

Boletim Interno

Edição Extraordinária nº 41

ENAP Fundação Escola Nacional de Administração Pública
SAIS – Área 2-A
70610-900 – Brasília, DF
Tel.: (61) 2020-3000

Miriam Aparecida Belchior

Ministra de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

Paulo Sergio de Carvalho

Presidente

Enid Rocha Andrade da Silva

Diretora de Comunicação e Pesquisa

Paulo Marques

Diretor de Desenvolvimento Gerencial

Aíla Vanessa David De Oliveira Cançado

Diretora de Gestão Interna

Maria Stela Reis

Diretora de Formação Profissional

Ato do Conselho Diretor

ENAP - Fundação Escola Nacional de Administração Pública.

RESOLUÇÃO Nº 08, DE 29 DE JUNHO DE 2012

Divulga o resultado das metas de desempenho institucional para o terceiro ciclo de avaliação da Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo – GDPGPE, no âmbito da Escola Nacional de Administração Pública – ENAP.

O PRESIDENTE DO CONSELHO DIRETOR DA FUNDAÇÃO ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA – ENAP, no uso das atribuições que lhe confere o Estatuto aprovado pelo Decreto nº 6.563, de 11 de setembro de 2008, tendo em vista o disposto no § 5º do artigo 7º - A da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, e na observância do inciso I do artigo 1º e do § 8º do artigo 5º do Decreto nº 7.133, de 19 de março de 2010, e

CONSIDERANDO QUE a Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo – GDPGPE tem por finalidade estimular e dar suporte ao desenvolvimento profissional dos servidores que colaboram com o crescimento, aprimoramento e resultados da ENAP, **RESOLVE:**

Art. 1º Divulgar os resultados apurados das metas de desempenho institucional da Escola Nacional de Administração Pública para o terceiro período avaliativo da GDPGPE, paga aos servidores ocupantes de cargo efetivo que se encontrem nas situações descritas no inciso I do artigo 1º do Decreto nº 7.133/2010.

§ 1º No terceiro ciclo de avaliação, que compreendeu o período de 01 de junho de 2011 a 31 de maio de 2012, utilizou-se como meta global o alcance do indicador, Número de Capacitações Realizadas, presente no Programa 0801, Desenvolvimento de Competências de Gestão Pública, respectivo a este período. A meta perseguida foi de 28.582 (vinte e oito mil, quinhentas e oitenta e duas) capacitações.

Art. 2º O número total de capacitações realizadas por esta Escola no período de 01 de junho de 2011 a 31 de maio de 2012 foi de 38.328 (trinta e oito mil, trezentas e vinte e oito) capacitações.

Art. 3º O resultado aferido pelas unidades de avaliação da Escola, no tocante às metas intermediárias, atingiram média aritmética de 100% (cem por cento), conforme demonstrado no Anexo desta Resolução.

Art. 4º O resultado da avaliação de desempenho institucional corresponde a 80 (oitenta) pontos, conforme artigo 18 da Resolução nº 05, de 07 de junho de 2011.

Art. 5º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

PAULO SERGIO DE CARVALHO
Presidente do Conselho Diretor

RESOLUÇÃO Nº 08, DE 29 DE JUNHO DE 2012

ANEXO

RESULTADO DAS METAS DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL DA ENAP

Base: 1º de junho de 2011 a 31 de maio de 2012

Meta Global da ENAP	Cumprimento da Meta	Percentual de Alcance	Resultado Ponderado
28.582 capacitações no período de 01 de junho de 2011 a 31 de maio de 2012	38.328 capacitações realizadas	134%	100%

Metas intermediárias					
Unidade de Avaliação	Meta	Meta Estipulada	Cumprimento da Meta	Percentual de Alcance	Média da Unidade

Gabinete da Presidência	Meta 1 - Atualização das agendas dos diretores e da presidência	Manter agendas dos diretores e da presidência sempre atualizadas, com desempenho igual	Escala 3	100%	
--------------------------------	---	--	----------	------	--

		<p>ou superior a dois, considerando a escala abaixo:</p> <p>(3) Sempre atualiza, dentro do contexto de cada reunião, as agendas dos diretores e da presidência.</p> <p>(2) Frequentemente atualiza, dentro do contexto de cada reunião, as agendas dos diretores e da presidência.</p> <p>(1) Raramente atualiza, dentro do contexto de cada reunião, as agendas dos diretores e da presidência.</p>			
	Meta 2 - Despacho de ofícios e contatos endereçados à	Receber e despachar ofícios e contatos endereçados à	Escala 2	100%	

