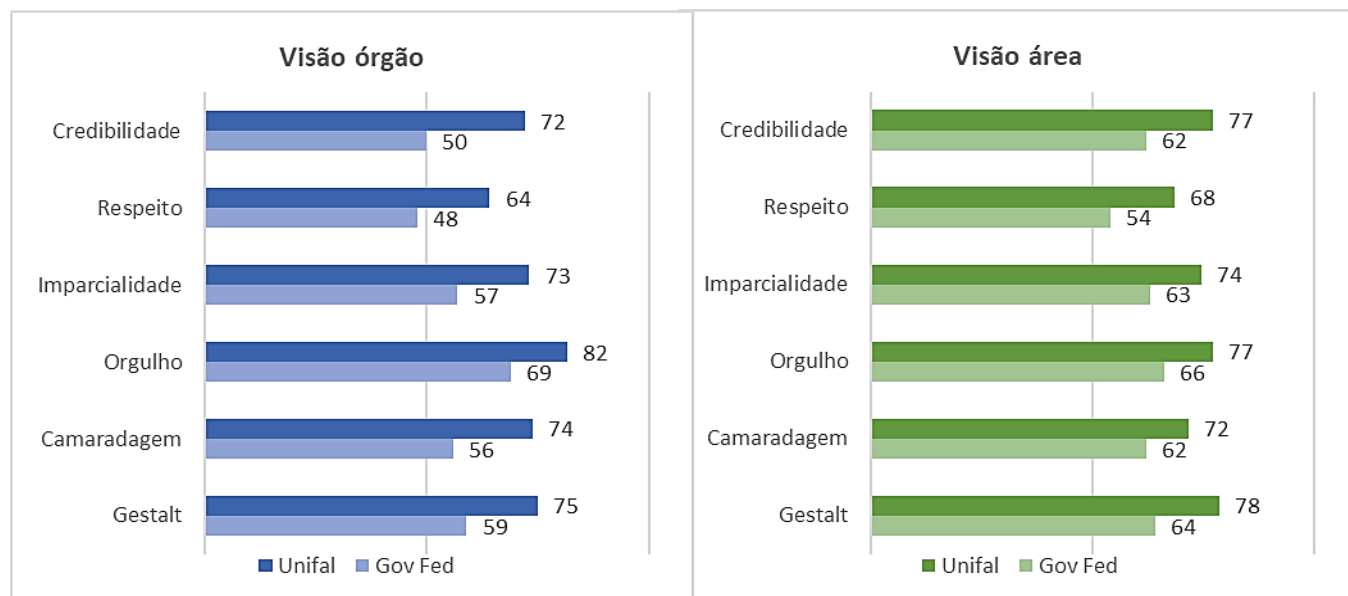
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	36	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	37	Me identifico com a missão do meu órgão	88
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	40	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	78
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	49	Me identifico com a missão do meu órgão	90
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	49	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	86

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.144. Universidade Federal de Alfenas (Unifal)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 164 | Médias Unifal (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 150 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

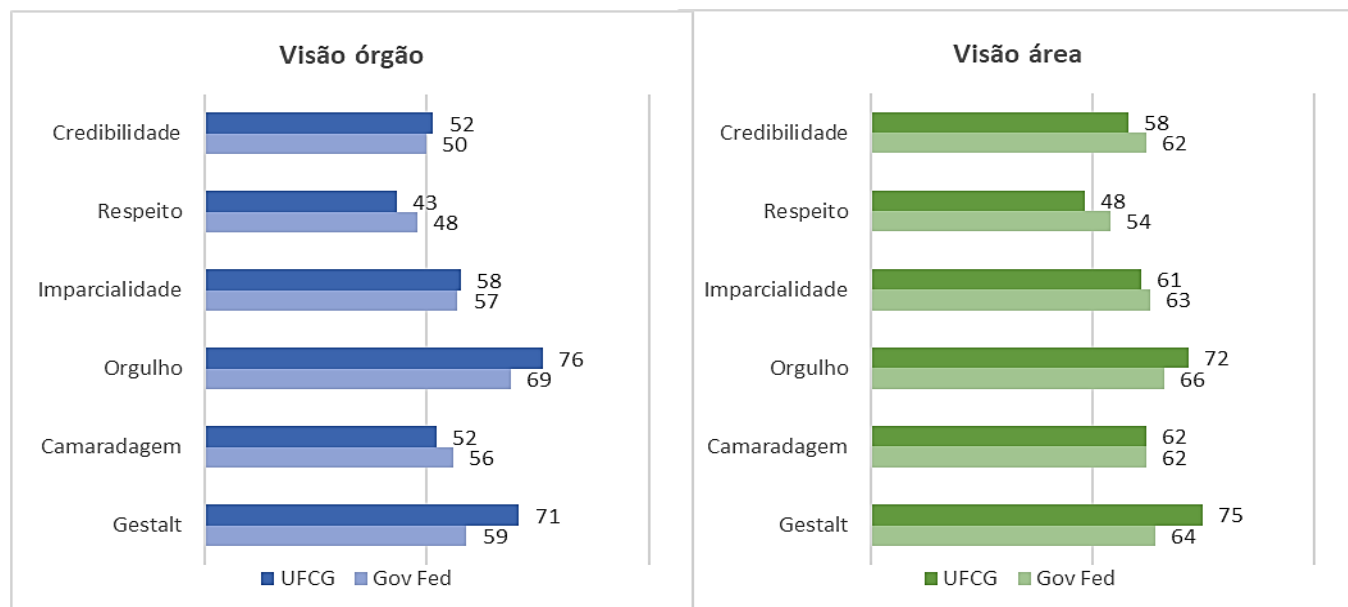
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	53	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	53	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	91
Os gestores evitam o favoritismo	54	Me identifico com a missão do meu órgão	85
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	50	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	59	Me identifico com a missão do meu órgão	93
Acredito que as avaliações de desempenho, de modo geral, são justas e refletem genuinamente o desempenho do avaliado	60	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	93

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.145. Universidade Federal de Campina Grande (UFCG)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 165 | Médias UFCG (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 151 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

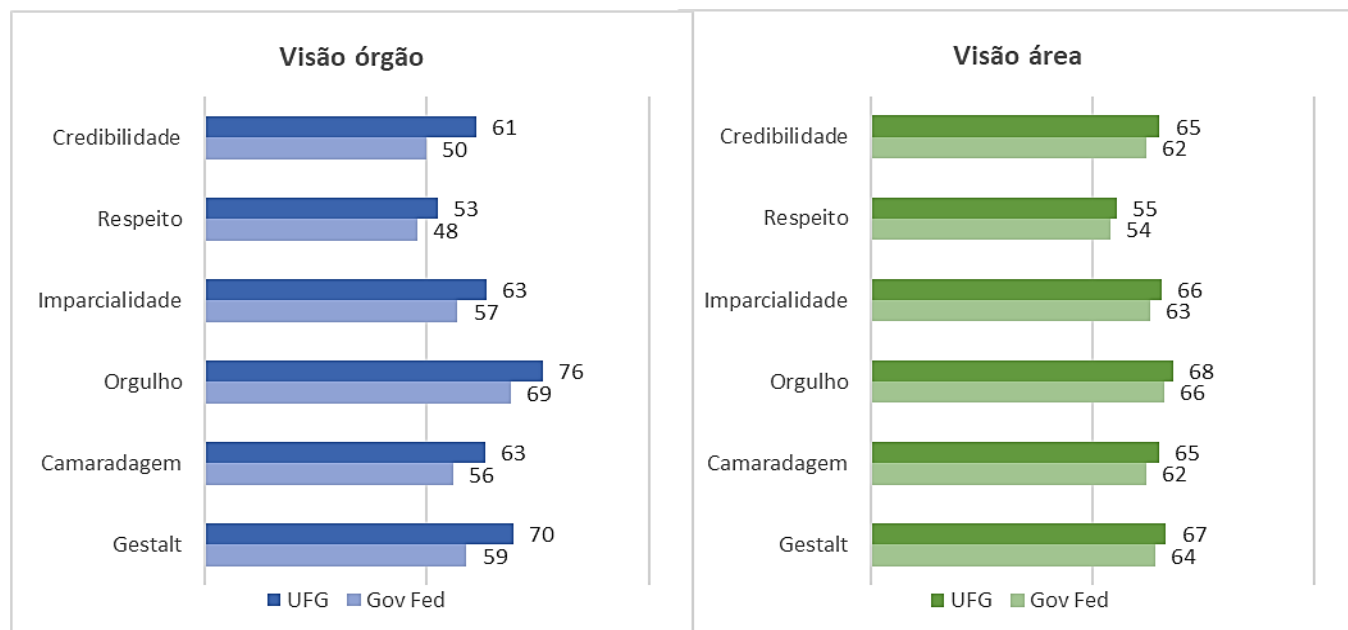
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	36	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	38	Me identifico com a missão do meu órgão	82
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	38	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	77
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	35	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	36	Me identifico com a missão do meu órgão	84
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	43	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	82

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.146. Universidade Federal de Goiás (UFG)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 166 | Médias UFG (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 152 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

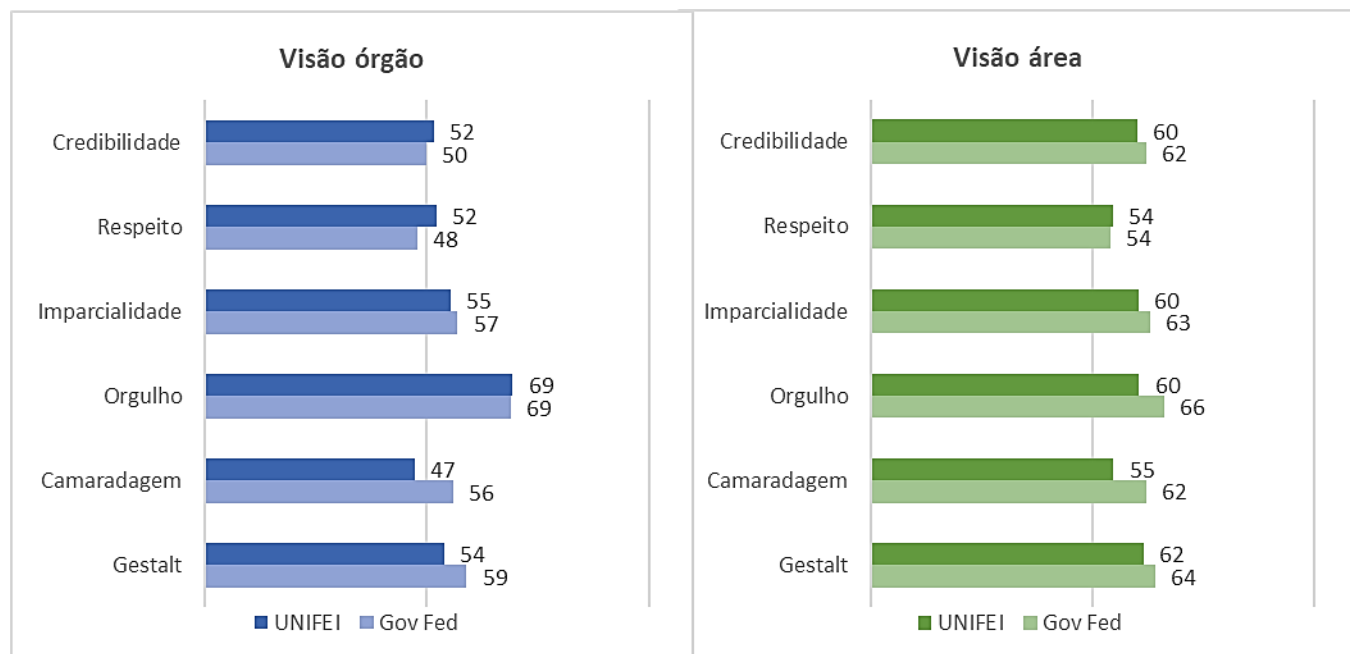
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	45	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	46	Me identifico com a missão do meu órgão	79
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	46	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	79
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	47	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	49	Me identifico com a missão do meu órgão	79
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	52	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	79

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.147. Universidade Federal de Itajubá (Unifei)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 167 | Médias Unifei (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 153 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

