

# ENAP

Escola Nacional de Administração Pública



“Desenvolver competências e habilidades dos administradores públicos para aumentar a capacidade de Governo na gestão das políticas públicas”



# Dossiê ENAP

## Escola Nacional de Administração Pública

### 1. O que é a ENAP

A Escola Nacional de Administração Pública é uma fundação pública, vinculada ao Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, situada em Brasília – DF, cuja finalidade é desenvolver competências e habilidades dos administradores públicos para aumentar a capacidade de Governo na gestão das suas políticas.

A ENAP tem buscado cumprir sua finalidade orientada pelas prioridades do governo federal brasileiro no que se refere à formação de recursos humanos de alto nível e qualificados para a formulação, implementação e avaliação de políticas públicas e para o exercício de cargos de direção e assessoramento da Administração Pública Federal.

### 2. Breve histórico

Desde sua criação, em 1981, até 1986, a ENAP funcionou como centro de treinamento de servidores públicos.

Entre 1986 e 1989, a ENAP, inspirada na *École Nationale d'Administration* – ENA/França e na *École Nationale d'Administration Publique* – ENAP/Canadá, passou a ter como alvo formar a elite da administração pública federal, por meio de cursos de formação para a carreira de especialistas em políticas públicas e gestão governamental. Este projeto foi iniciado em 1988/89.

Durante os Governos Collor e Itamar (1990-94), caracterizados por uma profunda crise da função pública federal, a ENAP funcionou sem um projeto claramente definido. Realizou algumas atividades de capacitação e formação, mas sofreu de alta rotatividade de seus dirigentes e da falta de uma orientação estratégica de governo para a melhoria da gestão pública.

Entre 1995 e 1998, a ENAP, vinculada ao Ministério da Administração Federal e Reforma do Estado (MARE), difundiu as propostas de reforma do aparelho de Estado, por meio da dinamização das atividades de educação continuada, para vários segmentos de servidores e gerentes operacionais e intermediários. Desenvolveu e realizou mais de 50 mil treinamentos nas áreas de modernização administrativa, desenvolvimento gerencial e informática. Os concursos públicos foram retomados, e a ENAP voltou a oferecer o curso de formação para as carreiras de especialista em políticas públicas e gestão governamental e de analista de planejamento e orçamento. Passou a realizar ainda o Concurso de Inovações na Gestão Pública Federal, bem como estudos, pesquisas e seminários voltados à melhoria da gestão pública.

A partir de 1999, a Escola, agora vinculada ao Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MP), assumiu o desafio de tornar-se um centro de excelência para o desenvolvimento de executivos da Administração Pública Federal, passando a priorizar suas atividades junto aos dirigentes, gerentes estratégicos e gerentes do Plano Plurianual (PPA) 2000-2003. A ENAP deu também continuidade aos programas voltados para o desenvolvimento de gerentes intermediários e operacionais.

## Treinamentos realizados de 1981 a 2002

<b>Ano</b>	<b>Funcionários Treinados</b>
1981	429
1982	767
1983	1.269
1984	1.477
1985	3.358
1986	3.821
1987	2.882
1988	3.019
1989	1.185
1990	340
1991	747
1992	1.929
1993	3.251
1994	3.105
<b>Total 1981-1994</b>	<b>27.579</b>
1995	1.964
1996	8.279
1997	18.966
1998	21.167
1999	21.644
2000	21.869
2001	17.325
2002	21.991
<b>Total 1995-2002</b>	<b>133.205</b>

## Diretrizes e Ações para 2003-2006

Por meio de seus cursos, estudos e publicações a ENAP busca desenvolver competências e habilidades dos administradores públicos para aumentar a capacidade de Governo na gestão das políticas públicas.