	Presidência	<p>Presidência, com desempenho igual ou superior a dois, considerando a escala abaixo:</p> <p>(3) Sempre despacha os ofícios e contatos endereçados à Presidência em até um dia útil.</p> <p>(2) Frequentemente despacha os ofícios e contatos endereçados à Presidência em até um dia útil.</p> <p>(1) Raramente despacha os ofícios e contatos endereçados à Presidência em até um dia útil.</p>			
	Meta 3 - Coordenação entre	Auxiliar a coordenação entre	Escala 3	100%	

	<p>as diversas diretorias e órgãos da ENAP</p>	<p>as diversas diretorias e órgãos da ENAP, com desempenho igual ou superior a dois, considerando a escala abaixo:</p> <p>(3) Sempre dá suporte ao preparo, condução e registro das reuniões deliberadas pelo Colegiado Gerencial e pelo Conselho Diretor para o período de 1º de junho de 2011 a 31 de maio de 2012.</p> <p>(2) Frequentemente dá suporte ao preparo, condução e registro das reuniões deliberadas pelo Colegiado Gerencial e pelo Conselho Diretor para o</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>período de 1º de junho de 2011 a 31 de maio de 2012.</p> <p>(1) Raramente dá suporte ao preparo, condução e registro das reuniões deliberadas pelo Colegiado Gerencial e pelo Conselho Diretor para o período de 1º de junho de 2011 a 31 de maio de 2012.</p>			
	<p>Meta 4 - Acompanhamento do desempenho das demais unidades da ENAP por meio do Gerenciamento pelas Diretrizes - GPD</p>	<p>Acompanhar o desempenho das demais unidades da ENAP por meio do Gerenciamento pelas Diretrizes - GPD, com desempenho igual ou superior a dois, considerando a</p>	<p>Escala 2</p>	<p>100%</p>	

		<p>escala abaixo:</p> <p>(3) Sempre apresenta os dados consolidados por meio do GPD mensalmente e em tempo hábil quando solicitado pelo Conselho diretor.</p> <p>(2) Frequentemente apresenta os dados consolidados por meio do GPD mensalmente e em tempo hábil quando solicitado pelo Conselho diretor.</p> <p>(1) Raramente apresenta os dados consolidados por meio do GPD mensalmente e em tempo hábil quando solicitado pelo Conselho Diretor.</p>			
--	--	--	--	--	--

	Meta 5 - Elaboração anual dos relatórios de prestação de contas (Atividades, Gestão, CGU, entre outros)	Elaboração anual dos relatórios de prestação de contas (Atividades, Gestão, CGU, entre outros), com desempenho igual ou superior a dois, considerando a escala abaixo: (3) Apresenta os relatórios anuais de prestação de contas (Atividades, Gestão, CGU, entre outros) conforme o cronograma do demandante e com rara necessidade de retificação. (2) Apresenta os relatórios anuais de prestação de contas	Escala 3	100%	

		<p>(Atividades, Gestão, CGU, entre outros) conforme o cronograma do demandante e com algumas necessidades de retificações</p> <p>(1) Apresenta os relatórios anuais de prestação de contas (Atividades, Gestão, CGU, entre outros) conforme o cronograma do demandante e com frequentes necessidades de retificações.</p>			
Média do Gabinete					100%

Assessoria de Cooperação Internacional	Meta 1 - Identificação de novas oportunidades de cooperação internacional	2 novas oportunidades identificadas	2 novas oportunidades identificadas	100%	
	Meta 2 - Coordenação de atividades de cooperação internacional	6 atividades coordenadas	10 atividades coordenadas	166%	
	Meta 3 - Capacitação da equipe	50 horas de capacitação para toda a equipe	100 horas	200%	
	Meta 4 - Contribuição para melhoria do trabalho da equipe e/ou da ENAP	4 contribuições de melhoria	4 contribuições de melhoria	100%	
	Meta 5 - Iniciativa com outras diretorias	3 iniciativas conjuntas	5 iniciativas conjuntas	166%	
	Meta 6 - Capacitação por meio de cooperação internacional	50 servidores capacitados	100 servidores capacitados	200%	
Média da Assessoria de Cooperação Internacional					155%

