



12º CONGRESSO
DE GESTÃO
PÚBLICA
DO RIO GRANDE DO NORTE
01, 02 E 03 DE AGOSTO DE 2018

GESTÃO,
LIDERANÇA
E INOVAÇÃO



“PROJETO: TRILHAS DE APRENDIZAGEM MAPA DE OPORTUNIDADES EDUCACIONAIS EM UM SISTEMA INFORMATIZADO

Realização:



A circular path of black footprints and dots surrounding the text. The path is composed of a series of black dots connected by a thin line, with larger black footprints placed at intervals along the path. The footprints are stylized and show the toes and the main body of the foot. The text is centered within the circle.

**CAMINHOS
PERCORRIDOS
PELA ESESP**

ÊNFASE
DEMANDAS
ESPECÍFICAS

02

SOLUÇÕES
EDUCACIONAIS
CONSULTORIAS
ASSESSORIAS
EESP

01

ESCOLA DE
GOVERNO

03

EAD

04

PARCERIAS IES
PÓS-
GRADUAÇÃO
MESTRADO

05

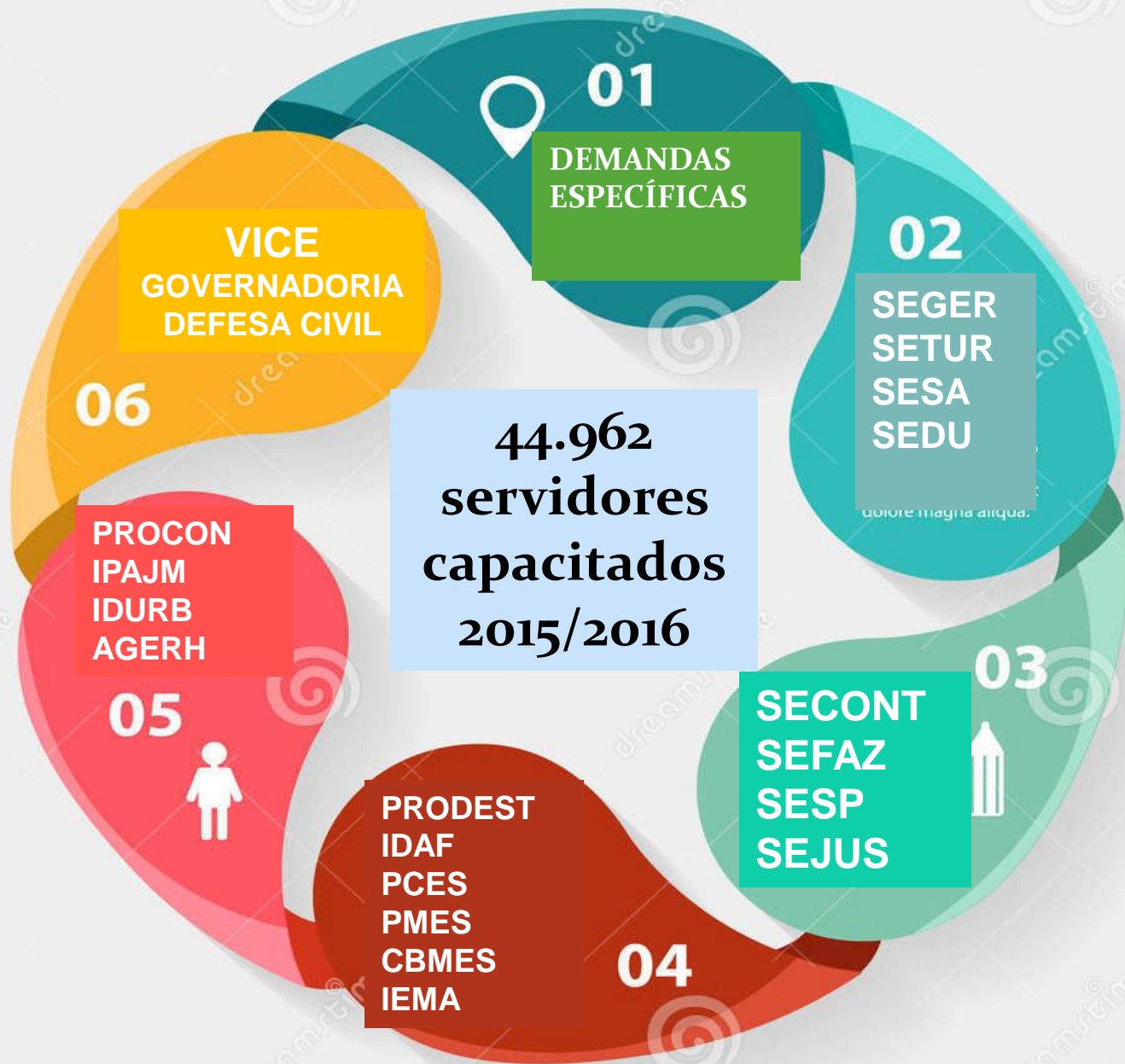
RED_ES

06

EXPANSÃO
PÚBLICO
ALVO: SOCIEDADE
CIVIL ORGANIZADA



BIÊNIO 2015-2016



44.962
servidores
capacitados
2015/2016

01
DEMANDAS
ESPECÍFICAS

02
SEGER
SETUR
SESA
SEDU
coloris magna aliqua.

