

Chamamento Público dos(as) Mentorados(as)

Mentoria
Altos Executivos
do Setor Público

Escola Nacional de Administração Pública - Enap

Presidente

Diogo Godinho Ramos Costa

Diretora Executiva

Rebeca Loureiro de Brito

Diretora de Altos Estudos

Flavia de Holanda Schmidt

Diretor de educação Executiva

Rodrigo Torres

Diretor de Desenvolvimento Profissional

Paulo Marques

Diretora de Gestão Interna

Alana Regina Biagi Lisboa

Diretora de Inovação (Substituta)

Camila de Castro Barbosa Medeiros

Editoração eletrônica:

Gustavo Bonifácio



Enap, 2022

Este trabalho está sob a Licença Creative Commons - Atribuição: Não Comercial - Compartilha Igual 4.0 Internacional.

As informações e opiniões emitidas nesta publicação são de exclusiva e inteira responsabilidade do(s) autor(es), não exprimindo, necessariamente, o ponto de vista da Escola Nacional de Administração Pública (Enap). É permitida a reprodução deste texto e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte. Reproduções para fins comerciais são proibidas.

Bem vindo(a)!

O Programa de Mentoria

A Mentoria tem se apresentado como uma das metodologias mais eficazes no desenvolvimento de líderes no século XXI.

Por ser customizada, individualizada e calcada em uma relação muito próxima entre uma pessoa experiente – Mentor(a), e uma pessoa competente e de alto potencial – Mentorado(a), a Mentoria acelera a capacitação de grandes profissionais para seus próximos desafios de vida e carreira.

Ser Mentorado(a)

Nesse contexto, ter a oportunidade de ser mentorado(a) por um profissional de grande envergadura e experiência reconhecida na prestação de serviço ao público brasileiro, é um grande privilégio e uma grande honra.

É uma oportunidade única para acelerar seu desenvolvimento e se preparar de forma intensa para os seus próximos passos de carreira no setor público.

Venha fazer parte!

Se você deseja ser apoiado(a) por um(a) profissional experiente disposto(a) a ser seu parceiro(a) na jornada de vida e carreira, nós o(a) convidamos a se candidatar ao Programa-Piloto dos Altos Executivos do Setor Público.

Conheça os pré-requisitos e os próximos passos para sua participação no processo seletivo de mentores nas páginas a seguir.

O que é Mentoria?

Conceito

Mentoria para Altos Executivos do Setor Público

Mentoria é o processo de aprendizagem pessoal, apoio e suporte ao desenvolvimento de carreira, aplicável a toda a liderança, no qual o **mentor é um líder ou um profissional mais experiente** que investe tempo, compartilha conhecimento e emprega seu esforço com a **finalidade de apoiar o planejamento / desenvolvimento de vida e carreira do seu mentorado**, fornecendo orientação, exemplos práticos e desafios para enriquecer seu modo de pensar e desenvolver seu potencial pessoal e profissional para aplicação nos ciclos futuros a partir do ciclo atual.

A mentoria não é um processo de acompanhamento e desenvolvimento de um profissional com foco em performance e desempenho do mentorado em relação às atividades que desempenha no dia a dia. Bem como, não se destina a tratar projetos específicos, mesmo quando são muito importantes, mas objetivam traçar planos de desenvolvimento e carreira estruturados, considerando os objetivos organizacionais, aliado às necessidades individuais.

Objetivo

O Programa-Piloto é uma iniciativa da Coordenação-Geral de Capacitação de Altos Executivos da Escola Nacional de Administração Pública – ENAP e, em sua primeira versão, será oferecido a 16 duplas de mentores e mentorados do Poder Executivo do Governo Federal. O programa terá a duração de 8 meses, de fevereiro a setembro de 2021.

Objetivos do Programa

1. Contribuir com o processo sucessório, a formação e a sustentabilidade do corpo de líderes no setor público;
2. Preparar líderes para atuar em cenários de maior complexidade;
3. Contribuir para dar perenidade à troca de experiência entre líderes de forma estruturada;
4. Propiciar maior rapidez na aprendizagem organizacional;
5. Reconhecer e valorizar a troca de experiências e conhecimentos entre profissionais;
6. Melhorar a performance dos líderes do setor público;
7. Desenvolver o crescimento profissional de mentores e mentorados com vistas a ganhos institucionais;
8. Suprir carências e lacunas na formação dos líderes;
9. Acelerar a profissionalização do setor público.

