

DIVERSIDADE E POLÍTICAS PÚBLICAS

Michelle Morais de Sá e Silva

Coordenadora Geral de Pós-Graduação Stricto Sensu

Enap

Curadoria do conhecimento:

Michelle Morais de Sá e Silva

- Pós-doc – Carr Center for Human Rights Policy, Harvard Kennedy School of Government;
- PhD – Comparative and International Education, Columbia University;
- MA – Development Studies, International Institute of Social Studies (ISS), Erasmus University;
- Bacharelado - Relações Internacionais, Universidade de Brasília;
- EPPGG;
- 4 anos na Secretaria de Direitos Humanos. Coordenadora do Mestrado na Enap desde jan/16.

Apresentações individuais

- Nome, órgão, carreira;
- Expectativas;
- A diversidade em seu local de trabalho;
- Experiências com a diversidade em políticas públicas.

Objetivos do curso

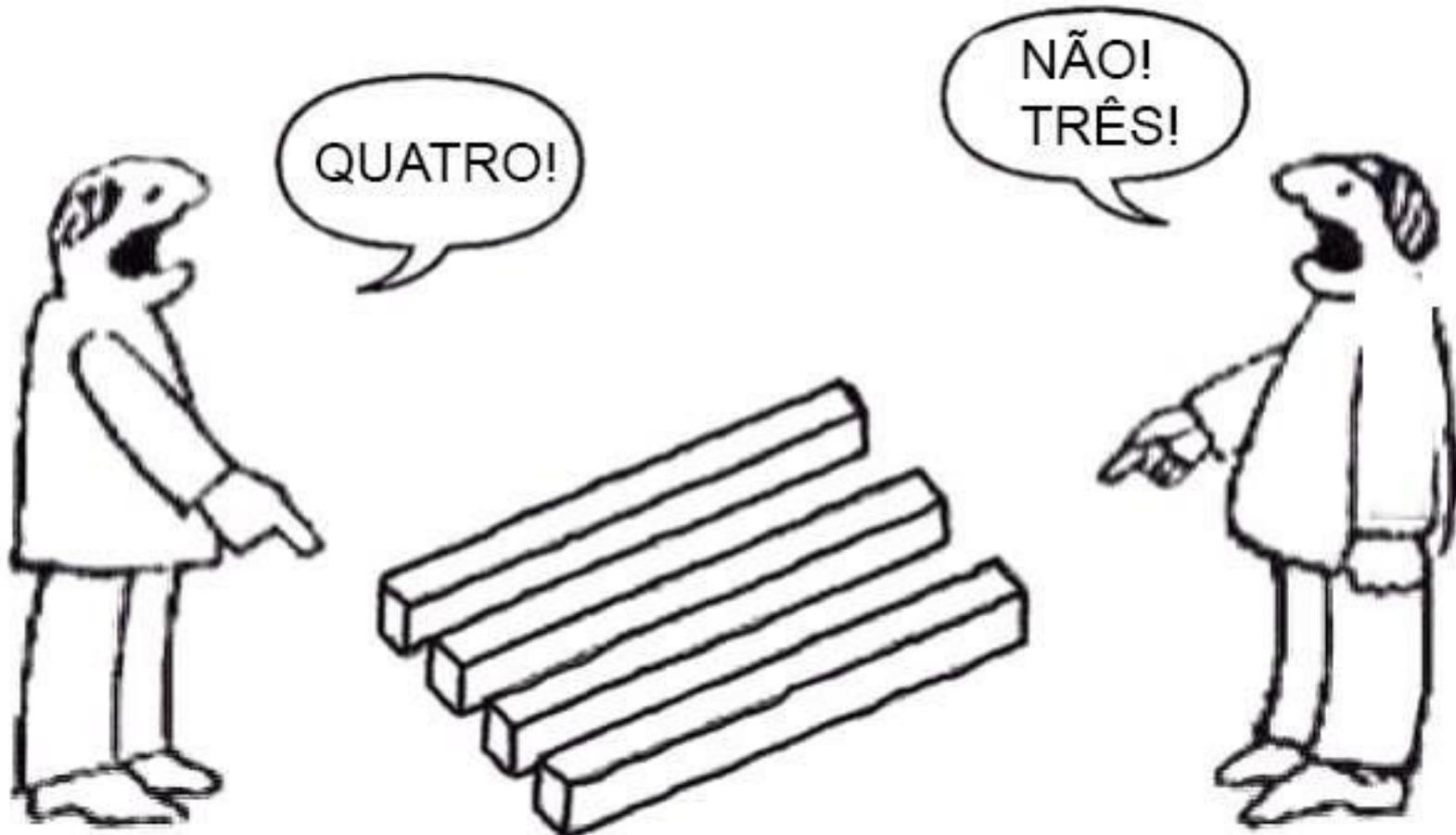
- Levar os participantes a compreenderem a relevância do fator diversidade na formulação e implementação de políticas públicas.
- Pretende-se que os participantes assimilem conceitos e análises que lhes possibilitem observar, debater e incorporar as questões de diversidade em suas rotinas de trabalho, em suas instituições e na lógica de concepção e gestão de programas e políticas.
- **“Retirar dos nossos olhos o filtro que nos impede de ver a diversidade e conseqüentemente trabalhar a partir dela”**

