

[< Ver perfil](#)

### Assine minha lista

By subscribing, you agree with Revue's [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) and [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile), and understand that Curadoria will receive your email address.

Assine agora

29 Nov, 2021 [Em Alta #83] A melhor seleção de conteúdos para altos executivos



**Curadoria**

@EnapGovBr (<https://twitter.com/EnapGovBr>)

Na edição de hoje, você confere **seleção de prêmios**, indicação de **leituras interessantes**, oportunidade para **participar de conferência** e uma **palestra** que indica três passos para você alcançar o que quiser durante uma negociação.

Confira!



## Sugestões de conteúdos para altos executivos

Edição nº 83 – 29 de novembro a 5 de dezembro de 2021

**Prêmios**

([https://bit.ly/premioapolitical83?](https://bit.ly/premioapolitical83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/premioapolitical83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

### **Apolitical's Global Public Service Team of the Year 2021 (Apolitical)**

**([https://bit.ly/premioapolitical83?utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/premioapolitical83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))**



Este tem sido um ano desafiador, e os servidores públicos foram pressionados a serem mais criativos do que nunca. A Apolitical quer celebrar o trabalho das equipes em cinco categorias: "heróis do clima", "campeões digitais e de dados", "inovadores na comunidade", "formuladores e implementadores de políticas focadas nos usuários", "defensores da equidade e da justiça". Indicações de equipes poderão ser feitas até dia 03/12.

bit.ly ([https://bit.ly/premioapolitical83?](https://bit.ly/premioapolitical83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/premioapolitical83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

([https://bit.ly/eventosobratt83?](https://bit.ly/eventosobratt83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/eventosobratt83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

### **Prêmio SOBRATT de Melhores Práticas de Teletrabalho (SOBRATT – Sociedade Brasileira de Teletrabalho e Teleatividades)**

**([https://bit.ly/eventosobratt83?utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/eventosobratt83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))**



O prêmio foi criado para prestigiar e reconhecer as empresas e organizações que fizeram do Programa de Teletrabalho um projeto de benefícios para seus colaboradores, para a sociedade, para o meio ambiente e para si própria. A Enap está concorrendo ao prêmio. Dia 29/11, segunda, às 18h30.

bit.ly ([https://bit.ly/eventosobratt83?](https://bit.ly/eventosobratt83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/eventosobratt83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

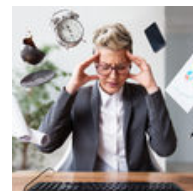
### **☆ Para favoritar na lista de leitura**

([https://bit.ly/artigoforbes83?](https://bit.ly/artigoforbes83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/artigoforbes83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

### **8 dicas para gerenciar seu tempo e impulsionar sua carreira (Forbes Brasil)**

**([https://bit.ly/artigoforbes83?utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/artigoforbes83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))**



Definir prioridades, obedecer seu ritmo biológico e abandonar de vez a tentação de fazer mais de uma tarefa ao mesmo tempo. Veja como usar o relógio a seu favor.

bit.ly ([https://bit.ly/artigoforbes83?](https://bit.ly/artigoforbes83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/artigoforbes83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

([https://bit.ly/articleambbal83?utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/articleambbal83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

### **Como humanizar o trabalho assíncrono (Ambition&Balance)**

([https://bit.ly/articleambbal83?utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/articleambbal83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

**utm\_campaign=Curadoria&utm\_medium=email&utm\_source=Revue%20newsletter**

A cultura da equipe é construída principalmente pela maneira como as pessoas trabalham juntas e não como elas socializam. Em inglês.

bit.ly ([https://bit.ly/articleambbal83?utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/articleambbal83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

utm\_campaign=Curadoria&utm\_medium=email&utm\_source=Revue%20newsletter



### **Guia de Diversidade CLP: Como incluir as diferentes pautas identitárias na comunicação e na gestão pública (Centro de Liderança Pública - CLP)**

([https://bit.ly/guiaclp83?utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/guiaclp83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

**utm\_campaign=Curadoria&utm\_medium=email&utm\_source=Revue%20newsletter**

O CLP criou um material completo para auxiliar gestores públicos a abordarem a diversidade em suas equipes e no desenvolvimento de políticas públicas.

