

[< Ver perfil](#)**Assine minha lista**

Ao se inscrever, você concorda com os [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) e a [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) da Revue.

Assine agora21 Jun, 2021 **[Em Alta #60] A melhor seleção de conteúdos para altos executivos****Curadoria**@EnapGovBr (<http://twitter.com/EnapGovBr>)**Sugestões de conteúdos para altos executivos**

Edição nº 60 - 21 a 27 de junho de 2021

Curso

(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1294/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Liderança para resultados: acelerando entregas no setor público com o método Delivery**(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1294/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)****(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1294/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)**

O curso é uma parceria com a Delivery Associates e tem como objetivo apresentar os fundamentos do método Delivery, criado no Reino Unido e utilizado em vários países, para acelerar resultados em governos. Inscrições de 21/06 a 02/07. Aulas de 26/07 a 09/08, segundas e quintas, das 9h às 12h.

[suap.enap.gov.br](https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1294/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter) (https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1294/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

(https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1294/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

FronTend 

(https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1298/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Características de um Governo do Século 21

([https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1298/?](https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1298/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1298/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

Nesta edição, o convidado é Juha Leppänen, CEO do *think tank* Demos Helsinki, que discutirá as transformações necessárias para que governos se tornem mais aptos a navegar um século caracterizado pela complexidade, incerteza e mudança acelerada. Em inglês, com tradução em português. Dia 23 (quarta), das 11h às 12h.

suap.ena.gov.br (https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1298/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Artigo

(https://www.bbc.com/future/article/20210607-can-we-have-democracy-without-political-parties?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Podemos ter democracia sem partidos políticos?

([https://www.bbc.com/future/article/20210607-can-we-have-democracy-without-political-parties?](https://www.bbc.com/future/article/20210607-can-we-have-democracy-without-political-parties?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://www.bbc.com/future/article/20210607-can-we-have-democracy-without-political-parties?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

Em todo o mundo, os eleitores parecem estar se afastando das organizações políticas tradicionais, mas a democracia pode sobreviver sem elas? Em inglês [www.bbc.com](https://www.bbc.com/future/article/20210607-can-we-have-democracy-without-political-parties?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter) ([https://www.bbc.com/future/article/20210607-can-we-have-democracy-without-political-parties?](https://www.bbc.com/future/article/20210607-can-we-have-democracy-without-political-parties?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://www.bbc.com/future/article/20210607-can-we-have-democracy-without-political-parties?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))



(https://forbes.com.br/carreira/2021/06/8-dicas-rapidas-e-faceis-de-implementar-para-evoluir-na-carreira/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

8 dicas rápidas e fáceis de implementar para evoluir na carreira

([https://forbes.com.br/carreira/2021/06/8-dicas-rapidas-e-faceis-de-implementar-para-evoluir-na-carreira/?](https://forbes.com.br/carreira/2021/06/8-dicas-rapidas-e-faceis-de-implementar-para-evoluir-na-carreira/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://forbes.com.br/carreira/2021/06/8-dicas-rapidas-e-faceis-de-implementar-para-evoluir-na-carreira/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

Pode parecer impossível conciliar todas as coisas que você precisa fazer para ganhar alguma vantagem profissional nos dias de hoje. Mas fazer progressos não precisa ser, necessariamente, algo demorado ou difícil. [Clique aqui para ler](http://bit.ly/artigoforbes60?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter). (http://bit.ly/artigoforbes60?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

forbes.com.br (https://forbes.com.br/carreira/2021/06/8-dicas-rapidas-e-faceis-de-implementar-para-evoluir-na-carreira/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Boas práticas

(https://www.raps.org.br/boas-praticas-raps/?utm_campaign=institucional_newsletter_coisa_publica_28052021&utm_medium=email&utm_source=RD%20Station)

Banco de Boas Práticas

([https://www.raps.org.br/boas-praticas-raps/?](https://www.raps.org.br/boas-praticas-raps/?utm_campaign=institucional_newsletter_coisa_publica_28052021&utm_medium=email&utm_source=RD%20Station)