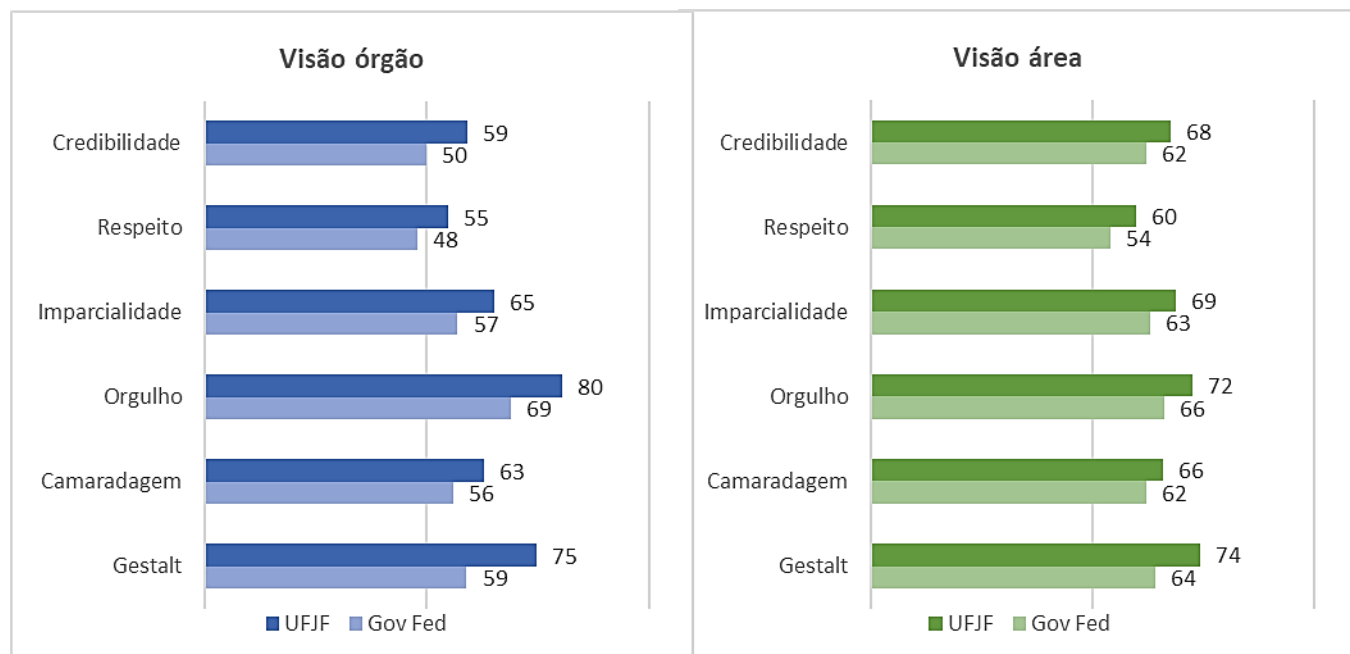
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	21	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	89
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	31	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	83
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	39	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	72
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	33	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Quando as pessoas mudam de função ou de área, a organização faz com que se sintam rapidamente "em casa"	41	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	82
Existe um sentimento de equipe por aqui	42	Me identifico com a missão do meu órgão	78

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.148. Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 168 | Médias UFJF (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 154 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

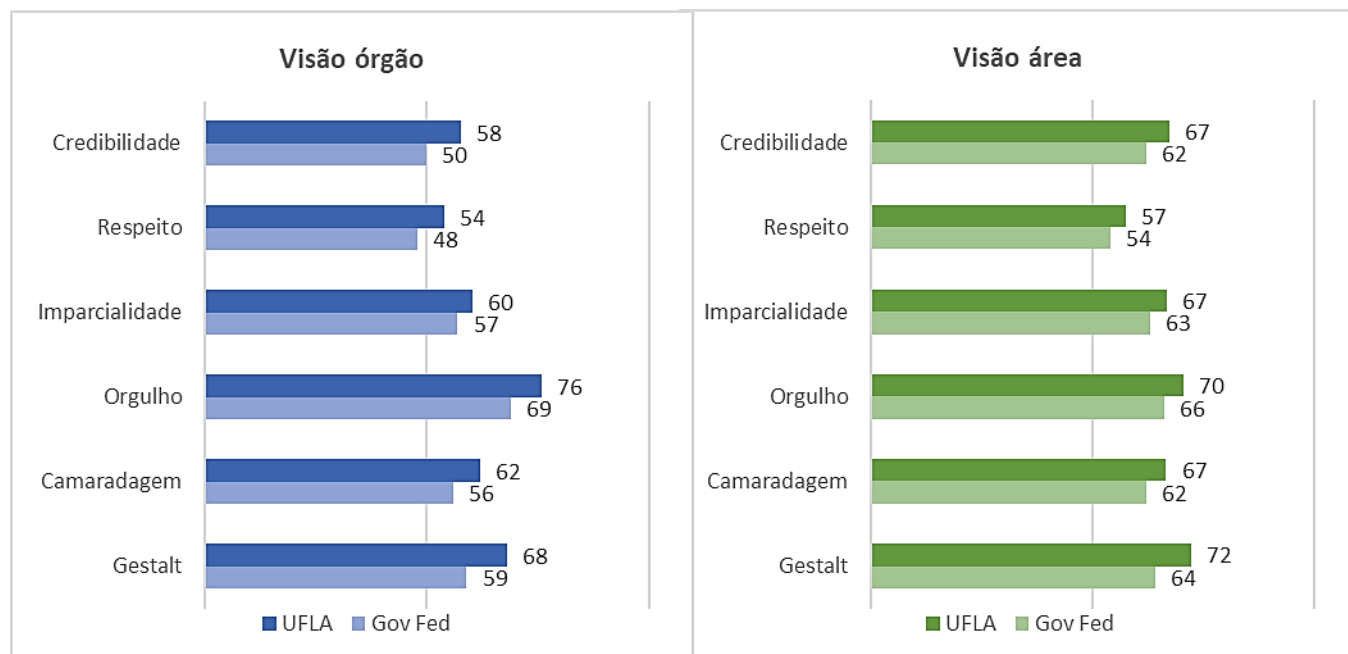
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	42	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	47	Me identifico com a missão do meu órgão	82
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	47	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	82
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	45	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	50	Me identifico com a missão do meu órgão	85
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	51	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	84

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.149. Universidade Federal de Lavras (Ufla)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 169 | Médias Ufla (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 155 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

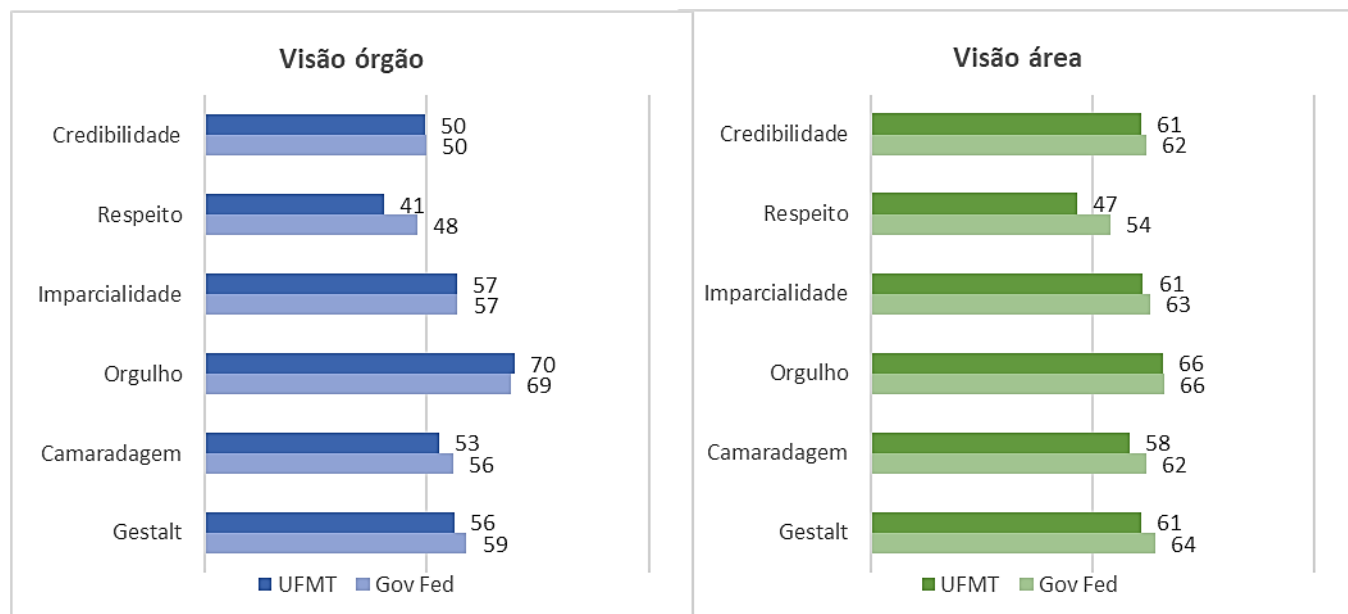
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
Os gestores evitam o favoritismo	39	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	83
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	39	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	81
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	46	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	46	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	85
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	50	Me identifico com a missão do meu órgão	84

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.150. Universidade Federal do Mato Grosso (UFMT)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 170 | Médias UFMT (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 156 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

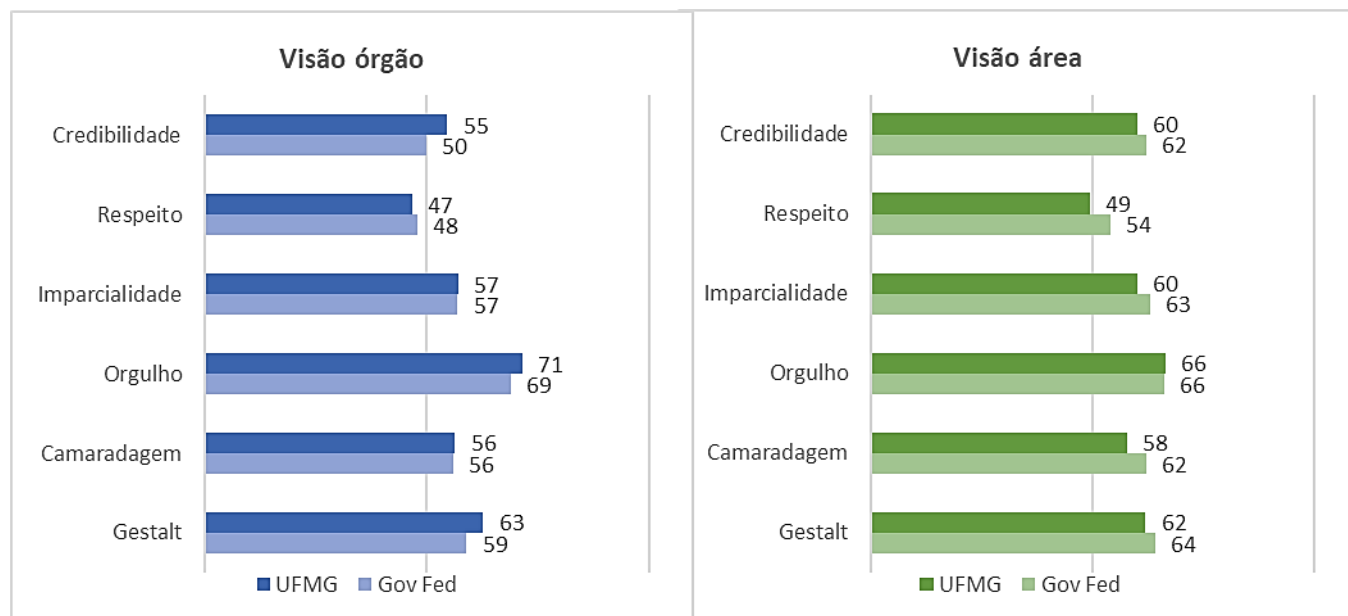
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	27	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	34	Me identifico com a missão do meu órgão	79
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	36	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	73
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	40	Me identifico com a missão do meu órgão	80
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	40	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	75

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.151. Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 171 | Médias UFMG (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 157 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

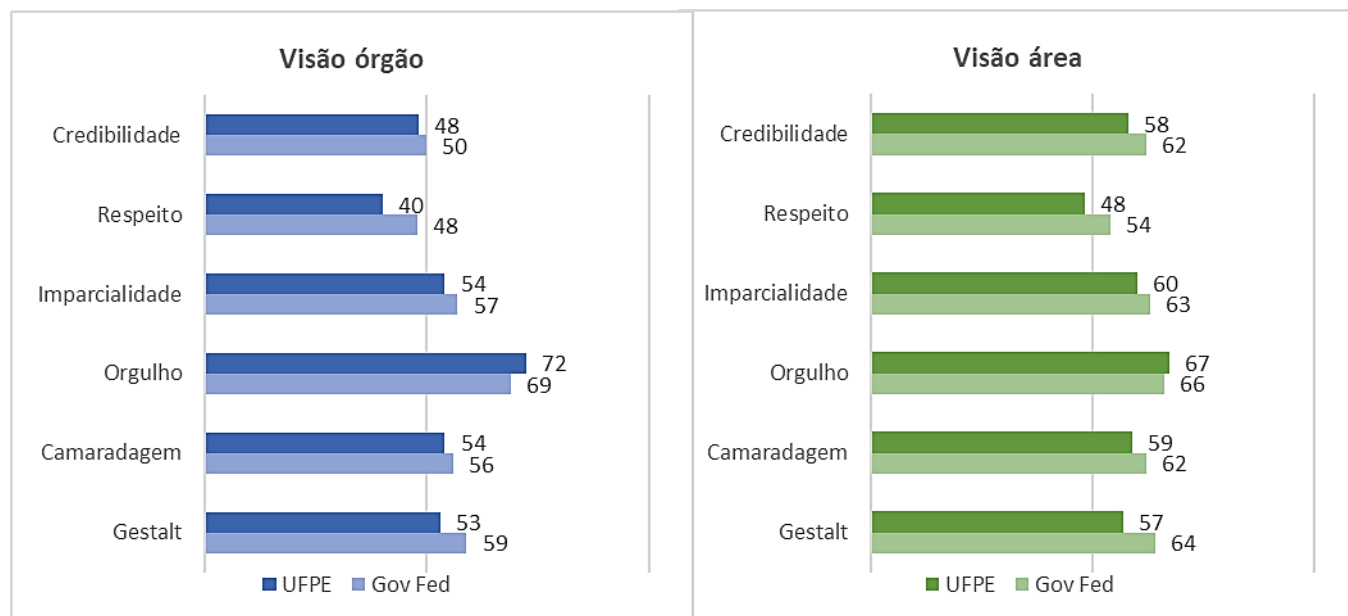
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	37	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	40	Me identifico com a missão do meu órgão	78
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	40	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	77
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	39	Me identifico com a missão do meu órgão	79
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	39	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	79

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.152. Universidade Federal de Pernambuco (UFPE)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 172 | Médias UFPE (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 158 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

