

[< Ver perfil](#)

Assine minha lista

By subscribing, you agree with Revue's [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) and [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>), and understand that Curadoria will receive your email address.

Assine agora

2 Mai, 2022

[Em Alta #103] A melhor seleção de conteúdos para altos executivos

Ver na web (https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-103-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1160747?utm_campaign=Issue&utm_content=view_in_browser&utm_medium=email&utm_source=Curadoria).

**Curadoria**@EnapGovBr (<https://twitter.com/EnapGovBr>)

No **Em Alta** desta semana, você confere a sugestão de um podcast sobre como a **liderança** pode ser mais **inclusiva** e como a experiência do esportiva pode contribuir com isso e um relatório sobre o uso estratégico e responsável da **Inteligência Artificial** no setor público.

E mais! Um artigo sobre as **soft skills**, um webinar sobre os limites à **liberdade de expressão**, um Clube do Livro pra você participar e a sugestão de uma série! Confira! 📌



Sugestões de conteúdos para altos executivos

Edição nº 103 – 2 a 8 de maio de 2022

**Para ouvir**

(https://open.spotify.com/episode/5shYCl6p2urpl8ufiEIAC7?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Aspirações Brasileiras #3 - Liderança e inclusão: do esporte para a sociedade ([https://open.spotify.com/episode/5shYCl6p2urpl8ufiEIAC7?](https://open.spotify.com/episode/5shYCl6p2urpl8ufiEIAC7?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Fundação Dom Cabral - FDC

Neste podcast você ouve sobre o poder do esporte como ferramenta de formação humana e de cidadania; como a liderança pode ser mais inclusiva e como a experiência do esportiva pode contribuir com isso; e que características estes dois campeões sugerem que os líderes procurem buscar a partir de hoje.

[open.spotify.com](https://open.spotify.com/episode/5shYCl6p2urpl8ufiEIAC7?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter) (https://open.spotify.com/episode/5shYCl6p2urpl8ufiEIAC7?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



★ Para favoritar na lista de leituras

(https://www.oecd-ilibrary.org/governance/the-strategic-and-responsible-use-of-artificial-intelligence-in-the-public-sector-of-latin-america-and-the-caribbean_1f334543-en?utm_campaign=2022%20March%20%20&utm_content=Read%20the%20report&utm_medium=email&utm_source=Adestra&utm_term=sge)



O Uso Estratégico e Responsável da Inteligência Artificial no Setor Público da América Latina e Caribe (https://www.oecd-ilibrary.org/governance/the-strategic-and-responsible-use-of-artificial-intelligence-in-the-public-sector-of-latin-america-and-the-caribbean_1f334543-en?utm_campaign=2022%20March%20%20&utm_content=Read%20the%20report&utm_medium=email&utm_source=Adestra&utm_term=sge)

OCDE

Este relatório incorpora um balanço das estratégias e compromissos de cada país em torno da IA no setor público, incluindo seu alinhamento com os Princípios de IA da OCDE. Também inclui uma análise dos esforços para desenvolver as principais capacidades de governança e implementar facilitadores críticos para a IA no setor público. Conclui com uma série de recomendações para os governos da região da ALC. Em inglês, espanhol ou francês.

[www.oecd-ilibrary.org](https://www.oecd-ilibrary.org/governance/the-strategic-and-responsible-use-of-artificial-intelligence-in-the-public-sector-of-latin-america-and-the-caribbean_1f334543-en) (https://www.oecd-ilibrary.org/governance/the-strategic-and-responsible-use-of-artificial-intelligence-in-the-public-sector-of-latin-america-and-the-caribbean_1f334543-en?utm_campaign=2022%20March%20%20&utm_content=Read%20the%20report&utm_medium=email&utm_source=Adestra&utm_term=sge)

(https://apolitical.co/solution-articles/en/why-soft-skills-are-the-new-hard-skills?_hsenc=p2ANqzt-_mvM6YtLoKh4h-DmqDJRrildpjTUs7h5nTS1i7VoSjxYGRkHiT5zgLJ_gPt8odLK5CNg2deTxy0fRPLzrINHk2WMoYT4e9f3uYKsCPHs8qcyEBEE&_hsmi=208433910&utm_campaign=Weekly%20Briefing%20%E2%80%93%20Platform&utm_content=208433910&utm_medium=email&utm_source=hs_email)



Por que as soft skills são as novas hard skills (https://apolitical.co/solution-articles/en/why-soft-skills-are-the-new-hard-skills?_hsenc=p2ANqzt-_mvM6YtLoKh4h-DmqDJRrildpjTUs7h5nTS1i7VoSjxYGRkHiT5zgLJ_gPt8odLK5CNg2deTxy0fRPLzrINHk2WMoYT4e9f3uYKsCPHs8qcyEBEE&_hsmi=208433910&utm_campaign=Weekly%20Briefing%20%E2%80%93%20Platform&utm_content=208433910&utm_medium=email&utm_source=hs_email)

