

[< Ver perfil](#)**Assine minha lista**

Ao se inscrever, você concorda com os [Termos de Uso](https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/terms?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) e a [Política de Privacidade](https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile) (<https://www.getrevue.co/privacy?locale=pt-BR&ref=Revue+Profile>) da Revue.

Assine agora17 Mai, 2021 **[Em Alta #55] A melhor seleção de conteúdos para altos executivos****Curadoria**@EnapGovBr (<http://twitter.com/EnapGovBr>)**EM ALTA****Sugestões de conteúdos para altos executivos**

Edição nº 55 - 17 a 23 de maio de 2021

Artigo

(https://hbr.org/2021/05/dont-underestimate-the-power-of-kindness-at-work?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Não subestime o poder da gentileza no trabalho. ([https://hbr.org/2021/05/dont-underestimate-the-power-of-kindness-at-work?](https://hbr.org/2021/05/dont-underestimate-the-power-of-kindness-at-work?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

As organizações se beneficiam ao promover ativamente a bondade. Em locais de trabalho onde atos de gentileza se tornam a norma, os efeitos colaterais podem se multiplicar rapidamente. Os autores do artigo trazem os benefícios da gentileza apoiados em pesquisas, compartilham suas próprias pesquisas sobre como elogiar aumenta a felicidade, e oferecem dicas práticas para gerentes que desejam promover a gentileza em sua equipe.

hbr.org ([https://hbr.org/2021/05/dont-underestimate-the-power-of-kindness-at-work?](https://hbr.org/2021/05/dont-underestimate-the-power-of-kindness-at-work?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Perguntas e respostas >

(https://www.wired.com/story/ooo-management-oversharing-with-colleagues/?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Socorro! Estou compartilhando demais com meus colegas?

([https://www.wired.com/story/ooo-management-oversharing-with-colleagues/?](https://www.wired.com/story/ooo-management-oversharing-with-colleagues/?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Como um gerente consegue o equilíbrio entre ser honesto e revelar muitos segredos? Esta dúvida de um líder californiano é respondida por Megan Greenwell, editora do Wired.com, ex-editora de reportagens em publicações como New York e ESPN the Magazine; e ex-repórter de educação, filantropia e cobertura da guerra do Iraque no The Washington Post.

www.wired.com ([https://www.wired.com/story/ooo-management-oversharing-with-colleagues/?](https://www.wired.com/story/ooo-management-oversharing-with-colleagues/?ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

ref=refind&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Programa >

(https://lucas-leal.pages.pro.br/prolider2021?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

O que você quer fazer pelo Brasil?

(https://lucas-leal.pages.pro.br/prolider2021?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



O ProLíder é um programa gratuito de formação de lideranças que consiste em discutir o cenário atual brasileiro, junto a grandes referências como Claudia Costin, Ricardo Paes de Barros e Marcos Lisboa, com o principal objetivo de criar uma transformação que busque contribuir para o desenvolvimento do Brasil. Para pessoas de até 35 anos.

lucas-leal.pages.pro.br (https://lucas-leal.pages.pro.br/prolider2021?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Podcast

Magno Karl
cientista político e diretor de políticas públicas do Livres

Renata Vilhena
professora da Fundação Dom Cabral e ex-Secretária de Estado de Planejamento e Gestão do Governo de Minas Gerais de 2007

PODCAST COISA PÚBLICA

Como a gestão de desempenho melhora a entrega de serviços públicos?

CLP
CENTRO DE LIDERANÇA PÚBLICA

Como a gestão de desempenho melhora a entrega de serviços públicos?

([https://open.spotify.com/episode/0qcA7cMEHFC9ZW9KHV91fO?](https://open.spotify.com/episode/0qcA7cMEHFC9ZW9KHV91fO?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://open.spotify.com/episode/0qcA7cMEHFC9ZW9KHV91fO?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

Apesar das discussões acerca da gestão de desempenho no serviço público acontecerem há anos, não existe hoje uma regulamentação satisfatória que trate um modelo de gestão de desempenho. Para falar sobre o novo modelo proposto pela PEC 32/20, o podcast Coisa Pública convidou a Renata Vilhena, professora da Fundação Dom Cabral e ex-Secretária de Estado de Planejamento e Gestão do Governo de Minas Gerais de 2007; e o Magno Karl, cientista político e diretor executivo do Livres

[open.spotify.com](https://open.spotify.com/episode/0qcA7cMEHFC9ZW9KHV91fO?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter) (https://open.spotify.com/episode/0qcA7cMEHFC9ZW9KHV91fO?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Vídeo

(https://www.mckinsey.com/featured-insights/leadership/laugh-more-lead-better?cid=other-eml-nsl-mip-mck&hctky=12251981&hdpid=87cae261-a7ce-4c1d-805c-7f1c544f8d10&hlkid=3b0065441e2b4176871efdf4584b83fb&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



Ria mais e lidere melhor.

(https://www.mckinsey.com/featured-insights/leadership/laugh-more-lead-better?cid=other-eml-nsl-mip-mck&hctky=12251981&hdpid=87cae261-a7ce-4c1d-805c-7f1c544f8d10&hlkid=3b0065441e2b4176871efdf4584b83fb&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Neste vídeo de 11 min (com legendas em inglês), Naomi Bagdonas e Connor Diemand-Yauman, professores da Escola de Negócios de Stanford, exploram de forma hilariante o poder da intersecção entre humor, negócios e liderança. Não é brincadeira.

