

RESOLUÇÃO ENAP Nº 23, DE 14 DE OUTUBRO DE 2022

Estabelece as Metas Intermediárias de Desempenho Institucional para o Décimo Quarto Ciclo de Avaliação da Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo (GDPGPE) e da Gratificação de Desempenho de Atividade Fazendária (GDAFAZ), no âmbito da Fundação Escola Nacional de Administração Pública (Enap).

O CONSELHO DIRETOR DA FUNDAÇÃO ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP, no uso das atribuições que lhe confere o Estatuto aprovado pelo Decreto nº 10.369, de 22 de maio de 2020, e tendo em vista a Portaria Enap nº 11, de 09 de outubro de 2022, o Decreto nº 7.133, de 19 de março de 2010, e a Resolução Enap nº 13, de 18 de maio de 2020, e considerando o constante dos autos do processo nº 04600.001750/2022-12, resolve:

Art. 1º Divulgar, na forma do Anexo desta Resolução, as Metas Intermediárias de Desempenho Institucional, referentes às unidades de avaliação, para o décimo quarto ciclo avaliativo da Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo (GDPGPE) e da Gratificação de Desempenho de Atividade Fazendária (GDAFAZ), que compreende o período de 01 de junho de 2022 a 31 de maio de 2023.

Art. 2º Para fins de cálculo, caso as referidas metas atinjam um valor superior a 100% (cem por cento), a meta será contabilizada como 100% (cem por cento).

Art. 3º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

FLAVIA DE HOLANDA SCHMIDT

ANEXO I

Unidade de Avaliação	Metas Pactuadas		
	Qty.	Meta	Indicador
GABINETE GABIN	1	Capacitar 100% dos servidores em, pelo menos, 1 competência relacionada ao trabalho do gabinete, no período avaliativo.	Percentual de servidores capacitados

	2	Participar da elaboração de 3 processos estruturantes para a escola, no período avaliativo.	Nº de processos estruturantes elaborados
ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO ASCOM	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Reduzir em 50% o tempo de entrega das publicações, após a entrega do conteúdo pelas áreas técnicas no período avaliativo	Variação na % de tempo médio entre a entrega do conteúdo e a entrega das publicações
	2	Aumentar em 10% o número de usuários do portal gov.br/enap, no período avaliativo	Variação na % de usuários do portal gov.br/enap
	3	Aumentar em 10% o número de interações com as publicações da Enap nas redes sociais (twitter, instagram e linkedin), até no período avaliativo	Variação na % de interações com as publicações da Enap nas redes sociais
	4	Aumentar em 10% o número de capacitações realizadas pelos servidores da Ascom, no período avaliativo	Variação na % de cursos realizados pelos servidores da Ascom
ASSESSORIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS ASREL	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Aumentar em 25% as ações com potenciais parceiros subnacionais e não estatais, no período avaliativo.	Variação do número de atividades com parceiros com potenciais parceiros subnacionais e não estatais em relação ao período de 2022.
	2	Aumentar em 20% as ações realizadas com potenciais parceiros internacionais, no período avaliativo.	Variação do número de atividades com parceiros com potenciais parceiros internacionais em relação ao período de 2022.
	3	Aumentar em 25% a captação para projetos estratégicos da Enap no período avaliativo.	Variação da captação para projetos estratégicos da Escola em relação ao período de 2022.
ASSESSORIA DE EVENTOS ASSEV	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Cumprir 90% do planejamento estratégico da Semana de Inovação 2022, no período avaliativo	Percentual do planejamento estratégico do evento cumprido
	2	Cumprir 90% das regras de negócios de eventos da Enap no período avaliativo	Percentual das regras de negócio de eventos cumpridas
	3	Cumprir 90% das demandas de participação do Presidente em eventos internos ou externos de caráter oficial, bem como recepções de autoridades nacionais e estrangeiras, no período avaliativo	Percentual de demandas atendidas
	4	Desenvolver o planejamento estratégico da Semana de Inovação 2023, em pelo menos 60%, abrangendo o desenho do evento, o conceito, o formato e metas a serem atingidas, no período avaliativo	Percentual do planejamento estratégico do evento na fase de pré produção (dentro do período avaliativo)
DIRETORIA EXECUTIVA	Qnt.	Meta	Indicador

