

[< Ver perfil](#)**Assine minha lista**

Ao se inscrever, você concorda com os [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) e a [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) da Revue.

Assine agora

2 Ago, 2021

[Em Alta #66] A melhor seleção de conteúdos para altos executivos**Curadoria**@EnapGovBr (<http://twitter.com/EnapGovBr>)**Sugestões de conteúdos para altos executivos**

Edição nº 66 - 2 a 8 de agosto de 2021

FronTend


#FronTend 

Modernização e parcerias para melhoria do serviço público: é permitido tudo o que não estiver proibido!



Vera Monteiro
Doutora em direito pela USP

Debatedora
Diana Coutinho
Diretora de altos estudos da Enap

Quarta 04/08 - 11h 

Modernização e parcerias para melhoria do serviço público: é permitido tudo o que não estiver proibido!
(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1366/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Líderes precisam reconhecer seu legítimo espaço de decisão para além da aplicação fria da lei. Com Vera Monteiro, professora da FGV Direito SP e da SBDP, doutora em Direito pela USP e advogada com atuação na área de direito público e regulação. Dia 04/08, das 11h às 12h.

suap.enap.gov.br (https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1366/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Curso

(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1273/?area=3&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Liderança Sinérgica e Cultura Empática: Introdução à Comunicação Não-Violenta (CNV)
(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1273/?area=3&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Liderança Sinérgica e Cultura Empática: Introdução à Comunicação Não-Violenta (CNV)
(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1273/?area=3&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

O curso busca ampliar a assertividade, a empatia e a eficácia nos processos de comunicação, buscando maior autenticidade e entendimento nas interações pessoais e a construção de relações de cooperação e apoio. As aulas acontecerão nas segundas, quartas e sextas, de 16 a 27/08. Inscrições abertas até 28 de julho.

suap.enap.gov.br (https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1273/?area=3&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Artigo

(https://www.theatlantic.com/family/archive/2021/06/worlds-happiest-countries-denmark-finland-norway/619299/?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Estamos aprendendo as lições erradas dos países mais felizes do mundo
 (https://www.theatlantic.com/family/archive/2021/06/worlds-happiest-countries-denmark-finland-norway/619299/?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Desde 2012, a maioria dos humanos na Terra tem recebido um lembrete quase anual de que existem nações inteiras que são mensuravelmente mais felizes que outras. Qual é a verdadeira mensagem deste tipo de ranking? Em inglês.

www.theatlantic.com (https://www.theatlantic.com/family/archive/2021/06/worlds-happiest-countries-denmark-finland-norway/619299/?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Relatório

(https://www.oecd-ilibrary.org/science-and-technology/measuring-telework-in-the-covid-19-pandemic_0a76109f-en?utm_campaign=STI%20News%2028%20July&utm_content=Read%20the%20paper&utm_medium=email&utm_source=Adestra&utm_term=sti)



Medindo o teletrabalho na pandemia COVID-19 (https://www.oecd-ilibrary.org/science-and-technology/measuring-telework-in-the-covid-19-pandemic_0a76109f-en?utm_campaign=STI%20News%2028%20July&utm_content=Read%20the%20paper&utm_medium=email&utm_source=Adestra&utm_term=sti)

O documento reúne informações sobre como o teletrabalho evoluiu durante a pandemia COVID-19. Em inglês ou francês.

www.oecd-ilibrary.org (https://www.oecd-ilibrary.org/science-and-technology/measuring-telework-in-the-covid-19-pandemic_0a76109f-en?utm_campaign=STI%20News%2028%20July&utm_content=Read%20the%20paper&utm_medium=email&utm_source=Adestra&utm_term=sti)

Podcast

(https://bit.ly/podcastfjg66?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



As Redes Sociais na carreira do Gestor Público (https://bit.ly/podcastfjg66?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Louise Boechat, *social media* e especialista virtual em marketing, te convida a mergulhar nesse mundo de conexões e aprendizados dos podcasts. O tema da vez é sobre as redes sociais na carreira do gestor público.

[bit.ly](https://bit.ly/podcastfjg66) (https://bit.ly/podcastfjg66?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Multiconteúdo

([https://bit.ly/multiclp66?](https://bit.ly/multiclp66?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/multiclp66?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

Como criar uma cultura de metas e indicadores na gestão pública?

([https://bit.ly/multiclp66?](https://bit.ly/multiclp66?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/multiclp66?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))



O CLP criou uma série de conteúdos - vídeos, infográficos, artigos etc. - sobre cultura de dados na gestão pública, análise de metas e indicadores, e uso de ferramentas na tomada de decisão. Além disso, você verá exemplos práticos de construção de metas com base em casos de sucesso.

[bit.ly \(https://bit.ly/multiclp66?](https://bit.ly/multiclp66?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://bit.ly/multiclp66?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

Vídeo

([https://www.youtube.com/watch?](https://www.youtube.com/watch?t=2593s&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=B0aRAk1RVPg)

[t=2593s&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=B0aRAk1RVPg](https://www.youtube.com/watch?t=2593s&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=B0aRAk1RVPg))

Como parar de medir horas e passar a ver resultados

([https://www.youtube.com/watch?](https://www.youtube.com/watch?t=2593s&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=B0aRAk1RVPg)

[t=2593s&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=B0aRAk1RVPg](https://www.youtube.com/watch?t=2593s&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=B0aRAk1RVPg))



Para o trabalho remoto funcionar, uma das transformações culturais mais significativas é a mudança de um modelo baseado em controle de horas para um de entregas e resultados. Rafael Torales compartilha dicas de como fazer isso na prática.

[www.youtube.com \(https://www.youtube.com/watch?](https://www.youtube.com/watch?t=2593s&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=B0aRAk1RVPg)

[t=2593s&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=B0aRAk1RVPg](https://www.youtube.com/watch?t=2593s&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter&v=B0aRAk1RVPg))



EM ALTA é resultado de uma curadoria de conteúdos exclusivos produzida pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Sugestão, comentário, dúvida ou pedido de não-recebimento? Fale conosco pelo e-mail: altosexecutivos@enap.gov.br


Curtiu essa edição? [Sim](#) [Não](#)



Curadoria @EnapGovBr (<http://twitter.com/EnapGovBr>)
Perfil oficial da Escola Nacional de Administração Pública (Enap)

Se você não quer mais receber essa newsletter, por favor cancele sua assinatura [aqui](#).
Se você recebeu essa newsletter de alguém e curtiu, você pode assinar [aqui](#)
(https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria).


Created with [Revue by Twitter](#) (https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue).

 Share to Twitter

(<https://www.twitter.com/share?>

[url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-66-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-66-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-709842)

[709842&via=revue&text=%20%5BEm%20Alta%20%2366%5D%20A%20melhor%20sele%C3%A7%C3%A3o%](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-66-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-709842)

 Share to Facebook

(<http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?>

[url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-66-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-709842](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-66-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-709842))


Assine minha lista

Ao se inscrever, você concorda com os [Termos de Uso](#)
(<https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) e a [Política de Privacidade](#)
(<https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>), da Revue.

Seu endereço de e-mail...

Assine agora

[Privacy Policy](https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>).

Orgulhosamente criado com  (<https://www.getrevue.co/?ref=Revue+Profile>)