Premissas do Programa



Foco - ajudar líderes públicos de alto desempenho e potencial a traçar objetivos profissionais e se desenvolver na carreira, visando benefício da administração pública.



Programa baseado no apoio, orientação, modelagem de papel e compartilhamento de rede de relacionamento para otimizar a jornada do Mentorado, sendo um sponsor para ajudá-lo a transpor barreiras políticas e pessoais, expandir seus horizontes, a fim de torná-lo mais apto a gerar resultados para sua área de atuação no Setor Público.



É focado no processo de desenvolvimento e planejamento de carreira do Mentorado, visando a potencialização do Valor Público.



Tem como base o encorajamento, impulso e estímulo ao desenvolvimento da carreira do mentorado, bem como a confiança, a empatia e a confidencialidade de todo o processo.



O Mentor tem o papel de estimulador(a), orientador(a) e conselheiro(a) de carreira baseado no Valor Público.

Resultados Esperados

Implantação da cultura da **troca de expertise** entre líderes públicos.

Aceleração do processo de desenvolvimento dos líderes de **alto potencial**.

Reconhecimento e retenção dos líderes públicos de **alto desempenho**.

Pessoas com **prontidão** para assumir **grandes desafios públicos** no médio e longo prazo.

Aumento da **capacidade** instalada de **resolução de problemas** públicos de alta complexidade.

Desenvolvimento das **competências essenciais da liderança** para o setor público brasileiro.

Aumento da **capacidade** de o Estado oferecer **respostas efetivas** às necessidades e legítimas demandas e expectativas dos usuários e da sociedade brasileira.

Pré-requisitos Mentorado(a)

Requisitos:

Serão selecionados 24 novos mentorado(a)s. As inscrições estarão abertas de XXX a XXX de 202X pelo link xxx. Os candidato(a)s precisam ser líderes do setor público que demonstrem alta performance e que devem preencher os seguintes requisitos:

- Ocupante de cargo de DAS/FCPE 4 ou superior (ou equivalentes) na administração direta e indireta do Poder Executivo federal;
- Pode ser servidor público de carreira ou não;
- Pelo menos 6 meses de exercício de cargos de DAS 4 ou superior, nas três esferas federativas; e
- Residente em Brasília ou não.

Dedicação de Tempo e Energia a partir da aprovação

Preenchimento de Questionário de Motivos e Objetivos e Inventário Psicométrico, ambos online – 1 a 2 horas.

Workshop de Preparação – 4 horas duração.

Preparação para os Encontros – 2 horas cada, totalizando em média 16 horas.

Encontros Individuais – 1 hora a 1h e 30 minutos cada encontro, totalizando em média 10 horas ao longo de 06 meses.

Laboratório Coletivo para acompanhamento – 3 horas

Outras formas de contato – a depender do Acordo de Mentoria contendo combinados entre mentor(a) e mentorado(a) no início do Programa. Varia conforme disponibilidade entre as partes.

IMPORTANTE – o Programa de Mentoria exige dedicação e energia, uma vez que o(a) Mentorado(a) deve ser protagonista do seu processo para estabelecer o ritmo e a intensidade do desenvolvimento de sua carreira.

Dedicação de tempo para outras formas de interação (ex: leituras, cursos e oportunidades de desenvolvimento acessórias) potencializarão o processo.

Perfil Mentorado(a)

Perfil Pessoal e Comportamental

Conheça alguns traços do perfil de um(a) mentorado(a) e reflita se você se adequa ao que é crítico para que o Programa seja bem sucedido.

- Motivado(a) pela geração de Valor Público Brasileiro, entendido como ***A capacidade de o Estado oferecer respostas efetivas às necessidades e legítimas demandas e expectativas dos usuários e da sociedade.***
- Tem disponibilidade de tempo para se preparar de forma profunda para os encontros mensais de mentoria;
- Curioso(a) e aberto(a) para escutar e aproveitar o processo de mentoria, exercendo o papel de protagonista do seu próprio processo de desenvolvimento;
- Visão de longo prazo acerca da sua contribuição para o Brasil.
- Capacidade de se colocar em uma posição de vulnerabilidade com abertura para compartilhar de forma sincera os seus objetivos de carreira, suas conquistas e fortalezas, bem como lacunas para desenvolvimento.
- Respeita todas as formas de diversidade.
- Demonstra prazer e disposição em aprender.