Em 2006 a ENAP pretende ser reconhecida como:

- Espaço de reflexão e debate sobre a administração pública
- Centro de referência em conhecimento de gestão pública
- Inovadora e irradiadora das boas práticas de gestão pública
- Uma Escola com padrão de qualidade

Para alcançar tais objetivos, estas são as principais ações desenvolvidas:

## Desenvolvimento de Dirigentes e Gerentes Estratégicos

A partir de 2000, a ENAP passou a promover o desenvolvimento de dirigentes e gerentes estratégicos por meio de programas que visam oferecer um espaço para o debate e o intercâmbio de experiências entre pares sobre temas de ponta em gestão pública, bem como para antecipar tendências e contribuir para melhoria e inovação de práticas no setor público federal.

Grande parte das atividades que a ENAP promove para esse público está vinculada aos programas de cooperação internacional com outros centros de excelência em gestão pública. Cabe à ENAP identificar e promover a vinda de especialistas estrangeiros para conduzir cursos e seminários que apoiem dirigentes e gerentes em seus desafios estratégicos.

## **Desenvolvimento das equipes responsáveis pelo PPA**

Com o advento do PPA, os administradores públicos têm se defrontado com novos desafios. O novo paradigma gerencial adotado requer formas flexíveis de gestão, por meio da descentralização de funções, da mobilização de equipes e parceiros, da articulação intersetorial e institucional e da integração entre os processos de planejamento e orçamento das ações governamentais. Neste sentido, a ENAP desempenha um papel fundamental no apoio às equipes responsáveis pelo PPA, contribuindo para o desenvolvimento de suas competências e habilidades gerenciais.

Com esse intuito, a Escola desenvolve cursos, eventos e estudos aplicados sobre temas voltados para o PPA, bem como para a capacidade de planejamento estratégico. Buscando equilibrar a teoria e a prática, procura-se abordar tais temas a partir da discussão de conceitos gerenciais e da exposição de casos bem-sucedidos, com o intuito de estimular a troca de experiências e o aprimoramento da gestão dos programas.

## **Desenvolvimento Gerencial**

A ENAP oferece atividades de capacitação para outros segmentos do serviço público federal. O acúmulo de experiência e conhecimentos, a existência de cursos já aprovados e aperfeiçoados pela prática, a expectativa dos servidores e seus órgãos, e a necessidade de capacitação desse público justificam sua manutenção. Além de cursos regulares e sob demanda, a ENAP oferece programas de desenvolvimento gerencial e programas de atualização profissional (nas áreas de planejamento governamental, recursos humanos, gestão da tecnologia de informação, compras).

## **Cursos de Formação para Carreiras**

A ENAP oferece cursos de formação inicial para as carreiras de Analista de Planejamento e Orçamento e Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental. O curso faz parte do processo seletivo de ingresso na administração pública federal. Após os cursos, os novos profissionais são alocados nos diversos Ministérios. Entre 1995 e 2002, foram formados 554 especialistas em políticas públicas e gestão governamental e 393 analistas de planejamento e orçamento, em cursos de cerca de 900h e 550h respectivamente. Além da formação inicial, cabe à ENAP o aperfeiçoamento contínuo dessas carreiras.

## **Especialização em Gestão Pública**

Em 2002, a ENAP lançou o Curso de Especialização em Gestão Pública, com 360h, visando apoiar gerentes estratégicos a empreenderem a melhoria de desempenho de suas instituições. O Curso apresenta 14 disciplinas, dentre elas, Macrodesafios à Ação Governamental, Gestão Pública Contemporânea, Estrutura e Funcionamento da Administração Pública e Planejamento e Gestão Estratégica de Organizações.

## **Especialização em Gestão da Tecnologia da Informação**

Ainda em 2002 a ENAP iniciou o curso de gestão com ênfase em tecnologia da informação – GTI, com 360 h, em parceria com a Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento e a Universidade Federal de Minas Gerais. O curso busca levar os gestores públicos a compreender o novo ambiente em que se insere a tecnologia da informação no setor público, permitindo-lhes a adoção de novos padrões de desempenho gerencial. A estrutura curricular compõe-se de 14 disciplinas, relacionadas à especificidade da gestão pública e a aspectos específicos de Tecnologia da Informação, tais como redes, laboratório de sistemas na WEB, gestão de recursos da informação, segurança de sistemas, gestão do conhecimento, mineração de dados, dentre outras.