[www.mckinsey.com \(https://www.mckinsey.com/featured-insights/leadership/laugh-more-lead-better?cid=other-eml-nsl-mip-mck&hctky=12251981&hdpid=87cae261-a7ce-4c1d-805c-7f1c544f8d10&hlkid=3b0065441e2b4176871efdf4584b83fb&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter\)](https://www.mckinsey.com/featured-insights/leadership/laugh-more-lead-better?cid=other-eml-nsl-mip-mck&hctky=12251981&hdpid=87cae261-a7ce-4c1d-805c-7f1c544f8d10&hlkid=3b0065441e2b4176871efdf4584b83fb&utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

Eventos

Workshop

Como gerenciar pessoas no governo: as habilidades essenciais. (https://apolitical.co/events/how-to-manage-people-in-government-the-essential-skills?_hsenc=p2ANqtz--x9R6Vj19h4oWaqXPAOLJ0wb43HkZRMPCLLaRcxv65vngljl-Y__nbDQGIXZjPzVkfHtreQ4VXXBTbvHZ62kL34mjk3H6I2-vUk3Yq8C1v6KzTe5k&_hsmi=123708684&utm_campaign=Engagement%20Emails&utm_content=123708683&utm_medium=email&utm_source=hs_email)

Participe deste workshop para aprender as habilidades fundamentais de gestão de pessoas que o ajudarão a ser um melhor líder de equipe. Quer você seja novato em gerenciamento ou já tenha experiência de anos, aprenderá novas dicas e truques para obter o melhor dos outros membros de sua equipe. No dia 20/05, quinta-feira, das 12h às 13h (horário de Brasília).

[apolitical.co \(https://apolitical.co/events/how-to-manage-people-in-government-the-essential-skills?_hsenc=p2ANqtz--x9R6Vj19h4oWaqXPAOLJ0wb43HkZRMPCLLaRcxv65vngljl-Y__nbDQGIXZjPzVkfHtreQ4VXXBTbvHZ62kL34mjk3H6I2-vUk3Yq8C1v6KzTe5k&_hsmi=123708684&utm_campaign=Engagement%20Emails&utm_content=123708683&utm_medium=email&utm_source=hs_email\)](https://apolitical.co/events/how-to-manage-people-in-government-the-essential-skills?_hsenc=p2ANqtz--x9R6Vj19h4oWaqXPAOLJ0wb43HkZRMPCLLaRcxv65vngljl-Y__nbDQGIXZjPzVkfHtreQ4VXXBTbvHZ62kL34mjk3H6I2-vUk3Yq8C1v6KzTe5k&_hsmi=123708684&utm_campaign=Engagement%20Emails&utm_content=123708683&utm_medium=email&utm_source=hs_email)



Reforma Administrativa – Quais são as prioridades para a melhoria da gestão pública brasileira?

([https://www.idp.edu.br/eventos/reforma-administrativa-quais-sao-as-prioridades-para-a-melhoria-da-gestao-publica-brasileira/?](https://www.idp.edu.br/eventos/reforma-administrativa-quais-sao-as-prioridades-para-a-melhoria-da-gestao-publica-brasileira/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter](https://www.idp.edu.br/eventos/reforma-administrativa-quais-sao-as-prioridades-para-a-melhoria-da-gestao-publica-brasileira/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter))

Com Antônio Anastasia - Senador da República e Vice-presidente da Frente Parlamentar Mista da Reforma Administrativa; Gilmar Mendes - Ministro do Supremo Tribunal Federal; e Tiago Mitraud - Deputado Federal e Presidente da Frente Parlamentar Mista da Reforma Administrativa. No dia 17/05, segunda-feira, às 19h

[www.idp.edu.br \(https://www.idp.edu.br/eventos/reforma-administrativa-quais-sao-as-prioridades-para-a-melhoria-da-gestao-publica-brasileira/?](https://www.idp.edu.br/eventos/reforma-administrativa-quais-sao-as-prioridades-para-a-melhoria-da-gestao-publica-brasileira/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)

[utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter\)](https://www.idp.edu.br/eventos/reforma-administrativa-quais-sao-as-prioridades-para-a-melhoria-da-gestao-publica-brasileira/?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter)



EM ALTA é resultado de uma curadoria de conteúdos exclusivos produzida pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Sugestão, comentário, dúvida ou pedido de não-recebimento? Fale conosco pelo e-mail: altosexecutivos@enap.gov.br (<mailto:altosexecutivos@enap.gov.br>?utm_campaign=Curadoria&utm_medium=email&utm_source=Revue%20newsletter).

Did you enjoy this issue? [Yes](#) [No](#)



Curadoria @EnapGovBr (<http://twitter.com/EnapGovBr>)

Perfil oficial da Escola Nacional de Administração Pública (Enap)

Se você não quer mais receber essa newsletter, por favor cancele sua assinatura [aqui](#).

Se você recebeu essa newsletter de alguém e curtiu, você pode assinar [aqui](#)

([https://www.getrevue.co/profile/enap?](https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria)

[utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria](https://www.getrevue.co/profile/enap?utm_campaign=Issue&utm_content=forwarded&utm_medium=email&utm_source=Curadoria)).

Created with [Revue by Twitter](https://www.getrevue.co/) ([https://www.getrevue.co/?](https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue)

[utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue](https://www.getrevue.co/?utm_source=Curadoria&utm_medium=email&utm_content=footerlink&utm_campaign=Issue)).

Share to Twitter

([https://www.twitter.com/share?](https://www.twitter.com/share?url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-55-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-610464)

[url=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-55-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-610464)

[alta-55-a-melhor-selecao-de-conteudos-](https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-55-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-610464)

Share to Facebook

([http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?](http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-55-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-610464)

[u=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-](http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-55-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-610464)

[alta-55-a-melhor-selecao-de-conteudos-](http://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https://www.getrevue.co/profile/enap/issues/em-alta-55-a-melhor-selecao-de-conteudos-para-altos-executivos-610464)