Etapas Processo Seletivo

O processo de seleção de mentorados(as) será realizado em três fases, com propósitos distintos e complementares.

Etapa 1 - Inscrição

Responsável: candidato a mentorado(a)

1. Acesse o formulário de inscrição no link <XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX>.
2. Preencha o formulário:
 - Informe seus dados pessoais,
 - Forneça informações sobre sua experiência profissional - posição e atribuições atual e anteriores nos últimos 05 anos,
 - Responda às perguntas sobre sua intenção e propósito para o Programa de Mentoria e, por fim,
 - Relate um Caso de Sucesso da sua carreira recente (últimos dois (2) anos).
3. Anexe Curriculum Vitae ou link para o Lattes ou LinkedIn.

Etapa 2 - Triagem dos candidatos inscritos

Responsável: Enap

Uma vez encerrado o prazo de inscrição, os candidatos inscritos serão avaliados conforme preenchimento dos requisitos de participação publicados no processo de inscrição (Etapa 1)

A triagem priorizará candidatos ocupantes de cargos mais elevados que tenham pontuado satisfatoriamente nos critérios pré-definidos, seguindo a missão da Coordenação-Geral de Capacitação de Altos Executivos e conforme Tabela que apresentamos a seguir.

Esta etapa é classificatória e eliminatória. Os primeiros 33 candidatos, a partir da maior pontuação e do DAS ocupado, ao final dessa Etapa 2 seguirão para a seguinte.

Tabela de Pontuação

Etapa 2 - Triagem

QUESITO	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO
Experiência profissional	<p>a) Ocupante de cargo de DAS/FCPE 4 ou superior (ou equivalentes) na administração direta do Poder Executivo federal</p> <p>b) Pelo menos 6 meses de exercício de cargos de DAS/FCPE 4 ou superior, nas três esferas federativas</p>	<p>Cumprido requisito de participação.</p> <p>NÃO HÁ PONTUAÇÃO</p>
Posições e macro-responsabilidades	<p>Conte-nos resumidamente sobre suas posições e respectivas macro-responsabilidades em cada uma delas nos últimos cinco anos:</p>	<p>Serão pontuados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Clareza ao pontuar posições e responsabilidades; - Experiências diversas e desafiadoras; e - Compromisso com as agendas e com as equipes. <p>PONTUAÇÃO MÁXIMA: 30 Pontos</p>
Relato de Intenção e Propósito	<p>Conte-nos porque devemos selecioná-lo(a) para ser uma das 24 pessoas mentoradas nesta edição do Programa de Mentoria para Altos Executivos do Setor Público.</p>	<p>Serão pontuados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compromisso com o valor público; - Planos para permanecer no setor público; - Abertura para aprendizagem; e - Motivação e engajamento evidenciados. <p>PONTUAÇÃO MÁXIMA: 30 Pontos</p>
Caso de Sucesso de Carreira recente	<p>O case deve apresentar evidências de desempenho destacado e alto potencial para futuros desafios e precisa conter:</p> <ol style="list-style-type: none"> Contextualização do problema; Solução conferida; e Impacto alcançado. 	<p>Serão pontuados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evidência de habilidade para resolver problema; - Presença de competências de liderança; e - Qualidade e coerência da narrativa. <p>PONTUAÇÃO MÁXIMA: 40 Pontos</p>
		<p>PONTUAÇÃO MÁXIMA = 100 PONTOS</p>

Etapas Processo Seletivo

Etapa 3 - Seleção

Responsável: Enap

Os 33 candidatos melhor avaliados na etapa de Triagem (Etapa 2) participarão de uma Dinâmica Coletiva com 3 horas de duração no dia 10 de junho de 2022, das 09 às 12h, em formato virtual. A dinâmica será composta por:

1. Atividade 1 – apresentação pessoal: pitch de 1 minuto para cada candidato.
2. Atividade 2 – identificação de problema público e resolução de case em trios separados em salas do Zoom. Ao final de 30 minutos, cada trio terá 6 minutos (2 minutos para cada participante do trio) para apresentar projeto de solução em formato PPT (Power Point) à banca de seleção e demais participantes do processo seletivo.

