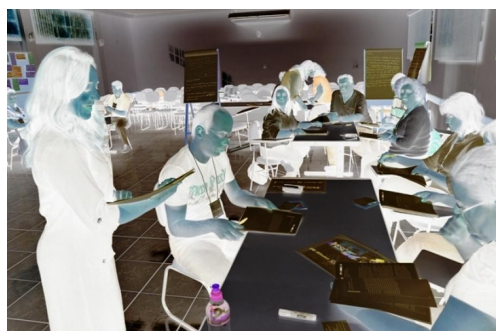




Gestão de Pessoas no Serviço Público



bem como promover a inovação e a melhoria na qualidade da gestão pública. O presente Boletim apresenta uma seleção de publicações, dentre a vasta quantidade de obras sobre o tema existentes no acervo da Biblioteca Graciliano Ramos, que retratam os obstáculos existentes para o desenvolvimento de pessoas no serviço público, com o objetivo de convergir as necessidades e anseios dos quadros funcionais às necessidades organizacionais.

Diante de uma sociedade mais dinâmica e complexa, a adoção de uma política permanente de desenvolvimento do capital humano é o caminho para a superação dos desafios no setor público. Dessa forma é possível ofertar serviços de excelência aos cidadãos,

ENAP Escola Nacional de Administração Pública
Biblioteca Graciliano Ramos
SAIS Área 2-A – CEP: 70610-900 - Brasília – DF
Telefone: 61 2020 3139 / Fax: 61 2020 3156
biblioteca@enap.gov.br
<http://biblioteca.enap.gov.br>
<http://periodicos.enap.gov.br>
Facebook da Biblioteca

Publicações da ENAP

Segue abaixo algumas publicações da ENAP relacionadas ao tema, todas disponíveis para *download*:

CARDOSO JÚNIOR, José Celso; NOGUEIRA, Roberto Passos. Ocupação no setor público brasileiro: tendências recentes e questões em aberto. **Revista do Serviço Público - RSP**, Brasília: ENAP, v. 62, n. 3, p. 237-260, jul./set. 2011. [Download do arquivo](#)

CARVALHO, Antônio Ivo de et al. **Escolas de governo e gestão por competências**: mesa-redonda de pesquisa-ação. Brasília: ENAP, 2009. 109 p. ISBN 9788525600639. [Download do arquivo](#)

MELO, J. A. de Carvalho e. Pessoal: o Estado e seus servidores. **Revista do Serviço Público - RSP**, Brasília: ENAP, v. 62, n. 2, p. 209-214, abr./jun. 2011. Texto publicado na RSP, vol. I, n. 3, de março de 1949. [Download do arquivo](#)

ONU. Departamento de Assuntos Econômicos e Sociais. A Gestão de pessoas como um recurso estratégico. **Revista do Serviço Público - RSP**, Brasília: ENAP, v. 57, n. 3, p. 389-426, jul./set. 2006. [Download do arquivo](#)

PANTOJA, Maria Júlia, CAMÕES, Marizaura R. de Souza e BERGUE, Sandro Trescastro (Org.). **Gestão de pessoas**: bases teóricas e experiências no setor público. Brasília: ENAP, 2010. 346 p. ISBN 9788525600691. [Download da publicação](#)

SANTOS, Aleksandra Pereira dos. Conhecimentos, habilidades e atitudes: o conceito de competências no trabalho e seu uso no setor público. **Revista do Serviço Público - RSP**, Brasília: ENAP, v. 62, n. 4, p. 369-386, out./dez 2011. [Download do arquivo](#)

SILVA, Francielle Molon da; MELLO, Simone Portella Teixeira. A noção de competência na gestão de pessoas: reflexões acerca do setor público. **Revista do Serviço Público - RSP**, Brasília: ENAP, v. 62, n. 2, p. 167-183, abr./jun. 2011. [Download do arquivo](#)

TELLE, Christiane. A difícil arte de gerir pessoas. **Revista do Serviço Público - RSP**, Brasília: ENAP, v. 56, n. 3, p. 341-348, jul./set. 2005. [Download do arquivo](#)