DIREX	1	Obter nota 9 ou superior às perguntas transversais de avaliação de reação em 2022	Média global das notas atribuídas às perguntas transversais de avaliação de reação
	2	Aprimorar 5 processos críticos em 2022	Número de processos críticos aprimorados
	3	Evoluir em 25% a maturidade em Gestão Estratégica da Enap em 2022	% de evolução de maturidade em Gestão Estratégica
	4	Concluir 100% das ações previstas no PDTIC em 2022	% de ações concluídas no PDTIC
PROCURADORIA FEDERAL PF-Enap	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Produzir 2 (duas) manifestações referenciais e com orientações gerais, até 31/05/2023	Quantidade de manifestações referenciais e com orientações gerais produzidas
	2	Participação dos servidores lotados na PF-ENAP em 40 horas de eventos de capacitação e aprendizagem em temas relacionados à área de atuação, até 31/05/2023	Horas de capacitação realizadas
	3	Atender 100% das demandas de consultoria e assessoramento jurídicos dirigidos à Procuradoria no prazo legal e regimental, até 31/05/2023	% de demandas atendidas
AUDITORIA INTERNA AUDIN	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Dar tratamento a 100% dos pedidos de acesso à informação, dentro do prazo legal, na plataforma integrada Fala.BR no período avaliativo.	Percentual de informações tratadas dentro do prazo legal
	2	Realizar 40 horas de eventos de capacitação em temas de auditoria ou áreas correlatas, por servidor lotado na Auditoria Interna, no período avaliativo.	Número de horas de capacitação realizadas por servidor
	3	Concluir 100% das auditorias e consultorias previstas no cronograma do Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT (2022 e 2023) no período avaliativo.	Percentual das auditorias e consultorias previstas concluídas
	4	Implementar, no período avaliativo, medidas para combater os 3 principais riscos de integridade levantados mediante questionário aplicado com os servidores da Enap.	Medidas para combater os 3 principais riscos de integridade implementadas
	5	Implementar o sistema e-aud para elaboração das avaliações da Audin no período avaliativo.	Sistema e-aud implementado
	6	Realizar autoavaliação da Auditoria Interna pelo método do IACM visando o aperfeiçoamento da unidade no período	Autoavaliação da Audin pelo método do IACM realizada

		avaliativo.	
	7	Dar tratamento a 100% das manifestações de ouvidoria, dentro do prazo legal, na Plataforma Integrada Fala.BR no período avaliativo.	Percentual de manifestações tratadas dentro do prazo legal
COORDENAÇÃO-GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS CGGP	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Promover o dimensionamento da força de trabalho de 45% das Unidades da Enap até abril de 2023.	Percentual de Unidades dimensionadas
	2	Implementar os módulos de Gestão por competências e de Avaliação de Desempenho no CerEnap 2.0 até abril de 2023.	Quantidade de módulos implementados no CerEnap 2.0.
	3	Implementar o sistema de frequência SISREF, com a respectiva norma regulamentadora, em 100% das Unidades da Enap até outubro de 2022, inclusive para os servidores habilitados no PGD-Enap.	Sistema implementado.
	4	Implementar 3 módulos do Programa Iluminação (Preparação para Aposentadoria), até dezembro de 2022.	Número de módulos implementados.
	5	Publicar nova portaria do Programa de Gestão e Desempenho até janeiro de 2023, com base no Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022.	Portaria publicada.
	6	Implantar o programa Enapiando, para ambientação dos novos servidores até dezembro de 2022.	Programa implementado.
COORDENAÇÃO-GERAL DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO CGTI	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Implantar 5 novas soluções tecnológicas de impacto estratégico em toda Enap até o fim do período avaliativo.	Número de novas soluções tecnológicas implantadas, de impacto estratégico para Enap.
	2	Implantar 5 projetos de melhoria da performance, produtividade e gestão no ambiente de trabalho da Enap até o fim do período avaliativo.	Número de projetos de melhoria da performance, produtividade e gestão no ambiente de trabalho, implantados
	3	Promover melhoria de 5 processos de gestão digital na Enap até o fim do período avaliativo.	Número de processos de gestão digital melhorados.
	4	Capacitar todos os servidores da CGTI, em pelo menos 150h de cursos de aperfeiçoamento, até o fim do período avaliativo.	Número de Servidores da CGTI capacitados em pelo menos 150h de cursos de aperfeiçoamento.
COORDENAÇÃO-GERAL DE LOGÍSTICA E CONTRATOS	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Viabilizar o uso e o compartilhamento de 100% dos espaços	Percentual de espaços ociosos compartilhados.