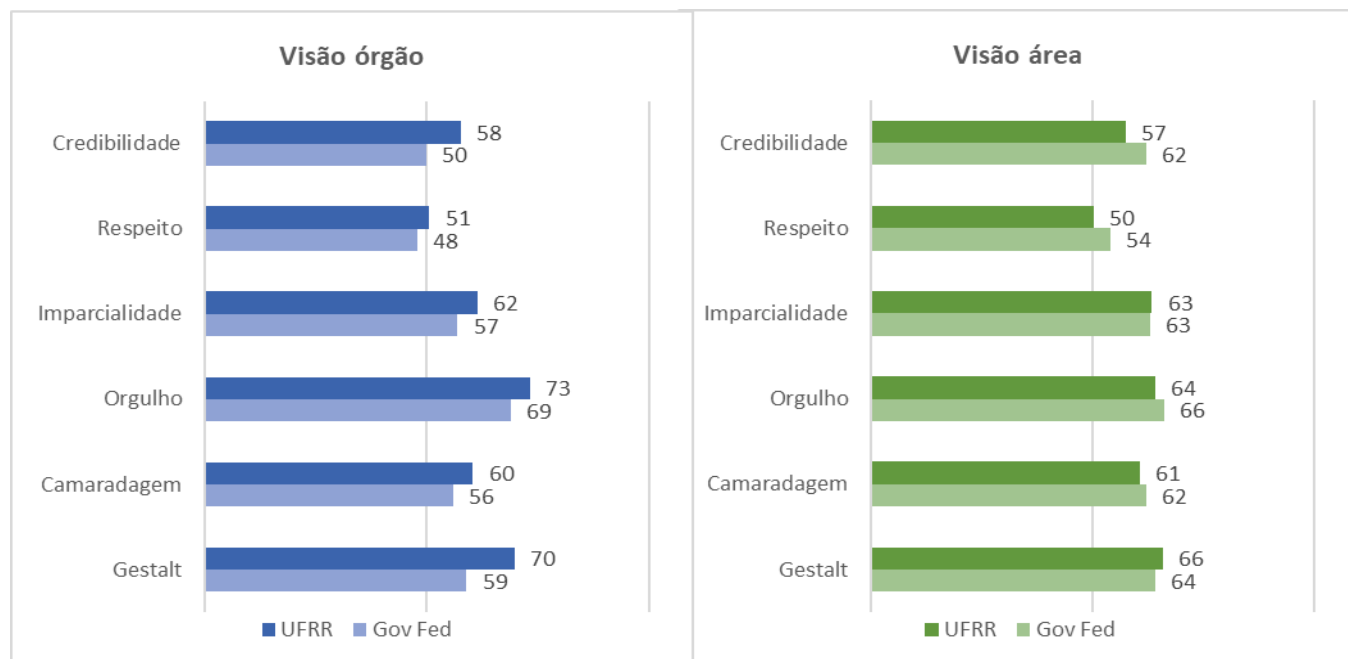
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	32	Me identifico com a missão do meu órgão	79
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	34	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	73
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	35	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	39	Me identifico com a missão do meu órgão	80
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	44	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	78

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.153. Universidade Federal de Roraima (UFRR)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 173 | Médias UFRR (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 159 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

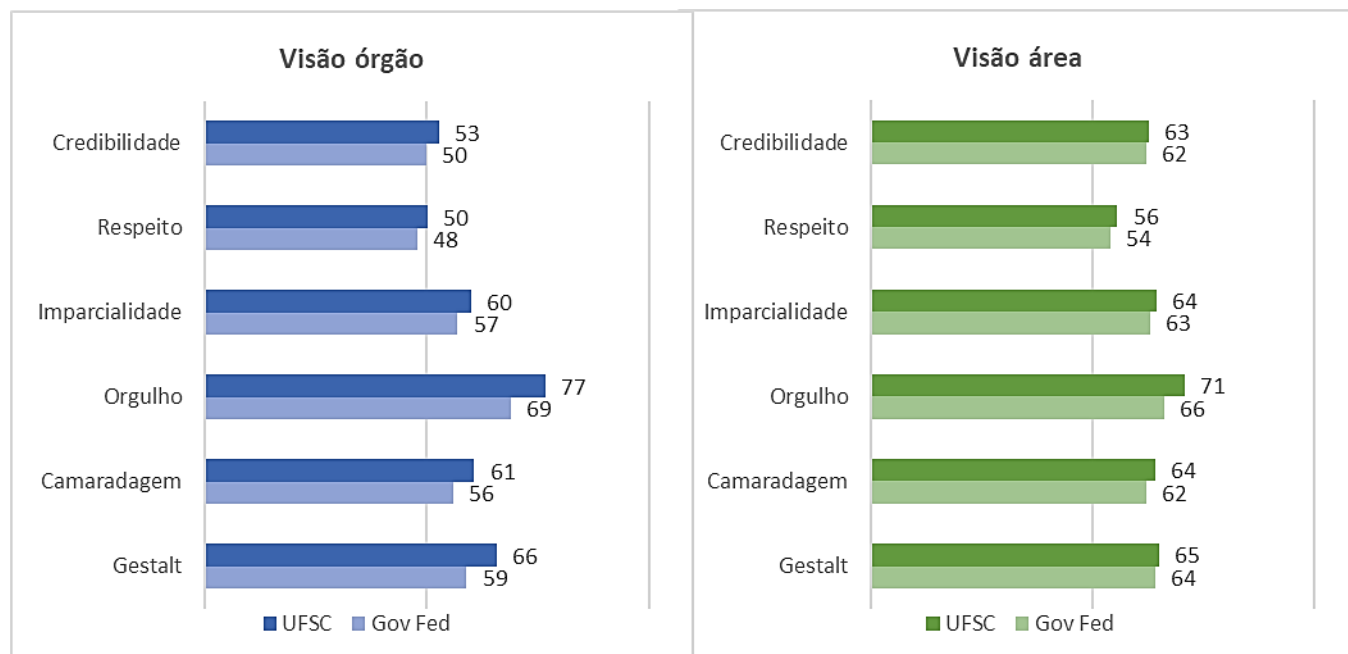
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	33	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	35	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	83
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	36	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	39	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	84
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	40	Me identifico com a missão do meu órgão	82

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.154. Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 174 | Médias UFSC (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 160 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

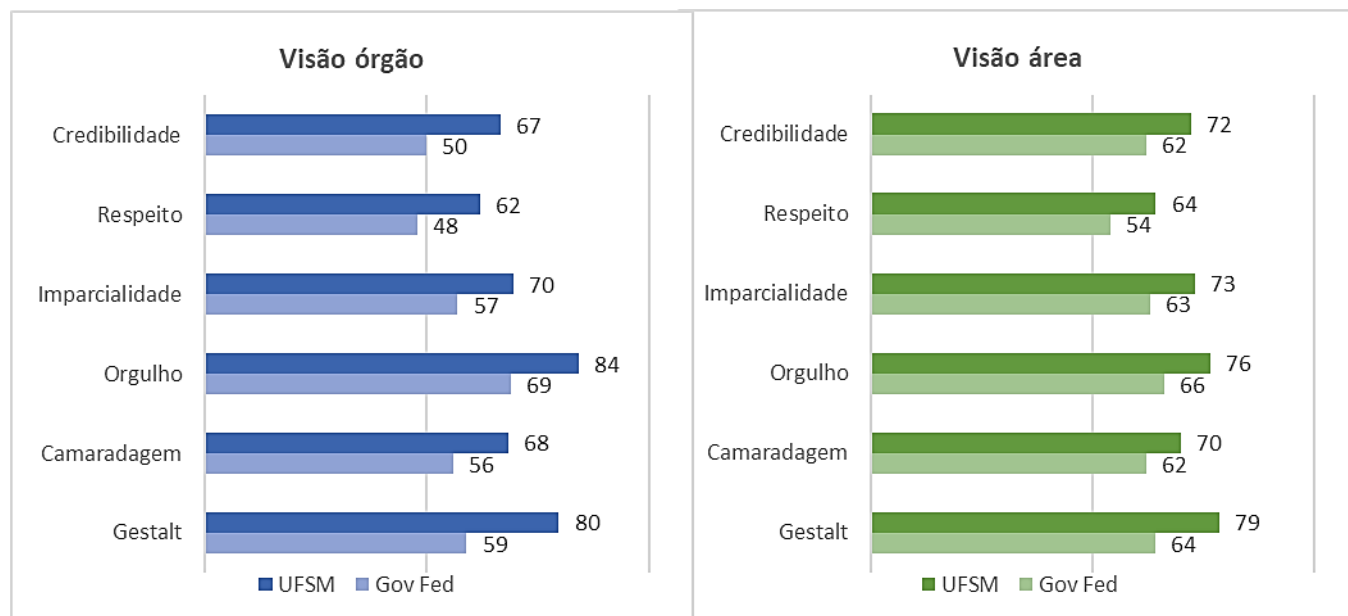
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	40	Me identifico com a missão do meu órgão	82
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	41	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	79
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	46	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	84
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	50	Me identifico com a missão do meu órgão	82

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.155. Universidade Federal de Santa Maria (UFSM)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 175 | Médias UFSM (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 161 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

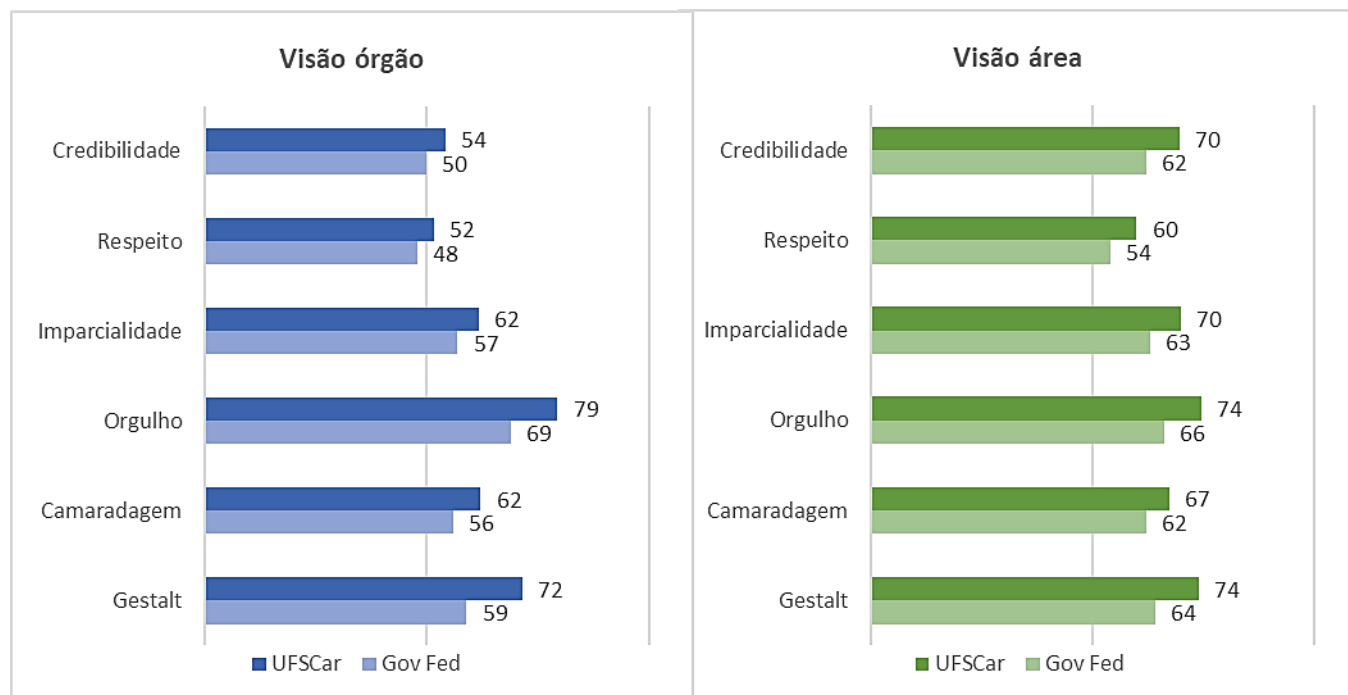
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	46	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	50	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	86
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	52	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	83
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	55	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	56	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	86
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	57	Me identifico com a missão do meu órgão	85

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.156. Universidade Federal de São Carlos (UFSCar)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 176 | Médias UFSCar (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 162 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