Coordenação-Geral de Especialização - DFP	Meta 1 - Número de alunos capacitados MDS 1ª edição	25 alunos capacitados	34 alunos capacitados	136%	
	Meta 2 - Horas/aula presenciais Espec. Gestão Pessoas 3ª ed.	384 horas/aula realizadas	384 horas/aula realizadas	100%	
	Meta 3 - Número de palestras ao longo de cada curso	3 palestras realizadas	3 palestras realizadas	100%	
Média da Coordenação-Geral de Especialização - DFP					112%

Coordenação-Geral de Formação - DFP	Meta 1	Realização de 35 cursos de aperfeiçoamento para carreiras. Total de 1.050 servidores capacitados até maio de 2012	46 cursos e 1.424 servidores capacitados	133%	
	Meta 2	Elaboração de 02 estudos até maio de 2012	02 estudos elaborados	100%	

	Meta 3	Realização de 01 seminário temático no primeiro semestre de 2012	03 seminários realizados	300%	
	Meta 4	Realização da 17ª ed. do curso de formação para o cargo de APO	Curso realizado	100%	
	Meta 5	Realização da 16ª ed. do curso de formação para o cargo de EPPGG até dezembro de 2011	Curso realizado	100%	
	Meta 6	Realização de 02 oficinas de revisão do curso de formação de EPPGG até maio de 2012	02 oficinas realizadas	100%	
Média da Coordenação-Geral de Formação - DFP					138%

Coordenação-Geral de Especialização - DFP	Meta 1 - Número de alunos capacitados MDS 1ª edição	25 alunos capacitados	34 alunos capacitados	136%	
	Meta 2 - Horas/aula presenciais Espec. Gestão Pessoas 3ª ed.	384 horas/aula realizadas	384 horas/aula realizadas	100%	
	Meta 3 - Número de palestras ao longo de cada curso	3 palestras realizadas	3 palestras realizadas	100%	
Média da Coordenação-Geral de Especialização - DFP					112%

Coordenação-Geral de Projetos Especiais - DFP	Meta 1	Realização de 10 cursos de aperfeiçoamento para técnicos e dirigentes das agências reguladoras. Total de 300 servidores capacitados até dez/2011	10 cursos realizados e 300 servidores capacitados	100%	
--	--------	--	---	------	--

	Meta 2	Realização de 2 cursos-piloto (total de 46h)	Realização de 2 pilotos	100%	
	Meta 3	Revisão do Módulo II do curso de "Tecnólogo em Gestão Pública"	Projeto remodelado no ano de 2012	Não se aplica	
	Meta 4	02 Cursos internacionais, no âmbito da Escola Ibero-americana de Administração de Políticas Públicas - EIAPP/CLAD	02 cursos realizados	100%	
	Meta 5	Seminário internacional, em parceria com a Coordenação-Geral de Especialização do MDS	Seminário realizado	100%	
Média da Coordenação-Geral de Projetos Especiais - DFP					100%

Coordenação-Geral de Educação à Distância - DDG	Meta 1 - Curso para o Programa de Desenvolvimento Gerencial do INSS	Viabilizar a implantação do curso na escola virtual até maio de 2012	Em andamento. Atraso na transposição do conteúdo para a web do INSS	Não se aplica	
	Meta 2 - Curso para o Programa de Desenvolvimento Gerencial do INSS	Viabilizar desenvolvimento do curso até maio de 2012	Curso desenvolvido e implementado no AVA do INSS	100%	
	Meta 3 - Curso para EIAPP	Viabilizar desenvolvimento do curso até maio de 2012	Curso desenvolvido, com oferta programada para agosto de 2012	100%	
	Meta 4 - Programa DGTI	Viabilizar desenvolvimento do 1º curso até maio de 2012	Curso desenvolvido, com oferta programada para agosto de 2012	100%	

	Meta 5 - Curso "A Formação on-line na administração pública"	Viabilizar a 2ª oferta 2011 em turma mista para servidores brasileiros e de países PALOP, até dezembro de 2011	Curso realizado	100%	
	Meta 6 - Curso "A Formação on-line na administração pública"	Viabilizar a 1ª oferta 2012 em turma para servidores brasileiros do curso, até maio de 2012	Oferta adiada para set/2012 por atraso na contraparte espanhola	Não se aplica	
	Meta 7 - Seminário "A Formação on-line na administração pública"	Viabilizar a realização de 01 seminário até outubro de 2011	Seminário realizado	100%	
	Meta 8 - Oficina sobre Estilos de aprendizagem	Viabilizar a oferta de uma oficina para a Rede de Escolas de Governo ou para a Rede de e-learning, até maio de 2012	Oficina realizada	100%	
	Meta 9 - Programa "Avaliação socioeconômica de projetos"	01 oferta do programa para o Ministério dos Transportes	Oferta realizada	100%	

