

[< Ver perfil](#)

Assine minha lista

By subscribing, you agree with Revue's [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) and [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) and understand that Curadoria will receive your email address.

Assine agora

5 Set, 2022

[Em Alta #121] A melhor seleção de conteúdos para altos executivos

Ver na web (https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-121-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1340083?utm_campaign=Issue&utm_content=view_in_browser&utm_medium=email&utm_source=Curadoria).

**Curadoria**@EnapGovBr (<https://twitter.com/EnapGovBr>)

Nesta semana, o Em Alta destaca os **últimos dias para inscrição nos cursos de liderança inclusiva e de escutatória e comunicação assertiva**. Veja o como esses cursos ajudam no desenvolvimento de habilidades para sua carreira e aproveite essa oportunidade.

E participe também dos **webnários** sobre orçamento público como fonte de informação e sobre como criar políticas públicas por meio da ciência comportamental.

Para quem prefere se atualizar por **podcast** ou leitura de **artigos** sobre *bullying* e outro sobre dez cursos gratuitos para gestão de pessoas, confira as nossas sugestões!

Boa semana! 🍀🍀



EM ALTA

Sugestões de conteúdos para altos executivos

Edição nº 121 – 5 a 9 de setembro 2022

 **Cursos**



Escutatória e comunicação assertiva



Com **Thomas Brieu**
Especialista em comunicação
pelo Prisma da Escuta

Curso remoto
40 vagas
Inscrições abertas até 06/09

gov.br/enap

Escutatória e Comunicação Assertiva

(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1300/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Enap

O objetivo dessa formação é trabalhar os padrões de linguagem, diante da escassez de atenção generalizada e da polarização das opiniões, com a escutatória, um caminho prático e concreto de extrema relevância individual e coletiva.

Com o Prof. Thomas Brieu. Inscrições até 06/09. Aulas **online** 26/09 a 05/10 (segundas e quartas), das 14h às 18h. Curso exclusivo para líderes públicos ocupantes de cargos de natureza especial, DAS 4, 5 e 6 do governo federal, correlatos e equivalentes em outros poderes e entes.

suap.enap.gov.br (https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1300/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Curso exclusivo para
Altos Executivos

Liderança Inclusiva

Gisèle
Szczyglak

Professora do Instituto Nacional de
Serviço Público da França (antiga ENA)

Inscrições até
9 de setembro
apenas **50 vagas**

📍 Evento presencial
com tradução simultânea

ENAP

Liderança Inclusiva

(https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1789/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Enap

O curso tem o objetivo de desenvolver habilidades inspiradoras de liderança, compreender as fontes pessoais e organizacionais de poder e fomentar a criação de um ecossistema organizacional inclusivo. Com a profa. Gisèle Szczyglak.

Inscrições até 09/09. Aulas **presenciais** de 19 a 22/09, das 14h às 18h. Curso exclusivo para líderes públicos ocupantes de cargos de natureza especial, DAS 4, 5 e 6 do governo federal, correlatos e equivalentes em outros poderes e entes.

suap.ena.gov.br (https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1789/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Webinários

(https://bit.ly/webinarenap121?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Orçamento público como fonte de informação sobre a administração pública (https://bit.ly/webinarenap121?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Enap

Aprenda a utilizar os dados orçamentários como fonte privilegiada de produção de informação sobre a organização e o funcionamento da Administração. **Dia 13/09, terça, das 9h às 11h.**

[bit.ly \(https://bit.ly/webinarenap121?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter\)](https://bit.ly/webinarenap121?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

(https://www.unssc.org/events/shaping-public-policy-through-behavioural-science?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Moldando políticas públicas por meio da ciência comportamental ([https://www.unssc.org/events/shaping-public-policy-through-behavioural-science?](https://www.unssc.org/events/shaping-public-policy-through-behavioural-science?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

United Nation System Staff College

Junte-se a especialistas pioneiros que examinarão criticamente a importância dos insights comportamentais para aprimorar as políticas públicas. Entre os palestrantes está Cass Sunstein; Professor da Universidade Robert Walmsley em Harvard; fundador e diretor do Programa de Economia Comportamental e Políticas Públicas da Harvard Law School.

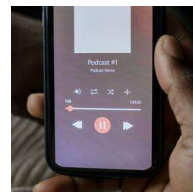
Dia 08/09, quinta, às 11h30 (horário de Brasília). Em inglês.

[www.unssc.org \(https://www.unssc.org/events/shaping-public-policy-through-behavioural-science?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter\)](https://www.unssc.org/events/shaping-public-policy-through-behavioural-science?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

PODCAST

(https://open.spotify.com/episode/0ul3VWFrSyCy6afFZiGcvE?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Capital psicológico, social e redes como fatores de resiliência ([https://open.spotify.com/episode/0ul3VWFrSyCy6afFZiGcvE?](https://open.spotify.com/episode/0ul3VWFrSyCy6afFZiGcvE?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Fundação Dom Cabral

Quais as características de lideranças mais resilientes? Neste episódio, você ouve um pouco da atual pesquisa de Paulo Almeida, professor de liderança, gestão de pessoas e transformação digital.

