

# **9º Ciclo para Avaliação de Desempenho: etapa de definição de metas institucionais.**

**(1/07/2018 a 30/06/2019)**

**Eliane da Costa Assis  
CGMA/DEMÁS/SE/MS**

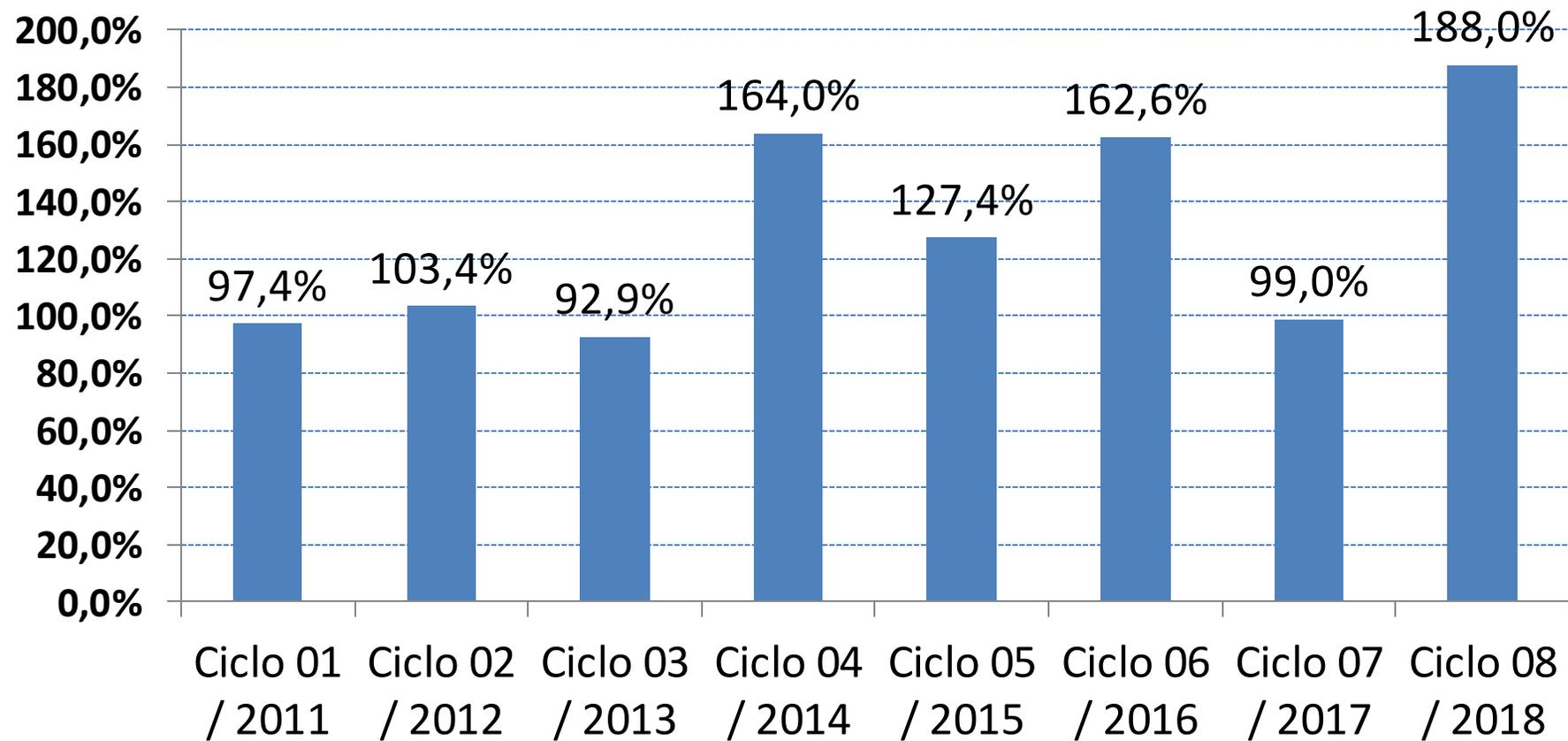
# HISTÓRICO NORMATIVO



- **Avaliação de Desempenho (100 pontos)\***
  - **Avaliação de Desempenho Institucional (CGMA/DEMAS)**
    - **80 pontos**
  - **Avaliação de Desempenho Individual (CODEP/CGESP)**
    - **20 pontos**