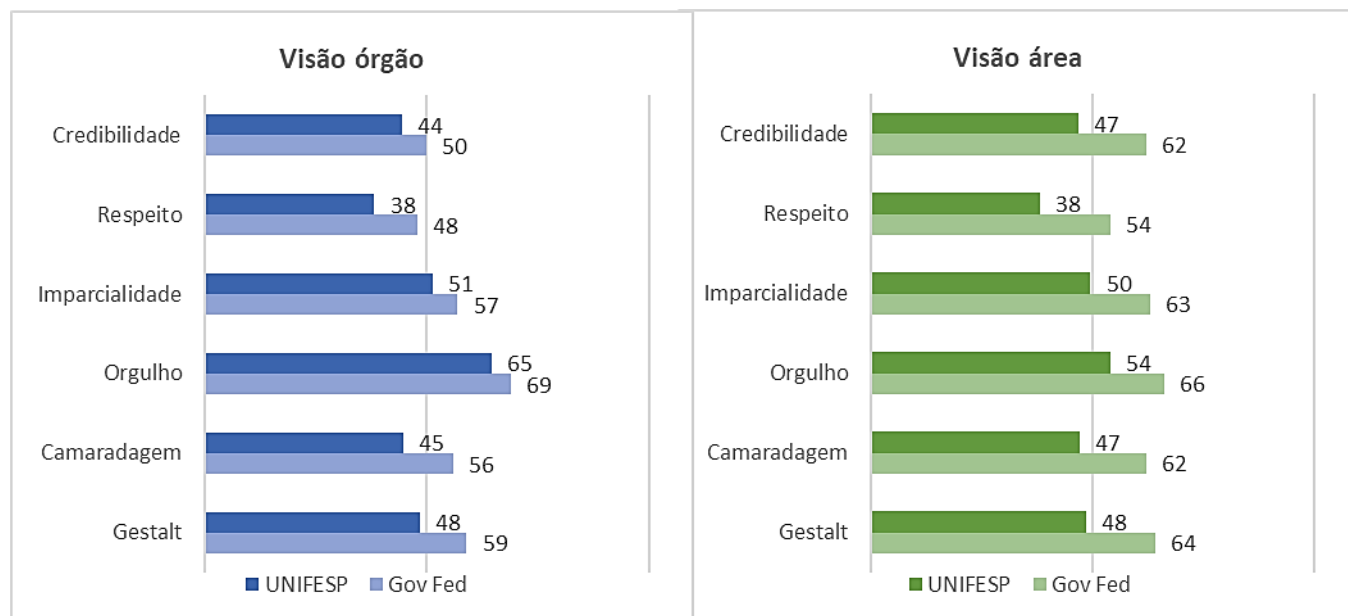
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	35	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	41	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	41	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	80
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	52	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	53	Me identifico com a missão do meu órgão	86
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	53	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	85

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.157. Universidade Federal de São Paulo (Unifesp)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 177 | Médias Unifesp (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 163 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

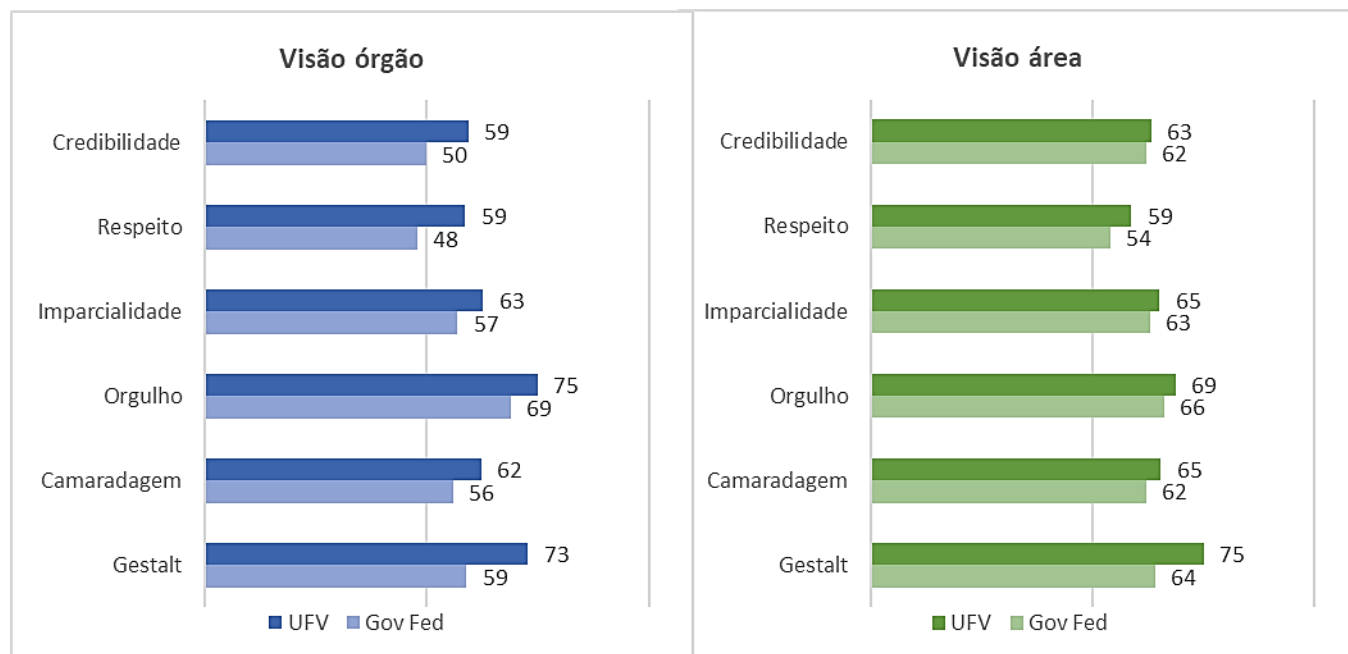
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	27	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	88
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	30	Me identifico com a missão do meu órgão	68
Este é um lugar psicológica e emocionalmente saudável para trabalhar	33	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	65
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	25	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	30	Me identifico com a missão do meu órgão	70
As promoções são dadas às pessoas que realmente merecem	31	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	66

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.158. Universidade Federal de Viçosa (UFV)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 178 | Médias UFV (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 164 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

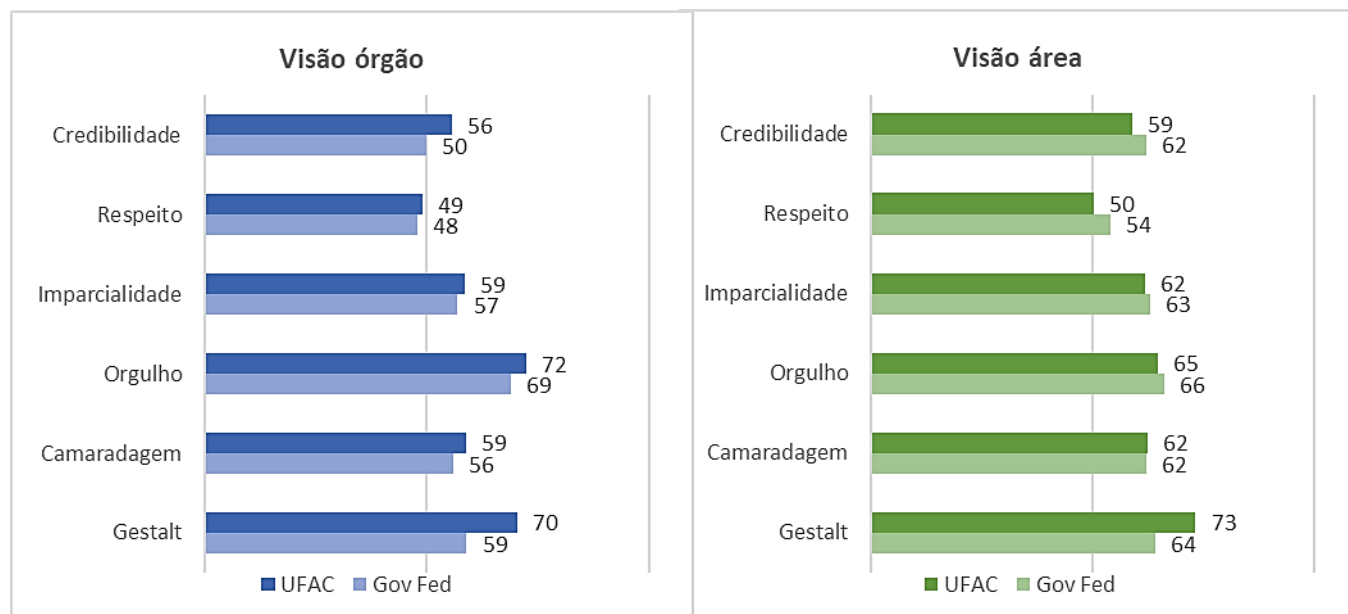
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	41	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	42	Me identifico com a missão do meu órgão	86
Os gestores evitam o favoritismo	43	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	84
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	44	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	45	Me identifico com a missão do meu órgão	84
Os gestores evitam o favoritismo	47	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	82

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.159. Universidade Federal do Acre (Ufac)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 179 | Médias Ufac (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 165 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

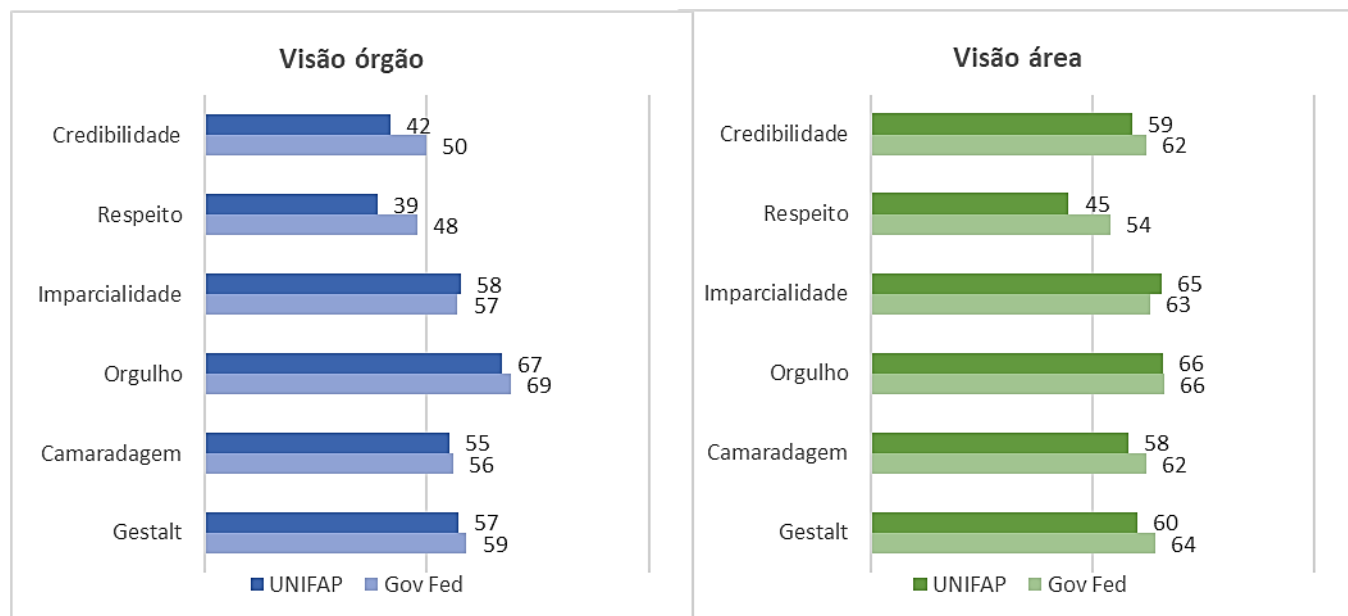
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	35	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	35	Me identifico com a missão do meu órgão	83
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	41	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	75
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	40	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	42	Me identifico com a missão do meu órgão	84
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	43	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	78

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.160. Universidade Federal do Amapá (Unifap)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 180 | Médias Unipap (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 166 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

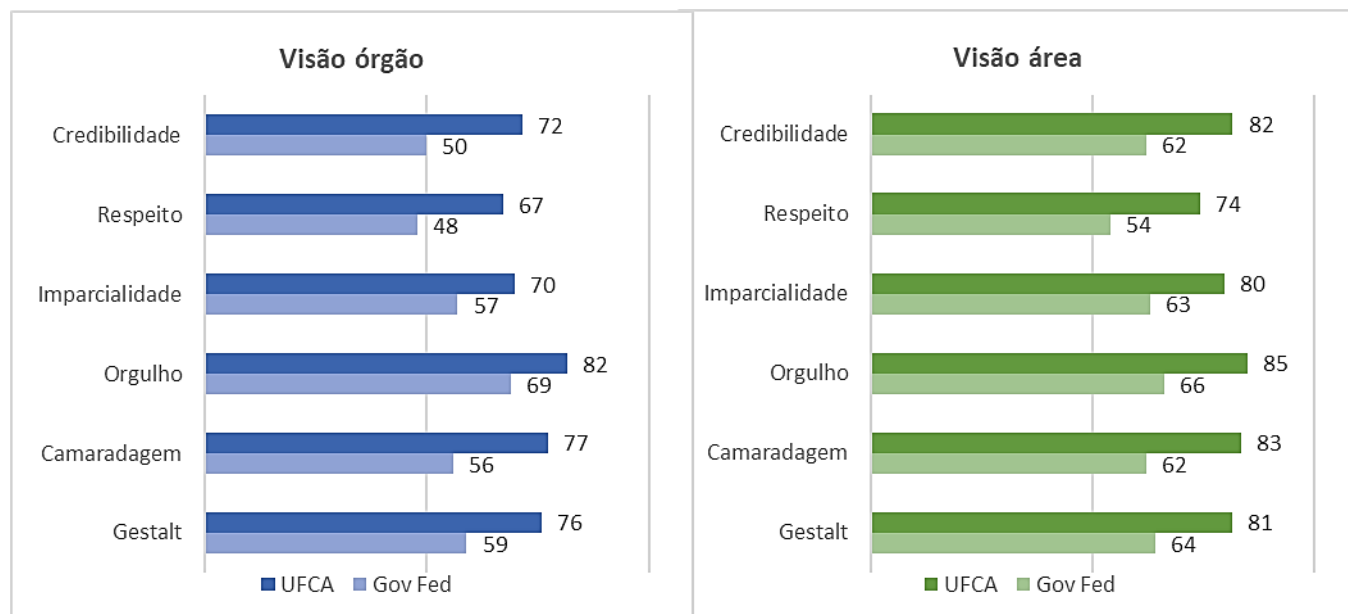
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	24	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	31	Me identifico com a missão do meu órgão	77
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	31	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	67
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	30	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	32	Me identifico com a missão do meu órgão	84
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	34	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	78

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.161. Universidade Federal do Cariri (UFCA)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 181 | Médias UFCA (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 167 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