CGLOG		ociosos da Enap no período avaliativo. (Entende-se por espaço ocioso o complexo esportivo não ocupado).	
	2	Concluir 100% do relatório de diagnóstico do facilities, no âmbito da Enap, no período avaliativo	Relatório de Diagnóstico do Facilities concluído
	3	Instalar 100% do sistema fotovoltaico no período avaliativo.	Percentual do sistema fotovoltaico instalado.
	4	Unificar 100% da gestão documental no âmbito da Enap no período avaliativo.	Percentual de unificação da gestão documental.
	5	Capacitar 20 servidores sobre a nova legislação de licitações e contratações para administração pública no período avaliativo.	Número de servidores capacitados.
COORDENAÇÃO-GERAL DE ORÇAMENTO E FINANÇAS CGOF	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Efetuar 80% do pagamento de Colaboradores da Escola contratados por inexigibilidade em até dois dias entre 01/06/2022 e 31/05/2023	Percentual de pagamentos de Colaboradores realizados em até 2 dias
	2	Efetuar 70% das descentralizações para pagar GECC em até dois dias entre 01/06/2022 e 31/05/2023.	Percentual das descentralizações para pagar Gratificação por Encargo de Curso e Concurso (GECC) realizadas em até 2 dias
	3	Efetuar 80% das disponibilidades orçamentárias em até dois dias entre 01/06/2022 e 31/05/2023	Percentual de disponibilidades orçamentárias realizados em até 2 dias
	4	Implantar 70% o módulo de Custos do Siafi entre 01/06/2022 e 31/05/2023	Percentual de implantação do módulo de Custos do Siafi
	5	Capacitar 12 membros da equipe CGOF em capacitações com 20 horas de duração por servidor entre 01/06/2022 e 31/05/2023	Número de membros da equipe capacitados
	6	Realizar 80% da conformidade documental em até 2 dias, no período 01/06/2022 a 31/05/2023	Percentual de conformidade documental realizada em até 2 dias
COORDENAÇÃO-GERAL DE PROJETOS DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA CGPROJ	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Desenvolver 170 cursos de curta e média duração na modalidade online (autoinstrucional) durante o período avaliativo.	Número de cursos de curta duração desenvolvidos e ofertados na modalidade online (autoinstrucional)
	2	Formalização de 100% das demandas para desenvolvimento de cursos autoinstrucionais recebidas pela equipe até 30/10/2022.	Percentual de ações realizadas com parceiros nacionais, subnacionais, não estatais e internacionais.
	3	Realizar formalização dos fluxos de trabalhos e mapeamento de 100% do legado de produção da EV.G até 31/03/2023	Fluxos de trabalho e mapeamento do legado atualizados e consolidados

COORDENAÇÃO-GERAL DE DESENVOLVIMENTO DE EXPERIÊNCIAS DE APRENDIZAGEM SOB MEDIDA CGDEA	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Ofertar 20 cursos de curta e média duração inéditos e/ou remodelados no período avaliativo.	Número de cursos de curta e média duração inéditos e/ou remodelados ofertados.
	2	Realizar 2 cursos internacionais no período avaliativo.	Número de cursos internacionais de curta e média duração realizados.
	3	Emitir 400 certificados em cursos de educação executiva (curta e média duração) nas modalidades presenciais, híbridos e remotos no período avaliativo.	Número de certificados emitidos em cursos de educação executiva (curta e média duração) nas modalidades presenciais, híbridos e remotos.
	4	Obter 5.250 participações em eventos no período avaliativo.	Número de participações em eventos.
	5	Realizar 15 eventos no período avaliativo.	Número de eventos realizados.
COORDENAÇÃO-GERAL DE DESENVOLVIMENTO E EXECUÇÃO DE EXPERIÊNCIAS DE APRENDIZAGEM CGDES	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Realizar 70% dos desenhos instrucionais dos cursos inéditos e/ou remodelados de curta e média duração, nas modalidades presenciais, híbridas e remotas de educação executiva, demandados até 31/05/2023.	Porcentagem de cursos inéditos e/ou remodelados de curta e média duração, nas modalidades presenciais, híbridas e remotas.
	2	Certificar 50% dos matriculados em cursos de curta e média duração, nas modalidades presenciais, híbridas e remotas de educação executiva, ofertados até 31/05/2023.	Porcentagem de certificados emitidos em cursos de curta e média duração, nas modalidades presenciais, híbridas e remotas de educação executiva.
	3	Executar 50% de turmas no Programa Enap em Rede demandadas até 31/05/2023.	Porcentagem de turmas executadas no Programa Enap em Rede.
	4	Obter 50% dos cursos ofertados com média 9 na avaliação de reação consolidada até 31/05/2023.	Média global das notas atribuídas às perguntas transversais de avaliação de reação.
COORDENAÇÃO-GERAL DE DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO CGEST	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Emitir 1.500 certificados em cursos de curta duração para o Programa de Aperfeiçoamento para Carreiras, no período avaliativo.	Número de certificados emitidos em cursos de curta duração
	2	Ofertar 15 ações com parceiros nacionais, subnacionais, não estatais ou internacionais, no Programa de Aperfeiçoamento para Carreiras, no período avaliativo.	Número de ações ofertadas
	3	Emitir 400 certificados de eventos do Programa de Aperfeiçoamento para Carreiras, no período avaliativo.	Número de certificados emitidos em eventos no programa
	4	Ofertar 2 ciclos de licença capacitação temática (Certificação Avançada) no Programa de Aperfeiçoamento para Carreiras, no	Número de ciclos ofertados de licença capacitação temática