	Meta 10 - Curso "Análise e melhoria de processos" - MASP	04 ofertas de turmas até maio de 2012	05 ofertas realizadas	125%	
	Meta 11 - Curso "Atendimento ao cidadão"	05 ofertas de turmas até maio de 2012	05 ofertas realizadas	100%	
	Meta 12 - Curso e-MAG Modelo de Acessibilidade ao Governo eletrônico	04 ofertas de turmas até março de 2012	02 ofertas realizadas. Curso retirado do catálogo para atualização do conteúdo	50%	
	Meta 13 - Curso e-MAG Cartilha técnica	04 ofertas de turmas até março de 2012	03 ofertas realizadas. Curso retirado do catálogo para atualização do conteúdo	75%	
	Meta 14 - Curso "Ética e serviço público"	04 ofertas de turmas com tutoria até maio de 2012	05 ofertas realizadas	125%	
	Meta 15 - Curso	05 ofertas de turmas	06 ofertas	120%	

	"Ética e serviço público"	sem tutoria até maio de 2012	realizadas		
	Meta 16 - Curso "Gerência de projetos: teoria e prática"	Finalização do processo de revisão do curso até junho de 2011	Curso revisado	100%	
	Meta 17 - Curso "Gerência de projetos: teoria e prática"	06 ofertas de turmas sem tutoria até maio de 2012	06 ofertas realizadas	100%	
	Meta 18 - Curso "Gestão de convênios e contratos de repasse para convenientes"	03 ofertas de turmas até maio de 2012	03 ofertas realizadas	100%	
	Meta 19 - Curso "Gestão estratégica de pessoas e planos de carreira"	05 ofertas de turmas até maio de 2012	04 ofertas realizadas e 01 oferta em andamento	100%	
	Meta 20 - Curso "Legislação aplicada à gestão de pessoas"	Transposição dos conteúdos do curso, de flash para a ferramenta livro, até setembro de 2011	Transposição realizada	100%	
	Meta 21 - Curso	05 ofertas de turmas	06 ofertas	120%	

	"Legislação aplicada à gestão de pessoas"	até maio de 2012	realizadas		
	Meta 22 - Curso "Legislação aplicada à logística de suprimentos"	04 ofertas de turmas até maio de 2012	05 ofertas realizadas	125%	
	Meta 23 - Curso "Orçamento público: elaboração e execução"	04 ofertas de turmas até maio de 2012	04 ofertas realizadas	100%	
	Meta 24 - Curso "Rumo à aprendizagem virtual"	02 ofertas de turmas até dezembro de 2011	03 ofertas realizadas	150%	
Média da Coordenação-Geral de Educação à Distância - DDG					104%

Coordenação-Geral de Programas de Capacitação - DDG	Meta - Planejar, efetivar e monitorar as ações de capacitação	9.146 capacitações	10.917 capacitações	100%	
Média da Coordenação-Geral de Programas de Capacitação - DDG					119%

Coordenação-Geral de Projetos de Capacitação - DDG	Meta 1 - Concepção, elaboração, execução e monitoramento de programas de capacitação	2 programas elaborados e executados até maio de 2012	Meta atingida integralmente.	100%	
	Meta 2 - Concepção, elaboração, execução e monitoramento de cursos de capacitação	8 cursos elaborados e executados até maio de 2012	Meta realocada para a Ass. Pres.	Não se aplica.	
	Meta 3 - Análise, adaptação e revisão de programas de capacitação	1 programa revisado/adaptado até maio de 2012	Meta atingida integralmente.	100%	

	Meta 4 - Análise, adaptação e revisão de cursos de capacitação	1 curso revisado/adaptado até maio de 2012	Meta atingida integralmente.	100%	
	Meta 5 - Oficinas de planejamento estratégico	7 oficinas realizadas até maio de 2012	Meta atingida integralmente.	100%	
Média da Coordenação-Geral de Projetos de Capacitação - DDG					100%