# RESULTADOS ANTERIORES – METAS INSTITUCIONAIS

■ Percentual Médio alcance Metas Intermediárias



## RESULTADOS ANTERIORES – METAS INSTITUCIONAIS

- **Número de Metas Intermediárias 8º Ciclo ADI**

Secretaria/Órgão	n	%
SAS	22	36,7%
GM	9	15,0%
SVS	9	15,0%
SESAI	8	13,3%
SGEP	5	8,3%
SCTIE	4	6,7%
SE	2	3,3%
SGETS	1	1,7%
<b>Total Geral</b>	<b>60</b>	<b>100,0%</b>

# MEDIDA RESUMO INSTITUCIONAL

---

- Pontuação da Avaliação de Desempenho institucional**

Medida Resumo Institucional	Pontuação a ser atribuída
$75 < X < 100 \%$	80
$65 < X < 75 \%$	70
$55 < X < 65 \%$	61
$45 < X < 55 \%$	52
$35 < X < 45 \%$	43
$25 < X < 35 \%$	34
$0 < X < 25 \%$	25

# METODOLOGIA AD – 9º CICLO

## AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL (80 pontos)

### Metas Globais

- Expressam o alcance do objetivo da Secretaria
- Uma por Secretaria

### Metas Intermediárias

- Expressam o alcance do objetivo do Departamento
- Definida até três / Departamento



## AVALIAÇÃO INDIVIDUAL (20 Pontos)

### Metas Individuais

- Expressam o alcance do objetivos pactuados para o servidor relacionadas às metas institucionais e intermediárias
- Pactuadas por equipe de trabalho.

## AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO – (100 Pontos)

## METAS INTERMEDIÁRIAS

- Estabelecem, quantitativamente, os efeitos esperados de uma ação em um período de tempo determinado

### Atributos Metas Intermediárias

- **Específica** – Identifica as intervenções ou ações concretas que irão ocorrer
- **Mensurável** – Quantifica os recursos, as atividades ou mudanças permitindo sua mensuração
- **Apropriada** – Relacionada o problema identificado com os efeitos desejáveis
- **Realista** – Dimensiona, realisticamente, a adequação entre os recursos disponíveis, o plano de implementação e os efeitos esperado
- **Temporalidade** – Especifica um prazo no qual a meta será alcançada.

## INDICADORES

- Mensuram os efeitos esperados de uma ação em um período de tempo determinado

### Atributos Indicadores

- **Validade** – Medir o que foi proposto na meta;
- **Sensibilidade** – Captar a mudança ocorrida;
- **Especificidade** – Identificar mudanças relacionadas à meta
- **Relevância** – Influenciar a tomada de decisão
- **Simplicidade** – Fácil obtenção, construção, manutenção, comunicação e entendimento.

# FICHA DE QUALIFICAÇÃO INDICADORES - AD – 9º CICLO

Elaboração: CGMA/Demas/SE - [avaliacao.institucional@saude.gov.br](mailto:avaliacao.institucional@saude.gov.br)

Última Atualização : 08/Set/2017

9º Ciclo de Avaliação Institucional - Vigência: 01/Julho/2018 a 30/Junho/2019

Meta Global:

## Ficha de Qualificação de Indicadores - METAS INTERMEDIÁRIAS

Nome da Meta Intermediária (O quê, Quanto, Onde e Quando)	
Nome do indicador	
Meta Física (Valor a ser alcançado no Ciclo Avaliado)	
Linha de Base/Ano (até 7 anos anteriores, excluídos valores extremos - <i>outliers</i> )	
Fórmula de Cálculo	
Fonte(s) de Dado(s)	
Unidade de Medida (Ex.: Proporção %, Razão, Valor Absoluto, etc)	
Unidade Administrativa Responsável pelo dado	
Responsável Técnico (Nome e e-mail)	

# NOVA PROPOSTA METODOLÓGICA - AD – 9º CICLO

---

Exemplo:

**Meta Global:** Promover a capacitação de profissionais e o desenvolvimento institucional no âmbito do MS, aumentando a eficiência dos serviços à população.