		período avaliativo.	
	5	Ofertar 45 turmas de cursos de curta duração para o Programa de Aperfeiçoamento para Carreiras, no período avaliativo.	Número de turmas ofertados de cursos de curta duração
COORDENAÇÃO-GERAL DE CAPACITAÇÃO DE ALTOS EXECUTIVOS CGCAE	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Emitir 750 certificados em cursos de curta duração entre 01/06/2022 e 31/05/2023	Número de certificados emitidos em cursos de curta duração
	2	Emitir 640 certificados em eventos entre 01/06/2022 e 31/05/2023	Número de certificados emitidos em eventos
	3	Emitir 200 certificados do Programa Liderando para o Desenvolvimento entre 01/06/2022 e 31/05/2023	Número de certificados do Programa Liderando para o Desenvolvimento emitidos
	4	Emitir 70 certificados do Programa LideraGov entre 01/06/2022 e 31/05/2023	Número de certificados do Programa LideraGov emitidos
	5	Emitir 35 certificados do Programa de Mentoria para Altos Executivos do Setor Público, para mentores e mentorados, entre 01/06/2022 e 31/05/2023	Número de certificados do Programa de Mentoria para Altos Executivos do Setor Público emitidos para mentores e mentorados
	6	Elaborar e divulgar 46 edições do Boletim em Alta entre 01/06/2022 e 31/05/2023	Número de edições do Boletim em Alta elaboradas e divulgadas
COORDENAÇÃO-GERAL DE ESPECIALIZAÇÃO E MBA CGMBA	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Iniciar 12 turmas de especialização e MBA no período avaliativo. (11 turmas do MBA em Gestão Pública EAD e 1 turma de especialização em Governança e Controle da Regulação)	Número de turmas iniciadas
	2	Concluir as 4 edições das especializações e dos MBA no período avaliativo. (4ª edição da Especialização em Direito Tributário EAD, a Especialização em Ciência de Dados Aplicadas a Políticas Públicas, o Master Public of Policy e o MBA em Gestão Pública EAD).	Número de edições de especializações e MBAs concluídas
	3	Obter média 7,5 na avaliação de reação dos cursos de Especialização e MBA no período avaliativo.	Média obtida na avaliação de reação dos cursos de especialização.
	4	Utilizar metodologias ativas em 100% dos cursos de especialização no período avaliativo.	Percentual de cursos de especialização que utilizam metodologias ativas.
	5	Firmar pelo menos 3 instrumentos de transferência para receber recursos visando a execução de Especialização e MBA no	Número de instrumentos para transferência de recursos para execução de Especialização e MBA firmados.