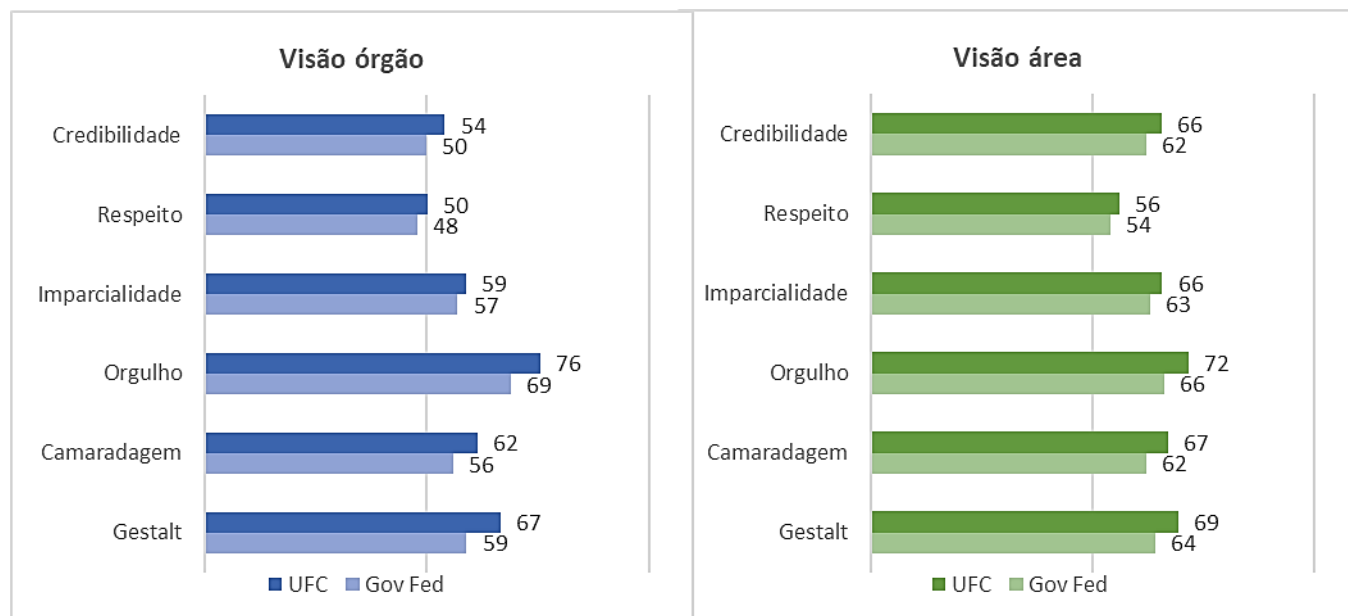
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	53	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	54	Me identifico com a missão do meu órgão	89
Os gestores evitam o favoritismo	54	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	88
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	63	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	68	Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo	95
Estão claras as competências gerais que todos os servidores devem possuir	71	É fácil se aproximar dos gestores e é também fácil falar com eles	92

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.162. Universidade Federal do Ceará (UFC)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 182 | Médias UFC (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 168 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

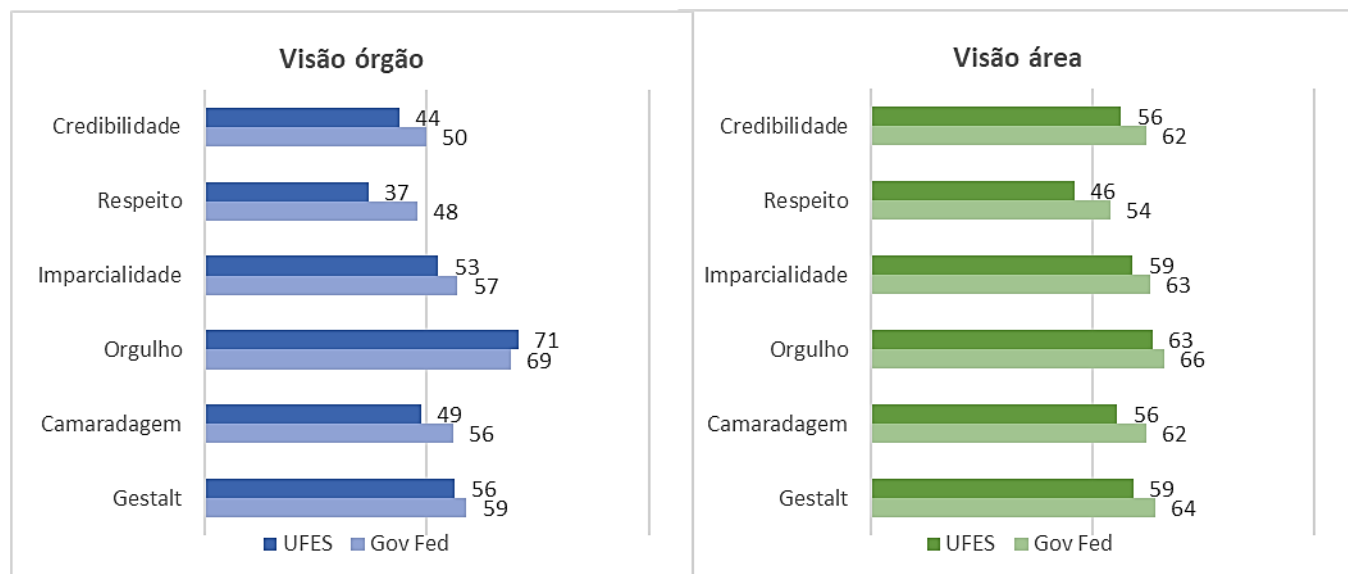
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	39	Me identifico com a missão do meu órgão	84
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	40	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	79
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	45	Me identifico com a missão do meu órgão	86
Os gestores evitam o favoritismo	51	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	82

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.163. Universidade Federal do Espírito Santo (Ufes)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 183 | Médias Ufes (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 169 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

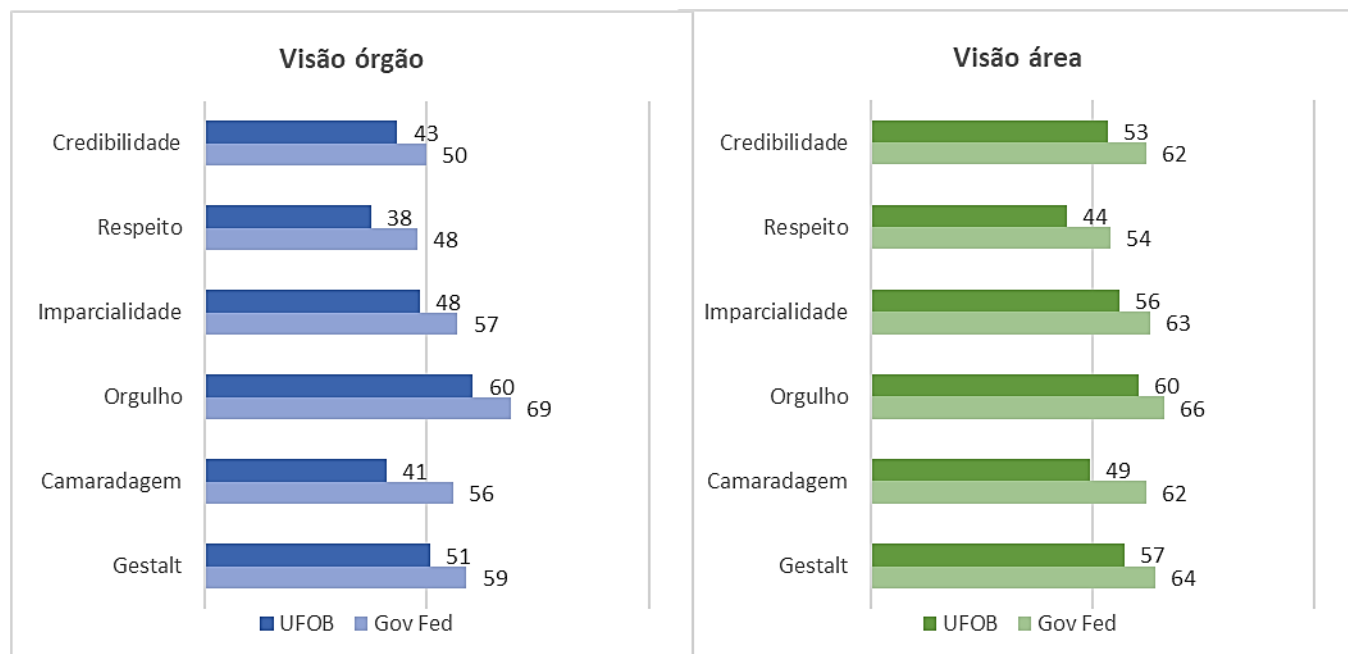
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	25	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	29	Me identifico com a missão do meu órgão	76
Os gestores evitam o favoritismo	33	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	74
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	28	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	37	Me identifico com a missão do meu órgão	78
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	41	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	73

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.164. Universidade Federal do Oeste da Bahia (Ufob)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 184 | Médias Ufob (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 170 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

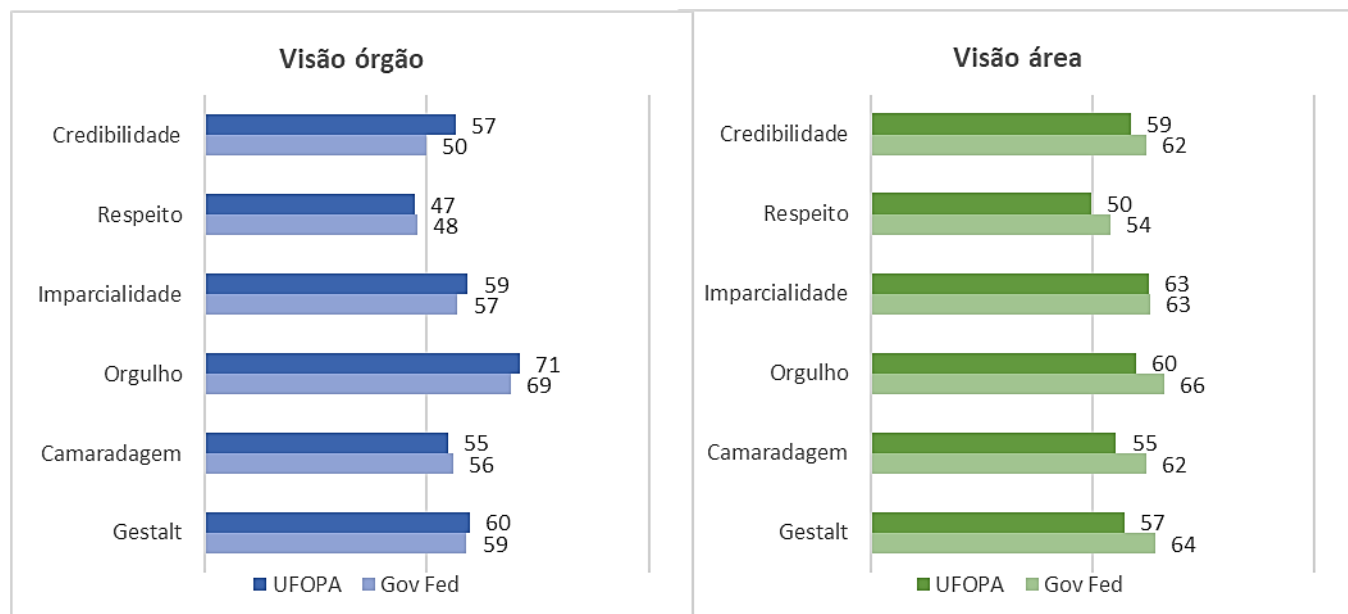
Visão órgão		
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	16	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	21	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	26	Me identifico com a missão do meu órgão
Visão área		
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos
A organização me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	21	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	28	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	36	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades

Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

2.165. Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 185 | Médias Ufopa (percentual)



Fonte: elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW.

