



Credenciamento para Coordenadores, Subcoordenadores e Chefes de Departamento

Secretaria de Estado da Educação do Paraná:
02.04.2019 à 07.05.2019

Objeto do processo seletivo

O processo foi uma estratégia de atração de talentos para ocupar posições de liderança na Secretaria de Estado da Educação do Paraná (Seed-PR) dando continuidade ao aprendizado obtido na seleção Credenciamento dos cargos de Chefe de Núcleo Regional. Dessa forma, o credenciamento tinha como objetivo a contratação imediata para 7 vagas entre cargos de Coordenação, Subcoordenação e Chefia de Departamento da Diretoria Pedagógica da Seed-PR, além da formação de banco de talentos selecionados por meio de uma matriz de competências que levam em conta o perfil para vagas de liderança na Seed-PR.

Introdução

Com as metas robustas definidas pela nova gestão da Secretaria de Estado da Educação do Paraná, se tornou necessário a presença de líderes qualificados nos departamentos ligados a Diretoria Pedagógica da Seed. Observando a importância e urgência da pauta Educação, foi feito um mapeamento dos setores da diretoria afim de verificar as principais demandas e construir uma matriz de competências necessárias para liderar os departamentos e coordenações alinhados aos objetivos da gestão.

Assim foi aberto o Credenciamento para Coordenadores, Subcoordenadores e Chefes de Departamento.

Descrição da experiência

Articulando-se diretoria, RH e departamentos, foram determinados:

1. Perfil para as vagas dos 5 departamentos envolvidos - o perfil foi baseado nas principais atribuições e entregas do cargo;
2. Etapas necessárias para filtrar, refinar e selecionar os candidatos;
3. Customização de uma plataforma online para gerência do processo;
4. Formação e alinhamento de equipe de seleção para realização de entrevistas.

Assim, foram definidas as seguintes etapas:



Referências

Coordenação de Projetos – Secretaria de Estado da Educação do Paraná

Contatos

Thomaz de Moraes Albuquerque – thomazalbuquerque@seed.pr.gov.br

Resultados obtidos

Números do processo:

+ de **530** inscrições
+ de **160** candidatos completaram todas as etapas online
+ de **40** entrevistas realizadas
7 candidatos selecionados para cargos de liderança na Seed - PR

Universo **potencialmente impactado** pelo projeto:

+ 1 milhão de alunos
2.143 diretores
+ 100 mil profissionais da educação

Lições aprendidas

Diante dos diversos aprendizados obtidos no processo, se destacam:

- **Recrutamento:** tendo em vista o tempo usado para análise dos candidatos, a estratégia de comunicação precisa ter foco não só no volume de candidatos para formação de banco de talentos, mas também no alinhamento do público alvo que deseja-se atrair;
- **Plataforma online:** informações detalhadas a respeito de envios de formulários, vídeos e realização de testes precisam estar descritas de forma intuitiva a fim de que não sejam perdidos;
- **Filtro para entrevistas:** etapa de resolução de cases online foi essencial no filtro de candidatos para entrevista;
- **Alinhamento entre RH + Setor:** o alinhamento das necessidades dos setores com a equipe analítica do RH é de suma importância para a coesão na escolha de candidatos.

Considerações finais

100% dos candidatos entrevistados deram um **feedback positivo** a respeito do processo. Quando questionados a respeito da experiência nesse tipo de seleção, os candidatos relatavam estarem **contentes com a oportunidade** de alcançar cargos de forma diferente de indicação política. Além disso, houve observações quanto à oportunidade de demonstrar habilidades que não eram exploradas em suas funções.

Além disso, a equipe de RH da Seed teve a oportunidade de participar de uma formação e explorar a **seleção de candidatos como um novo eixo pra o setor**.

Por fim, tivemos bons resultados com candidatos que já trabalhavam na Seed, revelando assim talentos “da casa”.