Etapa 4 - Escolha dos Finalistas

Responsável: Enap

Nesta etapa os(as) integrantes da banca avaliadora da Enap utilizarão de suas anotações e observações registradas nos “Formulários de Observação dos(das) Avaliadores(as)” para avaliar os 33 candidatos ao longo da realização das dinâmicas segundo os seguintes critérios:

QUESITO	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO
Apresentação pessoal	Pitch de 1 min para apresentação livre. (Tempo total = 33 minutos)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacidade de síntese e pontualidade 2. Autocontrole e tranquilidade 3. Clareza 4. Aderência do objetivo pessoal aos objetivos do Programa 5. Fluidez (flow) da apresentação Pontuação: Até 10 pontos para cada item PONTUAÇÃO MÁXIMA: 50 Pontos
Resolução de Case	Apresentação PPT de 6 minutos com participação ativa de ambos os integrantes de cada dupla. (Tempo total = 66 minutos)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificação correta de problema público (trio) 2. Solução viável (trio) 3. Estrutura e qualidade da apresentação, incluindo o PPT (trio) 4. Qualidade da apresentação oral (individual) 5. Demonstração de conhecimento técnico (individual) Pontuação: Até 10 pontos para cada item PONTUAÇÃO MÁXIMA: 50 Pontos

Etapas Processo Seletivo

Etapa 4 - Escolha dos Finalistas (continuação)

Os 24 participantes serão selecionados a partir da pontuação final e do cargo ocupado. A divulgação pública do resultado do Processo Seletivo ocorrerá entre os dias 10 e 14 de junho de 2022, no site oficial da Enap.

Outra informações:

Os workshops de preparação e a divulgação das duplas acontecerão nos dias 5 e 7 de julho de 2022.

Os encontros entre as duplas deverão ocorrer entre julho de 2022 e fevereiro de 2023.

Cronograma

Elaborar e validar convite Mentor(a) e Chamamento Público Mentorado(a):		
Convidar os potenciais mentores e enviar anexo: "Perfil do mentor"		
Divulgar processo seletivo dos mentorados		
Definir lista final de mentores		
Divulgação / publicação da lista de Mentores		
Recrutamento dos candidatos a mentorados (Etapa 1)		
Reforço do convite para seleção dos mentorados com divulgação dos mentores selecionados		
Análise dos documentos de Inscrição dos mentorados para triagem (Etapa 2)		
Dinâmica de seleção com os candidatos a mentorados (Etapa 3)		
Reunião de definição dos selecionados (Etapa 4)		
Elaboração dos Relatórios Processos Seletivos Mentores e Mentorados		
Divulgação / publicação dos selecionados - Mentorados		

Anexo 1

Formulário de Observação do Avaliadores

Modelo utilizado no Projeto-Piloto

ENAP

Avaliação do candidato a Mentorado

Informações gerais

Nome:

Cargo atual:

Local trabalho:

Nome Avaliador:

Recomendação de avaliação

Sim Não

Avaliação do candidato

Marque um X conforme desempenho do candidato em cada uma das atividades da dinâmica de seleção:

PARTE 1 - APRESENTAÇÃO PESSOAL	Baixo	Médio	Alto
Capacidade de síntese e pontualidade			
Autocontrole e tranquilidade			
Clareza			
Aderência do objetivo pessoal aos objetivos do Programa			
Fluidez (flow) da apresentação			

PARTE 2 - RESOLUÇÃO DE CASE	Baixo	Médio	Alto
Identificação correta do problema público (trio) Solução Viável (trio)			
Identificação correta do problema público (trio) Solução Viável (trio)			
Estrutura e qualidade da apresentação, incluindo o PPT (dupla)			
Qualidade apresentação oral (individual)			
Demonstração de conhecimento técnico (individual)			

Pontos fortes:

Pontos fracos:

Comentários adicionais: