

# Análise Medial - 3a. Edição Mentoria 2022 (MENTOR)

Caro(a) Mentor(a),

É uma alegria termos você conosco nessa 3a. Edição do Programa de Mentoria para Altos Executivos do Setor Público da Enap!

Chegamos à metade do processo de mentoria e é muito importante para a Coordenação-Geral de Capacitação de Altos Executivos da Enap conhecer sua opinião sobre o trabalho executado até aqui, de forma que possamos colher subsídios para aprimorar o Programa e o acompanhamento das ações desenvolvidas.

Por isso, agradecemos sua gentileza em responder este formulário de análise medial.

É assegurado tratamento confidencial para suas respostas.

Obrigada pela sua colaboração!

Coordenação-Geral de Capacitação de Altos Executivos  
Diretoria de Educação Executiva  
Escola Nacional de Administração Pública - Enap

---

## \*Obrigatório

1. 1. Deseja se identificar? Se sim, coloque seu nome, por favor.

---

2. 2. Quantas reuniões de mentoria já foram realizadas desde o início da 3a. Edição do Programa de Mentoria? \*

---

3. 3. Em qual estágio do processo de mentoria você está, considerando a sequência sugerida pelo Manual do Programa de Mentoria da Enap: 1) Alinhamento de expectativas e Aprendendo um sobre o outro; 2) Identificação da perspectiva de carreira?; 3) Explorando e tomando posse das fortalezas; 4) Estabelecimentos de objetivos de carreira (Plano de Desenvolvimento Individual - PDI); 6) Acompanhamento do PDI; 7) Encerramento. \*
- 

4. 4. Você achou que o *matching* com o seu mentorado foi compatível? 1. Indique o grau de compatibilidade, de 1 a 10, sendo 10 o indicador de compatibilidade máxima. \*

*Marcar apenas uma oval.*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. 5. Quais competências essenciais de liderança foram mais trabalhadas até o momento ao longo dos encontros: \*

*Marque todas que se aplicam.*

- Visão de Futuro
- Inovação e Mudança
- Comunicação Estratégica
- Geração de Valor para o usuário
- Gestão para Resultados
- Gestão de Crises
- Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal
- Engajamento de pessoas e equipes
- Coordenação e colaboração em rede
- Outras

6. 6. Se na questão anterior você clicou "outras", poderia colocar aqui quais?

---

---

---

---

---

7. 7. Você e seu mentorado fazem uso dos relatórios de perfil - derivados do processo de matching e disponibilizados pela Enap - para enriquecer o processo de mentoria? \*

*Marcar apenas uma oval.*

Sim

Não

Pretendemos usar

8. 8. Como você avalia os encontros de mentoria em relação à frequência? Ao responder, tenha em mente que quanto mais alto o número escolhido, melhor a avaliação. \*

*Marcar apenas uma oval.*

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

---

                         

---

9. 9. Como você avalia os encontros de mentoria em relação à abertura para as discussões? Ao responder, tenha em mente que quanto mais alto o número escolhido, melhor a avaliação. \*

*Marcar apenas uma oval.*

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

---

                         

---

10. 10. Como você avalia os encontros de mentoria em relação à importância do conteúdo trabalhado para o desenvolvimento do seu mentorado(a)? Quanto mais alto o número escolhido, melhor a avaliação. \*

*Marcar apenas uma oval.*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

11. 11. Entre 1 a 10 (excelente), qual nota você atribui ao Programa de Mentoria até o momento? \*

*Marcar apenas uma oval.*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. 12. Alguma sugestão? Alguma crítica? Algum destaque que queira fazer? Alguma surpresa ao longo do processo? Queremos te ouvir/ler!

---

---

---

---

---

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google.

Google Formulários