

Solução

Adriano Reis da Silva Junior¹, Giovanni Negrini², Lázaro Luiz Duarte Neto³, Leticia Marques Pinho Tiago⁴, Victor Hugo Borges Dorigon⁵

Grupo 37

14 de junho de 2020

¹ jr.adrianogm@gmail.com

² giovanni7557@hotmail.com

³ lduarteneto@gmail.com

⁴ leeh.marques157@gmail.com

⁵ victordorigon2009@hotmail.com

Sumário

1	O Problema	2
2	Solução	2
3	O Aplicativo	2
3.1	Cadastro de Usuário	2
3.2	Cadastro de Empresas	2
3.3	Dados Laborais e Acadêmicos	3
3.4	Cadastro de Serviços Informais e Oportunidades de Emprego	3
3.5	Cadastro de mão de obra	3
3.6	Busca por Serviços Informais e Oportunidades de Emprego	3
3.7	Chat entre Empregador/Solicitante e Empregado/Prestador de Serviços .	3
3.8	Sistema de Recomendação Pre-Registro de Vaga de Emprego	3
4	Análise Estratégica	4
4.1	Forças e Oportunidades	4
4.2	Fraquezas e Ameaças	4

1 O Problema

O ponto principal do problema situa-se no trabalho informal, o qual se trata de trabalho sem vínculos registrados em carteira de trabalho ou documentação resguardada pelo estado, sendo esses desprovidos de benefícios como remuneração fixa, fundo de garantia, férias remuneradas, etc.

Atualmente, 39.9% da população ocupada no Brasil ou 36,8 milhões de pessoas são trabalhadoras informais. Tratando-se de um âmbito geral, o total de trabalhadores pelo mundo afetados pelas medidas restritivas de isolamento, tendo sua renda reduzida em até 60%, chega a 1,6 bilhões. Dessa forma, os trabalhadores informais estão sendo os mais vulneráveis aos efeitos da crise atual.

Outro agravante do problema se baseia em que a maioria dos desempregados possuem baixo nível de escolaridade e, devido a isso, eles acabam recebendo pouco destaque nos demais aplicativos de busca por empregos, pois seus currículos são mais simplificados e, por consequência, acabam recebendo pouca atenção.

2 Solução

Devido a esses problemas, surgiu a ideia da Jib, trazendo consigo uma plataforma para os usuários oferecerem ou buscarem por serviços diversos, como: pintar uma casa, programar um aplicativo, jardinagem, motorista particular, entre outros.

Com a Jib, conseguiremos integrar, principalmente, os trabalhadores informais de baixa instrução, dessa forma, eles terão mais oportunidades na oferta de seus serviços, podendo chegar até a fechar contratos mais longos com empresas, gerando mais oportunidades para que eles possam viver melhor neste período difícil, assim como, no ponto de vista dos empregadores, haverá uma facilitação do processo de contratação.

3 O Aplicativo

3.1 Cadastro de Usuário

Criação de uma página para cadastro de usuários, os quais devem informar: nome, CPF, telefone, e-mail e senha. A partir do fornecimento de tais informações, será permitido o uso dos recursos da plataforma, sendo eles: Cadastro de serviços ofertados; Cadastro de serviços requisitados; Busca por serviços ofertados; Busca por serviços requisitados.

3.2 Cadastro de Empresas

Nessa aba serão inseridos os dados referentes às empresas que queiram oferecer oportunidades de emprego. Os dados consistem em CNPJ, nome da empresa, endereço e informações para contato, como e-mail e telefone. Dados como o e-mail serão utilizados para login na plataforma, o que possibilitará o uso do recurso de cadastro de oportunidades de emprego.

3.3 Dados Laborais e Acadêmicos

Consiste no cadastro em uma tela de dados referentes à formação acadêmica e experiência laboral, possibilitando o "upload" de um currículo para melhor identificação das habilidades individuais.

3.4 Cadastro de Serviços Informais e Oportunidades de Emprego

Parte destinada ao cadastro de anúncios referentes a oportunidades de empregos e serviços, tanto por empresas, quanto por usuários que queiram oferecer serviços de curto prazo. Nesse cadastro se informam localidade, preço, empregador e serviço a ser prestado.

3.5 Cadastro de mão de obra

Essa seção é destinada às pessoas que querem oferecer seus serviços e precisam de visibilidade. Sendo assim, possibilita que sejam oferecidos serviços diversos, conectando-se diretamente com alguém que esteja procurando por aqueles serviços.

3.6 Busca por Serviços Informais e Oportunidades de Emprego

Tal recurso é implementado com base nos anúncios cadastrados por pessoas e empresas, os quais aparecem por ordem de prioridade, sendo classificados de acordo com as atribuições cadastradas na etapa dos dados laborais, podendo-se também aplicar filtros, como o local de oferta ou tipo de emprego/serviço.

3.7 Chat entre Empregador/Solicitante e Empregado/Prestador de Serviços

Ha uma seção destinada à comunicação de pessoas que oferecem oportunidades e aquelas que as buscam. Sendo assim, uma tela de chat permite a comunicação entre empresas e candidatos a vagas de trabalho, e entre aqueles que necessitam de algum serviço e quem o pode prestar.

3.8 Sistema de Recomendação Pre-Registro de Vaga de Emprego

A fim de facilitar o acesso de pessoas com menor probabilidade de conseguir um emprego a vagas, que muitas vezes são ofertadas de forma desigual e injusta, propomos um sistema de recomendação baseado no menor tempo de experiência e na menor formação acadêmica, com a finalidade de propiciar chances de emprego aos mais carentes.

FATORES INTERNOS	FATORES EXTERNOS
FORÇA Simplicidade e fácil acesso Recursos Inovadores Multiplataforma	OPORTUNIDADES Recursos Únicos Publico alvo não atendido
FRAQUEZA Base de dados limitada Plataforma Com velocidade reduzida	AMEAÇAS Alta concorrência Não haver demanda suficiente

4 **Análise Estratégica**

4.1 **Forças e Oportunidades**

O aplicativo oferecido tem características inovadoras, visto que, mesmo oferecendo recursos simples, estes poderão abranger um número alto de pessoas, facilitando o acesso tanto de empregadores como de desempregados, sendo que estes últimos, 20,7%, não apresentam escolaridade em nível de superior (IBGE) e, por consequência, não possuem os conhecimentos necessários para a utilização de aplicativos complexo. Este novo programa também poderá oferecer sugestões contendo ofertas de mão-de-obra, por meio de um sistema de recomendação. O sistema permite, de maneira simples, o cadastro de mão-de-obra, assim como a oferta de empregos, utilizando-se de um sistema multiplataforma, sendo muito acessível para o público-alvo e tendo grande potencial de sucesso.

4.2 **Fraquezas e Ameaças**

Uma fraqueza do aplicativo seria, inicialmente, a carência na base dados, devido à necessidade de usuários para alimentá-la, podendo-se transformar em uma ameaça caso não haja um investimento correto na divulgação, a qual ditará a taxa de êxito do mesmo.