		período avaliativo.	
	6	Realizar pelo menos 2 processos seletivos para alunos de especialização e MBA no período avaliativo. (MBA em Gestão Pública EAD e especialização em Governança e Controle da Regulação).	Número de processos seletivos realizados.
COORDENAÇÃO-GERAL DE FORMAÇÃO INTENSIVA CGINT	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Emitir 72 certificados nos cursos Bootcamp até 31/05/2023.	Número de certificados emitidos em cursos Bootcamp
	2	Emitir 2 certificados de curso de formação para o cargo de Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental (EPPGG) até 31/05/2023.	Número de certificados emitidos em cursos de formação inicial
	3	Desenhar um programa de onboarding voltado para a formação inicial de servidores ingressantes no Governo Federal até 31/05/2023.	Desenho de um novo programa apresentado
	4	Emitir 100 certificados em ações de desenvolvimento relacionadas à ambientação e/ou formação intensiva até 31/05/2023.	Número de certificados emitidos
COORDENAÇÃO-GERAL DE PESQUISA CGP	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Iniciar 5 processos de concessão de bolsas do Programa Cátedras Brasil 2022 no período avaliativo.	Número de processos de concessão de Bolsas Cátedras Brasil iniciados
	2	Disponibilizar no repositório digital da Enap 40 números das edições históricas da Revista do Serviço Público (RSP) no período avaliativo.	Número de edições históricas da RSP disponibilizadas em meio digital
	3	Publicar 4 edições regulares da Revista do Serviço Público (RSP), no repositório digital da Enap, no período avaliativo.	Número de edições regulares da RSP publicadas em meio digital
	4	Encaminhar 20 relatórios de pesquisas para publicação no período avaliativo.	Número de pesquisas encaminhadas para publicação
COORDENAÇÃO-GERAL DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU CGPOS	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Diplomar, no período avaliativo, 40 mestres no período avaliativo (26 egressos do Mestrado Profissional em Gestão e Desenvolvimento e 14 egressos do Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento).	Número de diplomas emitidos nos cursos de Mestrado
	2	Publicar, no período avaliativo, 40 (quarenta) trabalhos de conclusão de curso dos alunos dos Mestrados Profissionais no	Número de trabalhos de conclusão de curso publicados no repositório da Enap.

		repositório da Enap.	
	3	Selecionar 60 alunos para os cursos da pós-graduação stricto sensu no período avaliativo (30 alunos para a 6ª turma do Mestrado Profissional em Governança e Desenvolvimento; 20 alunos para a 4ª turma do Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento; e 10 para a 2ª turma do Doutorado Profissional em Políticas Públicas).	Número de novos alunos selecionados por turma dos cursos da pós-graduação stricto sensu
	4	Publicar, no período avaliativo, um edital de apoio à publicação de artigos acadêmicos e um edital de apoio à participação em eventos científicos.	Número de editais de apoio publicados.
	5	Realizar, no período avaliativo, o lançamento na Plataforma Sucupira de 100% da produção docente e discente e das demais informações pertinentes à Coleta Capes, bem como turmas, alunos, trabalhos de conclusão de cursos.	Percentual da produção docente e discente cadastrada no módulo de Coleta de Informações da Plataforma Sucupira.
	6	Realizar a qualificação de 40 alunos de Mestrado no período avaliativo (26 do Mestrado Profissional em Gestão e Desenvolvimento e 14 do Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento).	Número de qualificações realizadas nos cursos de Mestrado
COORDENAÇÃO-GERAL DE CIÊNCIA DE DADOS CGDADOS	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Disponibilizar 1 atualização do RegBR no período avaliativo.	Atualização do RegBR disponibilizada.
	2	Submeter 3 artigos para publicação em periódicos científicos no período avaliativo.	Número de artigos científicos submetidos para publicação.
	3	Incluir 2 Data Stories sobre dados constantes no Infogov no período avaliativo.	Número de Data Stories incluídos no Infogov.
	4	Disponibilizar aplicativo BORA nas plataformas online no período avaliativo.	Aplicativo BORA disponibilizado nas plataformas online.
	5	Atender 3 órgãos com produtos de aplicações de Ciência de Dados no período avaliativo.	Número de órgãos atendidos com produtos de aplicações de ciência de dados.
	6	Atender 4 projetos da Enap relacionado a dados no período avaliativo.	Número de projetos da Enap relacionados a dados apoiados
COORDENAÇÃO-GERAL DE AVALIAÇÃO E ORGANIZAÇÃO DE EVIDÊNCIAS CGEV	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Iniciar 10 projetos de assessoria para avaliação no período avaliativo.	Número de projetos de assessoria para avaliação iniciados