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 171 | Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

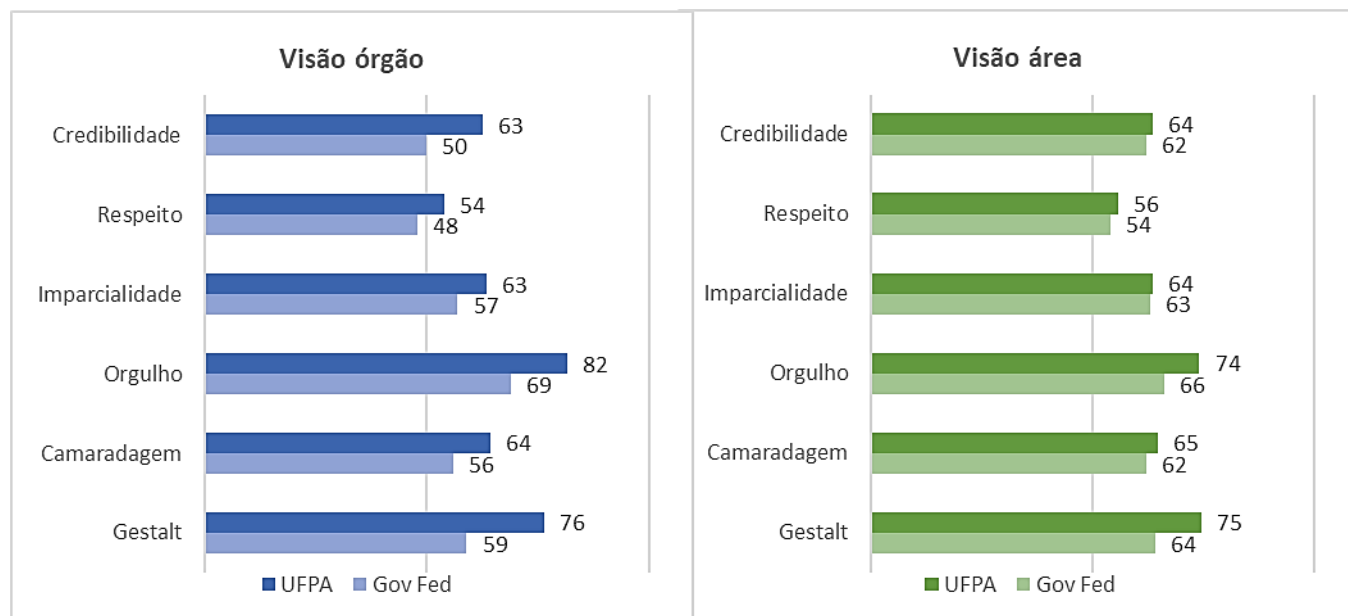
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	29	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	37	Me identifico com a missão do meu órgão	79
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	38	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	71
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	26	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	41	Me identifico com a missão do meu órgão	82
Os gestores selecionam pessoas que se enquadram bem aqui	42	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	74

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.166. Universidade Federal do Pará (UFPA)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 186. Médias UFPA (percentual)



Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 172. Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

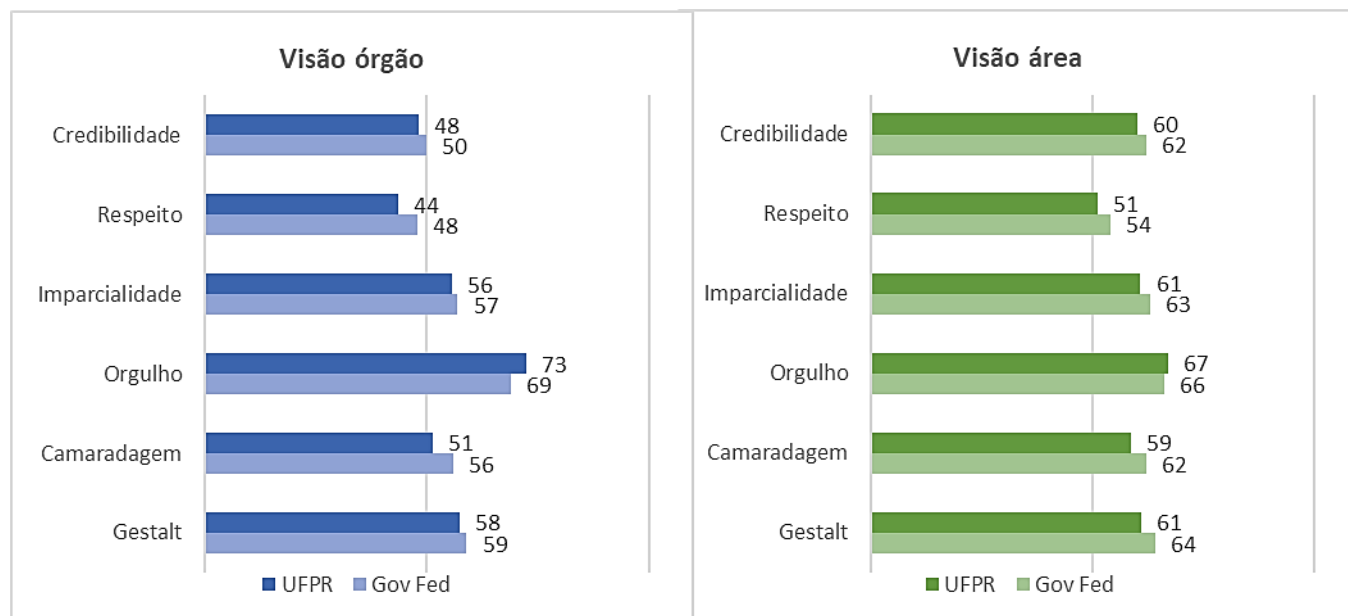
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	44	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	44	Me identifico com a missão do meu órgão	93
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	47	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	82
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	45	Me identifico com a missão do meu órgão	88
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	46	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	84

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.167. Universidade Federal do Paraná (UFPR)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 187. Médias UFPR (percentual)



Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 173. Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

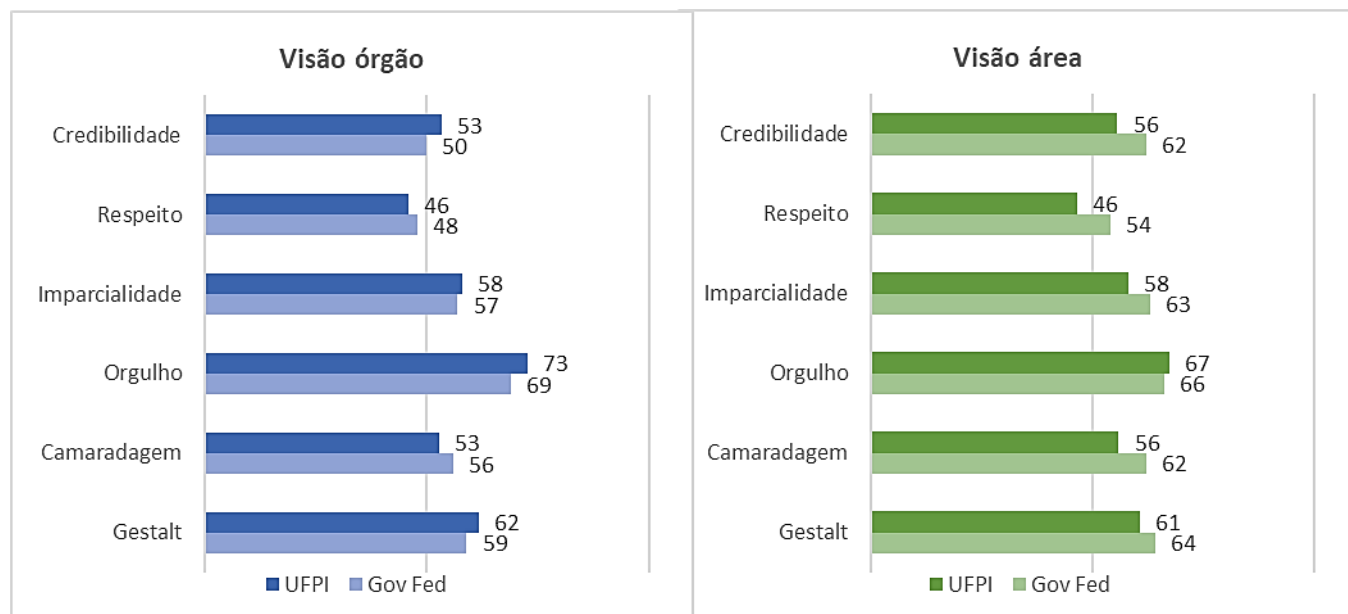
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	34	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	36	Me identifico com a missão do meu órgão	75
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	37	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	73
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	41	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	82
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	44	Me identifico com a missão do meu órgão	78

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.168. Universidade Federal do Piauí (UFPI)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 188. Médias UFPI (percentual)



Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 174. Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

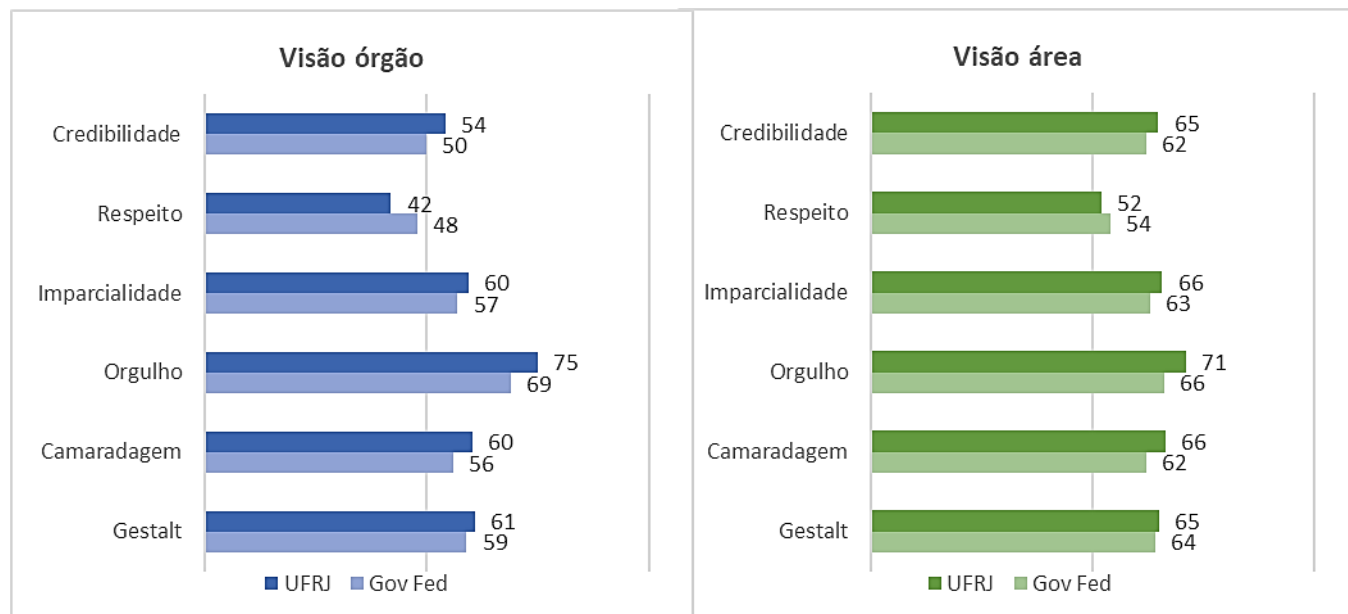
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	34	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Os gestores evitam o favoritismo	39	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	39	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	74
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	34	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	40	Me identifico com a missão do meu órgão	83
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	40	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	79

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.169. Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 189. Médias UFRJ (percentual)



Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 175. Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

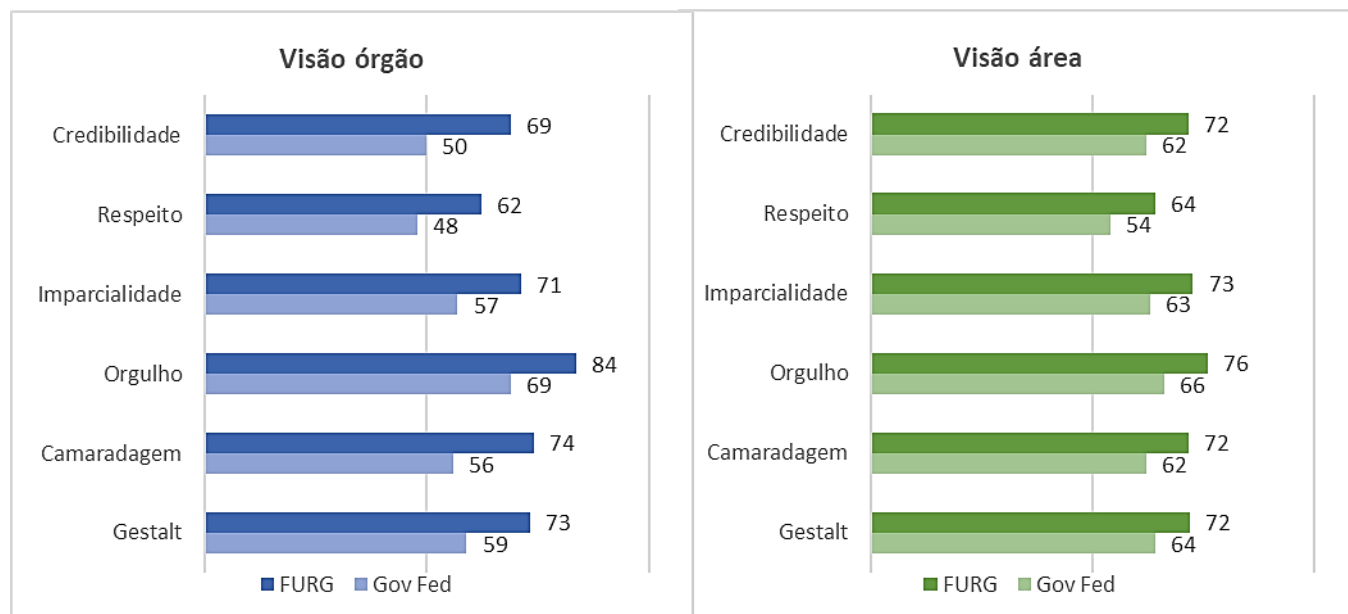
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	27	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	40	Me identifico com a missão do meu órgão	85
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	42	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	77
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	30	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	49	Me identifico com a missão do meu órgão	85
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	49	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	81

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.170. Universidade Federal do Rio Grande (FURG)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 190. Médias FURG (percentual)



Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 176. Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