03
SECONT
SEFAZ
SESP
SEJUS

04
PRODEST
IDAF
PCES
PMES
CBMES
IEMA

05
PROCON
IPAJM
IDURB
AGERH

06
VICE
GOVERNADORIA
DEFESA CIVIL

03

LAB ESESP
INOVAÇÃO

04

PROPOSTA
ORGANIZADA
TRILHAS DE
APRENDIZAGEM

02

ESCOLA DE
LIDERES

05

PARCERIAS PARA
NOVAS
EXPERIÊNCIAS
METODOLÓGICAS

01

EXCELÊNCIA
ESCOLA DE
GOVERNO

06

NOVAS
TECNOLOGIAS

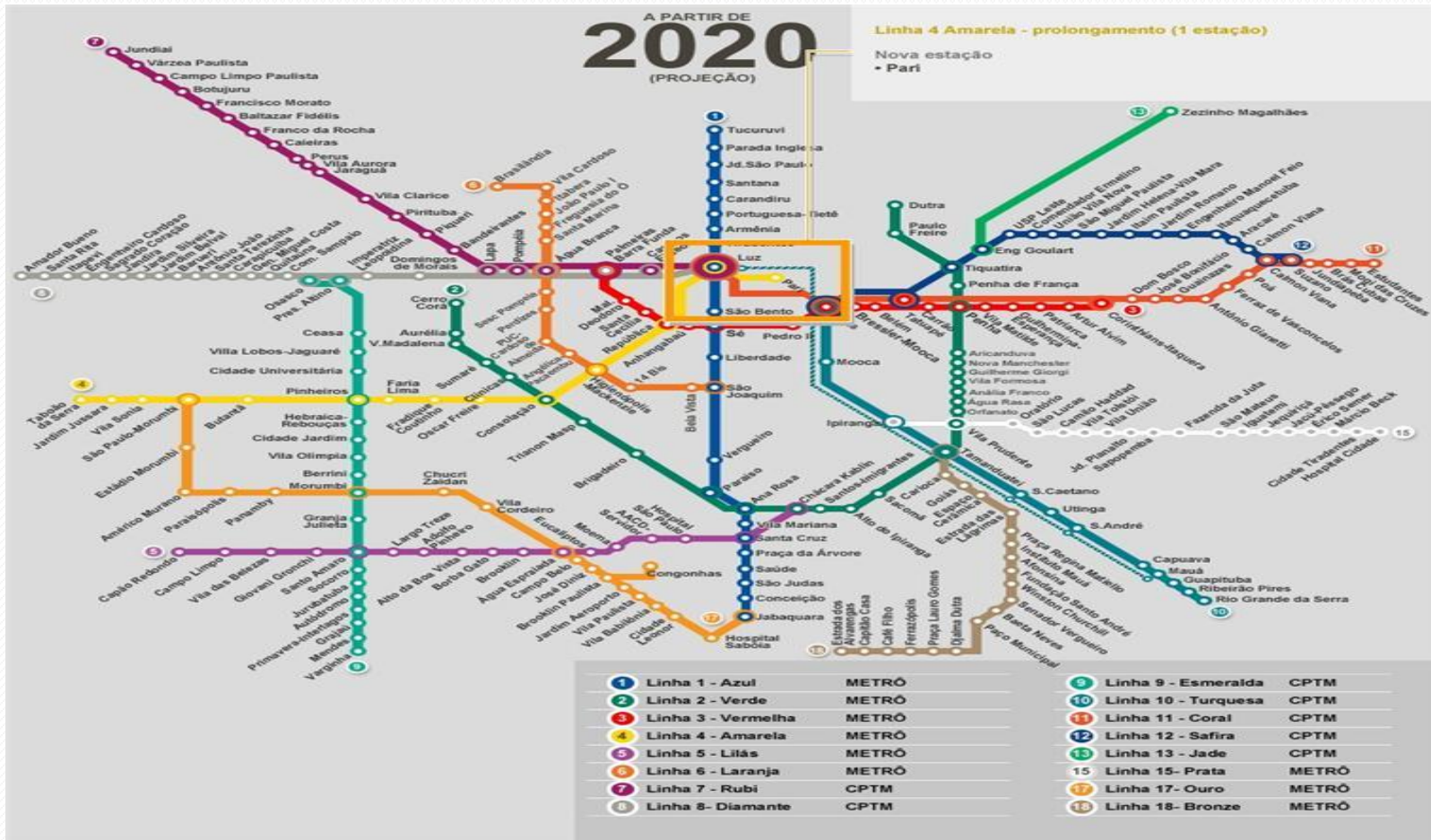


BIÊNIO 2017-2018

META 2015-2018: 90 000 SERVIDORES CAPACITADOS



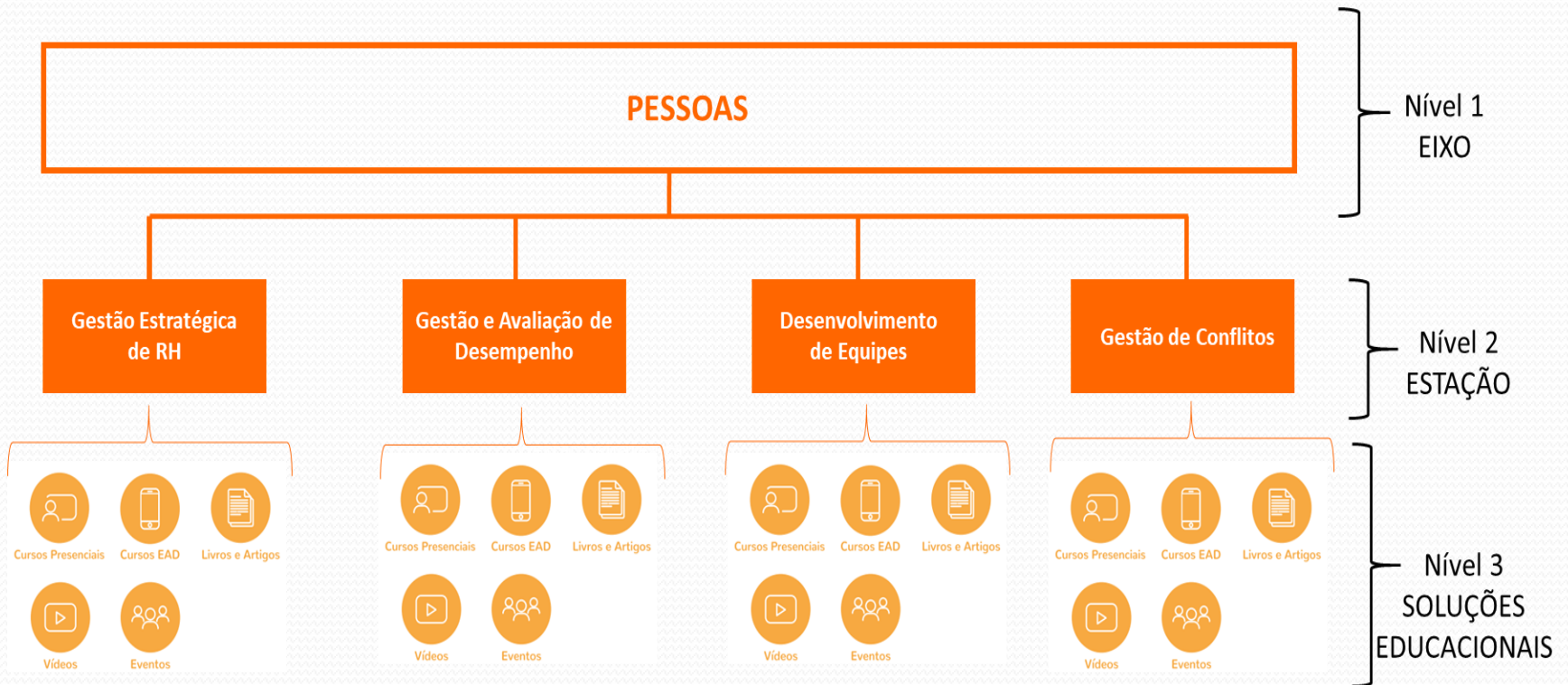
TRILHA DE APRENDIZAGEM



• <https://gtsis3.es.gov.br/trilhas>

TRILHAR E O SISTEMA PROJETADO

A Figura 1, abaixo apresenta um exemplo com os três níveis
- Eixos, Estações e Soluções Educacionais.



Trilhas de aprendizagem da esesp

GESTÃO PÚBLICA	ESCOLA DE LÍDERES	INOVAÇÃO	SUSTENTABILIDADE	PESSOAS	COMUNICAÇÃO	CONHECIMENTO EM REDE	PLANEJAMENTO E PROJETO	GESTÃO ESTRATÉGICA DE PROCESSOS	ORÇAMENTOS E FINANÇAS	COMPRAS E CONTRATO	BASE LEGAL	INGRESSANTES	DEMANDAS CUSTO-MIZADAS
