

Programa de Desenvolvimento de Lideranças e Altos Executivos

Com o objetivo de promover o desenvolvimento contínuo de habilidades e qualificações tidas como essenciais ao exercício de cargos diretivos no núcleo estratégico do Estado e, em particular, na alta administração dos órgãos e entidades que integram o Poder Executivo Federal, a Enap oferece o **Programa de Desenvolvimento de Lideranças e Altos Executivos**, composto por ciclos de formação, cursos avançados de curta duração e outras atividades especiais, voltados às principais categorias de executivos ou dirigentes, classificadas em cargos de natureza especial e de direção e assessoramento nos níveis 6, 5 e 4 (ou equivalentes).

As capacitações para os cargos considerados estratégicos abordam conhecimentos e habilidades relacionados a questões-chaves como: liderança no setor público, inovação, gestão da mudança, gestão de conflitos, transformação digital em governo, desenvolvimento de soluções colaborativas e construção de coalizões, condução de negociações, *insights* comportamentais aplicados a políticas públicas, entre outros.

A Enap possui acordos de cooperação com instituições renomadas internacionais e brasileiras, fruto de um longo trabalho de prospecção, que já possuem programas de desenvolvimento de lideranças consolidados e que têm expertise no desenvolvimento das habilidades, como pensamento estratégico, capacidade de gestão, articulação, liderança e geração de valor público. A parceria da Enap com essas escolas e com grandes especialistas tem como objetivo, além da capacitação dos altos executivos da Administração Pública Federal brasileira, a transferência para a Escola de tecnologias, conhecimentos e novas metodologias de ensino para altos executivos públicos.

▶ **Coordenação-Geral de Capacitação para Altos Executivos**
✉ E-mail: altosexecutivos@enap.gov.br

▶ **Coordenação-Geral de Educação a Distância**
✉ E-mail: eadenap@enap.gov.br

Enap Fronteiras e Tendências

Ciclo de palestras magnas, de periodicidade regular, promovendo reflexões e provocações sobre a gestão pública da contemporaneidade e rotas de futuro. Prioritário para o público de altos dirigentes, este ciclo é voltado ao intercâmbio de experiências e ideias inovadoras e poderá contar – além da possibilidade de participação presencial – com disponibilização on-line das suas sessões, em vídeo.



2 horas cada palestra



Presencial

Público-Alvo:

Altos dirigentes do Governo Federal de uma forma geral, podendo ser convidados públicos adicionais a depender das temáticas em debate em cada palestra do ciclo, de modo a se favorecer um debate dinâmico.

Lideranças em Gestão de Pessoas - PDL/GP

A capacitação busca agregar conhecimentos e compartilhar as melhores práticas nacionais e internacionais em gestão de pessoas, gestão pública, inovação e desenvolvimento gerencial. Desenvolvido a partir da visão de especialistas, acadêmicos e profissionais da área de gestão de pessoas.



124 horas



Presencial

Principais Tópicos

Gestão de pessoas

Desenvolvimento gerencial

Desafios de inovação

Lideranças em Tecnologia da Informação - PDL/TIC

A capacitação busca agregar conhecimentos e compartilhar as melhores práticas nacionais e internacionais em Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC, gestão pública, inovação e desenvolvimento gerencial. Desenvolvido a partir da visão de especialistas, acadêmicos e profissionais da área de TIC.



124 horas



Presencial

Principais Tópicos

Tecnologia da informação e comunicação

Gestão pública

Desenvolvimento gerencial

Desafios de inovação

Transformação de Serviços

A capacitação busca agregar conhecimentos e compartilhar as melhores práticas nacionais e internacionais em transformação de serviços, gestão pública, inovação e desenvolvimento gerencial. Desenvolvido a partir da visão de especialistas, acadêmicos e profissionais da área de TIC.