[open.spotify.com \(https://open.spotify.com/episode/0ul3VWFrSyCy6afFZiGcvE?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter\)](https://open.spotify.com/episode/0ul3VWFrSyCy6afFZiGcvE?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Artigos

(https://apolitical.co/solution-articles/en/common-mistakes-in-understanding-bullying-and-toxic-leaders?_hsenc=p2ANqtz-9N8YnkCzX6qwMVOHZ5aEigdABQcgu2Xljl0KQrh6WInuj1ujT9AMedwrRGxf5cWXhG-NuzMqppKBtXn2Gu57zIOW3QHED7sgSu_-SnTjMAYGSG7k8&_hsmi=63689786&utm_campaign=Weekly%20briefing%20%E2%80%94%20Platform&utm_content=63689786&utm_medium=email&utm_source=hs_email)



Erros comuns ao lidar com o bullying e os líderes tóxicos (https://apolitical.co/solution-articles/en/common-mistakes-in-understanding-bullying-and-toxic-leaders?_hsenc=p2ANqtz-9N8YnkCzX6qwMVOHZ5aEigdABQcgu2Xljl0KQrh6WInuj1ujT9AMedwrRGxf5cWXhG-NuzMqppKBtXn2Gu57zIOW3QHED7sgSu_-SnTjMAYGSG7k8&_hsmi=63689786&utm_campaign=Weekly%20briefing%20%E2%80%94%20Platform&utm_content=63689786&utm_medium=email&utm_source=hs_email)

Apolitical

Compreender as causas de problemas sistêmicos, como *bullying* e liderança tóxica, nos permite focar onde o problema começa, evitando assim que ocorra. Em inglês. Saiba mais!

apolitical.co (https://apolitical.co/solution-articles/en/common-mistakes-in-understanding-bullying-and-toxic-leaders?_hsenc=p2ANqtz-9N8YnkCzX6qwMVOHZ5aEigdABQcgu2Xljl0KQrh6WInuj1ujT9AMedwrRGxf5cWXhG-NuzMqppKBtXn2Gu57zIOW3QHED7sgSu_-SnTjMAYGSG7k8&_hsmi=63689786&utm_campaign=Weekly%20briefing%20%E2%80%94%20Platform&utm_content=63689786&utm_medium=email&utm_source=hs_email)

(https://vocerh.abril.com.br/cursos/10-cursos-online-gratuitos-sobre-lideranca/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

10 cursos online gratuitos sobre liderança e gestão de pessoas ([https://vocerh.abril.com.br/cursos/10-cursos-online-gratuitos-sobre-lideranca/?](https://vocerh.abril.com.br/cursos/10-cursos-online-gratuitos-sobre-lideranca/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Você RH

Há aulas de instituições como Universidade de Michigan, Universidade da Califórnia e London Business School. Saiba mais

vocerh.abril.com.br (https://vocerh.abril.com.br/cursos/10-cursos-online-gratuitos-sobre-lideranca/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



ENAP

EM ALTA é resultado de uma curadoria de conteúdos exclusivos produzida pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Sugestão, comentário, dúvida ou pedido de não-recebimento? Fale conosco pelo e-mail: altosexecutivos@enap.gov.br

Curtiu essa edição? [Sim](#) [Não](#)



Curadoria @EnapGovBr (<https://twitter.com/EnapGovBr>)
Perfil oficial da Enap (Escola Nacional de Administração Pública)

Para cancelar sua inscrição, clique [aqui](#).

Se você recebeu essa newsletter de alguém e curtiu, você pode assinar [aqui](#)

([https://www.getrevue.co/profile/enap?](https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria)

[utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria](https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria)).

Created with [Revue by Twitter](https://www.getrevue.co/) ([https://www.getrevue.co/?](https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue)

[utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue](https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue)).

SPO Área Especial 2-A, Asa Sul, Brasília (DF), CEP 70610-900

Share to Twitter

([https://www.twitter.com/share?](https://www.twitter.com/share?url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-121-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1340083&text=%5BEm%20Alta%20%23121%5D%20A%20melhor%20sele%C3%A7%C3%A3o%20de%20con)

[url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-121-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1340083&text=%5BEm%20Alta%20%23121%5D%20A%20melhor%20sele%C3%A7%C3%A3o%20de%20con)

[alta-121-a-melhor-selecao-de-conteudos-](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-121-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1340083&text=%5BEm%20Alta%20%23121%5D%20A%20melhor%20sele%C3%A7%C3%A3o%20de%20con)

[para-altos-executivos-](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-121-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1340083&text=%5BEm%20Alta%20%23121%5D%20A%20melhor%20sele%C3%A7%C3%A3o%20de%20con)

[1340083&text=%5BEm%20Alta%20%23121%5D%20A%20melhor%20sele%C3%A7%C3%A3o%20de%20con](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-121-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1340083&text=%5BEm%20Alta%20%23121%5D%20A%20melhor%20sele%C3%A7%C3%A3o%20de%20con)

Share to Facebook

([http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?](http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-121-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1340083)

[u=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-](http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-121-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1340083)

[alta-121-a-melhor-selecao-de-conteudos-](http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-121-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1340083)

[para-altos-executivos-1340083\)](http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-121-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1340083)

[1340083&text=%5BEm%20Alta%20%23121%5D%20A%20melhor%20sele%C3%A7%C3%A3o%20de%20con](http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-121-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1340083)

Assine minha lista

By subscribing, you agree with Revue's [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) and [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>), and understand that Curadoria will receive your email address.

Seu endereço de e-mail...

Assine agora

[Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>)

[Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>)

Orgulhosamente criado com [Revue](https://www.getrevue.co/?ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/?ref=Revue+Profile>)