Coordenação-Geral de Editoração - DCP	Meta 1 - Exemplares editados	4 exemplares editados	6 exemplares editados	150%	
	Meta 2 - Exemplares distribuídos fisicamente	10.500 exemplares distribuídos	5.328 exemplares distribuídos	51%	
	Meta 3 - Exemplares disseminados virtualmente	122.300 exemplares disseminados	396.754 exemplares disseminados	324%	
Média da Coordenação-Geral de Editoração - DCP					175%

Coordenação-Geral de Comunicação - DCP	Meta 1 - Publicação da Revista do Serviço Pública	Quatro edições	Quatro edições	100%	
	Meta 2 - Realização Café com Debate	Seis edições	Quatro edições	66%	
	Meta 3 - Produção/elaboração de matérias e notas jornalísticas	Média de sete matérias/notas mensais no site e três na intra	Média mensal site: 14,8 / Média mensal intra: 5,4	194%	
	Meta 4 - Publicação de matérias e notas jornalísticas na intranet e no site	Média de sete matérias/notas mensais no site e três na intra	Média mensal site: 14,8 / Média mensal intra: 5,4	194%	
	Meta 5 - Revisão de livros, cadernos e publicações e materiais institucionais da ENAP	Revisão conforme demanda e encaminhamento para editoração em tempo hábil para produção	Meta atingida integralmente	100%	
	Meta 6- Assessoria de imprensa	Retorno da demanda solicitada em prazo de até 24 horas ou conforme deadline	Meta atingida integralmente	100%	

		do veículo			
	Meta 7 - Boletim ENAP Informa	11 edições	11 edições	100%	
Média da Coordenação-Geral de Comunicação - DCP					122%

Coordenação-Geral de Pesquisa - DCP	Meta 1 - Concurso Inovação na Gestão Pública Federal	1 Novo regulamento publicado	Meta atingida integralmente	100%	
	Meta 2 - Concurso Inovação na Gestão Pública Federal	3 Acordos com parceiros internacionais realizados e prêmios aos vencedores definidos	Meta atingida integralmente	100%	
	Meta 3 - Concurso Inovação na Gestão Pública Federal	Divulgação do Concurso realizada com o atingimento de 100 inscrições recebidas	Meta atingida integralmente	100%	
	Meta 4 - Concurso Inovação na Gestão	1 Evento de premiação	Meta atingida integralmente	100%	

	Pública Federal	realizado			
	Meta 5 - Concurso Inovação na Gestão Pública Federal	1 livro com as iniciativas premiadas publicado e disseminado	Meta atingida integralmente	100%	
	Meta 6 - Sistema Mapa	Sistema Mapa Disponível ao usuário	Meta atingida integralmente	100%	
	Meta 7 - Sistema Mapa	Ajuda atualizada do Sistema disponível ao usuário no próprio Sistema, no blog e por telefone/email	O Blog não foi utilizado porque não há pessoa disponível para seu gerenciamento até o momento	90%	
	Meta 8 - Sistema Mapa	30 servidores capacitados na utilização do Sistema Mapa	Não houve demanda para capacitação no Mapa	90%	
	Meta 9 - Casoteca de Gestão Pública da ENAP	Casoteca disponível ao usuário e constantemente atualizada	Meta atingida integralmente	100%	

	Meta 10 - Casoteca de Gestão Pública da ENAP	6.500 downloads de estudos de caso realizados	Meta atingida integralmente	100%	
	Meta 11 - Estudos de Caso	9 Estudos de caso supervisionados e incorporados à Casoteca	Meta atingida integralmente	100%	
	Meta 12 - Estudos de Caso	55 pessoas capacitadas na metodologia de estudos de Caso	Baixo comparecimento de coordenadores e professores no curso oferecido em 2011. E esse ano não houve oferta de curso na área	50%	
	Meta 13 - Pesquisas produzidas e disseminadas junto ao público-alvo	7 participantes em congressos e demais eventos como palestrantes (apresentação das pesquisas)	Meta atingida integralmente	100%	
Média da Coordenação-Geral de Pesquisa - DCP					94%

Coordenação de Biblioteca	Meta 1 - Realizar pesquisas bibliográficas e solicitações diversas	Demandas atendidas no prazo máximo de 24h	Todas as demandas foram atendidas	100%	
	Meta 2 - Adquirir arquivos de acordo com a temática do acervo	95% dos livros aprovados pela Comissão de Acervo Bibliográfico	102 publicações empenhadas e 99 entregues	97%	
Média da Coordenação de Biblioteca					98%

