

Introdução

A pandemia do coronavírus talvez fique conhecida como o maior desafio do século 21. A crise sanitária da pandemia tem um grande efeito econômico e consequentemente desemprego, entretanto o desemprego ocorre por duas razões derivadas de tal crise:

- a efetiva redução no número de postos de trabalho;
- a mudança na dinâmica social que impede o encontro do empregador e colaborador.

A falta de conexão entre o potencial colaborador e empregador impede um giro mais acelerado da economia e sua consequente retomada. Pensando na eficiência desse encontro a equipe 54 desenvolveu a plataforma Emprego Conectado.

Embora existam diversos sites e balcões de emprego em que potenciais trabalhadores possam se cadastrar, a plataforma Emprego Conectado tem como diferencial uma procura mais abrangente e inteligente, uma vez que permite aos potenciais colaboradores, em um único cadastro, exprimir mais de um desejo em termos de ocupação, bem como a explanação de suas qualificações. Os dados dos potenciais colaboradores serão cruzados com a demanda dos empregadores, que poderão ver a lista de maneira ranqueada com os que melhor se enquadram com o perfil desejado.

Uma segunda dificuldade que o potencial colaborador possui é a maneira adequada de pôr seus conhecimentos e habilidades em currículo. A plataforma Emprego Conectado possui a função de criar um currículo bem estruturado através do preenchimento do cadastro, impedindo assim que um colaborador adequado a uma vaga seja dispensado por falta de um currículo adequado.

Como consequência da plataforma Emprego Conectado esperamos uma aceleração da conexão entre colaborador e empregador fazendo com que a economia da nova realidade gire mais rapidamente e consequentemente cresça gerando mais postos de trabalho.

Concepção da plataforma

Pensando nisso nós da equipe 54 pensamos na plataforma Emprego Conectado. A plataforma permite a conexão entre o empregador e o trabalhador que está buscando uma oportunidade de emprego. O usuário que busca um novo emprego poderá se cadastrar na plataforma e criar seu currículo, informando sua formação acadêmica, trabalhos anteriores, idiomas, e mais algumas perguntas para criar o currículo que poderá ser impresso e salvo como pdf ou word. Para se aplicar as vagas o usuário também preencherá um formulário informando sua área de preferência, podendo ser mais de uma e também poderá editar o perfil ao longo do tempo.

Já o empregador poderá informar a vaga que precisa ser preenchida pela sua empresa, selecionando o município de oferta e o que busca em um funcionário requisitos obrigatórios e desejáveis. Então a plataforma selecionará, de maneira ranqueada, os candidatos que mais se encaixam na vaga ofertada e a empresa se conectará com usuários que buscam um trabalho.

Como um feedback para os usuários a plataforma mostrará os dados de usuários que já conseguiram empregos através da sua utilização, também mostrará as empresas que utilizam a plataforma e que já utilizam e os perfis que são mais desejados por elas para que o trabalhador possa se espelhar e se qualificar.

Para ajudar os trabalhadores, a plataforma possuirá um módulo para informar sobre cursos de capacitação (pagos e gratuitos) voltados para as ocupações almejadas pelo potencial colaborador, dando foco em cursos disponíveis na região e online.

Validação da ideia

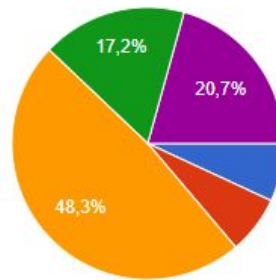
Buscando validar a plataforma Emprego Conectado, bem como desenhar o perfil de pessoa a que melhor se adequa, a equipe 54 criou uma enquete respondida por 29 pessoas com as seguintes perguntas:

- Faixa etária?
- Sexo?
- Você está desempregado?
- Escolaridade?
- Caso tenha Ensino Superior, qual área?
- Usaria um site para criar um currículo?
- Usaria um site para cadastrar, enviar currículos e procurar vagas de emprego?
 - Possui cadastro em alguma plataforma de emprego?
 - Se sim, qual plataforma?

Com a enquete conseguimos os seguintes dados.

Faixa Etária?

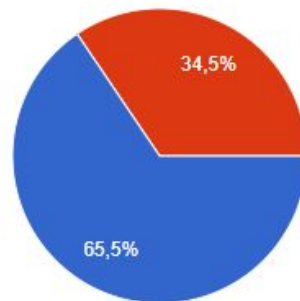
29 respostas



- ATÉ 17 ANOS
- DE 18 A 24 ANOS
- DE 25 A 35 ANOS
- DE 36 A 50 ANOS
- A PARTIR DE 51 ANOS

Sexo

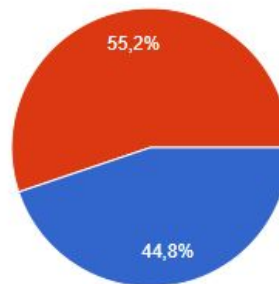
29 respostas



- Feminino
- Masculino
- Prefiro não informar

Você está desempregado?