Noções de Organização Pública	Competências Gerenciais para o século XXI	Inovação Conceitos e Reflexões	Fundamentos da Gestão Ambiental	Gestão Estratégica de Pessoas	Redação Oficial	Gestão de Novas Tecnologias	Planejamento Estratégico	Planejamento Estratégico	Planejamento Estratégico	Elaboração de Termo de Referência aplicado ao SIGA	Lei de Responsabilidade Fiscal	Arquitetura Institucional	
Gestão Orientada para Resultados	Formação de Lideranças/Insper	CHA para Inovação	Políticas públicas para a Sustentabilidade	Lei 46/1994 e Processos de RH	Inglês	Sistemas de Gestão	Gestão por indicadores	Gestão por Indicadores	Gestão por Indicadores	Licitações Públicas aplicado ao SIGA	Aspectos Penais da Licitação	Base Legal	
Planejamento Estratégico	Lider Coach	Gestão de Mudanças	Gestão Responsável para a Sustentabilidade	Ética	Oratória	Ferramentas de apoio à Administração Pública	Gerenciamento de Projetos	Gestão por processos	Elaboração, Execução e Avaliação do PPA	Formação de Pregoeiros aplicado ao SIGA	Direito Ambiental	História e Cultura do ES	
Gestão por Indicadores	Planejamento Estratégico de Recursos Humanos	Gestão para Inovação		Desenvolvimento de Equipes	Media Training		Metodologia de Gestão Estratégica de Projetos do Governo	Análise e Design de Processos	Gestão Orçamentária e Financeira	Fisc. e Geren. de Contratos aplicado ao SIGA	Direito Administrativo		
Flexibilização do Estado				Gestão de Conflitos	Gestão de Crises e Imagem Pública		Implantação do PMOs e Gestão de Portfólio	Automação de Processo BPMS do Governo do Estado	Elaboração do Reluci	Gestão de Convênios aplicado ao SIGA			
Marco Regulatório				Excelência no Atendimento				Documentação e Padronização de Processos	Contabilidade Pública no Sigefes	Almoxarifado aplicado ao SIGA			
Captação de Recursos				Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho				Captação de Recursos	Tomada de Contas Especial	Patrimônio Mobiliário aplicado ao SIGA			
									Prestação de Contas Anual	Patrimônio Imobiliário aplicado ao SIGA			