Estrutura do curso

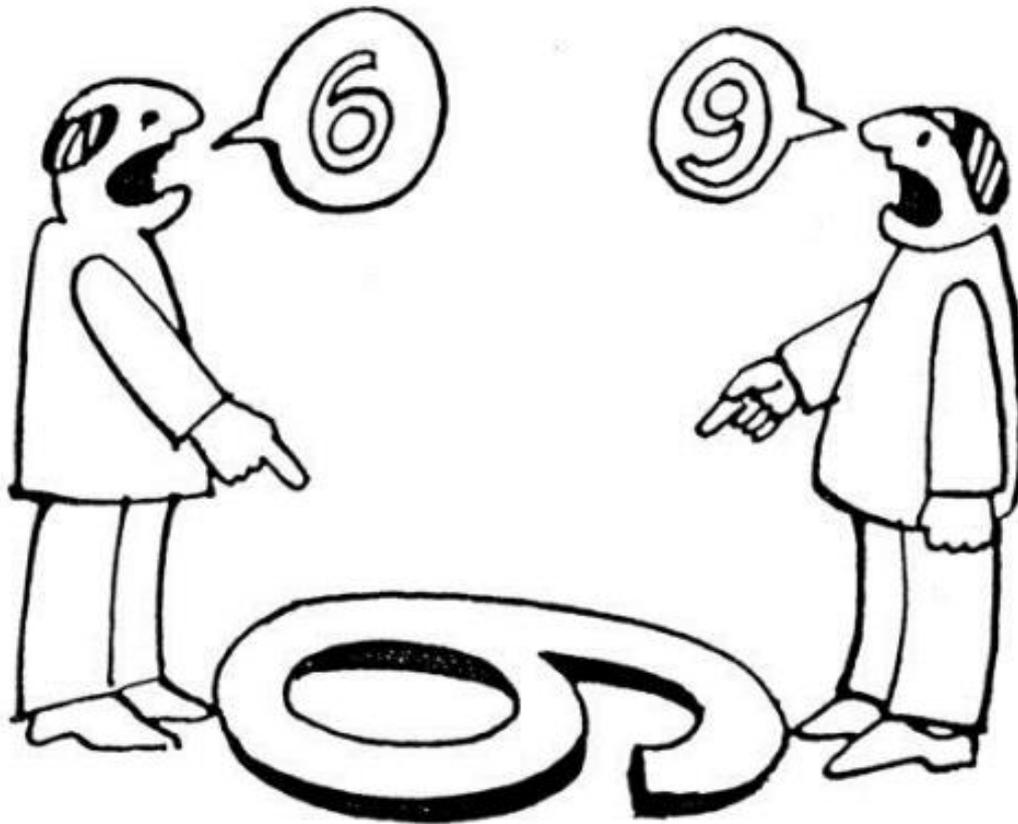
- Dia 1: a diversidade como importante dimensão organizacional e de políticas públicas;
- Dia 2: a perspectiva de gênero;
- Dia 3: a dimensão racial;
- Dia 4: orientação sexual e identidade de gênero;
- Dia 5: pessoas com deficiência;
- Dia 6: povos indígenas. Avaliação de aprendizagem.

*Não há a pretensão de se abordarem todas as dimensões da diversidade.