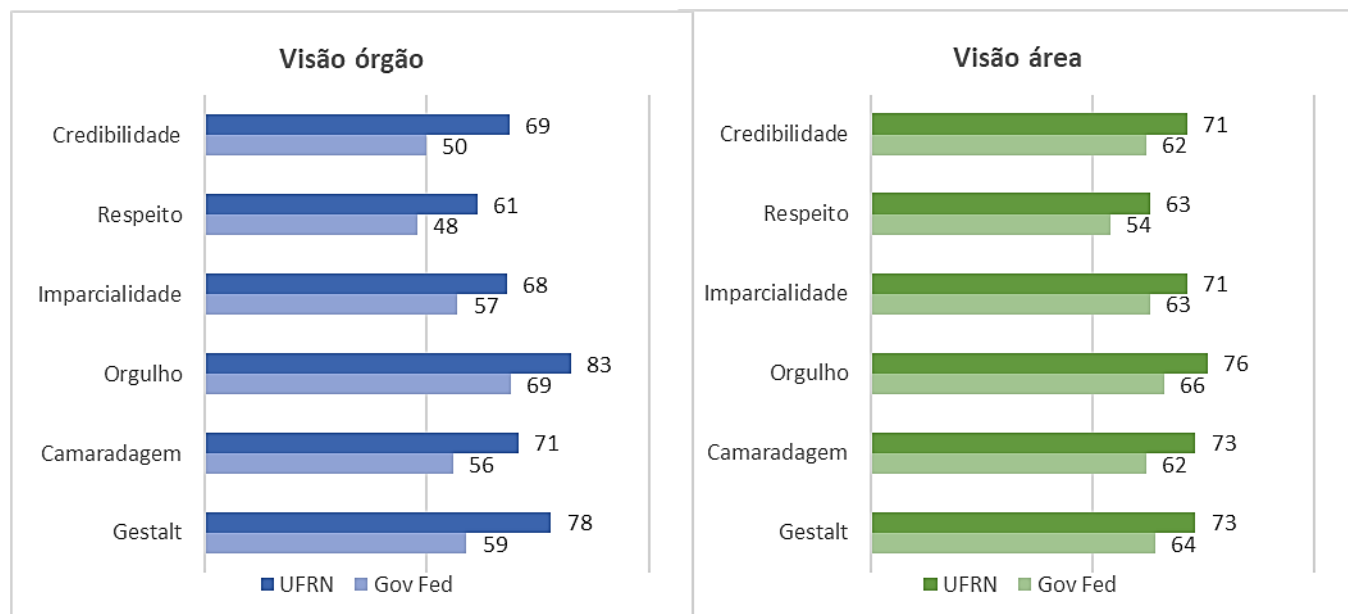
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	53	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	58	Me identifico com a missão do meu órgão	89
Os gestores evitam o favoritismo	58	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	87
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	58	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	98
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	58	Me identifico com a missão do meu órgão	88
Os gestores sabem coordenar pessoas e distribuir tarefas adequadamente	60	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	86

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.171. Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 191. Médias UFRN (percentual)



Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 177. Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

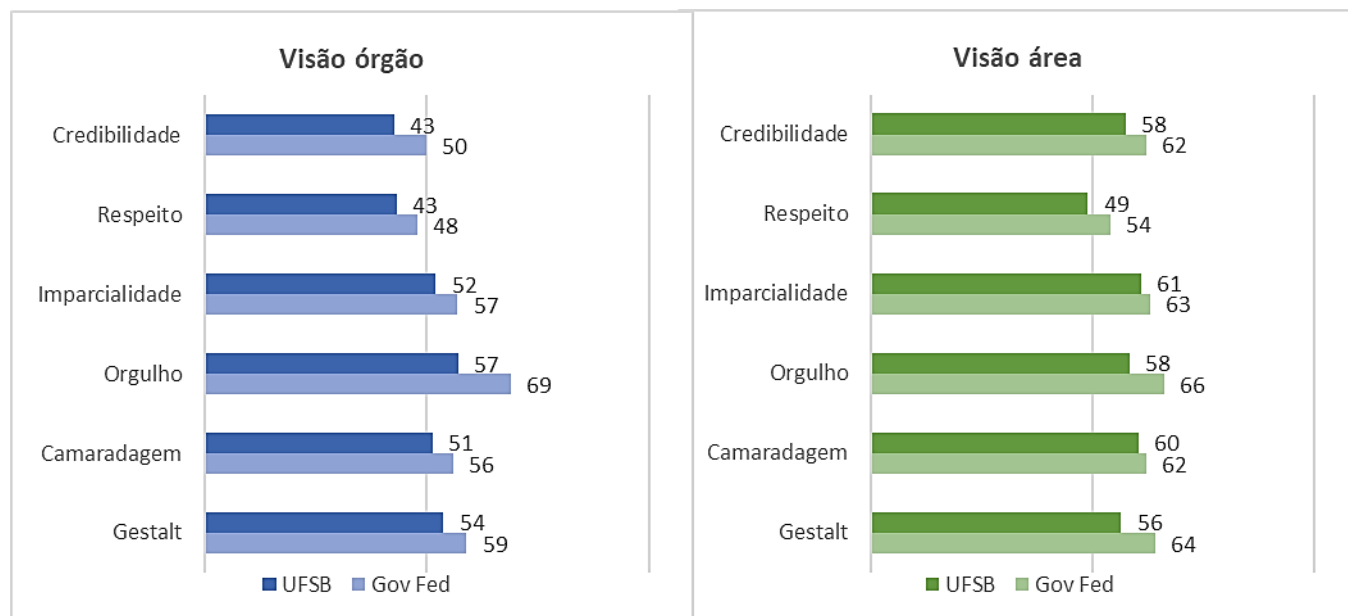
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	49	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	52	Me identifico com a missão do meu órgão	86
Os gestores evitam o favoritismo	55	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	85
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	51	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	99
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	56	Este órgão entrega ao seu público-alvo aquilo que promete com alta qualidade	87
As pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal	57	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	87

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.172. Universidade Federal do Sul da Bahia (UFSB)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 192. Médias UFSB (percentual)



Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 178. Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

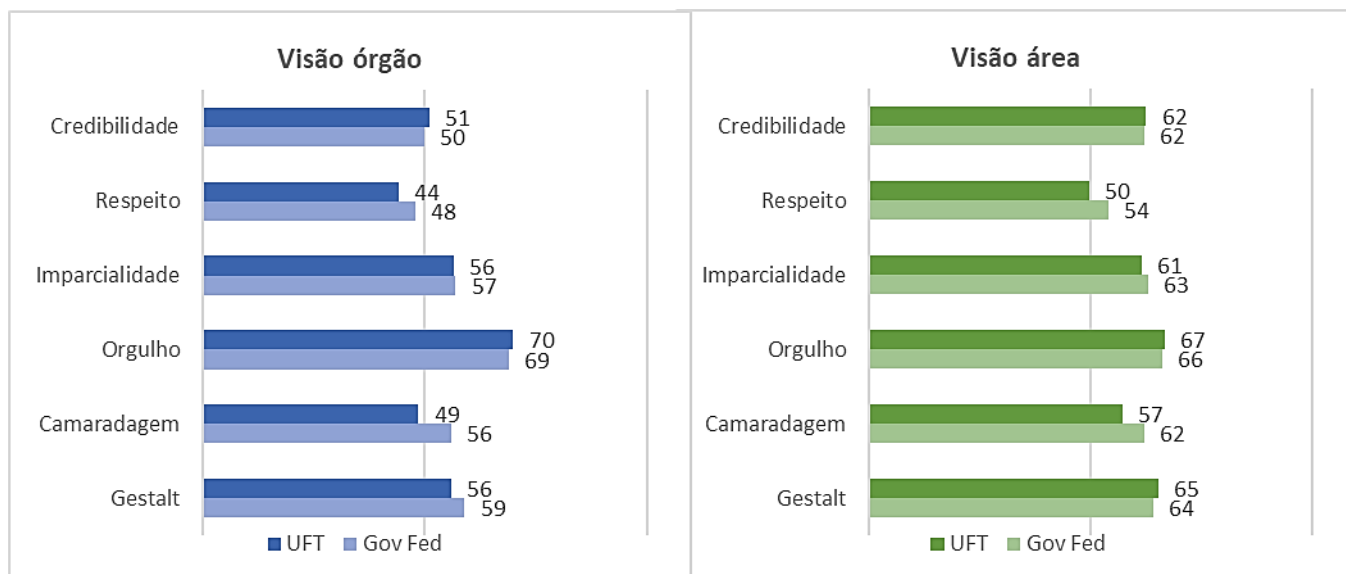
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	28	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	90
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	28	Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	71
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	28	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	64
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	33	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Os gestores têm uma visão clara para onde estamos indo e como fazer para chegar lá	38	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	74
Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho	38	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	72

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.173. Universidade Federal do Tocantins (UFT)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 193. Médias UFT (percentual)



Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 179. Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

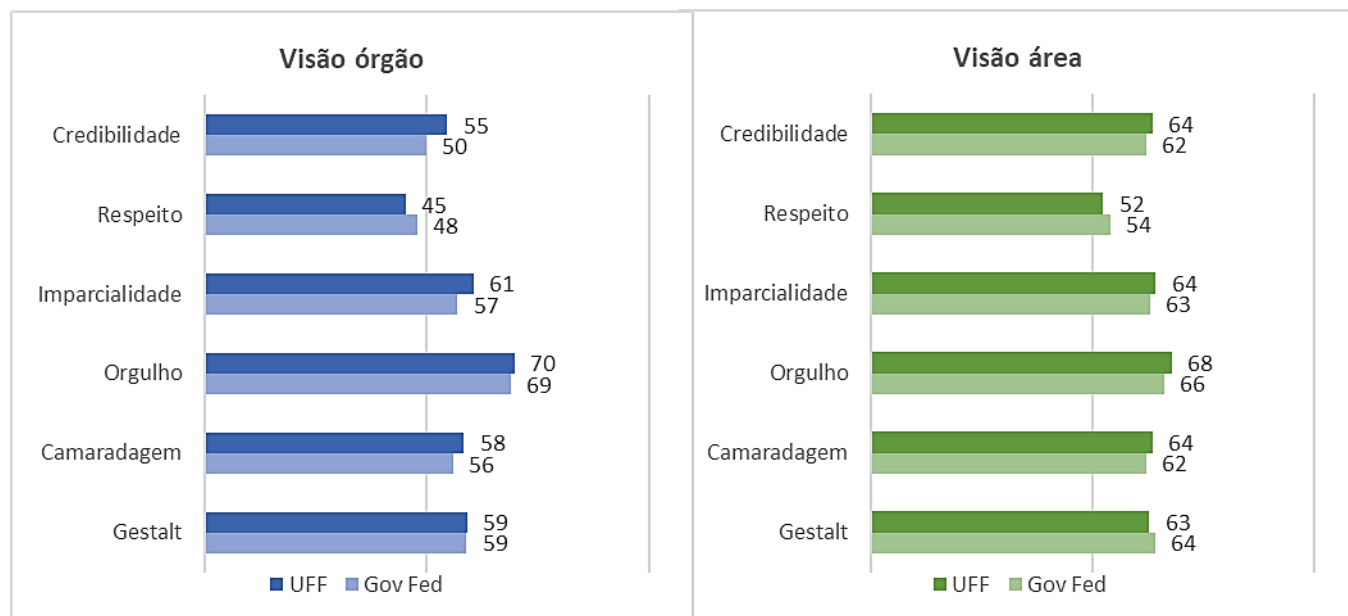
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	31	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Os gestores evitam o favoritismo	36	Me identifico com a missão do meu órgão	76
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	36	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	71
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	38	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	41	Me identifico com a missão do meu órgão	80
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	45	De maneira geral, eu estou satisfeito com meu trabalho.	77

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.174. Universidade Federal do Fluminense (UFF)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 194. Médias UFF (percentual)



Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 180. Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

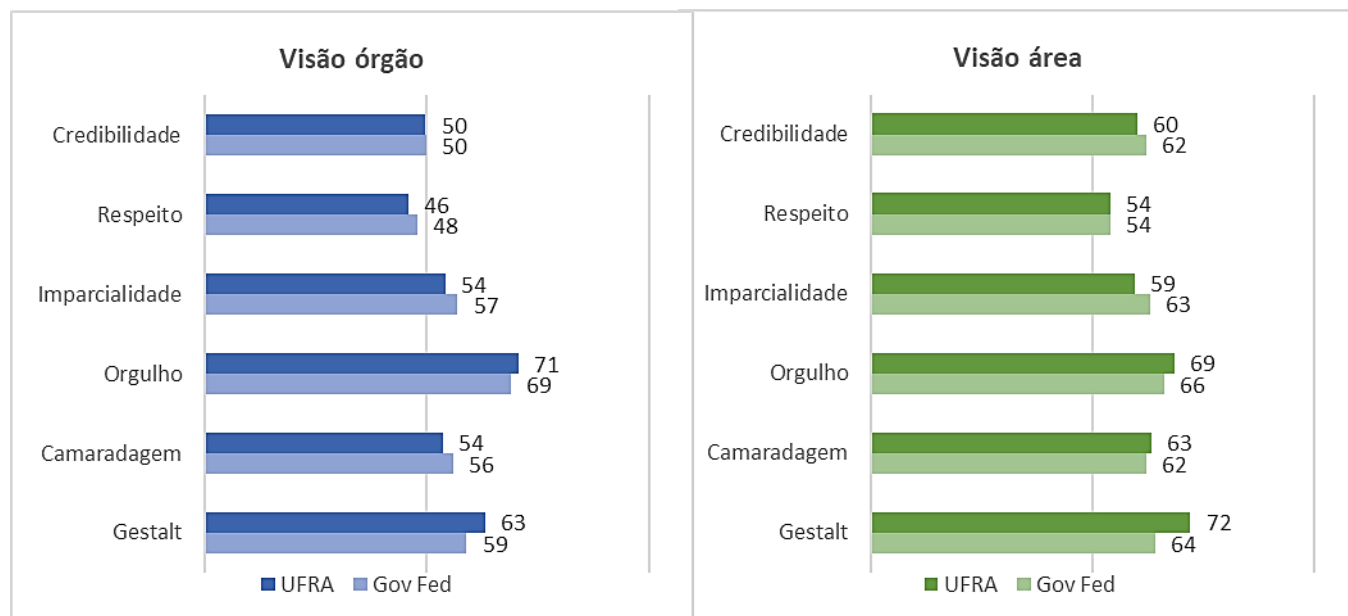
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	34	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	93
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	41	Me identifico com a missão do meu órgão	81
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	42	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	71
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	36	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	97
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	45	Me identifico com a missão do meu órgão	83
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	48	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	76