	2	Enviar para publicação 2 artigos ou capítulos de livro sobre avaliação ou políticas informadas por evidências que registrem as ações desenvolvidas pelos serviços no período avaliativo.	Número de artigos/capítulos de livro sobre avaliação ou políticas informadas por evidências enviados para publicação
	3	Iniciar 5 projetos de apoio ao Conselho de Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas (CMAP) no período avaliativo.	Número de projetos de apoio ao CMAP iniciados
	4	Estruturar e ofertar 1 curso de formação em assessoria para avaliação com ênfase em análise de impacto regulatório no período avaliativo.	Número de cursos de formação de assessores para avaliação com ênfase em análise de impacto regulatório ofertados
	5	Finalizar 15 relatórios de evidências (análise de dados, benchmarking, síntese de evidências, avaliação de impacto ou policy brief) do serviço Evidência Express no período avaliativo.	Número de relatórios do Evidência Express finalizados
	6	Publicar o edital da 2ª edição do Prêmio Evidência no período avaliativo.	Edital do Prêmio Evidência publicado
	Qnt.	Meta	Indicador
COORDENAÇÃO-GERAL DE INOVAÇÃO GNOVA LAB	1	Organizar/Participar de 15 ações de disseminação (eventos) até maio de 2023	Número de Ações de Disseminação
	2	Finalizar 9 projetos de experimentação até maio de 2023	Número de Projetos de Experimentação
	3	Finalizar 7 estudos/materiais (livros, curadorias, cursos, apresentações, vídeos) de inovação até maio de 2023	Número de Estudos/materiais de inovação produzidos/fomentados
	4	Organizar 4 frentes de atuação na Semana de Inovação - Chamada de atividades, Vídeos on-demand, Palco Holofote e Comemoração 6 anos do GnovaLab.	Número de ações na Semana de Inovação
	Qnt.	Meta	Indicador
COORDENAÇÃO-GERAL DE SELEÇÃO E CERTIFICAÇÃO DE COMPETÊNCIAS GNOVA PESSOAS	1	Formalizar 6 adesões ao Programa Líderes que Transformam no período avaliativo.	Número de adesões formalizadas.
	2	Realizar a entrega de 18 listas curtas referentes a processos seletivos ou consultas a banco de perfis no âmbito do Programa Líderes que Transformam no período avaliativo.	Número de listas curtas entregues via processo seletivo ou banco de perfis.
	3	Realizar o lançamento de 05 campanhas via banco de perfis no período avaliativo	Número de lançamentos de campanhas realizados.
	4	Validar a metodologia de certificação de competências no período avaliativo.	Metodologia de certificação de competências validada.

	5	Homologar 100% das funcionalidades entregues até 30.04.2023 no Portal de Seleção.	Percentual de funcionalidades homologadas.
	6	Implementar duas ações para compor a trilha formativa de desenvolvimento das capacidades institucionais previstas no Programa Líderes que Transformam no período avaliativo.	Número de ações implementadas.
COORDENAÇÃO-GERAL DE SERVIÇOS DE TRANSFORMAÇÃO GOVERNAMENTAL GNOVA TRANSFORMA	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Realizar um total de 15 projetos de transformação governamental até maio de 2023	Número de projetos de transformação governamental concluídos
	2	Desenvolver projetos de transformação governamental com 8 municípios até maio de 2023, no âmbito da iniciativa Cidades que Transformam	Número de projetos de transformação governamental com municípios concluídos
	3	Promover 3 iniciativas de formação de facilitadores em inovação e transformação governamental até maio de 2023	Número de iniciativas de formação de facilitadores em inovação e transformação governamental promovidas
	4	Lançar 2 publicações sobre inovação e transformação governamental até maio de 2023	Número de publicações sobre inovação e transformação governamental lançadas
COORDENAÇÃO-GERAL DE GESTÃO DO CONHECIMENTO, TECNOLOGIAS E PRÊMIOS GNOVA INOVAÇÃO ABERTA	Qnt.	Meta	Indicador
	1	Executar 100% do planejamento para sistematização e disseminação de conhecimentos sobre compras públicas de inovação, até 2022	Porcentagem do conhecimento sistematizado e publicado, de acordo com planejamento, até dezembro de 2022
	2	Realizar 30 competições de inovação aberta até maio de 2023	Número de competições de inovação aberta realizadas até maio de 2023
	3	Realizar 5 premiações até maio de 2023	Número de premiações realizadas até maio de 2023
	4	Executar 80% do plano de desenvolvimento de acervos digitais e impressos para o período aprovado pela CAB	Porcentagem do plano de desenvolvimento de acervos executado para o período aprovado pela CAB
	5	Atender 100% das solicitações dos usuários da Biblioteca, em até 2 dias úteis no período avaliativo	Porcentagem de solicitações de Usuários da biblioteca atendidos no período avaliativo
6	Reclassificar 36% do acervo físico para a Classificação Decimal de Dewey (CDD) no período avaliativo	Porcentagem de acervo reclassificado para a Classificação Decimal de Dewey (CDD) no período avaliativo	



de agosto de 2015.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://sei.enap.gov.br/autenticidade>, informando o código verificador **0626967** e o código CRC **E736FB13**.

Referência: Processo nº 04600.001750/2022-12

SEI nº 0626967