

[< Ver perfil](#)**Assine minha lista**

Ao se inscrever, você concorda com os [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) e a [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) da Revue.

Assine agora14 Jun, 2021 **[Em Alta #59] A melhor seleção de conteúdos para altos executivos****Curadoria**@EnapGovBr (<http://twitter.com/EnapGovBr>)**Sugestões de conteúdos para altos executivos****Edição nº 59 - 14 a 20 de junho de 2021****Curso** ➤

(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1293/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Insights comportamentais na gestão pública

(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1293/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

O curso é uma parceria com a InBehavior Lab e tem como objetivo aprimorar as habilidades de tomada de decisão e aplicar os princípios das ciências comportamentais aos desafios da gestão pública. Inscrições de 07 a 18/06. Aulas 06, 13, 20 e 27/07 e 03/08 (terças-feiras), das 9h às 11h30.

[suap.enap.gov.br](https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1293/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter) (https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1293/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

**Artigo** ➤

([https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/the-organization-blog/promoting-psychological-safety-starts-with-developing-leaders?](https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/the-organization-blog/promoting-psychological-safety-starts-with-developing-leaders?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

A promoção da segurança psicológica começa com o desenvolvimento de líderes

([https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/the-organization-blog/promoting-psychological-safety-starts-with-developing-leaders?](https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/the-organization-blog/promoting-psychological-safety-starts-with-developing-leaders?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

As organizações que promovem a segurança psicológica podem colher muitos benefícios para a saúde e o desempenho da equipe. Em inglês.

www.mckinsey.com ([https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/the-organization-blog/promoting-psychological-safety-starts-with-developing-leaders?](https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/the-organization-blog/promoting-psychological-safety-starts-with-developing-leaders?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Site ▶

([https://www.oecd.org/economic-outlook?](https://www.oecd.org/economic-outlook?utm_campaign=ecooutlookmay2021&utm_content=digitalreport&utm_medium=email&utm_source=Adestra&utm_term=pac)

utm_campaign=ecooutlookmay2021&utm_content=digitalreport&utm_medium=email&utm_source=Adestra&utm_term=pac)

Perspectiva Econômica da OCDE 2021 - Sem recuperação fácil: Navegando na transição

([https://www.oecd.org/economic-outlook?](https://www.oecd.org/economic-outlook?utm_campaign=ecooutlookmay2021&utm_content=digitalreport&utm_medium=email&utm_source=Adestra&utm_term=pac)

utm_campaign=ecooutlookmay2021&utm_content=digitalreport&utm_medium=email&utm_source=Adestra&utm_term=pac)

As perspectivas globais estão melhorando, mas o desempenho diverge fortemente entre os países. A OCDE preparou um site com infográficos, dicas e informações sobre países específicos, incluindo o Brasil. Em inglês.

www.oecd.org ([https://www.oecd.org/economic-outlook?](https://www.oecd.org/economic-outlook?utm_campaign=ecooutlookmay2021&utm_content=digitalreport&utm_medium=email&utm_source=Adestra&utm_term=pac)

utm_campaign=ecooutlookmay2021&utm_content=digitalreport&utm_medium=email&utm_source=Adestra&utm_term=pac)



Vídeo ▶



Liderança e propósito na crise

([https://www.youtube.com/watch?](https://www.youtube.com/watch?index=2&list=PLomdjDfbSSRvP1QJhbaw0r13f-KAQX2Ny&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=HbYXDphNBZk)

[index=2&list=PLomdjDfbSSRvP1QJhbaw0r13f-](https://www.youtube.com/watch?index=2&list=PLomdjDfbSSRvP1QJhbaw0r13f-KAQX2Ny&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=HbYXDphNBZk)

[KAQX2Ny&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=HbYXDphNBZk](https://www.youtube.com/watch?index=2&list=PLomdjDfbSSRvP1QJhbaw0r13f-KAQX2Ny&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=HbYXDphNBZk))

Tshering Tobgay, conselheiro internacional da FDC e ex-primeiro-ministro do Butão, fala sobre o papel das lideranças diante das transformações trazidas pela pandemia. Vídeo de 1 min em inglês com legendas em português.

[www.youtube.com](https://www.youtube.com/watch?index=2&list=PLomdjDfbSSRvP1QJhbaw0r13f-KAQX2Ny&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=HbYXDphNBZk) ([https://www.youtube.com/watch?](https://www.youtube.com/watch?index=2&list=PLomdjDfbSSRvP1QJhbaw0r13f-KAQX2Ny&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=HbYXDphNBZk)

[index=2&list=PLomdjDfbSSRvP1QJhbaw0r13f-](https://www.youtube.com/watch?index=2&list=PLomdjDfbSSRvP1QJhbaw0r13f-KAQX2Ny&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=HbYXDphNBZk)

[KAQX2Ny&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=HbYXDphNBZk](https://www.youtube.com/watch?index=2&list=PLomdjDfbSSRvP1QJhbaw0r13f-KAQX2Ny&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=HbYXDphNBZk))

Podcast

([https://open.spotify.com/episode/07IVa12uLvpl5vTy6Xx0z1?](https://open.spotify.com/episode/07IVa12uLvpl5vTy6Xx0z1?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://open.spotify.com/episode/07IVa12uLvpl5vTy6Xx0z1?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

Networking e mentoria: os benefícios das relações na carreira

([https://open.spotify.com/episode/07IVa12uLvpl5vTy6Xx0z1?](https://open.spotify.com/episode/07IVa12uLvpl5vTy6Xx0z1?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[12uLvpl5vTy6Xx0z1?](https://open.spotify.com/episode/07IVa12uLvpl5vTy6Xx0z1?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://open.spotify.com/episode/07IVa12uLvpl5vTy6Xx0z1?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

Desenvolver e nutrir relações no ambiente profissional tem um potencial transformador em nossas carreiras. Os convidados falam sobre a força da rede de contatos e de relações de confiança.