[utm_campaign=institucional_newsletter_coisa_publica_28052021&utm_medium=email&utm_source=RD%20Station](https://www.raps.org.br/boas-praticas-raps/?utm_campaign=institucional_newsletter_coisa_publica_28052021&utm_medium=email&utm_source=RD%20Station))

Iniciativas nos âmbitos municipal, estadual e federal, que dialogam com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) classificados pela ONU.

www.raps.org.br (https://www.raps.org.br/boas-praticas-raps/?utm_campaign=institucional_newsletter_coisa_publica_28052021&utm_medium=email&utm_source=RD%20Station)



Podcast

(https://open.spotify.com/episode/0YE13NmW1jTT6S069DZt7E?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Melody Hobson fala sobre receber feedbacks difíceis

([https://open.spotify.com/episode/0YE13NmW1jTT6S069DZt7E?](https://open.spotify.com/episode/0YE13NmW1jTT6S069DZt7E?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://open.spotify.com/episode/0YE13NmW1jTT6S069DZt7E?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

As críticas raramente vêm embrulhadas em uma caixa de presente. Como líder pioneira, um dos dons de Melody Hobson é identificar o que é proveitoso no feedback e o que é necessário para ser honesto sem ser cruel. Em inglês.

[open.spotify.com](https://open.spotify.com/episode/0YE13NmW1jTT6S069DZt7E?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter) (https://open.spotify.com/episode/0YE13NmW1jTT6S069DZt7E?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Chamada

(https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScrcFaXnq-NSQNqQAuKm9v0BCxMqUzSzu5NzRwlqPWAS8FwQ/viewform?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Chamada para indicações: The Agile 50 List 2021 - Honrando 50 servidores públicos que lideram iniciativas de Governança Ágil para Navegar na Disrupção

(https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScrcFaXnq-NSQNqQAuKm9v0BCxMqUzSzu5NzRwlqPWAS8FwQ/viewform?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Você conhece alguém que está transformando a governança em sua instituição? Alguém está gerando uma mudança real em políticas, regulamentações e tecnologias? Venha indicá-lo(a) até 12/08.

[docs.google.com](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScrcFaXnq-NSQNqQAuKm9v0BCxMqUzSzu5NzRwlqPWAS8FwQ/viewform?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter) (https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScrcFaXnq-NSQNqQAuKm9v0BCxMqUzSzu5NzRwlqPWAS8FwQ/viewform?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



EM ALTA é resultado de uma curadoria de conteúdos exclusivos produzida pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Sugestão, comentário, dúvida ou pedido de não-recebimento? Fale conosco pelo e-mail: altosexecutivos@enap.gov.br

Did you enjoy this issue? [Yes](#) [No](#)



Curadoria @EnapGovBr (<http://twitter.com/EnapGovBr>)
Perfil oficial da Escola Nacional de Administração Pública (Enap)

Se você não quer mais receber essa newsletter, por favor cancele sua assinatura [aqui](#). Se você recebeu essa newsletter de alguém e curtiu, você pode assinar [aqui](#) (https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria).

Created with [Revue by Twitter](https://www.getrevue.co/) (https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue).

<p> Share to Twitter (https://www.twitter.com/share?url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-60-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-660936)</p>	<p> Share to Facebook (http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-60-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-660936)</p>
--	---

para-altos-executivos-
660936&via=revue&text=%5BEm%20Alta%20%2360%5D%20A%20melhor%20sele%C3%A7%C3%A3o%20de

Assine minha lista

Ao se inscrever, você concorda com os [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile)
(<https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) e a [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile)
(<https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>), da Revue.

Assine agora

[Privacy Policy](https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy/platform?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>).

Orgulhosamente criado com *Revue* (<https://www.getrevue.co/?ref=Revue+Profile>)