

Enap

Escola Nacional de
Administração Pública

Gestão por Competências no FNDE: Implementação, estratégias e desafios

Enap

MINISTÉRIO DO
PLANEJAMENTO



O FNDE

- Autarquia federal vinculada ao Ministério da Educação
- Missão: prestar assistência técnica e financeira e executar ações que contribuam para uma educação de qualidade a todos
- Orçamento de aproximadamente R\$60 bilhões em 2016
- Principais ações: FIES, PNATE, PNAE, PNLD, PAR, Caminho da Escola, FUNDEB
- A instituição possui 626 servidores em seu quadro de pessoal.



Histórico

- Decreto nº. 5.707/2006 – Estabelece a gestão por competências
- Criação do Núcleo de Gestão por Competência – NGC no FNDE
- Criação do Sistema de Gestão por Competência – SGC
- Decreto nº 7.133/2010 e a Portaria nº 1.073/2010
- Encontro Nacional de Desenvolvimento de Pessoas no Serviço Público (2011) experiência selecionada.
- Inserção na estrutura organizacional do FNDE de unidade administrativa para conduzir
- Planejamento estratégico



Missão

Prestar assistência técnica e financeira e executar ações que contribuam para uma educação de qualidade a todos

Visão

Ser referência na implementação de políticas públicas

Contribuição para a Sociedade

Acesso universal à educação de qualidade

Resultados Institucionais

Fortalecimento da escola e dos sistemas de ensino

Recursos técnicos e financeiros na educação

Controle e transparência na aplicação dos recursos

Processos Internos

Promover o monitoramento permanente e integrado

Incentivar e qualificar o controle social

Apoiar a formação dos gestores educacionais e comunidade escolar

Prestar assistência técnica e financeira aos entes governamentais e demais atores do sistema educacional

Assegurar o financiamento estudantil

Eficiência Operacional

Intensificar o uso de tecnologias integradas e inovadoras

Aperfeiçoar os processos de prestação de contas

Aprimorar e institucionalizar os processos de trabalho e de gestão

Aprimorar a gestão de programas e ações educacionais e compras governamentais

Comunicação e Relacionamento

Intensificar a comunicação institucional

Promover a gestão do conhecimento organizacional

Pessoas e Tecnologia

Dotar e manter o FNDE de quadro de servidores comprometidos e qualificados

Promover a valorização de servidores

Promover a modernização da infraestrutura física e tecnológica

Controle e Legalidade

Assegurar a regularidade das decisões administrativas

Orçamentária

Assegurar a gestão de recursos orçamentários e financeiros

Compromisso com a Educação, Ética e Transparência, Excelência e Gestão, Acessibilidade e Inclusão Social, Responsabilidade Ambiental, Inovação e Empreendedorismo.

“Dotar e manter o FNDE de quadro de servidores comprometidos e qualificados”

“Promover a valorização de servidores”



Objetivos

- Mapeamento dos postos de trabalho da autarquia nas unidades
- Identificação e inventário das competências existentes
- Comprometimento dos gestores e servidores para a Gestão por competências
- Aprimoramento do sistema
- Subsídio aos processos de gestão de pessoas: avaliações, capacitação, movimentação, gestão do desempenho e informações gerenciais.

Etapas da implementação

- Contratação de consultoria especializada
- Validação da metodologia
- Desenvolvimento e aquisição de Sistema Informatizado
- Avaliação de Desempenho
- Estágio Probatório
- Quadro de Vagas
- Avaliação das ações de capacitação



Metodologia

- Mapeamento de competências

- ✓ Análise documental
- ✓ Entrevistas
- ✓ Grupos focais
- ✓ Questionários

- Desenvolvimento de sistema

- Sensibilização dos gestores e servidores

- ✓ Reuniões
- ✓ Campanhas de divulgação da ferramenta e da metodologia



Estrutura do SGC



Posto de trabalho é de responsabilidade da área

Verbo + Objeto da Ação + Critério + Condição

São os requisitos para expressar a competência

Pactuadas no início do ciclo com a chefia imediata

Posto de trabalho

Ex.: COGEO/1063

Competências

Conhecimentos, habilidades e atitudes

Metas

Currículo

Dados gerais e funcionais

Escolaridade e títulos

Histórico profissional e experiências

Áreas de conhecimento e de interesse

Requisitos de competências

Dados fornecidos pelo sistema de cadastro

Dados fornecidos pelo sistema de cadastro

Autodeclaratório

Autodeclaratório

Autodeclaratório

Requisitos
de
Competências

Conhecimento

- Leis e Regulamentos

- Tecnologia

- Técnico

- Idiomas

- Gestão

- Normas e Procedimentos

- Orientação para Resultados

- Orientação para Pessoas

- Orientação para Análise

- Orientação para Rotinas de Trabalho

Habilidade

Preenchimento dos Requisitos de Competências

Currículo

- Não possui
- Em desenvolvimento
- Suficiente
- Avançado
- Pleno
- Proficiência

Posto de Trabalho

- Suficiente
- Avançado
- Pleno



Ranking pessoa



Ranking posto



Módulos



Gestão por Competências



Capacitação



Avaliação de Desempenho



Avaliação de Estágio Probatório



Quadro de Vagas



Banco de Talentos



Avaliação das Ações de Capacitação



Resultados

- Acesso a informações gerenciais
- Acompanhamento das equipes de trabalho
- Subsídios aos processos de gestão de pessoas:
 - ✓ Metas de desempenho
 - ✓ Capacitação
 - ✓ Lotação e movimentação de servidores
- Transparência das informações
- Otimização do trabalho no setor
- Troca de experiências



Desafios

- Integração com outros sistemas
- Envolvimento e apoio de novos gestores
- Comprometimento dos servidores com as ações e informações
- Arcabouço legal
- Recursos para o aprimoramento do sistema



Obrigado!

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas e Organização – CGPEO

Coordenação de Gestão, Inovação e Organização – COGEO

Serviço de Gestão por Competências – SEGEC

Contatos:

cogeo@fnde.gov.br

Queila Morais (61) 2022 – 5108

Iara Teixeira (61) 2022 – 5068

Setor Bancário Sul, Quadra 02, Edifício FNDE