[open.spotify.com](https://open.spotify.com/episode/07IVa12uLvpl5vTy6Xx0z1?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter) ([https://open.spotify.com/episode/07IVa12uLvpl5vTy6Xx0z1?](https://open.spotify.com/episode/07IVa12uLvpl5vTy6Xx0z1?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://open.spotify.com/episode/07IVa12uLvpl5vTy6Xx0z1?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))



Webinar

(https://meetoecd1.zoom.us/webinar/register/WN_70ltynyPSlqkSC_JjVszvA?

timezone_id=America%2FARaguaina&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

O papel da infraestrutura e sua governança para uma recuperação sustentável na América Latina

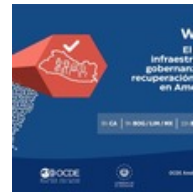
(https://meetoecd1.zoom.us/webinar/register/WN_70ltynyPSlqkSC_JjVszvA?timezone_id=America%2FARaguaina&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Debate sobre como garantir que os investimentos em infraestrutura e compras públicas se tornem uma alavanca para a recuperação econômica da crise da Covid-19. Dias 15/06, às 11h (horário de Brasília). Em espanhol.

meetoecd1.zoom.us

(https://meetoecd1.zoom.us/webinar/register/WN_70ltynyPSlqkSC_JjVszvA?

timezone_id=America%2FARaguaina&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Bootcamp

(<https://apolitical.co/events/a-day-in-the-life-career-stories-from-public-servants-around-the-world?>

ct=t%28Boletim_44_COPY_01%29&mc_cid=ad71d8fcc7&mc_eid=b75d875723&utm_campaign=ad71d8fcc7-

Boletim_44_COPY_01&utm_medium=email&utm_source=Mailing%20Geral%20%7C%20Rep%3%BAblica.org&utm_term=0_4d8aec558-ad71d8fcc7-220716592)



Um dia na vida: histórias de carreira de servidores públicos de todo o mundo

(https://apolitical.co/events/a-day-in-the-life-career-stories-from-public-servants-around-the-world?ct=t%28Boletim_44_COPY_01%29&mc_cid=ad71d8fcc7&mc_eid=b75d875723&utm_campaign=ad71d8fcc7-Boletim_44_COPY_01&utm_medium=email&utm_source=Mailing%20Geral%20%7C%20Rep%3%BAblica.org&utm_term=0_4d8aec558-ad71d8fcc7-220716592)

Você receberá um e-mail semanal durante 4 semanas com insights de servidores públicos de diferentes funções sobre como ter sucesso em seu campo e relatos de carreiras, incluindo altos e baixos, desafios e triunfos. Inscrições até 15/06.

apolitical.co (<https://apolitical.co/events/a-day-in-the-life-career-stories-from-public-servants-around-the-world?>

ct=t%28Boletim_44_COPY_01%29&mc_cid=ad71d8fcc7&mc_eid=b75d875723&utm_campaign=ad71d8fcc7-

Boletim_44_COPY_01&utm_medium=email&utm_source=Mailing%20Geral%20%7C%20Rep%3%BAblica.org&utm_term=0_4d8aec558-ad71d8fcc7-220716592)



EM ALTA é resultado de uma curadoria de conteúdos exclusivos produzida pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Sugestão, comentário, dúvida ou pedido de não-recebimento? Fale conosco pelo e-mail: altosexecutivos@enap.gov.br

Did you enjoy this issue? [Yes](#) [No](#)



Curadoria @EnapGovBr (<http://twitter.com/EnapGovBr>)
Perfil oficial da Escola Nacional de Administração Pública (Enap)

Se você não quer mais receber essa newsletter, por favor cancele sua assinatura [aqui](#).
Se você recebeu essa newsletter de alguém e curtiu, você pode assinar [aqui](#)
(https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria).

Created with [Revue by Twitter](https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue) (https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue).

Share to Twitter

(<https://www.twitter.com/share?>

[url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-59-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-59-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-651463)

[651463&via=revue&text=%20%5BE](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-59-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-651463)

Share to Facebook

(<http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?>

[url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-59-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-651463](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-59-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-651463)

[651463&via=revue&text=%20%5BE](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-59-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-651463)

Assine minha lista

Ao se inscrever, você concorda com os [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile)
(<https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) e a [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile)
(<https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) da Revue.

Seu endereço de e-mail...

Assine agora

[Privacy Policy](https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>)

Orgulhosamente criado com [Revue](https://www.getrevue.co/?ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/?ref=Revue+Profile>)