**Meta Intermediária(A1):** Capacitar em todo Brasil cinco mil profissionais em saúde do idoso e envelhecimento na modalidade de ensino a distância até junho de 2018.

**Indicador(A1):**  $(N^{\circ} \text{ de profissionais capacitados em saúde do idoso e envelhecimento ativo até junho de 2018} / 5.000 \text{ profissionais}) \times 100$

## SECRETARIA ESPECIAL DE SAÚDE INDÍGENA - SESAI/MS

Elaboração: CGMA/Demas/SE - [avaliacao.institucional@saude.gov.br](mailto:avaliacao.institucional@saude.gov.br)

Última Atualização : 08/Set/2017

9º Ciclo de Avaliação Institucional - Vigência: 01/Julho/2018 a 30/Junho/2019

**Meta Global: Promover as ações de atenção básica à população indígena e saneamento básico nas aldeias.**

### Ficha de Qualificação de Indicadores - METAS INTERMEDIÁRIAS

#### Coordenação-Geral de Planejamento e Orçamento - CGPO

Nome da Meta Intermediária (O quê, Quanto, Onde e Quando)	Monitorar a receita dos 34 Distritos Sanitários Especiais Indígenas, no período de julho/ 2018 a junho/2019
Nome do indicador	Número de DSEI monitorado
Meta Física (Valor a ser alcançado no Ciclo Avaliado)	34
Linha de Base/Ano (até 7 anos anteriores, excluídos valores extremos - outliers)	34
Fórmula de Cálculo	$(\text{Número de DSEI monitorados no período}/34) \times 100$
Fonte(s) de Dado(s)	SIAFI/Tesouro Nacional
Unidade de Medida (Ex.: Proporção %, Razão, Valor Absoluto, etc)	Valor absoluto
Unidade Administrativa Responsável pelo dado	Coordenação-Geral de Planejamento e Orçamento (CGPO)
Responsável Técnico (Nome e e-mail)	<a href="mailto:mariaj.martins">Maria José Martins &lt;mariaj.martins&gt;</a>

# GESTORES DE PLANO DE TRABALHO

---

## Papel

- Estar cadastrado no Sistema para Avaliação de Desempenho (SAD).
- Ser ponto focal comum: Demas/SE (Institucional) e CODEP/SAA (Individual).
- Orientar as áreas técnicas da Secretaria/Órgão sobre a ADI, dirimindo dúvidas e cobrando prazos.
- Orientar a elaboração do plano de trabalho com base na pactuação entre chefias e equipes e anuência do dirigente máximo da unidade de avaliação.

## Perfil

- Servidor lotado no Gabinete da Secretaria/Órgão com habilidade de comunicação e articulação com as equipes de trabalho.

# GESTORES DE PLANO DE TRABALHO

<b>Secretaria/Órgão</b>	<b>Gestor Plano Trabalho</b>
<b>GM - Gabinete do Ministro</b>	MARIA DE FATIMA DOS SANTOS
<b>SAS - Secretaria de Atenção à Saúde</b>	VALÉRIA GIORGETTI
<b>SCTIE - Secretaria de Ciência, Tecnologia e Insumos Estratégicos</b>	GREGORIO BITTENCOURT F. SANTOS
<b>SE - Secretaria Executiva</b>	CAROLINA SILVA LUCENA DANTAS
<b>SESAI - Secretaria Especial de Saúde Indígena</b>	LUCIANO CABRAL FERREIRA
<b>SGEP - Secretaria de Gestão Estratégica e Participativa</b>	WILLAMS CARLOS OLIVEIRA CABRAL
<b>SGTES - Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde</b>	DANIELLE PEREIRA DE OLIVEIRA
<b>SVS - Secretaria de Vigilância em Saúde</b>	MARTANAIR MARIA DA SILVA