REGISTRO OFERTA DE SOLUÇÕES EDUCACIONAIS

SISTEMA PARA ...

Elaboração das trilhas
individuais – Minha Trilha

Programação de eventos x
Trilha individual

Automatização do processo
de autorização

Avaliação

Avaliação de
reação das
Soluções
Educativas
disponibilizadas

Avaliação de
resultados de
aprendizagem – da
aplicação dos
conhecimentos –
cursistas (chefia
imediata)

Avaliação de
impacto –
mudanças no
trabalho
realizado/
organização e
qualidade das
entregas (chefia
imediata)

TRILHA DE INOVAÇÃO - LABESESP



NOVAS METODOLOGIAS E TECNOLOGIAS



**FERRAMENTAS _ LOUSA DIGITAL
DOCENTE: LEONARDO KOLAGA**

NOVAS METODOLOGIAS E TECNOLOGIAS

OFICINA DE JOGOS
DOCENTE: MARIA LÚCIA GUELLI

Quais
as suas
EXPECTATIVAS*



NOVAS METODOLOGIAS E TECNOLOGIAS

OFICINA DE APRENDIZAGEM INOVADORA
DOCENTE: PETER ALTO É NORONHA



NOVAS METODOLOGIAS E TECNOLOGIAS

OFICINA DE APRENDIZAGEM INOVADORA
DOCENTE: PETER ALTOÉ NORONHA





Laboratório de Inovação da Esep
Laboratório de Inovação na Gestão - LAB.ges





SOLUÇÕES

INOVAÇÕES

FOCO

ESTRATÉGIA

ESTRAT

TECNO

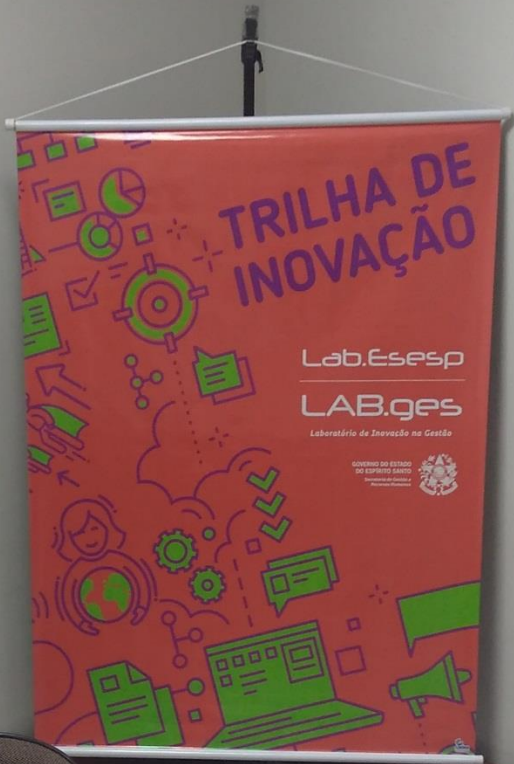
CRIATIVIDADE

PROJETOS

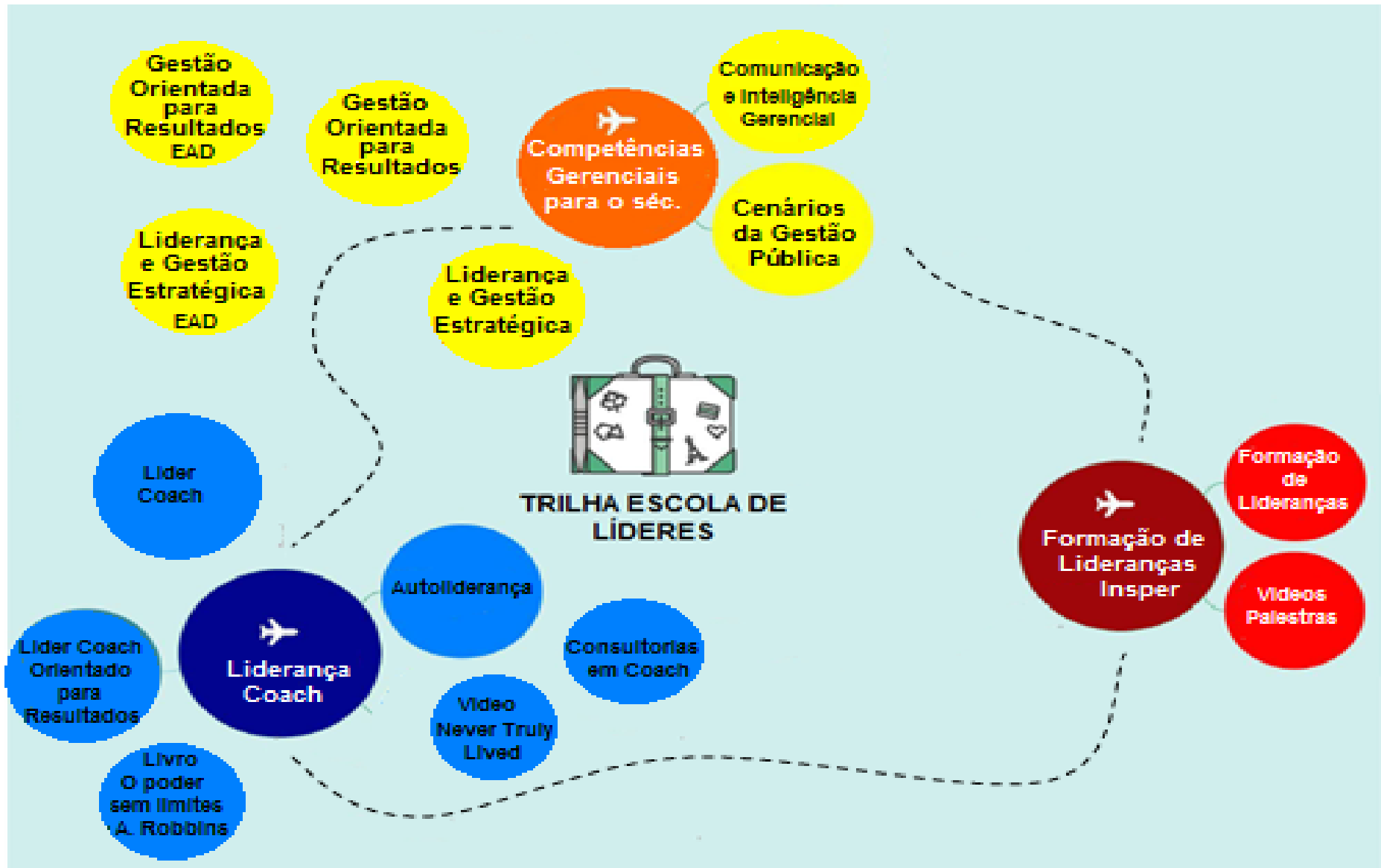
Table with business icons and text: **INTELIGÊNCIA**, **TECNOLOGIA**, **INOVACÃO**, **PROJETOS**, **ESTRATÉGIA**, **SOLUÇÕES**, **INOVAÇÕES**, **FOCO**, **ESTRAT**