Coordenação-Geral de Administração - DGI		Evitar ligar ar-condicionado em salas vazias e instalar sensores de iluminação foto célula para desligamento automático de lâmpadas	Instalados sensores foto célula em todas as luminárias externas	100%	
	Meta 1				

	Meta 2	Verificar vazamentos, instalar sistema de irrigação em todo o jardim da ENAP e substituir todas as torneiras dos banheiros por torneiras de pressão	Instalado sistema de irrigação em todo o jardim	100%	
	Meta 3	Lápis reciclado 68% do estoque total / Papel A3 28,99% do estoque / Bloco de recado 28,61% do estoque	Efetivada aquisição de materiais de consumo de acordo com PT	100%	
	Meta 4	Cumprir o prazo de renovação nos 56 contratos, sendo 35 contratos continuados e os demais prover nova contratação	Todos os contratos renovados	100%	

	Meta 5	Reformar unidades administrativas: Protocolo, Arquivo, SMI, Almojarifado, Sala motoristas e Sala de terceirizados	Todas as unidades administrativas reformadas	100%	
Média da Coordenação-Geral de Administração - DGI					100%

Coordenação de Recursos Humanos	Meta 1	80% do total das solicitações de capacitação encaminhadas em até 30 dias úteis	Todas as solicitações encaminhadas no prazo	100%	
	Meta 2	80 % dos servidores ingressos e egressos antes do fechamento da	Meta atingida integralmente	100%	

		folha de pagamento lançados na respectiva folha			
	Meta 3	70% das solicitações de benefício atendidas dentro do prazo da folha de pagamento	Meta atingida integralmente	100%	
	Meta 4	Minuta da nova Resolução GDPGPE consolidada pela CRH e submetida ao Conselho Diretor até 01/03/2012	Minuta encaminhada no prazo estabelecido	100%	
Média da Coordenação de Recursos Humanos					100%

Coordenação-Geral de Orçamento, Finanças e Contabilidade - DGI	Meta 1	Manter igual ou inferior a 2% (da arrecadação anual dos valores faturados) os valores não recebidos por mais de 60 dias	0,49% de valores não recebidos por mais de 60 dias	100%	
	Meta 2	Manter atualizadas todas as Certidões Negativas de Débitos - CNDs da ENAP (as quais estejam sob responsabilidade da COFIC)	0,9589	96%	
Média da Coordenação-Geral de Orçamento, Finanças e Contabilidade - DGI					98%

Coordenação-Geral de Secretaria e Logística de Eventos - DGI	Meta 1 - Eventos realizados	Realizar 600 eventos no período de 01 de junho de 2011 a 31 de maio de 2012	1.006 eventos realizados	168%	
	Meta 2 - Contratação de docentes	Realizar 80% das contratações de pessoas físicas dentro dos prazos legais	934 contratações, todas no prazo	125%	
	Meta 3 - Publicação das contratações de docentes	Realizar 80% das publicações referentes à contratação de docentes sem retificações	500 publicações realizadas, todas sem retificações	125%	
	Meta 4 - Reserva de alojamento	Solicitações de reserva de alojamento respondidas em até 24 horas	1.000 solicitações atendidas no prazo	100%	
	Meta 5 - Emissão de certificados	80% das emissões de certificados ao final do curso	11.792 certificados emitidos	100%	

	Meta 6 - Requerimento de alunos	Atender 75% das demandas dos alunos, feitas por meio do formulário de requerimento, em até 48 horas	600 demandas atendidas, todas no prazo	133%	
Média da Coordenação-Geral de Secretaria e Logística de Eventos - DGI					125%

Coordenação-Geral de Tecnologia da Informação - DGI	Meta 1 - PDTI	Plano Diretor de Tecnologia da Informação - PDTI concluído até 31 de maio de 2012	Meta atingida integralmente.	100%	
	Meta 2 - Atendimento usuários	Atender 90% dos chamados de usuários relativos a problemas com estações de trabalho em até 18 horas úteis	Meta atingida integralmente.	100%	
Média da Coordenação-Geral de Tecnologia da Informação - DGI					100%

Média das unidades de avaliação	115%
Resultado ponderado das unidades de avaliação	100%
Resultado institucional da ENAP	100%

Ato do Conselho Diretor

ENAP - Fundação Escola Nacional de Administração Pública.