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.175. Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 195. Médias UFRA (percentual)



Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 181. Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

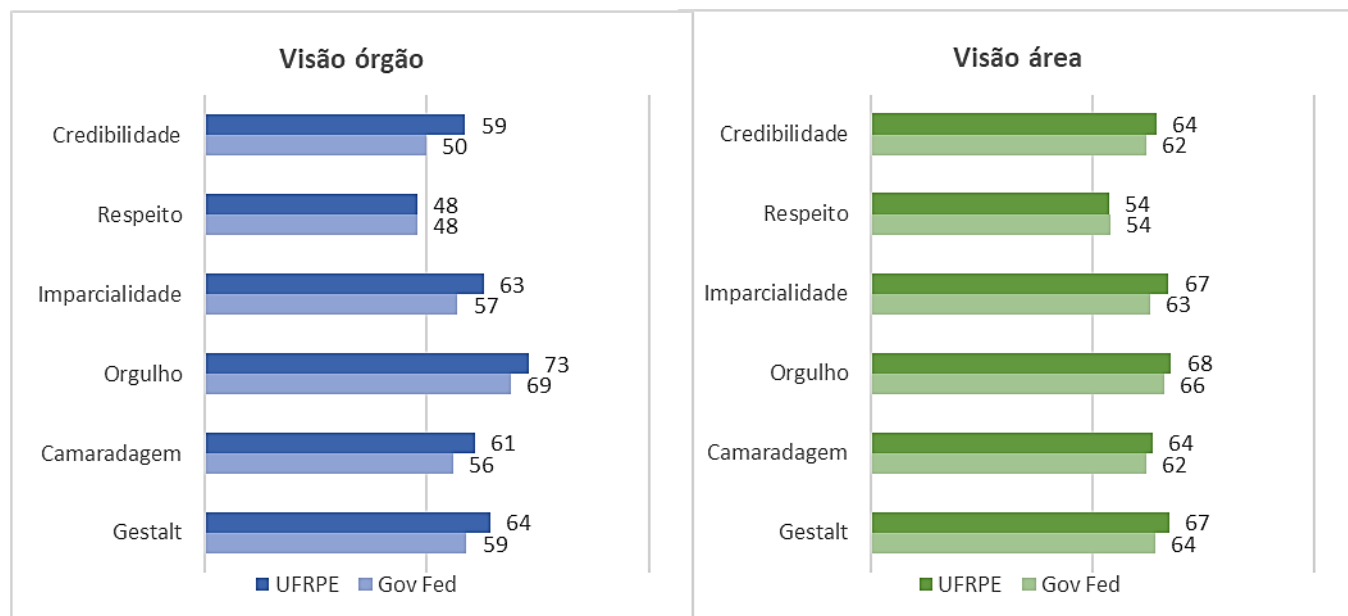
Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	27	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	94
Os gestores evitam o favoritismo	29	Me identifico com a missão do meu órgão	87
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	35	Pretendo trabalhar aqui por muito tempo	72
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Os gestores evitam o favoritismo	33	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	96
As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	39	Me identifico com a missão do meu órgão	90
Aqui, as pessoas se adaptam rapidamente às mudanças que são necessárias para o sucesso do órgão	40	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	78

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

2.176. Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE)

a) Resultado compilado (visão área e visão órgão)

Figura 196. Médias UFRPE (percentual)



Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

b) Pontos críticos e pontos bem avaliados (visão área e visão órgão)

Quadro 182. Avaliações positivas e críticas (valores em percentual)

Visão órgão			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	39	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	92
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	39	Me identifico com a missão do meu órgão	78
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	42	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	75
Visão área			
Afirmativas com escores mais baixos		Afirmativas com escores mais altos	
Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	43	É importante para mim que meu trabalho contribua para o bem comum	95
Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	46	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	79
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	46	Os gestores são honestos e éticos na condução das atividades	76

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos resultados divulgados pela GPTW

3. Considerações finais

A primeira pesquisa de clima organizacional do governo federal contou com a participação dos servidores públicos civis ativos da administração pública federal direta, autárquica e fundacional e foi estruturada pelo Ministério da Economia, em parceria com a Great Place To Work (GPTW), com a Escola Nacional de Administração Pública (Enap) e com o Instituto República. O estudo teve como objetivo central conhecer melhor as práticas que contribuem para um bom clima organizacional dos órgãos participantes, bem como os aspectos que podem ser melhorados.

A primeira etapa desse relatório apresentou a divulgação detalhada dos resultados globais encontrados em cada uma das categorias propostas pela GPTW (credibilidade, respeito, imparcialidade, orgulho e camaradagem). Os dados evidenciaram a importância de trabalhar importantes recursos de trabalho, tais como a comunicação, o suporte das lideranças, o comportamento ético do líder, o suporte dos colegas de equipe, o reconhecimento no trabalho, a autonomia dos servidores e os processos de feedback. Além disso, os resultados globais apontam para a baixa capacidade de inovação e adaptabilidade dos servidores, o que tende a comprometer a melhoria do desempenho dos órgãos.

Além dos aspectos supracitados, a equipe organizadora da pesquisa ressalta a importância de se trabalhar por um ambiente de trabalho que respeite a diversidade (gênero, cor e raça, orientação sexual e pessoas com deficiências). Apesar das afirmativas que trataram sobre esses grupos apresentarem médias altas, é importante colocar que o recorte de participantes que integram esses grupos não é representativo. Por isso, acredita-se na importância de olhar os resultados obtidos com moderação, mantendo o foco no fortalecimento das políticas de diversidade e inclusão dos órgãos.

A segunda etapa do presente relatório contou com os resultados individuais compilados por órgão participante. Cada órgão poderá analisar os seus resultados gerais e comparar com os resultados globais (item 1) para melhor desenhar suas políticas e práticas de gestão. Para apoiar nesse processo, o item 1.3 do relatório apresenta uma releitura sobre as recomendações feitas pela GPTW, bem como um conjunto de propostas que podem ajudar.

Entre os principais pontos de melhoria assinalados pelos órgãos, encontram-se a política de remuneração, os programas de desenvolvimento de carreira (promoções) e as práticas de reconhecimento no trabalho. Os destaques positivos ficaram com a percepção da importância do serviço para a sociedade e a visão de quanto significativo o trabalho é.

Os resultados, portanto, evidenciam a importância de se trabalhar os comportamentos das lideranças, através de programas de treinamentos e definições de políticas de gestão de pessoas pelos órgãos. Nesse sentido, é relevante formar líderes que tenham por objetivo desenvolver os servidores do órgão, com boas práticas de comunicação e que sejam comprometidos com valores éticos.

Para as próximas pesquisas sobre clima organizacional, sugere-se a identificação e análise de possíveis demandas de trabalho (mudanças organizacionais, assédio moral e sexual, exigências emocionais, sobrecarga de trabalho, falta de recursos, espaço físico inadequado e outras); de recursos de trabalho (suporte das lideranças, suporte dos colegas, cultura organizacional de apoio e inovação, comunicação organizacional, feedbacks, significância do trabalho e outros); e dos recursos pessoais (como a resiliência dos servidores, por exemplo). A identificação e análise das demandas e recursos de trabalho e dos recursos pessoais permitirá avaliar o impacto desses aspectos no engajamento, no bem-estar, na capacidade de inovação, na adaptabilidade, na cidadania organizacional e no desempenho dos servidores (e das equipes). Além disso, tendo em vista as adaptações provocadas pela pandemia do coronavírus, é interessante avaliar a relação do servidor com a modalidade do teletrabalho, bem como os eventuais conflitos que podem surgir entre o trabalho e a vida pessoal.

Por fim, o relatório destaca que a pesquisa de clima organizacional serve como um instrumento de avaliação pontual que deve ser analisado pelos gestores como uma ferramenta que pode ser utilizada para identificar as melhores práticas de gestão que podem ser adotadas. Por isso, coloca-se como recomendação geral uma maior participação dos gestores públicos (de todos os setores e não apenas os de recursos humanos) nos cursos de capacitação oferecidos pela Enap que objetivam desenvolver melhor as lideranças dos órgãos.

Referências Bibliográficas

ARNOLD, Kara A. Transformational leadership and employee psychological well-being: a review and directions for future research. *Journal of occupational health psychology*, v. 22, n. 3, p. 381, 2017.

BAKKER, Arnold B.; DEMEROUTI, Evangelia. Job demands–resources theory. *Wellbeing: A Complete Reference Guide*, v. 03, n. 1, p. 1-28, 2014.

BAKKER, Arnold B.; DEMEROUTI, Evangelia. Job demands–resources theory: taking stock and looking forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, v. 22, n. 3, p. 273, 2017.

BAKKER, Arnold B.; DEMEROUTI, E. Multiple levels in job demands-resources theory: implications for employee well-being and performance. In: Diener, E. ; Oishi, S.; Tay, L. (org.). *Handbook of well-being Noba Scholar*. Salt Lake City, UT: DEF Publishers, 2018.

BARTOLL, Xavier; GIL, Joan; RAMOS, Raul. Temporary employment, work stress and mental health before and after the Spanish economic recession. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, v. 92, n. 7, p. 1047-1059, 2019.

BASS, Bernard M. Two decades of research and development in transformational leadership. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, v. 8, n. 1, p. 9-32, 1999.

CABRAL, Teresa Filipa de Lousa. *Assédio moral por parte da chefia e bem-estar geral em contact centre: o papel mediador do engagement*. 2019. Dissertação de Mestrado. Mestrado em Psicologia – Universidade de Lisboa, 2019.

DERKS, Daantje; BAKKER, Arnold B. The impact of e-mail communication on organizational life. *Cyberpsychology: Journal of Psychosocial Research on Cyberspace*, v. 4, n. 1, 2010.

GIL, Antônio Carlos. *Como elaborar projetos de pesquisa*. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2008.

HACKMAN, Richard; OLDFHAM, Greg. The job diagnostic survey: an instrument for the diagnosis of jobs and the evaluation of job redesign projects. *JSAS Catalog of Selected Documents in Psychology*, 4, 148. (Ms. No. 810). 1974.

HELOANI, Roberto; BARRETO, Margarida. Assédio moral e sexual. In: VIEIRA, F. O.; MENDES, A. M.; MERLO, A. R. C. *Dicionário crítico de gestão e psicodinâmica do trabalho*. Juruá: Curitiba, 2013. p. 153-158.

HILL, Manuela Magalhães; HILL; Andrew. *Investigação por questionário*. Lisboa: Edições Sílabo, 2002.

LIMA, Suzana. Reconhecimento no trabalho – estratégias defensivas. In: VIEIRA, F. O.; MENDES, A. M.; MERLO, A. R. C. *Dicionário crítico de gestão e psicodinâmica do trabalho*. Juruá: Curitiba, 2013. p. 153-158.

PROUSKA, Rea; PSYCHOGIOS, Alexandros. Do not say a word! Conceptualizing employee silence in a long-term crisis context. *The International Journal of Human Resource Management*, v. 29, n. 5, p. 885-914, 2018.

PUTRA, G. Ngurah Suteja; DEWI, I. Gusti Ayu Manuati. Effect of transformational leadership and organizational culture on employee performance mediated by job motivation. *International Research Journal of Management, IT and social sciences*, v. 6, n. 6, p. 118-127, 2019.

ROCZNIIEWSKA, Marta; BAKKER, Arnold B. Who seeks job resources, and who avoids job demands? The link between dark personality traits and job crafting. *The Journal of Psychology*, v. 150, n. 8, p. 1026-1045, 2016.

SARAIVA, Luiz Alex Silva; IRIGARAY, Hélio Arthur dos Reis. Políticas de diversidade nas organizações: uma questão de discurso? *Revista de Administração de Empresas*, v. 49, n. 3, p. 337-348, 2009.

SCHAUFELI, Wilmar B.; BAKKER, Arnold B.; SALANOVA, Marisa. The measurement of work engagement with a short questionnaire: a cross-national study. *Educational and Psychological Measurement*, v. 66, n. 4, p. 701-716, 2006.

SCHAUFELI, Wilmar B. Applying the job demands-resources model. *Organizational Dynamics*, v. 2, n. 46, p. 120-132, 2017.

SHIN, Yuhyung; HUR, Won-Moo; CHOI, Wook-Hee. Coworker support as a double-edged sword: a moderated mediation model of job crafting, work engagement, and job performance. *The International Journal of Human Resource Management*, v. 31, n. 11, p. 1417-1438, 2020.

TEN BRUMMELHUIS, Lieke L.; OOSTERWAAL, Annemarije; BAKKER, Arnold B. Managing family demands in teams: the role of social support at work. *Group & Organization Management*, v. 37, n. 3, p. 376-403, 2012.

VAN EMMERIK, IJ Hetty; BAKKER, Arnold B.; EUWEMA, Martin C. Explaining employees' evaluations of organizational change with the job-demands resources model. *Career Development International*, v. 14, n. 6, p. 594-613, 2009.

VAN VELDHOVEN, M.; MEIJMAN, Theo. *Het meten van psychosociale arbeidsbelasting met een vragenlijst: de vragenlijst beleving en beoordeling van de arbeid (VBBA)*. Nederlands Instituut voor Arbeidsomstandigheden (NIA), 1994.

WARR, Peter. The measurement of well-being and other aspects of mental health. *Journal of Occupational Psychology*, v. 63, n. 3, p. 193-210, 1990.