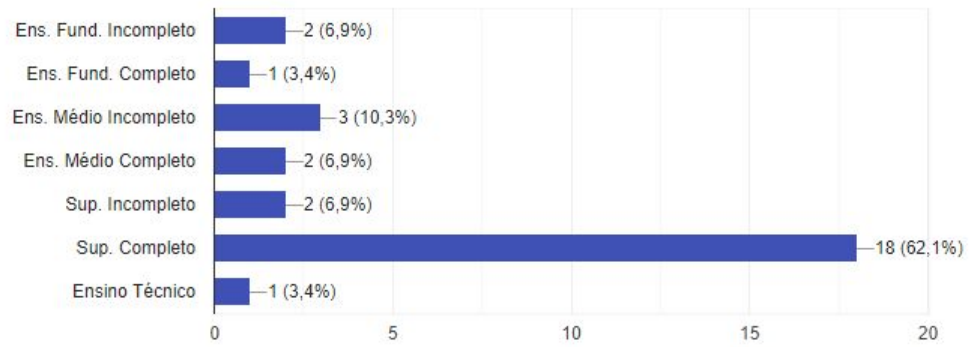
29 respostas



- Sim
- Não

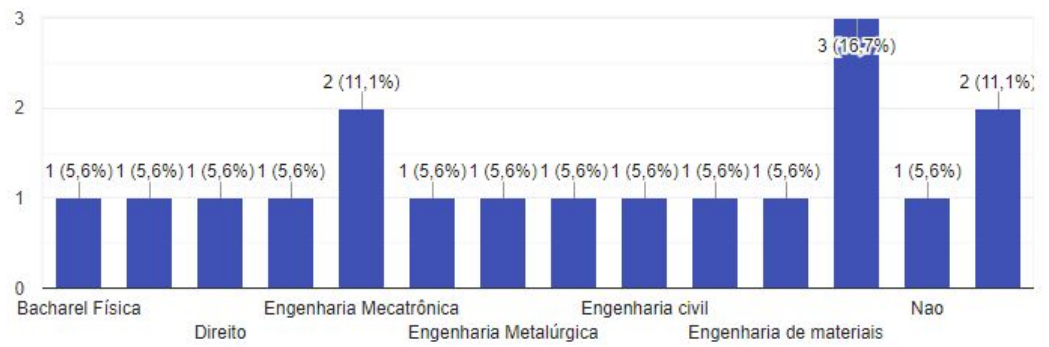
Qual nível de escolaridade

29 respostas



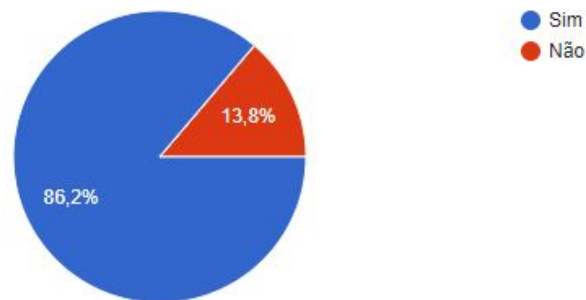
Caso tenha Ensino Superior, qual a área.

18 respostas



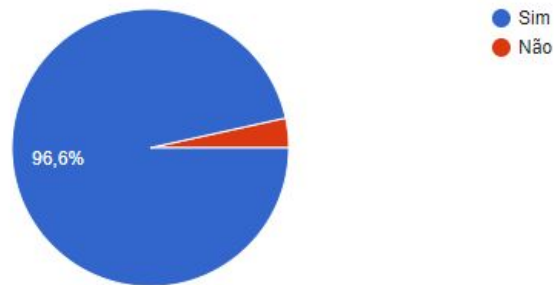
Usaria um site para criar um currículo

29 respostas



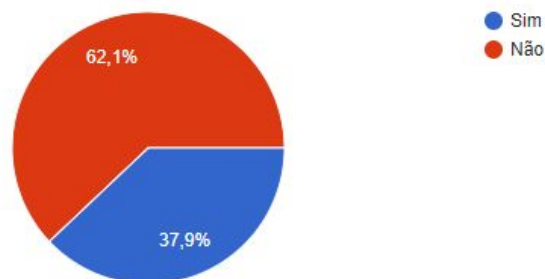
Usaria um site para cadastrar, enviar currículos e procurar vagas de emprego?