Table with business icons and text: **INTELIGÊNCIA**, **TECNOLOGIA**, **INOVACÃO**, **PROJETOS**, **ESTRATÉGIA**, **SOLUÇÕES**, **INOVAÇÕES**, **FOCO**, **ESTRAT**

Table with business icons and text: **INTELIGÊNCIA**, **TECNOLOGIA**, **INOVACÃO**, **PROJETOS**, **ESTRATÉGIA**, **SOLUÇÕES**, **INOVAÇÕES**, **FOCO**, **ESTRAT**, **CIUDADÃO**, **EQUIPE**, **PAINELAMENTO**, **CRIATIVIDADE**

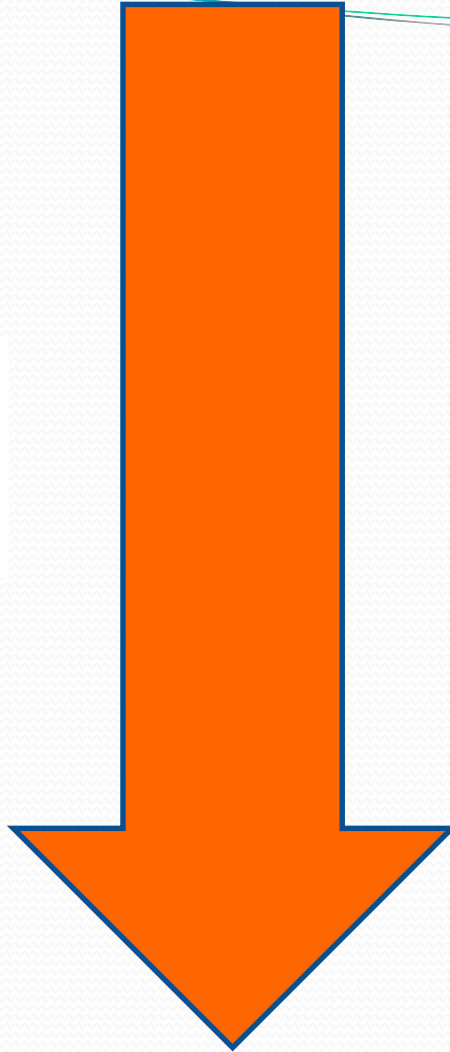


TRILHA ESCOLA DE LÍDERES



ESCOLA DE LÍDERES

- Liderança significa: **entender a organização, entender as pessoas na organização**, e acima de tudo **entender a si mesmo(a) na organização**. Significa, também, deparar-se com **dilemas**, encontrar **caminhos e respostas para situações complexas e ambíguas**.



PROPOSTA DE CURSO

1. LIDERANÇA

INDIVIDUAL

Desafios da liderança nos diferentes estágios + autoconhecimento e ferramentas para domínio pessoal

EQUIPES

Decisões de gestão sobre a equipe

ORGANIZAÇÃO

Interpretar o organização em diferentes estágios da Liderança

DILEMAS

Desafios da liderança: PÚBLICO vs PRIVADO

CADA BLOCO SERÁ DESENVOLVIDO POR MEIO DAS TEMÁTICAS

**LIDERANÇA
E
INOVAÇÃO**

Níveis de complexidade de liderança

- Gerir equipas
- Gerir ambiente político

Negócio e estratégia

Evolução nos níveis de complexidade – desempenho vs. potencial

Impactos da cultura organizacional

Alavancas de performance organizacional e o papel da liderança

MISSÃO

Promover **eventos/soluções** educacionais, de oferta geral e **customizada**, nas **modalidades presencial e a distância**, para o desenvolvimento de **competências** profissionais necessárias às **instituições estaduais, municipais e sociedade civil organizada**, em benefício dos cidadãos do Espírito Santo.

PRÁTICAS COLABORATIVAS PARA O ALCANCE DE



De EXCELENÇA