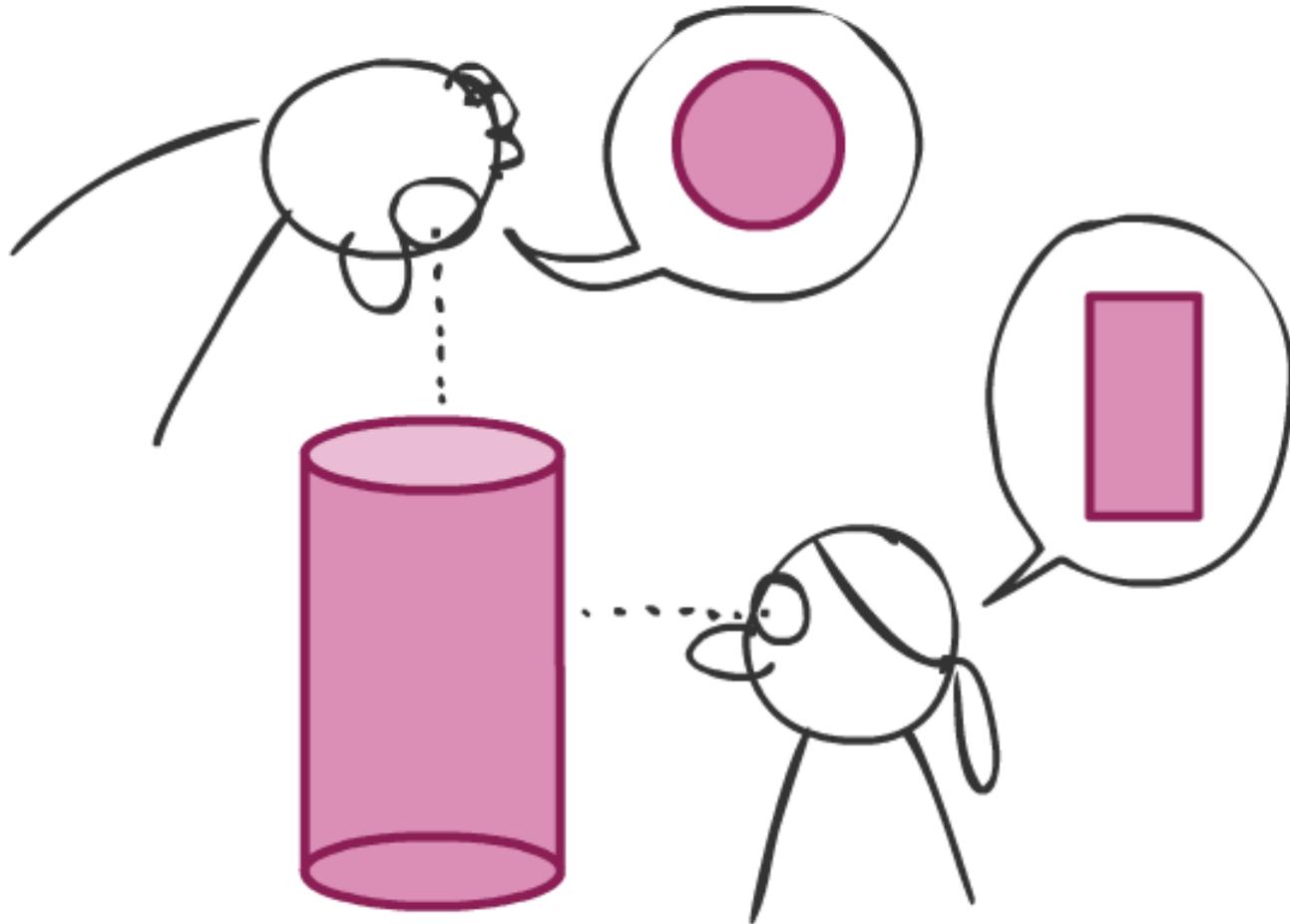
Diversidade e produtividade



Diversidade e produtividade



Diversidade e produtividade



Diversidade e produtividade

Key benefits of workplace diversity

“ A diverse organization will out-think and out-perform a homogeneous organization every single time. ”

A. G. Lafley, CEO
Procter & Gamble



85%

of large global enterprises believe diversity is crucial to fostering **innovation** in the workplace.



79%

of companies believe that diversity initiatives have had a positive effect on **company culture**.



83%

of executives agree that a diverse workforce improves their company's ability to capture and retain a diverse **client base**.



15x

The **increase in sales revenue** of companies with high rate of racial diversity.

Diversidade e produtividade

Diversity in the workplace

Accomplishments have no color.
Leontyne Price, Soprano



Diversidade e produtividade

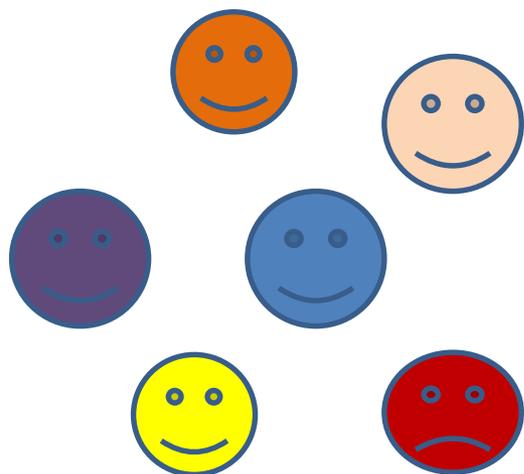
- Justin Trudeau (a partir de 1:02):

https://www.youtube.com/watch?v=KKR3KEB_6is

- A diversidade e a quebra das “verdades absolutas”.
- A vivência da diversidade amplia o espectro de ideias e de alternativas.

Diversidade e Identidade

Sociedade



Indivíduo



Estado

An upward-pointing arrow from the word "Estado" to the horizontal arrow.