## **Eventos Internacionais**

Por meio de seus programas de cooperação internacional, a ENAP identifica e promove a vinda de especialistas estrangeiros para conduzir cursos e seminários na Escola. Esses cursos e seminários estão voltados para os dirigentes e gerentes estratégicos do Governo federal brasileiro e têm como objetivos tratar de temas de ponta em gestão pública, antecipar tendências, promover o intercâmbio de experiências entre pares e contribuir para melhoria de práticas no setor público federal.

## **Prêmio de Inovações na Gestão Pública Federal**

A ENAP organiza anualmente, desde 1996, o Concurso de Inovações na Gestão Pública Federal. Nos sete anos, foram premiadas 218 experiências já implementadas.

## **Publicações e Pesquisas**

A ENAP mantém uma linha de publicações especializadas e promove estudos, pesquisas e eventos sobre Administração Pública, Reforma do Estado e Gestão Governamental. Com essas ações, a ENAP assume a tarefa de buscar e difundir, de forma sistemática, tecnologia gerencial de ponta, além de conhecimento específico sobre tópicos relacionados à administração federal, para subsidiar a ação dos executivos públicos. As publicações e pesquisas da ENAP estão disponíveis para *download*: [www.ena.gov.br](http://www.ena.gov.br)

## **Ampliação do acervo e divulgação dos serviços oferecidos pela Biblioteca ENAP**

A Biblioteca ENAP, especializada em Administração Pública e Gestão Governamental, é considerada hoje uma biblioteca de referência nessa área. Seu acervo conta com aproximadamente 6.500 títulos e cerca de 90 periódicos, nacionais e estrangeiros. A Biblioteca ENAP vem sistematicamente ampliando seu acervo adquirindo novos títulos e periódicos, automatizando seus procedimentos e melhorando seus produtos e serviços ao usuários, com apoio do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID). As referências bibliográficas de todo o acervo estão disponíveis para consulta no *site* [www.ena.gov.br](http://www.ena.gov.br)

## **Cursos regulares**

A ENAP oferece cursos regulares, presenciais ou à distância, nas seguintes áreas temáticas:

- Gestão pública estratégica
- Instrumentos de gestão
- Gerenciamento de projetos
- Desenvolvimento gerencial e de equipes
- Recursos humanos
- Recursos financeiros
- Compras no setor público

Esses cursos são realizados em Brasília e em todo o País. A programação completa pode ser consultada em [www.ena.gov.br/setcursoshtml.htm](http://www.ena.gov.br/setcursoshtml.htm).

## **Escola Nacional de Administração Pública**

SAIS Área 2A

70.610-900 Brasília – DF Brasil

Tel: ++55 (61) 445 7038 / 7010

Fax: ++55 (61) 445 7167

[www.enap.gov.br](http://www.enap.gov.br)

### **Presidente**

*Helena Kerr do Amaral*

E-mail: [helena.kerr@enap.gov.br](mailto:helena.kerr@enap.gov.br)

Tel: ++55 (61) 445-7021

### **Diretora de Desenvolvimento Gerencial**

*Margaret Baroni*

E-mail: [margaret.baroni@enap.gov.br](mailto:margaret.baroni@enap.gov.br)

Tel: ++55 (61) 445-7025

### **Diretora de Formação Profissional**

*Sandra Hollanda*

E-mail: [sandra.hollanda@enap.gov.br](mailto:sandra.hollanda@enap.gov.br)

Tel: ++55 (61) 445-7103

### **Diretor de Comunicação e Pesquisa**

*Célio Fujiwara*

E-mail: [celio.fujiwara@enap.gov.br](mailto:celio.fujiwara@enap.gov.br)

Tel: ++55 (61) 445-7025

### **Diretora de Gestão Interna**

*Isabella Pessoa de Azevedo Madeira*

E-mail: [isabella.madeira@enap.gov.br](mailto:isabella.madeira@enap.gov.br)

Tel: ++55 (61) 445-7103