RESOLUÇÃO Nº 09, DE 29 DE JUNHO DE 2012

O PRESIDENTE DO CONSELHO DIRETOR DA FUNDAÇÃO ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA – ENAP, no uso das atribuições que lhe confere o Estatuto aprovado pelo Decreto nº 6.563, de 11 de setembro de 2008, e de acordo com o artigo 27, inciso XVI da Resolução nº 05, de 07 de junho de 2011, resolve:

Homologar o resultado da avaliação de desempenho individual para a Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo – GDPGPE, para o período avaliativo de 01 de junho de 2011 a 31 de maio de 2012 dos servidores abaixo listados. Os valores da GDPGPE serão calculados conforme as pontuações apresentadas na Nota Técnica nº 19/CRH/DGI/ENAP, de 29 de junho de 2012.

Mat. SIAPE	Nome do Servidor
0666873	ADAILTON SILVA DOS SANTOS
1546279	ADRIANA CALLACA GADIOLI DOS SANTOS
0666893	ALDEMIRA NATALIA PEREIRA MARIA
0666674	ALEXANDRE CORREA DA SILVA
0666726	ALTEVIR DE SOUZA
1087725	AMANDA MACHADO MARQUES
0666821	ANA CRISTINA SILVA DANTAS
0666692	ANA FERNANDES SILVA PRACIANO
1612827	ANA PAULA SOARES SILVA
2567806	ANDREA CACILDA MELO DA SILVA
0666863	ANTONIA VALERIA MARTINS MACIEL
0666710	ANTONIO LUSTOSA DE ALENCAR
0666768	ANTONIO NOGUEIRA DE LIMA
1049343	APRIGIO AVELINO NETO
0666771	BRENO AURELIO DE PAULO
1566914	BRUNNO SILVA MORAES
1437811	CAROLINA DA CUNHA ROCHA
1541639	CAROLINA SOLIA NASSER
0666758	CELIO LUCIO DO AMARAL
1548013	CHRYSTINI DAS GRACAS CISNE DE VASCONCELOS
1097256	CLAUDIO VIEIRA DOS SANTOS
0666982	CLEUSA DE FATIMA RODRIGUES SILVA
0666705	DALVA JOSE CAETANO
0666769	DICKENS GONDIM COSTA
0666956	DOMINGOS DALLA COSTA DIDEROT
1097225	EDSON DAS DORES FEITOSA

1766747	EDUARDO SEMEGHINI PARACENCIO
1090401	ELDA CAMPOS BEZERRA
1097305	ELIANA DE SOUZA BASTOS
1546246	ELIANA GOMES PHILOMENO
0666938	ELIANE DOS SANTOS LUZ
1335351	ELIENE PEREIRA DA SILVA DIAS
0666867	ELSON ARAUJO SILVA SOBRINHO
1567038	EMANUELLA FARIA DE SANTANA
0666784	ENGRACIA MARIA NOBREGA DA SILVA
0666775	ESDRAS MARIO DE OLIVEIRA
1097371	EUDEMAR FRANCA SILVA
1574734	EVERALDO MELO DO NASCIMENTO
6666783	EZILMAR DA SILVA NEIVA
1766835	FLAVIO SCHETTINI PEREIRA
1567044	FRANCIANE HENRIQUES
0666799	FRANCISCA AMORIM SANTOS
0666872	FRANCISCO ALVES DA SILVA
0666690	FRANCISCO DAS CHAGAS FERREIRA
0666709	FRANCISCO DAS CHAGAS MARINHO
0666919	FRANCISCO JACO MENDES NETO
1313963	FRANCISCO RENIER BATISTA DE MEDEIROS
6666839	GILMAR INACIO DA SILVA
1097372	GILMAR RODRIGUES BARBOSA
1664431	GUILHERME SILVA MILAGRES
1668500	GUSTAVO ROSOLEN TESSARI
1546281	HARUO SILVA TAKEDA
1669644	HELIA MARIA PALACIO DE ANDRADE GOMES
1633714	HERMANN BENTO LEDEBOUR
0666760	INACIO SOARES DE OLIVEIRA
0666842	IRACI DOS SANTOS AMARO
0666658	IRENE DIAS DE OLIVEIRA
0666802	IVONE ALBERTINA SILVA
0666750	IZABEL DENISE PINHEIRO MORBECK
0666696	JAMIL SILVA MANSUR
0666913	JOAO GUALBERTO RABELO FERREIRA
0666964	JORGE MOTA DOS SANTOS
0666910	JOSE CARVALHO SIQUEIRA
0666883	JOSE LUIZ PAGNUSSAT
0666884	JOSE MENDES DE OLIVEIRA
0666677	JOSE VALTER SARAIVA CRUZ
0666826	JOSE VIRGILIO BEZERRA
1546276	JOSELENE PEREIRA LEMOS
0666711	JOVELINA DAVID NEVES
1097410	JULIO COELHO DE MATOS
0666814	JUVENAL GONCALVES DE SOUSA LIMA