BIBLIOGRAFIA SOBRE GESTÃO DE PESSOAS NO SERVIÇO PÚBLICO

1. BERGUE, Sandro Trescastro. **Gestão de pessoas em organizações públicas**. 3. ed. rev. atual. Caxias do Sul: Educ, 2010. 599 p. ISBN 9788570615800.
2. BERMAN, Evan M. et al. **Human resource management in public service: paradoxes, processes, and problems**. Thousand Oaks: Sage, 2001. 385 p. ISBN 0761917535.
3. BICALHO, Elaine Santos. **Evasão e política de recursos humanos para carreiras estruturadas da administração pública**. Brasília, 2003. 63 f. - Escola Nacional de Administração Pública. Inclui bibliografia; Monografia apresentada no Curso de Especialização em Gestão Pública, 2003.
4. BILHIM, João Abreu de Faria. **A avaliação de desempenho na administração pública**. Lisboa: Centro de Administração e Políticas Públicas - CAPP, 2005. 21f. (Documento de Trabalho).
5. BRASIL. Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Secretaria de Gestão. **A política de recursos humanos na gestão FHC**. Brasília: MPOG/SEGES, 2002. 108 p. (Coleção Gestão Pública, v.5). [Download do arquivo](#)
6. BRASIL. Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Secretaria de Recursos Humanos. **Relatório final da Conferência Nacional de Recursos Humanos da Administração Pública Federal - 2009: a democratização das relações de trabalho: um novo olhar sobre a política de gestão de pessoas da Administração Pública Federal**. Brasília: MPOG, 2009. 254 p. ISBN 9788589199063. [Download do arquivo](#)
7. BRASIL. Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Secretária de Gestão. Comissão Européia. **Textos de referência em gestão de pessoas: Dimensionamento de força de trabalho - Projeto Eurobrasil 2000**. Brasília: MP, 2006. 75 p.
8. COLLEY, Linda; PRICE, Robin. Where have all the workers gone? Exploring public sector workforce planning. **Australian Journal of Public Administration - AJPA**, Richmond: Wiley-Blackwell, v. 69, n. 2, p. 202-213, June 2010.
9. CONDREY, Stephen E. (Ed.). **Radical reform of the civil service**. New York: Lexington Books, 2001. 244 p.
10. DALEY, Dennis M. **Strategic human resource management: people and performance management in the public sector**. Upper Saddle River: Prentice Hall, 2002. 390 p. ISBN 013028260X.
11. DANTAS, Celina; CORTOPASSI, Mônica; PONTES, Shirley. Avaliação do desempenho de servidores em estágio probatório. **Casoteca de Gestão Pública**, Brasília: ENAP, 3 f. 2006. [Download do arquivo](#)
12. DANTAS, Celina; CORTOPASSI, Mônica; PONTES, Shirley. Servidores postos em disponibilidade na área de Recursos Humanos por problema de desempenho. **Casoteca de Gestão Pública**, Brasília: ENAP, 2 f. 2006. [Download do arquivo](#)
13. ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Brasil). **Experiências de avaliação de desempenho na Administração Pública Federal**. Brasília: ENAP, 2000. 94 p. (Cadernos ENAP, 19). [Download do arquivo](#)
14. ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Brasil). **Perfil dos dirigentes de recursos humanos da administração pública federal**. Brasília: ENAP, 2000. 27 p. (Texto para Discussão, 38). [Download do arquivo](#)