14 horas



Presencial

Principais Tópicos

Transformação de serviços

Desenvolvimento gerencial

Desafios de inovação

Ciclos Internacionais de Desenvolvimento de Executivos do Setor Público



Com duração de 5 a 6 meses, o Ciclo Internacional contempla: atividades na Enap, no Brasil; a participação em um curso de Educação Executiva no exterior; e etapa com coaching no Brasil para implementação de um projeto de intervenção no ambiente de trabalho. Ao longo desse ciclo, em paralelo à aquisição de novas habilidades de liderança, gestão e formulação, o participante é instado a identificar um desafio crítico que enfrenta em sua atividade profissional real e conta com o acompanhamento para colocar em prática um plano para enfrentamento desse desafio.



90 horas



Presencial

Ciclos Internacionais de 2019:

8º Ciclo:

Com Universidade de Indiana, opção de curso:

- *Programa Executivo de Competências para Liderança*

9º Ciclo:

Com Universidade de Harvard, opções de cursos:

- *Política e Gestão Tributária em Perspectiva Comparada*
- *Dominando a Política de Comércio Exterior*

10º Ciclo:

Com Universidade de Harvard, opções de cursos:

- *Gestão estratégica de agências reguladoras e supervisoras*
- *Criando soluções colaborativas: inovações em governança*
- *Aplicando insights comportamentais ao desenho de políticas públicas*
- *Líderes emergentes*
- *Transformação digital em governo: inovando políticas e serviços públicos*

11º Ciclo:

Com Universidade de Roma "Tor Vergata", opção de curso:

- *Boas Práticas em Compras Públicas: Conhecendo a experiência europeia para refletir sobre o Brasil*

Público-Alvo:

Secretários executivos e especiais, assessores especiais, secretários nacionais, diretores, assessores e servidores em posições de liderança de ministérios e da Presidência da República, de autarquias, fundações, agências, empresas públicas e de economia mista; podendo participar também altos dirigentes dos Poderes Legislativo e Judiciário e dos entes subnacionais.

Cursos de Curta Duração na Enap

Além de discutirem conhecimentos de ponta e habilidades estratégicas para a alta gestão, trabalham com desafios concretos dos participantes, usualmente com exercícios de simulação de situações reais, e são normalmente ministrados por especialistas estrangeiros ou em parceria com instituições de ensino de excelência; ou, ainda, especialistas nacionais que trazem a fronteira do conhecimento de interesse para executivos públicos brasileiros.



Variada, a depender do curso



Presencial

Cursos Curtos com Parceiros/Especialistas Nacionais:

- Comunicação e Media Training (8 horas)
- Gestão do Tempo e Produtividade para Altos Dirigentes (8 horas)
- Gestão de Equipes no Século XXI (8 horas)
- Liderança Emergente (8 horas)
- Liderança para Transformação Digital e Gestão de Futuro (8 horas)

Cursos Curtos com Parceiros/Especialistas Internacionais:

- Competências Emocionais e Eficiência em Gestão¹ (24 horas)
- Estratégias de Negociação e Gestão da Mudança¹ (24 horas)
- Inovação, Liderança e Governança Digital² (60 horas)
- Liderança e Inovação em Contextos de Mudança³ (24 horas)
- Liderança Feminina: Estratégias para o Fortalecimento de Competências¹ (40 horas)
- Liderando Diferentes Gerações⁴ (17 horas)
- O Líder e a Gestão da Mudança¹ (24 horas)
- Regulação Responsiva e Regulação Baseada em Risco⁵ (24 horas)

Público-Alvo:

Secretários executivos e especiais, assessores especiais, secretários nacionais, diretores, assessores e servidores em posições de liderança de ministérios e da Presidência da República, de autarquias, fundações, agências, empresas públicas e de economia mista; podendo participar também altos dirigentes dos Poderes Legislativo e Judiciário e dos entes subnacionais.

¹ Com Escola Nacional de Administração (ENA) da França

² Com Universidade de Georgetown

³ Com Universidade de Harvard;

Requer investimento do órgão do participante

⁴ Com professor da Universidade de Indiana

⁵ Com professor da London School of Economics and Political Sciences