bit.ly ([https://bit.ly/guiaclp83?utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/guiaclp83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

utm\_campaign=Curadoria&utm\_medium=email&utm\_source=Revue%20newsletter

### **📺 Para assistir**

([https://bit.ly/videoted83?utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/videoted83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

utm\_campaign=Curadoria&utm\_medium=email&utm\_source=Revue%20newsletter

### **Três passos para alcançar o que você quiser durante uma negociação (TED)**

([https://bit.ly/videoted83?utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/videoted83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

**utm\_campaign=Curadoria&utm\_medium=email&utm\_source=Revue%20newsletter**

Negociamos o tempo todo no trabalho e geralmente entramos nisso como se fosse uma batalha. Mas não se trata de dominar, diz a psicóloga organizacional Ruchi Sinha. É sobre como construir um relacionamento, entender suas necessidades e as da outra pessoa. Nesse vídeo de 5 min, seus três passos principais o ajudarão a dominar essa habilidade essencial. Em inglês.

bit.ly ([https://bit.ly/videoted83?utm\\_campaign=Curadoria&utm\\_medium=email&utm\\_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/videoted83?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

utm\_campaign=Curadoria&utm\_medium=email&utm\_source=Revue%20newsletter



### **📺 Conferência**

(https://bit.ly/conferenceocde83?  
utm\_campaign=Curadoria&utm\_medium=email&utm\_source=Re  
vue%20newsletter)



**Tecnologia dentro e para a sociedade:  
Inovando bem para transições  
inclusivas (OCDE)**

**(https://bit.ly/conferenceocde83?  
utm\_campaign=Curadoria&utm\_medium=email&utm\_sou  
rce=Revue%20newsletter)**

Esta conferência busca desenvolver uma agenda política para combinar o potencial transformador da tecnologia emergente com a necessidade de boa governança. Com palestrantes de peso como Lim Hyesook, Ministra de Ciência e Tecnologia da Coreia do Sul, Manuel Heitor, Ministro de Ciência e Tecnologia de Portugal, Tarun Chhabra, Diretor Sênior de Tecnologia do Conselho de Segurança Nacional dos EUA etc. Dias 6 e 7/12. Em inglês.

bit.ly (https://bit.ly/conferenceocde83?  
utm\_campaign=Curadoria&utm\_medium=email&utm\_source=Revue%20newsletter)



**EM ALTA** é resultado de uma curadoria de conteúdos exclusivos produzida pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Sugestão, comentário, dúvida ou pedido de não-recebimento? Fale conosco pelo e-mail: [altosexecutivos@enap.gov.br](mailto:altosexecutivos@enap.gov.br)

Curtiu essa edição? [Sim](#) [Não](#)



**Curadoria** @EnapGovBr (https://twitter.com/EnapGovBr)  
Perfil oficial da Enap (Escola Nacional de Administração Pública)

Para cancelar sua inscrição, clique [aqui](#).  
Se você recebeu essa newsletter de alguém e curtiu, você pode assinar [aqui](#)  
(https://www.getrevue.co/profile/enap?  
utm\_campaign=Issue&utm\_content=forwarded&utm\_medium=email&utm\_source=Cur  
adoria).

Created with [Revue by Twitter](#) (https://www.getrevue.co/?  
utm\_source=Curadoria&utm\_medium=email&utm\_content=footerlink&utm\_campaign=  
Issue).

SPO Área Especial 2-A, Asa Sul, Brasília (DF), CEP 70610-900

Share to Twitter  
(https://www.twitter.com/share?  
url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-  
alta-83-a-melhor-selecao-de-conteudos-  
para-altos-executivos-  
899624&via=revue&text=%5BEm%20Alta%20%2383%5D%20A%20melhor%20sele%C3%A7%C3%A3o%20de

Share to Facebook  
(http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?  
url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-  
alta-83-a-melhor-selecao-de-conteudos-  
para-altos-executivos-899624)

**Assine minha lista**

By subscribing, you agree with Revue's [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) and [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile), and understand that Curadoria will receive your email address.

Seu endereço de e-mail...

Assine agora

---

[Privacy Policy](https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile)

Orgulhosamente criado com *Revue* (<https://www.getrevue.co/?ref=Revue+Profile>)