Apolitical

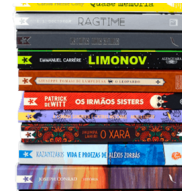
A opinião de uma servidora pública sobre como preparar a força de trabalho para o futuro, escrita para o relatório *Government Trends 2022*. Em inglês.
apolitical.co (https://apolitical.co/solution-articles/en/why-soft-skills-are-the-new-hard-skills?_hsenc=p2ANqzt-_mvM6YtLoKh4h-DmqDJRrildpjTUs7h5nTS1i7VoSjxYGRkHiT5zgLJ_gPt8odLK5CNg2deTxy0fRPLzrINHk2WMoYT4e9f3uYKsCPHs8qcyEBEE&_hsmi=208433910&utm_campaign=Weekly%20Briefing%20%E2%80%93%20Platform&utm_content=208433910&utm_medium=email&utm_source=hs_email)

 **Clube do livro**

(https://conteudo.clp.org.br/clube-do-livro?utm_campaign=newsletter_coisa_publica_-_22042022&utm_medium=email&utm_source=RD%20Station)

Clube do Livro da Rede de Líderes CLP ([https://conteudo.clp.org.br/clube-do-livro?](https://conteudo.clp.org.br/clube-do-livro?utm_campaign=newsletter_coisa_publica_-_22042022&utm_medium=email&utm_source=RD%20Station)

utm_campaign=newsletter_coisa_publica_-_22042022&utm_medium=email&utm_source=RD%20Station)



Centro de Liderança Pública - CLP

O clube se propõe a discutir livros que dialoguem com a ótica pública ao apresentar problemas sociais ou promover reflexões que fortaleçam o propósito do servidor público. A Rede de Líderes congrega líderes públicos que passaram pelas capacitações do CLP. São mais de 450 pessoas em mais de 23 estados e 150 municípios.

conteudo.clp.org.br (https://conteudo.clp.org.br/clube-do-livro?utm_campaign=newsletter_coisa_publica_-_22042022&utm_medium=email&utm_source=RD%20Station)

 **Webinar**

(https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_GYzD6ZYETuCuoPgJQnSXog?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Quais devem ser os limites à liberdade de expressão nas sociedades democráticas?

(https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_GYzD6ZYETuCuoPgJQnSXog?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Columbia Global Center RJ

O Webinar tem como objetivo fornecer uma estrutura para discussão dos limites da liberdade de expressão globalmente, sem perder o direito que todos os cidadãos precisam a um espaço cívico que promova um diálogo robusto, plural e respeitoso. Dia 05/05, às 17h. Em inglês.

us02web.zoom.us
(https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_GYzD6ZYETuCuoPgJQnSXog?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

 **Website**

(https://www.liberatingstructures.com/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Estruturas libertadoras
(https://www.liberatingstructures.com/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

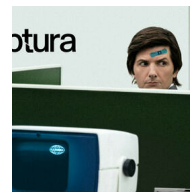
Liberating Structures

Este site oferece uma maneira alternativa de abordar e projetar como as pessoas trabalham juntas. Fornece um menu de trinta e três “Estruturas Libertadoras”, microestruturas fáceis de aprender que aprimoram a coordenação e a confiança relacionais, para substituir ou complementar as práticas convencionais.

www.liberatingstructures.com (https://www.liberatingstructures.com/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

 **Para assistir**

(https://www.apple.com/br/tv-pr/originals/severance/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Severance - Ruptura

(https://www.apple.com/br/tv-pr/originals/severance/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Apple TV+

Do diretor e produtor executivo Ben Stiller, e do criador Dan Erickson. Mark Scout (Adam Scott) lidera uma equipe de funcionários de escritório da Lumon Industries cujas memórias foram divididas cirurgicamente entre a vida no trabalho e a vida pessoal. O experimento ousado sobre equilíbrio entre vida pessoal e trabalho é questionado quando Mark descobre um mistério em que é forçado a confrontar a verdade sobre seu trabalho e sobre si mesmo. 1ª temporada lançada em fev/22.

www.apple.com (https://www.apple.com/br/tv-pr/originals/severance/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



EM ALTA é resultado de uma curadoria de conteúdos exclusivos produzida pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Sugestão, comentário, dúvida ou pedido de não-recebimento? Fale conosco pelo e-mail: altosexecutivos@enap.gov.br

Curtiu essa edição? [Sim](#) [Não](#)



Curadoria @EnapGovBr (<https://twitter.com/EnapGovBr>)

Perfil oficial da Enap (Escola Nacional de Administração Pública)

Para cancelar sua inscrição, clique [aqui](#).

Se você recebeu essa newsletter de alguém e curtiu, você pode assinar [aqui](#)

(https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria).

Created with [Revue by Twitter](https://www.getrevue.co/) (https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue).

SPO Área Especial 2-A, Asa Sul, Brasília (DF), CEP 70610-900

Share to Twitter

(<https://www.twitter.com/share?url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em->

Share to Facebook

(<http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em->

<https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em->

alta-103-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-1160747&text=%5BEm%20Alta%20%23103%5D%20A%20melhor%20sele%C3%A7%C3%A3o%20de%20con

Assine minha lista

By subscribing, you agree with Revue's [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) and [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile), and understand that Curadoria will receive your email address.

Assine agora

[Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile)

[Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile)

Orgulhosamente criado com  [Revue](https://www.getrevue.co/?ref=Revue+Profile)