

Programa de Mentoria

**Altos Executivos do
Setor Público**

Plano de Desenvolvimento Individual



Orientações

- ◎ O **Plano de Desenvolvimento Individual** será composto por ações detalhadas e concretas a partir do seu objetivo profissional, sempre visando o desenvolvimento das **competências** que garantirão a geração do **Valor Público** por você.
- ◎ Ele deve ser desenvolvido desde o início do Programa de Mentoria e finalizado com o seu Mentor e Mentora até o Quarto Encontro de Mentoria. No próximo slide você encontra itens que devem servir para a sua reflexão na preparação das suas ações concretas.
- ◎ Recomendamos que todos os Planos de Ação (conforme modelo na página 3) sejam consolidados em um único Plano de Desenvolvimento resumido para facilitar o acompanhamento e o monitoramento dos seus resultados.
- ◎ Seu Plano de Desenvolvimento pode ser desenvolvido na ferramenta da sua preferência. Pode ser digital – Excel, Word, Trello, etc, ou pode ser feito em um Caderno de Mentoria. Os campos também são flexíveis.
- ◎ **O formato é o que menos importa.** O essencial é que você tenha um plano claro e possa acompanhá-lo com disciplina.

Desejamos Sucesso!

Pensando nas minhas ações – passo a passo de reflexão

Objetivo / Ação:

Onde será:

O que me motiva para esta ação:

Data limite de finalização:

Passos para cumprir a ação:

Como fazer e quais as competências requeridas:

O impacto desta ação em mim:

O impacto na equipe onde estou alocado:

O impacto no Órgão onde atuo:

Como medir meu desenvolvimento nesta ação?

Quem pode me ajudar? (Time, pares, líderes, outros):

Exemplo de um Plano de Ação

Objetivo / Ação:

Me atualizar em relação à minha área de interesse e atuação principal. Pesquisar e ler bibliografia de referência dos últimos 5 anos.

Onde será:

Qualquer lugar - em casa, no trabalho, pela internet, ou fisicamente em bibliotecas caso precise de concentração e rotina.

O que me motiva para esta ação:

O gosto pela minha área de atuação e a consciência de que para fazer um trabalho relevante, preciso me aprofundar no tema e ter domínio sobre as últimas tendências, teorias, benchmarking e casos de sucesso da área.

Data limite de finalização:

Dezembro 2021.

Passos para cumprir a ação:

- 1- Pesquisar principais autores / publicações / eventos
- 2- Fazer um planejamento com metas de leitura / dia, considerando quantidade de material X tempo até final do ano.
- 3- Me inscrever em eventos importantes sobre o tema.

Como fazer e quais as competências requeridas:

Ir a uma biblioteca física caso me ajude a manter a disciplina.
Competências: Leitura, disciplina.

O impacto desta ação em mim:

Melhoria do meu domínio sobre o tema pode ser diferencial para minha carreira em caso de competitividade interna e/ou externa.

O impacto na equipe onde estou alocado:

Troca de conhecimento comigo e chance de também se sentirem estimulados a se desenvolverem em temáticas complementares.

O impacto no Órgão onde atuo:

Vai se beneficiar do meu conhecimento mais profundo e atualizado sobre nossa temática e aumenta as chances de criação de programas e soluções de políticas públicas de sucesso.

Como medir meu desenvolvimento nesta ação?

Checar continuamente meta x execução.
Engajar em conversas, debates, eventos sobre o tema e averiguar se meu domínio sobre as temáticas aumentou.
Averiguar se há autores que não conheço / teorias que não sei.

Quem pode me ajudar? (Time, pares, líderes, outros):

Colegas, líder, ex-professores, estudiosos sobre o tema e demais amantes da área.

Orientações

Objetivo Principal: (descreva aqui seu principal objetivo para o Programa de Mentoria. Isso pode incluir seu próximo passo de carreira ou seu sonho de carreira para o futuro)

Competência a Desenvolver	Ação para Desenvolvimento	Resultado Esperado	Resultado Avançado	Indicador que Acompanharei	Data início	Data término	Status