29 respostas



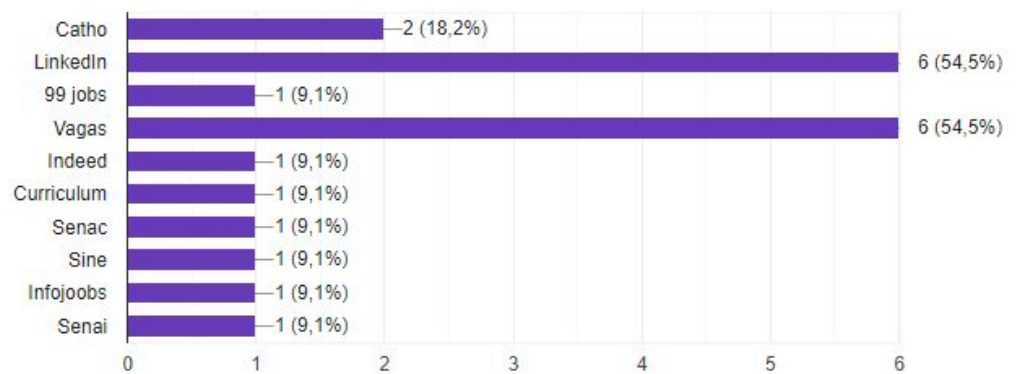
Possui cadastro em alguma plataforma de emprego?

29 respostas



Se sim, qual a plataforma?

11 respostas



DADOS

Com base nos dados podemos ver que a ideia da plataforma possui aceitação na população.

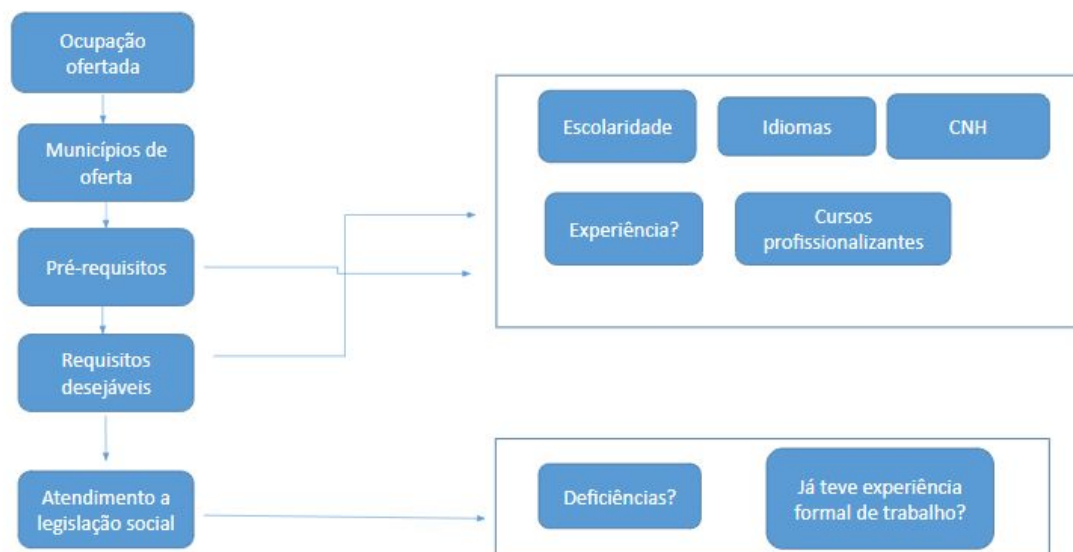
uma informar se possui experiência e se desejar uma breve descrição do porque é adequado para esse tipo de vaga.

Posteriormente será questionado o nível de escolaridade, informado o nível o programa perguntará quantas cursos possui nesse nível e quais são; após as respostas do colaborador o programa repetiu a pergunta de quantos cursos e quais o potencial colaborador possui num nível de escolaridade abaixo; continuando assim até o nível técnico. Em seguida será perguntada a quantidade e quais cursos profissionalizantes o potencial colaborador possui

Um dado importante e pouco contemplado é até onde, em termos geográficos, o colaborador se dispõe a ir; por isso é pedindo um detalhamento ao mesmo, o detalhamento pode ser feito a nível nacional; estadual; regional ou municipal. Por fim informações de idiomas, CNH e histórico profissional são coletadas.

Cadastro do Empregador

O fluxograma abaixo ilustra os dados pedidos para o cadastro do empregador:



O Empregador deve informar a ocupação disponível bem como o município da mesma, posteriormente informar os requisitos necessários e

desejáveis, esses requisitos estarão dentro dos critérios de experiências; escolaridade; cursos; idiomas e CNH. Os requisitos necessários serão utilizados para excluir os candidatos que não se enquadram na vaga, enquanto os desejáveis serão usados para ranquear-los.

No Brasil existem leis como a do primeiro emprego, que oferece benefícios tributários a empresas que realizam a primeira contratação formal de colaboradores; existem também leis que exigem a contratação de pessoas com deficiência por grandes empresas. Assim, é interessante o empregador informar ao sistema se pretende atender uma legislação social com aquela vaga, se sim, especificar-la para que o sistema de prioridade aos potenciais colaboradores que permitiram esse atendimento, sem deixar de ranquear-los dentro desse perfil.