1811333	KEICIELLE SCHIMIDT DE OLIVEIRA
1567359	LARISSA FIGUEIRA GALRAO
0666836	LAZARINA CAIXETA DOS SANTOS
0666702	LAZARO DIAS DOS SANTOS
1785391	LIVIA FARIAS FERREIRA DE OLIVEIRA
1767915	LIVIA JORGE SALES
0666827	LUCIA GONCALA DO NASCIMENTO
0666727	LUCIMAR DA COSTA PINHEIRO
0666869	LUIZ BARROSO JACO
0666786	MAGALY DIVINA ARRUDA
0666856	MANOEL SOUZA SANTANA
1803936	MARCIA NASCIMENTO HENRIQUES KNOP
1447928	MARIA APARECIDA BARBOSA MARTINS VIEIRA
0666695	MARIA APARECIDA S CARVALHO
0666864	MARIA ARRUDA DE OLIVEIRA PINHEIRO
0666701	MARIA DA CONCEICAO O DA C RODRIGUES
0666831	MARIA DAS GRACAS DO NASCIMENTO BARREIRO
0666918	MARIA DE LURDE RODRIGUES DA SILVA
0666925	MARIA DO CARMO DA CUNHA
0666907	MARIA DO CARMO DA SILVA SANTOS
0666660	MARIA ELENAURA DE MORAIS
0666945	MARIA HELENA DA SILVA CARVALHO
0666706	MARIA MARTA DA ROCHA VASCONCELOS
0666911	MARIA ONEIDES PEREIRA BATISTA
0666822	MARIA SILVA DA MATA
1812680	MARIANA BOTAO
0666730	MARIANA RODRIGUES DE SOUSA
0666781	MARILIA VIANA LICURSI
1812620	MURILO MARQUES
1768668	NATALIA TELES DA MOTA
0666803	NELMA CARNEIRO DA SILVA
1498396	NEUSA MARIA SILVA DE OLIVEIRA
1439849	PAULA CRISTINA MORTARI DA COSTA
1479583	PEDRO JUNQUEIRA VILELA
1548154	PETRA KAARI
0666804	PIERANGELE SILVA MATOS MEDEIROS
1558332	RAFAEL DE CASTRO NEVES SANTOS
1768745	RAFAEL TAVARES SCHLEICHER
0666840	RAIMUNDO NONATO PEREIRA DA SILVA
1785380	RENATA FERNANDES MOURAO
1545644	ROBERTO CARLOS RIBEIRO ARAUJO
0666776	ROSALVO BERNARDO DE ARAUJO
0666841	RUBENS OLIVEIRA DA SILVA
1546253	SAMANTHA PUGSLEY DO PRADO SOBRAL
0666723	SEBASTIAO DAVID NEVES

0666917	SELMA TEREZA DE CASTRO ROLLER QUINTELLA
1567369	SILAS MAFRA ROCHA
0666748	SILVANA DA SILVA CULETTO
1097141	SILVIA MARIA SALES VILAR
1744758	SIMONNE MARIA DE AMORIM FERNANDES
0666866	STALIN LUIS SILVA PEIXOTO
1097187	SUERDA MARIA FARIAS DA SILVA
0666733	TEREZINHA RODRIGUES DA COSTA
1546259	VINICIUS ARAGAO LOUREIRO
1785432	VIVIANE DE JONAS GODINHO
0660266	WALDEMAR RODRIGUES DE REZENDE
0666903	WILLIAM DOS REIS DIAS
1097387	WILSON PEREIRA DOS SANTOS
0666773	ZILDETE VIEIRA

PAULO SERGIO DE CARVALHO
Presidente do Conselho Diretor