# CRONOGRAMA 9º CICLO AD

---

Atividade	Período
Início do 9 Ciclo ADI	01 julho 2018
Envio das metas intermediárias por Departamento/Órgão	Até 20 outubro 2018
Avaliação das metas intermediárias e Globais	21 outubro a 08 novembro 2018
<b>Publicação da portaria das metas do 9º Ciclo</b>	<b>30 novembro 2018</b>
Avaliação parcial (Julho/18 a Fev/19) das Metas do 9º Ciclo	Até 12 março 2019
Avaliação final das Metas do 9º Ciclo	Até 28 junho 2019
<b>Publicação dos Resultados das Metas Institucionais do 9º Ciclo</b>	<b>10 de Julho de 2019</b>

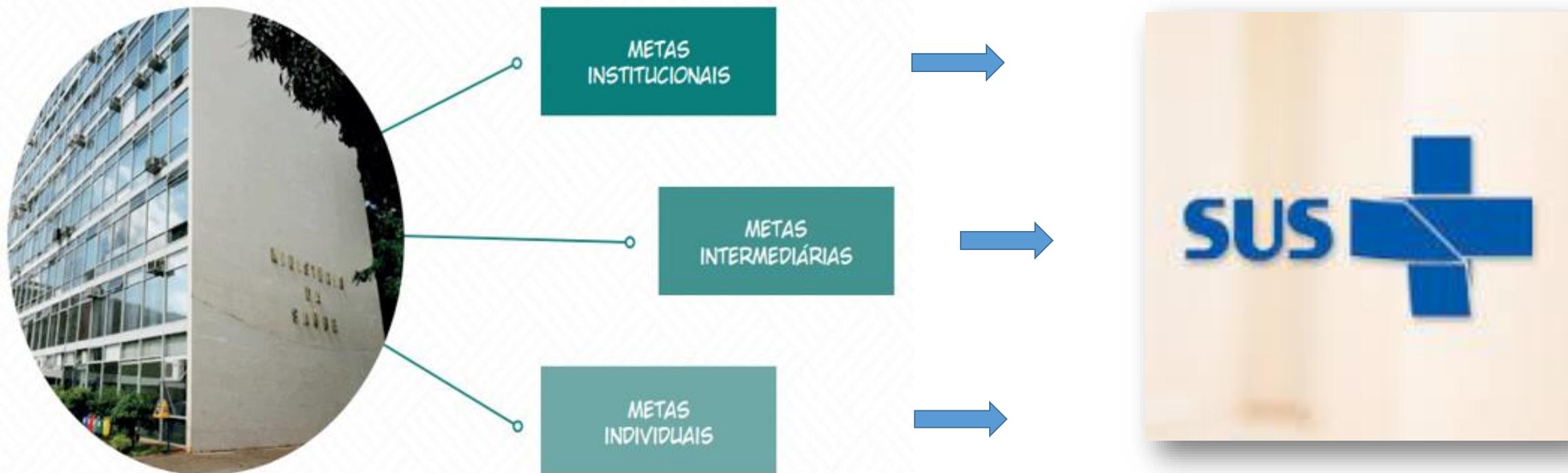
---

# Avaliação de Desempenho Institucional do MS

## Cenário do 7º | 8º | 9º Ciclo - Unidades / Metas

<b>Unidades</b>	<b>Metas 7º</b>	<b>Metas 8º</b>	<b>Metas 9º</b>
<b>CORREG</b>	-	-	<b>4</b>
<b>CONJUR</b>	-	-	<b>3</b>
<b>AECI</b>	-	-	<b>1</b>
<b>SGETS</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>SE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>15</b>
<b>SCTIE</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>SGEP</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
<b>SESAI</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>GM</b>	-	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>SVS</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>SAS</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>32</b>
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>60</b>	<b>90</b>

## O Processo de Avaliação e as Metas



**Avaliação de Desempenho Institucional:**

**[avaliacao.institucional@saude.gov.br](mailto:avaliacao.institucional@saude.gov.br)**

**SEI 25000.141762/2018-23**

**CGMA/Demas/SE**