

Local Fundação Centro de Formação do Servidor Público – FUNCEP

Data 17 a 20/08/81

Horário 08:30 às 12:30 horas
14:00 às 18:00 horas

Carga Horária 32 horas

Importante O Seminário é uma iniciativa da FUNCEP destinada aos Dirigentes de Treinamento, tornando-se necessário apenas o preenchimento da Ficha de Inscrição em anexo e seu envio através da Caixa Postal 12-2555 ou sua entrega na Divisão de Apoio ao Ensino da DIFOR/FUNCEP – Setor de Áreas Isoladas Sul – Área nº 1 sala 34, 1º andar até o dia 08/08/81. Informações pelo telefone 244-7488 Ramal 131. A FUNCEP oferecerá almoço a todos os participantes durante o Seminário.

Certificado Serão emitidos certificados aos que tiverem participação correspondente a 90% da carga horária total prevista.

Programação Visual/FUNCEP



**Seminário de Desenvolvimento
de Recursos Humanos**
Brasília, 17 a 20 de agosto de 1981

Uma Nova Abordagem do Treinamento

O treinamento vem passando por um processo evolutivo que o tem levado a apresentar e absorver inovações, tanto em termos de abordagem, como de técnicas, metodologias e meios. Surge, gradativamente, uma tecnologia do treinamento, que busca a eficiência e a eficácia dos resultados, pela adoção de fundamentos e procedimentos técnico-científicos.

Essa tecnologia, aliando-se às que dizem respeito à organização do trabalho, à seleção e motivação do pessoal, à manutenção do desempenho e à criação de um clima saudável na organização, vem tornando o papel do especialista em recursos humanos cada vez mais complexo.

Essa complexidade pressupõe uma visão sistêmica, na qual o treinamento é situado como parte de um esforço mais amplo, como resposta a problemas específicos identificados no contexto da organização, e não como panacéia aplicável indiscriminadamente a qualquer situação.

É essa a abordagem do nosso Seminário. É a partir desse enfoque que buscaremos responder às seguintes indagações:

- O que podemos esperar do treinamento como estratégia de solução para problemas que enfrentamos nas organizações públicas?
- Que benefícios podemos alcançar com um treinamento eficiente?
- Que tipos de treinamento se adequam às nossas necessidades?
- Como tratar os problemas específicos do treinamento nos níveis decisório, técnico e administrativo?
- Entre as alternativas inovadoras disponíveis, quais as que representam soluções viáveis para nossa realidade?
- O que, especificamente, a FUNCEP pode fazer para nos ajudar na tarefa de treinamento e desenvolvimento de nossos recursos humanos?

Objetivos

Geral

Envolver os Gerentes de DRH, das organizações públicas da administração direta no delineamento de estratégias inovadoras de treinamento a serem incorporadas aos programas de desenvolvimento profissional dos servidores públicos.

Específicos

- a) Reunir subsídios para a realização de diagnósticos que possibilitem o estabelecimento de programas inovadores de treinamento, que atendam aos reais interesses e necessidades dos servidores públicos.
- b) Propiciar aos participantes oportunidade de conhecerem as contribuições da tecnologia educacional, capacitando-os para colaborar na escolha e implantação de estratégias inovadoras e custo-efetivas no treinamento dos servidores públicos.
- c) Oferecer aos participantes a oportunidade de intercambiarem informações sobre as próprias experiências de desenvolvimento de recursos humanos e analisarem o treinamento como estratégia de efficientização do serviço público.

Metodologia

O Seminário será eminentemente participativo, tendo como tônica o tratamento das questões fundamentais em pequenos grupos. Adotar-se-ão técnicas que possibilitem o máximo envolvimento de todos no levantamento de informações, na análise e discussão de aspectos do problema e na formulação de conclusões.

As comunicações, exposições e apresentações de materiais serão utilizadas no limite necessário ao atingimento dos objetivos e a abordagem de qualquer assunto procurará sempre suscitar questões e provocar debates.

Participantes

Dirigentes de Treinamento.

Pré-Requisito dos Participantes

Estar dirigindo, formal ou informalmente, programas de desenvolvimento de recursos humanos na administração pública.