BIBLIOGRAFIA SOBRE GESTÃO DE PESSOAS NO SERVIÇO PÚBLICO

15. ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Brasil). **Perfil dos gestores de recursos humanos da Administração Pública Federal**. Brasília: ENAP, 2000. 19 p. (Texto para Discussão, 34). [Download do arquivo](#)
16. GRAHAM, Andrew. Funcionário-problema ou chefe-problema? Mudança, resistência, desempenho e liderança. **Casoteca de Gestão Pública**, Brasília: ENAP, 7 f. 2006. [Download do arquivo](#)
17. HERRANZ JR., Joaquín. The logic model as a tool for developing a network performance measurement system. **Public Performance & Management Review**, Armonk, NY: M.E. Sharpe, v. 34, n. 1, p. 56-80, sep. 2010.
18. HORTON, Sylvia, HONDEGHEM, Annie and FARNHAM, David (Ed.). **Competency management in the public sector: european variations on a theme**. Amsterdam: IOS, 2002. 189 p. (International Institute of Administrative Sciences Monographs, 19). ISBN 1586032933.
19. KALLWITZ, Cathryn. A História de dois Contratos. **Casoteca de Gestão Pública**, Brasília: ENAP, 12 f. 2008. [Download do arquivo](#)
20. KOGA, Natália Massaco. Gestão de pessoas na administração pública japonesa: ensaio. **Revista do Serviço Público - RSP**, Brasília: ENAP, v. 58, n. 1, p. 97-106, jan./mar. 2007. [Download do arquivo](#)
21. LA FORMACIÓN de Funcionarios en España. Madrid: INAP, 2001. 205 p. ISBN 8470887165.
22. LIU, Bangcheng et al. How well can public service motivation connect with occupational intention? **International Review of Administrative Sciences**, : Sage, v. 77, n. 1, p. 191-211, mar. 2011.
23. LONGO, Francisco. **Mérito e flexibilidade: a gestão das pessoas no setor público**. Traduzido do original: Mérito y flexibilidad; la gestión de las personas en las organizaciones del sector público . São Paulo: FUNDAP, 2007. 245 p. ISBN 9788572851022.
24. LONGO, Francisco. **Metodologia para avaliação da gestão dos recursos humanos no setor público**. [Analytical framework for institutional assessment of civil service systems]. Traduzido por: José Mariano Tavares Júnior. Natal: SEARH/RN, 2007. 132 p. Originalmente apresentado ao Banco Interamericano de Desenvolvimento - Barcelona - 2002.
25. NOGUEIRA, Maria da Glória Gonçalves; SILVA, Marlene Figueira da. **A remuneração do servidor público: elementos para definição da hierarquia e remuneração de cargos e carreira**. Campo Grande: UNIDERP, 2007. 116 p. ISBN 9788577041046.
26. OCDE. Desenvolvimento recente na gestão dos recursos humanos nos países-membros da OCDE - Serviço de Gestão Pública/ Comitê de Gestão Pública - PUMA/OCDE. **Revista do Serviço Público - RSP**, Brasília: ENAP, v. 52, n. 2, p. 49-68, abr./jun. 2001. [Download do arquivo](#)
27. OCDE. Modernizando o emprego público. **Revista do Serviço Público - RSP**, Brasília: ENAP, v. 56, n. 4, p. 419-428, out. /dez. 2005. [Download do arquivo](#)
28. PACHECO, Regina Silvia. Política de recursos humanos para a reforma gerencial: realizações do período 1995-2002. **Revista do Serviço Público - RSP**, Brasília: ENAP, v. 53, n. 4, p. 79-106, out./dez. 2002. [Download do arquivo](#)

BIBLIOGRAFIA SOBRE GESTÃO DE PESSOAS NO SERVIÇO PÚBLICO

29.PARRADO, Salvador; SALVADOR, Miquel. The institutionalization of meritocracy in Latin American regulatory agencies. **International Review of Administrative Sciences**, Brussels: Sage, v. 77, n. 4, p. 687-712, dec. 2011.

30.PEREIRA, Lucivaldo de Sousa. Falta de compromisso ou despreparo organizacional? Conflitos de jornada de trabalho no serviço público. **Casoteca de Gestão Pública**, Brasília: ENAP, 2 f. 2011. [Download do arquivo](#)

31.PIRES, Alexandre Kalil et. al. Gestão por Competências em Organizações de Governo: mesa-redonda de pesquisa-ação. Brasília: ENAP, 2005. 99 p. A Mesa-Redonda de Pesquisa-Ação em Gestão por Competências ocorreu no período de 0-9/11/04 a 28/03/05. ISBN 8525600466. [Download do arquivo](#)

32.RAMIA, Gaby; CARNEY, Terry. The Rudd government's employment services agenda: is it post-NPM and why is that important?. **Australian Journal of Public Administration - AJPA**, Richmond: Wiley-Blackwell, v. 69, n. 3, p. 263-273, sept. 2010.

33.SILVA, Márcia Costa A.. Treinamento, desenvolvimento e educação como estratégia para o aperfeiçoamento de competências dos servidores públicos. **Revista de Administração Municipal - Municípios**, Rio de Janeiro: IBAM, v. 54, n. 267, p. 34-44, jul./set. 2008.

Legislação

BRASIL. Presidência da República. **Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006**. Institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei no 8.112, de 11 de dezembro de 1990. Disponível em: [Download do arquivo](#)

A solicitação de materiais não disponíveis em meio eletrônico deverá ser feita por meio do e-mail: biblioteca@enap.gov.br

A reprodução dos documentos bibliográficos do acervo é permitida desde que não acarrete danos aos documentos e que esteja de acordo com a Lei de Direitos Autorais (Lei nº 9.610, de 19/02/98), para fins acadêmicos, uso próprio, sem fins lucrativos e em uma única cópia para: partes de livros e similares; artigos de periódicos.

Para a reprodução/digitalização de documentos será cobrada uma taxa para cobrir somente as despesas com o material utilizado e envio.



Facebook da Biblioteca