Diversidade e algumas macro-teorias

Pluralismo

Reconhecimento da existência de grupos diversos, cujos interesses se encontram em competição (Dahl, Lipset)

Teorias pós-estruturalistas

Ex: Teoria Queer. Rejeição às definições essencialistas do indivíduo. Pós-modernismo, Teorias Feministas.

Diversidade

Funcionalismo

Inspiração na biologia. A sociedade como um sistema complexo cujas partes se complementam. É possível entender o funcionamento do organismo social e derivar suas leis. (Spencer, Comte).

Liberalismo

Liberdade e igualdade. Direitos individuais e liberdade de escolha. Papel do Estado como regulador. (Locke, Mill).

Marxismo

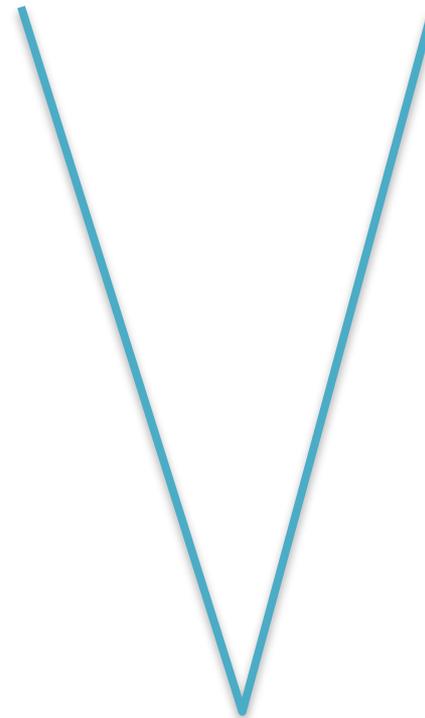
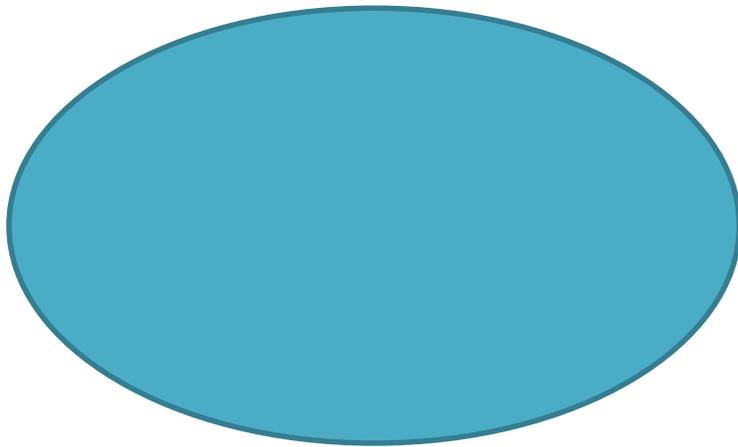
Identificação da exploração entre grupos. Materialismo histórico. O Estado como estrutura de dominação e hegemonia cultural.

O PAPEL DA DIVERSIDADE

- Diversidade x Normatividade
- A dificuldade de se ver a diversidade
- A diversidade como variável de análise e como variável de ação
- Barreiras para o trabalho com a diversidade em PPs

A diversidade em PPs

- A diversidade como um sistema aberto



Conceitos relacionados (quando se fala em promoção da diversidade)

- Igualdade

Declaração Universal dos Direitos Humanos:

“Artigo I. Todas as pessoas nascem livres e iguais em dignidade e direitos. São dotadas de razão e consciência e devem agir em relação umas às outras com espírito de fraternidade.”

- Equidade

- Justiça social

- Reconhecimento

Trabalho com diversidade



Diversidade e comunicação

Nota de pesar:

A Secretaria Especial de Saúde Indígena do ministério da Saúde (Sesai/MS) manifesta pesar aos familiares do agente de saúde indígena, Claudione Rodrigues Souza, 26 anos, da etnia guarani-kaiowá, falecido nesta terça-feira (14/6), em decorrência de conflitos étnicos na região de Caarapó (MS).

O jovem agente foi morto covardemente, por homens armados que atiraram em cerca de mil indígenas ,incluindo quatro agentes de saúde indígena, estavam reunidos no território próximo a aldeia Te' Ýikuê, quando foram surpreendidos por homens armados, em aproximadamente 60 veículos (camionetes).

Que Deus proteja e conforte todos os povos indígenas neste momento de dor.

Diversidade e comunicação

- O servidor público como comunicador;
- Ofensa e discriminação;
- Responsabilidade profissional.

“O perigo da história única”

Chimamanda Adichie (9:43):

- <https://www.youtube.com/watch?v=EC-bh1YARsc>

Discussão em grupo

Qual é a sua história única?